



Eerste Kamer der Staten-Generaal

Centraal Informatiepunt

Den Haag, 26 november 2004

Aan de leden en de plv. leden van de Vaste Commissie
voor

- Financiën
- Sociale Zaken en Werkgelegenheid

OVERZICHT van stemmingen in de Tweede Kamer betreffende wetsvoorstel:

29760 Wijziging van de Wet op de loonbelasting 1964, de Wet inkomstenbelasting 2001, de Wet op de vennootschapsbelasting 1969, de Wet arbeid en zorg en van enige andere wetten (Wet aanpassing fiscale behandeling vut/prepensioen en introductie levensloopregeling)

EINDSTEMMING WETSVOORSTEL: het wetsvoorstel is op 25 november 2004 aangenomen. PvdA, D66, VVD, ChristenUnie, SGP, CDA en LPF stemden voor.

AANGENOMEN EN OVERGENOMEN AMENDEMENTEN

Artikel II, onderdeel D

16→**36** (Verburg en Bibi de Vries)

Volgens het wetsvoorstel wordt de huidige verlofspaarregeling geïntegreerd in de levensloopregeling, waarbij werkgevers (en werknemers) kunnen kiezen voor tijd- of geldsparen. «Dagen sparen» is in de praktijk echter moeilijk combineerbaar met «sparen in geld» en leidt tot (uitvoerings)problemen bij verandering van werkgever. Om de administratieve lasten te beperken, verdient het daarom aanbeveling voor één vorm te kiezen: sparen in geld. De aansluiting met verlofsparen kan dan plaatsvinden door uitbetaling in geld door de werkgever van reeds «gespaarde» dagen bij de financiële instelling waar de werknemer «levensloop spaart».

Met onderhavig amendement wordt dit enkel sparen in geld gerealiseerd (het sparen in tijd wordt geschrapt). Het blijft – zoals gezegd – wel mogelijk om de opgebouwde tijd als loon te laten uitbetalen en vervolgens dit loon op een levensloopregeling te laten storten.

Amendementen zijn in de volgorde van stemming – op artikelnummer – weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties.

Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8→ **20**. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.

Budgettair beslag:					
2006	2007	2008	2009	2010	2011
0	0	0	0	0	0

Overgenomen door de regering

Artikel I onderdeel N

Artikel II onderdeel Dd

42 (Koomen)

Dit amendement bewerkt dat de mogelijkheid om het op een spaarloonrekening gespaarde loon te deblokken voor kosten voor kinderopvang reeds op 1 januari 2005 in werking treedt in plaats van op 1 januari 2006.

Aangenomen. Tegen: SGP

Artikel I onderdelen T en U

30 (Vendrik c.s.)

Op grond van dit amendement wordt het overgangsrecht voor werknemers die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar reeds hebben bereikt vervangen door overgangsrecht voor prepensioenregelingen en regelingen voor vervroegde uittreding, die bij het later ingaan van de uitkeringen tot een herrekening van de uitkeringen leiden met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Voor prepensioenregelingen geldt naast de voorwaarde van actuariële herrekening daarbij tevens de voorwaarde dat deze de mogelijkheid van deeltijdpensioen bieden. Het hiervoor genoemde overgangsrecht geldt tot en met 31 december 2014. Daarnaast blijft de huidige fiscale behandeling gelden voor regelingen voor vervroegde uittreding, waaruit nog uitsluitend uitkeringen kunnen worden gedaan aan werknemers die vóór 1 januari 2006 reeds een of meer uitkeringen ingevolge deze regeling genoten en voor prepensioenregelingen waaruit nog uitsluitend uitkeringen kunnen worden gedaan uit aanspraken die voor 1 januari 2006 zijn opgebouwd. De overgangsregeling ontziet werknemers van 55 jaar en ouder. Voor deze groep houdt het wetsvoorstel daarom geen prikkel in tot versnelde omzetting naar neutrale uittredingsregelingen. Het amendement regelt deze versnelde omzetting wel. Het CPB stelt in haar notitie «Effecten wetsvoorstel VUT/prepensioen/levensloop» dat versnelde omzetting ervoor zorgt dat de groep die onder de overgangsregeling valt (jaarlijks zal meer dan 85 000 werknemers de komende tijd gebruik maken van vervroegde uittredingsregelingen) gemiddeld tussen een half jaar en anderhalf jaar langer zullen doorwerken. Gedurende een periode van 6 jaar zal daardoor het arbeidsaanbod 10 à 30 000 personen hoger zijn. Daarnaast laat de praktijk zien dat deeltijdwerk ook onder vroeggepensioneerden gestimuleerd kan worden als de institutionele belemmeringen worden weggenomen. Derhalve: het amendement regelt dat deeltijdvroegpensioen mogelijk wordt voor alle deelnemers en dat mensen die vervroegde uittreding en deeltijdwerk willen combineren niet gekort worden op hun opgebouwde rechten.

