



## Overzicht van stemmingen in de Tweede Kamer

afdeling **Inhoudelijke Ondersteuning**

*aan* De leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

*datum* 3 december 2019

Betreffende wetsvoorstel:

### **35300 XV**

Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (XV) voor het jaar 2020

### **Eindstemming wetsvoorstel**

Het wetsvoorstel is op 3 december 2019 aangenomen door de Tweede Kamer.

Voor: SP, PvdA, GroenLinks, DENK, 50PLUS, D66, VVD, SGP, CDA, ChristenUnie, PVV en Van Haga.

Tegen: FVD, PvdD en Van Kooten-Arissen.

### **Aangenomen amendementen**

#### **Begrotingsstaat artikel 1 Arbeidsmarkt**

#### **Begrotingsstaat artikel 99 Onverdeeld**

24 (Van Weyenberg c.s.) over budget voor subsidie project Diversiteit in Bedrijf

Arbeidsmarktdiscriminatie is een hardnekkig probleem met grote impact op de mensen die het treft. De kans op een baan of een topfunctie hangt nog te vaak af van afkomst, geslacht, keuze van leefvorm, leeftijd, handicap, ziekte of zwangerschap. In het recent verschenen SER-advies Diversiteit in de top, tijd voor versnelling wordt het belang benadrukt van een inclusieve bedrijfscultuur en de rol die charters zoals het Charter Diversiteit kunnen betekenen.

De afgelopen vier jaar is er met het project Diversiteit in Bedrijf een impuls gegeven aan het stimuleren van brede diversiteit en inclusiviteit op de werkvloer (D&I) onder bedrijven die het Charter Diversiteit hebben ondertekend. De evaluatie laat zien dat het Charter de deelnemende bedrijven gericht heeft aangezet tot het investeren in diverser personeel en een inclusief bedrijfsklimaat. Op dit moment zijn er 201 ondertekenaars. Zij hebben ieder een plan van aanpak ingediend voor hun specifieke opgave voor diversiteit en rapporteren ieder jaar over de gerealiseerde voortgang, successen en knelpunten.

Sociale partners en charterbedrijven dragen bij aan de continuering van het project. Dit amendement beoogt de subsidie aan het project Diversiteit in Bedrijf de komende vier jaar te continueren om zo ook bij te dragen aan het verankeren van de rol die het Charter



datum 3 december 2019

blad 2

speelt in het bevorderen van een inclusieve bedrijfscultuur en het uitbreiden van het aantal bedrijven dat zich aansluit. De SER werkt aan een voorstel voor een infrastructuur waarin het Charter en andere initiatieven duurzaam verankerd kunnen worden.

Dekking wordt gevonden uit een resterende LPO-reeks op artikel 99. Beoogd wordt de subsidie voor vier jaar (2020–2023) te verlenen en de middelen te verdelen over de jaren 2020–2023 (elk jaar € 500.000).

**Aangenomen. Voor: SP, PvdA, GroenLinks, PvdD, DENK, Van Kooten-Arissen, 50PLUS, D66, VVD, CDA en ChristenUnie.**

### **Begrotingsstaat artikel 13 Integratie en maatschappelijke samenhang**

#### **Begrotingsstaat artikel 99 Onverdeeld**

21 (Peters en Rog) over geld in het kader van de week van respect

Integratie is alleen succesvol als er werkelijk contact en daardoor respect ontstaat tussen mensen onderling. Op initiatief van Rabbijn Soetendorp zijn er diverse projecten gestart met vrijwilligers op scholen om in gesprek te gaan met jongeren over het thema respect in al haar facetten.

Deze initiatieven in het kader van de week van respect, kosten geld. Dit is een zaak van diverse departementen, zoals de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Justitie en Veiligheid en Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Er is geen duidelijk ministerie te noemen waaronder deze week van het respect valt. De activiteiten worden tot nu toe betaald door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Met dit amendement wordt voorgesteld om het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de komende twee jaar verantwoordelijk te maken. Dat kost twee keer € 500.000. Daarna is een volgend ministerie aan de beurt.

