



Introductiedossier

Ministerie van
Justitie en Veiligheid

2026



1. Inleiding



Secretaris-Generaal

Mw. mr. drs. A.G. van Dijk

Welkom bij het ministerie van Justitie en Veiligheid!

Namens de Brede Bestuursraad van het ministerie van Justitie en Veiligheid presenteer ik u dit introductiedossier. Bij het ministerie van JenV werken we aan een veilige en rechtvaardige samenleving voor iedereen. Gezamenlijk zetten het ministerie en alle verschillende JenV-organisaties zich hiervoor in en hebben hierbij ook oog voor het verbeteren van de dienstverlening, het verbeteren van het wetgevings- en beleidsproces en bezien geregeld of de uitwerking nog past bij de bedoeling.

Met dit introductiedossier bieden wij u een overzichtelijk beeld van het ministerie en de manier waarop we samenwerken aan een rechtvaardig en veilig Nederland.

Binnen het ministerie van Justitie en Veiligheid is momenteel een beweging bezig om terug te gaan van vier naar drie directoraten-generaal. Dit betreft de directoraten-generaal Politie en Veiligheidsregio's, Rechtspleging en Rechtshandhaving, Straffen en Beschermen en Ondermijning. Deze beweging is onderdeel van het voornemen om tot een kleinere topstructuur binnen het ministerie te komen in het kader van de taakstelling.

In dit introductiedossier is de huidige situatie weergegeven, waarin er vier directoraten-generaal zijn. In de beoogde situatie vormen de directoraten-generaal Ondermijning en Politie en Veiligheidsregio's één directoraat-generaal en zullen er tussen de directoraten-generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving en Straffen en Beschermen afdelingen overgaan. Ook zullen enkele werkzaamheden op dossierniveau worden herbelegd.

We kijken uit naar een goede samenwerking.

Besturing van het ministerie

Ministeriële verantwoordelijkheid

De minister van Justitie en Veiligheid geeft leiding aan het ministerie en is daarvoor politiek verantwoordelijk. De Secretaris-Generaal (SG) geeft leiding aan het ambtelijk apparaat. De minister legt verantwoording af aan het parlement over de beslissingen en handelingen die onder zijn/haar leiding hebben plaatsgevonden. Dat mechanisme, de ministeriële verantwoordelijkheid, is voor het samenspel tussen regering en parlement essentieel.

Brede Bestuursraad

De Brede Bestuursraad van JenV bestaat uit de ambtelijke top van het departement. Het overleg wordt wekelijks gehouden en voorgezeten door de SG. Andere leden zijn de plaatsvervangend Secretaris-Generaal (pSG), Hoofddirecteur Bedrijfsvoering (HDBV), Directeuren-Generaal (DG's), de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV), hoofden van de grootste JenV organisaties (Politie, OM, DJI, IND), directeur Wetgeving en Juridische Zaken, directeur Communicatie, directeur Financieel Economische Zaken en de directeur Bestuursondersteuning. De Raad voor de Rechtspraak en de Inspectie van JenV hebben standaard een uitnodiging voor deelname aan de Brede Bestuursraad. Op tafel komen zaken die relevant zijn voor het beleid en uitvoering op het brede werkveld van JenV, waaronder de gedeelde maatschappelijke opgaven binnen het JenV-domein.

Secretaris-Generaal (SG)

Naast het voorzitterschap van de (Brede) Bestuursraad is de SG de eerste politiek adviseur van de bewindspersonen en belast met de aansturing van het ambtelijk apparaat. De SG treedt in sommige gevallen op als vertegenwoordiger van de bewindspersoon, bijvoorbeeld bij officiële handelingen, werkbezoeken, etc.

Beleid, wetgeving, toezicht en uitvoering

De rijksoverheid is in Nederland een samenstel van een groot aantal organisaties op verschillende niveaus: het kerndepartement (beleid en wetgeving), uitvoeringsdiensten (binnen JenV 'taakorganisaties' genoemd), toezichthouders, opsporings- en vervolgingsinstanties en onderzoeksinstellingen. Ook binnen JenV werken zij onderling samen, evenals met organen en instellingen op provinciaal, regionaal en gemeentelijk niveau.

Door informatie te verzamelen over het functioneren van de organisaties en de effecten van het beleid, wordt toezicht gehouden op de kwaliteit van de wijze waarop JenV taken uitvoert. De Inspectie van Justitie en Veiligheid, maar ook de Algemene Rekenkamer en de Auditdienst Rijk hebben hierin een rol. Een andere manier om zicht te krijgen op de uitdagingen van de taakorganisaties zijn, naast het sturingsmodel, de jaarlijkse standen van de uitvoering. De stand is een middel voor taakorganisaties om knelpunten in de uitvoering inzichtelijk te maken voor de Tweede Kamer.

Landschap van JenV

De diensten, agentschappen, zelfstandige bestuursorganen, inspectie, autoriteiten, adviescolleges en andere onafhankelijke instellingen binnen JenV geven uitvoering aan het beleid en zorgen voor de 'checks and balances' die op het gebied van JenV noodzakelijk zijn. Door ontwikkelingen zoals de parlementaire ondervragingscommissie kinderopvangtoeslag, maar bijvoorbeeld ook het kabinetsbeleid 'Werk aan Uitvoering', is binnen JenV meer aandacht gekomen voor de balans tussen beleid en uitvoering. Er wordt gewerkt aan verandering van aanpak, waarbij alle betrokkenen stappen zetten voor betere condities op de aansluiting op maatschappelijke vraagstukken, uitvoerbaarheid en uitlegbaarheid van beleid en regels. Gelijkwaardigheid van de uitvoering en beleid komt ook terug in de overlegstructuur van het departement.

Leden van de brede bestuursraad + voorzitter Raad voor de rechtspraak + IG IJenV



Secretaris-Generaal
Mw. mr. drs. A.G. van Dijk



**Voorzitter College procureurs-
generaal**
Dhr. prof. dr. mr. M. Otte



**Directeur-generaal Straffen
en Beschermen**
Dhr. drs. E. Bezem



**Plaatsvervangend Secretaris-
Generaal**
Mw. drs. E.L. Özyenici MCM



**Directeur-generaal Rechtspleging
en Rechtshandhaving**
Mw. M. Commelin



**Voorzitter Raad voor de
rechtspraak**
Dhr. mr. H.C. Naves



**Hoofddirecteur Bedrijfsvoering,
tevens Chief Information Officer
(CIO)**
Dhr. mr. B.J.T. ter Heerdt



**Directeur-generaal
Dienst Justitiële Inrichtingen**
Dhr. mr. W.F. Saris MPA



Directeur-generaal Migratie
Tijdelijk vacant



**Nationaal Coördinator Terrorisme-
bestrijding en Veiligheid**
Dhr. mr. M.J. Kuipers



**Waarnemend Directeur-generaal
Politie en Veiligheids-regio's**
Mw. drs. A. van Dam MPA



**Directeur-generaal Immigratie- en
Naturalisatiedienst**
Mw. mr. R. Maas



**Programma directeur-generaal
Ondermijning**
Mw. drs. A. van Dam MPA



Korpschef Nationale Politie
Mw. J.C. Knol MA



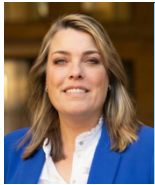
**Directeur Wetgeving
en Juridische Zaken**
Mw. mr. E.D.G. Kiersch



**Waarnemend Inspecteur-generaal
Inspectie JenV**
Mw. Mr. E.G.M. Huijzer



Directeur Bestuurs-ondersteuning
Mw. D.C. Landa



Directeur Communicatie
Mw. drs. J.M.M. de Korte



**Directeur Financieel-
Economische Zaken**
Dhr. drs. G.W.M. Beltman



**Plaatsvervangend
Secretaris-Generaal**
Mw. drs. E.L. Özyenici MCM

SG-cluster

Directie Financieel-Economische Zaken (DFEZ)

- Dhr. drs. G.W.M. Beltman

Directie Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ)

- Mw. mr. E.D.G. Kiersch

Directie Europese en Internationale
Aangelegenheden (DEIA)

- Dhr. mr. dr. G.A.C.M. van Ballegooij

Directie Bestuursondersteuning (DBO)
Mw. D.C. Landa

Directie Communicatie (DCOM)

- Mw. drs. J.M.M. de Korte

Bureau Nationaal Coördinator
Antisemitismebestrijding (NCAB)

- Dhr. E.M. Verdoner

Adviescollege Verloftoetsing TBS (AVT)

- Mw. mr. H.G. Leentvaar-Loohuis

Directie Innovatie, Kennis en Strategie (DX)

- Mw. Dr. A.P. (Annemiek) Nelis

Directie Eigenaarsadvisering (DEA)

- Mw. E.N. (Elin) Berfelo, LL.M.



**Hoofddirecteur Bedrijfs-voering,
tevens Chief Information Officer
(CIO)**
Dhr. mr. B.J.T. ter Heerdt

HDBV-cluster

Directie Personeel en Organisatie (DP&O)

- Mw. drs. K. de Jonge, MSc

Directie Informatievoorziening en Inkoop (DI&I)

- Dhr. drs. L.K. Peereboom EMFC

Dienstencentrum (DC)

- Dhr. drs. S.P. Bahadoersing

Directie Huisvesting en Facilities (DH&F)

- Mw. mr. S. Schikhof

Directie Openbaarmaking (DO)

- Mw. drs. H.E. Ros

Projectmanagement Programmamanagement en
Adviescentrum (PPAC)

- Mw. mr. E.R.C. van Rossum



**Waarnemend Directeur-generaal
Politie en Veiligheids-regio's**
Mw. drs. A. van Dam MPA

Directoraat-Generaal Politie en Veiligheidsregio's (DGPenV)

Portefeuille Politieel Beleid en Taakuitvoering
(plv. DGPenV)

- Mw. E.G.M. (Esther) Veldhuis

Portefeuille Politieorganisatie en -Middelen

- Dhr. R.J.F. Baarends RA MBA

Portefeuille Veiligheidsregio's, Crisisbeheersing
en Meldkamer

- Mw. C. Monster



Directeur-generaal Straffen en Beschermen

Dhr. drs. E. Bezem

Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen (DGSenB)

Directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen (DJFC)

- Mw. mr. E.E. (Corine) Duitman-van Putten (per 16 maart 2026)

Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS)

- Dhr. drs. J. Kox

Directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit (DARC)

- Mw. drs. L. Kapoen

Directie Artificiële Intelligentie

- Dhr. drs. M.H.G. van Leeuwen



Nationaal Coördinator Terrorisme-bestrijding en Veiligheid

dhr. mr. M.J. Kuipers

Nationaal Coördinator Terrorisme-bestrijding en Veiligheid (NCTV)

Directeur Contraterrorisme, Beveiliging Burgerluchtvaart, Bedrijfsvoering en Veiligheid & Compliance (plv. NCTV)

- Mw. dr. W.A. (Wieke) Vink

Directeur Cybersecurity, Weerbaarheid Statelijke Dreigingen en Analyse Nationale Veiligheid

- Mw. drs. E. (Esther) van Beurden

Directeur Nationale Crisisbeheersing

- Dhr. drs. M. (Marco) Zannoni

Directeur ad interim Bewaken en Beveiligen

- Dhr. drs. E. (Erik) Schut



Directeur-generaal Rechts-pleging en Rechtshandhaving

Mw. M. Commelin

Directoraat-Generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR)

Directie Rechtshandhaving en Criminaliteitsbestrijding (DRC) (plv. DGRR)

- Mw. mr. L.M.P. de Bie

Directie Rechtsbestel (DRb)

- Dhr. Mr. J.M.M. (Jochgem) van Opstal

Directie Juridische en Operationele Aangelegenheden (DJOA)

- Dhr. drs. R.W. Huijser

Directie Veiligheid en Bestuur (DVB)

- Mw. drs. B. Steenbergen MPA

Directie Strafrechtketen (DSK)

- Dhr. mr. M.C.P. de Ridder

Directie Advisering en Ondersteuning (DAO)

- Mw. G.P. Visser, LL.M.



**Programma Directeur-Generaal
Ondermijning**

Mw. drs. A. van Dam MPA

**Directoraat-Generaal Ondermijning
(DGO)**

Programmadirecteur Ondermijning (plv. DGO)

- *Mw. drs. M.C. van Tuyll*

Programmadirecteur Ondermijning

- *Dhr. A. (Hasan) Göleli*

Programmadirecteur Ondermijning

- *Mw. drs. E. Heijting MPA*

Directeur-generaal Migratie

Tijdelijk vacant

**Directoraat-Generaal Migratie
(DGM)**

Directeur Migratiebeleid (DMB) (plv. DGM)

- *Mw. drs. S.A. Duller*

Bureau Internationaal Migratiebeleid
(BIM) (plv. DG Internationale Migratie)

- *Dhr. V.M. Cramer*

Directie Regie Migratieketen (DRM) (plv. DGM)

- *Mw. drs. K. Morren*

Programma directie Oekraïense Ontheemden

- *Dhr. L. Leussink*

Secretaris-directeur van de Adviesraad Migratie

- *Mw. Dr. E. (Evelien) van Roemburg*



**Eigenaar organisaties
onder sturingsmodel**

Mw. drs. E.L. Özyenici MCM

**Diensten en
baten-lasten-agentschappen**

Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)

- *Mw. S. Steendijk*

Justitiële Informatiedienst (Justid)

- *Mw. mr. M. Bakker MGM*

Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)

- *Mw. mr. drs. M.A. Schippers*

Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)

- *Dhr. M.J. (Matthijs) van Amelsfort*

Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum
(WODC)

- *Dhr. prof. dr. I. Giesen*

Centraal Justitieel Incassobureau (CIJB)

- *Mr. dr. J.R. (Johan) Bac*

JUSTIS (Justitiële Uitvoeringsdienst Toetsing,
Integriteit, Screening)

- *Mw. drs. M.M. (Marise) Bezema*

Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)

- *Dhr. mr. W.F. Saris MPA*

Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)

- *Mw. mr. R. Maas*

Nederlands Forensisch Instituut (NFI)

- *Dhr. M.R.P. Elsensohn, MSc*

Justitiële ICT Organisatie (JIO)

- *Dhr. W. (Walter) van Benthem*

Nationale Opvang Organisatie (NOO)

- *Dhr. drs. R.W.A. Roosdorp*

2. Centrale overleggen

Ministerstaf

De ministerstaf is een wekelijks overleg tussen de politieke en ambtelijke leiding. Het doel van het overleg is afstemming tussen de politieke en ambtelijke leiding. Deelnemers aan dit overleg zijn de bewindspersonen (voorzitter), de SG, de pSG, de HDBV, de DG's, NCTV, de directeur Wetgeving en Juridische Zaken, de directeur Communicatie, de directeur Financieel Economische Zaken, de directeur Bestuursondersteuning, de politiek assistenten en de adjunct-secretaris ministerstaf.

Kleine Bestuursraad

De kleine bestuursraad is een overleg van de ambtelijke leiding van het bestuursdepartement (SG, pSG, HDBV, NCTV en de DG's) en vindt elke ochtend plaats van dinsdag tot en met vrijdag.

Stafoverleg

Wekelijks zijn er stafoverleggen van de DG's en van DWJZ met de bewindspersonen. In de staven worden actualiteiten, gevoelige zaken, parlementaire aangelegenheden en reguliere stukken besproken.

Ministerraad

De ministerraad vergadert onder leiding van de minister-president. De raad vergadert in principe één keer per week, op vrijdag. Als dat nodig is, kan de raad ook op andere momenten bijeenkomen. In het Reglement van orde voor de ministerraad zijn regels vastgelegd over de samenstelling, de bevoegdheden en de werkwijze van de raad. Zo bepaalt artikel 26 van het Reglement dat er geheimhoudingsplicht bestaat over wat er in de vergadering wordt besproken. De notulen van de ministerraad worden na 20 jaar openbaar.

De ministerraad komt tijdens de renovatie van het Binnenhof bijeen op de tijdelijke locatie van het ministerie van Algemene Zaken in Den Haag. Af en toe komt de ministerraad ook op andere locaties bijeen, bijvoorbeeld in het Catshuis, de ambts-woning van de minister-president.

Onderraden

Onderwerpen die voor de ministerraad geagendeerd worden, worden doorgaans eerst behandeld in een ambtelijk voorportaal en een ministeriële onderraad. Over het algemeen gelden voor de onderraden dezelfde regels als voor de ministerraad. De minister-president zit ook de vergaderingen van onderraden voor. Na de formatie doet de minister-president een voorstel voor de inrichting en samenstelling van de onderraden.

Enkele onderraden waarvan de bewindspersonen van JenV lid zijn:

- RBJ (Raad Bestuur en Justitie)
- RVI (Raad Veiligheid en Inlichtingen)
- NVR (Nationale Veiligheidsraad)
- RDINEV (Raad Defensie, Internationale, Nationale en Economische Veiligheid)

Ministeriële commissies

Naast de onderraden zijn er voor enkele specifieke thema's of onderwerpen ministeriële commissies. Het belangrijkste verschil met onderraden is dat deze tijdelijk zijn, in principe voor de duur van een kabinetsperiode. De minister-president is hiervan ook de voorzitter.

Enkele ministeriële commissies waarvan de bewindspersonen van JenV lid zijn:

- Ministeriële Commissie Aanpak Ondernijning (MCAO)
- Ministeriële Commissie Migratie en Samenleving (MCMenS)

3. De begroting in het kort

De taken van JenV zijn gericht op de inzet van en voor mensen. Dit is zichtbaar in de begroting, want de begroting kenmerkt zich door het grote aandeel van personeelsuitgaven. Dit geldt voor bijna alle onderdelen: het kerndepartement, de politie, de agentschappen DJI (DGSenB), CJIB (DGSenB), NFI (DGRR), Justid (DGRR), JIO (DGSenB), Justis (DGSenB), IND (DGM) en voor de door het ministerie gefinancierde zelfstandige bestuursorganen (zbo's), 'rechtspersonen met een wettelijke taak (rwt's) en gesubsidieerde instellingen.

Belangrijk kenmerk is dat de instellingen die bijdragen of subsidies ontvangen (vrijwel) volledig afhankelijk zijn van die bijdragen van JenV.

Opbouw van de begrotingen

Op de volgende pagina staat een overzicht van de uitgaven en ontvangsten op basis van de JenV ontwerpbegroting 2026. Dit is de ontwerpbegroting voor 2026, opgesteld voorafgaand aan de bekendmaking van het coalitieakkoord.

Sinds het kabinet Schoof is er een aparte begroting voor Asiel en Migratie. Ook van deze begroting staat op de volgende pagina's een overzicht van uitgaven en ontvangsten op basis van de ontwerpbegroting 2026. Nu er geen apart ministerie van Asiel en Migratie meer is, wordt dit een programmabegroting binnen JenV waarbij de politieke verantwoordelijkheid aan een van de ministers of aan meerdere ministers kan worden toebedeeld. Deze programmabegroting bestaat naast de departementale JenV-begroting. Tot slot is in het Coalitieakkoord bepaald dat de rechtspraak een eigen begroting krijgt.

A. Uitgaven JenV (bedragen x € 1.000) (stand ontwerpbegroting 2026, opgesteld voorafgaand aan bekendmaking coalitieakkoord)

Artikel	Omschrijving	2026	2027	2028	2029	2030
	TOTAAL	18.596.347	18.840.559	18.792.979	18.800.030	18.550.421
	Totaal Beleidsartikelen	18.020.661	18.209.227	18.201.420	18.226.920	17.983.246
31	Politie	8.843.848	8.821.547	8.782.449	8.780.438	8.776.270
	waarvan Bijdrage aan Politie	8.480.305	8.458.622	8.419.402	8.417.782	8.413.614
32	Rechtspleging en rechtsbijstand	2.460.635	2.457.558	2.457.985	2.448.586	2.427.795
	waarvan apparaat Hoge Raad	40.346	40.110	39.825	39.806	39.806
	waarvan Toevoegingen Rechtsbijstand	624.289	607.105	607.429	594.792	593.574
	waarvan Bijdrage aan Raad voor de Rechtspraak	1.565.010	1.581.803	1.594.672	1.590.745	1.577.509
33	Veiligheid en criminaliteitsbestrijding	1.583.919	1.627.044	1.597.197	1.618.635	1.479.670
	waarvan apparaat Openbaar Ministerie	902.757	885.015	862.012	861.433	861.433
	waarvan Bijdrage NFI	115.826	115.868	114.916	114.841	114.841
	waarvan Bijdrage Justis	28.662	28.358	28.275	28.243	28.243
	waarvan Bijdrage Justid	27.656	22.395	22.117	22.014	22.031
34	Straffen en Beschermen	4.598.416	4.737.699	4.792.468	4.803.772	4.721.322
	waarvan apparaat Kinderbescherming	263.582	258.232	252.764	253.150	253.150
	waarvan Bijdrage DJI	3.477.110	3.591.597	3.665.774	3.696.174	3.615.142
	waarvan Bijdrage Justis	32.455	32.140	32.058	32.025	32.025
	waarvan Bijdrage CJIB	210.776	218.014	195.660	192.456	192.456
	waarvan Reclasseringsorganisaties	322.877	318.928	317.728	316.145	316.145
	waarvan Halt	14.151	14.389	14.553	14.572	14.572
36	Contraterrorisme en nationaal veiligheidsbeleid	533.843	565.379	571.321	575.489	578.189
	waarvan Brede Doeluitkering Rampenbestrijding	259.697	259.643	259.636	259.637	259.637
	waarvan Onderzoeksraad voor Veiligheid	17.672	17.562	17.554	17.551	17.551

Artikel	Omschrijving	2026	2027	2028	2029	2030
Niet-beleidsartikelen						
91	Apparaat kerndepartement	521.608	516.068	500.384	480.647	479.111
	waarvan eigen personeel	311.846	299.584	284.174	273.152	271.616
	waarvan externe inhuur	12.621	19.162	18.280	17.850	17.850
	waarvan materieel	196.272	196.454	197.062	188.777	188.777
92	Nog onverdeeld	50.469	111.656	87.567	88.855	84.456
93	Geheim	3.609	3.608	3.608	3.608	3.608

B. Ontvangsten JenV (bedragen x € 1.000 (stand ontwerpbegroting 2026, opgesteld voorafgaand aan bekendmaking coalitieakkoord)

Artikel	Omschrijving	2026	2027	2028	2029	2030
TOTAAL		18.596.347	18.840.559	18.792.979	18.800.030	18.550.421
Totaal Beleidsartikelen		18.020.661	18.209.227	18.201.420	18.226.920	17.983.246
31	Politie	6.500	6.500	500	500	500
32	Rechtspleging en rechtsbijstand	205.764	208.622	210.578	211.908	211.908
	waarvan Griffierechten	187.567	190.425	192.381	193.711	193.711
33	Veiligheid en criminaliteitsbestrijding	1.479.631	1.504.124	1.545.475	1.580.681	1.616.378
	waarvan Afpakken	384.360	384.360	384.360	384.360	384.360
	waarvan Boetes en Transacties	1.075.277	1.099.770	1.141.121	1.176.327	1.212.024
34	Straffen en Beschermen	139.125	139.701	140.551	141.390	141.390
	waarvan administratiekostenvergoeding	84.603	84.900	85.749	86.588	86.588
36	Contraterrorisme en nationaal veiligheidsbeleid	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Niet-beleidsartikelen						
91	Apparaat kerndepartement	10.506	10.506	10.506	10.506	10.506
92	Nog onverdeeld	0	0	0	0	0
93	Geheim	0	0	0	0	0

Toelichting

- De grootste posten op de JenV-begroting zijn: Politie, DJI, de Raad voor de rechtspraak en het Openbaar Ministerie.
- Op artikel 91 'Algemeen' zijn alle apparaatsuitgaven (personele en materiële kosten) van het departement en een aantal uitvoeringsorganisaties opgenomen, waaronder IJenV, NCSC en de RSJ.
- De belangrijkste ontvangstenposten zijn Boetes en Transacties, griffierechten en afpakken. Boetes en Transacties en afpakken zijn generale dossiers wat inhoudt dat deze ontvangsten wel op JenV-begroting binnenkomen maar dat eventuele tegenvallende (of meevallende) opbrengsten niet ten laste (of ten gunste) van de JenV-begroting komen. Deze komen ten laste (of ten gunste) van het Rijksbrede beeld.
- Op het uitgavenbudget is bewaken en beveiligen een dossier waarvan mee- en tegenvallers niet ten gunste/ ten laste van de JenV-begroting komen.

