



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Eerste Kamer
t.a.v. Dr. M.L. Vos
Voorzitter van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Kazernestraat 52
2500 EA Den Haag
2500 EA52

Parnassus Plein 5
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2025-0000240098

Uw referentie
178251

Datum 30 oktober 2025
Betreft Vragen n.a.v. brieven over arbeidsparticipatie en de
monitorrapportage Wet vereenvoudiging Wajong

Geachte mevrouw Vos,

Met belangstelling heb ik kennisgenomen van de vragen van de leden van GroenLinks-PvdA. De leden vragen in hoeverre de huidige landelijke regelgeving voor jongeren met een arbeidsbeperking, waaronder in de Wajong en de Participatiewet, voldoet aan de criteria van het VN-verdrag Handicap, zowel met betrekking tot de inkomensondersteuning als de arbeidsparticipatie. Ook vragen ze welke maatregelen worden genomen om daaraan te voldoen of te zorgen dat daaraan wordt voldaan.

In de door u genoemde brieven over arbeidsparticipatie en de monitorrapportage Wet vereenvoudiging Wajong worden inderdaad geen verdere maatregelen genoemd ten aanzien van de geconstateerde knelpunten in de Wajong. Dat neemt niet weg dat er op andere punten wordt gewerkt om de situatie van mensen met een handicap te verbeteren.

Op 9 februari 2024 heeft de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport namens het kabinet de Nationale strategie VN-Verdrag Handicap¹ naar de Tweede Kamer gezonden. De Nationale strategie is tot stand gekomen in samenwerking met verschillende partijen waaronder – in lijn met de principes van het VN-Verdrag – ervaringsdeskundigen en de hun vertegenwoordigende organisaties. De strategie biedt een stip aan de horizon en presenteert doelstellingen voor een toegankelijker en inclusiever Nederland in 2040, ook specifiek voor het levensdomein Werk en Inkomen. Het gaat voor dit levensdomein onder anderen om doelstellingen op het gebied van het bevorderen van de toegankelijkheid van werkplekken en het bieden van passende ondersteuning om te kunnen werken, het wegnemen van belemmeringen voor werkgevers om mensen met een beperking aan te nemen, het voorkomen van schommelingen in bestaanszekerheid bij meer of minder werken, ervoor zorgen dat werken loont.

Het in de praktijk brengen van de strategie verloopt stapsgewijs, aansluitend op het VN-verdrag handicap dat oproept tot de geleidelijke verwezenlijking van algemene toegankelijkheid.

¹ Kamerstukken II, 2023/24, 24170, nr. 309

Datum
30-10-2025

Onze referentie
2025-0000240098

Om tot een verdere invulling van de strategie te komen is samen met verschillende partijen, waaronder ervaringsdeskundigen en vertegenwoordigende organisaties, een werkagenda voor de komende vijf jaar gemaakt. De werkagenda is op 11 juli 2025 door de staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport naar de Tweede Kamer gestuurd.²

Bestaande inspanningen in lopend beleid die bijdragen aan de doelstellingen van de strategie hebben hierin een plek gekregen, maar ook nieuwe initiatieven en activiteiten die bijdragen aan de doelstellingen van de Nationale strategie en daarmee aan de geleidelijke implementatie van het VN-verdrag. Ik noem hieronder enkele belangrijke voorbeelden gericht op de doelstellingen voor het levensdomein Werk en Inkomen.

- Met de Wet Breed Offensief³ is een aantal maatregelen getroffen waarmee onder meer drempels voor werknemers en werkgevers zijn verlaagd ter bevordering van de arbeidsinschakeling van mensen met een arbeidsbeperking.
- Met de Wet Wijziging Participatiewet ten behoeve van de werkvoorzieningen voor visueel beperkten⁴ is betere ondersteuning vanuit het UWV geregeld voor mensen met een visuele beperking.
- Met de Wet van school naar duurzaam werk⁵ wordt door gerichte ondersteuning de overgang van onderwijs naar werk verbeterd voor jongeren tot 27 jaar met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Er is voor de jaren 2025-2035 in totaal € 289,7 miljoen beschikbaar gekomen voor investeringen in de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. Daarnaast is een budget van € 65 miljoen per jaar beschikbaar gekomen voor het stimuleren van beschut werk en een budget van structureel € 90 miljoen voor het verbeteren van de inzet van loonkostensubsidie bij beschut werk.
- Er wordt gewerkt aan het verbeteren van de banenafpraak. Grofweg doen we dit in drie stappen. De eerste stap is de wet vereenvoudiging banenafpraak.⁶ Deze wet regelt bijvoorbeeld het opheffen van het onderscheid tussen markt en overheid, zodat in samenwerking tussen deze sectoren meer banen gerealiseerd kunnen worden. Ook regelt de wet dat het loonkostenvoordeel structureel gemaakt wordt. Deze fiscale maatregel voor werkgevers kan tot nu toe slechts voor een periode van drie jaar aangevraagd worden en wordt vanaf 1 januari 2026 structureel. De tweede stap is het verder verbreden van de doelgroep banenafpraak met mensen in de WIA en de WW die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen. Tegelijkertijd wordt gewerkt aan de derde stap: de ontwikkeling van een langetermijnvisie voor de banenafpraak. Daarbij is een belangrijk uitgangspunt dat de ondersteuningsbehoefte van mensen met een arbeidsbeperking centraal komt te staan. Hierbij dienen ook de verplichtingen te worden betrokken op grond van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (VN-verdrag Handicap) om de arbeidsmarktpositie van mensen met een handicap te verbeteren.

