



Overzicht van stemmingen in de Tweede Kamer

afdeling **Inhoudelijke Ondersteuning**

aan De leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

datum 18 maart 2015

Betreffende wetsvoorstel:

34073

Aanpassing van enige arbeidsrechtelijke bepalingen die een belemmering kunnen vormen voor werknemers en ambtenaren die na de AOW-gerechtigde leeftijd willen blijven werken (Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd)

Eindstemming wetsvoorstel

Het wetsvoorstel is op 17 maart 2015 aangenomen door de Tweede Kamer. De PVV, de Groep Bontes/Van Klaveren, het CDA, de ChristenUnie, de SGP, de VVD, Klein, de Groep Kuzu/Öztürk, D66 en de PvdA stemden voor.

Aangenomen en overgenomen amendementen

Artikel I, onderdeel D

Artikel II, onderdeel B, artikel 127

10 → **20** (Van Weyenberg/Anne Mulder) dat de mogelijkheid om de ketenbepaling voor AOW-gerechtigde werknemers bij cao te verlengen omzet in een wettelijke regeling.

Dit amendement regelt dat de mogelijkheid om de ketenbepaling voor AOW-gerechtigde werknemers bij cao te verlengen wordt omgezet in een wettelijke regeling.

Amendementen zijn in volgorde van stemming - op artikelnummer - weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties. Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8 → **20**. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.



datum 18 maart 2015

blad 2

In het wetsvoorstel Werken na AOW-gerechtigde leeftijd wordt aan artikel 7:668a BW toegevoegd, dat voor AOW-gerechtigde werknemers het aantal contracten alvorens een vast contract ontstaat en de periode waarna bij elkaar opvolgende contracten een vast contract ontstaat, bij cao kunnen worden gesteld op ten hoogste zes contracten respectievelijk ten hoogste 48 maanden. Tevens kan bij die cao worden bepaald dat voor de vaststelling van de periode van 48 maanden, of het aantal contracten, alleen arbeidsovereenkomsten in aanmerking worden genomen die zijn aangegaan na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De indieners willen de mogelijkheid om dit bij cao te regelen omzetten in een wettelijke bepaling, omdat niet alle werkgevers en werknemers gebonden zijn aan een cao. Indieners vinden het van belang dat alle werknemers en werkgevers gebruik kunnen maken van deze mogelijkheid tot meer flexibiliteit.

Voor ambtenaren wordt in artikel 127 van de Ambtenarenwet een soortgelijke regeling opgenomen, die past in de wetssystematiek van die wet. Deze wordt verder uitgewerkt in de rechtspositionele regelingen voor de overheid.

Wetstechnisch is dit amendement vormgegeven door opname van een nieuw lid 12 in artikel 668a van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en het wijzigen van artikel 127 van de Ambtenarenwet.

Aangenomen. Voor: de PVV, de Groep Bontes/Van Klaveren, de ChristenUnie, de SGP, de VVD, Klein, de Groep Kuzu/Öztürk, 50PLUS, D66 en de PvdA.

Diverse artikelen

12 → 19 (Schouten/Vermeij) dat een overgangsregeling regelt om het recht op loondoorbetaling bij ziekte voor personen die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt te verlengen van zes weken naar 13 weken.

Dit amendement regelt een overgangsregeling om het recht op loondoorbetaling bij ziekte voor personen die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt te verlengen van zes weken naar 13 weken. De termijn van 13 weken sluiten aan bij een termijn van de Wet Verbetering Poortwachter. Deze kende een ziekmelding aan het UWV na 13 weken ziekteverzuim. Daarmee werd een signaal afgegeven dat het een ernstiger ziektegeval betrof.

Om de overgangsregeling ook van toepassing te laten zijn op de overheidssector worden ook de Ambtenarenwet en de ZW gewijzigd.



datum 18 maart 2015

blad 3

Deze tijdelijke overgangsregeling heeft tot doel om de mogelijke verdringing te beperken tussen AOW-gerechtigde werknemers en oudere werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt. De overgangsregeling wordt bij koninklijk besluit (kb) beëindigd na de evaluatie van de wet (zoals voorzien in het amendement Dijkgraaf, Kamerstukken II, 2014/2015, 34 073, nr. 13), tenzij uit de evaluatie blijkt dat er verdringing plaatsvindt. Het vaststellen bij kb van het tijdstip tot wanneer de termijn van 13 weken geldt, geschiedt niet eerder dan nadat de Minister van SZW het evaluatieverslag over de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd (Kamerstukken 34073) aan de beide kamers der Staten-Generaal heeft gezonden en acht weken zijn verstreken nadat het voornemen tot het vaststellen van dat tijdstip is meegedeeld aan de beide kamers der Staten-Generaal.

