

Vergaderjaar 2012–2013

33 400 X

Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Defensie (X) voor het jaar 2013

Nr. 73

BRIEF VAN DE MINISTER VAN DEFENSIE

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 9 april 2013

Hierbij bied ik u aan de personeelsrapportage Defensie met de stand van 1 januari 2013. De rapportage geeft een overzicht van de ontwikkelingen in de personeelslogistieke keten in de periode van 1 januari 2012 tot 1 januari 2013 en de daaruit voortvloeiende personele vulling en bestandsopbouw.

Algemeen

In het afgelopen jaar zijn de reorganisatieplannen concreter geworden. Daarmee is voor een groot deel van het personeel duidelijkheid ontstaan over het voortbestaan van de functie. Volledige duidelijkheid over de vraag of medewerkers hun loopbaan bij Defensie kunnen voortzetten, kan ik helaas nog niet geven. Vanaf 21 december 2012 tot 6 maart 2013 was het overleg met de centrales van overheidspersoneel opgeschort. Hierdoor zijn de reorganisaties vertraagd. In overleg met de centrales van overheidspersoneel zijn maatregelen getroffen voor het personeel dat door de vertraging in de problemen dreigde te komen omdat hun plaatsingstermijn verliep, terwijl nieuwe functies nog niet waren opgevestigd. Tijdens het wetgevingsoverleg Personeel op 3 december 2012 (Kamerstuk 33 400 X, nr. 23) heb ik toegezegd u voor mei 2013 nader te informeren over de concrete gevolgen voor het personeel. Door de vertraging in de reorganisaties kan ik dit thans nog niet. Ik verwacht u hierover na de zomer te kunnen informeren.

De *Verandermonitor Defensie* laat zien dat het vertrouwen in de toekomst bij Defensie en de medewerkerstevredenheid licht stijgen. De tevredenheid bij het defensiepersoneel is ondanks de onzekere tijd gestegen tot boven het niveau van voor de beleidsbrief *Defensie na de kredietcrisis* (Kamerstuk 32 733, nr. 1). Ondanks de positieve trend, is het vertrouwen in een toekomst bij Defensie nog laag. De monitor laat geen grote verandering zien in het sollicitatiegedrag van medewerkers. Het percentage van

het personeel dat zegt buiten Defensie te solliciteren is in 2012 grotendeels stabiel gebleven. Hetzelfde geldt voor de motivatie van het personeel.

Personeelslogistiek

In mijn brief van 22 maart jl. (Kamerstuk 31 516, nr. 4) heb ik u geïnformeerd over de beleidsdoorlichting van het actieplan Werving en Behoud. Een belangrijke constatering is dat Defensie nu nog last heeft van de rigoureuze inperking van de wervingsinspanningen in 2010. De effecten hiervan op de kwalitatieve en kwantitatieve vulling zijn nog steeds merkbaar. De vorig jaar geïntensiveerde arbeidsmarktcommunicatie met een nieuwe campagne en gebruik van sociale media beginnen haar vruchten af te werpen.

Instroom & Uitstroom

In 2012 is het aantal belangstellenden en het aantal sollicitanten in absolute zin gestegen. Van het aantal mensen dat op enigerlei wijze belangstelling toont voor een baan bij Defensie besluit een beperkt deel te solliciteren. Jongeren oriënteren zich vaak breed en velen kiezen uiteindelijk voor een andere baan. De keuze van de belangstellenden om te solliciteren wordt daarnaast nog steeds beïnvloed door de verwachting dat het toekomstperspectief bij Defensie – als gevolg van de bezuinigingen – onvoldoende is.

Het rendement van de sollicitaties, de uiteindelijke gerealiseerde instroom, blijft nog te ver achter. Van de sollicitanten stroomt slechts een beperkt deel in als militair. Een van de oorzaken hiervan is dat Defensie hoge fysieke en psychologische eisen hanteert, waaraan veel kandidaten niet blijken te voldoen. De fysieke en psychologische aanstellingseisen zijn onlangs kritisch bezien door de CDS. Waar mogelijk zijn de eisen geclusterd en vereenvoudigd, uiteraard zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit die nodig is om als militair te kunnen functioneren.

Ondanks het feit dat het onvermijdelijk is dat gedurende het instroomproces kandidaten afvallen, streeft Defensie ernaar dit «verlies» te beperken. Daarom wordt onder leiding van de CDS het instroomproces verder geoptimaliseerd. Zo worden kandidaten die belangstelling hebben getoond, actief benaderd en gedurende het keuring- en selectieproces regelmatig op de hoogte gehouden van de voortgang. Ook is de doorlooptijd van de verstrekking van de VGB inmiddels beperkt tot acht weken en wordt de screeningsmethodiek onderzocht. Daarnaast wordt ter ondersteuning van de werving van technisch personeel in 2013 een landelijke techniekdag Defensie georganiseerd. Ook doet Defensie mee aan het Techniekpact dat onder leiding van de minister van Economische Zaken tot stand komt.