² Kamerstukken II, 2024/25, 24170, nr. 362

³ Wet van 29 november 2022, Stb. 499

⁴ Wet van 21 november 2023, Stb. 443

⁵ Wet van 9 juli 2025, Stb. 210

⁶ Wet van 23 april 2025, Stb. 121

Datum
30-10-2025

Onze referentie
2025-0000240098

- De inzet van het instrument Individuele Plaatsing en Steun (IPS) voor mensen met psychische aandoeningen wordt structureel mogelijk.
- Op 30 september jongstleden heeft uw Kamer ingestemd met het wetsvoorstel Participatiewet in balans (spoor 1). De wet bevat meer dan twintig maatregelen ter verbetering van de positie van mensen in de bijstand. Zo komt er onder meer een bufferbudget dat gemeenten kunnen inzetten om schommelingen in het inkomen voor mensen in de bijstand op te vangen, een nieuwe uniforme inkomensvrijlating zodat werken meer loont, een duidelijker vrijlating van giften, ruimte voor maatschappelijke participatie en het eigenstandig vormgeven daarvan en verruiming van de tijdelijke ontheffing van de participatieverplichting.
- Met de brief van 4 juli jongstleden⁷, die ik op 19 september jongstleden naar uw Kamer heb gezonden, heb ik beleidsopties gepresenteerd in verband met een meer fundamentele herziening van de Participatiewet (Participatiewet in Balans, spoor 2). De beleidsopties gaan onder meer over betere ondersteuning van mensen waarvan vaststaat dat zij structureel geen arbeidsvermogen hebben, de ondersteuning van mensen die wel arbeidsvermogen hebben dan wel waarvan nog niet vaststaat dat zij structureel geen arbeidsvermogen hebben en over een verkenning van een andere aanvulling voor mensen met een medische urenbeperking. Het is aan een nieuw kabinet om over de verschillende beleidsopties met het parlement in gesprek te gaan en keuzes te maken over de herzieningen van de Participatiewet.

Met deze en andere maatregelen uit de eerdergenoemde werkagenda werken we aan het verbeteren van de situatie van mensen met een beperking, en werken stapsgewijs toe naar een toegankelijke samenleving conform het VN-verdrag.

De Staatssecretaris Participatie
en Integratie,

J.N.J. Nobel

⁷ Kamerstukken II, 2024/25, 34352, nr. 344



Staatssecretaris akkoord 30-10-2025  1

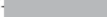
BRIEF ONDERTEKENEN

Aan Staatssecretaris

Datum
21-10-2025

nota

Vragen n.a.v. brieven over arbeidsparticipatie en de
monitorrapportage Wet vereenvoudiging Wajong

Onze referentie
2025- 

Opgesteld door

Uiterlijk bij
27 oktober 2025

Bijlage(n)
0

Aanleiding

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Eerste Kamer heeft u op 2 oktober 2025 een aantal vragen gesteld over arbeidsparticipatie en de monitorrapportage Wet vereenvoudiging Wajong. Ze vragen in hoeverre de huidige landelijke regelgeving voor jongeren met een arbeidsbeperking, waaronder in de Wajong en de Participatiewet, voldoet aan de criteria van het VN-verdrag Handicap, zowel met betrekking tot de inkomensondersteuning als de arbeidsparticipatie. Ook vragen ze welke maatregelen worden genomen om daaraan te voldoen of te zorgen dat daaraan wordt voldaan. De commissie vraagt om de vragen binnen vier weken te beantwoorden. Met deze nota leggen wij u een conceptbrief met een antwoord op deze vragen voor.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u akkoord te gaan met de conceptantwoorden. Indien u akkoord bent met de brief, verzoeken wij u deze te ondertekenen.

Kernpunten

VN-verdrag handicap

- In de brief over Arbeidsmarktbeleid van 1 juli 2025 heeft u verwezen naar de werkagenda VN-verdrag Handicap. Deze is op 11 juli 2025 door de Staatssecretaris van Welzijn en Sport naar de Tweede Kamer gestuurd.
- In de beantwoording van de vragen van de Eerste Kamer verwijst u naar de werkagenda VN-verdrag en benoemt u de belangrijkste maatregelen op het terrein van het levensdomein Werk en Inkomen:
 - Wet Breed Offensief.
 - Wet Wijziging Participatiewet
 - Wet van school van duurzaam werk.
 - Investering in de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven.
 - Verbetering van de banenafpraak.
 - Het instrument Individuele Plaatsing en Steun.
 - Wetsvoorstel Participatiewet in balans (spoor 1).
 - Fundamentele herzieningen Participatiewet (spoor 2).
- In de brief geeft u aan dat met deze en andere maatregelen uit de werkagenda VN-verdrag wordt gewerkt aan het verbeteren van de situatie van mensen met een beperking, en dat stapsgewijs wordt toegewerkt naar een toegankelijke samenleving conform het VN-verdrag.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Vragen n.a.v. brieven over arbeidsparticipatie en de monitorrapportage Wet vereenvoudiging Wajong

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Nobel, J.N.J. Onderwerp: Tekst plaatsen Datum: 30-10-2025 08:58:30

Staatssecretaris akkoord 30-10-2025 