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, D66, ChristenUnie, SGP en LPF

Artikel II, onderdelen A, C en F

51 (Verburg en Depla)

Dit amendement voorziet in het in stand houden van de stamrechtvrijstelling.

De stamrechtvrijstelling dient gezien te worden in samenhang met de vormgeving van de WW en het verdere ontslagrecht. Dat kan meegenomen worden in het belastingplan 2006. De afschaffing van de stamrechtvrijstelling gebeurt in het wetsvoorstel per 1 januari 2006.

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, CDA, ChristenUnie, SGP en LPF

Artikel III onderdeel D

Artikel IV

21→43 (Bussemaker c.s.)

Dit amendement voorziet in het structureel maken van de voorgestelde ouderschapsverlofkorting (onderdeel II van het amendement). Er bestaat slechts recht op de ouderschapsverlofkorting bij deelname aan de levensloopregeling.

Ook wordt wat de ouderschapsverlofkorting betreft aan de omvang van de korting een maximum gesteld (onderdeel I van het amendement): de ouderschapsverlofkorting bedraagt niet meer dan het in het voorafgaande kalenderjaar genoten belastbare loon verminderd met het in het kalenderjaar genoten belastbare loon.

Op deze wijze wordt het treffen van regelingen voor ouderschapsverlof gestimuleerd, en structureel gemaakt. Daarmee kan arbeidsparticipatie van jongeren, met name vrouwen worden gestimuleerd, en worden ook toekomstige nieuwkomers op de arbeidsmarkt in de gelegenheid gesteld werk met de zorg voor kinderen te combineren. Jongere werknemers die zich voorbereiden op het krijgen van kinderen kunnen zo verleid worden tot sparen.

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, CDA en ChristenUnie

Artikel VIIIA

20→28 (De Wit c.s.)

Het amendement voorziet er in dat het recht op een uitkering in het kader van de Wet werk en bijstand niet getoetst wordt aan het opgebouwde levenslooptegoed. Een gedwongen opname van het levenslooptegoed staat haaks op de doelstelling van de levensloopregeling.

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, CDA en LPF

Artikel XIIA

41 (Verburg en Bibi de Vries)

Dit amendement bevat een evaluatiebepaling voor de levensloopregeling en de ouderschapsverlofkorting. Beide treden in werking op 1 januari 2006 en worden binnen vier jaar na 1 januari 2005 (de inwerkingtredingsdatum van het onderhavige wetsvoorstel) geëvalueerd.

Aangenomen met algemene stemmen

VERWORPEN, INGETROKKEN EN/OF VERVALLEN AMENDEMENTEN

Artikelen II onderdelen A, C en F

35 (Verburg en Bibi de Vries)

Dit amendement voorziet in het in stand houden van de stamrechtvrijstelling. De stamrechtvrijstelling dient gezien te worden in samenhang met de vormgeving van de WW en het verdere ontslagrecht. Dat kan meegenomen worden in het belastingplan 2006. De afschaffing van de stamrechtvrijstelling gebeurt in het wetsvoorstel per 1 januari 2006.

Ingetrokken

Artikel II, onderdelen D, Db, Da

34 (Verburg en Bibi de Vries)

Op grond van dit amendement kan de levensloopvoorziening niet alleen worden gebruikt voor een loonvervangende uitkering bij verlof (al dan niet in de vorm van een verlaging van de contractuele arbeidsduur of bij het ontbreken van een dienstbetrekking), maar kan deze worden gebruikt voor iedere situatie waarin er sprake is van een inkomensachteruitgang. Het amendement heeft derhalve tot gevolg dat de levensloopregeling tevens kan worden gebruikt in geval van demotie. Er is dan immers sprake van een inkomensachteruitgang en opzichte van de periode daarvoor.