A. Uitgaven AenM (bedragen x € 1.000) (stand ontwerpbegroting 2026, opgesteld voorafgaand aan bekendmaking coalitieakkoord)

Artikel	Omschrijving	2026	2027	2028	2029	2030
	TOTAAL	8.940.024	5.206.355	3.322.289	1.941.930	1.945.531
	Totaal Beleidsartikelen	8.865.612	5.137.297	3.279.139	1.905.134	1.905.117
37	Asiel en Migratie	8.865.612	5.137.297	3.279.139	1.905.134	1.905.117
	waarvan bijdrage IND	1.019.723	962.721	947.387	730.411	730.411
	waarvan bijdrage COA	4.190.539	922.330	891.316	759.665	759.665
	waarvan bijdrage Nidos	469.823	116.020	79.151	79.144	79.144
	waarvan bijdrage DTenV	130.142	112.251	104.557	104.487	104.487
	waarvan opvang Oekraïense ontheemden	2.782.443	2.781.594	1.014.701		
	Niet-beleidsartikelen					
91	Apparaat kerndepartement	33.189	33.428	25.852	18.830	18.830
	waarvan eigen personeel	23.609	23.899	18.199	13.446	13.446
	waarvan externe inhuur	6.234	6.193	5.172	3.740	3.740
	waarvan materieel	2.914	2.905	2.050	1.213	1.213
92	Nog onverdeeld	41.223	35.630	17.298	17.966	21.584

B. Ontvangsten AenM (bedragen x € 1.000 (stand ontwerpbegroting 2026, opgesteld voorafgaand aan bekendmaking coalitieakkoord)

Artikel	Omschrijving	2026	2027	2028	2029	2030
	TOTAAL	13.826	13.826	13.826	13.826	13.826
	Totaal Beleidsartikelen	13.826	13.826	13.826	13.826	13.826
37	Asiel en Migratie	13.826	13.826	13.826	13.826	13.826

Toelichting

- De grootste posten op de AenM-begroting zijn: COA, IND en de opvang van Oekraïense ontheemden.
- Op artikel 91 zijn alle apparaatsuitgaven (personele en materiële kosten) van het DG Migratie opgenomen.
- Asiel is een generaal dossier waardoor mee- en tegenvallers niet ten gunste/ten laste van de AenM-begroting komen.

Bezetting FTE (stand 2025)¹ en budget (stand ontwerpbegroting 2026)

Organisatie	Bezetting FTE	Budget (*1 miljoen)
Politie (budget artikel 31)	66.658	8.480
DJI	17.285	3.477
Rechtspraak	12.205	1.565
OM (excl. geheime uitgaven)	6.449	903
IND (AenM-begroting)	5.651	1.020
Bestuursdepartement	2.832	431
RvdK	2.061	264
CJIB	1.601	211
NFI	739	116
Overig	2.477	

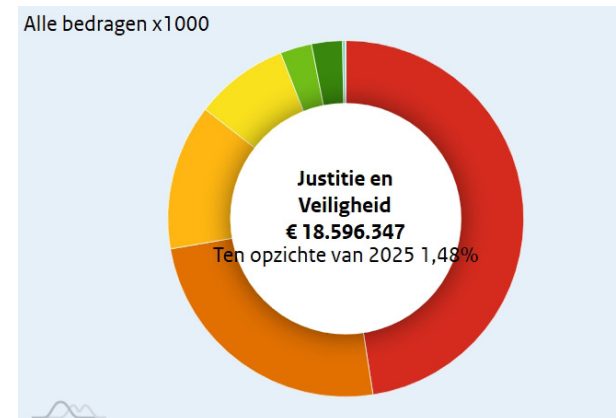
Van het budget is gemiddeld:

- 75% loon gerelateerd
- 25% prijs gerelateerd

Voorbeelden prijs gerelateerd:

- Cellen in de gevangenis
- Zittingszalen rechtspraak
- Automatisering
- Vervoersmiddelen (met name DJI en Politie)

Uitgabenbegroting JenV (stand ontwerpbegroting 2026)



Justitie en Veiligheid	€ 18.596.347
■ Politie	€ 8.843.848
■ Straffen en beschermen	€ 4.598.416
■ Rechtspleging en rechtsbijstand	€ 2.460.635
■ Veiligheid en criminaliteitsbestrijding	€ 1.583.919
■ Contraterrorisme en nationaal veiligheidsbeleid	€ 533.843
■ Apparaat kerndepartement	€ 521.608
■ Nog onverdeeld	€ 50.469
■ Geheim	€ 3.609

¹ betreft diensten CAO Rijk, Politie en rechtelijke macht

4. Begrotingsprocedure

Het opstellen van de begroting gaat volgens een vast tijdschema.

De begrotingsvoorbereiding wordt jaarlijks gestart met de interne begrotings-aanschrijving van DFEZ. De JenV-onderdelen leveren begin januari hun voorstellen tot begrotingsmutaties in bij DFEZ. In reguliere jaren zendt een departement begin maart een beleidsbrief aan de minister van Financiën met knelpunten die niet binnen de eigen begroting kunnen worden opgelost. Een reguliere beleidsbrief bevat de voorstellen van JenV voor beleidsintensiveringen en -extensiveringen maar ook de belangrijkste interne verschuivingen en eventuele problematiek. Nu het begrotingsvoorbereidingsproces samenvalt met de formatie, is vanuit het ministerie van Financiën aangegeven dat deze brief het karakter krijgt van een uitvoeringsbrief, waarin uitsluitend uitvoeringsvraagstukken worden opgenomen die departementen zelf moeten dekken en onvermijdelijke (uitvoerings)problematiek.

Op basis van de door de departementen ingediende brieven, en het daarover gevoerde bilaterale (meestal ook politieke) overleg, stelt Financiën de Voorjaarsnota op. In de Voorjaarsnota worden de belangrijkste budgettaire mutaties voor het uitvoeringsjaar en het komende begrotingsjaar (inclusief de vier daarop volgende jaren) opgenomen. De Voorjaarsnota is het enige moment waarop een departement claims voor nieuw beleid kan indienen (het zogenaamde hoofd-besluitvormingsmoment). De verwachting is dat er bij de Voorjaarsnota geen middelen beschikbaar zijn om te verdelen. Eventuele middelen zullen in het kader van de formatie worden gealloceerd.

In augustus besluit het kabinet definitief over de Miljoenennota en de departementale begrotingen. Vervolgens gaan de voorstellen voor advies naar de Raad van State. Daarna vindt aanbidding aan de Staten-Generaal plaats op Prinsjesdag. In het kader van de begrotingsuitvoering vindt op drie momenten mogelijk bijstelling van de begroting plaats:

1. Bij de vaststelling van de Voorjaarsnota (en de daarmee samenhangende eerste suppletoire begroting). Op dit moment kunnen meerjarige aanpassingen in de begroting worden verwerkt. De Voorjaarsnota wordt uiterlijk eind april bij de Staten-Generaal aangeboden.
2. Bij de optionele suppletoire begroting in september (die wordt op Prinsjesdag verstuurd met de begroting van het volgende jaar).
3. Een laatste mogelijkheid tot bijstelling is bij Najaarsnota (tweede suppletoire begrotingswet) die uiterlijk 1 december aan de Staten-Generaal wordt aangeboden. Er kunnen hierbij geen meerjarige mutaties worden opgenomen; slechts mutaties voor het uitvoeringsjaar.

Op 31 december eindigt het begrotingsjaar. In het begin van het nieuwe jaar wordt hierover een jaarverslag opgesteld. De derde woensdag van mei is de verantwoordingsdag. In de verantwoording wordt aangegeven: wat we hebben bereikt van de in de begroting aangegeven doelen, wat daarvoor is gedaan en wat het heeft gekost (verantwoordingsdag is de tegenhanger van Prinsjesdag).

5. De rol van de Minister van Financiën

Het ministerie van Financiën is een belangrijke gesprekspartner. Op basis van de Comptabiliteitswet (CW) heeft dit ministerie ook bevoegdheden bij beleidsvoornemens van vakministers. In de CW is expliciet opgenomen dat voorstellen, voornemens en toezeggingen met financiële gevolgen voor het Rijk niet aan de ministerraad of Staten-Generaal mogen worden kenbaar gemaakt voordat de minister van Financiën daarover zijn oordeel heeft kunnen geven.

De directie Financieel-Economische Zaken (DFEZ) is de directe counterpart van het ministerie van Financiën. Gezien de taak van DFEZ is het noodzakelijk dat DFEZ tijdig wordt betrokken bij (beleids)voorstellen met (mogelijke) financiële consequenties.

6. Sturingsmodel

Sturingsrelatie taakorganisaties

Goede uitvoering van beleid is een dynamische en verantwoordelijke opgave. De resultaten én de problemen zijn direct zichtbaar en voelbaar voor burgers en bedrijven. De governance van het ministerie van JenV in de relatie tot een groot aantal taakorganisaties is ingericht door middel van het sturingsmodel JenV. Het sturingsmodel JenV biedt heldere kaders voor sturen, beheersen, toezicht houden en verantwoorden. Het sturingsmodel JenV levert een bijdrage aan een doelmatige en doeltreffende realisatie van beleidsdoelstellingen en een meer evenwichtige relatie tussen toezicht, beleid en uitvoering. De governance van het ministerie van JenV beoogt een verantwoorde uitvoering van publieke taken door haar zbo's, agentschappen en diensten.

Het sturingsmodel JenV is resultaatgericht, legt verbinding tussen beleid en uitvoering en heeft een eenduidige sturingscyclus. Het sturingsmodel richt zich op de continuïteit van de publieke taakuitoefening, de effectieve en efficiënte uitvoering van publieke taken en het afleggen van verantwoording over de prestaties. Bevindingen van toezichthouders als de Inspectie JenV, de Auditdienst Rijk en de Algemene Rekenkamer helpen om de kwaliteit verder aan te scherpen. Ook worden agentschappen elke vijf jaar doorgelicht en zbo's elke vijf jaar geëvalueerd op doelmatigheid en doeltreffendheid. Deze onderzoeken bieden aanknopingspunten om het functioneren en de doeltreffendheid van organisaties te verhogen.

Er worden drie rollen onderscheiden. Deze zijn belegd bij verschillende functionarissen. De pSG is eigenaar en is verantwoordelijk voor de continuïteit van de (dienstverlening en de bedrijfsvoering van de) taakorganisaties op de lange termijn. De DG is opdrachtgever en is verantwoordelijk voor een kwalitatief goede opdracht met een bijbehorend budget.

De taakorganisaties zijn opdrachtnemer en verantwoordelijk voor het doelmatig en rechtmatig uitvoeren van de publieke taken. Op die manier wordt een scheiding gemaakt tussen enerzijds de ontwikkeling en het in opdracht geven van de politiek-maatschappelijke opdrachten (lees: beleid) door de DG (opdrachtgevende taken) en anderzijds de verantwoordelijkheid van de pSG voor de continuïteit van de taakorganisaties (eigenaarstaken). Daarbij blijft de SG voor alle onderwerpen ambtelijk eindverantwoordelijk.

1. Cluster Secretaris-Generaal (SG-Cluster)



Plaatsvervangend Secretaris-Generaal
Mw. drs. E.L. Özyenici MCM



Directeur Financieel-Economische Zaken (DFEZ)
Dhr. drs. G.W.M. (Michael) Beltman



Directeur Communicatie (DCom)
Mw. drs. J.M.M. (Hanneke) de Korte



Directeur Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ)
Mw. mr. E.D.G. (Ellen) Kiersch



Directeur Innovatie, Kennis en Strategie (DX)
Mw. dr. A.P. (Annemiek) Nelis



Directeur Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA)
Dhr. mr. dr. G.A.C.M. (Gerard) van Ballegooij



Directeur Eigenaarsadvisering (DEA)
Mw. E.N. (Elin) Berfelo, LL.M.



Directeur Bestuursondersteuning (DBO)
Mw. D.C. (Donna) Landa

1. Cluster Secretaris-Generaal (SG-Cluster)



Plaatsvervangend Secretaris-Generaal

Mw. drs. E.L. Özyenici MCM

Taakomschrijving/missie

Het SG-cluster levert een belangrijke bijdrage aan de zeven inhoudelijke speerpunten (uit de ontwikkelagenda) van het ministerie van JenV/AenM:

- Versterken van de (ook digitale) rechtstaat
- Digitale veiligheid
- Georganiseerde, ondermijnende criminaliteit
- Herontwerp van het migratieproces, nationaal en internationaal
- Verbeteren jeugdbescherming en aanpak jeugdcriminaliteit
- Nationale veiligheid
- Zorg en veiligheid

Het SG-cluster bewaakt de samenhang van het geheel, vat deze – waar nodig – in wet- en regelgeving en adviseert over de vertaling ervan naar de uitvoering.

De gewenste ontwikkelingen gaan naast de inhoud ook over de manier van werken en samenwerking tussen het bestuursdepartement en de vele taakorganisaties van het ministerie. Ieder heeft elkaar nodig om de beoogde resultaten te behalen en verder te verbeteren. Als eigenaar van de 28 taakorganisaties van JenV heeft de pSG hier een essentiële rol in. Taakorganisaties, opdrachtgevende DG's en de pSG werken in de driehoek aan de realisatie van het gewenste beleid en de verantwoorde uitvoering ervan.

De pSG ondersteunt de taakorganisaties in de balans tussen hun opgaven, het budget en de randvoorwaarden zodat deze in staat zijn hun taken uit te voeren. Het gaat hierbij niet alleen om de resultaten van vandaag en morgen, maar ook om die op langere termijn zodat de taakorganisaties ook in de toekomst in staat worden gesteld om aan hun belangrijke opgaven te voldoen en continuïteit gewaarborgd blijft.

Met deze verbindende rol tussen beleid en uitvoering binnen het eigen departement heeft de pSG ook een stuwende rol bij de realisatie van de overheidsbrede werkagenda ter verbetering van de publieke dienstverlening (WaU). Deze werkagenda is opgesteld naar aanleiding van het rapport Werk aan Uitvoering en het eindverslag van de Parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag (POK). De uitwerking van de Overheidsbrede Werkagenda voor JenV is bij de pSG en het SG-cluster belegd.

Onder het SG-cluster en de pSG vallen de directies Bestuursondersteuning (DBO), Financieel-Economische Zaken (DFEZ), Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ), Communicatie (DCOM), Eigenaarsadvisering (DEA), Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA) en Innovatie, Kennis en Strategie (DX). Deze ondersteunende directies bewaken de samenhang van het JenV-beleid, vatten deze waar nodig in wet- en regelgeving en adviseren over de vertaling ervan naar de uitvoering. De directie FEZ vervult de rol van concerncontroller en vormt het financieel-economisch geweten van het departement.

Tot slot valt de (centrale) organisatie Integriteit JenV/AenM onder de verantwoordelijkheid van de pSG. Organisatorisch valt daarnaast de Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding (NCAB) onder het SG-cluster.

Personeel

Formatie pSG-cluster totaal: ca. 436 fte, waarvan:

- Directie Financieel-Economische Zaken: ca. 73 fte
- Directie Wetgeving en Juridische Zaken: ca. 149 fte
- Directie Europese en Internationale Aangelegenheden: ca. 49 fte
- Directie Bestuursondersteuning: ca. 59 fte
- Directie Communicatie: ca. 56 fte
- Directie Innovatie, Kennis en Strategie: ca. 24 fte
- Directie Eigenaarsadvisering: ca. 19 fte
- Directie Integriteit: ca. 4 fte

Financiën

Budget SG-cluster voor 2026: € 78,3 miljoen.

1.1 Directie Financieel-Economische Zaken (DFEZ)



Directeur Financieel-Economische Zaken

Dhr. drs. G.W.M. (Michael) Beltman

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Financieel-Economische Zaken (DFEZ) is de concerncontroller van JenV en vervult de rol van financieel-economisch geweten van de verschillende DG's. DFEZ draagt zorg voor de coördinatie van de externe begroting en verantwoording, coördinatie van de externe planning en begrotingscyclus, beheer van de financiële infrastructuur en evaluatie en ontwikkeling van sturingsinstrumenten.

DFEZ is financieel-economisch adviseur van de politieke en ambtelijke leiding. Naar buiten treedt DFEZ op als onderhandelaar met het ministerie van Financiën. Ook fungeert DFEZ als centraal contactpunt voor de Auditdienst Rijk (ADR) en de Algemene Rekenkamer (AR).

De directie ontleent haar bevoegdheden en verantwoordelijkheden aan de Comptabiliteitswet 2016 (CW) en de daaruit voortvloeiende regelgeving zoals het besluit Taak DFEZ. DFEZ zet zich in voor een rechtmatige, doelmatige en doeltreffende toewijzing en besteding van publieke middelen. Naast de wettelijk opgedragen taken, zijn er ook taken die voortkomen uit het sturingsmodel van JenV en uit andere besluiten en arrangementen binnen JenV.

DFEZ adviseert gevraagd en ongevraagd de ambtelijke en politieke leiding van het ministerie en heeft daarom ook zitting in de Bestuursraad en de ministerstaf.

Organisatie

Begroting, Kaderstelling en Beleidseffectiviteit (BKB)

BKB draagt zorg voor een effectieve coördinatie van de budgettaire processen van JenV, te weten de begrotingsvoorbereiding, begrotingsuitvoering en de totstandkoming van het jaarverslag. BKB vertaalt de rijksbrede kaderstelling van de beheersing van de financiële bedrijfs- en beleidsprocessen door naar de JenV-organisatieonderdelen. Tevens coördineert BKB onderzoeken naar effectiviteit en doelmatigheid van beleid (doorlichtingen, AR-onderzoeken) door het overzicht over de diverse initiatieven te behouden, rapporteert daarover naar Financiën en brengt omgekeerd input van JenV over aan Financiën. Tot slot zijn belangrijke taken van BKB de ministerraadadvisering en de macro-economische advisering. Ook is BKB nauw betrokken bij de verdere uitwerking van de uitkomsten van het coalitieakkoord.

Control op Beleid en Uitvoering (CBU)

CBU fungeert als 'front office', dat in samenwerking met alle belanghebbenden (nieuw) beleid en uitvoering toetst, creatieve alternatieven bedenkt, daarover adviseert en tijdig inspringt op budgettaire kansen en dreigingen. Voor het functioneren van CBU wordt uitgegaan van het tweelaagscontrolmodel. CBU richt zich op de DG's (in hun rol van beleidsmaker en opdrachtgever), eigenaar en taakorganisaties. CBU voert control uit op het opdrachtgeverschap/bekostiging met het oog op een doelmatige budgettair beheersbare opdracht en de uitvoering ervan.

Financiële Verantwoording en Innovaties (FVI)

FVI is verantwoordelijk voor de financiële infrastructuur, de Concern-administratie en het JenV-brede kasbeheer. FVI richt zich op de kwaliteits-verbetering en innovatie van de financiële verantwoording, met als doel dat het financieel en materieel beheer aantoonbaar op orde is. FVI adviseert de organisatieonderdelen van het ministerie over de uitvoering van de financiële administratie en beheer. Tevens waarborgt FVI de continuïteit, betrouwbaarheid, ontwikkeling en innovatie van de financiële informatievoorziening van JenV. Ook is er continu aandacht voor het verder uitrollen van het data gedreven werken binnen de control functie. Met als doel om JenV breed te ondersteunen in het toepassen en datagericht werken voor het besluitvormings- en verantwoordingsproces van JenV.

Leonardo

Leonardo is de naam van het (Oracle) applicatie-landschap voor financiële administratie, inkoop en arbeidsadministratie (DJI) voor het gehele ministerie van JenV en de Rechtspraak. De directeur FEZ is systeemeigenaar en opdrachtgever van Leonardo. Het applicatiebeheer wordt uitgevoerd door SSC ICT, de shared service organisatie binnen het Rijk voor ICT. De directeur FEZ is ook proceseigenaar voor de financiële processen, de directeur I&I is dat voor de inkoopprocessen binnen Leonardo. Leonardo heeft ca. 8.000 gebruikers.

1.2 Directie Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ)



Directeur Wetgeving en Juridische zaken

Mw. mr. E.D.G. (Ellen) Kiersch

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ) is belast met vier taken:

1. De ontwikkeling, de totstandkoming, het beheer en het onderhoud van JenV-wetgeving. Een substantieel deel daarvan betreft de zorg voor de grote wetboeken (Burgerlijk Wetboek, Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering, Wetboek van Strafrecht, Wetboek van Strafvordering en de Algemene wet bestuursrecht). Omdat Nederland deel uitmaakt van de Europese Unie en de internationale rechtsorde heeft deze taak ook een Europese en internationale dimensie. DWJZ heeft daarom ook een verantwoordelijkheid voor het bevorderen van de ontwikkeling van de Europese en internationale rechtsorde en voert namens de verantwoordelijke bewindspersonen de onderhandelingen over (een deel van de) Europese en internationale regelgeving. Daarnaast leggen initiatiefwetsvoorstellen een steeds groter beslag op de beschikbare wetgevingscapaciteit van DWJZ. Kamerleden die een initiatiefwetsvoorstel willen indienen krijgen daarvoor in de regel ambtelijke bijstand van wetgevingsjuristen van het ministerie. De capaciteit die dat kost, neemt jaar na jaar toe en concurreert met het werk dat verzet moet worden ten behoeve van regeringsvoorstellen.
2. Het invullen van de rijksbrede verantwoordelijkheid van de minister van JenV voor de kwaliteit van wet- en regelgeving. Zowel door het ontwikkelen en uitdragen van wetgevingsbeleid (handreikingen, rijksbrede digitale infrastructuur voor het wetgevingsproces, innovatie wetgevingsinstrumenten, kenniscentrum), als door de toetsing van de kwaliteit vangeselecteerde ontwerp-wetgeving van alle ministeries voordat de ministerraad hierover beslist.
3. De directie is tevens belast met juridische werkzaamheden, tweedelijns juridische advisering en het behandelen van bezwaar- en beroepschriften, verzoeken om voorlopige voorziening, aansprakelijkstellingen, verzoeken om schadevergoeding en civielrechtelijke procedures en het opstellen van overeenkomsten en convenanten (m.u.v. inkoop en aanbesteding). Klachtbehandeling

op mensenrechtelijk terrein voor internationale rechten en comités, mensenrechtelijke advisering en het voeren van internationale onderhandelingen namens het ministerie ten aanzien van mensenrechtelijke onderwerpen, behoren ook tot de taken. Net als het coördineren van de interventies van Nederland in procedures bij het EU-Hof. Verder draagt DWJZ in samenwerking met de clusters zorg voor juridische kwaliteitsborging, gericht op het inzichtelijk maken, voorkomen en tegengaan van juridische risico's en het waarborgen van een adequate juridische inbreng, zowel bij de voorbereiding als bij de uitvoering van beleid.

4. Voor het adviseren van de leden van de departementsleiding op juridisch-bestuurlijk gecompliceerde of gevoelige onderwerpen en het vervullen van bijzondere opdrachten van de departementsleiding is bij DWJZ een aparte functie ingericht (de Juridisch Adviseur, JA).

Organisatie

Sector Straf- en Sanctierecht

- Het Wetboek van Strafrecht, waarin de straffen en maatregelen, de zogenaamde commune delicten (misdrijven en overtredingen) en de algemene leerstukken die voor het bepalen van strafrechtelijke aansprakelijkheid gelden, zijn opgenomen;
- Het Wetboek van Strafvordering, dat kort gezegd het strafprocesrecht regelt en voorschriften omvat over de opsporing, vervolging, berechting van strafbare feiten alsmede over de tenuitvoerlegging van de strafrechtelijke beslissingen en de internationale strafrechtelijke samenwerking;
- De Wet economische delicten waarin regels worden gegeven voor de strafrechtelijke handhaving van veel bijzondere (ordenings)wetgeving van andere ministeries;
- De Wet administratiefrechtelijke handhaving van verkeersdelicten;
- De Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens en de Wet politiegegevens;
- De Penitentiaire beginselenwet, de Gratiwet en de Wet forensische zorg;
- De Uitleveringswet, de Overleveringswet, de Wet wederzijdse erkenning en tenuitvoerlegging vrijheidsbenemende en voorwaardelijke sancties en de Wet overdracht tenuitvoerlegging strafvonnissen;
- De Wet internationale misdrijven en de wetgeving inzake internationale tribunalen;
- De Wet DNA-onderzoek bij veroordeelden.

Sector Staats- en bestuursrecht

- Algemeen bestuursrecht (Awb), incl. bestuursprocesrecht (o.a. wetsvoorstel versterking waarborgfunctie Awb naar aanleiding van rapport POK);
- Bijzonder bestuursrecht (bijv. Wet op de kansspelen, Wet wapens en munitie, wet kwaliteit incassodienstverlening, subsidiewetgeving);
- Staatsrechtelijke vraagstukken;
- Vreemdelingenrecht en nationaliteitsrecht (Rijkswet Nederlanderschap);
- EU-pakket Grenzen en Veiligheid;
- EU-pakket Gemeenschappelijk Europees Asielstelsel (GEAS);
- Bescherming van persoonsgegevens (AVG);
- Samenwerkingsverbanden, PNR, NSOC;
- Rechterlijke organisatie (incl. positionering Afdeling bestuursrechtspraak Raad van State en constitutionele toetsing) en rechtspositie rechterlijke ambtenaren;
- Juridische beroepen (advocaten, notarissen, gerechtsdeurwaarders);
- Rechtsbijstand;
- Mediation;
- Particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus;
- Beëdigde tolken en vertalers;
- Politie (organisatie politie, geweldgebruik, bewapening, screening, rechtspositie) en buitengewone opsporingsambtenaren;
- Bestuurlijke aanpak (terrorisme, cybersecurity, Bibob, precursoren, kinderporno, terrorisme, bestuurlijk verbod ondermijnende organisaties) en openbare orde;
- Crisisbeheersing (veiligheidsregio's) en staatsnoodrecht;
- Beveiliging burgerluchtvaart;
- Onderzoeksraad voor veiligheid;
- Bescherming koopvaardischepen;
- Sekswork.