De uitstroom bestaat uit personeel dat met leeftijdsontslag gaat, personeel waarvan de FPS-aanstelling eindigt, personeel dat tijdens de opleidingen Defensie verlaat en personeel dat vrijwillig uitstroomt of ten gevolge van enige vorm van gedwongen ontslag. De uitstroom van militair personeel is in 2012 gedaald tot ongeveer 4.000, wat ook was voorzien. De uitstroom van het burgerpersoneel was in 2012 vergelijkbaar met 2011 maar hiermee wel ruim 300 hoger dan voorzien. Het saldo van de in- en uitstroom van militair personeel is in 2012 uitgekomen op een negatief saldo van ongeveer 1.900 (in 2011 was dit een negatief saldo van ongeveer 2.900). Voor burgerpersoneel is de daling van het personeelsbestand met ongeveer 1.200 in 2012 vergelijkbaar met 2011.

Bestandsopbouw

Ten aanzien van de verdeling man / vrouw heeft in 2012 de trend van de afgelopen jaren zich voortgezet. Het aandeel vrouwen blijft in alle rang- en schaalgroepen voorzichtig stijgen.

Bij het militaire personeelsbestand is er vooral een afname in de omvang van de groep van 20 tot 24 jaar. Defensie kent nog een groot aantal BBT-contracten. De daling in de leeftijdscategorie van 20 tot 24 jaar heeft vooral te maken met het aflopen van deze contracten. Bij het burgerpersoneelsbestand is de afname van het volume in de leeftijdscategorie tot 29 jaar relatief het grootst. Vooral jonge medewerkers blijken voor een baan buiten Defensie te kiezen. Mede als gevolg van deze ontwikkelingen blijft de beoogde verjonging achterwege.

Vulling

De vulling van zowel het militaire als het burgerpersoneel is in 2012 verder gedaald omdat de uitstroom van personeel hoger was dan de instroom. De lage vullingspercentages in de tabellen 9 en 10 worden ten dele verklaard doordat functies vacant worden gelaten in afwachting van de reorganisaties. De vullingspercentages zullen weer toenemen zodra de reorganisaties zijn voltooid.

Numerus Fixus

In mijn brief van 14 februari 2013 (Kamerstuk 32 733, nr. 116) heb ik toegezegd u in de personeelsrapportage te informeren over de stand van zaken van de numerus fixus. De omvang van de defensieorganisatie is thans nog ongeveer 2.500 vte'n hoger dan de met de numerus fixus beoogde omvang per 2016. Per 1 januari 2013 bedraagt de verhouding onderbouw/bovenbouw in het militaire personeelsbestand 55/45. Dit zal met de reorganisaties moeten verschuiven naar de beoogde verhouding van 59/41. De verhouding tussen het burger- en militaire personeelsbestand is inmiddels al wel uitgekomen op de beoogde 23/77. Het aantal vlag- en opperofficieren was per 1 januari 2013 83, een daling van zes, en dat strookt met de plannen.

Ten slotte

De nadruk zal de komende periode liggen op een goede en snelle uitvoering van de reorganisaties en de verbetering van de werving en selectie. Met mijn brief van 14 februari jl. (Kamerstuk 32 733, nr. 116) heb ik u geïnformeerd over de uitkomsten van het onderzoek naar de bestuurlijke processen bij Defensie door ABD Top consult. De aanbevelingen uit het rapport over de werving neem ik over.

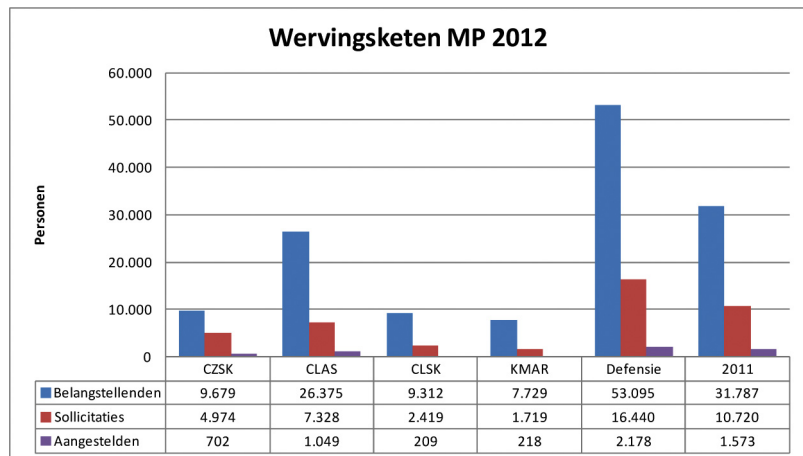
Optimalisering van het huidige instroomproces acht ik noodzakelijk maar niet voldoende. Het instroomproces zelf is aan herijking toe. De komende periode zal het geconcentreerde instroomproces een sterkere regionale inbedding krijgen. Hierdoor ontstaan meer mogelijkheden voor regionale commandanten van de operationele commando's om invloed uit te oefenen op de werving van personeel.

