

Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Eerste Kamer  
der Staten-Generaal  
Kazernestraat 52  
2514 CV Den Haag  
2514 CV52

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
T 070 333 44 44

**Onze referentie**  
2026-0000107277

**Bijlage(n)**  
1 regeling

Datum 24 april 2026  
Betreft Indexatie van het wettelijk minimumloon per 1 juli  
2026

Met een brief als deze is voldaan aan het verzoek van de vaste commissie SZW van de Tweede Kamer om voorafgaand aan inwerkingtreding van de regeling geïnformeerd te worden over indexaties van het minimumloon (kenmerk: 2022Z06657/2022D13658). Om ook de vaste commissie SZW van uw Kamer te informeren, ontvangt u deze gelijklopende brief.

Het eerstvolgende moment dat het minimumloon wordt geïndexeerd is op 1 juli 2026. Hierbij wordt de indexatiewijze toegepast zoals voorgeschreven in artikel 14, tweede en tiende lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Per 1 juli 2026 zal het wettelijk minimumuurloon € 14,99 bedragen. De als bijlage toegevoegde regeling voorziet in deze indexatie van het wettelijk minimumuurloon. Deze regeling wordt spoedig aan de Staatscourant aangeboden voor publicatie ter bekendmaking.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

J.A. Vijlbrief

**Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 24 april 2026 , nr. 2026-0000107275, tot indexatie van het wettelijk minimumloon en bekendmaking van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2026 [KetenID WGK028943]**

**De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;**

Gelet op artikel 14, tweede en tiende lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;

**Besluit:**

**Artikel 1**

De bedragen, genoemd in artikel 8, eerste lid, onder a en b, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag worden met ingang van 1 juli 2026 onderscheidenlijk als volgt vastgesteld:

- a. € 14,99;
- b. € 2.337,00.

**Artikel 2**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 juli 2026.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

J.A. Vijlbrief

## **Toelichting**

Uitgangspunt van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) is dat de algemene welvaartsontwikkeling zo mogelijk ook tot uitdrukking moet komen in de inkomens van werknemers met een minimumloon, en van uitkeringsgerechtigden. Dit uitgangspunt is vervat in de hoofdregel van artikel 14 van de WML. Dit artikel koppelt het minimumloon en de sociale uitkeringen aan de contractloonontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregel is alleen mogelijk indien sprake is van een bovenmatige loonontwikkeling, dan wel volumeontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen (artikel 14, vijfde lid, van de WML). De toelichting geeft aan dat het gaat om een loonontwikkeling die de werkgelegenheid schade zou berokkenen, dan wel om een groei van het aantal uitkeringsgerechtigden die een premie- of belastingdrukverhoging van betekenende mate teweeg zou brengen.<sup>1</sup> De verhouding tussen inactieven en actieven, de zogenaamde i/a-ratio, wordt genoemd als een indicator die bruikbaar is voor deze afweging.

Afwijking van de hoofdregel is op dit moment niet aan de orde. De lonen stijgen momenteel sneller dan de prijzen, en deze ontwikkeling vindt het kabinet wenselijk in het licht van de groei van de prijs van de toegevoegde waarde en de arbeidsproductiviteit. Verder is de werkloosheid historisch gezien laag. Voor de i/a-ratio raamt het Centraal Planbureau de komende jaren een stijgende trend. Dit is echter niet zozeer een gevolg van de loonontwikkeling, maar vooral van de vergrijzende bevolking.

### Aanpassingspercentage indexatie bedraagt 1,85%

In artikel 14, eerste tot en met derde lid, van de WML, wordt de aanpassing van het minimumloon geregeld. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de procentuele ontwikkeling van de contractlonen in de marktsector, de gepremieerde en gesubsidieerde sector en bij de overheid, zoals dat door het CPB wordt berekend.

Het aanpassingspercentage is, conform hetgeen wettelijk is geregeld, als volgt vastgesteld. Uitgangspunt is de contractloonontwikkeling in 2026 zoals gepubliceerd in het CEP 2026 zijnde 3,882%. Daarvan wordt de helft van de CPB-raming voor de contractloonstijging in 2026 zoals deze is gepubliceerd in de Macro-Economische Verkenning 2026 uit september 2025 afgetrokken. Dit deel is immers bij de indexatie van januari 2026 al meegenomen, en bedraagt  $0,5 \times 4,056\% = 2,028\%$ .

De uitkomst van deze berekening is 1,854% en vormt het onafgeronde aanpassingspercentage. Het (onafgeronde) wettelijk minimumloon, zoals berekend voor de aanpassing per 1 januari 2026, wordt verhoogd met dit percentage.

### Het minimumuurloon bedraagt per 1 juli 2026 bruto € 14,99 per uur

Na de (wettelijke) afronding wordt het bruto wettelijk minimumuurloon per 1 juli 2026 vastgesteld op € 14,99 per uur.<sup>2</sup>

In totaal neemt het brutominimumuurloon voor personen van 21 jaar en ouder (na afronding) als gevolg van de indexatie per 1 juli 2026 toe met 1,90 procent ten opzichte van het uurbedrag dat gold op 1 januari 2026.

