



Overzicht van stemmingen in de Tweede Kamer

afdeling **Inhoudelijke Ondersteuning**

aan De leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)

datum 28 april 2016

Betreffende wetsvoorstel:

34408

Regeling van de arbeidsvoorwaarden van gedetacheerde werknemers in verband met de implementatie van Richtlijn 2014/67/EU van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 inzake de handhaving van de detacheringsrichtlijn en tot wijziging van de IMI-verordening over de administratieve samenwerking via het Informatiesysteem interne markt (Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie)

Eindstemming wetsvoorstel

Het wetsvoorstel is op 28 april 2016 aangenomen door de Tweede Kamer. SP, PvdD, PvdA, GroenLinks, D66, 50PLUS, Groep Kuzu/Öztürk, VVD, SGP, ChristenUnie en CDA stemden voor. De PVV-fractie wenst geacht te worden voor artikel 18a gestemd te hebben.

Ingetrokken en verworpen amendementen

Invoeging artikel 18b

9 (Schouten c.s.) over het uitzonderen van invalleerkrachten van de ketenbepaling

Dit amendement regelt dat invalmeesters en -juffen in het primair onderwijs en het speciaal onderwijs worden uitgezonderd van de ketenbepaling (art. 7:668a lid 1 BW) uit de Wet Werk en Zekerheid.

Met de tweede nota van wijziging bij dit wetsvoorstel is een extra uitzonderingsgrond geformuleerd, zodat seizoenarbeiders van de ketenbepaling kunnen worden uitgezonderd onder bepaalde voorwaarden. Omdat ook rond invalkrachten veel problemen worden verwacht met de ketenbepaling, vindt de indiener het voor de hand liggen het wetsvoorstel ook met een bepaling over invalkrachten aan te vullen.

In Boek 7:668a, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek wordt geregeld dat arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die elkaar binnen zes maanden opvolgen na 24



maanden gelden als aangegaan voor onbepaalde tijd. Lid 8 maakt een uitzondering mogelijk voor bij ministeriële regeling aangewezen groepen via collectieve arbeidsovereenkomst of regeling door een bevoegd bestuursorgaan. Het is de indiener van het amendement gebleken dat in het primair en speciaal onderwijs invalkrachten behoefte hebben aan een uitzondering van de ketenbepaling. De indieners menen echter dat deze uitzondering niet bij ministeriële regeling zou moeten plaatsvinden en evenmin afhankelijk zou moeten zijn van afspraken tussen sociale partners, zoals wel het geval is bij de uitzonderingsmogelijkheid in lid 8, omdat de problemen raken aan het functioneren van het bijzonder primair onderwijs en speciaal onderwijs. Eerder is overwogen dat scholen voor invalkrachten zouden kunnen werken met pools van leerkrachten in vaste dienst die voor een regio invalwerk zouden kunnen doen. Maar voor met name basisscholen van een betrekkelijk kleine richting en voor het speciaal onderwijs zijn de kosten van zo'n pool moeilijk te dragen. Het is bovendien onwenselijk dat op dit punt een verschil ontstaat met het openbaar onderwijs, dat niet onder de strekking van de Wet Werk en Zekerheid valt. Dat rechtvaardigt volgens de indiener een uitzondering in de wet, in plaats van een uitzondering bij ministeriële regeling en via een collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij algemene maatregel van bestuur kunnen, indien wenselijk in overleg met de sociale partners, nadere voorwaarden worden gesteld aan de uitzondering voor invalkrachten om misbruik van de bepaling te voorkomen.

Mocht initiatiefvoorstel 32.550, wet normalisering rechtspositie ambtenaren, door de Eerste Kamer worden aangenomen en in werking treden, dan vallen ook invalkrachten in het openbaar onderwijs onder de in dit amendement beoogde uitzondering.

Ingetrokken.

Artikel 8

10 (Ulenbelt) dat regelt dat bij detachering ook het verblijfadres in Nederland en het bankrekeningnummer van de gedetacheerde werknemer worden doorgegeven aan de Inspectie SZW

Om goed zicht te krijgen op de huisvestingssituatie zodat overbewoning en malafide verhuur voorkomen kan worden is het belangrijk dat duidelijk is waar werknemers zijn gehuisvest. Wanneer er sprake is van uitbuiting en/of onderbetaling is het belangrijk dat het bankrekeningnummer van de betrokken werknemer geregistreerd is zodat nabetaling kan plaatsvinden. Daarom voorziet dit amendement in een verplichting om het verblijfadres in Nederland en het bankrekeningnummer door te geven aan de Inspectie SZW.

Het is van belang om bij de registratie van deze persoonsgegevens de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht te nemen en vanzelfsprekend uit te gaan van de regels die voortvloeien uit de Wet bescherming persoonsgegevens. In aansluiting op de memorie van toelichting ziet de indiener de noodzaak tot de voorgestelde aanvullende registratie in de bescherming van de rechten van werknemers.

Verworpen. Voor: SP, PvdD, 50PLUS en Groep Kuzu/Öztürk.



Artikel 18a

11 (Ulenbelt) dat voorziet in een compensatie van de onzekerheid van seizoenwerkers in verband met de kortere tussenpoos tussen arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd

De Wet werk en zekerheid beoogt werknemers eerder recht te geven op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Door de voorgestelde aanpassingen van de wet komt de wetgever tegemoet aan bezwaren die in een klein aantal sectoren bestaan tegen het verlengen van de tussenpoos naar 6 maanden. Het gevolg kan zijn dat werknemers die seizoenswerk verrichten hierdoor steeds opnieuw met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd te maken krijgen. Dit amendement voorziet in een compensatie voor de onzekerheid van werknemers en maakt het aantrekkelijk voor werkgevers om werknemers voor onbepaalde tijd in dienst te nemen. Om dit mogelijk te maken krijgen werknemers in sectoren die gebruik maken van een kortere tussenpoos bij aanvang van elke tussenpoos een bedrag ter hoogte van een derde van hun gebruikelijk maandloon.

Verworpen. Voor: SP, PvdD, GroenLinks en 50PLUS.

Motie

12 → 13 (Ulenbelt en Van Weyenberg) over de capaciteit van de Inspectie SZW

Aangenomen. Voor: SP, PvdD, PvdA, GroenLinks, D66, 50PLUS, Groep Kuzu/Öztürk, SGP, ChristenUnie, CDA en Groep Bontes/Van Klaveren.