Naast de centrale arbeidsmarktcommunicatie moet hierdoor meer persoonlijk contact ontstaan. Regionale operationele eenheden worden, meer dan nu het geval is, de spil in het in- door en uitstroomproces van personeel en in het regionale netwerk van scholen en bedrijven. Zij kunnen hierdoor een actieve rol spelen bij bijvoorbeeld voorlichtingsdagen, banendagen en evenementen in de regio. Eenheden in de regio

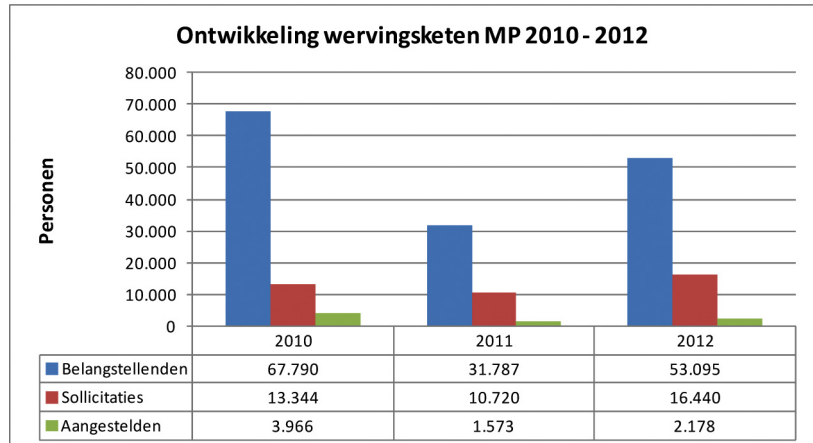
zijn daarmee de ambassadeurs van Defensie die onder andere toekomstig personeel benaderen om hun een juist en volledig beroepsbeeld te geven. Door intensiever en persoonlijker contact zal hopelijk de belangstelling voor een baan bij Defensie worden vergroot en vooral worden vastgehouden.

De minister van Defensie,
J.A. Hennis-Plasschaert

INSTROOM

Grafiek 1: Wervingsketen militair personeel 2012**Toelichting grafiek 1**

In deze grafiek worden de resultaten van de wervingsketen voor militair personeel voor de periode van 1 jan 2012 t/m 1 januari 2013 per operationeel commando weergegeven. Hierbij wordt het aantal belangstellenden (personen die informatie opvragen voor een opleiding of baan bij defensie) vergeleken met het aantal personen dat solliciteert en het aantal dat een aanstellingbrief van Defensie heeft ontvangen.

Grafiek 2: Trend in werving militair personeel 2010 – 2012**Toelichting grafiek 2**

In deze grafiek worden de resultaten van de wervingsketen voor militair personeel bij Defensie voor de afgelopen drie jaar weergegeven. Hierbij wordt het aantal belangstellenden (personen die informatie opvragen voor een opleiding of baan bij defensie) vergeleken met aantal personen dat solliciteert en het aantal dat een aanstellingbrief van Defensie heeft ontvangen.

UITSTROOM

Tabel 1: Uitstroom van militair personeel per operationeel commando in 2012 in vergelijking met 2011

	2012					2011
	CZSK	CLAS	CLSK	KMAR	DEFENSIE	
Regulier	364	373	267	135	1.139	1.216
Irregulier	517	1.753	433	226	2.929	3.250
<i>w.o. Opleidingsverloop</i>	189	390	76	78	733	1.213
TOTAAL	881	2.126	700	361	4.068	4.466

Toelichting tabel 1

In deze tabel wordt de uitstroom van militair personeel per operationeel commando in 2012 weergegeven. De resultaten zijn inclusief de uitstroom van militair personeel werkzaam bij agentschappen, projectorganisaties en ten laste van derden. De uitstroom wordt onderverdeeld in:

- Reguliere uitstroom: uitstroom ten gevolge van leeftijdsontslag militairen of einde FPS of BBT aanstelling.
- Irreguliere uitstroom: uitstroom ten gevolge van vrijwillig ontslag en of enige vorm van gedwongen ontslag.
- Opleidingsverloop: ontslag gedurende de initiële opleiding.

Tabel 2: Uitstroom van burgerpersoneel per defensieonderdeel van in 2012 in vergelijking met 2011

	2012								2011
	CZSK	CLAS	CLSK	KMAR	BS	CDC	DMO	DEFENSIE	
Regulier	21	18	26	8	10	82	14	179	371
Irregulier	167	303	75	38	76	340	176	1.175	1.026
TOTAAL	188	321	101	46	86	422	190	1.354	1.397