Aangenomen. Voor: de PVV, het CDA, de ChristenUnie, de SGP, de VVD, Klein, de Groep Kuzu/Öztürk, 50PLUS, D66, GroenLinks, de PvdA, de PvdD en de SP.

Na artikel XB invoegen van artikel XC

11 → 13 (Dijkgraaf) dat een evaluatiebepaling aan het wetsvoorstel toevoegt.

Dit amendement introduceert de verplichting om het wetsvoorstel te evalueren en het verslag aan de Staten-Generaal te zenden. De evaluatie richt zich op de eerste twee jaren na de inwerkingtreding van de wet. Van deze evaluatie maakt in elk geval de vraag deel uit in hoeverre de beperking van de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte ten aanzien van AOW-gerechtigden tot verdringing heeft geleid van de beroepsbevolking door AOW-gerechtigden.

Wetstechnisch is dit amendement vormgegeven door invoeging van een nieuw artikel XC.

Aangenomen. Voor: de PVV, de Groep Bontes/Van Klaveren, het CDA, de ChristenUnie, de SGP, de VVD, Klein, de Groep Kuzu/Öztürk, 50PLUS, D66, de PvdA, de PvdD en de SP.

Verworpen, ingetrokken en/of vervallen amendementen

Diverse artikelen

8 → 9 (Uilenbelt) dat regelt dat gelijk werk voor gelijk loon boven en onder de AOW-leeftijd wordt gewaarborgd.

Door het verschil in recht op werknemersverzekeringen en plichten rond het betalen van premies voor werknemersverzekeringen en volksverzekeringen zijn werknemers die doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd goedkoper dan andere werknemers. Het voorliggend wetsvoorstel heft dit verschil niet op. Dit amendement zorgt voor het opheffen van deze ongelijke positie en geeft werknemers die doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd zekerheden door hen (deels) aanspraak te geven op werknemersverzekeringen.



datum 18 maart 2015

blad 4

Om het kostenvoordeel van werknemers die doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd op te heffen regelt dit amendement dat indien de werkgever en werknemer een arbeidsovereenkomst aangaan na de AOW-gerechtigde leeftijd de werkgever en werknemer premie plichtig blijven voor zowel werknemersverzekeringen als volksverzekeringen. Daar staat tegenover dat er een aanspraak ontstaat op werknemersverzekeringen nadat het recht op AOW is ontstaan. Hierbij gaat het om de Werkloosheidswet, de Ziektewet en in uitzonderlijke gevallen de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. De totale aanspraak op een werknemersverzekering wordt in alle gevallen beperkt tot een duur van maximaal 24 maanden. De hoogte van de uitkering wijkt af doordat de AOW uitkering en aanspraak op pensioen wordt afgetrokken.

Met dit amendement wordt het deel van het wetsvoorstel dat regelt dat het minimumloon de ondergrens is voor werknemers die doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd gehandhaafd. De overige bepalingen worden vervangen om de gelijk werk voor gelijk loon boven en onder de AOW-leeftijd te waarborgen.

Met de aanpassingen in de Werkloosheidswet en de Ziektewet wordt geregeld dat de persoon die de aow-gerechtigde leeftijd heeft bereikt werknemer in de zin van die wetten is. Daarmee blijft de werkende aow-gerechtigde verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Doordat de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen het werknemersbegrip uit de Ziektewet volgt, is de aow-gerechtigde ook verzekerd voor die wet. Voor het recht op uitkering van de aow-gerechtigde zullen afwijkende voorwaarden gelden. Het amendement voegt aan alle drie de wetten een delegatiebepaling toe die het mogelijk maakt om deze afwijkende voorwaarden bij algemene maatregel van bestuur te regelen. In de algemene maatregel van bestuur kan bijvoorbeeld worden geregeld dat de aow-gerechtigde nog ten hoogste 24 maanden recht heeft op een uitkering op grond van de werknemersverzekeringen. Ook kunnen nadere en afwijkende regels worden gesteld over de hoogte van de uitkering, waardoor bijvoorbeeld geregeld kan worden dat de aow-uitkering of een ander pensioen tot een bepaalde hoogte in mindering kan worden gebracht op de uitkering.