Ingetrokken

Artikel VI, artikel 7:2a

24 (Bakker)

Dit amendement strekt ertoe werknemers het recht te geven een in tijd gespaard levenslooptegoeed bij beëindiging van de arbeidsverhouding om te zetten in een in geld uitgedrukt tegoeed. Dat voorkomt dat de overdraagbaarheid van het gespaarde tegoeed bij wisseling van baan in het gedrang komt. Het amendement bevordert de mobiliteit van werknemers op de arbeidsmarkt.

Ingetrokken

Artikel I onderdelen A, B, O en T

Artikel XII

25 (Rouvoet c.s.)

Dit amendement bewerkstelligt dat bij regelingen voor vervroegde uittreding, die niet onder het overgangsrecht vallen, de omkeerregeling wordt «omgekeerd» oftewel wordt teruggekeerd naar de hoofdregel. Dat betekent dat voor de werknemers de aanspraken op toekomstige VUT-uitkeringen worden belast, de werknemerspremies voor VUT-regelingen niet langer aftrekbaar zijn en de werkelijke VUT-uitkeringen zijn vrijgesteld. Logisch gevolg van dit amendement is dat de in het wetsvoorstel opgenomen eindheffing bij de werkgever vervalt. Dit amendement is mede ingegeven door de kritiek van de Raad van State, die vraagtekens zet bij de «meervoudige heffing», mede gelet op de mogelijkheid dat deze kan oplopen tot meer dan 100% van het bedrag van de VUT-uitkeringen.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, ChristenUnie, SGP en LPF

Artikel I, onderdeel G

39→40 (De Wit c.s.)

Het amendement strekt er toe om de kamerbreed aanvaarde motie Herben uit te voeren. In het wetsvoorstel wordt het "40-deelnemingsjaren pensioen" geïntroduceerd. Tevens is geregeld dat dit pensioen kan ingaan op 63 jaar. Inclusief een volledig volgestort levenslooptegoed kan de vervroegde uittreding dan ingaan op 60 jaar.

Gevolg is echter dat mensen die voor hun 20e zijn gaan werken en na 40 dienstjaren op hun 56e (begonnen op 16 jaar) of 59e (begonnen op 19 jaar) met pensioen willen, een gat ontstaat met de 60-jarige leeftijd. Bij actuariële herrekening van het pensioen van 70% op 63 naar een lagere leeftijd is er dus geen sprake van een reëel pensioen. Feitelijk is er geen mogelijkheid om na 40 dienstjaren uit te treden.

Door de leeftijd te verlagen van 63 naar 60 jaar hebben sociale partners en pensioenfondsen de fiscaal ondersteunde mogelijkheid om uittreding na 40 dienstjaren vorm te geven, juist als op jonge leeftijd met werken is begonnen

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, ChristenUnie en de LPF

Artikelen I, II, IIA, III, IV, VA, VI, VIII, IX, XII, XIV

22→44 (Depla c.s.)

Dit amendement wijzigt de inwerkingtreding van alle in het wetsvoorstel opgenomen maatregelen die voor 1 januari 2006 in werking zouden treden naar 1 januari 2008. De invoeringsdatum wordt naar achter geschoven omdat de invoering van het onderhavig wetsvoorstel per 1 januari 2006 tot onoverkomelijke uitvoeringsproblemen leidt. Als het wetsvoorstel door het parlement is behandeld en goedgekeurd en als algemene maatregelen van bestuur beschikbaar zijn, moeten sociale partners nieuwe afspraken maken over de implementatie van het gewijzigde fiscale kader in de bestaande pensioenregelingen. Alle algemene maatregelen van bestuur zijn volgens de nota naar aanleiding van het verslag pas per 1 april 2005 beschikbaar. Nadat de sociale partners nieuwe afspraken hebben gemaakt, dienen pensioenfondsen en verzekeraars deze nieuwe afspraken te vertalen naar aangepaste pensioenregelingen en polissen. Bij pensioenfondsen moeten deelnemers en gepensioneerden in de gelegenheid zijn gebruik te maken van hun medezeggenschap. Daarna kunnen fondsen en verzekeraars overgaan tot de definitieve implementatie. Daarna volgt het traject bij de Pensioen en VerzekeringsKamer (PVK) en de belastingdienst. Er zijn 25 000 verzekerde regelingen en vele honderden pensioenfondsregelingen die moeten worden voorgelegd aan de belastingdienst en de PVK. Daarna moeten de deelnemers voorgelicht worden over de gewijzigde regelingen. Bij de wijziging van het vorige fiscale kader is vijf jaar uitgetrokken voor de implementatie. Hiervan is geleerd. Daarom is een implementatietijd van 3 jaar nodig.