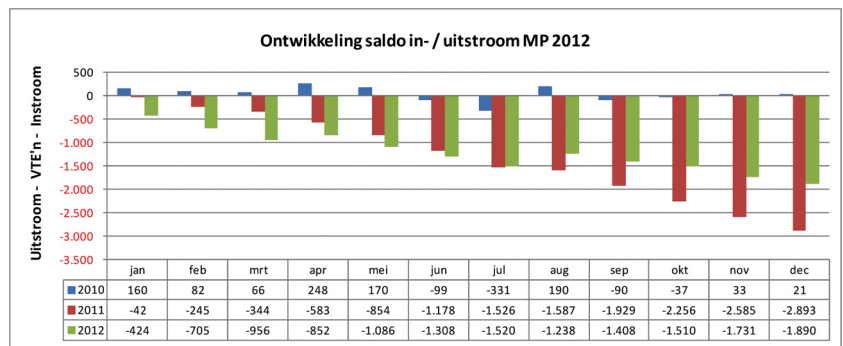
Toelichting tabel 2

In deze tabel wordt de uitstroom van burgerpersoneel per defensieonderdeel in 2012 weergegeven. De resultaten omvatten alle uitstroom inclusief agentschappen, projectorganisaties en burgerpersoneel werkzaam ten laste van derden. De uitstroom wordt onderverdeeld in:

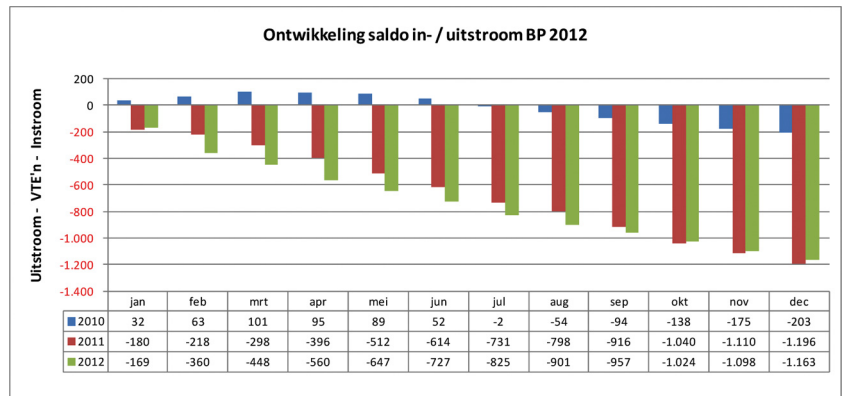
- Reguliere uitstroom: uitstroom ten gevolge van pensionering of einde tijdelijke aanstelling.
- Irreguliere uitstroom: uitstroom ten gevolge van vrijwillig ontslag en of enige vorm van gedwongen ontslag.
-

SALDO IN- EN UITSTROOM

Grafiek 3: Ontwikkeling saldo in- en uitstroom militair personeel 2010 – 2012



Grafiek 4: Ontwikkeling saldo- in- en uitstroom burgerpersoneel 2010 – 2012



Toelichting grafieken 3 en 4

In deze grafieken wordt, cumulatief per maand, het saldo tussen de instroom en uitstroom van militair personeel en burgerpersoneel voor Defensie in de afgelopen drie jaar weergegeven. De resultaten omvatten alle in- en uitstroom inclusief agentschappen, projectorganisaties en personeel werkzaam ten laste van derden.

BESTANDSOPBOUW

Tabel 3: Opbouw militair personeelsbestand per 1 januari 2012

	Man		Vrouw		Totaal	
	Personen	VTE'n	Personen	VTE'n	Personen	VTE'n
Manschappen	13.666	13.666	1.480	1.480	15.146	15.146
Onderofficieren	18.386	18.386	1.768	1.768	20.154	20.154
Officieren	9.125	9.123	1.004	1.004	10.129	10.127
TOTAAL	41.177	41.175	4.252	4.252	45.429	45.427

Tabel 4: Opbouw militair personeelsbestand per 1 januari 2013

	Man		Vrouw		Totaal	
	Personen	VTE'n	Personen	VTE'n	Personen	VTE'n
Manschappen	12.687	12.687	1.298	1.298	13.985	13.985
Onderofficieren	18.142	18.142	1.769	1.769	19.911	19.911
Officieren	8.808	8.806	1.013	1.013	9.821	9.819
TOTAAL	39.637	39.635	4.080	4.080	43.717	43.715

Toelichting tabellen 3 en 4

In deze tabellen wordt de verdeling van militair personeel per 1 januari 2012 en 1 januari 2013 naar rangscategorie en onderverdeling man/vrouw weergegeven. De resultaten worden in aantal personen en VTE'n uitgedrukt. De resultaten hebben betrekking op alle militairen werkzaam bij Defensie inclusief agentschappen, projectorganisaties en militairen werkzaam ten laste van derden.