Sector Privaatrecht

- Het Burgerlijk Wetboek (BW; waarin o.a. grote delen zijn geregeld van het personen- en familierecht, rechtspersonenrecht, verzekeringsrecht, verbintenissenrecht, erfrecht, consumentenrecht, arbeidsrecht, huurrecht en vervoerrecht);
- Het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (Rv; waarin het procesrecht voor privaatrechtelijke procedures is geregeld) en Wet griffierechten in Burgerlijke Zaken;
- De Auteurswet, de Wet op de naburige rechten, de Handelsnaamwet en de Wet College van toezicht collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten (CvTA);
- De Faillissementswet (waaronder de schuldsanering van natuurlijke personen; WSNP);
- De Wet aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen (WAM);
- Internationaal privaatrecht.

Sector Juridische Zaken en Wetgevingsbeleid

Juridisch adviseur (JA)

- Advisering aan ambtelijke en politieke leiding van het ministerie in juridisch-bestuurlijk gecompliceerde of gevoelige zaken;
- Uitvoering bijzondere opdrachten;
- Coördinatie Landsadvocaat.

Juridische zaken

- Centrale juridische afdeling verantwoordelijk voor het behandelen van juridische procedures en het geven van (tweedelijns) juridische advisering op het gebied van bestuursrecht (met name WOO en AVG) en civiel recht (met name aansprakelijkstellingen);
- Mensenrechtelijke advisering en voeren van procedures voor het EHRM en andere internationale gerechten en comités (met name over strafrechtelijke en vreemdelingenrechtelijke kwesties).

Wetgevingsbeleid

- Algemeen wetgevingsbeleid;
- Rijksbrede wetgevingstoetsing en bijbehorende ministerraadadvisering;
- Ontwikkeling en beheer van rijksbrede kaders en instrumenten voor de kwaliteit van wetgeving en het wetgevingsproces (bijv. , websiteAanwijzingen en Draaiboek voor de regelgeving, wetgevingskalender, internetconsultatie);

- Juridische functie Rijk;
- Rijksbrede digitale infrastructuur voor het wetgevingsproces;
- Kenniscentrum voor Beleid en Regelgeving;
- Wetgeving en Europa.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Academie voor wetgeving en Academie voor overheidsjuristen
- Adviescommissie voor vreemdelingenzaken (ACVZ)
- De Autoriteit Persoonsgegevens
- De Nationale Politie
- Het Openbaar Ministerie
- De Nederlandse Orde van Advocaten (NOvA)
- De Nederlandse Vereniging voor rechtspraak (NVvR)
- Raad voor de rechtspraak
- Raad voor Rechtsbijstand
- Raad van State
- Landsadvocaat
- Parket-Generaal
- VNO-NCW en FNV
- De Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB)
- De Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders (KBvG)
- Sociaal- Economische Raad (SER)
- Kansspelautoriteit (Ksa)
- Commissie modernisering Wetboek van Strafvordering
- Adviescommissie auteursrecht
- Adviescommissie burgerlijk procesrecht
- Adviescommissie vennootschapsrecht
- Staatscommissie internationaal privaatrecht
- Commissie herziening wetgeving ambtsdelicten
- College van toezicht collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten (CvTA)

1.3 Directie Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA)



Plv. DG/ Directeur Europese en Internationale Aangelegenheden

Dhr. mr. dr. G.A.C.M. (Gerard) van Ballegooij

Taakomschrijving/missie en visie

Justitie en veiligheid is sterk verweven met de EU en de internationale gemeenschap. De geopolitieke situatie is volatieler en de gevolgen daarvan hebben in de digitale en fysieke wereld een directer effect op JenV en raken meer verknoopt met onze werkzaamheden. Hiermee heeft het werk van veel JenV beleidsterreinen een substantiële internationale component gekregen die groter zal worden. Denk onder andere aan internationale samenwerking ten aanzien van terrorismebestrijding, de aanpak van grensoverschrijdende criminaliteit, samenwerking op het gebied van justitie en mensenrechten en migratiesamenwerking. Stuk voor stuk thema's die niet enkel op nationaal niveau kunnen worden opgelost, maar waarvoor samenwerking met de EU, multilaterale en internationale partners noodzakelijk is. Nederland veiliger en rechtvaardiger maken vergt daarom dat Nederland en de Nederlandse JenV-organisaties ook in Brussel, Straatsburg, Washington en andere plekken op de wereld hun werk doen.

DEIA zet zich in voor de maatschappelijke opgaven op het gebied van justitie, veiligheid en migratie, door wereldwijd de Nederlandse belangen te behartigen en binnen het Koninkrijk, in Europees verband en op internationaal niveau de samenwerking te bevorderen.

DEIA is adviseur, medevormgever en coördinator inzake de Koninkrijks-, Europese en internationale strategie, en van daaruit voortvloeiende wetgeving en beleid. Als dé partner op het internationale vlak, biedt DEIA de bewindspersonen, ambtelijke top, beleidsdirecties, interdepartementale collega's en uitvoerende autoriteiten het overzicht en de instrumenten om de Nederlandse belangen effectief te behartigen met inzicht in het krachtenveld waarbinnen men opereert.

DEIA borgt, ontwikkelt en onderhoudt bilaterale relaties, internationale kennis en ervaring, vaardigheden in effectieve beïnvloeding van Europese en multilaterale besluitvormingsprocessen, een brede blik en een goed netwerk in Den Haag en internationaal.

DEIA werkt vanuit politiek-maatschappelijke gedrevenheid en interculturele sensitiviteit, is respectvol, integer, verbindend en transparant, en streeft naar hoogkwalitatieve, tijdige en uitvoerbare resultaten voor haar belanghebbenden.

Verantwoordelijkheden

DEIA heeft vier kernverantwoordelijkheden op het gebied van justitie, veiligheid en migratie in Europees en internationaal verband, en binnen het Koninkrijk:

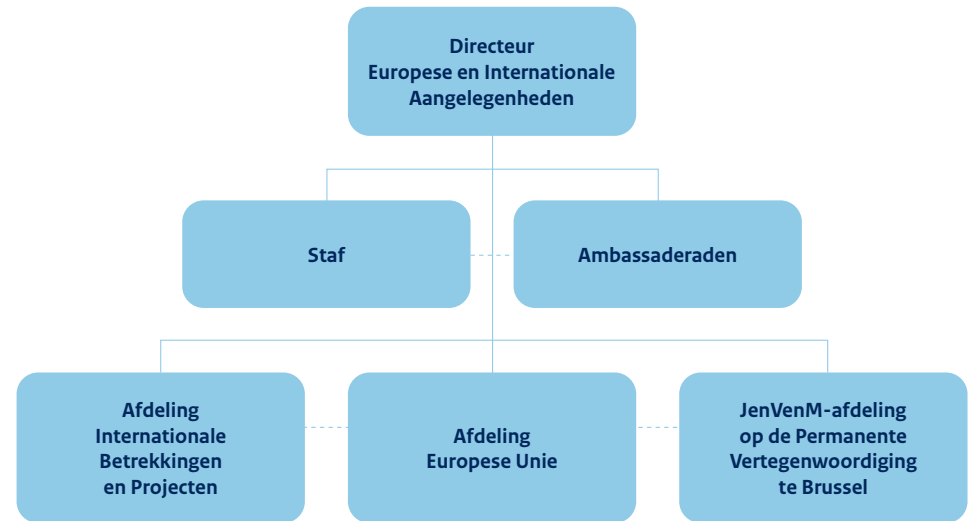
De verantwoordelijkheid voor **strategie** behelst het initiëren, ontwikkelen en bewaken door DEIA van de Koninkrijks-, Europese en internationale strategie, waarin de prioriteiten op het gebied van justitie, veiligheid en migratie zijn opgenomen en die coherent is met het kabinetsbeleid en de internationale prioriteiten van de andere departementen. De verantwoordelijkheid voor **beleid** betreft de ontwikkeling en realisatie door DEIA van departementsbrede Koninkrijks-, Europese en internationale dossiers.

DEIA zorgt voor een beleidskolommen overstijgende **advisering** over en aanpak van bilaterale en multilaterale beleidsdossiers, waaronder het optreden van bewindspersonen.

De verantwoordelijkheid voor **coördinatie** door DEIA in Koninkrijks-, Europees en internationaal verband is zowel inhoudelijk als procesmatig. DEIA heeft tevens een coördinerende rol in het opstellen en communiceren van de Nederlandse beleidsinzet op het gebied van justitie, veiligheid en migratie, interdepartementaal en naar zowel het parlement als de Europese en internationale instellingen en andere landen.

De verantwoordelijkheid voor **ondersteuning** ziet op de politieke en ambtelijke leiding en betreft het faciliteren van internationale contacten en bezoeken en internationaal optreden in logistieke en instrumentele zin. Daarnaast voorziet DEIA in instrumenten zoals opleidingen, expertise inzake financiële (EU) fondsen en programma's, een attachénetwerk, faciliteiten voor strategische internationale detacheringen en in- en externe netwerken.

Organisatie



Afdeling Europese Unie

De afdeling EU heeft een initiërende en coördinerende rol op het gebied van horizontale EU-aangelegenheden. Daarbij is te denken aan EU JBZ-meerjarige beleidsprogramma's, het Nederlands EU-voorzitterschap in 2029, EU Meerjarig Financieel Kader, strategische landenplannen of de JenV inbreng bij rijksbrede prioriteiten zoals de uitbreiding van de EU. Ook levert de afdeling een actieve inhoudelijke bijdrage aan de Europese inzet bij maatschappelijke opgaven zoals ondermijning, rechtsstatelijkheid, digitalisering en Schengenvraagstukken. Voorts adviseert en begeleidt de afdeling EU de directies van JenV en taakorganisaties over inschrijving voor en deelname aan Europese financiële programma's.

Ook is de afdeling EU verantwoordelijk voor de JenV inbreng in de Haagse gremia voor de coördinatie van EU-aangelegenheden, zoals de Coördinatie Commissie voor Europese Integratie en Associatieproblemen (CoCo). Dit is het ambtelijk voorportaal voor alle Europese zaken die ter besluitvorming aan de ministerraad voorliggen, waaronder de Nederlandse inzet ten aanzien van nieuwe voorstellen van de Europese Commissie en de inzet voor de bijeenkomsten van diversie formaties van de Raad van ministers van de Europese Unie. De afdeling EU vertegenwoordigt JenV in de CoCo en stelt de wekelijkse ministerraadadvisering daarvoor op. DEIA adviseert de bewindspersonen ook ten aanzien van de JenV-inbreng in de Raad voor Europese Aangelegenheden (REA) en vertegenwoordigt JenV in het ambtelijk voorportaal (HCEU).

De afdeling EU heeft als taak de algemene leiding en de organisatie te ondersteunen bij hun Europese beleidstaken. De voorbereiding van de Raad Justitie en Binnenlandse Zaken (JBZ-Raad), waar de bewindspersonen van JenV aan deelnemen, en enkele daaraan gelieerde werkgroepen van de Raad van de Europese Unie vormt het centrale werkproces van de afdeling EU. De afdelingen adviseren en ondersteunen de bewindspersonen over/ bij respectievelijk inzet in de JBZ-Raad en de contacten met de Kamer (o.a. commissiedebat JBZ).

Verder coördineert de afdeling EU de bilaterale belangenbehartiging van JenV bij EU-lidstaten en geassocieerde landen. Het gaat hierbij vooral om het voorbereiden van de inzet voor (en het organiseren van) (werk)bezoeken en het ontwikkelen van een JenV-brede strategie voor de inzet op prioriteitslanden en -regio's. De afdeling behartigt ook de horizontale belangen van JenV in samenwerkingsverbanden zoals de Benelux Unie. De samenwerking op JenV-gerelateerde terreinen is een essentieel deel van de activiteiten van de Benelux Unie in bredere zin. Deze samenwerking bestrijkt vooral politiesamenwerking, rampenbestrijding en crisisbeheersing. De afdeling EU focust daarbij op versterking van de JenV-prioriteiten in de Benelux.

Afdeling JenVenM bij de PVEU

Bij de Permanente Vertegenwoordiging bij de Europese Unie (PVEU) werken deskundigen van alle ministeries, zo ook van het ministerie van JenV. De Justitie, Veiligheid en Migratie-Afdeling bij de PVEU behartigt de JenV-belangen in de EU door mede te adviseren bij de Nederlandse standpuntbepaling, te lobbyen bij de Europese Commissie en het Europees Parlement en te onderhandelen in de Raad van de Europese Unie. De afdeling stimuleert proactieve beïnvloeding van EU-beleid en regelgeving, onder meer door werkbezoeken van vertegenwoordigers van de EU-instellingen aan Nederland en van de ambtelijke en politieke leiding en collega's aan de EU-instellingen te organiseren en begeleiden en samen met denktanks evenementen te realiseren. Dit betekent dat de afdeling JenV bij de PVEU dagelijks in contact staat met vertegenwoordigers van andere lidstaten en de EU-instellingen, zoals de Europese Commissie en het Europees Parlement en uiteraard met de dossierhouders bij de diverse JenV-onderdelen en de collega's bij DEIA.

Afdeling Internationale Betrekkingen en Projecten (IBP)

De afdeling IBP van DEIA coördineert voor de algemene leiding en de organisatie het internationale JenV-beleid buiten de Europese Unie. De afdeling IBP ontwikkelt in overleg met andere directies strategie en visie op horizontale dossiers met een internationaal karakter, zoals rechtsstatelijkheid en capaciteitsopbouw. Verder gaat het om beleidsvraagstukken en inzet met betrekking tot multilaterale organisaties, het externe optreden van de EU en bilaterale relaties (bijvoorbeeld met de Verenigde Staten, Suriname, Turkije, Marokko, China, de landen van de Westelijke Balkan of in Latijns-Amerika en de Cariben), Koninkrijkssamenwerking of projecten op het gebied van capaciteitsopbouw in de JenV-sector in derde landen.

Voorts bereidt de afdeling IBP verschillende voorportalen van de ministerraad voor die over internationale zaken gaan, zoals de Raad Defensie en Internationale Aangelegenheden (RDIA). De ambtelijke voorportalen van de RDIA zijn de Commissie Defensie en Internationale Aangelegenheden (CDIA) en de Strategische Coördinerende Raad voor Internationale Aangelegenheden (SCoRIA). Ook is de afdeling IBP verantwoordelijk voor een belangrijk deel van de advisering voor de Rijksministerraad.

De afdeling IBP coördineert de inhoud van JenV-standpunten en de inbreng daarvan bij bilaterale aangelegenheden en multilaterale organisaties zoals de Raad van Europa of de Verenigde Naties, de OESO en de OVSE. Ook coördineert IBP het Raad van Europa voorzitterschap 2027 voor JenV. De externe dimensie van het EU-beleid (relaties van de EU met niet-EU landen), waaronder uitbreidings- en nabuurschapsbeleid, valt onder de verantwoordelijkheid van deze afdeling.

Daarnaast coördineert IBP activiteiten op het gebied van capaciteitsopbouw met als doel de samenwerking met strategische landen te versterken ter ondersteuning van de kernprocessen van JenV en AenM. Dit wordt bereikt door de overdracht van kennis en vaardigheden (waaronder internationale rechtshulp, confiscatie, cybercriminaliteit, onderzoek) en door de bevordering van de rechtsstaat, zoals naleving van de wet door de overheid, gelijkheid voor de wet, veiligheid, onafhankelijke rechterlijke macht en mensenrechtenbescherming.

Voorts coördineert IBP de inzet van JenV voor Caribisch Nederland en onderhoudt het de reguliere betrekkingen met Aruba, Curaçao en Sint Maarten. De JenV brede strategievorming en beleidscoördinatie voor Caribisch Nederland en de Koninkrijks-relaties op het terrein van JenV worden behartigd. Het Justitieel vierpartijenoverleg (JVO) – het halfjaarlijkse overleg van de vier ministers van Justitie van het Koninkrijk – wordt ook gecoördineerd en voorbereid door IBP.

Ambassaderaden

De JenV-medewerkers die door en vanuit DEIA geplaatst zijn als ambassaderaden op de Nederlandse ambassades in Brussel, Berlijn, Parijs, Londen en Washington vormen een belangrijke schakel in het onderhouden van de belangrijkste bilaterale relaties van het ministerie. Zij signaleren ontwikkelingen voor de strategie- en beleidsontwikkeling van JenV, ondersteunen politieke en hoogambtelijke missies en borgen JenV-belangen. De ambassaderaad bij de Permanente Vertegenwoordiging bij de Raad van Europa in Straatsburg vertegenwoordigt Nederland in de diverse gremia van de Raad van Europa en onderhoudt de contacten met het secretariaat van de Raad van Europa en met het Europese Hof voor de Rechten van de Mens.

1.4 Directie Bestuursondersteuning (DBO)



Directeur Bestuursondersteuning

Mw. D.C. (Donna) Landa

Taakomschrijving

DBO is de ondersteunende directie voor het ambtelijke en politieke bestuur van het departement, zowel op logistiek als adviserend gebied. Zo vallen onder andere de secretariaten van de bewindslieden, politiek assistenten, adviseurs, protocol- en evenementmedewerkers, de Kamerbewaarder en bedrijfsvoeringsmedewerkers onder deze directie. De directie is daarnaast het primaire aanspreekpunt voor contacten van en naar het parlement, inclusief de verzending van alle brieven aan de Eerste en Tweede Kamer door de medewerkers van team Stukkenstroom.

Ten slotte voert de directie het secretariaat van veel centrale overleggen, zoals de ministerstaf, de Brede en Kleine Bestuursraad en de coördinatie van de voorbereiding van de ministerraad en het mondelinge vragenuur. De directie is vanwege bovengenoemde taken op dezelfde etage gehuisvest als de bewindspersonen. Vanuit DBO wordt intensief samengewerkt met de decentrale stafafdelingen van alle DG's en andere stafdirecties zoals P&O, Communicatie, Strategie, Dienstencentrum, Eigenaaradvisering, Openbaarheid, Juridische Zaken, et cetera.

Afdeling Advies & Stukkenstroom

Het team Advies adviseert en ondersteunt de politieke en ambtelijke leiding met de focus op politieke prioriteiten. We bewaken de integraliteit, samenhang en consistentie in dossiers over de volle breedte van het departement. Bij het team zijn onder andere de volgende taken belegd:

- Adviseurs zitten bij elk overleg van de bewindspersonen aan tafel en dienen als laatste portaal, om te adviseren op de stukken die richting de ambtelijke leiding en de bewindspersonen gaan.
- Voeren van het secretariaat van de wekelijkse centrale overleggen (Kleine en Brede Bestuursraad, ochtendberaad en ministerstaf), integrale/op elkaar afgestemde agendering en advisering op inhoudelijke onderwerpen.
- Inhoudelijke advisering op stukken van de ministerraad (breed) en coördinatie op het proces (inclusief voorbereiding van inhoudelijke dossiers) van het wekelijkse mondelinge vragenuurtje.
- Ambtelijk contactpunt voor de griffies van het parlement.
- Parlementair contactpersoon voor Kamerleden en fractiemedewerkers voor feitelijke vragen.
- Coördinatie van de jaarlijkse begrotingsbehandeling, de kabinetswissel en de formatie.
- (Het coördineren van) de verzending van brieven aan de Eerste en Tweede Kamer.
- Adviseren op werkzaamheden van incidententafels en ad hoc-projecten.

Team Stukkenstroom draagt zorg voor de administratieve ondersteuning van de centrale overleggen, de ministerraadadvisering, de parlementaire processen en de stukkenstroom richting het parlement.

Afdeling Managementondersteuning & Bedrijfsvoering

De secretariaten van de minister(s) en de staatssecretaris zitten in het team Managementondersteuning, evenals de secretaresses van de SG, pSG, HDBV en het MT DBO. De bewindspersonen kunnen dagelijks op hen rekenen als het gaat over traditionele secretariële taken (zoals agendabeheer en telefonie), maar ook het coördineren van informatie- en stukkenstromen, het afstemmen hierover en het bewaken van deadlines in de planning tot de taken.

Het bedrijfsbureau faciliteert de politieke- en ambtelijke top op de terreinen van de bedrijfsvoering (ICT, financiën, huisvesting, vervoer). Wanneer zaken niet door het bedrijfsbureau zelf afgehandeld kunnen worden, is zij de intermediair naar de ondersteunende diensten. Het bedrijfsbureau is tevens verantwoordelijk voor de maandelijkse publicatie van de zogenaamde bestuurskosten. Dit zijn uitgaven die de bewindspersonen eventueel maken voor:

- Verhuiskosten
- Gemeubileerde verblijfsvoorziening
- Lectuur
- ICT thuis/onderweg
- Reis- en verblijfkosten binnen- en buitenland
- Lunches, borrels en diners buiten kantoor (incl. de uitgaven voor derden)
- Cursussen, opleidingen, conferenties en congressen
- Bewindspersonenoverleg
- Functionele kosten van de partner van de bewindspersoon
- Kosten lidmaatschap Nieuwspoort

De Kamerbewaarder heeft als taak om de bewindspersonen zo goed mogelijk te faciliteren op kantoor en zo hun welzijn te vergroten. De Kamerbewaarder ontvangt onder andere het bezoek en houdt de agenda's scherp in de gaten.

De Kamerbewaarder is een spin-in-het-web binnen het beveiligde gebied en is een onmisbare schakel in de dagelijkse praktijk.

Afdeling Protocol & Evenementen

Het team Protocol is het eerste aanspreekpunt als het gaat om de coördinatie van werkbezoeken en optredens en heeft daarbij een verbindende functie binnen het departement. De politieke en algemene leiding van het departement hebben een vaste adviseur Protocol. Samen met DBO Advies, de directie Communicatie en de beleidsdirecties geeft Protocol vorm aan de strategische lange en korte termijn invulling van de agenda van de bewindspersonen door middel van werkbezoeken en optredens. Daarnaast adviseert Protocol over de rol van de bewindspersoon, de boodschap en de inhoudelijke en visuele vorm van het werkbezoek of optreden. Inkomende bezoeken van buitenlandse bewindspersonen worden door Protocol in samenwerking met DEIA en BIM georganiseerd. Bezoeken aan het buitenland gaan altijd (zowel organisatorisch als logistiek) via DEIA en BIM.

Het team Evenementen organiseert de congressen, bijeenkomsten en symposia van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het gaat hier om evenementen met meer dan 50 deelnemers, internationaal en nationaal, die van begin tot eind worden georganiseerd. Daarnaast organiseert het team de jaarlijkse nieuwjaarsbijeenkomst voor het departement en de welkomst- en afscheidsbijeenkomsten voor nieuwe en oude bewindspersonen.

1.5 Directie Communicatie



Directeur Communicatie

Mw. drs. J.M.M. (Hanneke) de Korte

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Communicatie (DCom) draagt bij aan begrijpelijk, zorgvuldig en uitvoerbaar beleid door het organiseren van heldere en betrouwbare communicatie. Uitgangspunt daarbij is de dienstbaarheid aan burgers en samenleving, in lijn met de nieuwe eed voor rijksambtenaren: werken in het algemeen belang, met oog voor de rechtsstaat, menselijke maat en transparantie.

DCom ondersteunt het beleidsproces door communicatie vanaf het begin mee te wegen: niet alleen om beleid toe te lichten, maar ook om signalen, zorgen en vragen uit de samenleving tijdig terug te brengen in de organisatie. Zo helpt DCom beleid beter uitlegbaar, beter uitvoerbaar en beter te laten aansluiten bij de leefwereld van burgers.

Open en betrouwbare communicatie is essentieel voor vertrouwen in de overheid. DCom maakt het gesprek mogelijk tussen beleid, uitvoering en samenleving. Daarbij staat niet het zenden, maar het verduidelijken, duiden en luisteren centraal.

De omvangrijke taakstelling vraagt om scherpe keuzes. DCom richt zich daarom primair op prioritaire beleidsdossiers, wettelijke verplichtingen en situaties waarin maatschappelijke impact of risico's groot zijn. Dit betekent dat DCom bewust afweegt wat we wel doen, wat we niet doen en waar we ondersteunen.

Communicatieteams

DCom ondersteunt de bewindspersonen ieder met een multidisciplinair communicatieteam. Deze teams werken nauw samen met beleidsdirecties en DBO en richten zich op de communicatie rond de prioritaire beleidsopgaven. In de teams werken verschillende communicatiespecialisten samen, ieder vanuit hun eigen expertise.