Hoewel de aow-gerechtigde wel als werknemer wordt beschouwd voor de Wet WIA, en derhalve ook verzekerd is, kan, zonder nadere bepaling, geen recht op een uitkering op grond van de Wet WIA ontstaan, doordat het bereiken van de aow-gerechtigde leeftijd een uitsluitingsgrond blijft voor het recht op uitkering (artikel 43, onderdeel g, Wet WIA). Met betrekking tot de Wet WIA geldt dat een dergelijke nadere bepaling alleen wordt opgenomen met betrekking tot de IVA-uitkering. De delegatiegrondslag biedt de mogelijkheid om in afwijking van onder andere artikel 43, onderdeel g, van de Wet WAI te bepalen dat wel recht op een uitkering bestaat. Nu de wens bestaat om het recht op uitkering van de aow-gerechtigde te beperken tot 24 maanden, zal dit uitsluitend een IVA-uitkering kunnen betreffen in de situatie waarin gebruik gemaakt wordt van de verkorte wachttijd. In alle andere gevallen zijn de 24 maanden al verstreken doordat eerst gedurende 104 weken recht op ziekgeld bestaat. Er wordt dus geen bepaling opgenomen die een vergelijkbare regeling met betrekking tot de wga-uitkering mogelijk maakt.

Verworpen. Voor: 50PLUS, GroenLinks, de PvdD en de SP.



datum 18 maart 2015

blad 5

Diverse artikelen

14 → 21 (Krol) dat beoogt de loondoorbetalingsplicht bij ziekte in de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd aan te passen van 6 naar 26 weken.

Dit amendement beoogt de loondoorbetalingsplicht bij ziekte in de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd aan te passen van 6 naar 26 weken. Het huidige verschil met de doorbetalingstermijn voor niet-AOW-gerechtigden van 104 weken is ten eerste te groot om reëel te zijn. De inkomensachteruitgang op een dergelijk korte termijn is naar oordeel van de indiener té abrupt. Ten tweede is indiener van mening dat verdringing door oudere werknemers beneden de AOW-leeftijd hierdoor in de hand gewerkt wordt. Gezien het relatief hoge aantal WW-uitkeringen en de hoge langdurige werkloosheid in deze leeftijdsgroep, is dit een zeer onwenselijk gevolg.

Wetstechnisch wordt het verlengen van het recht op loondoorbetaling bij ziekte voor personen die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, geregeld door in het voorgestelde artikel 7:629, tweede lid, onderdeel b, van het Burgerlijk Wetboek het tijdvak van zes weken te vervangen door een tijdvak van 26 weken. Dit wordt geregeld in artikel I van dit amendement.

Artikel II van het amendement regelt dat het opzegverbod bij ziekte in artikel 7:670 BW van 6 weken wordt verlengd tot 26 weken, waarmee wordt aangesloten bij de termijn voor loondoorbetaling bij ziekte van de werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

Het voorgestelde artikel 127c Ambtenarenwet komt overeen met artikel 7:670 BW, en regelt dat een ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt na zes weken kan worden ontslagen wegens ongeschiktheid wegens ziekte indien te verwachten is dat er geen herstel zal zijn binnen zes weken na die eerste zes weken. Voor ambtenaren wordt met dit amendement de termijn van 6 weken loondoorbetaling bij ziekte alsmede de termijn van 6 weken voor ontslag bij ziekte eveneens gewijzigd in 26 weken. Dit wordt geregeld in artikel III van dit amendement.

Artikel IV van het amendement verlengt de periode dat ook ziekengeld kan worden uitgekeerd als een verzekerde na de AOW-gerechtigde leeftijd ziek wordt, van 6 naar 26 weken. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat het recht op ziekengeld eindigt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, indien de verzekerde ziek is geworden voor die leeftijd.

Artikel V van het amendement regelt dat de verkorte periode voor AOW-gerechtigde ambtenaren, dat is geregeld in artikel 76a Ziektewet, eveneens wordt verlengd naar 26 weken.

Met de artikelen VI en VII van het amendement wordt in het voorgestelde overgangsrecht voor de Ziektewet voor ambtenaren en in het voorgestelde overgangsrecht voor het Burgerlijk Wetboek voor werknemers de periode van zes weken eveneens verlengd naar 26 weken.

Verworpen. Voor: 50PLUS, GroenLinks, de PvdD en de SP.



datum 18 maart 2015

blad 6

Moties

15 (Klein) over een integrale visie "Werken en AOW".

Verworpen. Voor: Klein, de Groep Kuzu/Öztürk en 50PLUS.

16 → 22 (Klein) over de inzet op het Actieplan 50PlusWerkt te continueren en waar nodig nieuwe impulsen te geven.

Aangehouden.

17 (Klein) over stimuleringsmaatregelen voor een leven lang leren.

Verworpen. Voor: het CDA, Klein, de Groep Kuzu/Öztürk en 50PLUS.

18 (Krol) over 1 januari 2017 als invoerdatum van de volledige wet.

Verworpen. Voor: het CDA, Klein, de Groep Kuzu/Öztürk en 50PLUS.