Tabel 5: Opbouw burgerpersoneelsbestand per 1 januari 2012

	Man		Vrouw		Totaal	
	Personen	VTE'n	Personen	VTE'n	Personen	VTE'n
T/M SCHAAL 5	4.967	4.900	1.735	1.336	6.702	6.235
SCHAAL 6 T/M 8	3.811	3.773	1.524	1.313	5.335	5.086
SCHAAL 9 en hoger	5.599	5.510	1.381	1.251	6.980	6.761
TOTAAL	14.377	14.183	4.640	3.900	19.017	18.082

Tabel 6: Opbouw burgerpersoneelsbestand per 1 januari 2013

	Man		Vrouw		Totaal	
	Personen	VTE'n	Personen	VTE'n	Personen	VTE'n
T/M SCHAAL 5	4.640	4.584	1.598	1.229	6.238	5.813
SCHAAL 6 T/M 8	3.542	3.509	1.435	1.241	4.977	4.750
SCHAAL 9 en hoger	5.306	5.233	1.331	1.203	6.637	6.436
TOTAAL	13.488	13.326	4.364	3.673	17.852	16.999

Toelichting tabellen 5 en 6

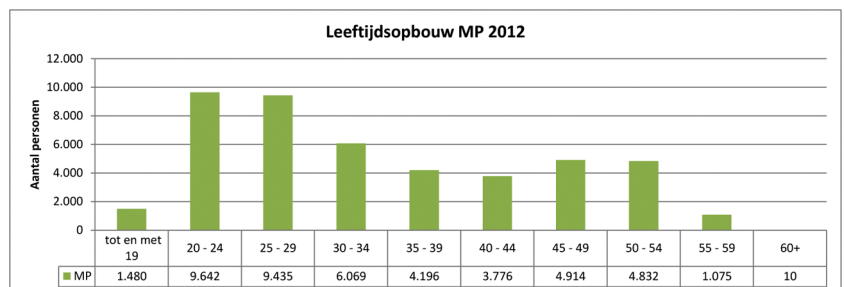
In deze tabellen wordt de verdeling van burgerpersoneel per 1 januari 2012 en 1 januari 2013 naar schaalgroep en onderverdeling man/vrouw weergegeven. De resultaten worden in aantal personen en VTE'n uitgedrukt. De resultaten hebben betrekking op burgers werkzaam bij Defensie inclusief agentschappen, projectorganisaties en burgers werkzaam ten laste van derden.

Tabel 7: Trend aandeel vrouwen in rang- en schaalgroepen

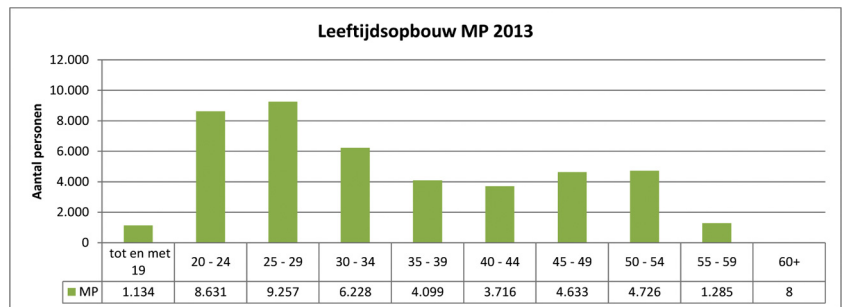
	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012
Militair personeel				
Tot rang LTZ1/Majoor	9,5%	9,6%	9,6%	9,5%
Vanaf rang LTZ1/Majoor	6,6%	6,8%	7,4%	7,6%
Vanaf rang Kolonel	2,40%	2,60%	3,7%	4,0%
Burger personeel				
Tot schaal 10	26,8%	26,6%	26,4%	26,4%
Vanaf schaal 10	19,3%	19,2%	19,4%	19,8%
Vanaf schaal 14	10,2%	10,5%	11,4%	12,8%

Toelichting tabel 7

In deze tabel wordt de trend in het percentage vrouwen per rang- en schaalgroepen in de bovenbouw voor militairen en burgers weergegeven. De resultaten worden als percentage van het totaal van de rang- of schaalgroep weergegeven. De resultaten hebben betrekking op personeel werkzaam bij Defensie inclusief agentschappen, projectorganisaties en personeel werkzaam ten laste van derden.

LEEFTIJD**Grafiek 5: Leeftijdsofbouw militair personeelsbestand per 1 januari 2012**

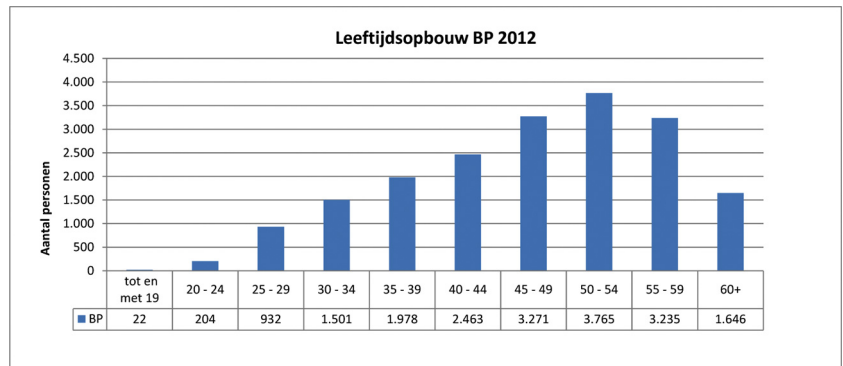
Grafiek 6: Leeftijdsofbouw militair personeelsbestand per 1 januari 2013



