



# WOONBOND

## Het werven van nieuwe vrijwilligers

Tips van huurdersorganisaties aan huurdersorganisaties

**De lidorganisaties van de Woonbond hebben veel ervaring met het werven van nieuwe vrijwilligers. In de Provinciale Vergaderingen van juni 2009 hebben zij die met elkaar besproken. Dat leverde een schat aan ideeën en informatie op.**

### Persoonlijke benadering

- Kies voor een persoonlijke benadering om mensen te interesseren voor het huurderswerk. Huisbezoek kan gebruikt worden om uit te leggen wat de huurdersorganisatie doet. Door een persoonlijke benadering kun je ook specifieke groepen aanspreken, bijvoorbeeld jongere migranten.
- Hak je werkzaamheden op in kleinere klussen en vraag daar specifieke mensen voor.
- Gooi nieuwe vrijwilligers niet in het diepe; benader ze in een later stadium pas voor een eventueel bestuurslidmaatschap.

### Inwerktraject

- Besteed veel aandacht aan het inwerken van nieuwe vrijwilligers. Laat iemand bijvoorbeeld eerst meelopen of meewerken in een werkgroep.
- Ook een vrijwilliger die geïnteresseerd is in een bestuursfunctie kan eerst een periode meelopen met het bestuur. Dat kan eventueel in de vorm van een stage.

### Werkgroepen

- Er zijn positieve ervaringen met vrijwilligers die zich inzetten in werkgroepen die specifieke onderwerpen uitdiepen. Dit maakt het ook aantrekkelijk voor iemand die weinig tijd heeft om toch een bijdrage te leveren.
- Een werkgroep kan ook een themabijeenkomst voorbereiden over een onderwerp dat leeft onder de bewoners.

### Maak gebruik van verhuurder en gemeente

- Het is ideaal als gemeente, corporatie en huurdersvereniging gezamenlijk optrekken bij het werven van vrijwilligers. Zo kun je meeliften bij gemeentelijke acties om de doelgroep te benaderen.
- Ga na of je samen met de verhuurder activiteiten kunt organiseren, bijvoorbeeld op complex- of buurniveau.
- Organiseer een themabijeenkomst waarbij ook de directeur van de verhuurder wordt uitgenodigd. Dit zorgt vaak voor een grotere opkomst.
- Vraag of de directeur van de verhuurder in het huurdersblad een oproep wil doen voor nieuwe bestuursleden.

### Contactpersonen

- Door een netwerk van contactpersonen op te zetten creëer je aanspreekpunten voor de huurders. Via die aanspreekpunten kun je ook informatie verzamelen. Sommige mensen willen geen bestuursfunctie, maar vinden het wel leuk om contactpersoon te zijn.

### Werk aan professionalisering

- Werk voortdurend aan professionalisering. Scholing is daarbij belangrijk. Maak daarom afspraken over de financiering daarvan.
- Professionalisering kan ook in de vorm van ondersteuning door betaalde krachten. Daarmee blijft de ook continuïteit beter gewaarborgd.

**Netwerken en contacten**

- Met een groot netwerk krijg je veel informatie en kun je potentieel geïnteresseerden vragen iets voor de huurdersorganisatie te doen.
- Er zijn diverse belangenverenigingen van allochtone groeperingen. Probeer eens om daar contact mee te leggen, of met kenniscentra gericht op participatie van allochtonen.

**Actief in eigen omgeving**

- Allochtonen worden eerder actief wanneer het hun eigen woning aangaat. Gebruik de persoonlijke benadering om hen te bereiken. Dat is de eerste stap om hen actief te betrekken bij (bijvoorbeeld) de bewonerscommissie van hun eigen flat.

**Jongeren via dorpsraden of andere plaatselijke organisaties**

- In niet-stedelijke gebieden kan gekeken worden of er organisaties zijn die jongeren weten aan te spreken. Denk aan dorpsraden.
- Mogelijk kunnen jongeren die geen huurder zijn wel worden betrokken in werkgroepen van huurdersverenigingen, om zo gebruik te maken van hun kennis en kunde. Het betrekken van jongeren kan hulp bij ICT opleveren, bijvoorbeeld bij het maken en onderhouden van de website.