36744 Wijziging van de Werkloosheidswet en enige andere wetten vanwege aanpassing van de Regeling dienstverlening aan huis (Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis)

Nr. 47 Brief van de minister van Langdurige Zorg, Jeugd en Sport

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 18 september 2026

Op 8 september 2026 is het wetsvoorstel aanpassing Regeling dienstverlening aan huis (Rdah) behandeld in de Eerste Kamer. Naar aanleiding van de wetsbehandeling heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) aanvullende informatie toegezegd over twee onderwerpen:

1. Verlenging compensatie van budgethouders die geraakt worden door de wetswijziging.
2. Het contact van de regering met gemeenten over de uitvoering van deze wetswijziging en monitoren van signalen.

Omdat deze onderwerpen volledig onder mijn beleidsverantwoordelijkheid vallen, stuur ik u deze brief namens het kabinet. Daarbij hecht ik er belang bij om deze aanvullende informatie ook te delen met uw Kamer.

Tijdens de mondelinge behandeling heeft de Eerste Kamer vragen gesteld over de effecten die dit wetsvoorstel heeft op budgethouders. Daarbij stond de Eerste Kamer ook uitgebreid stil bij de sociale en arbeidsrechtelijke zekerheden van zorgverleners. Het wetsvoorstel regelt de rechten van de zorgverlener. Om aan de bijbehorende plichten te voldoen als budgethouder, neemt de Sociale Verzekeringsbank (SVB) veel van de werkgeverstaken van budgethouders over, of biedt hen daarbij uitgebreide ondersteuning. Budgethouders die voor januari 2026 een overeenkomst onder de regels van de Rdah hadden, zien zich daarnaast geconfronteerd met aanvullende werkgeverslasten. Deze bedragen gemiddeld twintig procent per relevante overeenkomst.

Tabel 1: Aantallen budgethouders onder de Rdah per zorgwet (t.o.v. totaal)

	Wet langdurige zorg (Wlz)	Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)	Jeugdwet	Zorgverzekeringswet (Zvw) – bekend bij SVB*
Budgethouders (2024)	72.705	35.525	13.345	4.190
Waarvan budgethouders met arbeids-overeenkomst en Rdah (2024)	8.281	5.063	696	456

*In 2024 waren er daarnaast nog 10.489 Zvw pgb-budgethouders die de salarisadministratie niet door de SVB laten uitvoeren. Van deze budgethouders is niet bekend hoeveel budgethouders onder de Rdah vallen. Voor hen geldt deze wetsaanpassing nog niet.

1. *Verlenging compensatie van budgethouders die geraakt worden door de wetswijziging*

Om budgethouders een passend budget te bieden, heb ik voor de additionele werkgeverslasten compensatie ingericht. Budgethouders vanuit de Wet langdurige zorg (Wlz) en Zorgverzekeringswet (Zvw) worden op dit moment twee jaar gecompenseerd voor de 20% aanvullende werkgeverslasten. Hiermee beoogde ik budgethouders de tijd te geven om, daar waar mogelijk, de zorgbehoefte na een overgang aan te laten sluiten op het beschikbare pgb-budget. Zoals ook tijdens het debat in de Eerste Kamer aangegeven was er reeds toegezegd deze overgangsperiode te monitoren, om te bezien of budgethouders inderdaad in staat zijn om te komen tot aanpassingen. Ik begrijp dat beide Kamers meer helderheid willen van de regering en een bevestiging vragen of budgethouders een verlenging van de compensatie ontvangen als aanpassing niet mogelijk is gebleken. Bijvoorbeeld vanwege situaties waarin sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Ik wil uw Kamer deze zekerheid bieden. Ik kan uw Kamer toezeggen dat ik bereid ben de compensatieregelingen te verlengen. Daarom monitor ik, samen met de verstrekkers de uitvoering van de wet en zal ik ook voor zorg dragen dat ook na twee jaar deze budgethouders niet in de knel komen. Dat is ook door de minister van SZW toegezegd. De minister van SZW heeft daarbij ook aangegeven dat compensatie mogelijk zal zijn tot een oplossing voor handen is voor het werkgeverschap en waarvoor een opdracht is uitgezet bij ABDTOPConsult. De budgettaire effecten zijn gedekt, de verwerking daarvan vindt plaats bij voorjaasnota 2027. Gegeven dat er voor de Wlz en gemeenten reeds structureel middelen beschikbaar zijn gesteld, geldt het dekkingsvraagstuk specifiek voor budgethouders die vallen onder de Zvw waar in de huidige begroting slechts is voorzien in tijdelijke compensatie.

2. *Het contact van de regering met gemeenten over de uitvoering van deze wetswijziging en monitoren van signalen*

Budgethouders die een pgb hebben onder de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) of Jeugdwet ontvangen hun pgb vanuit gemeenten. Daarbij geldt dat gemeenten zelf in hoge mate invulling geven aan de verstrekking van het pgb. Deze beleidsvrijheid is belangrijk en geldt tevens voor de omgang met het wetsvoorstel aanpassing Rdah. Om ervoor te zorgen dat gemeenten hun verantwoordelijkheid ook kunnen waarmaken met ruimte voor compensatie, heb ik in 2025 een structurele bijdrage gestort in het Gemeentefonds.

De Eerste Kamer verzocht de minister van SZW om schriftelijk inzicht te bieden in de monitoring vanuit de regering op de uitvoering bij gemeenten. Sinds 1 januari 2026 ben ik actief aan het monitoren welke effecten deze wet heeft. Onderdeel van deze monitoring is een signalenoverleg wat ik voer met Per Saldo,

Zorgverzekeraars Nederland, de VNG en de SVB. Waar de uitvoering van de wet zelf geen uitdagingen oplevert, ontvang ik sinds dit voorjaar wel signalen over (tijdige) compensatie. Vanuit dit overleg is inzichtelijk gemaakt dat bij 15 gemeenten onduidelijkheid is bij budgethouders over de (tijdelijke) compensatie. Ik begrijp deze zorgen bij budgethouders en daarom worden de signalen gezamenlijk en actief opgepakt. Dit geldt voor alle zorgwetten. Hiermee bedoel ik dat we samen individuele casussen voorzien van een oplossing zodat deze budgethouders de zorg kunnen inkopen die ze nodig hebben. Dit in nauw contact met de betrokken budgethouders.

Wanneer het gaat om signalen over knelpunten rond de compensatie bij individuele gemeenten, neem ik contact op met de betreffende gemeente. In deze gesprekken bespreek ik het signaal en geef ik informatie en advies. Met nadruk op de beleidsvrijheid die gemeenten hebben, spreek ik daarbij ook uit dat ik het van het grootste belang vind dat budgethouders de juiste zorg kunnen blijven inkopen – en – dat zij zich aan het arbeidsrecht houden. Budgethouders kunnen dus niet zonder gegronde reden een zorgverlener ontslaan of de arbeidsovereenkomst eenzijdig aanpassen. Daarbij wijs ik hen ook op de compensatie die op dat punt is ingericht door het Rijk. Ik merk dat de overleggen worden gewaardeerd, dat gemeenten hier op acteren na de overleggen en voorts zie ik dat de signalen afnemen. Ik hecht hier ook groot belang aan en blijf daarom actief contact zoeken op basis van de signalen. Ook nodig ik gemeenten uit om direct contact op te nemen met mijn ministerie wanneer er vragen zijn.

De minister van Langdurige Zorg, Jeugd en Sport,
W.R.C. Sterk