

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Eerste Kamer
der Staten-Generaal
Kazernestraat 52
2514 CV Den Haag
2514 CV52

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2024-0000085358

Bijlage
Ministeriële Regeling uitsluitend
indexatie van het wettelijk
minimumloon per 1 juli 2024

Datum 17 april 2024
Betreft Indexatie van het wettelijk minimumloon per 1 juli
2024

Met deze brief als deze heb ik voldaan aan het verzoek van de vaste commissie SZW van de Tweede Kamer om voorafgaand aan inwerkingtreding van de regeling geïnformeerd te worden over indexaties van het minimumloon (kenmerk: 2022Z06657/2022D13658). Om ook de vaste commissie SZW van uw Kamer te informeren stuur ik u deze gelijklopende brief.

Het eerstvolgende moment dat het minimumloon wordt geïndexeerd is op 1 juli 2024. Hierbij wordt de indexatiewijze toegepast zoals voorgeschreven in artikel 14, eerste lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Per 1 juli 2024 zal het wettelijk minimumuurloon € 13,68 bedragen. De als bijlage toegevoegde regeling voorziet in deze indexatie en de bekendmaking van het wettelijk minimumuurloon. Deze regeling wordt spoedig aan de Staatscourant aangeboden voor publicatie.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
van 17 april 2024, nr. 2024-0000032606,
tot indexatie van het wettelijk minimumloon en bekendmaking van het wettelijk
minimumuurloon per 1 juli 2024

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op artikel 14, tweede en tiende lid, van de Wet minimumloon en
minimumvakantiebijslag;

Besluit:

Artikel 1

De bedragen, genoemd in artikel 8, eerste lid, onder a en b, van de Wet
minimumloon en minimumvakantiebijslag worden met ingang van 1 juli 2024
onderscheidenlijk als volgt vastgesteld:

- a. € 13,68;
- b. € 2.133,60.

Artikel 2

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 juli 2024.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

Toelichting

Uitgangspunt van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) is dat de algemene welvaartsontwikkeling zo mogelijk ook tot uitdrukking moet komen in de inkomens van werknemers met een minimumloon, en van uitkeringsgerechtigden. Dit uitgangspunt is vervat in de hoofdregel van artikel 14 van de WML. Dit artikel koppelt het minimumloon en de sociale uitkeringen aan de gemiddelde contractloonontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregel is alleen mogelijk indien sprake is van een bovenmatige loonontwikkeling, dan wel volumeontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen (artikel 14, vijfde lid, van de WML). De toelichting bij dit artikellid geeft aan dat de afwijkingsgronden actueel zijn indien de verhouding tussen inactieven en actieven, de zogenaamde i/a-ratio, de daarvoor geldende norm overschrijdt. Afwijking van de hoofdregel is niet aan de orde omdat onder meer de loonontwikkeling en volumeontwikkeling niet van dien aard zijn dat dit noodzakelijk is.

Aanpassingspercentage indexatie bedraagt 3,08%

In artikel 14, eerste tot en met derde lid, van de WML, wordt de aanpassing van het minimumloon geregeld. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de procentuele ontwikkeling van de contractlonen in de marktsector, de gepremieerde en gesubsidieerde sector en bij de overheid, zoals dat door het CPB wordt berekend.

Het aanpassingspercentage is, conform hetgeen wettelijk is geregeld, als volgt vastgesteld. Uitgangspunt is de contractloonontwikkeling in 2024 zoals gepubliceerd in het CEP 2024 zijnde 5,908%. Daarvan wordt de helft van de CPB-raming voor de contractloonsstijging in 2024 zoals deze is gepubliceerd in de Macro-Economische Verkenning uit 2023 afgetrokken. Dit deel is immers bij de indexatie van januari 2024 al meegenomen, en bedraagt $0,5 \times 5,649\% = 2,824\%$. De uitkomst van deze berekening is 3,084% en vormt het onafgeronde aanpassingspercentage. Het (onafgeronde) wettelijk minimumloon, zoals berekend voor de aanpassing per 1 januari 2024, wordt verhoogd met dit percentage.

