

## **P6\_TA(2005)0210**

### **Sociale agenda (2006-2010)**

#### **Resolutie van het Europees Parlement over de sociale agenda voor de periode 2006-2010 (2004/2191(INI))**

*Het Europees Parlement,*

- gezien de mededeling van de Commissie (COM(2005)0033),
  - gezien het Europees Sociaal Handvest,
  - onder verwijzing naar het Verslag van de Groep op hoog niveau van mei 2004 over de toekomst van het sociaal beleid in een uitgebreide Europese Unie,
  - onder verwijzing naar zijn resolutie van 3 september 2003 over het scorebord voor de uitvoering van de agenda voor het sociaal beleid<sup>1</sup>,
  - gezien het werkdocument van de Commissie van 18 mei 2004 over de sociale situatie in de Europese Unie (SEC(2004)0636),
  - gezien de mededeling van Commissievoorzitter Barroso met instemming van vice-voorzitter Verheugen aan de Europese voorjaarsraad "Samen werken aan werkgelegenheid en groei. Een nieuwe start voor de Lissabonstrategie" van 2 februari 2005 (COM(2005)0024),
  - gezien het Verdrag tot vaststelling van een Grondwet voor Europa,
  - gezien het Groenboek "Demografische veranderingen: naar een nieuwe solidariteit tussen de generaties (COM(2005)0094),
  - gelet op artikel 45 van het Reglement,
  - gelet op het verslag van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en het advies van de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid (A6-0142/2005),
- A. overwegende dat voor het bereiken van de Lissabondoelstellingen inzake meer en kwalitatief betere banen en sociale samenhang, het Europees sociaal model moet worden gemoderniseerd en versterkt om beter het hoofd te bieden aan de gewijzigde demografische opbouw van de bevolking en aan de eisen die een in technologische zin veranderde samenleving aan kennis en vaardigheden stelt,
- B. overwegende dat het voor de sociale samenhang tussen burgers in de Europese Unie van groot belang is dat eenieder die kan werken, kans heeft op een baan met een adequaat loon en arbeidsomstandigheden die een evenwicht tussen werk en gezin mogelijk maken, en dat

---

<sup>1</sup> PB C 76 E van 25.3.2004, blz. 226.

degenen die niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt een adequaat inkomen hebben dat hen tegen armoede beschermt,

- C. overwegende dat de ontwikkeling en bevordering van het Europees menselijk en sociaal kapitaal niet alleen van wezenlijk belang zijn voor de opbouw van een kennis-economie, maar ook een sleutelement zijn voor sociale integratie en aanpassing aan structurele veranderingen op de arbeidsmarkt,
- D. overwegende dat KMO's in de gehele Unie aanzienlijk bijdragen tot groei en werkgelegenheid, aangezien zij voor werk voor een groot aantal werknemers zorgen; overwegende dat bijzondere nadruk ligt op het scheppen van werkgelegenheid door de oprichting van bedrijven en in het algemeen door KMO's; overwegende dat de lidstaten derhalve met name ondernemingsgeest, innovatie en een ondernemingsvriendelijke omgeving moeten bevorderen,
- E. overwegende dat de activiteitsgraad in Europa omhoog moet en er meer inspanningen en concrete, toekomstgerichte maatregelen vereist zijn om vrouwen, jongeren, mensen met een handicap, oudere werknemers, langdurig werklozen, ongeschoolde arbeiders en mensen uit minderheidsgroepen te helpen een arbeidsplaats te vinden die overeenkomt met hun vaardigheden,
- F. overwegende dat de arbeidsmobiliteit in Europa te gering is waardoor het beschikbare arbeidspotentieel onvoldoende wordt benut,
- G. overwegende dat ondanks de voortrekkersrol van Europa op het gebied van gelijke behandeling en anti-discriminatie, er nog steeds aanzienlijke problemen zijn, zoals de soms moeizame toegang van vrouwen tot de arbeidsmarkt, de verschillen in salariering, de verschillen in kansen ter zake van opleidingen, carrièreperspectieven en promotie, de moeizame combinatie van beroeps- en gezinsleven en de geringe betrokkenheid van de vrouw bij het besluitvormingsproces in de samenleving,
- H. overwegende dat armoede krachtig moet worden bestreden,
- I. overwegende dat sociaal beleid een centrale factor is om sociale cohesie en toegang tot de grondrechten te kunnen garanderen; een centrale factor is voor economische groei in de Europese Unie,
- J. overwegende dat het combineren van beroeps- en gezinsleven een realiteit moet worden, die mannen en vrouwen in de gelegenheid stelt actief aan het arbeidsproces deel te nemen, vooruitgang in hun loopbaan te boeken en tegelijkertijd een harmonieus en vruchtbaar gezinsleven te leiden,
- K. overwegende dat bedrijven, gelet op de verantwoordelijkheid die zij op sociaal gebied dragen, hun werknemers de best mogelijke omstandigheden op het gebied van opleiding moeten garanderen:
  - in de periode van de praktische basisopleiding,
  - in het kader van de beroepsopleiding,
  - bij de erkenning en waardering van de opgedane beroepservaring;voorts overwegende dat, ten einde deze doelstellingen te bereiken, alle grote bedrijven op het gebied van opleiding en verbetering van vaardigheden plannen moeten opstellen en

