

Aan de leden en plv. leden van de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

OVERZICHT van stemmingen in de Tweede Kamer betreffende wetsvoorstel:

25263 Wijziging van het Burgerlijk Wetboek, het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 en van enige andere wetten (Flexibiliteit en zekerheid)

EINDSTEMMING WETSVOORSTEL: het wetsvoorstel is op 18 november 1997 aangenomen. De fracties SP, GL en Hendriks stemden tegen.

AANGENOMEN EN OVERGENOMEN AMENDEMENTEN

Art I ond A

16 → **38** (Van Nieuwenhoven)

Dit amendement beoogt te regelen dat in een keten van contracten voor bepaalde tijd die elkaar met minder dan drie maanden opvolgen slechts voor een maximum periode van in totaal zes maanden in deze opvolgende arbeidsovereenkomsten de verplichting tot doorbetaling van loon bij individueel contract kan worden uitgesloten.

Overgenomen.

Art I ond C

21 (Van Middelkoop)

Blijkens de memorie van toelichting dient de werknemer een minimumaanspraak op loon voor drie uren per oproep toegekend te worden om de balans tussen flexibiliteit en zekerheid niet te verstoren. Bij deze motivering past dan niet dat ten nadele van de werknemer van deze minimumaanspraak bij CAO of regeling van een bestuursorgaan daarvan weer kan worden afgeweken.

Aangenomen. Tegen: VVD

Art I ond H

22 (Van Middelkoop)

Met dit amendement wordt de proeftijdregeling vereenvoudigd, zonder de lengte van de proeftijd los te koppelen van de duur van het contract. De proeftijd van twee weken verdwijnt. Er geldt een proeftijd van één maand voor contracten tot maximaal twee jaar en een proeftijd van twee maanden voor contracten met een langere looptijd en voor contracten voor onbepaalde tijd.

Aangenomen. Tegen: PvdA

Art I ond M

17 (Van Nieuwenhoven)

Dit amendement beoogt te voorkomen dat de zwangere werkneemster die ingevolge de ZW niet voor de ZW verzekerd is (Alphahulp) geen ontslagbescherming geniet. De indienstster vindt het niet wenselijk dat het ontbreken van een uitkeringsrecht doorwerkt in het ontslagrecht.

Aangenomen met algemene stemmen.

Art I ond N

11 (Rosenmöller)

Bij nota van wijziging is voorgesteld de verplichting van de opzeggende partij om desverlangd opgave van reden van de opzegging te doen te laten vervallen voor wat de opzegging tijdens de proeftijd betreft. Dit amendement maakt deze wijziging ten opzichte van het oorspronkelijke voorstel

weer ongedaan. Aldus zal de partij die tijdens de proeftijd opzegt verplicht zijn om de andere partij, indien deze dat wenst, schriftelijk de reden van opzegging mee te delen. Dit kan van belang zijn, nu een opzegging tijdens de proeftijd getoetst kan worden aan bijvoorbeeld discriminatieverboden.

Aangenomen. Voor: GL SP PvdA GPV CDA GN AOV U55+ Hendriks

Art I ond AC

42 (Bakker)

In dit wetsvoorstel wordt de uitzendovereenkomst gedefinieerd als arbeidsovereenkomst. Artikel 691 creëert voor een relatief korte periode (26 weken) een bijzonder regime, waarin de huidige uitzendpraktijk zo veel mogelijk wordt gecontinueerd. Daarin is sprake van arbeidsverhoudingen tussen uitzendbureau en uitzendkracht voor de duur van de opdracht. Bij beëindiging van de opdracht door de inlener eindigt ook de relatie tussen uitzendbureau en uitzendkracht (einde opdracht = einde van rechtswege).

Het wetsvoorstel spreekt echter van 'einde terbeschikkingstelling = einde van rechtswege'. Dit zou neerkomen op een permanent proeftijdbeding in de eerste 26 weken. Het uitzendbureau krijgt dan in feite de mogelijkheid de overeenkomst steeds onmiddellijk van rechtswege te beëindigen. In het amendement wordt gesteld dat de uitzendovereenkomst beëindigd kan worden ten aanzien van de uitzendkracht die tussentijds door de opdrachtgever wordt teruggestuurd, terwijl de (raam)overeenkomst van opdracht zelf doorloopt. Het amendement benadert daarmee zo dicht mogelijk de bestaande uitzendpraktijk en sluit daardoor beter aan bij het akkoord van de Stichting van de Arbeid. Dat is ook door sociale partners bevestigd.

Aangenomen. Tegen: VVD

Art XIV

31 (Hofstra)

De indiener acht het van belang dat de doeltreffendheid en de effecten van deze wet in de praktijk binnen 3 jaar worden geëvalueerd.