Invoering minimumuurloon

Eerder besloot de regering dat per 1 januari 2024 de door beide Kamers aangenomen initiatiefwet Wet invoering minimumuurloon in werking treedt. De invoering van het minimumuurloon is een wijziging in de systematiek van het minimumloon. Sinds 1 januari 2024 is het verplicht om werknemers per uur minimaal het wettelijke minimumuurloon te betalen. De invoering van het minimumuurloon betekent dat er geen vaste minimum dag-, week- en maandlonen meer voorgeschreven worden door de wet. Per sector kan de omvang van een voltijds dienstverband verschillen (bijvoorbeeld 36, 38 of 40 uur per week). Onder de 'oude' WML was in die gevallen eenzelfde minimum-maandbedrag van toepassing. Dat leidde er in de praktijk toe dat bij een voltijds dienstverband van 40 uur feitelijk een lager uurloon gold dan bij een voltijds dienstverband van bijvoorbeeld 36 uur. Door de invoering van het wettelijk minimumuurloon op 1 januari 2024 geldt voor werknemers in alle sectoren één uniform minimumuurloon. Voor werknemers die het minimumloon verdienen en een voltijds dienstverband van méér dan 36 uur per week hebben (bijvoorbeeld 37 of 40 uur) heeft de invoering van het wettelijk minimumuurloon geleid tot een loonsverhoging geleid.

Dat komt doordat de hoogte van het wettelijk minimumuurloon bij invoering werd afgeleid van het minimummaandloon destijds bij een voltijds dienstverband van 36 uur.

Het minimumuurloon bedraagt per 1 juli 2024 bruto € 13,68 per uur

Na de (wettelijke) afronding wordt het bruto wettelijk minimumuurloon per 1 juli 2024 vastgesteld op € 13,68 per uur.¹

In totaal neemt het brutominimumuurloon voor personen van 21 jaar en ouder (na afronding) als gevolg van de indexatie en bijzondere verhoging per 1 juli 2024 toe met 3,09 procent ten opzichte van het uurbedrag dat gold op 1 januari 2024.

Het referentiemaandloon bedraagt per 1 juli 2024 bruto € 2.133,60 per maand. Benadrukt wordt dat door de inwerkingtreding van de Wet invoering minimumuurloon per 1 januari 2024 het referentiemaandloon van artikel 8, eerste lid, onderdeel b, van de WML niet langer als basis dient voor het minimumloon waarop de werknemer uit hoofde van een dienstbetrekking recht heeft. Het referentiemaandloon wordt nog wel gebruikt voor het vaststellen van de hoogte en de indexatie van diverse uitkeringen. Het referentiemaandloon wordt op grond van de wet afgerond op een veelvoud van 60 cent. Ten opzichte van 1 januari 2024 stijgt het referentiemaandloon met 3,10 procent.

De met het wettelijk minimumuurloon corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen zijn geregeld in het Besluit minimumjeugdloon²:

Leeftijd	Staffeling	Per uur
21 jaar en ouder	100,0%	€ 13,68
20 jaar	80,0%	€ 10,94
19 jaar	60,0%	€ 8,21
18 jaar	50,0%	€ 6,84
17 jaar	39,5%	€ 5,40
16 jaar	34,5%	€ 4,72
15 jaar	30,0%	€ 4,10

¹ Per 1 januari 2024 bedroeg het bruto wettelijk minimumuurloon € 13,27 per uur (Staatscourant 2023, 28 170).

² Stb. 1983, 300.

Voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (bbl) gelden alternatieve staffels, die zijn vastgesteld in het Besluit minimumjeugdloon. Voor leerlingen in de bbl in de leeftijd van 15 tot en met 17 jaar en 21 jaar gelden bovenstaande bedragen. In afwijking van bovenstaande gelden voor leerlingen in de bbl in de leeftijd van 18 tot en met 20 jaar de hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen:

Leeftijd	Staffeling	Per uur
20 jaar	61,5%	€ 8,41
19 jaar	52,5%	€ 7,18
18 jaar	45,5%	€ 6,22

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip



10/4/23

Aan

Minister van SZW

nota

Nota aan MSZW (cc MAPP) over indexatie
minimumuurloon per 1 juli 2024

TER BESLISSING

Datum

26 maart 2024

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

16 april 2024

Bijlage(n)

6

Aanleiding

Elk half jaar wordt het minimumloon regulier geïndexeerd. Rond april legt u vast welk minimumloon vanaf 1 juli zal gelden. Dit gebeurt in een ministeriële regeling. Bijgaand vindt u twee versies van de ministeriële regeling voor dit jaar:

- één versie die uitsluitend indexatie regelt;
- één versie die indexatie plus bijzondere verhoging met 1,2% regelt.

We leggen u nu alvast beide versies voor. Overweging hierbij is dat u zo meer tijd heeft om de stukken te behandelen.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om, afhankelijk van de vraag of de EK het wetsvoorstel tot verhoging van de Wml met 1,2% aanneemt of verwerpt, de bijbehorende ministeriële regeling, de toelichting, en bijbehorende versie van de brieven voor notificatie van de TK en EK, te ondertekenen.

Kernpunten

- Of de EK het wetsvoorstel wel of niet aanneemt heeft gevolgen voor de koopkrachtontwikkeling. Hiermee houden we rekening in het basispad van de koopkracht.
- Communicatie: directie Communicatie bereidt persberichten voor. De bedoeling hiervan is om vanuit SZW snel en duidelijk te communiceren over de bedragen die zullen gelden per 1 juli 2024.
 - Indien de EK de verhoging met 1,2% verwerpt zou normaal gesproken geen persbericht uitgaan. In dit geval zal dit toch gebeuren, om verwarring te voorkomen. Op 15 januari 2024 hebben we namelijk gecommuniceerd dat de verhoging met 1,2% in gang was gezet. Op die dag werd het wetsvoorstel ingediend bij de TK.
- Uitvoering: UWV is op de hoogte gebracht dat de EK het voorstel tot verhoging met 1,2% mogelijk niet zal aannemen. Tot uiterlijk 16 april zet UWV geen onomkeerbare stappen in de voorbereiding van de uitvoering.
- Momenteel is het minimumuurloon € 13,27 per uur.
 - Met uitsluitend indexering – dus zonder verhoging met 1,2% – wordt dit per 1 juli 2024 € 13,68 per uur (+3,1%).
 - Met indexatie + de bijzondere verhoging van 1,2 procentpunt wordt het bedrag per 1 juli 2024 € 13,84 per uur. De totale verhoging is dan $3,1\% + 1,2\% = 4,3\%$.

Bijlagen**Datum**
26 maart 2024**Onze referentie**
[REDACTED]

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Ministeriële Regeling uitsluitend indexatie	Publiceren (WBJA)	NB alleen ondertekenen en publiceren indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>verwerpt</u>
2	Brief aan TK over indexatie minimumloon per 1 juli 2024	Verzenden aan TK	NB alleen ondertekenen en verzenden indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>verwerpt</u>
3	Brief aan EK over indexatie minimumloon per 1 juli 2024	Verzenden aan EK	NB alleen ondertekenen en verzenden indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>verwerpt</u>
4	Ministeriële Regeling indexatie plus bijzondere verhoging	Publiceren (WBJA)	NB alleen ondertekenen en publiceren indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>aanneemt</u>
5	Brief aan TK over indexatie en bijzondere verhoging minimumloon per 1 juli 2024	Verzenden aan TK met afschrift aan EK	NB alleen ondertekenen en verzenden indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>aanneemt</u>
6	Brief aan EK over indexatie en bijzondere verhoging minimumloon per 1 juli 2024	Verzenden aan EK	NB alleen ondertekenen en verzenden indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>aanneemt</u>