evaluaties moeten uitvoeren, in overleg met de sociale partners enerzijds en de instanties die de attesten van beroepsbekwaamheid afgeven anderzijds,

### ***Algemene opmerkingen***

1. is van mening dat de Commissie een goede analyse geeft van de problemen en taken waarvoor Europa staat bij het behoud en versterken van het unieke Europees sociaal model; benadrukt dat de afzonderlijke lidstaten grote verantwoordelijkheid dragen, aangezien zij de bestaande regelgeving moeten uitvoeren en toepassen en hervormingen moeten doorvoeren ten einde de Lissabondoelstellingen te verwezenlijken; neemt aan over de praktische maatregelen die de Commissie en de op dit gebied actieve interdepartementale groep zullen voorstellen, te worden geraadpleegd;
2. betreurt dat door de algemeenheid van de voorstellen en/of het ontbreken van concrete initiatieven in de sociale agenda, het realiseren van de ambitieuze Lissabonstrategie niet zo voortvarend wordt aangepakt als elders wordt aangekondigd; verwijst in dit verband naar de strategische doelstellingen van de Unie: "Een hernieuw groei-elan is van vitaal belang voor de welvaart, kan de de volledige werkgelegenheid herstellen en vormt de grondslag van sociale rechtvaardigheid en kansen voor iedereen. Groei is ook vitaal voor de plaats van Europa in de wereld en het vermogen van Europa om de nodige middelen te mobiliseren om een groot aantal uiteenlopende mondiale uitdagingen aan te gaan"<sup>1</sup>;
3. benadrukt dat de afzonderlijke lidstaten grote verantwoordelijkheid dragen, aangezien zij de bestaande regelgeving moeten uitvoeren en toepassen en hervormingen moeten doorvoeren ten einde de Lissabondoelstellingen te verwezenlijken;
4. is van oordeel dat de Europese sociale agenda moet bijdragen tot de naleving van de grondrechten vervat in het Verdrag tot vaststelling van een Grondwet voor Europa; stelt derhalve voor dat de agenda in een jaarlijkse toetsing voorziet van de waarborging van de sociale grondrechten door de Unie;
5. verzoekt de Raad en de Commissie om op basis van deze sociale agenda een echte agenda voor het sociaal beleid uit te werken die voortbouwt op de agenda voor het sociaal beleid 2000 - 2005, met concrete beleidsvoorstellen, een tijdschema en een concrete procedure (scoreboard) voor toezicht op de tenuitvoerlegging ervan; verzoekt de Commissie de sociale agenda meer inhoud te geven aan de hand van de thematische voorstellen in deze resolutie;
6. is verheugd over het feit dat de Commissie zich ertoe verplicht de sociale dimensie van de mondialisering te versterken en neemt aan over de praktische maatregelen die de Commissie en de op dit gebied actieve interdepartementale groep zullen voorstellen, te worden geraadpleegd;
7. is van oordeel dat de integratie van de verschillende communautaire programma's in het Progress-programma er niet toe mag leiden dat de zichtbaarheid en de financiële middelen voor de actieprogramma's uit de 5 betrokken domeinen worden teruggeschroefd; wenst dat alle betrokken actoren uit het maatschappelijk middenveld bij het toezicht op de tenuitvoerlegging van de verschillende programma-onderdelen worden betrokken;