<sup>1</sup> Kamerstukken II 1990-1991, 22012 nr. 3.

<sup>2</sup> Per 1 januari 2026 bedroeg het bruto wettelijk minimumuurloon € 14,71 per uur (Staatscourant 2025, 34131).

Het referentiemaandloon bedraagt per 1 juli 2026 bruto € 2.337,00 per maand.

Benadrukt wordt dat door de inwerkingtreding van de Wet invoering minimumuurloon per 1 januari 2024 het referentiemaandloon van artikel 8, eerste lid, onderdeel b, van de WML niet langer als basis dient voor het minimumloon waarop de werknemer uit hoofde van een dienstbetrekking recht heeft. Het referentiemaandloon wordt nog wel gebruikt voor het vaststellen van de hoogte en de indexatie van diverse uitkeringen. Het referentiemaandloon wordt op grond van de wet afgerond op een veelvoud van 60 cent. Ten opzichte van 1 januari 2026 stijgt het referentiemaandloon met 1,86 procent.

De met het wettelijk minimumuurloon corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen zijn geregeld in het Besluit minimumjeugdloon<sup>3</sup>:

<b>Leeftijd</b>	<b>Staffeling</b>	<b>Per uur</b>
21 jaar en ouder	100,0%	€ 14,99
20 jaar	80,0%	€ 11,99
19 jaar	60,0%	€ 8,99
18 jaar	50,0%	€ 7,50
17 jaar	39,5%	€ 5,92
16 jaar	34,5%	€ 5,17
15 jaar	30,0%	€ 4,50

Voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (bbl) gelden alternatieve staffels, die zijn vastgesteld in het Besluit minimumjeugdloon. Voor leerlingen in de bbl in de leeftijd van 15 tot en met 17 jaar en 21 jaar gelden

---

<sup>3</sup> Stb. 1983, 300.

bovenstaande bedragen. In afwijking van bovenstaande gelden voor leerlingen in de bbl in de leeftijd van 18 tot en met 20 jaar de hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen:

<b>Leeftijd</b>	<b>Staffeling</b>	<b>Per uur</b>
20 jaar	61,5%	€ 9,22
19 jaar	52,5%	€ 7,87
18 jaar	45,5%	€ 6,82

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

J.A. Vijlbrief



1

Aan Minister van SZW

## nota

Nota aan MSZW over indexatie van het wettelijk  
minimumloon per 1 juli 2026

### Aanleiding

Elk half jaar wordt het wettelijk minimumloon geïndexeerd. Deze nota bevat een advies voor de indexatie per 1 juli 2026. Uw beslissing is in april nodig. Zo kunnen UWV, de Belastingdienst en werkgevers tijdig rekening houden met de nieuwe bedragen.

### Geadviseerd besluit

U kunt bijgaande ministeriële regeling en Kamerbrieven ondertekenen. Zo indexeert u het minimumloon volgens de in de wet vastgelegde formule. Dit keer bedraagt de indexatie 1,85 procent. Het minimumloon stijgt daardoor per 1 juli 2026 van € 14,71 naar € 14,99 per uur.

### Toelichting

#### *Politieke context*

Indexatie van het minimumloon is politiek breed geaccepteerd. Een politiek punt zou alleen ontstaan indien u zou willen afwijken van de reguliere indexatie (zie volgende kopje).

#### *Financiële/juridische overwegingen*

De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag regelt dat het minimumloon automatisch meestijgt met de cao-lonen. Tegelijkertijd biedt de wet u de mogelijkheid om (bij amvb) af te wijken van deze hoofdregel. Dit is alleen mogelijk indien sprake is van een bovenmatige loonontwikkeling, dan wel volumeontwikkeling in de socialezekerheidsregelingen. In onze optiek is hier momenteel geen sprake van. De toelichting bij de regeling gaat hier nader op in.

#### *Uitvoering*

Voor UWV, werkgevers en ontwikkelaars van salarissoftware van de Belastingdienst is het belangrijk om uiterlijk april te weten welke minimumloonbedragen per 1 juli zullen gelden. Zo kunnen zij de bedragen tijdig verwerken in hun (ICT-)systemen.

#### *Communicatie*

Met bijgaande brieven informeert u de TK en de EK. De TK heeft in 2022 om zo'n notificatie verzocht. Zo weten Kamerleden al van de indexatie voordat de regeling in de Staatscourant wordt gepubliceerd.

### TER BESLISSING

**Datum**  
8 april 2026

**Onze referentie**  
2026- [redacted]

**Opgesteld door**  
[redacted]

**Uiterlijk bij**  
14 april 2026

**Bijlage(n)**  
3

# Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota aan MSZW over indexatie van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2026

---

Pagina: 1

---

 Nummer: 1

Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand

Datum: Onbepaald

---

**Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>	<b>Informatie</b>
1	Ministeriële regeling ter indexatie van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2026	Regeling en toelichting ondertekenen. Publiceren (WBJA)	
2	Brief aan TK	Verzenden aan TK	
3	Brief aan EK	Verzenden aan EK	

**Datum**  
8 april 2026

**Onze referentie**  
2026-