

# Slagvaardig bestuur voor Randstad Holland noodzakelijk

Manifest van de commissarissen van de vier randstadprovincies en de burgemeesters van de vier grote steden over de modernisering van de Randstad, gericht tot regering en parlement

1	Tot een aantal jaren geleden behoorde de Randstad bij de top van de grootstedelijke regio's in Europa. Onderzoek wijst uit dat die positie in de top in het geding is. In 1999 nam Randstad Holland tussen twintig vergelijkbare Europese grootstedelijke regio's nog de vijfde plaats in met de groei van de welvaart. Vier jaar later is die groei, gemeten naar bruto regionaal product per hoofd van de bevolking, gekelderd naar een 19e plaats, de op een na laatste. Veertien plaatsen verlies! Ook op het gebied van de capaciteit van het railsysteem, het aandeel high-tech werkgelegenheid en de groei van de arbeidsproductiviteit behoort de Randstad tot de hekkensluiters in Europa. Randstad Holland moet een positie in de top-5 hebben om ook in de toekomst het welvaartsniveau voor haar inwoners op peil en de economische motor van Nederland draaiend te houden. Alleen zo is een sterke internationale concurrentiepositie veilig te stellen.
2	Niet alleen is de concurrentiepositie van de regio in het geding. Ook bestaat bij burgers en bedrijfsleven grote onvrede over het gecompliceerde functioneren van de overheden in de Randstad.
3	Een belangrijke oorzaak van de achteruitgang is het ontbreken van een slagvaardige bestuursstructuur. Dit komt mede door de onoverzichtelijke bestuurlijke lappendeken in de Randstad: vier provincies, vier grootstedelijke regio's, vier grote steden, zo'n honderdveertig andere steden en plattelandsgemeenten, en een dozijn rijksdepartementen. Geen van de overheden is in staat om zelf voor de Randstad belangrijke besluiten te nemen. Bestuursorganen werken vaak langs elkaar heen en plannen moeten langs veel verschillende lagen voordat er uiteindelijk een beslissing wordt genomen, als dat al gebeurt. Bepaalde onderwerpen worden soms wel in tien of meer verschillende gremia besproken, waarbij dan vele tientallen bestuurders zijn betrokken. Over slagvaardigheid gesproken!
4	Om de teloorgang van de Randstad te keren, is een flinke herschikking van de rollen van de verschillende overheden een noodzakelijke voorwaarde. Dit blijkt ook uit het rapport dat is opgesteld door het onderzoeksbureau Berenschot. Dit bureau heeft de in 2002 geformaliseerde samenwerking in 'Regio Randstad' geëvalueerd. Berenschot stelt vast dat er met Regio Randstad op onderdelen al veel is bereikt, doch dat de randstadoverheden er nog niet in zijn geslaagd om tot daadkracht te komen.
5	Het is nu de hoogste tijd om tot een bestuurlijke modernisering van de Randstad te komen, zodat het aantal bestuursorganen drastisch wordt beperkt en een doeltreffende en slagvaardige bestuursstructuur overblijft met daarbij passende bevoegdheden. Voor de burger zal dit alleen maar voordelen opleveren. Zo behoren eindeloze, ondoorzichtige procedures tot het verleden. Ook het bedrijfsleven wenst een meer eenduidig bestuur. De verwachting is dat met snellere beslissingen ook de administratieve lasten voor bedrijven zullen dalen, waardoor de internationale concurrentiepositie wordt versterkt.
6	Voor de realisatie is het nodig, dat op korte termijn een onafhankelijke commissie van start gaat. Een commissie, met draagvlak in de maatschappij, die heel concreet moet nagaan welke mogelijkheden er zijn en wat haalbaar is. Duidelijk is dat er op dit moment bij alle betrokkenen nog nuanceverschillen leven over de organisatie van het bestuur van Randstad Holland. Deze commissie zal daaraan aandacht moeten besteden en met voorstellen moeten komen.
7	De onafhankelijke commissie zal nog dit najaar door het kabinet moeten worden ingesteld. Voor de zomer van 2006 zullen de bevindingen en aanbevelingen gereed moeten zijn. Gedragen door het kabinet, de overheden in de Randstad en burgers en bedrijfsleven. In 2007 zal het kabinet tot besluitvorming moeten komen.
8	De commissarissen van de Koningin in de vier randstadprovincies en de burgemeesters van de vier grote steden zullen er alles aan doen wat in hun vermogen ligt om samenwerking en vernieuwing gestalte te geven. Terdege wordt beseft dat er verregaande bestuurlijke gevolgen verbonden zijn aan het realiseren van slagvaardig bestuur in de Randstad.
>	<b>Tenslotte:</b> De bestuurders in de vier randstadprovincies en de vier grote steden zijn van mening dat er nu wat moet gebeuren om tot effectieve besluitvorming te komen. > Er is haast bij. In 2007 moet het kabinet tot een besluit komen. Dat is in het belang van de burgers en het bedrijfsleven in de Randstad. > Wij roepen het kabinet op zich achter deze analyse te stellen en op korte termijn een onafhankelijke commissie in te stellen.

De 'Holland Acht': Jan Franssen, commissaris van de Koningin in Zuid-Holland  
Harry Borghouts, commissaris van de Koningin in Noord-Holland  
Boele Staal, commissaris van de Koningin in Utrecht  
Michel Jager, commissaris van de Koningin in Flevoland

Job Cohen, burgemeester van Amsterdam  
Ivo Opstelten, burgemeester van Rotterdam  
Wim Deetman, burgemeester van Den Haag  
Annie Brouwer-Korf, burgemeester van Utrecht