---

<sup>1</sup> Zie COM(2005)0012.

8. neemt kennis van het voornemen van de Commissie in verband met een mededeling over de sociale diensten van algemeen belang; dringt er in dit verband op aan deze diensten uit te sluiten van de verplichting tot notificatie in het kader van het beleid inzake staatssteun en dringt aan op een voorstel voor een kaderrichtlijn betreffende diensten van algemeen belang ten einde de beginselen en financiering van deze gemeenschapsdiensten te waarborgen;
9. is van mening dat er behoefte is aan omvattende en gedetailleerde statistieken en analyses en dat een adequaat systeem van sociale overheidssteun moet worden ingesteld, in het kader waarvan informatie wordt verstrekt over arbeidskansen, desbetreffende gezondheidsdiensten en psychologische begeleiding; onderstreept de toegevoegde waarde van een partnerschap tussen de overheid, de sociale partners en het maatschappelijk middenveld; wijst op de ruimere betekenis van "best governance"; wijst erop dat jaarlijkse bijeenkomsten van belang zijn voor de follow-up en evaluatie van de sociale agenda; is evenwel van oordeel dat er in het uitgebreide Europa een permanente en goed gedefinieerde netwerkstrategie moet zijn; constateert dat het blijkbaar niet in de bedoeling ligt om verantwoordelijkheden en bevoegdheden over de Gemeenschap, de lidstaten en de NGO's te verdelen;
10. hekelt het feit dat de plaatselijke economie en de KMO's niet worden genoemd als sleutelfactoren voor economische ontwikkeling en werkgelegenheid, alhoewel zij meer dan 90% van de bedrijfsactiviteiten in de Europese economie voor hun rekening nemen; merkt op dat het scheppen van nieuwe banen kan worden bevorderd door steun aan KMO's en het creëren van gunstige voorwaarden, speciale programma's en premies voor nieuwe arbeidsplaatsen;
11. dringt erop aan dat het voornemen om voor elke Europese maatregel de sociale impact en de impact op de werkgelegenheid te bekijken, vergezeld gaat van een concreet instrument om dit voornemen te realiseren en van maatregelen voor evaluatie en nauwkeurig toezicht;

### ***Demografie en toegang tot het arbeidsproces***

12. is van mening dat de huidige demografische evolutie de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid onder druk zetten; onderstreept dat er dringend behoefte is aan positieve maatregelen ter verbetering van de positie van oudere werknemers, aan adequate beleidsantwoorden die deze trend niet alleen zullen keren, maar ook nieuwe mogelijkheden zullen scheppen, aan grotere flexibiliteit in de keuze van pensioen- en uittrekingsregelingen en aan positieve stimulansen om het aantal actieve arbeidsjaren te vergroten; is van oordeel dat in het kader van de coördinatie van de pensioenen een breed debat op gang moet worden gebracht over het recht van eenieder op een menswaardig pensioen, inclusief werknemers met atypische arbeidsvormen of mensen uit risicogroepen;
13. is verheugd over het feit dat het groenboek over demografische verandering een nuttige bijdrage levert aan de analyse van de diverse uitdagingen waarmee de Europese Unie te maken krijgt en is van mening dat het Parlement aan de algemene reflectie over de gevolgen van de demografische inkrimping moet bijdragen en voorstellen moet formuleren ten aanzien van passende beleidsinstrumenten die de EU en de lidstaten kunnen gebruiken om dit aan te pakken;