Dit bedrag wordt gedekt uit onbestemde LPO-middelen (loon- en prijsbijstelling), artikel 99.

**Aangenomen. Voor: PvdA, GroenLinks, PvdD, DENK, Van Kooten-Arissen, 50PLUS, D66, VVD, CDA en ChristenUnie.**

### **Begrotingsstaat artikel 13 Integratie en maatschappelijke samenhang**

27 (Paternotte en Peters) over het stimuleren en faciliteren van werk voor asielzoekers

Asielzoekers zitten momenteel lang in de procedure die vooraf gaat aan het toekennen van een verblijfsstatus. Gemiddeld duurt deze wachttijd 47 weken, met uitschieters naar meerdere jaren. In die tijd zijn asielzoekers doorgaans nauwelijks actief. Slechts 1-2% van hen ontvangt na 26 weken – als asielzoekers het recht krijgen betaald werk te doen – een tewerkstellingsvergunning. Veel asielzoekers hebben moeite om bijtijds te beschikken over de benodigde vereisten, zoals een BSN-nummer.

De indieners vinden het belangrijk dat de periode in de asielprocedure voor kansrijke asielzoekers beter benut wordt. Dat betekent inzetten op het maximaal stimuleren van integratie door (taal)les en vrijwilligerswerk. Ook betaald werk na 26 weken hoort daarbij. Ruimte is er, aangezien Nederland een recordaantal vacatures kent voor werk op verschillende niveaus.

Middels de aangenomen motie Paternotte/Peters [Kamerstukken II 2019/20, 35300 XV, nr. 15] is de regering verzocht in het eerste kwartaal van 2020 te rapporteren over de kansen die de experimenteerruimte biedt om regels voor het aan het werk helpen van asielzoekers



datum 3 december 2019

blad 3

te versoepelen, en werk voor kansrijke asielzoekers maximaal te gaan stimuleren en faciliteren.

Met dit amendement wordt in 2020 geld vrijgemaakt om het stimuleren en faciliteren van werk voor kansrijke asielzoekers mogelijk te maken, zodat we volgend jaar al zorgen voor meer kansen en activering van deze groep asielzoekers.

**Aangenomen. Voor: SP, PvdA, GroenLinks, PvdD, DENK, Van Kooten-Arissen, 50PLUS, D66, VVD, SGP, CDA en ChristenUnie.**

### **Begrotingsstaat artikel 13 Integratie en maatschappelijke samenhang**

28 (Becker) over middelen voor organisaties tegen culturele onderdrukking en voor zelfbeschikking

Het amendement beoogt incidenteel €300.000,- vrij te maken voor een middelen (uit te keren in 2020) die ten goede komt aan een of meerdere organisatie(s) die strijden tegen culturele onderdrukking en voor zelfbeschikking. De indiener is van mening dat het aanpakken van culturele onderdrukking en het ondersteunen van zelfbeschikking in Nederland nodig is voor een volwaardige integratie van een ieder in de samenleving. Daartoe is van groot belang dat organisaties die de moed hebben op te staan, bij voorkeur vanuit de gemeenschappen zelf en die zich onvoorwaardelijk inzetten voor de vrijheid en tegen eengerelateerd geweld, gesteund worden. Voorwaarde voor de middelen is dat organisaties een effectief bestedingsplan indienen en een aantoonbaar trackrecord hebben om met een integrale, brede aanpak verschillende problemen rond onderdrukking, schadelijke traditionele praktijken, te agenderen, erover voor te lichten en deze ook op te lossen. Met dit amendement zet de indiener een eerste stap om in aanmerking komende organisaties beter te ondersteunen en zo culturele onderdrukking aan te pakken en zelfbeschikking te ondersteunen.

