

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Eerste Kamer
der Staten-Generaal
Kazernestraat 52
2514 CV Den Haag
2514 CV52

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2023-0000206897

Bijlage(n)
Regeling
TKbrief

Datum 17 april 2023
Betreft Afschrift Brief aan Tweede Kamer Informeren Tweede
Kamer inwerkingtreding halfjaarlijkse aanpassing
wettelijk minimumloon per 1 juli 2023

Hierbij stuur ik u een afschrift van de brief waarin de Tweede Kamer wordt geïnformeerd over de inwerkingtreding van de halfjaarlijkse aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2023. De vaste commissie SZW heeft in april 2022 het verzoek gedaan om de Kamer voorafgaand aan inwerkingtreding te informeren over voorgenomen indexaties van het minimumloon (kenmerk: 2022Z06657/2022D13658).

Het eerstvolgende moment dat het minimumloon wordt geïndexeerd is op 1 juli 2023. Hierbij wordt de indexatiewijze toegepast zoals voorgeschreven in artikel 14, tweede lid van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. De als bijlage toegevoegde Regeling voorziet in deze indexatie en wordt spoedig aan de Staatscourant aangeboden voor publicatie.

Vertrouwende erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Prinses Irenestraat 6
2595 BD Den Haag
2595 BD6

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2023-0000206913

Bijlage(n)

Regeling

Datum 17 april 2023
Betreft Informeren Tweede Kamer inwerkingtreding
halfjaarlijkse aanpassing wettelijk minimumloon per 1
juli 2023

Met deze brief voldoe ik aan het verzoek van de vaste commissie SZW van de Tweede Kamer om de Kamer voorafgaand aan inwerkingtreding te informeren over voorgenomen indexaties van het minimumloon (kenmerk: 2022Z06657/2022D13658). Een afschrift van deze brief wordt aangeboden aan de vaste commissie SZW van de Eerste Kamer.

Het eerstvolgende moment dat het minimumloon wordt geïndexeerd is op 1 juli 2023. Hierbij wordt de indexatiewijze toegepast zoals voorgeschreven in artikel 14, tweede lid van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. De als bijlage toegevoegde Regeling voorziet in deze indexatie en wordt spoedig aan de Staatscourant aangeboden voor publicatie.

Vertrouwende erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
van 17 april 2023 , nr. 2023-0000203905,
tot aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2023

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op artikel 14, tweede en tiende lid, van de Wet minimumloon en
minimumvakantiebijslag;

Besluit:

Artikel 1

De bedragen, genoemd in artikel 8, eerste lid, onder a, b en c, van de Wet
minimumloon en minimumvakantiebijslag, worden met ingang van 1 juli 2023
onderscheidenlijk als volgt vastgesteld:

- a. € 1.995,00;
- b. € 460,40;
- c. € 92,08.

Artikel 2

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 juli 2023.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

Toelichting

Uitgangspunt van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) is dat de algemene welvaartsontwikkeling zo mogelijk ook tot uitdrukking moet komen in de inkomens van werknemers met een minimumloon, en van uitkeringsgerechtigden. Dit uitgangspunt is vervat in de hoofdregel van artikel 14 van de WML, dat uitgaat van een koppeling van het minimumloon en de sociale uitkeringen aan de gemiddelde contractloonontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregel is mogelijk indien sprake is van een bovenmatige loonontwikkeling, dan wel volumeontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen (artikel 14, vijfde lid, WML). De toelichting bij dit artikellid geeft aan dat de afwijkingsgronden actueel zijn indien de verhouding tussen inactieven en actieven, de zogenaamde i/a-ratio, de daarvoor geldende norm overschrijdt. Het kabinet kiest ervoor om niet af te wijken van de hoofdregel, omdat onder meer de loonontwikkeling en volumeontwikkeling niet van dien aard zijn dat dit noodzakelijk is.

In artikel 14, eerste tot en met derde lid, van de WML, wordt de aanpassing van het minimumloon geregeld. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de procentuele ontwikkeling van de contractlonen in de marktsector, de gepremieerde en gesubsidieerde sector en bij de overheid, zoals dat door het CPB wordt berekend.

