

## **Het protocol voor de voordracht en benoeming van de voorzitter van de Onderzoeksraad voor veiligheid**

### **1. Inleiding**

- 1.1. Dit protocol beoogt vorm te geven aan de door de Onderzoeksraad voor veiligheid (hierna: “de Onderzoeksraad”) en de Minister van Justitie en Veiligheid (hierna: “de Minister”) uitgesproken wens om de procedure voor de selectie, voordracht en benoeming van de voorzitter van de Onderzoeksraad voor Veiligheid (hierna: “de voorzitter”) op meer transparante en gestructureerde wijze te laten verlopen.
- 1.2. Het protocol geldt uitsluitend voor de procedure die gericht is op de benoeming van de voorzitter. Op diens herbenoeming is dit protocol niet van toepassing.

### **2. Openstellen van de vacature**

- 2.1. De Onderzoeksraad schakelt in samenspraak met de Minister een extern wervings- en selectiebureau in voor de professionele ondersteuning bij de selectie en werving van de voorzitter.
- 2.2. De Minister stelt met inachtneming van de geldende wet – en regelgeving ten aanzien van deskundigheid en onafhankelijkheid van de voorzitter van de Onderzoeksraad , en op basis van een voorstel van de Onderzoeksraad dat zal worden getoetst door de Aanbevelingscommissie (bedoeld in artikel 3) en zo nodig na nadere afstemming met de Onderzoeksraad, de profielschets alsmede de hoofdzaken en uitgangspunten voor de vacaturetekst voor de te vervullen vacature van voorzitter vast.

### **3. De aanbevelingscommissie**

- 3.1. De Minister stelt voor de te vervullen vacature een Aanbevelingscommissie in, bestaande uit drie leden en met inachtneming van de overige leden van dit artikel.
- 3.2. Eén van de leden neemt deel op verzoek van de Onderzoeksraad.
- 3.3. Eén van de leden neemt deel op verzoek van de Minister.
- 3.4. Het derde lid tevens voorzitter van de Aanbevelingscommissie neemt deel op verzoek van de leden die ingevolge de leden 2 en 3 zijn aangezocht.
- 3.5. Het lid dat ingevolge lid 3.3 is verzocht deel te nemen kan niet zijn een rijksambtenaar noch een functionaris die operationele taken vervult waarvoor hij - direct dan wel indirect- in hiërarchische zin verantwoording verschuldigd is aan de Minister.

#### **4. De selectieprocedure**

- 4.1. In samenspraak met de Onderzoeksraad stelt het wervingsbureau de vacaturetekst op, aan de hand van de vastgestelde profielschets en de vastgestelde hoofdzaken en uitgangspunten voor de vacaturetekst.
- 4.2. Het wervingsbureau voert de eerste selectiegesprekken met daarvoor in aanmerking komende sollicitanten.
- 4.3. Het wervingsbureau verschaft aan de Aanbevelingscommissie een volledig inzicht in de lijst van sollicitanten, en presenteert – volgordelijk gerangschikt – kandidaten die naar zijn professionele oordeel voor benoeming in aanmerking komen. Als uitgangspunt geldt daarbij dat er tenminste 5 benoembare kandidaten zullen worden gepresenteerd. Het wervingsbureau verschaft de Aanbevelingscommissie desgevraagd voorts inlichtingen die zij nodig heeft ter voorbereiding van de aanbeveling.

#### **5. De aanbeveling**

- 5.1. De Aanbevelingscommissie voert selectiegesprekken met tenminste 3 van de gepresenteerde kandidaten.
- 5.2. De Aanbevelingscommissie doet een schriftelijke aanbeveling aan de Minister. Er kunnen meerdere kandidaten op de aanbeveling worden geplaatst en in dat geval bevat de aanbeveling een gemotiveerde opgave van volgorde en voorkeur van de Aanbevelingscommissie.
- 5.3. De Aanbevelingscommissie besluit bij meerderheid van stemmen.
- 5.4. De Aanbevelingscommissie hoort de Onderzoeksraad alvorens haar aanbeveling aan de Minister uit te brengen.
- 5.5. De Minister neemt de aanbeveling over tenzij de aanbeveling in strijd is met :
  - a. wet- en regelgeving;
  - b. eisen van zorgvuldigheid; of
  - c. andere zwaarwegende belangen.
- 5.6. Als de Minister de aanbeveling niet overneemt op één van de in lid 5 genoemde gronden, zal hij daarvan schriftelijk en gemotiveerd melding doen aan de Aanbevelingscommissie en de Onderzoeksraad.
- 5.7. In het in lid 5 bedoelde geval zal de Aanbevelingscommissie een nieuwe aanbeveling doen, zo nodig na een nieuwe wervings- en/of inventarisatieronde door het wervingsbureau

#### **6. Rijksministerraad, definitieve voordracht en benoeming**

Ingevolge de artikelen 7, eerste lid en 8, eerste lid, van de Rijkswet Onderzoeksraad voor veiligheid legt de Minister, gehoord de Onderzoeksraad, de voordracht ter besluitvorming voor aan de Rijksministerraad en voorziet deze van de gemotiveerde aanbeveling van de aanbevelingscommissie en

het standpunt van de Onderzoeksraad. Bij instemming van de Rijksministerraad met de voordracht wordt het besluit tot benoeming ter ondertekening aan de Koning voorgelegd.

**7. Vertrouwelijkheid**

- 7.1. Het wervingsbureau en de leden van de Aanbevelingscommissie en al diegenen die door of namens de Minister of de Onderzoeksraad ingeschakeld dan wel betrokken zijn bij de wervings- en benoemingsprocedure zullen vertrouwelijkheid betrachten ten aanzien van al hetgeen in het kader van de procedure ter hunner kennis is gekomen en zullen hun werkzaamheden slechts kunnen aanvangen na ondertekening van een verklaring waarin zij zich tot een dienovereenkomstige geheimhouding verplichten.
- 7.2. De in het eerste lid bedoelde verplichting(en) blijven van kracht ook nadat de procedure tot benoeming is afgerond.