Aangenomen met algemene stemmen.

Art XVIA/XVIB

32 → 36 (Bakker ea)

Het is van belang dat partijen die een contract sluiten zich van tevoren bewust zijn van de consequenties van hun overeenkomst. Als het gaat om een arbeidsrelatie die is afgesloten vóór de inwerkingtreding van deze wet, hebben partijen dus nog geen rekening kunnen houden met die consequenties. Er is daarom een overgangsregeling nodig die voorkomt dat overeenkomsten voor bepaalde tijd, die al zijn afgesloten voor de datum van inwerkingtreding van de wet, en die op dat moment nog lopen, niet automatisch worden omgezet in een contract voor onbepaalde tijd. De overgangsregeling bepaalt dat de consequenties van de zgn. "drie maal drie"-regel zich pas voordoen voor overeenkomsten die zijn gesloten na inwerkingtreding van de wet, waarbij echter dan wel het gehele verleden van de arbeidsrelatie wordt meegeteld, ook al ligt dat voor de inwerkingtreding. Daarnaast is evenwel voorkomen dat rechtsbescherming die al bestond in een zeker contract volgens het geldend recht vóór inwerkingtreding van de wet, verloren zou gaan. Daarom is bepaald dat lopende contracten, die thans nog als voortgezette dienstbetrekking worden aangemerkt, en waarvoor dus een ontslagvergunning is vereist bij eventuele beëindiging, ook als zij over de begindatum van de wet heenlopen slechts met een ontslagvergunning kunnen worden opgezegd. Zulks behoudens uitzendrelaties, waar die plicht voor inwerkingtreding van de wet ook niet geldt. Wat betreft de uitzendovereenkomst: De regeling voor contracten voor bepaalde tijd geldt pas voor de uitzendovereenkomst als er in 26 weken voor een uitzendorganisatie is gewerkt. Om na te gaan of dit zo is zou in theorie vanaf de datum van inwerkingtreding van de wet 25 jaar teruggekeken moeten worden. Dit lijkt een onredelijk gevolg, dat bovendien vaak tot administratieve problemen aanleiding zal geven. Vandaar dat er voor wordt gekozen het terugkijken in een uitzendrelatie te beperken tot drie jaar voor inwerkingtreding van de wet. Daarnaast wordt aan partijen bij de cao voor uitzendbedrijven de mogelijkheid geboden om een tijdstip te kiezen dat nog dichter aansluit bij de praktijk. De laatste mogelijkheid is nodig omdat in de uitzendcao ook gebruik wordt gemaakt van de opening die artikel 691 biedt om af te wijken bij cao, zoals ook voortvloeit uit het convenant

dat is afgesloten bij het akkoord van de Stichting van de Arbeid. Om de nadere cao-regeling die daaruit voortvloeit ook juridisch in stand te laten, moet ook de overgangsregeling een afwijkingmogelijkheid bevatten. Ten slotte is van belang dat, in aansluiting op de afspraken die waren gemaakt in het zgn. "flexakkoord" van 3 april 1996, partijen over de hier voorgestelde overgangsregeling onlangs overeenstemming hebben bereikt.

Overgenomen.

VERWORPEN, INGETROKKEN EN/OF VERVALLEN AMENDEMENTEN

Art I ond A

18 (Van der Vlies)

Dit amendement beoogt de weerlegbaarheid van de rechtsvermoedens duidelijker in de wettekst tot uitdrukking te brengen.

Verworpen. Voor: SGP RPF CD Hendriks

Art I ond H

19 (Van der Vlies)

De huidige regeling van de proefperiode staat toe, dat van de proeftijd van twee maanden wordt afgeweken. Indien daaraan behoefte bestaat kan dus een kortere periode worden toegestaan. Een regeling als voorgesteld maakt de wetgeving slechts nodeloos ingewikkeld.

Verworpen. Voor: SP SGP RPF VVD GN CD Hendriks

23 (Van Middelkoop)

Met dit amendement wordt voorkomen dat bij opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd bij dezelfde werkgever opnieuw een proeftijd moet worden overeengekomen.

Verworpen. Voor: GL SP D66 GPV SGP RPF GN AOV U55+

Art I ond J

8 (Rosenmöller)

Dit amendement beoogt de bepalingen met betrekking tot de voortzetting van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in overeenstemming te brengen met het indertijd door de Tweede Kamer aanvaarde wetsvoorstel Herziening Ontslagrecht (21.479).

Verworpen. Voor: GL SP

Art I ond K

9 (Rosenmöller)

Dit amendement beoogt de flexibilisering van de bepalingen met betrekking tot de voortzetting van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd te beperken tot hetgeen werd voorgesteld in de nota Flexibiliteit en Zekerheid (24.543 nr. 1).