Het aanpassingspercentage is, conform hetgeen wettelijk is geregeld, als volgt vastgesteld. Uitgangspunt is de contractloonontwikkeling in 2023 zoals gepubliceerd in het CEP 2023 zijnde 4,925%. Daarvan wordt de helft van de CPB-raming voor de contractloonsijging in 2023 zoals deze is gepubliceerd in de Macro-Economische Verkenning uit 2022 afgetrokken. Dit deel is immers bij de indexatie van januari 2023 al meegenomen, en bedraagt $0,5 \times 3,605\% = 1,803\%$. De uitkomst van deze berekening is 3,123% en vormt het onafgeronde aanpassingspercentage. Het (onafgeronde) wettelijk minimumloon, zoals berekend voor de aanpassing per 1 januari 2023, wordt verhoogd met dit percentage.

Na de (wettelijke) afronding bedraagt het bruto wettelijk minimumloon per 1 juli 2023 € 1.995,00 per maand, € 460,40 per week en € 92,08 per dag.¹ Het aanpassingspercentage na afronding is 3,13%. De hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen zijn geregeld in het Besluit minimumjeugdloon².

Leeftijd	Staffeling	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	100%	1995,00	460,40	92,08
20 jaar	80%	1596,00	368,30	73,66
19 jaar	60%	1197,00	276,25	55,25
18 jaar	50%	997,50	230,20	46,04
17 jaar	39,5%	788,05	181,85	36,37
16 jaar	34,5%	688,30	158,85	31,77
15 jaar	30%	598,50	138,10	27,62

¹ Per 1 januari 2023 bedroeg het bruto wettelijk minimumloon € 1.934,40 per maand, € 446,40 per week en € 89,28 per dag (Stb. 2022, 381).

² Stb. 1983, 300

Voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (bbl) gelden alternatieve staffels, die zijn vastgesteld in het Besluit minimumjeugdloon. Voor leerlingen in de bbl in de leeftijd van 15 tot en met 17 jaar en 21 jaar gelden bovenstaande bedragen. In afwijking van bovenstaande gelden voor leerlingen in de bbl in de leeftijd van 18 tot en met 20 jaar de hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen:

Leeftijd	Staffeling BBL	Per maand	Per week	Per dag
20 jaar	61,50%	1226,95	283,15	56,63
19 jaar	52,50%	1047,40	241,70	48,34
18 jaar	45,50%	907,75	209,50	41,90

Volgens artikel 12 van de WML is het minimum(jeugd)loon naar evenredigheid lager indien de werknemer een kortere arbeidstijd is overeengekomen dan de normale arbeidsduur. Dit is bijvoorbeeld het geval bij deeltijdarbeid.

De minimumloonbedragen worden uitgedrukt in bedragen per maand, per week en per (werk)dag. Een uniform wettelijk minimumuurloon kent de wet momenteel nog niet. Het uurloon kan per sector verschillen, afhankelijk van het aantal uren dat als normale arbeidsduur geldt. Onder normale arbeidsduur wordt verstaan de arbeidsduur die in de desbetreffende sector gebruikelijk is voor een volledige dienstbetrekking. In de meeste cao's is deze arbeidsduur voor een fulltime dienstverband gesteld op 36, 38 dan wel 40 uur per week. Dit zal veranderen wanneer het initiatiefwetsvoorstel Wet invoering minimumuurloon in werking treedt³. Met de invoering van een wettelijk minimumuurloon is het minimumloon per uur voor iedere werknemer hetzelfde, ongeacht de normale arbeidsduur. De beoogde inwerkingtredingsdatum van deze wet is per 1 januari 2024. Het minimummaandloon wordt daarbij omgerekend naar een uurloon op basis van een normale arbeidsduur van 36 uur per week. Het wettelijk minimumuurloon en de (toekomstige) indexaties daarvan worden gepubliceerd in de Staatscourant. Het wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024 zal tegelijk met de volgende reguliere indexatie per 1 januari, worden gepubliceerd.