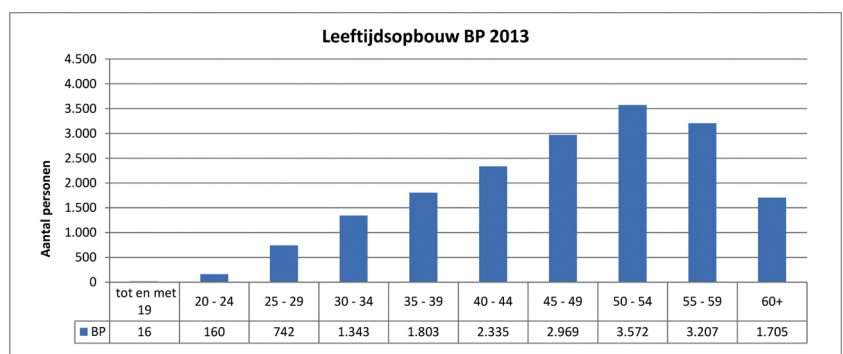
Toelichting grafieken 5 en 6

In deze grafieken wordt de leeftijdsopbouw van militair personeel per 1 januari 2012 en 1 januari 2013 in cohorten van vijf jaar weergegeven. De resultaten worden in aantal personen weergegeven. De resultaten hebben betrekking op militairen werkzaam bij Defensie inclusief agentschappen, projectorganisaties en militairen werkzaam ten laste van derden.

Grafiek 7: Leeftijdsofbouw burgerpersoneelsbestand per 1 januari 2012



Grafiek 8: Leeftijdsofbouw burgerpersoneelsbestand per 1 januari 2013



Toelichting grafieken 7 en 8

In deze grafieken wordt de leeftijdsopbouw van burgerpersoneel per 1 januari 2012 en 1 januari 2013 in cohorten van vijf jaar weergegeven. De resultaten worden in aantal personen weergegeven. De resultaten hebben betrekking op burgers werkzaam bij defensie inclusief agentschappen, projectorganisaties en burgers werkzaam ten laste van derden.

SAMENSTELLING PERSONEEL

Tabel 8: Personele samenstelling Defensie inclusief agentschappen per 1 januari 2013

		Man		Vrouw		Totaal	
		Personen	VTE'n	Personen	VTE'n	Personen	VTE'n
CZSK	BP	2.017	2.002	337	288	2.354	2.290
	MP	7.121	7.121	793	793	7.914	7.914
	Subtotaal	9.138	9.123	1.130	1.081	10.268	10.204
CLAS	BP	2.253	2.233	533	443	2.786	2.676
	MP	17.147	17.147	1.399	1.399	18.546	18.546
	Subtotaal	19.400	19.380	1.932	1.842	21.332	21.222
CLSK	BP	739	726	282	235	1.021	961
	MP	6.383	6.383	604	604	6.987	6.987
	Subtotaal	7.122	7.109	886	839	8.008	7.948
KMAR	BP	290	283	258	229	548	512
	MP	4.977	4.977	771	771	5.748	5.748
	Subtotaal	5.267	5.260	1.029	1.000	6.296	6.260
BS	BP	748	741	365	335	1.113	1.076
	MP	698	698	68	68	766	766
	Subtotaal	1.446	1.439	433	403	1.879	1.842
CDC	BP	6.245	6.153	2.313	1.903	8.558	8.056
	MP	2.748	2.746	415	415	3.163	3.161
	Subtotaal	8.993	8.899	2.728	2.318	11.721	11.217
DMO	BP	1.196	1.188	276	240	1.472	1.428
	MP	563	563	30	30	593	593
	Subtotaal	1.759	1.751	306	270	2.065	2.021
DEFENSIE	BP	13.488	13.326	4.364	3.673	17.852	16.999
	MP	39.637	39.635	4.080	4.080	43.717	43.715
	TOTAAL	53.125	52.961	8.444	7.753	61.569	60.714

Toelichting tabel 8

In deze tabel wordt de verdeling van militair personeel en burgerpersoneel per 1 januari 2013 per defensieonderdeel weergegeven. De resultaten worden in aantal personen en VTE'n uitgedrukt. De resultaten hebben betrekking op personeel werkzaam bij Defensie inclusief agentschappen, projectorganisaties en personeel werkzaam ten laste van derden.