VUT/prepensioen

- Tot 1 januari 2008 wordt de huidige fiscale behandeling van VUT- en prepensioenregelingen gehandhaafd.
- Voor de fiscale faciëring van ouderdomspensioen wordt vanaf 1 januari 2008 uitgegaan van een pensioen dat niet eerder ingaat dan bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar en niet meer bedraagt dan 100% van het laatstgenoten pensioengevend loon.
- De fiscale faciëring van prepensioen en overbruggingspensioen vervalt per 1 januari 2008. Dat betekent dat de aanspraken worden belast en de uitkeringen worden vrijgesteld.
- Bij VUT-regelingen en het omslaggefinancierde deel van prepensioenregelingen zal per 1 januari 2008 een systematiek worden gehanteerd waarbij evenals in de huidige wetsystematiek de uitkeringen als loon worden belast en de aanspraken worden vrijgesteld.

Daarnaast wordt een heffing van 52% over de werkgeversbijdragen geïntroduceerd en zullen de werknemersbijdragen niet langer aftrekbaar zijn.

- Voor zowel VUT- als prepensioenregelingen wordt een leeftijdsafhankelijke overgangsregeling voorgesteld. Deze houdt in dat voor VUT- en prepensioenregelingen ten behoeve van werknemers die op 1 januari 2005 55 jaar of ouder zijn, de huidige fiscale facilitatie in stand blijft. Voor VUT-regelingen en het omslaggefinancierde deel van prepensioenregelingen van andere werknemers wordt overgangsrecht voorgesteld in de vorm van een gefaseerde invoering van de nieuwe elementen van de voorgestelde heffingssystematiek.
- De overige mogelijkheden om fiscaal gefacilieerd een regeling te handhaven of te introduceren met materieel dezelfde doelstelling als een VUT- of prepensioenregeling, vervallen eveneens per 1 januari 2008.
- De zogenoemde verplichtstelling komt met ingang van 2015 te vervallen voor pensioenregelingen die de mogelijkheid bieden om eerder dan bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd uit te treden, tenzij deze binnen het fiscale kader blijven.
- Pensioenfondsen krijgen de verplichting alle deelnemers een opgave te geven van de waarde van de prepensioenaanspraken op 1 januari 2008.
- Het afkoopverbod voor het prepensioendeel (alle pensioen gericht op ingaan voor 65 jaar) vervalt per 1 januari 2008. Dit betreft geen recht op afkoop voor individuele werknemers.

Levensloopregeling

- Per 1 januari 2008 wordt de levensloopregeling geïntroduceerd.
- Als overgangsrecht is bij de levensloopregeling een extra stortingsmogelijkheid opgenomen voor werknemers die op 1 januari 2005 50 jaar of ouder, maar nog geen 55 jaar zijn. Deze wet krijgt echter pas per 1 juli 2007 betekenis voor deze groep. Voor deze werknemers vervalt de voorwaarde dat binnen de levensloopregeling in het kalenderjaar niet meer dan 12% van het loon van dat jaar mag worden opgebouwd. Hierdoor kunnen deze werknemers in een kortere periode een aanzienlijke levensloopvoorziening opbouwen.
- Het jaarlijkse stortingsmaximum van 12% komt ook te vervallen voor werknemers die (na 1 januari 2008) afgekochte prepensioenrechten willen doorstorten op de levensloopregeling. Budgettaire is het totaaleffect voor de jaren 2006-2011 van dit amendement € 15 miljoen.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks en PvdA

Artikel II, onderdeel D

31 (Van der Vlies)

Het is belangrijk dat in de levensloopregeling ruimte is voor individuele keuzevrijheid voor de werknemer om verlof op te nemen. Tegelijkertijd is het van groot belang dat werkgevers in met name het midden- en kleinbedrijf niet onnodig in problemen komen door werknemers die verlof op willen nemen op basis van de levensloopregeling. Om deze werkgevers enigszins tegemoet te komen stelt ondergetekende voor om de bestemming van het gespaarde tegoed te beperken tot verlofmogelijkheden voor zorg, studie of pensioen.