Naar aanleiding van een toezegging aan de Tweede Kamer worden de afgeleide minimumuurlonen bij deze normale arbeidsduren in de toelichting gepubliceerd.⁴ Onderstaand schema geeft de afgeronde brutobedragen per uur aan, berekend op basis van het wettelijk minimumweekloon bij een arbeidsduur van respectievelijk 36, 38 en 40 uur per week.

Afgeleid bruto minimumloon per uur na afronding (naar boven) per 1 juli 2023 bij een gebruikelijke arbeidsduur van 36, 38 en 40 uur is gepubliceerd in de volgende tabel. Hierbij wordt bij de afronding gebruik gemaakt van een afronding naar boven, om te voorkomen dat er onbedoeld een betaling ontstaat die lager is dan het wettelijk minimumloon zoals vastgesteld in artikel 1 van deze regeling. Hierbij dient te worden vermeld dat alleen de vastgestelde bedragen in artikel 1 van deze regeling het wettelijk minimumloon betreffen en rechtens geldig zijn.

Bruto minimumloon per uur per 1 juli 2023 bij een normale arbeidsduur voor een fulltime dienstverband van:

³ Kamerstukken I, 2021/2022, 35335, A.

⁴ Kamerstukken II, 2007/2008, 31200 – XV, nr. 84, p. 2.

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
21 jaar en ouder	12,79	12,12	11,51
20 jaar	10,24	9,70	9,21
19 jaar	7,68	7,27	6,91
18 jaar	6,40	6,06	5,76
17 jaar	5,06	4,79	4,55
16 jaar	4,42	4,19	3,98
15 jaar	3,84	3,64	3,46

Bruto minimumloon per uur voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met een bbl per 1 juli 2023 bij een normale arbeidsduur voor een fulltime dienstverband van:

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
20 jaar	7,87	7,46	7,08
19 jaar	6,72	6,37	6,05
18 jaar	5,82	5,52	5,24

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip



12/4 DEH

TER BESLISSING EN
ONDERTEKENING

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Nota halfjaarlijkse aanpassing wettelijk minimumloon per
1 juli 2023

Datum
23 maart 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
3

Aanleiding

De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag vereist dat u per 1 juli a.s. de hoogte van het wettelijk minimumloon (WML) verhoogt, zodat het minimumloon in de pas loopt met de gemiddelde contractloonontwikkeling bij de overheid en het bedrijfsleven. Bijgaand treft u een ministeriële regeling aan waarmee u deze indexatie van het WML per 1 juli 2023 kunt regelen.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u om:

- het wettelijke minimumloon per 1 juli 2023 te verhogen met 3,13 procent.
- bijgevoegde regeling en toelichting met aangepaste bedragen te ondertekenen, zodat deze in de Staatscourant gepubliceerd kan worden.
- bijgevoegde brief aan de TK te ondertekenen, zodat de TK conform het verzoek van de CIE SZW van april 2022 op de hoogte is van de indexatie alvorens die van kracht wordt.
- bijgevoegde brief aan de Eerste Kamer te ondertekenen, waarmee u de CIE SZW Eerste Kamer ter kennisname een afschrift stuurt.

Uw besluit is uiterlijk 13 april nodig. De ministeriële regeling kan dan in april gepubliceerd worden. Werkgevers hebben dan tijd om de indexatie te verwerken.

Kernpunten

- Het WML wordt halfjaarlijks – per 1 januari en 1 juli – aangepast aan de gemiddelde (geraamde) contractloonontwikkeling bij de overheid en het bedrijfsleven (artikel 14, tweede lid van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag).
- Als we de in de wet vastgelegde formules volgen komen we op een indexering van het wettelijke minimumloon per 1 juli 2023 met 3,13 procent.
- In de procedurevergadering van 5 april 2022 heeft de CIE SZW u verzocht om de Kamer te informeren over voorgenomen indexaties van het minimumloon, voorafgaand aan inwerkingtreding van de betreffende regeling. Naar aanleiding van dit verzoek stellen wij voor om een afschrift van de regeling voor de halfjaarlijkse verhoging naar de commissies SZW van beide Kamers sturen (normaal wordt deze direct gepubliceerd in de Staatscourant). Hiervoor hebben wij ook een korte aanbiedingsbrief gemaakt.