14. stelt vast dat bepaalde groeperingen in de samenleving nog steeds gediscrimineerd worden in hun rechten op hoogwaardige arbeid; dringt aan op concrete voorstellen om met name vrouwen, oudere burgers, jongeren, gehandicapten en mensen uit minderheidsgroepen gericht te ondersteunen bij hun integratie in het arbeidsproces en in de gelegenheid te stellen deel te nemen aan werkgelegenheids- en socialesolidariteitsprogramma's;
15. wenst dat de strijd tegen discriminatie, met name als gevolg van het behoren tot een bepaalde minderheid, wordt opgevoerd en dat de lidstaten worden aangemoedigd informatie over de beste praktijken uit te wisselen; dringt erop aan dat bijzondere aandacht wordt besteed aan de bevordering van het doorsneegezin op Europees en nationaal niveau;

### ***Meer en betere banen***

16. acht het noodzakelijk dat concrete maatregelen worden genomen om in overleg met de sociale partners en op basis van een dialoog met gespecialiseerde organen uit de openbare en/of particuliere sector programma's op te zetten die onderwijs en vakopleiding promoten en levenslang leren daadwerkelijk realiseren, ten einde de benutting van kennis en de informatiemaatschappij te verbeteren, overeenkomstig de behoeften van de arbeidsmarkt;
17. wenst dat multilaterale projecten ter verbetering van de nationale onderwijs- en opleidingssystemen worden ondersteund en ook Europese onderwijs- en opleidingsprojecten, in het kader waarvan toegang tot onderwijs en beroepsopleiding als sociaal grondrecht wordt beschouwd, worden bevorderd; is van oordeel dat levenslang leren en levenslange opleiding gericht moeten zijn op convergentie en erkenning van beroepskwalificaties op Europees niveau en neemt aan dat het bedrijfsleven zich in het kader van de op sociaal vlak op hem rustende verantwoording in overleg met de bevoegde instanties zal inzetten voor beroepsopleiding en bijscholing;
18. verzoekt de Commissie om met betrekking tot de nieuwe strategie voor de periode 2007-2012 inzake de gezondheid en de veiligheid op de werkplek, de oorzaken en de gevolgen van ongevallen op de werkplek doelmatiger aan te pakken; verzoekt in dit kader om:
  - herziening van Richtlijn 92/85/EEG van de Raad van 19 oktober 1992 inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie<sup>1</sup>,
  - herziening van Richtlijn 2004/37/EG van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan carcinogene of mutagene agentia op het werk (gecodificeerde versie van Richtlijn 90/394/EEG)<sup>2</sup>,
  - uitbreiding van het toepassingsgebied van Richtlijn 89/391/EEG van de Raad van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk<sup>3</sup>, met maatregelen tegen pesten op het werk en om zelfstandigen, uitzendkrachten, telewerkers en thuiswerkers op te nemen;
  - een ontwerprichtlijn met betrekking tot aandoeningen van het musculo-skeletaal stelsel op de werkplek, die aandacht besteedt aan de problematiek van repetitieve arbeid;

---

<sup>1</sup> PB L 348 van 28.11.1992, blz. 1.

<sup>2</sup> PB L 158 van 30.4.2004, blz. 50.

<sup>3</sup> PB L 183 van 29.6.1989, blz. 1.