Verworpen. Voor: SGP en LPF

Artikel II onderdeel D**Artikel III onderdeel A**

32 (Van der Vlies)

De belangrijkste doelstelling van de levensloopregeling is het bieden van een voorziening in tijd of geld voor een periode van extra verlof. Voor zover werknemers buiten hun normale arbeidstijden zich wensen bij te scholen of een opleiding te volgen, kan het voorkomen dat zij geen behoefte hebben aan extra verlof. Tegelijkertijd kan deze scholing of opleiding wel van groot belang zijn voor hun levensloop. De doelstelling van dit amendement is om het mogelijk te maken dat de uitgaven die werknemers maken voor scholing eveneens bekostigd kunnen worden uit de ingevolgde de levensloopregeling opgebouwde voorziening. De reikwijdte van de levensloopregeling wordt hierdoor zodanig uitgebreid dat deze uitgaven voor scholing gelden als een alternatieve invulling van de levensloopregeling. Te denken is hierbij aan de kosten van een cursus of opleiding en de hiervoor benodigde literatuur. Om te voorkomen dat een werknemer voor zijn uitgaven voor studie of scholing meer fiscale tegemoetkoming ontvangt dan zijn werkelijke uitgaven wordt aan artikel 6.28 van de Wet inkomstenbelasting 2001 een lid toegevoegd dat de uitgaven waarvoor op basis van de levensloopregeling een uitkering wordt ontvangen, uitsluit van aftrek onder de scholingsuitgaven in afdeling 6.7.

Verworpen. Voor: ChristenUnie, SGP en LPF

Artikel II, onderdelen D, Dd**Artikel III onderdeel Da****Artikelen VI en VIII**

33 (Bibi de Vries)

Dit amendement geeft de werknemer die de levensloopregeling wil gebruiken als voorziening voor de periode direct voorafgaande aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen ook de keuze om de voorziening onder te brengen bij een pensioenfonds of professionele verzekeraar voor een prepensioen; dus een regeling in de zin van periodieke uitkeringen die alleen tot uitkering komen bij in leven zijn op de vooraf afgesproken uitkeringsdata. Op deze voorziening is de PSW van toepassing, omdat een dergelijke regeling zich als pensioen in de zin van de PSW kwalificeert.

Bij deze vorm van levensloop geldt in de uitkeringsfase geen levensloopverlofkorting, net zo als geen levensloopverlofkorting geldt ingeval een levensloopspaartegoed wordt omgezet in een aanspraak op een ouderdomspensioen, van welk pensioen vervolgens de ingangsdatum eventueel kan worden vervroegd naar een datum vóór het bereiken van de 65ste jarige leeftijd.

Verworpen. Voor: SP, VVD en LPF

Artikel II onderdelen D, Db, Dc en Dd**Artikel III onderdeel Da**

29 (Vendrik)

Dit amendement voorziet in afschaffing van de spaarloonregeling per 1 januari 2006. De opbrengst van afschaffing van de spaarloonregeling wordt aangewend voor een verhoging van de levensloopverlofkorting. De onderstaande tabel geeft het budgettaire beslag in de komende jaren. De eerste jaren levert het amendement geld op en vanaf het jaar 2009 kost het amendement geld. Voor de periode 2006 t/m 2011 als geheel levert het amendement een licht positiefsaldo voor de schatkist op.

Effecten afschaffen spaarloon en een verhoging van heffingskorting naar € 245 (x € 1 mln)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Totaal 2006 t/m 2011
Extra kosten levensloop	- 345	- 350	- 350	- 400	- 410	- 415	- 2 270
Besparing spaarloon	289	280	260	249	249	249	1 576
Opbrengsten wvz agv afschaffen spaarloon	210	140	100	90	90	80	710
Netto opbrengst afschaffen spaarloon	154	70	10	- 61	- 71	- 86	+ 16

De administratieve lasten gaan door dit amendement met € 30 mln omlaag (onderdeel hiervan is het niet doorgaan beperking spaarloon tot één dienstbetrekking ed.).