Het uitgangspunt is dat communicatie het beleid ondersteunt en verduidelijkt. De inzet van communicatiemiddelen wordt daarom steeds afgewogen tegen maatschappelijke relevantie, risico's en beschikbare capaciteit.

Naast de bewindspersoonsteams is er een corporate team dat verantwoordelijk is voor de interne en externe communicatie en voor de communicatieve ondersteuning van de secretaris-generaal. Rond grote momenten, zoals Prinsjesdag of een kabinetswissel, worden tijdelijke multidisciplinaire teams gevormd.

DCom onderzoekt hoe digitalisering en kunstmatige intelligentie kunnen bijdragen aan efficiënter werken, met behoud van zorgvuldigheid en menselijke afwegingen. In geval van nationale crises leveren medewerkers van DCom een bijdrage aan de crisiscommunicatie; de directeur DCom vervult daarbij de rol van hoofd van het Nationaal Kernteam Crisiscommunicatie.

Woordvoering, speeches en omgevingskennis

De woordvoerders adviseren de bewindspersonen over publiciteit en actualiteit en verzorgen de contacten met de media. Woordvoerders werken nauw samen met communicatiecollega's bij partners en uitvoeringsorganisaties, zoals de Nationale Politie, IND, COA en DJI, om samenhang en herkenbaarheid in overheidscommunicatie te bevorderen.

De speechschrijvers verzorgen speeches en spreekpunten voor openbare optredens en andere uitingen op naam van de bewindspersonen. Daarbij staat begrijpelijke taal en aansluiting bij de samenleving centraal.

Media-analisten volgen en analyseren dagelijks de actualiteit en signalen uit de media. Zij voorzien beleids- en communicatieteams van compacte overzichten en analyses, zodat maatschappelijke ontwikkelingen tijdig kunnen worden betrokken bij beleid en communicatie. Waar nodig wordt aanvullend publiek- of stakeholderonderzoek ingezet.

Communicatieadvies en (online) redactie

De communicatieadviseurs richten zich op de middellange en lange termijn en ondersteunen de communicatie rond prioritaire beleidsdossiers. Zij adviseren hoe beleid zorgvuldig en begrijpelijk kan worden gecommuniceerd naar burgers en specifieke doelgroepen, en welke communicatie-inzet daarbij proportioneel en effectief is.

Dit gebeurt in nauwe samenwerking met beleidsdirecties, uitvoeringsorganisaties en maatschappelijke partners. DCom neemt niet standaard de uitvoering over, maar ondersteunt waar communicatie bijdraagt aan beter beleid en betere dienstverlening.

Voor publiekscommunicatie maakt DCom gebruik van interdepartementale voorzieningen, zoals de Dienst Publiek en Communicatie (DPC), waar onder meer Rijksoverheid.nl, publiekscampagnes en burgercontact zijn belegd. DCom benut deze voorzieningen gericht en selectief, passend bij de taakstelling en prioriteiten.

Interne communicatie is een belangrijk randvoorwaarde voor goede externe communicatie. DCom streeft ernaar interne en externe communicatie zoveel mogelijk parallel te laten lopen, zodat medewerkers tijdig en goed geïnformeerd zijn over beleidskeuzes en maatschappelijke ontwikkelingen. Goede afstemming binnen DCom en met beleidsdirecties is daarbij essentieel.

Managementteam

Het managementteam (MT) is verantwoordelijk voor richting, prioritering en randvoorwaarden. Het MT besteedt nadrukkelijk aandacht aan de professionele ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van medewerkers, binnen de kaders van de taakstelling.

Het MT voert het gesprek met de politieke en ambtelijke top over communicatie-prioriteiten en maakt daarin expliciete keuzes. Daarbij stimuleert het MT samenwerking, effectiviteit en vakmanschap, met realistische verwachtingen over wat de directie Communicatie kan leveren.

1.6 Directie Innovatie, Kennis en Strategie (DX)



Directeur Innovatie, Kennis en Strategie

Mw. Dr. A.P. (Annemiek) Nelis

Taakomschrijving, missie en visie

Directie Innovatie, Kennis en Strategie ('directie X') versterkt het innovatief en strategisch vermogen van JenV en AenM. De wereld om ons heen verandert razendsnel. Daarbij komt dat de ministeries in zeer dynamische domeinen werken. En over die beleidsvelden bestaan ook nog eens sterk verschillende meningen in de maatschappij. De ministeries van JenV en AenM moeten daarom over een goede radar voor maatschappelijke ontwikkelingen beschikken. En moeten bovendien open oog en oor hebben voor de positie van andere actoren in het veld. En signalen moeten snel en adequaat worden omgezet naar vernieuwing van beleid. Het is de missie van Directie X om te helpen bij deze opgaven door:

- Strategisch vooruitkijken
- Samenwerkingen versterken
- Andere manieren van werken toepassen

Deze missie is uitgewerkt in vier samenhangende ambities:

1. **Signaleren van nieuwe maatschappelijke vraagstukken.** JenV en AenM zijn goed in het focussen op korte termijn vraagstukken. Directie X maakt ruimte voor vraagstukken van overmorgen, dus voor het perspectief van de lange termijn. Voorbeelden van projecten en programma's:
 - Directie X coördineert een signaleringsnetwerk van beleidsdirecties en taakorganisaties. We scannen nieuwe maatschappelijke trends. En agenderen zo nodig vraagstukken bij het bestuur.
 - Het programma Digitale Transformatie en de Rechtsstaat verkent de impact van digitalisering op het werk van JenV en AenM – bijvoorbeeld vraagstukken rond digitale autonomie, deepfakes en cybercrime.

2. Opzetten duurzame ecosystemen. Het takenpakket van JenV en AenM wordt uitgevoerd samen met veel verschillende gespecialiseerde dienstonderdelen. Denk aan de politie, de rechtsspraak, het OM, het WODC, COA, IND, etc. Daarnaast zijn er veel actoren buiten het departement waarmee wordt samengewerkt: gemeenten, de reclassering, marktpartijen, de wetenschap. Directie X helpt om dit ecosysteem van samenwerkingsverbanden optimaal te laten functioneren. We doorbreken verkokering.

- Voorbeelden van projecten en programma's:
- Directie X zet duurzame samenwerkingsprogramma's op met wetenschappelijke instituten zoals het WODC, CBS en TNO – maar ook in internationaal verband in de EU-kennisprogramma's.
- Het gedragsteam toetst of beleid tot het gewenste gedrag leidt en adviseert hierover.
- We bouwen met politie, DEF, EZ, NWO, SIA, VNO-NCW, ROMs, Intergov en anderen aan een innovatie-ecosysteem dat de justitie- en veiligheidssector ondersteunt.

3. Structurele verandering initiëren. De werkelijkheid vraagt vaak vernieuwing van beleid en uitvoering. Bij de overheid zijn er dan ook veel proefprojecten en experimenten. Vaak blijkt de stap naar structurele implementatie van vernieuwing een horde. Directie X helpt departement en uitvoering met de veranderkundige opgave: hoe brengen we vernieuwingen daadwerkelijk in de praktijk?

- Voorbeelden van projecten en programma's:
- Directie X helpt de concernbrede bestuursraad van het departement met het formuleren en implementeren van de Ontwikkelagenda. In deze agenda staat de richting van de organisatie-ontwikkeling voor de komende jaren.
- Directie X begeleidt directieteams binnen de onderdelen van AenM en JenV bij verandertrajecten.
- Directie X helpt bij concrete innovatie, zoals de implementatie van nieuwe detentie- en behandelconcepten samen met de Dienst Justitiële Inrichting.

4. Andere manieren van werken. Directie X vergroot en professionaliseert de leer- en experimenteercultuur binnen JenV en AenM. Dat doen we 'in de keten' van onderdelen binnen JenV en AenM, maar ook met andere departementen en marktpartijen.

- Voorbeelden van projecten en programma's:
- Het MakersCollectief stimuleert een ontwerpende aanpak binnen JenV en ondersteunt ontwerpers uit onder meer de politie, Dienst Justitiële Inrichtingen, het Openbaar Ministerie, Reclassering Nederland en DGSenB.
- In het Startup in Residence programma ontwikkelen en implementeren we concrete innovaties voor de praktijk van JenV en AenM.

Netwerken en coördinatie

- Coördinatie strategennetwerk JenV / AenM
- Vertegenwoordiging Rijksbrede strategenoverleg
- Coördinatiepunt WODC en de kennisagenda
- Accounthouder CBS
- Coördinatiepunt JenV voor het topsectorenbeleid (ministerie van EZK)
- Coördinatiepunt voor internationale samenwerking op research & development onderwerpen met Europa, Verenigde Staten en Singapore
- Coördinatiepunt voor de Nationale Wetenschap agenda (ministerie van OCW)
- Ontwikkelaar en uitdrager van het 'maturiteitsmodel' voor innovatie bij JenV/AenM
- Coördinatie van de ontwerpers van JenV/AenM in het MakersCollectief

1.7 Directie Eigenaarsadvisering (DEA)



Directeur Eigenaarsadvisering

Mw. E.N. (Elin) Berfelo, LL.M.

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Eigenaarsadvisering verbindt de visie en strategie van JenV aan de taakorganisaties, houdt de driehoek eigenaar, opdrachtgever en opdrachtnemer scherp in hun rollen en het nastreven van de gezamenlijke JenV-missie. Zo zorgen we ervoor dat de eigenaar zijn verantwoordelijkheid kan waarmaken en recht wordt gedaan aan enerzijds het opdrachtgeversbelang (goed inhoudelijk functioneren) en organisatiebelang (structureel goed toegeruste uitvoerende organisatie).

De pSG wordt in haar rol van eigenaar van de taakorganisaties uit het JenV sturingsmodel door DEA geadviseerd. Bij die advisering gaat het om zowel de brede governance- en continuïteitsvraagstukken van de individuele organisaties als om interdepartementale vraagstukken en de actualiteit. Bij individuele taakorganisaties heeft DEA oog voor risico's en de uitvoerbaarheid van beleid; is de opdracht in balans met de mensen en middelen die hiervoor beschikbaar zijn?

Op deze manier draagt DEA bij aan een doelmatige en doeltreffende realisatie van de maatschappelijke opgave van JenV.

Missie

DEA coördineert en adviseert over de aansturing, de continuïteit en de kwaliteit van dienstverlening van taakorganisaties in het JenV-domein zodat zij in staat zijn hun maatschappelijke opgaven uit te voeren.

Specifieke taken

De taken van DEA zijn onder meer:

- Coördineren van ontwikkelingen rondom en adviseren over kaders en richtlijnen van (verzelfstandigde) organisaties;
- Adviseren over strategische ontwikkelingen op het gebied van governance, beleid, uitvoering en toezicht en dit door te vertalen naar JenV;
- Toezien op het blijvend goed functioneren van het sturingsmodel, de kwaliteit van de dienstverlening en doelmatigheid van de taakorganisaties en ketens;
- Het onderhouden van de bestuurlijke contacten met de diensten, agentschappen, zelfstandige bestuursorganen (periodiciteit afhankelijk van de organisatie en de dynamiek), evenals met de opdrachtgevers.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

DEA sluit zoveel mogelijk aan bij de ketens binnen JenV en ontwikkelt en onderhoudt een netwerk op strategisch niveau binnen de organisaties van JenV en interdepartementaal.

1.8 Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding (NCAB)



Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding

Dhr. E.M. Verdoner

Mandaat en taakomschrijving

In 2021 heeft het kabinet de functie van Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding (NCAB) ingesteld. De NCAB signaleert ontwikkelingen op het gebied van antisemitisme en treedt op als adviseur, aanjager en verbinder. Het bureau brengt expertise op het gebied van antisemitisme binnen de overheid samen en coördineert en faciliteert samenwerking tussen verschillende ministeries en maatschappelijke organisaties. Hiermee ondersteunt en bevordert het instituut de infrastructuur voor de aanpak van antisemitisme zowel binnen de overheid als elders in de maatschappij.

Daarnaast bestaat het takenpakket van de NCAB ook uit een signaleringsfunctie voor de Joodse gemeenschap en het informeren van de minister van JenV over de ontvangen signalen; het opzetten van een gesprekscyclus met gemeenten met een Joodse gemeenschap en monitoren welke maatregelen de beveiliging van de Joodse gemeenschap effectief borgen; het adviseren over de knelpunten in de gehele keten van antisemitismebestrijding; en het onderhouden van contacten met collega's in het internationale werkveld om ervaringen uit te wisselen en waar mogelijk goede ervaringen over te nemen en in Nederland in de praktijk te brengen.

Het mandaat van de NCAB is vastgelegd in het Organisatiebesluit Ministerie van Justitie en Veiligheid. Organisatorisch maakt het bureau deel uit van het SG-cluster. De NCAB heeft expliciet de bevoegdheid om met leden van de Staten-Generaal en alle andere voor zijn taak relevante interne en externe partijen te spreken, voor zover dit verband houdt met de uitoefening van zijn werkzaamheden. Ook is de NCAB vrij om met de media te spreken. Voor de uitvoering van zijn werkzaamheden onderhoudt de NCAB onder meer contact met de verschillende departementen en hun bewindspersonen, met de politie, het OM en de NCTV, met gemeenten, burgemeesters en wethouders, en met maatschappelijke organisaties en bedrijven.

In het coalitieakkoord 2026-2030 van D66, VVD en CDA, *Aan de slag: Bouwen aan een beter Nederland*, is opgenomen dat de rol van de Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding wettelijk wordt verankerd.

Strategie

Op 22 november 2025 stuurde het kabinet de Strategie Bestrijding Antisemitisme 2024-2030 aan de Tweede Kamer. De Strategie volgt op het werkplan van de NCAB en beschrijft de programmatische aanpak langs de lijn van drie pijlers:

1. Monitoren en opvolgen
2. Onderwijs en preventie
3. Herdenken en vieren

Een eerste actualisatie van de Strategie vindt dit voorjaar plaats.

1.9 Adviescollege Verloftoetsing TBS (AVT)



Voorzitter Adviescollege Verloftoetsing

Dhr. Drs. Mr. F.A.M. (Eric) Bakker



Secretaris Adviescollege tbs/ Hoofd Bureau

Mw. mr. H.G. (Ellen) Leentvaar-Loohuis

Taakomschrijving / Missie en Visie

Sinds 1 januari 2008 toetst het Adviescollege Verloftoetsing TBS als onafhankelijk college alle door de Forensisch Psychiatrische Centra ingediende aanvragen voor verlof van tbs-gestelden.

Het Adviescollege Verloftoetsing TBS heeft de volgende doelstelling:

‘Het adviescollege stelt zich ten doel een onafhankelijke inhoudelijke toets van alle verlofaanvragen binnen een redelijke termijn te waarborgen en daarover een gedegen advies uit te brengen aan de minister. Hierbij betreft het adviescollege alle (recente) beschikbare informatie op het gebied van risicotaxatie en levert het adviescollege een inhoudelijke bijdrage aan de lerende verlofpraktijk.’

Deze doelstelling is geformuleerd naar aanleiding van het Besluit van de toenmalige staatssecretaris van 27 september 2007, houdende de instelling van het Adviescollege Verloftoetsing TBS.

Specifieke aandachtspunten met betrekking tot verantwoordelijkheid en sturing

Het adviescollege is een onafhankelijk orgaan en krijgt dus geen aanwijzingen van de minister, het ministerie of enig ander persoon of orgaan. De onafhankelijkheid wordt bovendien gewaarborgd doordat de psychiaters en psychologen onafhankelijk van hun eigen instelling voor het adviescollege werkzaam zijn en de juristen afkomstig zijn uit de rechterlijke macht.

De feitelijke onafhankelijkheid van het college wordt bovendien benadrukt door de vestiging van het college in Utrecht. De minister neemt de uiteindelijke beslissing over het verlof. Als het college negatief heeft geadviseerd, moet de minister dat advies echter overnemen. Bij een positief advies mag de minister gemotiveerd anders beslissen.

Het ondersteunend bureau van het AVT ondersteunt ook nog twee andere belangrijke commissies: de Landelijke Adviescommissie Plaatsing Langdurige Forensisch Psychiatrische Zorg (LAP) en het Adviescollege Gegevensverstrekking Weigerende Observandi (AGWO).

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

De belangrijkste ketenpartners voor het Adviescollege Verloftoetsing TBS zijn de Forensisch Psychiatrische Centra en de Divisie Individuele Zaken van de Dienst Justitiële Inrichtingen. De Divisie Individuele Zaken neemt na ontvangst van het advies namens de minister de uiteindelijke beslissing over de verlofaanvraag.

Mede in het belang van de lerende verlofpraktijk vindt er periodiek overleg plaats met de diverse ketenpartners.

1.10 (Centrale) Organisatie Integriteit JenV



Centrale Coördinator Integriteit JenV

Dhr. Drs. T.M. Rinkel

Onder leiding van de centrale coördinator integriteit informeert en adviseert de (centrale) organisatie integriteit (COI) JenV- medewerkers, in het bijzonder zij die werkzaam zijn binnen het bestuursdepartement over integriteitsvraagstukken, waaronder ook ongewenste omgangsvormen. Het team zorgt verder voor voorlichting en communicatie over integriteit in brede zin, waaronder bestaande en nieuwe relevante regelingen en procedures, maar ook verzorgen zij workshops.

De centrale coördinator integriteit heeft een onafhankelijke positie en legt verantwoording af aan de (p)SG. Met een klein team van 4 fte, waarvan 1 fte is gedetacheerd initieert en ontwikkelt COI voortdurend een samenhangend geheel van regelingen, instrumenten en voorzieningen en stimuleert het gebruik ervan binnen JenV om zo integer ambtelijk handelen van JenV-medewerkers en sociale veiligheid te bevorderen.

Dit stelsel is in de basis op orde, maar het werk eraan is nooit af. Nieuwe inzichten en maatschappelijke -en wetenschappelijk ontwikkelingen dwingen tot aanpassing en het ontwikkelen en implementeren van nieuwe instrumenten en voorzieningen.

Dit gebeurt in nauwe samenwerking met decentrale integriteitsfunctionarissen van de diensten en agentschappen van JenV. Ter bevordering van een integriteitscultuur worden ook initiatieven ontwikkeld gericht op preventie. Dit gebeurt in samenwerking met directie Personeel en Organisatie, die portefeuillehouder is voor de thema's sociale veiligheid, arbo en preventie en met de landelijke eenheid vertrouwenswerk.

Daarnaast ondersteunen en faciliteren de centrale coördinator integriteit en diens plaatsvervanger de ambtelijke leiding en desgevraagd de leiding van de diensten en agentschappen bij de uitvoering van hun taken op het gebied van integriteit. Ook adviseren zij hen bij gemelde vermoedens van integriteitschendingen. Het centrale meldpunt voor medewerkers die het niet veilig vinden om in de eigen lijn te melden, wordt beheerd door de centrale coördinator integriteit en diens plaatsvervanger.

2. Cluster hoofddirectie Bedrijfsvoering (HDBV)



Hoofddirecteur Bedrijfsvoering, tevens Chief Information Officer (CIO)

Dhr. mr. B.J.T. (Bart-Jan) ter Heerdt



Directeur Personeel en Organisatie (DP&O)

Mw. drs. K. (Klaske) de Jonge, MSc



Directeur Huisvesting en Facilities (DH&F)

Mw. mr. S. (Silvia) Schikhof



Directeur Informatievoorziening en Inkoop (DI&I)

Dhr. drs. L.K. (Leo) Peereboom EMFC



Directeur Openbaarmaking

Mw. drs. H.E. (Hanna) Ros



Directeur Dienstencentrum

Dhr. drs. S.P. (Suradj) Bahadoersing



**Directeur Projectmanagament
Programmamanagement
Adviescentrum**

Mw. mr. E.R.C. (Ruth) van Rossum

2. Cluster hoofddirectie Bedrijfsvoering (HDBV)



Hoofddirecteur Bedrijfsvoering, tevens Chief Information Officer (CIO)

Dhr. mr. B.J.T. (Bart-Jan) ter Heerdt

Taakomschrijving

Het HDBV-cluster is verantwoordelijk voor de concernbrede bedrijfsvoering. Het cluster werkt aan het bedrijfsvoeringsbeleid van JenV in brede zin en is beleids- en systeemverantwoordelijk voor de werkdomeinen personeel, informatievoorziening en ICT, inkoop, facilitair, bedrijfsvoering en huisvesting. Naast deze concernbrede JenV-opgave is het cluster ook verantwoordelijk voor de voorzieningen, bedrijfsvoeringsaangelegenheden, en openbaarmaking voor het Bestuursdepartement. En voor het leveren van tijdelijke inzet en kennis van project- en programmamanagement en opgabegericht werken. De HDBV is tevens CIO JenV. In zijn rol als CIO JenV wordt hij ondersteund door het CIO-Office JenV, dat wordt gevormd door een deel van de directie I&I. De CIO JenV is binnen de bedrijfsprocessen van JenV, beleids- en systeemverantwoordelijk voor de strategische informatievoorziening en generieke en gemeenschappelijke ICT-dienstverlening en daarbij direct verantwoordelijk voor enkele gemeenschappelijke ICT-voorzieningen.

Missie en visie

JenV werkt aan belangrijke maatschappelijke opgaven op de terreinen van recht, veiligheid en migratie en met het realiseren hiervan zijn vele onder het ministerie opererende organisaties dagelijks bezig. Een goede ondersteuning en aansluiting vanuit bedrijfsvoering en informatie-voorziening is cruciaal. De medewerkers van het HDBV-cluster organiseren samen met de taakorganisaties de bedrijfsvoering zodanig, dat zij als strategische én dienstverlenende partner van beleid, uitvoering en toezicht, voor alle opgaven van het departement optimaal bijdragen aan de realisatie hiervan. Om deze opgaven te kunnen realiseren, heeft het cluster als visie een bijdrage te leveren aan het samenwerken. Dit doet het cluster langs vier lijnen: een wendbaar, toekomstvast, duurzaam en open en transparant JenV.

Wendbaar JenV

Het cluster zet zich in op een wendbaar JenV, zodat beschikbare kennis en expertise gericht worden ingezet en dat we ons als departement flexibel en snel kunnen organiseren. We willen ons kunnen verhouden tot een toenemende vraag waarbij de hoeveelheid mensen en middelen niet automatisch meestijgt met die vraag.

Toekomstvast JenV

Voor het HDBV-cluster betekent een toekomstvast JenV dat we naast een toekomstgerichte kaderstelling ook investeren in een toekomstvast uitvoering. Met een betrouwbare en solide basis aan producten en diensten, vanuit de verantwoordelijkheid en rol die elke directie draagt. Om deze toekomstvast basis te kunnen bieden, zullen we samen met onze interne en externe stakeholders en partners (ecosysteem) deze lijnen uitzetten.

Duurzaam JenV

Ook is een duurzaam JenV onderdeel van onze visie. Als HDBV-cluster hebben we een cruciale rol om onze collega's binnen JenV te helpen in het zien van mogelijkheden en het afwegen van alternatieven. Zodat de duurzame oplossingen default worden, in lijn met de lange termijndoelstellingen die (inter)nationaal zijn afgesproken.

Open en transparant JenV

Een open en transparant JenV betekent dat we zorgvuldig omgaan met onze informatie. Het HDBV-cluster heeft een cruciale rol om JenV als organisatie richting te geven en in de doorontwikkeling van haar informatiehuishouding en -voorziening, waarbij ze tegelijkertijd kaders, systemen, uitvoerende expertise en oplossingen beschikbaar stelt om deze informatiehuishouding en -voorziening vorm te geven.

Personeel

- Formatie HDBV-cluster: ca. 537 fte
- Directie Personeel en Organisatie: ca. 121 fte
- Directie Informatievoorziening en Inkoop: ca. 126 fte
- Dienstencentrum: ca. 166 fte
- Directie Huisvesting en Facilities: ca. 32 fte
- Directie Openbaarmaking: ca. 56 fte
- PPAC: ca. 32 fte
- Landelijke Eenheid Vertrouwenswerk: ca. 2 fte
- Ombudsfunctionaris Personeel: ca. 2 fte

Financiën en apparaatskosten

(stand 28 oktober 2025)

- Budgettair kader uitgaven voor 2025: € 168 miljoen (excl. HGIS, € 18 miljoen)
- Budgettair kader uitgaven HGIS 2025: € 18 miljoen (Europol en Eurojust)

Budgettair kader ontvangsten voor 2025: € 7 miljoen

2.1 Directie Personeel en Organisatie (DP&O)



Directeur Personeel en Organisatie (DP&O)

Mw. drs. K. (Klaske) de Jonge, MSc

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Personeel en Organisatie is onderdeel van het ministerie van JenV en haar missie is leidend voor ons werk: het ministerie zorgt voor de rechtsstaat in Nederland, zodat mensen in vrijheid kunnen samenleven, ongeacht hun levensstijl of opvattingen. Richtinggevend voor DP&O zijn het Rijksbeleid op het gebied van personeel en organisatie, de strategische agenda van Justitie en Veiligheid, de bedrijfsvoeringsagenda van JenV en de jaaraanschrijvingen aan de taakorganisaties. Bij DP&O werken ruim 125 medewerkers waaronder een directeur en vijf MT-leden.

