

### *Samenvatting COMvoorstel 2010/378*

In deze richtlijn worden voorwaarden bepaald voor de toegang en het verblijf - op het grondgebied van lidstaten voor langer dan drie maanden - van onderdanen van derde landen en hun gezinsleden in het kader van een overplaatsing binnen een onderneming. Ook worden er voorwaarden opgesteld voor als de onderdaan die een verblijfsvergunning heeft verkregen op basis van deze richtlijn, zich binnen de EU wil verplaatsen van de ene lidstaat naar de andere. Binnen een onderneming overgeplaatste personen die zijn toegelaten, krijgen een specifieke verblijfsvergunning (=met de vermelding "binnen een onderneming overgeplaatste persoon. Op grond van deze vergunning zouden voor deze overgeplaatste personen *in de eerste lidstaat* ook gunstige voorwaarden voor gezinshereniging gelden.

### *Achtergrond van het voorstel*

Momenteel ondervinden internationale ondernemingen een aantal belemmeringen die de mobiliteit van binnen een onderneming overgeplaatste personen beperken. Talrijke multinationals die werknemers willen overplaatsen krijgen te maken met een gebrek aan flexibiliteit en barrières, waaronder het ontbreken van duidelijke, specifieke regelingen in de meeste EU-lidstaten, complexe voorwaarden, kosten, vertragingen bij de afgifte van visa of arbeidsvergunningen en onzekerheid over de toepasselijke regels en procedures. Bovendien bestaan er tussen de lidstaten grote verschillen op het vlak van toelatingsvoorwaarden en de rechten van gezinsleden. Deze richtlijn heeft in de eerste plaats ten doel de overdracht van deskundigheid binnen een onderneming (zowel naar de EU als binnen de EU) te vergemakkelijken ter versterking van het concurrentievermogen van de EU-economie en ter aanvulling van de andere maatregelen die de EU neemt om de doelstellingen van de Europa 2020-strategie te verwezenlijken.

### *Voorwaarden toegang en verblijf*

Een van de voorwaarden voor toegang en verblijf van een over te plaatsen persoon, is dat deze conform de EU-verbintenissen in het kader van de GATS een functie moet hebben van leidinggevende, specialist of afgestudeerde stagiair. Indien de betrokken lidstaat dit voorschrijft, moet hij of zij op het ogenblik van de overplaatsing ook al minstens twaalf maanden in dienst zijn bij hetzelfde concern. Daarnaast moet er een opdrachtbrief worden opgesteld waarin wordt bevestigd dat de onderdaan van een derde land wordt overgeplaatst naar de gastentiteit en waarin de bezoldiging staat vermeld. Voor de overige voorwaarden zie artikel 10 van de richtlijn.

### *Weigeringsgronden*

Lidstaten kunnen aanvragen voor toegang en verblijf ook afwijzen op grond van de weigeringsgronden opgenomen in artikel 5 van de richtlijn:

- Lidstaten wijzen een aanvraag af indien niet aan de in artikel 5 vastgestelde voorwaarden is voldaan of indien de overgelegde documenten op frauduleuze wijze zijn verkregen, dan wel vervalst of veranderd zijn.
- De lidstaten wijzen een aanvraag af indien tegen de werkgever of de gastentiteit naar nationaal recht een sanctie is uitgesproken voor zwartwerk en/of illegale arbeid.
- De lidstaten kunnen een aanvraag afwijzen op grond van toelatingsquota voor onderdanen van derde landen.

-Wanneer bij de overplaatsing gastentiteiten betrokken zijn die in meerdere lidstaten zijn gevestigd, beperkt de lidstaat waar de aanvraag is ingediend de geografische geldigheid van de vergunning tot de lidstaten waarin is voldaan aan de in artikel 5 vastgestelde voorwaarden.

#### *Gezinsleden*

Net als vergelijkbare regelingen die al in de lidstaten en in andere landen bestaan, biedt deze regeling de mogelijkheid tot onmiddellijke gezinshereniging in de eerste lidstaat van verblijf. Om dit doel te verwezenlijken, wordt ook bepaald dat eventuele nationale integratiemaatregelen pas mogen worden toegepast als de gezinsleden zich op het grondgebied van de EU bevinden. In dit voorstel worden een aantal afwijkingen van Richtlijn 2003/86/EG van de Raad neergelegd. Een voorbeeld van zo'n afwijken is dat aan gezinshereniging in de eerste lidstaat niet de voorwaarde is verbonden dat de houder van de vergunning reden heeft om te verwachten dat hem of haar een permanent verblijfsrecht zal worden toegekend en dat hij of zij een minimumperiode van verblijf heeft gehad. Voor de overige afwijkingen zie artikel 15 van de richtlijn.

#### *Data*

In Nederland zijn er 3000 ICTs (IntraCorporate Transferees), in Duitsland 4500, in Frankrijk 1000 en in Spanje, Italië en Slovenie bij elkaar 1000. Deze aantallen zijn veel lager dan in niet EU-landen zoals Canada, Japan en de Verenigde Staten.

#### *Evaluatie en statistieken*

De Commissie zal 3 jaar na de deadline voor de implementatie van de richtlijn de werking evalueren, gebaseerd op de rapporten van de lidstaten. Lidstaten worden gevraagd statistieken over het aantal ICTs, het aantal verleende vergunningen, het aantal intrekkingen en vernieuwingen van vergunningen en de nationaliteit en het beroep van de ICTS te verstrekken aan de Commissie.