Verworpen. Voor: GroenLinks

Artikel II onderdeel D

15 (Bussemaker en De Wit)

Dit amendement bewerkstelligt dat in een kalenderjaar zowel ingevolge de levensloopregeling als ingevolge de spaarloonregeling kan worden gespaard. In die situatie wordt de maximale jaarlijkse inleg bij de levensloopregeling verminderd met het bedrag dat in dat kalenderjaar ingevolge de spaarloonregeling reeds is gespaard of later dat jaar nog wordt gespaard. Zo wordt de spaarloonregeling geïmputeerd in de levensloopregeling. Op deze wijze worden uitvoeringslasten voor werkgevers en werknemers verminderd, en wordt de keuzevrijheid vergroot.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA en ChristenUnie

Artikel III onderdeel A**Artikel V onderdeel B**

27 (Bussemaker c.s.)

Dit amendement bewerkstelligt dat de levensloopregeling ook kan worden toegepast door belastingplichtigen die als ondernemer winst uit onderneming genieten en – op grond van artikel 3.95 – door belastingplichtigen die resultaat uit overige werkzaamheden genieten. Hierdoor kunnen bijvoorbeeld ook de zogenoemde ZZP'ers (zelfstandigen zonder personeel) gebruik maken van de levensloopregeling. Op een aantal punten wijkt deze regeling af van de voorgestelde levensloopregeling voor werknemers. In de eerste plaats is de mogelijkheid van tijdsparen niet opgenomen. Voor belastingplichtigen die winst uit onderneming of resultaat uit overige werkzaamheden genieten hoeft niets te worden geregeld voor sparen van verlof; zij hebben hiervoor geen medewerking van een werkgever nodig. In de tweede plaats zijn de maxima en de opnamemogelijkheden gekoppeld aan de (jaar)winst. Voor een nadere detaillering is uitwerking bij algemene maatregel van bestuur opgenomen. In de derde plaats is het jaarlijkse stortingsmaximum in de levensloopregeling voor zelfstandigen naast de 12% van de jaarwinst gemaximeerd op 12% van het wettelijk minimumloon. Het absolute maximum is niet gekoppeld aan het minimumloon. In de vierde plaats is er geen heffingskorting per gespaard jaar bij opname van het spaartegoed bij deze regeling voor zelfstandigen.

De kosten van deze regeling belopen structureel een bedrag van € 140 miljoen.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA en ChristenUnie

Artikel III, onderdelen B - E

17 (Bussemaker c.s.)

In dit amendement wordt een heffingskorting voor scholingsverlof geïntroduceerd. Dit stimuleert dat werknemers investeren in scholing en levert daarmee een bijdrage aan de kenniseconomie. Er is sprake van scholingsverlof wanneer de werknemer in het kader van de levensloopregeling verlof opneemt om een opleiding of studie te volgen die valt binnen de definitie van scholing, zoals die ook bij de scholingsuitgaven in artikel 6.27 Wet inkomstenbelasting 2001 wordt gehanteerd. De werkgever en werknemer verklaren samen dat daadwerkelijk sprake is van scholingsverlofen kunnen dit ook aantonen. Hierbij wordt de voorwaarde gesteld dat het in het kalenderjaar van het scholingsverlofgenoten loon samen met de scholingsverlofkorting niet meer mag bedragen dan het in het voorafgaande kalenderjaar ontvangen loon. Wanneer door de samenloop van de scholingsverlofkorting en het door de werkgever doorbetaald loon meer dan 100% van het in het voorafgaande kalenderjaar ontvangen loon zou worden genoten, wordt de scholingsverlofkorting zodanig verminderd dat in totaal niet meer dan 100% wordt genoten. De scholingsverlofkorting kan cumuleren met de levensloopverlofkorting.

Het budgettaire beslag van deze heffingskorting is € 55 structureel.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks en PvdA

Artikel III onderdeel B, C, Da en E

23 (Vendrik c.s.)