De dekking van dit amendement wordt gevonden door de post 'Overige subsidies algemeen' op begrotingsartikel 13 (Integratie en maatschappelijke samenhang) van de begrotingsstaat SZW 2020 met €300.000,- incidenteel te verlagen. Tegelijkertijd wordt op begrotingsartikel 13 (integratie en maatschappelijke samenhang) begrotingsstaat SZW (2020) met € 300.000,- incidenteel verhoogd.

**Aangenomen. Voor: SP, PvdA, GroenLinks, PvdD, Van Kooten-Arissen, 50PLUS, D66, VVD, CDA, ChristenUnie, PVV, FVD en Van Haga.**

## **Verworpen amendement**

### **Begrotingsstaat artikel 1 Arbeidsmarkt**

### **Begrotingsstaat artikel 2 Bijstand, Participatiewet en Toeslagenwet**

20 (Jasper van Dijk) over een landsdekkend netwerk van sociaal ontwikkelbedrijven

Dit amendement heeft ten doel om € 588 miljoen vrij te maken ten bate van sociale werkvoorzieningen in Nederland. De indiener vindt het sluiten van sociale werkvoorzieningen oliedom.

Middels dit amendement wil de indiener het voortbestaan van een landsdekkend netwerk van sociaal ontwikkelbedrijven zeker stellen. Daarnaast wil de indiener het met dit geld mogelijk maken dat sociale werkvoorzieningen de deuren openen voor nieuwe gegadigden. In 2015 is met de Participatiewet de toegang tot sociale werkvoorzieningen afgesloten voor nieuwe aanmeldingen (met uitzondering van een zeer beperkte groep met indicatie



datum 3 december 2019

blad 4

beschut werk). Mensen die een WSW-indicatie hadden en op de wachtlijst stonden voor een sociale werkvoorziening werden niet meer toegelaten. Nu uit de eindevaluatie Participatiewet van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) blijkt dat de baankansen voor mensen die voorheen in de sociale werkvoorziening terecht konden, dramatisch zijn verslechterd, moet het roer om. Uit het onderzoek van het SCP blijkt dat de mensen die op de WSW-wachtlijst stonden voor de Participatiewet 55% kans op werk hadden. Na de invoering van Participatiewet is de baankans geslonken naar 39%.

Met dit amendement wordt het mogelijk deze mensen een baan te bieden bij een sociaal ontwikkelbedrijf. Afhankelijk van de mogelijkheden en wensen van de persoon in kwestie kan dit gaan om gedetacheerd werk of om werk bij het sociaal ontwikkelbedrijf zelf. De SER heeft in haar advies van 2016 dringend aangeraden de kennis en infrastructuur van de SW te behouden. Met dit amendement wordt dat mogelijk gemaakt.

Met de middelen die vrijkomen dankzij dit amendement, kan de kennis en infrastructuur van sociale werkvoorzieningen landsdekkend blijven bestaan. Dit is tevens in lijn met in de unaniem aangenomen motie Van Haersma Buma c.s. (Kamerstukken II 2018/19, 35000, nr. 14).

De dekking voor dit amendement wordt gevonden in het afschaffen van het lage inkomensvoordeel (LIV). Uit de evaluatie LIV blijkt dat er naar schatting 3.000 tot 23.000 mensen extra aan het werk gekomen zijn dankzij het LIV. Daarmee bedragen de kosten tussen de 26.000 en 200.000 euro per werkplek per jaar. De kosten per werkplek zijn daarmee zo extreem hoog dat instandhouding van de LIV geen rechtvaardiging vindt. De indiener is verder van mening dat het LIV als pervers effect heeft dat het de lonen laag houdt. Een werkgever wordt ontmoedigd om zijn medewerkers salarisverhoging te geven omdat hij dan geen LIV meer krijgt. Het geld kan volgens de indiener beter besteed worden aan de sociale werkvoorziening.

**Verworpen. Voor: SP, PvdA, GroenLinks, PvdD, DENK, Van Kooten-Arissen, 50PLUS en PVV.**