19. acht het van essentieel belang dat de lidstaten het klimaat voor het opstarten van KMO's en het ondersteunen van reeds bestaande KMO's met toekomstgerichte maatregelen op nationaal, regionaal en lokaal niveau verbeteren; is van mening dat deze maatregelen met name gericht moeten zijn op de informatie- en communicatiesector, alsmede op de dienstensector, aangezien deze sectoren over een bijzonder hoog potentieel voor de schepping van banen beschikken;
20. verzoekt de Commissie de oorspronkelijke Lissabondoelstelling betreffende de uitroeiing van armoede te versterken en te verduidelijken via de goedkeuring van een duidelijke EU-topdoelstelling om het armoedepercentage van het BBP tegen 2010 te verlagen en een reeks normen inzake maatschappelijke integratie te ontwikkelen, aan de hand waarvan de resultaten van de strategie op het gebied van maatschappelijke integratie kunnen worden beoordeeld;
21. verzoekt de Raad en de Commissie de strategie op het gebied van maatschappelijke integratie als afzonderlijke en zichtbare strategie voort te zetten en te versterken, in het kader van een gestroomlijnd proces voor sociale bescherming en integratie;
22. acht het van bijzonder belang dat de lidstaten meer maatregelen nemen om niet gemelde beloofde activiteit om te zetten in reguliere banen;

### ***Mobiliteit***

23. wenst een uitgebreid rapport over de economische effecten die het uitsluiten van werknemers uit de nieuwe lidstaten bij de toegang tot de arbeidsmarkt elders in de EU met zich meebrengt en wenst dat dit rapport vergezeld gaat van voorstellen tot oplossing van de hiermee gepaard gaande problemen;
24. verzoekt om verbetering en uitbreiding van Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten<sup>1</sup>; is van oordeel dat de samenwerking van inspectiediensten over de grenzen heen moet worden versterkt en verzoekt de Commissie de mogelijkheden na te gaan voor de oprichting van een Europees platform voor de samenwerking van deze diensten, een "sociaal" Europol;
25. wenst dat in de gedetailleerde bepalingen in de bijlagen bij Verordening (EG) nr. 883/2004 (de nieuwe coördinatieverordening ingevolge Verordening (EEG) nr. 1408/71<sup>2</sup> zodanig rekening wordt gehouden met mobiliteitsbehoeften en -wensen dat mobiliteit in het kader van de uitvoeringsmaatregelen een realiteit wordt, en niet louter wordt aangestipt, zoals in de tekst van de verordening gebeurt;
26. herinnert in dit verband aan zijn verzoek om een wetgevingsinstrument met betrekking tot de invoering van een voorafgaande en bindende grensoverschrijdende controle op de effecten op het gebied van het sociaal en fiscaal recht ("grenseffectentoets"), als

---

<sup>1</sup> PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1. Richtlijn gewijzigd bij de Toetredingsakte van 2003.

<sup>2</sup> Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 166 van 30.4.2004, blz. 1).

geformuleerd in zijn resolutie van 28 mei 1998 over de situatie van de grensarbeiders in de Europese Unie<sup>1</sup>;

27. is verheugd over het voornemen van de Commissie voorstellen in te dienen om belemmeringen voor de arbeidsmobiliteit, met name als gevolg van arbeidspensioenregelingen, te verwijderen en wenst dat deze voorstellen indien mogelijk nog dit jaar worden ingediend;