Daarnaast is de ambtelijke ondersteuning van de medezeggenschap op departementaal niveau en voor het bestuursdepartement beheersmatig ondergebracht bij DP&O.

DP&O is de concerndirectie van JenV voor personeel-en organisatie

We zijn in staat onze omgeving te doorgronden en met elkaar te verbinden en daaruit een passende visie en strategie op personeels- en organisatie-vraagstukken te ontwikkelen voor het concern JenV. We ondersteunen de onderdelen naar behoefte. Het bestuursdepartement is een bijzondere afnemer, daaraan leveren we eerstelijns HR-advies en zijn we de strategische HR-business partner van de clusterhoofden.

We jagen de doorontwikkeling van personeel en organisatie aan en monitoren deze ook met als oogmerk kwaliteitsverbetering. We werken daartoe continu aan een goede informatiepositie over de ontwikkelingen op de beleidsterreinen van JenV en maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op het HR-vakgebied. Dit doen we samen met onze afnemers in het primaire proces, onze P&O-partners bij de onderdelen en het Rijk en de andere bedrijfsvoeringsonderdelen. Daarmee zijn we het expertiseknooppunt voor personeels- en organisatievraagstukken voor JenV.

Visie op P&O-vraagstukken – wendbaar organiseren

De passende visie die wij daarvoor met steun van de Bestuursraad hebben omarmd is wendbaar organiseren. Dit vraagt ten eerste om professionals die kunnen bestendigen wat goed is en die zich kunnen aanpassen aan nieuwe omstandigheden. Ten tweede vraagt het leidinggevendende die de professionals richting kunnen geven en ze kunnen ondersteunen in hun werk en ontwikkeling. Ten derde resulteert dit in een besturing van de organisatie die de juiste talenten aan de opgaven kan koppelen, terwijl een stabiele basis het voortbestaan van de organisatie waarborgt.

In de huidige maatschappelijke context ligt de focus op drie grote P&O-vraagstukken: de krapte op de arbeidsmarkt, het behouden van medewerkers en de impact van technologische vernieuwing op het werk. Om dit mogelijk te maken is een inclusieve en divers samengestelde JenV-organisatie een vereiste.

We creëren de juiste omstandigheden voor de professionals door in te zetten op duurzame inzetbaarheid, waarbij we op basis van een strategische personeelsplanning de juiste mensen van de arbeidsmarkt binnenhalen, de mensen die er al zijn waarderen op hun talenten en met leren & ontwikkelen, vitaliteit en mobiliteit fit for the job houden. Onze medewerkers krijgen daarin ruimte om hybride te werken, zodat ze hun werk- en privésituatie goed op elkaar kunnen afstemmen. Met eigentijds leiderschap investeren we in leidinggevendende die op basis van de strategische koers richting kunnen geven aan de professionals die in divers samengestelde teams aan wisselende opgaven werken en hen kunnen ondersteunen in hun werk en ontwikkeling. De flexibele organisatie maakt het mogelijk mensen aan verschillende opgaven te laten werken en snel werkverbanden op te zetten die in staat zijn uitdagingen aan te pakken.

Bovenstaande vertaalt zich o.a. in de volgende aandachtsgebieden:

- A. advisering van de departementsleiding over en de ontwikkeling, organisatie, coördinatie van en control op het ministeriebreedorganisatie- en personeelsbeleid;
- B. de uitvoering van de departementale werkgeverstaken;
- C. de eerstelijnsadviesgeving ten aanzien van organisatie- en personeelsaangelegenheden aan de hoofden van de clusters en de daaronder ressorterende dienstonderdelen;
- D. het werken aan de arbeidsmarktstrategie en -communicatie;
- E. de ontwikkeling en organisatie van opleidingsprogramma's ten behoeve van de duurzame inzetbaarheid van alle ambtenaren van het ministerie;
- F. leveren van de ambtelijke ondersteuning aan medezeggenschaps-organen binnen het Bestuursdepartement (Bureau Ondersteuning Medezeggenschap).

2.2 Directie Informatievoorziening en Inkoop (DI&I)



Directeur Informatievoorziening en Inkoop (DI&I)

Dhr. drs. L.K. (Leo) Peereboom EMFC

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Informatievoorziening en Inkoop (DI&I) is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en toetsing van IV- en inkoopbeleid, inclusief bijbehorende kaders, binnen JenV en AenM. Door het inrichten van en het voeren van regie op centrale, gemeenschappelijke voorzieningen heeft DI&I een rol in de JenV-brede informatievoorziening. DI&I adviseert, faciliteert en ondersteunt de ambtelijke top en de DG's, en adviseert de JenV-organisaties op hun verzoek over (beleidsmatige) vraagstukken op het gebied van strategische inkoop, informatievoorziening, informatiehuishouding, privacy, beheersing van grote ICT-projecten en integrale beveiliging.

DI&I verzorgt rijksbreed het strategisch leveranciersmanagement voor Microsoft, Google Cloud en AWS, het rijksbrede Software Asset Management, en is verantwoordelijk voor de rijksbrede inkoopcategorieën Software, Tolk- & Vertaaldiensten, Beveiliging & BHV, Uitzendkrachten & Arbeidsparticipanten en Gerechtsdeurwaarders.

Daarnaast heeft de directie de bedrijfsjuridische functie voor JenV in huis.

De BVA en de Functionaris Gegevensbescherming zijn beheersmatig ondergebracht bij de directie I&I met behoud van hun onafhankelijke positie en de rechtstreekse lijn naar de departementsleiding van JenV (SG).

Missie

Wij versterken het ministerie van Justitie en Veiligheid en het ministerie van Asiel en Migratie met onze unieke expertise in informatievoorziening, integrale beveiliging en strategische inkoop. Samen zorgen we voor beleid, advies, regie, toezicht en voorzieningen. Zo dragen we op een effectieve, toekomstgerichte en verantwoorde manier bij aan een veilig en weerbaar Nederland.

Onze visie hierbij is:

In 2030 zijn we een deskundig partner binnen het ministerie van Justitie en Veiligheid en het ministerie van Asiel en Migratie op het gebied van informatievoorziening, integrale beveiliging en strategische inkoop. We hebben gezag en stellen ons op als kritische vriend. Daarbij bieden we onze professionals een werkomgeving die veilig, inspirerend en inclusief is.

DI&I hanteert hiervoor de volgende kernwaarden:

- We zijn deskundig,
- We zijn wendbaar,
- We zijn betrokken & betrouwbaar en,
- We zijn samen slimmer.

DI&I draagt zorg voor:

1. Versterken weerbaarheid tegen dreigingen (digitaal, militair en fysiek);
2. Vereenvoudigen, moderniseren en bestendig maken van het ICT-landschap;
3. Invloed uitoefenen op en uitvoering geven aan rijksbrede en Europese (IV-)regelgeving en -ambities;
4. Optimaliseren toezicht, kaderstelling en control;
5. Borgen veilig, verantwoord en rechtmatig gebruik van informatie, gegevens en algoritmes;
6. Bewaken digitale autonomie;
7. Vergroten kennisdeling en verdiepen digitale samenwerkingen.

CIO Office JenV

Het CIO Office JenV is, met de bijbehorende C-functies (CPO, CDO, CISO, CTO), binnen DI&I gepositioneerd ter ondersteuning van de Hoofddirecteur Bedrijfsvoering in diens rol als CIO JenV. Vanuit deze positie vervult het CIO Office JenV onder meer de volgende taken:

- Beleidscontrol en advies op IV-concern, risicobeheersing en coördinatie-rapportage van grote ICT-projecten op DG-niveau;
- Advisering en programmamanagement voor informatievoorziening, data, privacy, ketenmanagement/-informatisering en toepassing van nieuwe ICT (innovatie);
- Ontwikkeling van en centraal opdrachtgeverschap op JenV-brede IV-voorzieningen;
- Ontwikkeling en beheer van JenV-brede IV/ICT-kaders, standaarden en architectuur;
- Advisering op keteninformatievoorziening;
- Informatiehuishouding: beleidsontwikkeling en advisering;
- Coördinatie, monitoring, ondersteuning en advisering bij implementatie van de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO);
- Informatiebeveiliging: coördinatie, monitoring (Security en Operations Center, SOC) en advisering;
- Privacy: coördinatie, beleidsontwikkeling, monitoring en advisering;
- Gegevens en algoritmes: coördinatie, beleidsontwikkeling en advisering;
- Coördinatie en uitvoering van de I-strategie JenV;
- JenV Data & AI-lab: expertise en projectmatige advisering op data-science toepassingen;
- Het optimaliseren van gegevensdeling binnen JenV middels de Taskforce Gegevensdeling;
- Ontwikkeling, planning, uitvoering, evaluatie en besturing van JenV-brede IV- en inkoopbeleid en de samenhangende, gemeenschappelijke IV- en inkoopinfrastructuur;
- Bedrijfsjuridische advisering, in het bijzonder in relatie tot Europees aanbesteden.

Coördinerend Directeur Inkoop (CDI):

CDI is verantwoordelijk voor JenV-breed inkoopbeleid, kaderstelling, control, coördinatie en afstemming van rijksbreed beleid. Specifiek:

- Ontwikkeling inkoopbeleid gericht op ondersteuning departementale en rijksbrede doelen waaronder maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen (MVOI), nationale veiligheid (onder meer Algemene Beveiligingseisen Rijksoverheid, ABRO) en digitalisering;
- Coördinatie van strategische inkoop ten behoeve van het gehele Rijk op de onderwerpen Tol- & Vertaaldiensten, Uitzendkrachten & Arbeidsparticipanten, Beveiliging & BHV, Gerechtsdeurwaarders en Software;
- Rijksbreed Strategisch Leveranciersmanagement op Microsoft, Google Cloud en AWS. Tevens ontwikkeling van de geschiktheid van Europese alternatieven op het gebied van hyperscalers;
- Software Asset Management (SAM) ten behoeve van het Rijk;
- Coördinatie van (interdepartementale) inkoop samenwerking;
- Beleidsmatige sturing binnen JenV op categoriemanagement en IUC's;
- Advisering door de toetsingscommissie Europees Aanbesteden.

Bureau Beveiligingsautoriteit (BVA)

Bureau BVA is beheersmatig gepositioneerd bij de DI&I en bestaat uit:

- De BVA voor JenV en AenM;
- Het departementaal Coördinatiecentrum Crisisbeheersing (DCC)
- De (plaatsvervangend) Functionaris Gegevensbescherming (FG) JenV en AenM en de FG voor de passagiersinformatie Nederland (Pi-NL). Allen beheersmatig gepositioneerd bij de BVA. De FG werkt autonoom en ontvangt bij het vervullen van de taken geen inhoudelijke instructies.
- Bureau BVA draagt bij aan de bescherming van de belangen van het ministerie door gevraagd en ongevraagd te adviseren over en toezicht te houden op de integrale beveiliging, crisisbeheersing en gegevensbescherming. Meer specifiek:
- De BVA en de FG hebben een onafhankelijke advies- en toezichtrol op respectievelijk gebied van integrale beveiliging en privacy;

- Integrale beveiliging is het selecteren, implementeren en periodiek evalueren van een samenhangend stelsel van beveiligingsmaatregelen voor de beveiliging van de Te Beschermen Belangen (TBB) op basis van risicomanagement;
- Integrale beveiliging bestaat uit de deelgebieden: fysieke beveiliging, informatiebeveiliging, personele beveiliging en persoonsbeveiliging. De BVA is in dit kader ook verantwoordelijk voor de beveiliging van bewindspersonen;
- De BVA is namens de minister gemandateerd om vertrouwensfuncties aan te wijzen;
- De BVA is aangewezen als rubriceringsambtenaar en als gemandateerd Security Accreditation Authority (SAA) om informatiesystemen waarbinnen of waarmee met bijzondere informatie wordt gewerkt te accrediteren;
- De BVA en het DCC maken beleid en stellen kaders op waar de beveiliging en crisis-coördinatie aan moeten voldoen;
- Het DCC pakt een coördinerende rol tijdens een pandgebonden of beleids crisis en vertegenwoordigt JenV en AenM tijdens een interdepartementale of nationale crisis.

Actuele dossiers

- Overname Solvinty door Kyndryl: digitale soevereiniteit;
- Nationale Digitaliseringsstrategie (NDS);
- Accreditatie van informatiesystemen;
- ChatGPT: implementatie van AI-Assistent Robin binnen JenV en AenM;
- eJustice: een Europees programma voor grensoverschrijdende toegang tot justitie;
- Organiseren conferentie Digitale Rechtsstaat samen met directies X en AI.
- Risk-based leveranciersmanagement op kritieke (IT) leveranciers.

2.3 Dienstencentrum (DC)



Directeur Dienstencentrum

Dhr. drs. S.P. (Suradj) Bahadoersing

Taakomschrijving/missie en visie

Het Dienstencentrum (DC) is verantwoordelijk voor een goede fysieke en digitale werkplek. Het DC is de regie-organisatie op de dienstverleners in het pand Turfmarkt 147. De feitelijke dienstverlening wordt uitgevoerd door rijksbrede shared service organisaties op het gebied van huisvesting (RVB), beveiliging (RBO), schoonmaak (RSO), catering (FMH) en automatisering (SSC-ICT). Het DC maakt afspraken over de te leveren producten en bijbehorende dienstverlening met die leveranciers en het zorgt dat het de behoeften kent van de collega's die gebruik maken van deze producten en diensten. Samen met de andere stafdirecties uit de bedrijfsvoering is het de strategische én dienstverlenende partner van het primaire proces en alle opgaven waarmee het departement te maken heeft. De ontwikkelingslijnen zijn: verbeteren van de kwaliteit, versterken van het collectief en realiseren van duurzaamheid. Het DC biedt ook eigen diensten aan op het gebied van de informatiehuishouding en toegangsdiensden. Zo wordt post gescand en gedigitaliseerd en wordt het document management systeem DigiJust ondersteund, beheerd en doorontwikkeld.

Het DC is ook verantwoordelijk voor het systeem waarmee medewerkers toegang krijgen tot gebouwen en werksystemen (Identity en Access). Daarnaast verzorgt en ondersteunt het DC de inkoopprocessen.

De directie bestaat uit de afdelingen Relatie- en Informatiemanagement (RenI), Portfoliomanagement (PM), Bedrijfsvoering (BV) en de uitvoeringseenheid Inkoop Uitvoeringscentrum JenV (IUC JenV).

Het primaire werkterrein is het Bestuursdepartement. Tevens voert DC regie op de huisvesting binnen het pand Turfmarkt 147. Een aantal producten reikt veel verder dan dat.

DigiJust en het Identity Access management systeem zijn JenV-brede voorzieningen en worden ook gebruikt op de hoofdkantoren van andere JenV-onderdelen en door het Rijksvastgoed Bedrijf (RVB).

Het IUC is binnen JenV één van de vier inkoopcentra en heeft als verzorgings-gebied het Bestuursdepartement, de Raad voor de Kinderbescherming, het OM, DT&V, de Dienst Justis en het Nederlands Forensisch Instituut (NFI).

De visie van het DC luidt: “Het DC streeft naar de beste werkomgeving voor de collega’s van het bestuursdepartement. Het DC (er)kent de belangen van de collega’s en vertaalt deze naar behoeftestelling. Daarbij is het uitgangspunt van onze professionele dienstverlenging en balans te vinden tussen een duurzame, innovatieve en toekomstvaste werkomgeving zowel digitaal als fysiek.”

2.4 Directie Huisvesting en Facilities (DH&F)



Directeur Huisvesting en Facilities (DH&F)

Mw. mr. S. (Silvia) Schikhof

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Huisvesting en Facilities zorgt in een netwerk binnen en buiten JenV, dat de gebouwen van JenV, zoals kantoren, gevangenissen en rechtbanken, steeds voldoen aan de hoge eisen die vanuit het primair proces aan de huisvesting worden gesteld. De inzet is om vanuit het collectief van JenV de huisvesting en facilities van JenV flexibeler en duurzamer te maken.

De directie is stelselverantwoordelijk voor de huisvesting binnen JenV. Zij levert namens JenV een belangrijke bijdrage aan rijksbrede beleidsontwikkelingen op huisvestingsgebied en vertaalt dit naar de impact voor JenV. DH&F ontzorgt de opdrachtgevers en organisaties binnen JenV door het uitvoeren van complexe en politiek gevoelige projecten en advisering op gebied van huisvesting en facilities.

DH&F geeft invulling aan het opdrachtgeversschap als host state en vervult het programmamanagement voor de huisvesting van een aantal internationale organisaties als Europol en Eurojust.

DH&F vervult een regierol bij de brede verduurzamingsopgave binnen JenV, monitort de voortgang en draagt zorg voor de jaarlijkse verslaglegging.

2.5 Directie Openbaarmaking (DO)



Directeur Openbaarmaking

Mw. drs. H.E. (Hanna) Ros

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Openbaarmaking realiseert een optimale informatieverstrekking aan burger, media en parlement. Dit doet zij op basis van de Wet Open Overheid en in samenspel met de DG's en clusters van het bestuursdepartement. De directie Openbaarmaking voert daarbij de regie op optimale en tijdige openbaarmaking, actief en op verzoek, alsonderdeel van de beleidscyclus. Zij is verantwoordelijk voor de afhandeling van Woo-verzoeken bestemd voor het Bestuursdepartement. Daarnaast zijn werkzaamheden in het kader van voorkomende parlementaire enquêtes, zoals de Parlementaire enquête Corona, ook bij de directie Openbaarmaking belegd. De directie Openbaarmaking is adviseur van de ambtelijke en politieke leiding op politieke en maatschappelijke vraagstukken rond openbaarmaking en regelt de directie de randvoorwaarden voor hen in om te allen tijde aan de kaders voor openbaarheid en transparantie te kunnen voldoen.

De directie Openbaarmaking levert namens JenV een belangrijke bijdrage aan rijksbrede beleidsontwikkelingen op het vlak van openbaarmaking en vertaalt deze door voor JenV. Zij beoogt de komende jaren kaders en een meerjarenstrategie voor JenV te ontwikkelen om de verdere implementatie van de Wet Open Overheid te kunnen realiseren. De directie Openbaarmaking haalt signalen op van burgers, media en parlement en gebruikt deze om richting te geven aan de beoogde doorontwikkeling die nodig is om een betrouwbare partner te zijn.

Samen met de DI&I geeft de directie Openbaarmaking richting aan doorontwikkeling van en de kaders voor de informatievoorziening en informatiehuishouding van JenV.

2.6 Projectmanagement Programmamanagement Adviescentrum (PPAC)



**Directeur Projectmanagament Programmamanagement
Adviescentrum**

Mw. mr. E.R.C. (Ruth) van Rossum

Taakomschrijving

JenV staat voor opgaven die impact hebben op de veiligheid en recht-vaardigheid van de samenleving. PPAC ondersteunt de JenV-onderdelen in het vervullen van die opgaven door on the job project- en programma-management, opgavegericht werken en procesregie te leveren. Bij PPAC vindt JenV deskundige en betrokken project- en programmamanagers en-secretarissen. PPAC werkt JenV-breed, voor zowel het bestuursdepartement als taakorganisaties. PPAC'ers kennen de organisatie en het veld. Daardoor kunnen ze goed de brug slaan tussen beleid, uitvoering en samenleving. Ze beschikken over een jarenlange praktijkexpertise en zijn snel op vlieghoogte.

Opdrachtgevers kunnen in elke fase van een traject een beroep doen op PPAC. PPAC ondersteunt bij de start, helpt bij het vlottrekken of evalueren van een traject, of levert project- en programmamanagement van A tot Z. PPAC verbindt in- en externe partijen om gezamenlijk een maatschappelijk of intern vraagstuk te verkennen en tot gedragen, effectieve en uitvoerbare oplossingen te komen. Een standaardaanpak bestaat niet. PPAC zoekt voor elke opdracht het juiste maatwerk, afhankelijk van het vraagstuk, de omgeving, de belang-hebbenden, de historie en de politiek-bestuurlijke context.

Daarnaast is PPAC voor JenV het kenniscentrum voor project- en programma-management, opgavegericht werken, procesregie en gerelateerde expertises zoals portfoliomanagement en LEAN. Zo zet PPAC de eigen kennis en praktijk-ervaring in voor de versterking van JenV en JenV'ers, bijvoorbeeld via signalering, trainingen, workshops en concrete tools.

3. Directoraat-Generaal Politie en Veiligheidsregio's (DGPenV)



**Waarnemend Directeur-generaal Politie en
Veiligheidsregio's**

Mw. drs. A. (Annemieke) van Dam MPA



**Directeur Portefeuille Politieel Beleid
en Taakuitvoering (plv. DGPenV)**

Mw. E.G.M. (Esther) Veldhuis



**Directeur Portefeuille
Politieorganisatie en -Middelen**

Dhr. R.J.F. (Ronald) Baarends RA MBA



**Directeur Portefeuille Veiligheids-
regio's, Crisisbeheersing en
Meldkamer**

Mevr. C. (Christa) Monster

3. Directoraat-Generaal Politie en Veiligheidsregio's (DGPenV)



Waarnemend Directeur-generaal Politie en Veiligheidsregio's

Mw. drs. A. (Annemieke) van Dam MPA

Taakomschrijving/missie en visie

DGPenV staat voor het creëren van de randvoorwaarden waarbinnen bestuurders, gezagen, en uitvoerende organisaties – binnen rechtsstatelijke waarborgen – veiligheid optimaal vorm kunnen geven voor de inwoners van Nederland.

DGPenV is verantwoordelijk voor vier cruciale stelsels in het veiligheidsdomein: de politie, de brandweer, het stelsel van rampenbestrijding en dat van risico- en crisisbeheersing. DGPenV zorgt dat alle uitvoerende organisaties binnen deze stelsels hun taken effectief kunnen uitvoeren, nú en in de toekomst.

DGPenV heeft drie speerpunten zoals uitgewerkt in de Meerjarenbeleidsagenda (MJBA):

1. Stelselverantwoordelijkheid
2. Kwaliteit, legitimiteit en continuïteit van uitvoerende organisaties
3. Inbedden van de stelsels en organisaties in de context van het bredere veiligheidsdomein

Organisatie

DGPenV bestaat uit drie portefeuilles:

- Portefeuille Politieel beleid en taakuitvoering
- Portefeuille Politieorganisatie en -middelen
- Portefeuille Veiligheidsregio's, crisisbeheersing en meldkamer

De invulling die DGPenV geeft aan haar missie beweegt mee met de context waarin gewerkt wordt. Wereldwijde ontwikkelingen, technologische ontwikkelingen, klimaatverandering, politieke polarisatie en maatschappelijke onrust vragen om bijsturen van de opgave van het DG.

DGPenV levert een belangrijke bijdrage aan de opdrachten van JenV voor de stelsels van politie, brandweer, rampenbestrijding en risico- en crisisbeheersing.

Ook heeft DGPenV een specifieke verantwoordelijkheid voor de politie: de minister van Justitie en Veiligheid is politiek verantwoordelijk voor het beheer van de politie en is samen met de korpschef werkgever.

De politie wordt gekenmerkt door centraal beheer (met mogelijkheden tot lokaal maatwerk) en een voornamelijk lokale aansturing van de politietaak door de gezagsdragers (de burgemeester voor wat betreft de handhaving van de openbare orde en hulpverlening en de officier van justitie voor wat betreft de strafrechtelijke handhaving en de taken ten dienste van justitie). Ten aanzien van enkele onderdelen van de politiek-taak is de minister het gezag. Dit betreft onder meer de vreemdelingentaak (belegd bij DGM) en het rijkso domein bewaken en beveiligen (belegd bij de NCTV). Het gezag bepaalt wat de politie doet, het beheer wat de politie kan.

JenV is stelselverantwoordelijk voor de crisisbeheersing en DGPenV heeft als opgaven de versterking en doorontwikkeling van decentrale crisisbeheersing in Nederland en Caribisch Nederland. Samen met veiligheidsregio's en crisispartners houdt DGPenV zich bezig met het ontwikkelen van een robuuste en toekomstbestendige meldkamer-functie en het beheer van het (afzonderlijke) Politiekorps Caribisch Nederland en Brandweerkorps Caribisch Nederland op de BES-eilanden. Een opgave die daarnaast voortkomt uit onze stelselverantwoordelijkheid is de modernisering van het Boa-stelsel (professionalisering, herijking geweldsmiddelen).

Personeel en financiën

Formatie: ca. 179 fte. Het totale budget voor DGPenV is ca. € 9,2 miljard.

Bijdrage aan agentschappen	€ 409
Bijdrage aan ZBO 's/RWT 's	€ 8.846.837
Bijdragen aan medeoverheden	€ 318.562
Subsidies	€ 11.712
Opdrachten	€ 18.228
Apparaat	€ 21.197
Totaal	€ 9.216.945

Bedragen x 1000 en cijfers obv Ontwerpbegroting 2026.