In dit amendement wordt analoog aan de voorgestelde ouderschapsverlofkorting een heffingskorting langdurend zorgverlof geïntroduceerd. Hierbij wordt de voorwaarde gesteld dat het door de werkgever in het kalenderjaar van het langdurend zorgverlof betaalde loon samen met de langdurend-zorgverlofkorting niet meer mag bedragen dan het in het voorafgaande kalenderjaar ontvangen loon. Wanneer door de samenloop van de langdurend-zorgverlofkorting en het door de werkgever doorbetaald loon meer dan 100% van het in het voorafgaande kalenderjaar ontvangen loon zou worden genoten, wordt de langdurend-zorgverlofkorting zodanig verminderd dat in totaal niet meer dan 100% wordt genoten.

Budgettaire effecten (x € 1 mln)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	structureel
Introductie langdurend-zorgverlofkorting	25	25	25	25	25	25	25

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA en ChristenUnie

Artikel VB

26 (Rouvoet c.s.)

Dit amendement introduceert een nieuwe afdrachtvermindering, te weten de afdrachtvermindering betaald langdurend zorgverlof. Het begrip langdurend zorgverlofsluit aan bij het aanhangige wetsvoorstel inzake het langdurend zorgverlof, dat een geclausuleerd recht op zorgverlof introduceert (Kamerstuk 28 467). Door werkgevers tegemoet te treden die regelingen treffen over betaald langdurend zorgverlof wordt het opnemen van zorgverlof voor terminaal zieke familieleden en familieleden met een levensbedreigende ziekte beter mogelijk. Deze nieuwe afdrachtvermindering volgt geheel dezelfde systematiek als de afdrachtvermindering betaald ouderschapsverlof. Ook de toetslonen en de hoogte van beide afdrachtverminderingen zijn gelijk.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, ChristenUnie en SGP

Artikel VI

19 (De Wit c.s.)

Het amendement strekt er toe om de individuele werknemer het recht te geven om verlof ten laste van het levenslooptegoed op te nemen. Dit recht is niet geclausuleerd als het gaat om opname van het verlof direct voorafgaand aan het tijdstip waarop het ouderdomspensioen ontstaat. In de overige gevallen is de opname van het verlof geclausuleerd door een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang. Voor de procedure voor het aanvragen van het verlof is aangesloten bij het wetsvoorstel langdurend zorgverlof (28 467). Omdat dat wetsvoorstel naar verwachting eerder in werking zal treden dan het onderhavige, is ermee rekening gehouden dat dat wetsvoorstel in de Wet arbeid en zorg de artikelen 5:11 t/m 5:14 zal invoegen.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA en LPF

Artikel IX onderdelen B en C

14 (Bussemaker c.s.)

Dit amendement beoogt dat de afdrachtvermindering betaald ouderschapsverlof – die ingevolge het wetsontwerp per 1 januari 2006 vervalt – gecontinueerd wordt. Door werkgevers tegemoet te treden die regelingen treffen over betaald ouderschapsverlof worden de mogelijkheden voor dit verlof verruimd. Dat kan jongere generaties en nieuwkomers op de arbeidsmarkt in staat stellen op een evenwichtige wijze betaald werk en zorg te combineren.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA en ChristenUnie

MOTIES

45 (Bussemaker c.s.) over een nader onderzoek naar de keuzevrijheid over de ingangsdatum van pensioen

Aangenomen. Voor: GroenLinks, PvdA, D66, VVD, ChristenUnie, SGP en LPF

46 (Bussemaker en Verburg) over de een regeling voor verlofsparen voor zelfstandigen

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, D66, CDA, ChristenUnie en LPF

47 (Bussemaker c.s.) over een regeling voor fiscale facilitatie van het aanbieden van kredietmogelijkheden

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks en PvdA

48 (Verburg) over een voorziening voor de levensloopregeling voor bepaalde periodes

Aangenomen. Voor: PvdA, D66, VVD, ChristenUnie, SGP, CDA en LPF

49→ .. (Bibi de Vries c.s.) over het gebruik van opgebouwde pensioenrechten

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, VVD, ChristenUnie, SGP, CDA en LPF

50 (Vendrik c.s.) over een nieuwe emancipatie effect rapportage over het gewijzigde wetsvoorstel VPL

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks en PvdA