### ***Bevordering van maatschappelijke integratie en sociale samenhang***

28. is van oordeel dat het hebben van werk weliswaar het belangrijkste element is voor de integratie van mensen in de samenleving, maar dat daarnaast een degelijk sociaal beleid nodig is om eenieder het recht op sociale bescherming en de samenhang in de samenlevingen van de lidstaten te verzekeren;
29. is verheugd over het voornemen van de Commissie om 2010 tot Europees jaar voor de bestrijding van armoede en uitsluiting uit te roepen; betreurt dat de Europese Voorjaarsstop van maart 2005 te Brussel de objectieven voor maatschappelijke integratie en de strijd tegen de armoede heeft beperkt tot maatregelen ter bestrijding van armoede onder kinderen; verzoekt de Commissie en de Raad Werkgelegenheid en Sociale Zaken toe te zien op de realisatie van de initiële Lissabondoelstellingen, met name het terugdringen van de armoede in de Unie, en in te staan voor de uitvoering van alle elementen die in het kader van de open coördinatiemethode voor de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting zijn vastgesteld;
30. steunt het voornemen van de Commissie om een diepgaande raadpleging te houden over de tekortkomingen van de bestaande stelsels van sociale bescherming; is van oordeel dat alle actoren hierbij moeten worden betrokken;
31. steunt het voornemen van de Commissie om de in december 2004 geïnitieerde open coördinatiemethode in verband met langdurige zorg en gezondheidszorg uit te bouwen tot een volwaardige procedure; is van oordeel dat er in dit verband kwalitatieve criteria moeten worden vastgesteld die het recht van eenieder op betaalbare zorgverstrekking op basis van solidariteit, garanderen; is in het licht hiervan van mening dat de gezondheidszorg niet ondergeschikt mag worden gemaakt aan de regels van de interne markt en de concurrentie;

### ***Anti-discriminatie***

32. herinnert eraan dat de genderkwestie moet worden geïntegreerd in alle communautaire beleidsmaatregelen, aangezien dit de enige manier is om de drie basispijlers van een gelijke levenskwaliteit voor vrouwen te garanderen: bewustzijn, kansen en succes;
33. is teleurgesteld over het ontbreken van effectieve voorstellen om gendergelijkheid te bevorderen, van nabij te volgen en de vooruitgang ervan te evalueren, alsook van beleidsmaatregelen om de combinatie werk en gezin te vergemakkelijken, personen die iemand steunen die niet in staat is om te werken, te helpen en de flexibiliteit van de arbeidstijd in het algemeen te vergroten; verzoekt de Commissie om strikter toe te zien op naleving van bestaande wetgeving en daar waar nodig te komen met voorstellen voor

---

<sup>1</sup> PB C 195 van 22.6.1998, blz. 49.

wijzigingen, met inbegrip van het opleggen van straffen; vraagt de Commissie om een concreet actieplan op te stellen voor de gelijkheid van mannen en vrouwen met een specifieke klemtoon op het wegwerken van de loonkloof; vraagt de Commissie om in dit kader 31 maart uit te roepen als Europese actiedag voor "gelijk loon voor gelijk werk";

34. steunt met kracht het plan voor de organisatie van een Europees jaar van gelijke kansen;
35. verwelkomt de oprichting van het Europees Genderinstituut als instrument om de informatiekloof inzake genderkwesties te dichten en vindt dat deze ontwikkeling de zichtbaarheid van de gendergelijkheid zou kunnen vergroten; is van oordeel dat het in het uitgebreide Europa een extra pluspunt zou zijn om ter overbrugging van de kloof tussen de oude en nieuwe lidstaten het instituut in een van de 10 nieuwe lidstaten te vestigen;
36. dringt erop aan dat de Commissie de sociale agenda aanvult met een richtlijn houdende een verbod op discriminatie van personen met een handicap; wenst dat meer politiek belang wordt gehecht aan het Europees actieplan voor personen met een handicap en dat dit actieplan als instrument voor reële verandering wordt gebruikt; dringt erop aan dat het actieplan wordt gehanteerd als belangrijkste instrument voor de integratie van het vraagstuk van personen met een handicap in andere beleidsterreinen, met inbegrip van rapportage door de lidstaten over de omzetting van bepalingen betreffende personen met een handicap die in de EU-regelgeving voorkomen; eist dat de lidstaten organisaties van personen met een handicap op nationaal niveau actief bij dit proces betrekken en is van mening dat het actieplan politieke zichtbaarheid moet krijgen, dat hierover een debat met het Parlement en de Raad moet worden gevoerd en dat aanbevelingen voor toekomstige acties moeten worden gedaan;
37. dringt aan op een specifieke richtlijn om discriminatie op grond van leeftijd in het kader van de toegang tot goederen en diensten uit te bannen;