3.1 Portefeuille Politieel Beleid en Taakuitvoering



**Directeur Portefeuille Politieel Beleid en Taakuitvoering
(plv. DGPenV)**

Mw. E.G.M. (Esther) Veldhuis

Taakomschrijving/missie en visie

De portefeuille Politieel beleid en Taakuitvoering (PBT) houdt zich vanuit de politieke eindverantwoordelijkheid van de minister van Justitie en Veiligheid bezig met alle onderwerpen die het bestel als geheel en de organisatie, taakuitvoering en primaire processen van de politie in het Europees deel van Nederland en het politiekorps Caribisch Nederland op de BES-eilanden raken. Het doel in deze portefeuille is de politie toegerust te laten zijn op haar taak, vandaag en in de toekomst. Dit doet deze portefeuille onder meer door te doorgronden wat er leeft in de omgeving van de politieorganisatie, dit te vertalen naar een politiebijdrage en hierover prestatieafspraken te formuleren, passend binnen de gestelde beheerskaders.

Organisatie

Afdeling Strategie beleid politie (SBP)

De taakuitvoering door de politie staat continu in de schijnwerpers van media en politiek. SBP heeft tot doel om zicht te hebben op beleid en visies te ontwikkelen ten aanzien van de taakuitvoering van de politie in de toekomst. De afdeling maakt beleid ten aanzien van de brede politiefunctie en politiezorg in het bijzonder. Hieronder vallen onder meer het boa-bestel, de Veiligheidsagenda, GGP en opsporing, zowel lokaal als thematisch op onderwerpen als cyber, CTER, ondermijning, milieu, explosies en zeden. Behalve met de politie staat SBP continu in verbinding met diverse maatschappelijke stakeholders, de wetenschap, gezagsdragers (ook binnen JenV, bewaken/beveiligen, executie, vreemdelingen) en alle DG's met beleidsmatige opgaven die de politie raken. SBP heeft hierbij de single point of contact (SPOC) functie binnen het ministerie. Daarnaast is SBP de primaire politiek adviseur van MJenV op het gebied van de taakuitvoering door de politie.

Om tot een integraal beeld van de bestuurlijke informatie binnen DGPenV te komen, verbindt SBP managementinformatie en informatie van toezichthouders met externe kennis uit de wetenschap of van andere organisaties. Daarnaast coördineert SBP

de relatie met belangrijke toezichthouders zoals de Inspectie J&V en vergroot het ambtelijk vakmanschap met betrekking tot toezicht van collega's binnen DGPenV door het versterken van de kennispositie over toezicht en het stimuleren van collega's om gebruik te maken van het toezichtinstrumentarium.

Het Informatie en Analyseteam (IAT) is onderdeel van SBP. Dit hybride team bestaande uit medewerkers van de politie, DGPenV en het CBS is opgericht door de korpsleiding en de minister met het doel een gezamenlijk beeld van feiten en cijfers te verzamelen ten behoeve van de beleidsontwikkeling en strategische advisering van zowel het ministerie als de politie. Dit wordt gedaan door middel van data-analyses met kwalitatieve duiding en een monitoringstool. Voorbeelden zijn analyses over personen met verward gedrag, openbare orde handhaving en femicide/huiselijk geweld.

Afdeling Politiebestel, bevoegdheden en informatiefunctie (PBI)

Dit programma draagt zorg voor een goed werkend politiebestel met de juiste balans in de sturing op de politie, en in de verhouding lokaal, regionaal en landelijk. Het programma werkt vanuit een strategische visie op het politiebestel, in nationaal en internationaal perspectief. Ook zorgt het programma dat de onderdelen van politie de vereiste (gewelds) bevoegdheden hebben en die goed zijn ingebed in de politieorganisatie. Het programma stelt en/of bewaakt verder de kaders voor de politieorganisatie op het terrein van Informatievergaring, -verwerking, -deling en -opslag. De maatschappelijke en technologische ontwikkelingen op het terrein van informatie, alsmede de achterliggende belangen en ethische aspecten daarbij (zoals privacy en accountability) zijn daarin belangrijke aspecten.

Afdeling Internationale en Caribische aangelegenheden (ICA)

Georganiseerde misdaad blijft zelden binnen de landsgrenzen. Internationale en grensoverschrijdende politiesamenwerking is daarom van groot belang. Niet alleen met de directe buurlanden en binnen de EU, maar ook bilateraal met landen als Colombia, Suriname en de Filipijnen en via organisaties als Interpol, Europol en MAOC. Internationale samenwerking bestaat uit het verlenen van bijstand, samenwerking in de grensstreek, operationele informatieuitwisseling via Europese systemen en Interpol, maar ook door ca. 35 liaison officers op ambassades ten behoeve van rechtshulp en versterken van (strategische) informatiepositie. Daarnaast wordt er in diverse samenwerkingsverbanden operationeel samengewerkt, binnen en buiten

Europa. Ook in internationale (vredes)missies zijn politiemensen vertegenwoordigd, ten behoeve van de internationale rechtsorde, capaciteitsopbouw en versterken van de informatiepositie. De minister van Justitie en Veiligheid beslist, als ter beschikking stellende partij, tot de inzet van politiepersoneel in missies, rekening houdend met elementen als relevantie, (politieke) haalbaarheid en uitvoerbaarheid. Veiligheid is daar een belangrijk onderdeel van. De afdeling Internationale en Caribische Aangelegenheden (ICA) initieert nieuwe samenwerking, formuleert de kaders waarbinnen de politie haar internationale taken uitvoert en zorgt dat de politiek sensitieve internationale samenwerking mogelijk wordt gemaakt.

In het Caribisch gebied is ICA namens de Minister van JenV verantwoordelijk voor het korpsbeheer van het Korps Politie Caribisch Nederland en het Brandweerkorps Caribisch Nederland, twee zelfstandige organisaties verantwoordelijk voor de veiligheid op Bonaire, Saba en Sint-Eustatius, samen ongeveer 300 fte groot. Daarnaast is er een intensieve samenwerking met de andere landen in het Koninkrijk, via het Recherchesamenwerkingsteam en het College van Korpschefs.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Politie
- Korps Politie Caribisch Nederland en Brandweerkorps Caribisch Nederland
- Andere DG'en en DWJZ
- (Bureau ondersteuning) Regioburgemeesters
- Openbaar Ministerie/Parket-Generaal (incl. OM Cariben)
- Taakveldenberaad Koninklijke Marechaussee
- Inspectie JenV en andere toezichthouders (waaronder Autoriteit Persoonsgegevens)
- Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
- Ministerie van Buitenlandse Zaken
- Ministerie van Defensie
- Andere landen binnen het Koninkrijk

3.2 Portefeuille Politiepersoneel en -Middelen



Directeur Portefeuille Politieorganisatie en -Middelen

Dhr. R.J.F. (Ronald) Baarends RA MBA

Taakomschrijving/missie en visie

De minister stelt via zijn of haar beheersverantwoordelijkheid de gezagsdragers in staat hun gezag uit te oefenen. Ofwel: de minister bepaalt wat de politie kan, het gezag wat de politie doet. In de directie Politiepersoneel en -Middelen staan personeel en middelen van de politie dan ook centraal.

Deze portefeuille geeft uitvoering aan de verantwoordelijkheid van de minister om jaarlijks de begroting, het beheersplan, de meerjarenraming en het jaarverslag van de politie vast te stellen en kaders voor de politie te stellen op onderwerpen als personeel, huisvesting, ICT en inkoop. Daarnaast geeft deze directie samen met de politie vorm aan de gezamenlijke werkgeversverantwoordelijkheid om te komen tot een arbeidsvoorwaardenakkoord politie.

Organisatie

Afdeling Staf en Bedrijfsvoering (DG-Staf)

Afdeling Staf en Bedrijfsvoering is een verbindende schakel tussen de 8 afdelingen van DGPenV. Het team heeft een centrale positionering binnen het DG en werkt nauw samen met het MT. DG-Staf vervult een regie- en adviesfunctie voor DGPenV op het vlak van de politiek-bestuurlijke processen, juridische advisering, beleidsinhoud, kennis/onderzoek/innovatie, juridische aangelegenheden, de bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling. Samen met de andere afdeling bewaakt, ondersteunt en schrijft DG-Staf mee aan de P&C-cyclus en de meerjarige lange lijnen, bijvoorbeeld als het gaat om (de uitvoering van) de meerjarenbeleidsagenda van het DG, de strategische personeelsplanning en de organisatieontwikkeling.

De regie en coördinatie van alle parlementaire aangelegenheden en externe gebeurtenissen die het DG raken vindt hier plaats, alsook van kritische juridische processen. De interne bedrijfsvoering, HR en organisatieontwikkeling zijn bij DG-Staf ondergebracht. Ook de managementondersteuners zijn ondergebracht bij DG-Staf.

Afdeling Financiën, Bedrijfsvoering, Kustwacht (FBK)

De afdeling FBK is actief op het brede terrein van financiën, bedrijfsvoering en eigenaarsondersteuning van de politie. De kerntaken van FBK zijn:

- het coördineren van de planning en controlcyclus richting de politie
- het bewaken van een gezonde balans tussen taken en beschikbaar budget;
- het proactief toezicht houden op de kwaliteit van de bedrijfsvoering van de politie
- het invullen van de Kustwacht-portefeuille voor het ministerie van JenV
- het uitoefenen van de dg-control functie
- het voeren van de financiële administratie voor DGPenV

FBK coördineert de planning & control cyclus richting de politie. Daarnaast is het dossier Kustwacht bij hen belegd.

Afdeling Politiepersoneel (PP)

De afdeling Politiepersoneel (PP) van DGPenV houdt zich bezig met alle onderwerpen die de collega's bij de politie rechtstreeks raken: hun rechtspositie, hun arbeidsvoorwaarden, hun pensioen en hun inzetbaarheid. PP ontwikkelt kennis en beleid om politiemedewerkers optimaal te laten functioneren. PP zet zich in voor goed opgeleide en adequaat toegeruste politiemedewerkers in een toekomstbestendige en adaptieve organisatie, waarbij flexibiliteit, duurzame inzetbaarheid en integriteit speerpunten zijn. Inhoudelijk is de korpschef verantwoordelijk voor deze onderwerpen, maar PP stelt de kaders, adviseert bij de implementatie en houdt toezicht op de uitvoering. Thema's waarmee PP zich bezighoudt zijn onder andere veilig en gezond werken, screening en integriteit, onderwijs, leiderschap, diversiteit, loopbaan- en organisatieontwikkeling. Namens de minister en samen met de korpsleiding, vanuit de gezamenlijke werkgeversverantwoordelijkheid, verzorgt PP de onderhandelingen ten behoeve van het arbeidsvoorwaardenakkoord. PP zorgt voor de uitwerking van dit akkoord in regelgeving.

Daarnaast stelt zij kaders voor het politieonderwijsstelsel, waar de minister verantwoordelijk voor is.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Politie
- Politieacademie
- ABD-politietop
- Politieonderwijsraad
- Ministerie van Defensie
- Ministerie van BZK
- Ministerie van Financiën
- Ministerie van OCW
- Ministerie van IenW
- Kustwacht
- Politievakbonden
- Inspectie van Justitie en Veiligheid
- Algemene Rekenkamer
- Audit Dienst Rijk

3.3 Portefeuille Veiligheidsregio's, Crisisbeheersing en Meldkamer



**Directeur Portefeuille Veiligheids-regio's,
Crisisbeheersing en Meldkamer**
Mevr. C. (Christa) Monster

Taakomschrijving/missie en visie

Deze portefeuille heeft onderstaande speerpunten:

1. Een doelmatige en doeltreffend stelsel risico- en crisisbeheersing en brandweerbewaking op decentraal niveau in Europees en Caribisch Nederland, waarom de veiligheidsregio's en BES-eilanden een spilfunctie vervullen
2. Een versterkte maatschappelijke weerbaarheid rampen en crisis op decentraal niveau, waarop de ontwikkeling van een landelijk netwerk van noodsteunpunten;
3. De herziening van de Wet veiligheidsregio's en de Veiligheidswet BES en het Staatsnoodrecht om de crisisbeheersing en brandweerbewaking verder te versterken, zowel in Europees als in Caribisch Nederland;
4. Het coördineren van de modernisering van het Staatsnoodrecht
5. Er op toezien dat de landelijke en bovenregionale samenwerking en slagkracht van de brandweer wordt versterkt, alsmede de adviesfunctie op het gebied van brand- en omgevingsveiligheid
6. De inrichting en vormgeving van een 24/7 opschaalbare landelijke ondersteuningsfaciliteit (KCR2) die de informatiestromen bij bovenregionale- en landelijke crises nog beter verbinden in de vorm van een rechtspersoon met een publieke taak
7. Missiekritische communicatie hulpdiensten;
8. Doorontwikkeling van de meldkamersamenwerking en bijbehorende governance;
9. Doorontwikkeling van alerteringsinstrumenten voor de burger, waaronder NL-Alert en de NL-Alert app.

Een doelmatige en doeltreffende crisisbeheersing en brandweezorg vereisen meer regie, te meer in verband met de veranderende (geopolitieke) context en uitdagingen in de samenleving. Daarom wordt de regierol van de minister van Justitie en Veiligheid de komende jaren verder versterkt. Onze minister is interdepartementaal coördinerend op het gebied van de crisisbeheersing en is verantwoordelijk voor de inrichting, de werking, de samenhang en de integrale aanpak van het crisisbeheersingsbeleid en het bijbehorende stelsel, en de aansluiting op andere stelsels (o.a. civiel-militaire aansluiting). Dit vergt samenwerking met partijen en ministeries waaronder met de NCTV en Defensie.

In Nederland hebben we sinds 2025 10 regionale meldkamers. De meldkamer is de gezamenlijke 112 meldkamer van de politie Koninkrijkje Marechaussee, Veiligheidsregio/brandweer en Ambulancezorg. De centralisten van de meldkamer beantwoorden alle meldingen die via het landelijk alarmnummer 112 binnenkomen. Zij communiceren met alle eenheden van de politie, de brandweer en de ambulancezorg in het gebied en coördineren de hulpverlening.

Het beheer en bedrijfsvoering van de meldkamers is ondergebracht bij de Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS), een onderdeel van de politie. JenV is verantwoordelijk voor het stelsel van meldkamers en draagt samen met alle partijen zorg voor de continuïteit en toekomstbestendigheid van het meldkamerdomein.

Afdeling Veiligheidsregio's en Crisisbeheersing (VRC)

De afdeling Veiligheidsregio's en Crisisbeheersing heeft als maatschappelijke opdracht om een adequate en vertrouwenwekkende crisisbeheersing en brandweezorg te organiseren, die een grote verscheidenheid aan incidenten en crises kan beheersen ter bescherming van mens en dier. Dit voor zowel Europees- als voor Caribisch Nederland. De belangrijkste taken zijn:

- Doorontwikkeling en professionalisering samenhangend stelsel van crisisbeheersing en brandweezorg (inclusief noodzakelijke noodwetgeving) waarbinnen overheden slagvaardig onderling en met (private) crisispartners, maatschappelijke organisaties en burgers samenwerken om een grote verscheidenheid aan typen incidenten en crises te kunnen voorkomen en beheersen en de maatschappelijke weerbaarheid te

optimaliseren. De voorbereiding op en bestrijding van bovenregionale en landelijke branden, rampen en crisis versterken, onder andere door het bevorderen van samenwerking tussen veiligheidsregio's.

- Zeker stellen van de vitale processen op het gebied van crisisbeheersing en brandweezorg.
- De adviesfunctie ten aanzien van brand- en omgevingsveiligheid versterken, mede in het licht van klimaatontwikkeling en de energietransitie die nieuwe risico's met zich meebrengen.
- Versterken informatiemanagement binnen en tussen veiligheidsregio's en met het Rijk en crisispartners: KCR2
- Doorontwikkeling en professionalisering slagkracht brandweer in de veiligheidsregio's.
- Een toekomstgericht stelsel van normering voor brandweezorg en crisisbeheersing
- Een brandweerstelsel met behoud van vrijwilligheid binnen de geldende juridische kaders.

Voor crisisbeheersing en brandweezorg stelt VRC in samenwerking met de NCTV een integraal wettelijk kader op. Het doel daarvan is een samenhangend stelsel waarbinnen overheden onderling en met (private) crisispartners, maatschappelijke organisaties en burgers slagvaardiger samenwerken om op incidenten en crises te kunnen anticiperen en ze te beheersen.

Afdeling Meldkamer, Crisiscommunicatie en Alerteren (MCA)

De afdeling Meldkamers, Crisiscommunicatie en Alerteren opereert in een wereld waar elke seconde telt. Op het uitdagende snijvlak van veiligheid, politiek en technologie zet MCA zich in voor de best mogelijke communicatie tussen en binnen hulpdiensten, in het geval van incidenten en crisissituaties. Samen met crisispartners en andere departementen werkt MCA aan continuïteit, optimalisatie en innovatie. Hierbij houdt MCA zich onder andere bezig met thema's als informatieveiligheid, modernisering van systemen, governance en beleids- en wetgevingsinitiatieven. Door de informatievoorziening in de crisis- en rampenbestrijding voortdurend te verbeteren, kunnen de partners – waaronder de politie en de veiligheidsregio's – hun werk gezamenlijk steeds beter doen en zo bijdragen aan een veiliger Nederland.

Vanuit de stelselverantwoordelijkheid draagt MCA bij aan de systemen die zorgen dat burgers in nood snel de hulpdiensten kunnen bereiken (112) en bij grote calamiteiten weten wat zij kunnen doen (NL-Alert).

Door het ontwikkelen van beleid en randvoorwaarden draagt MCA bij aan een effectieve organisatie van het meldkamerstelsel. DGPenV stimuleert en draagt bij aan:

1. Veilige, beschikbare en toekomstbestendige informatie-, communicatie- en alerteringssystemen voor crisisbeheersing en in geval van een noodsituatie.
2. Veilige, beschikbare en toekomstbestendige meldkamersystemen ter ondersteuning van de meldkamertaken van de hulpverleningsdiensten.

Programma Missiekritische Communicatie

Vanaf januari 2024 werkt de kwartiermakersorganisatie toekomstbestendige missiekritische communicatiesystemen aan de vervanging van de missiekritische communicatie (C2000) van de hulpdiensten, politie, veiligheidsregio's, brandweer, ambulancezorg en het ministerie van Defensie. Het gaat om vitale systemen waarbij de veiligheid van de gebruikers en communicatie centraal staat. De nieuwe voorziening zal gebruik gaan maken van mobiel breedband, via de bestaande netwerken van mobiele operators.

Programma Knooppunt Coördinatie Regio's-Rijk (KCR2)

De afgelopen jaren is de wereld van crisisbeheersing behoorlijk veranderd. Door enkele landelijke en bovenregionale crises ontstond de ambitie om de informatievoorziening en de coördinatie tussen crisispartners te verbeteren. Daarvoor is een programma opgezet waarin veiligheidsregio's, het Rijk en crisispartners doorlopend met elkaar samenwerken. Onderdeel van het programma is het instellen van een Knooppunt Coördinatie Regio's Rijk (KCR2) de juiste afwegingen te maken. Het bestaande LOCC zal in 2026 overgaan in een nieuwe organisatie waarin de ambitie van KCR2 gestalte krijgt. Daarmee slaat deze nieuwe organisatie een brug tussen landelijke en regionale crisispartners

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- NCTV
- Politie
- Veiligheidsregio's (waaronder de brandweer)
- Ministerie van VWS
- Ministerie van Defensie
- Ministerie van Economische Zaken
- Ministerie van BZK
- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat
- NIPV
- Ambulancezorg Nederland
- Landelijke Meldkamer Samenwerking

4. Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen (DGSenB)



**Directeur Jeugd, Familie en Aanpak
Criminaliteitsfenomenen (DJFC)**

Mw. mr. E.E. (Corine) Duitman-van Putten
(per 16 maart 2026)



**Directeur Advies, Regie en
Centrale autoriteit (DARC)**

Mw. drs. L. (Lonneke) Kapoen



**Directeur Sanctie- en
Slachtofferbeleid (DSenS)**

Dhr. drs. J. (Justus) Kox



**Directeur Artificiële Intelligentie
(DAI)**

Dhr. drs. M.H.G. (Michel) van Leeuwen

4. Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen (DGSenB)



Directeur-generaal Straffen en Beschermen
Dhr. drs. E. (Eric) Bezem

Taakomschrijving/missie en visie

Bij DGSenB werken we voor mensen, door mensen. Wij zetten ons elke dag in voor een rechtvaardige en veilige samenleving nu en in de toekomst. Dit doen wij door vanuit de verantwoordelijkheid van JenV te werken aan onze missie voor straffen en beschermen:

- Voorkomen dat burgers (opnieuw) dader of slachtoffer worden van criminaliteit.
- Beschermen van volwassenen en kinderen die vanwege de kwetsbare positie waarin zij verkeren bedreigd of verleid worden door (herhaalde) criminaliteit of die bedreigd worden in hun ontwikkeling.
- Ervoor zorgen dat genoegdoening wordt geboden aan het slachtoffer en aan de samenleving als geheel.

Daarnaast zijn bij DGSenB het Subsidieportaal en de directie Artificiële Intelligentie ondergebracht als onderdelen die voor heel JenV werkzaam zijn.

Organisatie

DGSenB bestaat uit drie beleidsdirecties, en een directie met een advies- en regierol.

Personeel en financiën

Formatie: ca. 260 fte.

Begroting 2026: ca. € 4,7 miljard.

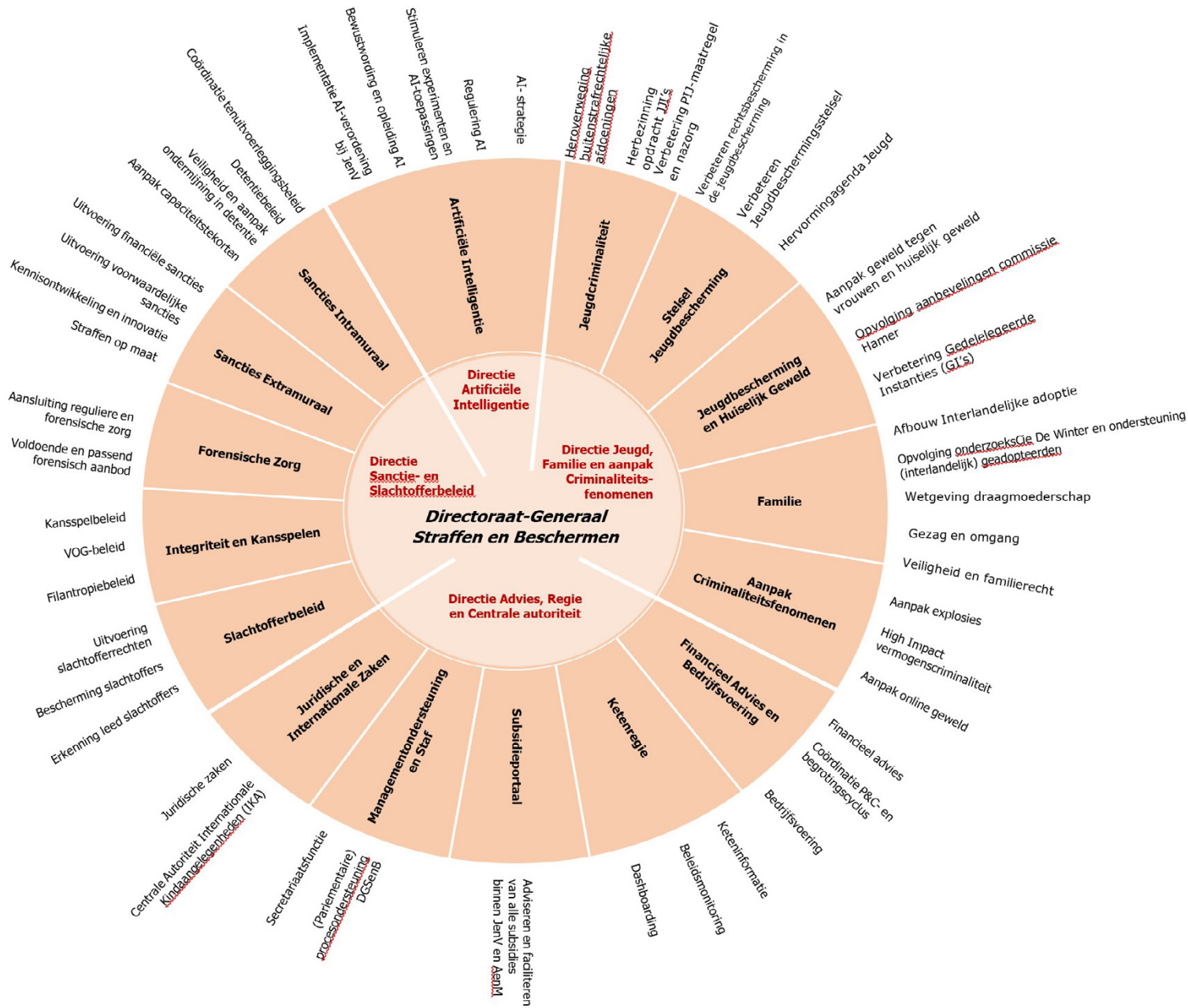
Waar staan we voor, waar gaan we voor

Onze mensen zijn ons kapitaal en staan centraal in onze organisatie. Om dit te bereiken krijgen medewerkers verantwoordelijkheid, vertrouwen en vrijheid om het verschil te maken en daarnaast richting, kaders en ondersteuning om het vervolgens waar te kunnen maken. Ontwikkeling van onze mensen en organisatie vinden we belangrijk. Daar bieden we ruimte, tijd en handvatten voor zodat ambtelijk vakmanschap wordt vergroot.