VULLING

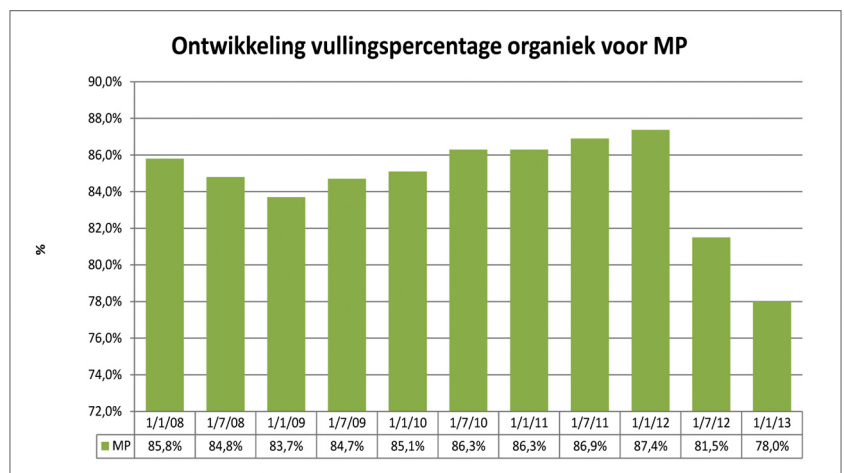
Tabel 9: Vulling organieke arbeidsplaatsen voor militair personeel per 1 januari 2013, alsmede de vulling in voorgaande rapportageperioden

DO	Organieke arbeidsplaatsen	2013	2012	2011
CZSK	8.077	79,3%	82,5%	81,3%
CLAS	20.483	73,2%	85,4%	88,1%
CLSK	7.459	80,8%	99,6%	91,8%
KMAR	5.539	89,6%	99,5%	90,4%
BS	1.113	64,9%	70,9%	75,0%
CDC	3.375	82,2%	86,2%	73,0%
DMO	682	84,3%	49,9%	88,3%
DEFENSIE	46.729	78,0%	87,4%	86,3%

Toelichting tabel 9

In deze tabel wordt het vullingspercentage van organieke arbeidsplaatsen voor militairen voor 1 januari 2013, 2012 en 2011 weergegeven.

Grafiek 9: Ontwikkeling organieke vulling militair personeel (MP)



Toelichting grafiek 9

In deze grafiek wordt het vullingspercentage van organieke arbeidsplaatsen voor militairen per 6 maanden weergegeven.

Tabel 10: Vulling organieke arbeidsplaatsen voor burger personeel per 1 januari 2013, alsmede de vulling in voorgaande rapportageperioden

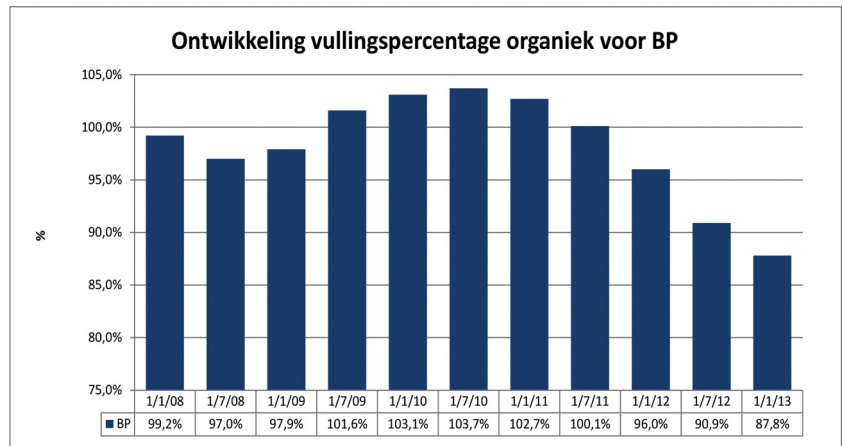
DO	Organieke arbeidsplaatsen	2013	2012	2011
CZSK	2.569	88,3%	447,1%	167,5%
CLAS	2.473	89,1%	128,8%	143,2%
CLSK	1.055	87,6%	269,5%	148,7%
KMAR	567	82,4%	96,6%	105,3%
BS	1.058	89,3%	96,7%	104,3%
CDC	4.779	92,0%	94,3%	72,9%
DMO	1.715	74,2%	28,9%	97,7%
DEFENSIE	14.217	87,8%	96,0%	102,7%

Toelichting tabel 10

In deze tabel wordt het vullingspercentage van organieke arbeidsplaatsen voor burgers voor 1 januari 2013, 2012 en 2011 weergegeven.

De onderhoudsbedrijven zijn per 1 januari 2012 overgegaan naar de operationele commando's. Hierbij is ook het personeel overgegaan. De personele formatie van de DMO en de operationele commando's was hier op 1 januari 2012 nog niet op aangepast. Hierdoor is het beeld ontstaan van de lage vulling bij de DMO en de hoge vulling bij de operationele commando's (Kamerstuk 33 000 X nr. 90).

Grafiek 10: Ontwikkeling organieke vulling burgerpersoneel (BP)



Toelichting grafiek 10

In deze grafiek wordt het vullingspercentage van organieke arbeidsplaatsen voor burgers per 6 maanden weergegeven.