Toelichting

De indexering zal de volgende effecten hebben op het WML:

- Het aanpassingspercentage is na afronding berekend op 3,13. Na (wettelijke) afronding bedraagt het WML per 1 juli 2023 €1.995,00 bruto per maand. De hoogte van het WML per 1 januari 2023 was €1.934,40.
- De wettelijk minimumjeugdlonen voor jongeren tot 21 jaar worden van dit bedrag afgeleid, en worden daarom ook per 1 juli 2023 verhoogd. Er gelden staffels voor jongeren van 15 tot en met 20 jaar. Een overzicht van de verhogingen is opgenomen in de toelichting van de regeling. De afwijkende staffels voor leerlingen in de bbl van 18 tot en met 20 jaar zijn ook in de regeling opgenomen.
- In de toelichting van de ministeriële regeling is een indicatie voor het bruto-WML per uur (bij een 36-, 38 of 40-urige werkweek) opgenomen. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend. De hoogte van het uurloon hangt af van de normale arbeidsduur (in een sector). De bedragen zijn naar boven afgerond, om te voorkomen dat er onbedoeld onderbetaling ontstaat. In de regeling wordt verwezen naar de invoering van een wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024. Met die invoering verdwijnen de verschillen in de afgeleide minimumuurlonen naar gelang de lengte van de werkweek (normale arbeidsduur).
- Een wijziging van het minimumloon werkt door in de hoogte van uitkeringen. Voor de netto gekoppelde uitkeringen (o.a. Aow, Anw, bijstand) publiceert SZW de nieuwe bedragen. Uitkeringen van UWV worden door UWV zelf geïndexeerd met het aanpassingspercentage van 3,13 procent.
- Het CPB raamt in het CEP 2023 dat het aantal personen in armoede zal stijgen in 2024 tot 5,8% van de bevolking en het aantal kinderen in armoede tot 7,1% van de kinderen, doordat tijdelijk beleid gericht op de laagste inkomens wegvalt. De inflatie ligt daarnaast door hogere consumententarieven voor energie in 2024 3% hoger, waardoor de koopkracht niet meer toeneemt in 2024, maar juist daalt. Met de geraamde druk op de koopkracht van huishoudens aan de basis van de arbeidsmarkt lijkt het momenteel maatschappelijk en politiek ook wenselijk om de indexatie door te voeren.

Datum

23 maart 2023

Onze referentie

Afwijkingsmogelijkheid is niet aan de orde

De wet bevat de mogelijkheid om af te wijken van het genoemde percentage, maar alleen indien indexatie volgens de gebruikelijke formule zou leiden tot een bovenmatige loonontwikkeling. Van een bovenmatige loonontwikkeling is sprake als van indexatie schade voor de werkgelegenheid kan worden verwacht, en/of een zodanige volumeontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen dat daardoor een betekenende premie- of belastingdrukverhoging noodzakelijk is. In onze optiek is dat momenteel niet aan de orde.

Evaluatie hoogte minimumloon volgt komend najaar

Komend najaar verwachten we de wettelijk verplichte vierjaarlijkse evaluatie van de hoogte van het minimumloon af te ronden.

Bijlagen

1	Kamerbrief. Informeren Tweede Kamer inwerkingtreding halfjaarlijkse aanpassing wettelijk minimumloon per 1 juli 2023	Verzenden. Als bijlage bij afschrift Eerste Kamer verzenden.
---	--	--

2	Afschrift Eerste Kamer. Brief Tweede Kamer inwerkingtreding halfjaarlijkse aanpassing wettelijk minimumloon per 1 juli 2023	Verzenden.
3	Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot aanpassing wettelijk minimumloon	Als bijlage bij Kamerbrief en afschrift verzenden.

Datum
23 maart 2023

Onze referentie
[REDACTED]

?