Bij ons hoort iedereen erbij en zorgen we goed voor elkaar. Wij koesteren verschillen en streven naar meer diversiteit. Ieders werk draagt bij aan het bereiken van onze missie. Onze werksfeer is collegiaal, veilig en werkplezier vinden we belangrijk. Als iets verkeerd uitpakt? Fouten maken mag, want daar leren we van als individu en organisatie. We tonen verantwoordelijkheid en werken samen om het op te lossen.

We staan open voor signalen uit de samenleving en zijn ons ervan bewust dat we werken in een politieke omgeving. We weten dat we niet alles zelf kunnen oplossen en kiezen bewust waar we ons op richten.

Onze verantwoordelijkheid reikt verder dan de grens van onze dossiers, teams en DG. We delen kennis, helpen elkaar waar nodig en we weten dat we het niet alleen kunnen. Daarom staan we in verbinding met elkaar, onze omgeving en de mensen waar we het voor doen. Onze (keten)partners zijn cruciaal om onze maatschappelijke opgaven te bereiken: daarom zijn wij verantwoordelijke opdrachtgevers en samenwerkingspartners.



4.1 Directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen (DJFC)



Directeur Jeugd, Familie en Aanpak Criminaliteitsfenomenen (DJFC)

Mw. mr. E.E. (Corine) Duitman-van Putten (per 16 maart 2026)

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen heeft als missie kinderen, jongeren en (jong)volwassenen beschermen en criminaliteit voorkomen en aanpakken, waardoor zij thuis en in de samenleving veilig zijn en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

De directie richt zich op de vereenvoudiging en de verbetering van de jeugdbescherming, zowel op korte termijn als op de meer lange termijn. De directie is verantwoordelijk voor een effectief en efficiënt jeugdbeschermingsstelsel en de aanpak van femicide, huiselijk geweld en kindermishandeling. De stelselverantwoordelijkheid geeft JenV vorm in nauwe samenwerking met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). VWS is primair verantwoordelijk voor het landelijk beleid voor jeugdhulp in vrijwillig kader en de algehele beschikbaarheid van jeugdhulp. De directie richt zich daarnaast op de aanpak van jeugdcriminaliteit. Voldoende capaciteit in justitiële jeugdinrichtingen, verbetering van de samenwerking in de jeugdstrafrechtketen en heroverweging van buitenstrafrechtelijke afdoeningen zijn daarbij speerpunten. De directie is ook verantwoordelijk voor de integrale aanpak van high impact crimes, gericht op het voorkomen van (herhaald) daderschap, slachtofferschap en situationele preventie, in combinatie met repressieve maatregelen. Speerpunten vormen de aanpak van online geweld, aanslagen met explosieven en geweld tegen werknemers in de private sector.

Ten slotte houdt de directie zich bezig met familie-gerelateerde vraagstukken zoals interlandelijke adoptie, binnenlandse afstand en adoptie, aanpak complexe scheidingen, meerouderschap en draagmoederschap.

De directie werkt opgavegericht aan een integrale aanpak in samenwerking met justitiepartners, het lokaal domein, het zorgdomein, het sociaal domein en het bedrijfsleven.

Organisatie

De Directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen bestaat uit vijf teams:

- Jeugdbescherming – Stelsel
- Jeugdbescherming – Huiselijk geweld
- Jeugdcriminaliteit
- Aanpak Criminaliteitsfenomenen
- Familie

Team Jeugdbescherming – Stelsel (JBS)

Bij kinderen waar ernstige veiligheidsrisico's spelen of waar sprake is van een ernstige ontwikkelingsbedreiging kan een rechter een

jeugdbeschermingsmaatregel opleggen. Jaarlijks hebben meer dan 25.000 kinderen daarmee te maken. Het gaat vaak om gezinnen met ernstige multiproblematiek. Het huidige jeugdbeschermingsstelsel is niet doeltreffend en doelmatig. Kinderen en ouders voelen zich onvoldoende gehoord, beschermd en geholpen. Ouders en kinderen hebben te maken met gebrek aan passende en tijdige jeugdzorg, veel instanties die bij het gezin over de vloer komen (estafettemodel) en gebrekkig feitenonderzoek. De beschikbare hulp is te weinig gericht op de onderliggende (gezins)problematiek.

Met het programma Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming werken we – in gezamenlijk opdrachtgeverschap met het ministerie van VWS en de VNG – aan een gezinsgericht, eenvoudig, transparant, rechtsbeschermend en lerend stelsel. Dit programma stop op 1 juli 2026. Er komt een vervolg in de vorm van een programma in de lijnorganisatie van JenV die met de veranderstrategie aan de slag gaat. In de afgelopen periode zijn intensieve gesprekken gevoerd met alle betrokken partners om te komen tot een veranderstrategie en de manier waarop we daarbij willen samenwerken. Het betreft een veranderstrategie met concrete veranderstappen voor de korte en lange termijn, binnen de huidige financiële kaders.

De jeugdbescherming is onderdeel van de brede jeugdzorg. Om te komen tot een effectief en financieel houdbaar jeugdzorgstelsel is een Hervormingsagenda Jeugd opgesteld. Belangrijke doelen zijn om uiterlijk in 2028 sterkere lokale teams te hebben en de beschikbaarheid van jeugdhulp te vergroten voor de meest kwetsbare gezinnen.

Het verbeteren van de rechtsbescherming van ouders en kinderen in de jeugdbescherming is ook bij dit team belegd. Ouders en kinderen moeten in het hele proces dat ze doorlopen beter gehoord, gezien en beschermd worden. Een deel van de beoogde verbeteringen vereist wettelijke aanpassingen in de kinderschermingswetgeving. Die aanpassingen komen terecht in het Wetsvoorstel versterking rechtsbescherming in de jeugdbescherming dat naar verwachting in 2026 bij de Kamer zal worden ingediend.

Tot slot vervult team JBS de (coördinatie van de) opdrachtgeversrol voor de Raad voor de Kinderbescherming. Binnen het stelsel heeft de Raad (een uitvoeringsdienst van het ministerie van JenV) een centrale taak door het doen van onderzoek en het adviseren aan de kinderrechter.

Team Jeugdbescherming – Huiselijk geweld (JBHG)

Het goed functioneren van de gecertificeerde instellingen (GI's) voor jeugdbescherming (en jeugdreclassering) is cruciaal, met duidelijke afspraken over tarieven, kwaliteit, toezicht en bekostiging. De opgave van team JBHG is het verlagen van de workload van professionals in de jeugdbescherming met minder regeldruk en kortere wachtlijsten en het zorgen voor duidelijke financiële kaders (o.a. door het wettelijk vastleggen van een landelijk tarief voor jeugdbescherming). Ook wordt gekeken naar een andere vorm van vergunningstelsel om het huidige certificeringsstelsel te vervangen.

Daarnaast staat het team binnen de brede aanpak van huiselijk geweld (waar VWS primair verantwoordelijk voor is) aan de lat voor de coördinatie van het JenV-deel van het voorkomen en bestrijden van huiselijk geweld en kindermishandeling. Centrale opgave is het eerder en beter ingrijpen om (herhaling van) huiselijk geweld en kindermishandeling te stoppen/ voorkomen. De aanpak van onder andere geweld tegen vrouwen, femicide, stalking en schadelijke praktijken (zoals huwelijksdwang en vrouwelijke genitale verminking) maakt hier deel van uit. Verbinden van straf en zorg en voorzien in effectieve (straf-, bestuurs- en civielrechtelijke) interventies is daarin cruciaal.

Tot slot geeft het team uitvoering aan de ondersteuning van gedupeerden van de kinderopvangtoeslagenaffaire die te maken hebben (gehad) met uithuisplaatsing van hun kind(eren) (UHP-KOT). Het team is opdrachtgever van het onafhankelijke Ondersteuningsteam dat erkenning, herstel en ondersteuning biedt aan gedupeerde ouders en kinderen. Daarnaast voert het team diverse toezeggingen aan de Kamer uit n.a.v. het onderzoek van de commissie Hamer dat in maart 2025 is gepubliceerd.¹ Zo wordt er een onderwijsvoorziening opgezet voor UHP-KOT jongeren en wordt de huidige procedure van dossierinzage voor deze jongeren verbeterd.

Team Jeugdcriminaliteit (JC)

In 2024 kwamen ruim 37.000 jongeren tussen de 12 en 23 jaar in aanraking met de politie vanwege verdenking van een strafbaar feit. Bij zelfrapportage-onderzoek in 2023 gaf 17% van jongeren tussen de 12 en 23 jaar aan tijdens de afgelopen 12 maanden een delict te hebben gepleegd.

Team Jeugdcriminaliteit zet zich in voor een tijdige, effectieve, pedagogische en passende aanpak van jeugdcriminaliteit. Dat doen we samen met de partners uit de strafrechtketen en het sociaal domein. In de aanpak is er bijzondere aandacht voor signalen van verharding en toegenomen complexiteit, en voor nieuwe verschijningsvormen van jeugdcriminaliteit, bijvoorbeeld de verwevenheid van online en offline criminaliteit.

Het team werkt met de jeugdstrafrechtketen aan een heroverweging van buiten-strafrechtelijke afdoeningen, versterking van de jeugdreclassering, verkorting van de doorlooptijden in de keten, en verbetering van de nazorg na detentie. Verder wordt, in samenwerking met VWS en de VNG, ingezet op verhoging van de kwaliteit en beschikbaarheid van de jeugdhulp in strafrechtelijk kader. Hiernaast wordt namens het ministerie ingezet op het terugdringen van multiproblematiek en op de samenwerking met het zorg- en sociaal domein in zijn algemeenheid.

¹ De commissie Hamer heeft onderzoek gedaan naar de samenhang van factoren die speelden bij gedupeerde gezinnen die te maken kregen met een uithuisplaatsing en de effecten hiervan op het leven van de gedupeerde gezinnen.

Als opdrachtgever van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) voor de justitiële jeugd-inrichtingen en de kleinschalige voorzieningen justitiële jeugd werkt het team aan mogelijkheden tot het bieden van maatwerk in behandeling en beveiliging in vrijheidsbeneming. Daarbij is er aandacht voor het op orde krijgen van de basis, zoals een toereikende capaciteit en voldoende personeel. In dit kader wordt, gezien het aanhoudende capaciteitstekort, gewerkt aan een herbezinning op de opdracht aan DJI.

Team Aanpak Criminaliteitsfenomenen (ACF)

Het team richt zich op de aanpak van delicten met een grote impact op slachtoffers, hun omgeving en de maatschappij – ook wel high impact crimes (HIC) genoemd – die het veiligheidsgevoel in de maatschappij sterk aantasten. Voorbeelden van deze delicten zijn gewelddadige (vermogens)delicten zoals overvallen, aanslagen met explosieven, straatroven, woninginbraken en geweldsdelicten, die onder meer online, in het OV of tegen werknemers worden gepleegd. De bestrijding van deze delicten vraagt om een stevige aanpak, waarbij ook de weerbaarheid van de Nederlandse samenleving als geheel wordt vergroot.

Veel burgers en bedrijven in Nederland hebben te maken met high impact crimes. In de HIC-aanpak wordt voortdurend gekeken naar de behoeften vanuit het veld (zowel publieke als private sector) en worden nieuwe initiatieven ter bestrijding van HIC ontwikkeld en ondersteund, ook in de Cariben.

De HIC-aanpak start met een beleidsanalyse van de aard en omvang van deze delicten en een analyse van de risico- en beschermende factoren, zodat zicht ontstaat op de aangrijpingspunten voor in te zetten maatregelen en interventies. Op basis van wetenschappelijk onderzoek en het Landelijk Kwaliteitskader Effectieve Jeugdinterventies Voor Preventie van Jeugdcriminaliteit wordt, vaak in samenwerking met publieke en private partners, ingezet op zoveel mogelijk evidence-based maatregelen. Met focus op voorkomen van (herhaald) daderschap en van (herhaald) slachtofferschap, opsporing en vervolging en recidivebeperking.

Team familie (F)

Het team Familie werkt aan beleidsopgaven met betrekking tot veranderende maatschappelijke gezags- en samenlevingsvormen, waarbij het belang van het kind voorop staat. De onderwerpen lopen uiteen van draagmoederschap, meerouderschap, transgenderbeleid, internationale kinderontvoering, naamrecht en de vraag hoe schade voor kinderen bij scheidingen voorkomen kan worden. Hierop werkt team Familie samen met andere departementen, ketenpartners, maar ook met belangenorganisaties en ervaringsdeskundigen. Naar aanleiding van de nota naar aanleiding van het verslag heeft de vaste commissie van Justitie en Veiligheid eind november 2025 besloten tot het laten uitvoeren van een wetenschapstoets. Daarna is de plenaire behandeling voorzien (voorlopige indicatie mei 2026).

Een groot onderwerp voor het team is interlandelijke adoptie en binnenlandse afstand en adoptie. In het verleden is veel misgegaan bij adopties uit andere landen en adopties binnen Nederland. Samen met belangenbehartigers van geadopteerden, afstandsmoeders en -kinderen bekijkt het team hoe via ondersteuning en herstelmaatregelen kan worden bijgedragen aan erkenning van het leed dat deze mensen is aangedaan. In het voorjaar 2026 is een inhoudelijke reactie toegezegd op het rapport 'Schade door schande' van commissie de Winter. Verder wordt gewerkt aan de afbouw van interlandelijke adoptie, onder meer via de wet 'afbouw interlandelijke adoptie en vereenvoudiging identiteitsherstel' die op 23 januari in consultatie is gegaan (looptijd tot 7 april 2026).

Het team is binnen het ministerie van JenV ook coördinerend voor het realiseren van kinderrechten in Nederland op de JenV-dossiers. Op dit terrein werkt het team nauw samen met het ministerie van VWS, dat hiervoor rijksbreed verantwoordelijk is.

4.2 Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS)



Directeur Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS) (plv. DGSenB)
Dhr. drs. J. (Justus) Kox

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS) staat voor een rechtvaardige uitvoering van strafrechtelijke sancties en maatregelen. Daarbij maakt de directie effectief beleid op het terrein van de intramurale, extramurale en financiële sanctietoepassing bij volwassenen. Ook richt de directie zich op forensische zorg (zowel de tbs als andere vormen van intramurale en extramurale zorg) en de aanpak van personen met verward gedrag en een hoog veiligheidsrisico. Centraal staat verder de bescherming, erkenning en ondersteuning van slachtoffers van strafbare feiten. Het gebruik kunnen maken van de rechtspositie van slachtoffers is een belangrijk uitgangspunt. De directie behandelt tevens het kansspelbeleid en het integriteitsbeleid, onder andere aangaande de Verklaring Omtrent het Gedrag. Tot slot coördineert de directie het DG-lab (innovatie en onderzoekscoördinatie) voor het gehele DG. Een belangrijke doelstelling voor DSenS is om in een dynamische omgeving de juiste strategische vragen te formuleren.

Organisatie

De Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid bestaat uit vijf teams:

- Sancties Intramuraal
- Sancties Extramuraal
- Forensische Zorg
- Slachtofferbeleid
- Integriteit en Kansspelen

Team Sancties Intramuraal (SI)

Het team Sancties Intramuraal staat voor een snelle, zekere en persoonsgerichte aanpak van sancties in een veilige omgeving, zowel binnen als buiten detentie.

Binnen het team zijn er vier clusters: gevangeniswezen, capaciteit DJI, veiligheid en ondermijning en tenuitvoerleggingsbeleid. Vanuit het team wordt ook het opdrachtgeverschap richting de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) gecoördineerd.

Gevangeniswezen | Het team richt zich op beleid voor een effectieve tenuitvoerlegging van een gevangenisstraf voor volwassenen. De penitentiaire beginselenwet (Pbw), de visie op het gevangeniswezen 'Recht doen, kansen bieden' (2018) en de Wet straffen en beschermen (waarvan het grootste deel in 2021 is geïmplementeerd) vormen hiervoor de basis. Het team werkt daarnaast aan vermindering van recidive door een goede re-integratie aan de hand van vijf basisvoorwaarden (werk en inkomen, zorg, id-bewijs, woning en schulden). Belangrijke actuele thema's zijn het wetsvoorstel alternatieve herbeoordeling levenslange gevangenisstraf, wat in voorbereiding is, de evaluatie van de Wet straffen en beschermen, medische zorg in detentie, vrouwen in detentie en mediagevoelige individuele casuïstiek bij strafoverdracht van en naar het buitenland.

Capaciteit DJI | Sinds eind 2023 is sprake van een langdurig capaciteitsprobleem bij DJI. Er is sprake van personeel- en celtekort en een grote renovatieopgave. Er zijn verschillende noodmaatregelen genomen. Voorbeelden daarvan zijn dat mannelijke zelfmelders zeer beperkt worden opgeroepen, arrestanten met een openstaande strafduur tot en met twee maanden zeer beperkt worden opgespoord, er een zeer hoge bezettingsgraad binnen het reguliere gevangeniswezen wordt gehanteerd en

dat DJI de ruimte heeft gekregen om – indien echt noodzakelijk – gedetineerden onder voorwaarden maximaal veertien dagen eerder heen te zenden. Ondanks dat blijft de bezetting in het reguliere gevangeniswezen voor mannen boven de 99%, waardoor de ingezette maatregelen nog steeds noodzakelijk zijn. Ook is er een grote voorraad zelfmelders en arrestanten. Ramingen van DJI laten zien dat naar verwachting vanaf oktober 2026 (dit kan ook al eerder zijn door het onverwachts wegvallen van capaciteit) een ernstig tekort ontstaat. Bij ongewijzigd beleid en uitblijvende investeringen zal het tekort in het komende decennium verder oplopen waardoor straffen niet, niet tijdig of onvolledig kunnen worden uitgevoerd. De Kamer is eind 2025 geïnformeerd over de uitkomsten van de ambtelijke verkenning naar structurele maatregelen. Het is aan dit nieuwe kabinet om een samenhangend pakket aan structurele maatregelen te nemen. Er wordt periodiek gerapporteerd aan de Kamer over de capaciteit bij DJI.

Veiligheid en ondermijning | DJI werkt vanwege de toename van het aantal (hoog) risicogedetineerden toe naar een aangepast detentielandschap in 2030. Dit bevat 60 EBI-plaatsen verspreid over twee locaties (Vught en Vlissingen in 2030), tegenover 24 nu op één locatie in Vught. Daarbij komen er 126 AIT-plaatsen over zeven locaties. Er zijn er dit moment zijn er 66 AIT-plaatsen verspreid over vijf locaties: PI Alphen aan den Rijn, PI Arnhem, PI Leeuwarden, PI Krimpen aan den IJssel en PI Sittard. Verder komt er een AIT in Lelystad in 2029 en in Justitieel Complex Vlissingen (JCV) in 2030.

Per 1 november zijn de nieuwe maatregelen uit de aangepaste Penitentiaire beginselenwet geïmplementeerd. Deze maatregelen zijn van toepassing op gedetineerden in de Afdelingen Intensief Toezicht (AIT) en de Extra Beveiligde Inrichting (EBI). De contactmomenten met de buitenwereld zijn regimair beperkt; EBI- en AIT-gedetineerden mogen alleen nog bellen naar personen (met uitzondering van advocaten) die vooraf zijn gescreend en zich voor ieder telefoongesprek hebben gemeld en geïdentificeerd bij een aangewezen locatie; het aantal advocaten waarmee een gedetineerde die verblijft in de EBI of AIT contact mag hebben, is in beginsel beperkt tot twee. Daarnaast wordt visueel toezicht gehouden op fysieke gesprekken tussen EBI- en AIT-gedetineerden en hun advocaat. De Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid – gemandateerd aan de directeur generaal van DJI – kan indien nodig de communicatiemogelijkheden van gedetineerden in een EBI of AIT met de buitenwereld tijdelijk in verregaande mate beperken.

In de huidige tijd, die wordt gekenmerkt door snelle en vergaande technologische ontwikkelingen, moet rekening worden gehouden met nieuwe vormen van dreiging zoals ongeoorloofde drones. Dit is een uitdaging voor DJI. Vanwege de dreiging die uitgaat van drones investeert DJI in dronetechnologie. Daarbij wordt verkend of DJI medewerkers zelf ook over de bevoegdheid kunnen beschikken om drones neer te halen.

Tenuitvoerlegging | Vanuit het team worden tot slot beleidsmatige veranderopgaven in de hele tenuitvoerlegging gecoördineerd. De basis hiervoor is invoering van de Wet herziening tenuitvoerlegging strafrechtelijke beslissingen (Wet USB) van 1 januari 2020. Met deze wet is de verantwoordelijkheid voor uitvoering van straffen en maatregelen verschoven van het OM naar de minister voor Rechtsbescherming. Het CJIB voert deze taak namens de minister uit. De gedachte achter de Wet USB is dat de minister beter in staat is om regie te houden op de tenuitvoerlegging van straffen en maatregelen. Dat moet leiden tot het sneller en zekerder uitvoering van straffen, goed informeren van partners binnen en buiten de strafrechtketen en een persoonsgerichte tenuitvoerlegging. Het team coördineert een aantal beleidswijzigingen in de tenuitvoerlegging. Denk daarbij aan veranderopgaven in het kader van gratie en het informeren van slachtoffers en systematische selectie van strafoverdracht. Ook wordt ingezet op de optimalisatie van de inrichting van en samenwerking in de executieketen, o.a. aan de hand van een ketencalamiteitenplan en een ontwikkelagenda regie op de tenuitvoerleggingsketen.

Team Sancties Extramuraal (SE)

Het team Sancties Extramuraal staat voor een snelle, zekere en maatschappelijk verantwoorde tenuitvoerlegging van geldelijke sancties door het CJIB. Daarnaast draagt zij zorg voor een duurzame, goed functionerende reclassering voor een bijdrage aan een veilige(re) maatschappij. Ook wordt samen met de ketenpartners verder gewerkt aan de doorontwikkeling van het sanctiestelsel en de sanctietoepassing onder de noemer Straffen op Maat/Slimmer Straffen. Het team werkt zo met drie opgaves: geldelijke sancties, reclassering en strategische kennisontwikkeling, analyse en innovatie (SKAI).

Geldelijke sancties houdt zich bezig met de inning en incasso van financiële sancties (waaronder verkeersboetes, geldboetes, schadevergoedingsmaatregelen en ontnemingsmaatregelen). Het team heeft daarbij aandacht voor de betalingspositie van burgers zodat zij die dat nodig hebben tijd en ruimte geboden wordt hun betalingsverplichting te voldoen. Het Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB) is een belangrijke partner en opdrachtnemer waarmee we veel samenwerken. Ook trekken we samen op met het Directoraat-generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR) en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) voor de aanpak van schulden.

Voor de reclassering houdt dit team zich bezig met de aansturing en financiering van de vier erkende reclasseringsorganisaties. De taakgebieden van de reclassering zijn advisering, het uitvoeren van toezicht op de naleving van bijzondere voorwaarden en de effectieve en tijdige uitvoering van werkstraffen.

SKAI richt zich voor het hele DG op technische en sociale innovatie in samenhang met het ontwikkelen, ontsluiten en toepassen van kennis uit wetenschap en praktijk. Op die manier wordt bijgedragen aan de realisatie van de beleidsdoelen van het DG.

Team Forensische Zorg (FZ)

Het werk van het team Forensische zorg bevindt zich op het snijvlak van de strafrechtketen en de zorg. Forensische zorg is geestelijke gezondheidszorg, verslavingszorg en verstandelijk gehandicaptenzorg die onderdeel is van een (voorwaardelijke) straf of maatregel. Daaronder valt ook de maatregel terbeschikkingstelling (tbs), waarin behandeling en beveiliging samengaan om recidiverisico's te beheersen en verantwoorde terugkeer in de samenleving te bevorderen. Forensische zorg wordt meestal door de rechter opgelegd als onderdeel van een straf en/of maatregel aan iemand met een psychische/psychiatrische stoornis of verstandelijke beperking die een strafbaar feit heeft gepleegd. Bij forensische zorg staat de veiligheid van de samenleving voorop. Patiënten worden behandeld en begeleid zodat zij weer kunnen functioneren in de maatschappij. Het capaciteitsgebrek in de forensische zorg is nu de meest prangende opgave.