### ***Sociale dialoog en sociale wetgeving***

38. neemt kennis van het voornemen van de Commissie om met een Groenboek te komen over de evolutie van het arbeidsrecht met het doel te komen de regelgeving te vereenvoudigen; is van oordeel dat een Europees beleid er niet toe mag leiden dat sociale verworvenheden worden aangetast; verwijst in dit verband naar artikel III-209 van het Verdrag tot vaststelling van een Grondwet voor Europa dat voorziet in een onderlinge aanpassing "op de weg van de vooruitgang" van de inspanningen op het vlak van de werkgelegenheid en levens- en werkomstandigheden;
39. is verheugd over het initiatief van de Commissie in verband met de transnationale grensoverschrijdende sociale dialoog; verzoekt de Commissie deze sociale dialoog ook met personele inzet te ondersteunen en hoopt dat de sociale gesprekspartners dit initiatief zullen steunen;



40. verzoekt de Commissie een voorstel in de dienen voor de herziening van Richtlijn 94/45/EG<sup>1</sup>, zoals reeds toegezegd voor 2002, met als belangrijkste doelstellingen i) uitbreiding van het toepassingsgebied en aanscherping van het recht op voorlichting en raadpleging in geval van reorganisaties, en ii) verbetering van de arbeidsfaciliteiten voor werknemersvertegenwoordigers in de Europese Ondernemingsraad;
41. is van mening dat de Lissabondoelstelling voor meer en beter werk wordt bereikt, wanneer de lidstaten de verantwoordelijkheid met betrekking tot de uitvoering en toepassing van bestaande regelgeving op zich nemen, de structuren modern en dynamisch genoeg zijn en de Europese burger sociale veiligheid en rechtszekerheid wordt geboden; verzoekt de Commissie dan ook met voorstellen te komen voor:
- een richtlijn ter bescherming van de rechten van werknemers bij herstructureringen,
  - een richtlijn betreffende individuele ontslagen,
  - een richtlijn betreffende sociale bescherming bij nieuwe arbeidsvormen
  - een richtlijn betreffende de controle op de naleving van minimumvoorschriften;
  - een richtlijn betreffende een minimumstandaard voor sociale zekerheidsbescherming;
42. stelt vast dat de sociale agenda voorziet in de oprichting van een Forum voor de herstructurering van bedrijven; verzoekt de Commissie in dit verband het voorstel van de werkgroep Gyllenhammar met betrekking tot een jaarlijkse sociale balans in grote ondernemingen in de agenda op te nemen;
43. verzoekt de lidstaten de samenwerking te intensiveren en beste praktijken uit te wisselen via de open coördinatiemethode, die op het gebied van werkgelegenheid, sociale bescherming, de strijd tegen sociale uitsluiting, pensioenen en gezondheidszorg een efficiënt beleidsinstrument is;
44. verzoekt de Commissie en de Raad uitzendkrachten adequate sociale bescherming te garanderen door vooruitgang met de bestaande voorstellen voor een richtlijn betreffende uitzendkrachten te boeken;
45. is van mening dat de banden tussen de beide partijen op de arbeidsmarkt in de vorm van akkoorden op alle niveaus moeten worden versterkt; verzoekt de Commissie bijgevolg voorstellen in te dienen voor een vrijwillig kader voor grensoverschrijdende collectieve onderhandelingen, zowel op intersectoraal als op sectoraal en bedrijfsniveau;
46. verzoekt zijn bevoegde commissie de tenuitvoerlegging van de sociale agenda regelmatig te controleren;
- o
- o      o
47. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Raad en de Commissie, alsmede aan het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de regio's.

---

<sup>1</sup> Richtlijn 94/45/EG van de Raad van 22 september 1994 inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemer (PB L 254 van 30.9.1994, blz. 64). Richtlijn gewijzigd bij Richtlijn 97/74/EG van de Raad (PB L 10 van 16.1.1998, blz. 22).