15-7

Aan

Minister van SZW

nota

Nota aan MSZW (cc MAPP) over indexatie
minimumuurloon per 1 juli 2024

TER BESLISSING

Datum

26 maart 2024

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

16 april 2024

Bijlage(n)

6

Aanleiding

Elk half jaar wordt het minimumloon regulier geïndexeerd. Rond april legt u vast welk minimumloon vanaf 1 juli zal gelden. Dit gebeurt in een ministeriële regeling. Bijgaand vindt u twee versies van de ministeriële regeling voor dit jaar:

- één versie die uitsluitend indexatie regelt;
- één versie die indexatie plus bijzondere verhoging met 1,2% regelt.

We leggen u nu alvast beide versies voor. Overweging hierbij is dat u zo meer tijd heeft om de stukken te behandelen.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om, afhankelijk van de vraag of de EK het wetsvoorstel tot verhoging van de Wml met 1,2% aanneemt of verwierpt, de bijbehorende ministeriële regeling, de toelichting, en bijbehorende versie van de brieven voor notificatie van de TK en EK, te ondertekenen.

Kernpunten

- Of de EK het wetsvoorstel wel of niet aanneemt heeft gevolgen voor de koopkrachtontwikkeling. Hiermee houden we rekening in het basispad van de koopkracht.
- Communicatie: directie Communicatie bereidt persberichten voor. De bedoeling hiervan is om vanuit SZW snel en duidelijk te communiceren over de bedragen die zullen gelden per 1 juli 2024.
 - Indien de EK de verhoging met 1,2% verwierpt zou normaal gesproken geen persbericht uitgaan. In dit geval zal dit toch gebeuren, om verwarring te voorkomen. Op 15 januari 2024 hebben we namelijk gecommuniceerd dat de verhoging met 1,2% in gang was gezet. Op die dag werd het wetsvoorstel ingediend bij de TK.
- Uitvoering: UWV is op de hoogte gebracht dat de EK het voorstel tot verhoging met 1,2% mogelijk niet zal aannemen. Tot uiterlijk 16 april zet UWV geen onomkeerbare stappen in de voorbereiding van de uitvoering.
- Momenteel is het minimumuurloon € 13,27 per uur.
 - Met uitsluitend indexering – dus zonder verhoging met 1,2% – wordt dit per 1 juli 2024 € 13,68 per uur (+3,1%).
 - Met indexatie + de bijzondere verhoging van 1,2 procentpunt wordt het bedrag per 1 juli 2024 € 13,84 per uur. De totale verhoging is dan 3,1% + 1,2% = 4,3%.

Bijlagen**Datum**

26 maart 2024

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Ministeriële Regeling uitsluitend indexatie	Publiceren (WBJA)	NB alleen ondertekenen en publiceren indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>verwerpt</u>
2	Brief aan TK over indexatie minimumloon per 1 juli 2024	Verzenden aan TK	NB alleen ondertekenen en verzenden indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>verwerpt</u>
3	Brief aan EK over indexatie minimumloon per 1 juli 2024	Verzenden aan EK	NB alleen ondertekenen en verzenden indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>verwerpt</u>
4	Ministeriële Regeling indexatie plus bijzondere verhoging	Publiceren (WBJA)	NB alleen ondertekenen en publiceren indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>aanneemt</u>
5	Brief aan TK over indexatie en bijzondere verhoging minimumloon per 1 juli 2024	Verzenden aan TK met afschrift aan EK	NB alleen ondertekenen en verzenden indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>aanneemt</u>
6	Brief aan EK over indexatie en bijzondere verhoging minimumloon per 1 juli 2024	Verzenden aan EK	NB alleen ondertekenen en verzenden indien EK de Wet verhoging minimumloon 2024 <u>aanneemt</u>

Onze referentie