



Memo

afzender Directie Inhoud
opsteller Staf SZW
telefoon
e-mail

aan De leden van de vaste commissie voor
Sociale Zaken en Werkgelegenheid

datum 12 mei 2023

betreft Reactie toezeggingenrapport SZW januari/juli 2023 – incl. ambtelijk advies

Hieronder treft u geannoteerd de reactie van de **minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)** op het toezeggingenrapport met peildata 1 januari en 1 juli 2023.

1. **T02130: Evaluatie quotumheffing (33.981)**

De minister van Financiën zegt de Kamer, naar aanleiding van een vraag van het lid Van Rooijen (50PLUS), toe om een notitie voor te bereiden vanuit het ministerie van Financiën voor de formateur over de uitvoeringsproblematiek bij het ministerie van Financiën. De minister laat de leiding van dit dossier bij de minister van Sociale Zaken.

- Betrokken leden: Van Rooijen (50PLUS)
- Standpunt ministerie: Deze toezegging is afgedaan bij de kabinetsformatie. De Belastingdienst, Rijkswaterstaat, DUO, het CBR en het UWV zijn in gesprek gegaan met formerende partijen over de uitvoeringsproblematiek. Naar aanleiding van deze gesprekken is een notitie opgesteld en opgenomen in het eindverslag van informateur Hamer (Kamerstukken II, 2020/21, 35.788, nr. 37).
- Ambtelijk advies: de status van de toezegging als 'voldaan' aan te merken.

2. **T03485: Toezegging Seniorenkansenbeleid (36.120 XV)**

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zegt de Kamer, naar aanleiding van vragen van de leden Van Rooijen (50PLUS) en Otten (Fractie-Otten), toe het punt over het belang dat senioren langer aan het werk kunnen blijven mee te nemen in de reguliere besprekingen met de werkgevers. Conform de toezegging aan Tweede Kamerlid Den Haan wordt ook bekeken of dat meer via branches en sectoren aandacht kan krijgen in het plan 'Dichterbij dan je denkt'.

- Betrokken leden: Van Rooijen (50PLUS) en Otten (Fractie-Otten)
- Standpunt ministerie: De toezeggingen aan zowel het Tweede Kamerlid Den Haan als aan de leden Van Rooijen (50PLUS) en Otten (Fractie-Otten) hebben geleid tot nieuwe communicatiematerialen, specifiek over de ervaring van 50-plussers die een welkome aanvulling kan zijn bij werkgevers. Daarnaast is in de nieuwsbrieven van 'Dichterbij dan je denkt' naar de arbeidsmarktregio's informatie opgenomen over de instrumenten en kansen voor werkzoekenden en werkgevers. Via de werkgeversorganisaties worden bijeenkomsten aan werkgevers (al dan niet via brancheorganisaties) aangeboden over het anders kijken naar potentieel talent, waaronder ook de doelgroep 50-plus.
- Ambtelijk advies: de status van de toezegging als 'voldaan' aan te merken.