

Vergaderjaar 2017–2018

34 775 X**Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Defensie (X) voor het jaar 2018****Nr. 85****BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 1 maart 2018

Met deze brief ga ik in op het verzoek van het lid Van Dijk (PvdA) van 6 februari 2018 (Handelingen 2017/18, nr. 48, item 30) om te reageren op de berichtgeving van EenVandaag over de loonsanctie die wordt betaald aan het UWV voor het niet goed omgaan met langdurig zieken.

Cijfers

Over de afgelopen vijf jaar heeft het UWV aan Defensie een loonsanctie van in totaal 16,5 miljoen euro opgelegd, gemiddeld ruim 3 miljoen euro per jaar, voor het niet goed omgaan met langdurig zieke werknemers. Het UWV legt een administratieve sanctie op wanneer er sprake is van een incompleet dossier en een inhoudelijke sanctie wanneer er sprake is van andere onvolkomenheden. Hieronder vindt u de cijfers over de afgelopen vijf jaar.

Aantal loonsancties Telling Defensie	2013	2014	2015	2016	2017	Totaal
Inhoudelijke sanctie	41	72	63	62	60	298
Administratieve sanctie	32	44	78	80	61	295
Totaal aantal sancties	73	116	141	142	121	593
Jaarbedrag in M€	€ 2,1	€ 3,5	€ 3,8	€ 3,8	€ 3,3	€ 16,5

In die periode is bij bijna zeshonderd dossiers een loonsanctie, ofwel een loondoorbetalingsverplichting, aan Defensie opgelegd. Dit betekent dat Defensie het loon (70 procent van het oorspronkelijke salaris) van de betreffende werknemers moest blijven doorbetalen en zij nog geen WIA-uitkering ontvingen. De loonsancties leiden voor het betrokken personeel overigens niet tot nadelige financiële gevolgen noch tot verminderde begeleiding door het Dienstencentrum Re-integratie (DCR).

Oorzaken

Het niet altijd strikt naleven van de Wet verbetering poortwachter (Wvp) heeft verschillende oorzaken. Zo houden commandanten hun personeel soms te lang bij de eenheid vanuit de overtuiging dat begeleiding het beste kan plaatsvinden als het betreffende personeelslid nog bij de eigen eenheid blijft geplaatst. Hierdoor wordt de termijn van het UWV overschreden. Daarnaast is het voor militairen gebruikelijk om frequent van functie te wisselen waardoor zieke werknemers vaak te maken hebben met een nieuwe leidinggevende. Daardoor kan de kwaliteit van de personeelszorg en de administratie daarvan niet altijd worden gewaarborgd. Andere oorzaken zijn onbekendheid met de regels en verantwoordelijkheden, en slordigheid in het strikt volgen van de termijnen in de Wvp waardoor het gebeurt dat commandanten niet volledig of te laat registreren, of dossiers niet compleet opleveren bij het UWV.

Evaluatie en maatregelen

Omdat de stijging van het aantal sancties Defensie zorgen baarde, is in 2015 een evaluatie van de uitvoering van de Wvp uitgevoerd. Op basis van de uitkomsten van deze evaluatie werkt Defensie aan de aanscherping van het re-integratiebeleid. Echter, Defensie heeft ook maatregelen genomen om het aantal sancties op de korte termijn te verminderen. Zo ontvangen commandanten zogenaamde «*push-berichten*» waarmee zij tijdig worden geïnformeerd over de door hen te nemen acties in de re-integratiebegeleiding van hun zieke werknemer. Door bedrijfsartsen meer te betrekken bij het proces wordt de continuïteit van de re-integratiezorg verbeterd. Daarnaast wordt de bekendheid met de Wvp vergroot door er aandacht aan te besteden in opleidingen voor leidinggevers. Defensie werkt met deze maatregelen aan het verlagen van het aantal sancties, maar omdat het mensenwerk blijft zullen er echter altijd fouten blijven voorkomen.

Dit jaar worden de IT-processen ter ondersteuning van het re-integratietraject verder verbeterd. De verwachting is dat commandanten hierdoor een betere registratie van zieke werknemers zullen voeren, maar het is ook mogelijk dat er hierdoor in eerste instantie meer onvolkomenheden aan het licht komen. Dit kan leiden tot een tijdelijke stijging van het aantal loonsancties.

Tot slot

Ik erken dat Defensie onvoldoende uitvoering heeft gegeven aan de voorgeschreven termijnen in de Wet verbetering poortwachter. Daarom werkt Defensie naast de genoemde maatregelen aan een geactualiseerd re-integratiebeleid dat naar verwachting in het tweede kwartaal van dit jaar aan de Centrales van Overheidspersoneel kan worden voorgelegd. Hierin zullen de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden duidelijker worden beschreven en wordt de afstemming tussen alle betrokkenen in het re-integratietraject verder verbeterd. Hierdoor moet de overschrijding van termijnen verder worden beperkt.

De Staatssecretaris van Defensie,
B. Visser