Verworpen. Voor: GL GPV RPF

24 (Marijnissen)

De in artikel 668a lid 1 onder a en b genoemde "tussenpozen van niet meer dan 3 maanden" nodigen uit tot het maken van constructies om te voorkomen dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat. Het amendement bedoelt de werknemer meer zekerheid te bieden en stelt voor de tussenpozen op te rekken tot "niet meer dan 12 maanden".

Verworpen. Voor: GL SP

25 (Marijnissen)

De zinsnede in artikel 668a lid 1 onder b "meer dan 3" nodigt uit tot het maken van constructies om te voorkomen dat er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat. De door het wetsvoorstel beoogde zekerheid voor de werknemer is meer gebaat bij de thans voorgestelde formulering.

Verworpen. Voor: GL SP GPV RPF

Art I ond M

26 → 30 (Marijnissen)

Tijdens ziekte kan de werknemer niet solliciteren naar een andere baan. Het is niet gerechtvaardigd indien tijdens ziekte van de werknemer de procedure bij de RDA doorloopt en vervolgens kan worden opgezegd.

Verworpen. Voor: GL SP Hendriks

10 (Rosenmöller)

Dit amendement beoogt neer te leggen dat het ontslagverbod wegens vakbondsactiviteiten in werktijd ook dient te gelden indien de werkgever zonder redelijke grond zijn toestemming aan deze activiteiten heeft onthouden.

Verworpen. Voor: GL SP

Art I ond P

28 (Hofstra)

De nu voorgestelde inkorting van de behandelingstermijn bij de ontslagvergunningsaanvraag via de Directeur Arbeidsvoorziening is zodanig beperkt dat niet van een wezenlijke versnelling kan worden gesproken. Daarom wordt een vermindering voorgesteld met 2 maanden in plaats van 1 maand, zij het dat er normaal bij de feitelijke opzegging steeds 1 maand resteert.

Verworpen. Voor: VVD CD

Art VI ond A

27 (Marijnissen)

Dit artikel beperkt de mogelijkheden van de werknemer om bij het einde van de dienstbetrekking een passende afvloeiingsregeling overeen te komen en leidt tot ongewenste verwikkelingen rond het toekennen van de WW-uitkering. Het amendement beoogt de thans bestaande situatie te continueren.

Verworpen. Voor: GL SP

12 (Rosenmöller)

Dit amendement beoogt te voorkomen dat behalve de proceskostenvergoeding een aantal andere door de kantonrechter toegekende vergoedingen met een bepaalde bestemming worden aangemerkt als loon in de zin van artikel 16, eerste lid van de Werkloosheidswet.

Verworpen. Voor: GL SP Hendriks

43 (Hofstra)

Dit amendement beoogt te voorkomen dat behalve de proceskostenvergoeding een aantal andere door de kantonrechter toegekende vergoedingen met een bepaalde bestemming worden aangemerkt als loon in de zin van artikel 16, eerste lid van de Werkloosheidswet.

Verworpen. Voor: GL SP GPV SGP RPF VVD GN U55+ Hendriks

Art XVIA

13 (Rosenmöller)

Dit amendement regelt, dan wel verduidelijkt het overgangsrecht ingeval van een (voortgezette) arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Verworpen. Voor: GL SP

Art XVII

29 (Hofstra)

Het amendement beoogt de uitzondering voor werknemers van 45 of ouder te schrappen zodat bij inwerkingtreding van deze wet iedere werknemer gelijk behandeld wordt.

Verworpen. Voor: VVD

Art XX

20 (van der Vlies)

Bij ongewijzigde invoering van het wetsvoorstel zullen vele uitzendovereenkomsten worden omgezet in overeenkomsten voor onbepaalde tijd. Dit amendement voorziet erin, dat slechts uitzendovereenkomsten, die zijn aangegaan na inwerkingtreding van het wetsvoorstel ertoe kunnen leiden dat contracten voor bepaalde tijd worden omgezet in overeenkomsten voor onbepaalde tijd.

Ingetrokken.

MOTIES

37 Van Nieuwenhoven cs (Het hoger beroep in het kader van het ontslagrecht)

Aangenomen. Tegen: VVD CD D66

39 Hofstra (over het ontslagrecht)

Verworpen. Voor: VVD CD

40 Hofstra cs (toetsingscriteria voor het verlenen van een ontslagvergunning)

Met algemene stemmen aangenomen.

41 Bakker (de effectiviteit van de preventieve ontslagtoets)

Verworpen. Voor: GL SP D66 GN Hendriks U55+