Toelichting tabel 11

Tabel 11: Ontwikkeling vulling schaarstecategorieën

OPCO	RANGSGROEP	FUNCTIE GROEP	VULLINGS PERCENTAGE		
			2011	2012	2013
CZSK	MANSCHAPPEN	LOGISTIEK	89%	87%	77%
		MARINIER	91%	83%	79%
		OPERATIONELE DIENST	67%	62%	64%
		TECHNISCHE DIENST	63%	66%	83%
	ONDEROFFICIER	LOGISTIEK	83%	87%	93%
		MARINIER	76%	81%	78%
		OPERATIONELE DIENST	74%	77%	84%
		TECHNISCHE DIENST	69%	65%	70%
	OFFICIER	ZEEDIENST	79%	83%	84%
		MARINIERS	81%	80%	83%
		TECHNISCHE DIENST	84%	81%	81%
CLAS	MANSCHAPPEN	LUMBL	87%	90%	93%
		13e MECHBRIG	76%	80%	85%
		43e MECHBRIG	81%	84%	83%
	ONDEROFFICIER	TECHNISCHE DIENST	64%	66%	52%
		GROEPSCOMMANDANT	81%	84%	77%
		GENEESKUNDIG AMV	70%	72%	82%
CLSK	MANSCHAPPEN	CIS	85%	82%	nvt
	ONDEROFFICIER	TECHNISCHE DIENST	80%	77%	81%
		LOGISTIEK	74%	65%	87%
	OFFICIER	LUCHTVERKEERSLEIDING	93%	88%	nvt
		TECHNIEK	89%	89%	83%

In deze tabel wordt de ontwikkeling van de vullingspercentages van de schaarstecategorieën per defensieonderdeel weergegeven. Bij de Kmar, het CDC, DMO en de BS is er geen sprake van schaarstecategorieën. Voor CLSK geldt dat de manschappen CIS en officieren luchtverkeersleiding in 2013 niet meer zijn aangemerkt als schaarstecategorie en daarom is hier geen vullingspercentage meer vermeld.

RESERVISTEN

Tabel 12: Actieve reservisten per 1 januari 2013 (VTE)

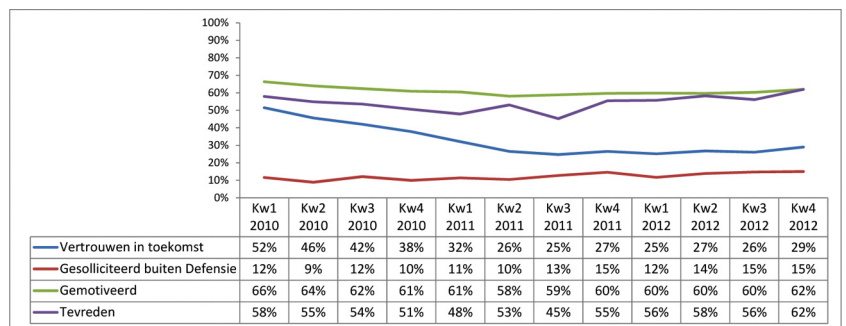
	Bezetting (VTE)
Reservist NATRES	2.356
Reservist overig	2.234
TOTAAL	4.590

In 2012 zijn in totaal 80 reservisten uitgezonden (front-fill).

Op 1 januari 2013 vervingen in Nederland 17 reservisten een uitgezonden militair (back-fill).

VERANDERMONITOR

Grafiek 11: Trends in vertrouwen, motivatie, tevredenheid en sollicitatiegedrag bij de Defensiepersoneel sinds Q1 2010 (Verandermonitor Defensie)



Toelichting grafiek 11

In deze grafiek wordt ontwikkeling van het «vertrouwen in toekomst bij Defensie», de gemotiveerdheid, de tevredenheid en het sollicitatiegedrag van de medewerker vanaf het 1^e kwartaal 2010 gevolgd. Deze trends worden aan de hand van diverse onderzoeken door Defensie Gedragswetenschappen samengesteld.

TOPFUNCTIONARISSEN

Tabel 13: Overzicht militaire top functionarissen per 1 januari 2013

WERKZAAM BIJ	RANG	KRIJGSMACHTDEEL				
		CLAS	CLSK	CZSK	KMAR	TOTAAL
CZSK	***			1		1
	**			1		1
	*			7		7
	Kolonel			36		36
CLAS	***	2				2
	**	2				2
	*	11				11
	Kolonel	53	1			54
CLSK	***		1			1
	**		1			1
	*		4			4
	Kolonel		33	1		34
KMAR	***				1	1
	**				1	1
	*				2	2
	Kolonel				17	17
BS	****	1				1
	***		1	1	1	3
	**	3	1	2		6
	*	6	4	4	1	15
	Kolonel	21	15	12	3	51
CDC	***	2	1	2		5
	**	1	1	1		3
	*	4	4	4		12
	Kolonel	44	28	29	3	104
DMO	**	1				1
	*	1	1	1		3
	Kolonel	11	9	11		31
OVERIGE PLAATSINGEN (uitzending)	***					
	**					
	*					
	Kolonel	8	2	1	4	15
DEFENSIE	****	1				1
	***	4	3	4	2	13
	**	7	3	4	1	15
	*	22	13	16	3	54
	Kolonel	137	88	90	27	342