Het team werkt voorbij de grenzen van het stelsel en wil, samen met de ministeries van BZK, VWS, VRO en SZW bereiken dat personen met verward en/of onbegrepen gedrag snel de juiste zorg en ondersteuning krijgen en niet onnodig in aanraking komen met politie en justitie. Binnen deze doelgroep heeft team Forensische zorg speciale aandacht voor een kleine groep mensen met ernstig verward gedrag en een hoog maatschappelijk veiligheidsrisico. Om voor deze groep te zorgen dat geen personen tussen wal en schip vallen en daardoor niet de zorg en ondersteuning krijgen die ze nodig hebben, is een Werkagenda ingericht en met de Kamer gecommuniceerd.

Helaas doen zich soms heftige incidenten voor, waarbij patiënten van de forensische zorg of personen met verward en/of onbegrepen gedrag betrokken zijn. Dan zorgt het team dat de minister en het parlement snel en goed worden geïnformeerd en kijken we met alle betrokken partijen welke lessen er getrokken kunnen worden om herhaling te voorkomen.

Team Slachtofferbeleid (SB)

Het team Slachtofferbeleid zet zich in voor het recht doen aan en erkennen van slachtoffers van strafbare feiten. Dit doet het team door – conform de Meerjarenagenda Slachtofferbeleid 2025-2028 – in te zetten op vijf concrete beleidsdoelen:

- I. Slachtofferbewustzijn vergroten
- II. Duidelijke rechtspositie
- III. Betere bescherming
- IV. Evenwichtig schadeverhaal
- V. Goede ondersteuning

De ambitie is de komende jaren gericht op een betere uitvoering van bestaande slachtofferrechten én inzet op versterkingen conform het nieuwe wetboek van Strafvordering en herziene EU-richtlijnen. Met elkaar zorgt dit voor een uitgebreid stelsel van rechten en voorzieningen, waarmee Nederland in Europa voorop loopt. De inzet daarbij is telkens duidelijk en voorspelbaar te zijn voor slachtoffers en te zorgen dat zij autonomie hebben om van rechten wel of niet gebruik te willen maken. Onder meer wordt de komende periode verder gewerkt aan het verbeteren van de

positie van slachtoffers in de tenuitvoerleggingsfase. Het slachtoffer krijgt een stevigere positie in het nieuwe Wetboek van Strafvordering. Zo wordt verduidelijkt wanneer slachtoffers recht heeft op kennisneming van processtukken en wordt geregeld dat het slachtoffer – indien gewenst – kan beschikken over een afschrift van het vonnis. Daarnaast verbeteren we het schadeverhaal voor slachtoffers door de kring der gerechtigden in het kader van affectieschade uit te breiden naar broers en zussen waardoor ook zij in aanmerking komen voor de ongemaximeerde voorschotregeling. Dit wetsvoorstel is eind 2025 in consultatie gebracht en zal dit jaar worden aangeboden aan de Raad van State en de Tweede Kamer. Er vindt een verkenning plaats naar mogelijkheden om resterende onevenwichtigheden in het stelsel voor schade voor slachtoffers te adresseren en te zorgen voor een eerlijkere en evenwichtigere verdeling van overheidsmiddelen voor slachtoffers van strafbare feiten. Ook werken we de mogelijkheden uit voor een zelfstandig gebiedsverbod en streven we ernaar om de praktijktest die in samenwerking met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) is opgestart om slachtoffers van seksueel geweld beter te ondersteunen af te ronden en op basis van de resultaten tot een beslissing te nemen over landelijke uitrol.

Er zijn ook uitdagingen. De strafrechtketen staat onder druk. Dit raakt slachtoffers, want opsporing, vervolging, berechting en tenuitvoerlegging vormen belangrijke middelen voor erkenning en herstel. De druk op de keten leidt er niet toe dat maatregelen niet kunnen worden uitgevoerd, maar leidt er wel toe dat bij de invulling ervan rekening moet worden gehouden met het absorptievermogen van de uitvoeringsorganisaties, ook gelet op de beleidsluwe periode die is afgesproken met het oog op de implementatie van het nieuwe Wetboek van Strafvordering. De blik moet daarom ook gericht zijn op andere kansrijke mogelijkheden om het slachtoffer recht te kunnen doen, zoals vroegtijdige en passende hulp (los van het strafproces of in de periode daarvoorafgaand), herstelrechtvoorzieningen en het betrekken en faciliteren van de directe omgeving bij het ondersteunen van slachtoffers.

Team Integriteit en Kansspelen (IenK)

Het team Integriteit en Kansspelen heeft een beleidsvormende taak met betrekking tot kansspelen, de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en filantropie.

Bij kansspelen heeft de legalisering van online kansspelen in oktober 2021, gepaard gaande met een grote hoeveelheid reclame, geleid tot veel nieuwe spelers waaronder relatief veel jongvolwassenen. In oktober 2024 is de Wet kansspelen op afstand geëvalueerd. Daaruit, en uit verschillende aanvullende onderzoeken en monitoringsrapportages, komt het beeld naar voren dat door de regulering van online kansspelen de bescherming van spelers onder druk is komen te staan. Het aantal risico- en probleemspelers is toegenomen en inmiddels stijgt ook het aantal mensen dat voor gokverslaving in behandeling is.

Daarom heeft de Staatssecretaris Rechtsbescherming op 14 februari 2025 een nieuwe visie neergelegd die de bescherming van mensen tegen de risico's van kansspelen als hoofddoel heeft. Daaronder liggen drie doelstellingen die zien op:

- het voorkomen van kansspelgerelateerde schade, in het bijzonder bij kwetsbare groepen, zoals jeugdigen;
- het voorkomen van kansspelgerelateerde criminaliteit en fraude;
- het tegengaan van illegaal aanbod en het verhinderen van toegang tot illegaal aanbod van kansspelen.

In het verlengde van de nieuwe visie is een wetstraject voor kansspelen op afstand aangekondigd als het meest urgente dossier binnen het kansspelbeleid dat aanpassing behoeft. Er zijn verbeteringen aangekondigd onder andere op het gebied van algemene bescherming, reclame, toezichtinstrumenten en handhaving op illegaal aanbod. In 2026 is het van belang om het wetstraject verder te brengen richting internetconsultatie in 2027. Daarnaast wordt een Periodieke rapportage over het hele kansspelbeleid uitgevoerd, die in oktober 2026 wordt opgeleverd.

Het tweede beleidsterrein betreft de VOG. Het team is opdrachtgever van de screening-sautoriteit Justis, die in 2025 ruim 1,7 miljoen VOG-screenings uitvoerde. Met de VOG wordt de samenleving beschermd tegen strafbaar handelen in de rol waarvoor de VOG wordt aangevraagd, met oog voor re-integratie en de persoonlijke levenssfeer van de aanvrager. Kernopgave is verdere uniformering van het gebruik van de VOG zodat screening bij vergelijkbare risico's op een vergelijkbare manier wordt toegepast.

Tot slot is het team verantwoordelijk voor de rijksbrede coördinatie op filantropie, waaronder het beleid op toezicht, transparantie en regeldruk in die sector.

4.3 Directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit (DARC)



Directeur Advies, Regie en Centrale autoriteit (DARC)
Mw. drs. L. (Lonneke) Kapoen

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit maakt beleid en uitvoering mogelijk op het terrein van DGSenB én voor het ministerie als geheel. DARC staat in verbinding met DGSenB en het ministerie en weet op het juiste moment het juiste én integrale advies te geven: zowel juridisch, financieel, als bij IV- en data-vragen, governance-vraagstukken, subsidies, bedrijfsvoering en parlementaire en ondersteunende processen.

Ook kent DARC een aantal uitvoerende taken. DARC voert de JenV-subsidietaken integraal uit met als doel uniforme en rechtmatige subsidieverstrekking. Binnen DARC is de Centrale autoriteit gevestigd, die uitvoering geeft aan de internationale kindverdragen (internationale kindontvoerings- en jeugdbeschermingszaken en interlandelijke adoptie).

Organisatie

De Directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit bestaat uit vijf teams:

- Financieel Advies en Bedrijfsvoering
- Juridische en Internationale Zaken
- Ketenregie
- Managementondersteuning en Staf
- Subsidieportaal

Team Financieel Advies en Bedrijfsvoering (FAB)

Bij DGSenB worden 22 organisaties gefinancierd voor taakuitvoering op gebieden van jeugdbescherming tot sanctiestelsel en slachtofferbeleid. Het team Financieel Advies en Bedrijfsvoering adviseert alle directies binnen DGSenB over financiën, mede in relatie tot taakuitvoering door taakorganisaties. De financieel adviseurs zijn betrokken in de bestuurlijke driehoeken of het opdrachtgeverschap van taakorganisaties, en houden zowel het financieel kader als doelmatigheid en doeltreffendheid in de gaten.

Voor 2024 bedraagt het totale budget ca. € 4,5 miljard, waarvan ca. € 3,3 miljard bestemd is voor de taakuitvoering van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI). De opgave is om met de financiële kaders de randvoorwaarden te scheppen voor een zo goed mogelijke uitvoering door de JenV-taakorganisaties, waarbij proactief gehandeld wordt zodra maatschappelijke ontwikkelingen vragen om aangepaste inzet. Er is daarom veelvuldig contact tussen team Financieel Advies en Bedrijfsvoering met zowel de beleidsdirecties als de taakorganisaties. Tenslotte is het team verantwoordelijk voor het coördineren van de planning-en-controlcyclus (P&C-cyclus) en de begrotingscyclus voor het DG. Het team waarborgt dat er voldoende financiële middelen voor de uitvoering zijn, en waar nodig voorstellen worden ingediend om de inzet van middelen aan te passen om de maatschappelijke opgaven te volbrengen. Daarnaast zorg het team met een klein cluster bedrijfsvoering-collega's voor een soepele afwikkeling van de interne financiële, ICT-, en personeels-aangelegenheden.

Team Juridische en Internationale Zaken (JIZ)

Het team Juridische en Internationale Zaken kent twee taken: juridisch advies en de taken als Centrale autoriteit voor internationale kinderaangelegenheden.

Juridische Zaken toetst beleidsvoornemens op juridische consequenties, geeft juridische adviezen en draagt bij aan het opstellen van wet- en regelgeving op DGSenB-terrein. Andere taken zijn: klachtbehandeling, behandeling burgerbrieven, privacyvraagstukken en de instelling en benoeming van commissies, etc.

De Centrale autoriteit Internationale Kinderaangelegenheden (Ca) is belast met de uitvoering van het Haags Adoptieverdrag, Haags Kinderontvoeringsverdrag en het Haags Kinderbeschermingsverdrag, alsook met de EU-verordening Brussel II ter erkenning en tenuitvoerlegging op gebied van zowel kinderbescherming als kinderontvoering binnen de EU. Tot de dagelijkse werkzaamheden behoren teruggeleidingsverzoeken bij internationale kinderontvoering, specifieke (informatie) verzoeken als internationale kinderbeschermingsmaatregelen van kracht zijn en het beoordelen van verzoeken interlandelijke adoptie. Zoals door de Tweede Kamer in april 2024 verzocht, zal het werk van interlandelijke adoptie worden afgebouwd. Onderzocht wordt of het Haags Verdrag internationale volwassenbescherming toegevoegd zal worden aan deze taken.

Team Ketenregie

Binnen JenV werken wij datagedreven, zodat beleid onderbouwd kan worden met feiten en cijfers. Het werk betreft de analyse van beleidsvraagstukken, maar ook het technisch inrichten van beleidsmonitoring en evaluatie. De diverse data-producten dragen tevens bij aan inzicht, overzicht en sturing van de jeugdbeschermingsketen en de tenuitvoerleggingsketen. Verschillende informatieproducten, dashboards en ketenanalyses worden door dit team opgeleverd.

Team Managementondersteuning en Staf (MOS)

Team Managementondersteuning en Staf levert de managementondersteuning voor DGSenB. De stafadviseurs organiseren en coördineren de parlementaire processen, ondersteunen inhoudelijk en procesmatig de MT's van DGSenB en hebben de secretarisrol voor de SenB-staf met de bewindslieden.

Team Subsidieportaal (SUBP)

De uitgifte van subsidies door heel JenV en AenM is gecentraliseerd in een subsidieportaal en ondergebracht bij DGSenB. Onze taak is het uitvoeren van, adviseren over en ondersteunen bij het rechtmatig, tijdig en controleerbaar verstrekken van subsidies en bijdragen aan medeoverheden om de samenleving veiliger te maken. Met de centralisering van deze subsidietaken zijn we kosten-efficiënt en kunnen we uniform uitvoering geven aan subsidieverstrekking, waardoor zowel het belang van de beleidsopgave als van de aanvrager gediend wordt. Met onze uitvoering en expertise zijn wij een onmisbare partner binnen JenV voor beleidsmedewerkers én aanvragers zoals stichtingen, gemeenten en provincies.

Het subsidieportaal heeft de afgelopen jaren een stabiele portefeuille waarvan het ca. 1500 subsidies/bijdragen ondersteund op uiteenlopende terreinen, dit betreffen individuele subsidies aan JenV partnerorganisaties als dienstverlening bij brede regelingen zoals voor AenM ten behoeve van de Nationale Opvang Organisatie (NOO) en Groene Boa-regeling (DGRR) ter ondersteuning van opsporing bij milieudelicten. Nu steeds meer subsidies/bijdragen door JenV worden verstrekt, heeft het subsidieportaal sinds 1 januari 2025 een digitaal aanvraagstelsel, zodat het contact met zowel de opdrachtgever (andere DG's) als de klant (de aanvrager, zoals gemeenten) nog sneller en efficiënter wordt ingericht.

4.4 Directie Artificiële Intelligentie (Directie AI)



Directeur Artificiële Intelligentie

Dhr. drs. M.H.G. (Michel) van Leeuwen

Taakomschrijving/missie en visie

In de afgelopen jaren heeft een versnelling plaatsgevonden van de ontwikkeling en inzet van Artificiële intelligentie (AI) en is de aandacht in de samenleving en politiek voor de kansen en risico's van AI toegenomen. De directie AI stimuleert de verantwoorde inzet van AI in het domein van Justitie en Veiligheid en Asiel en Migratie (hierna: JenV), maakt de AI-strategie voor JenV en draagt bij aan de ontwikkeling van internationaal en nationaal beleid en regulering op het gebied van AI. De directie is relatief nieuw. In 2020 gestart als programmadirectie, is de directie in 2026 uitgegroeid tot een beleid- en projectendirectie met de volgende missie:

“De directie AI draagt er, samenwerkingsgericht, zorg voor dat JenV-onderdelen in de pas blijven lopen met de AI-ontwikkelingen in beleid en toepassing.” Op het terrein van JenV kan AI, mits verantwoord toegepast, bijdragen aan een betere dienstverlening. Ook zijn er nieuwe digitale dreigingen die om een antwoord vragen. Verder levert de komst van AI nieuwe beleidsvragen op die raken aan de (digitale) rechtsstaat, zoals rechtvaardigheid, inclusie, toegang tot het recht, privacy en discriminatie. In de directie zijn diversiteit en inclusie belangrijke waarden, juist vanwege de risico's die aan sommige hoogrisico-AI-toepassingen kleven.

Organisatie

De Directie AI bestaat uit twee teams:

- Regulering en Beleid
- Strategie en Toepassingen

Team Regulering en Beleid

Dit team levert intern afgestemde bijdragen aan de ontwikkeling en aanpassing van wetgeving die onder verantwoordelijkheid van andere directies of ministeries tot stand komt, met als doel de veranderingen die inzet of misbruik van AI met zich meebrengen te adresseren. De komende kabinetsperiode staat in het teken van de volgende prioriteiten: een wettelijke grondslag voor de inzet van gezichtsherkenning door rechtshandhaving, mogelijke aanpassing van de Awb t.a.v. de inzet van algoritmen en de uitvoeringswetgeving van de Europese AI-verordening die in 2024 in werking is getreden.

Binnen dit team wordt daarnaast gewerkt aan (soft law) instrumenten zoals ondersteuning van JenV-organisaties bij de uitvoering van mensenrechtentoetsen, het voeren van ethische dialogen, en een bewustzijns campagne. Ook worden opleidingen en cursussen aangeboden voor zoveel mogelijk JenV-ers. Er wordt ingezet op inwonerparticipatie, kennistafels met experts en opbouw en onderhoud van een dialoog met belanghebbenden zoals aanbieders van AI en het maatschappelijk middenveld. De implementatie van de AI-verordening binnen JenV is vanwege de omvang van de uitvoering een substantiële opgave. Er worden vanuit dit team, tot en met 2029, experts beschikbaar gesteld aan JenV-organisaties om daarbij te ondersteunen.

Team Strategie en Toepassingen

Het team Strategie en Toepassingen ontwikkelt met partners binnen en buiten JenV de AI-strategie. Verder stimuleert het team JenV-onderdelen om op verantwoorde wijze met AI-toepassingen aan de slag willen en geeft hierover desgevraagd advies. Afstemming vindt plaats in de Data- en AI-board van JenV, in samenwerking met de Chief Data Officer van de directie Informatisering en Inkoop.

In 2026 verschijnt de AI-radar die zicht geeft op de voor JenV relevante AI-ontwikkelingen in beleid en toepassing en in de stand van de uitvoering op dit thema. Dit vormt de basis voor de herziening van de AI-strategie die in 2026 van start gaat.

Binnen dit team wordt daarnaast gewerkt aan de dossiers transparantie en toezicht. Het project algoritmeregister geeft invulling aan transparantie door JenV wordt in 2026 geborgd in de bedrijfsvoeringskolom, nu eind 2025 alle hoog risico AI en hoogimpact algoritmen in het JenV-domein zijn gepubliceerd in het nationale algoritmeregister. De inrichting van het toezicht op AI is een andere prioriteit voor 2026, die in samenspraak met de ministeries van EZ en BZK wordt opgepakt. Ook helpt het team JenV-organisaties door het ontwikkelen van standaarden en een bijdrageregeling. JenV-onderdelen kunnen een bijdrage vragen voor incidentele gelden om te kunnen voldoen aan de AI-verordening.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

DGSenB werkt samen met veel ketenpartners waarbij de sturingsrelaties en intensiteit verschillen:

- 3 reclasseringsorganisaties (3RO): Stichting Reclassering Nederland (SRN); Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering (LJR)
- Adviescollege Gegevensverstrekking Weigerende Observandi (AGWO)
- Adviescollege Levenslanggestraften (ACL)
- Adviescommissie rechtsbescherming en rechtsstatelijkheid in het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming (Commissie Dooijeweert)
- Adviescollege Verloftoetsing tbs-gestelden (AVT)
- Adviescommissie VOG-Politiegegevens
- Advocaten (Vfas en DIAL)
- Algemene Rekenkamer (AR)
- Andere departementen
- Auditdienst Rijk (ADR)
- Belastingdienst
- Beroepsverenigingen van tbs-advocaten, verpleegkundigen en psychiaters
- Buitenlandse Centrale autoriteiten (Ca's)
- Bureau Adviescollege Verloftoetsing tbs (BAVT)
- Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)
- Centraal Justitieel Incasso Bureau (CJIB)
- Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV)
- Commissie onderzoek naar binnenlandse afstand en adoptie in de periode 1956-1984
- Commissie onderzoek uithuisplaatsingen in relatie tot de toeslagenaffaire (Commissie Hamer)
- De Nederlandse GGZ
- De Nederlandse Vereniging voor Burgerzaken (NVVB)
- Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)
- Europees Justitieel Netwerk (EJN)
- Expertisecentrum voor Interlandelijke Adoptie (INEA)
- Fiom (expertisecentrum op het gebied van ongewenste zwangerschap, verwantschapsvragen en adoptie)
- Gecertificeerde Instellingen (GI's)
- Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ)
- Gemeenten, G4 en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) tevens gemeentelijke diensten lokaal bestuur, zoals GGD en jongerenwerkers
- Haagse Conferentie voor Internationaal Privaatrecht (HCCH)
- Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)
- Inspectie JenV (IJenV)
- Interprovinciaal Overleg (IPO)
- Jeugdzorg Nederland
- Justitiële ICT Organisatie (JIO)
- Justitiële Informatiedienst (Justid)
- Justitiële Uitvoeringsdienst Toetsing, Integriteit, Screening (Justis)
- Kansspelautoriteit (Ksa)
- Keurmerkinstituut
- Klachtenadviescommissie Raad voor de Kinderbescherming
- Klachtencommissie Reclassering
- Klachtencommissie Vergunninghouders Interlandelijke Adoptie (KVIA)
- Koninklijke Marechaussee (KMar)
- Landelijk Bureau Inning Onderhoudsbijdragen (LBIO)
- Landelijke Adviescommissie Plaatsing Langdurige Forensisch Psychiatrische Zorg (LAP)
- Liasonrechtbank Den Haag (Blik)
- MKB-Nederland
- Nationale AI-coalitie
- Nationale Ombudsman (No)
- Nationale Opvang Organisatie (NOO)
- Nederlands Forensisch Instituut (NFI)
- Nederlands Instituut Forensische Psychiatrie (NIFP)
- Nederlands Jeugd Instituut (NJI)
- Openbaar Ministerie (OM, o.a. Informatiepunt Detentieverloop, het IDV)
- Organisaties ressorterend onder de EU en Raad van Europa (RvE)
- Patiëntenvereniging Mind
- Particuliere Forensisch Psychiatrische Centra (Part FPC)
- Particuliere Jeugdinrichtingen (Part JI)
- Perspectief Herstelbemiddeling (voorheen Slachtoffer in Beeld)
- Politie
- Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)

- Raad voor de Rechtsbijstand (RvR)
- Raad voor de Rechtspraak (RvdR)
- Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ)
- Schadefonds Geweldsmisdrijven (SGM)
- Stichting Centrum Internationale Kinderontvoering (Centrum IKO)
- Stichting Expertisecentrum Forensische Psychiatrie (EFP)
- Stichting Het Alternatief (Halt)
- Stichting Slachtofferhulp Nederland (SHN)
- Stichting Verslavingsreclassering GGZ (SVG)
- Taskforce Overvallen
- Toetsingscommissie Landelijk Instrumentarium Jeugdstrafrechtken (LIJ)
- Veilig Thuis
- Vergunninghouders interlandelijke adoptie en de in oprichting zijnde Interlandelijke Adoptiebemiddeling Nederland
- Voogdijraad BES (Bonaire, Sint Eustatius en Saba)
- Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC), universiteiten en hogescholen

5. Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV)



Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid

dhr. mr. M.J. (Marc) Kuipers



Directeur Contraterrorisme, Beveiliging Burgerluchtvaart, Bedrijfsvoering en Veiligheid en Compliance en tevens plv. NCTV

Mw. dr. W.A. (Wieke) Vink



Directeur Nationale Crisisbeheersing

dhr. drs. M. (Marco) Zannoni



Directeur Cybersecurity, Weerbaarheid Statelijke Dreigingen, Analyse Nationale veiligheid

Mw. drs. E. (Esther) van Beurden



Directeur Bewaken en Beveiligen

dhr. drs. E. (Erik) Schut

5. Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV)



Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid

dhr. mr. M.J. (Marc) Kuipers

Taakomschrijving/missie en visie

De Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) coördineert de bescherming van de nationale veiligheid met als doel het voorkomen van maatschappelijke ontwrichting. De NCTV coördineert het beleid en de door overheidsorganisaties te nemen maatregelen in het kader van de nationale veiligheid. Van de totstandkoming en implementatie van de Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden, tot domeinspecifieke strategieën en beleid op bijvoorbeeld contraterrorisme. Dit doet de NCTV niet alleen. Veel en belangrijk werk in het veiligheidsdomein wordt gedaan door partijen als inlichtingen- en veiligheidsdiensten, politie, Openbaar Ministerie, departementen, lokaal bestuur en andere publieke en private partners uit bijvoorbeeld de vitale infrastructuur. Als coördinator zorgt de NCTV voor de verbinding tussen alle betrokken spelers in het Nederlandse veiligheidsdomein: binnen en buiten het ministerie van

Justitie en Veiligheid, van landelijk tot lokaal niveau en zowel publiek als privaat. Samen met zijn partners binnen overheid, wetenschap en bedrijfsleven zorgt de NCTV ervoor dat Nederland veilig is én blijft.

De uitgangspunten voor de uitvoering hiervan staan in de Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden (2023-2029). Met drie hoofddoelstellingen en 12 onderliggende actielijnen geeft deze strategie richting aan het nationale veiligheidsbeleid. Hierbij staan de nationale veiligheidsbelangen centraal (territoriale veiligheid, fysieke veiligheid, economische veiligheid, ecologische veiligheid, sociale en politieke stabiliteit en internationale rechtsorde en stabiliteit). Deze veiligheidsbelangen kunnen geschaad worden door dreigingen, die maatschappelijke ontwrichting kunnen veroorzaken. We beschermen onze veiligheid door dreigingen voor onze veiligheid te duiden en door onze weerbaarheid tegen die dreigingen te verhogen.

Vanuit de coördinerende taak van de NCTV op nationale veiligheid is de NCTV verantwoordelijk voor terrorismebestrijding, cybersecurity, weerbaarheid tegen statelijke dreigingen en de bescherming van economische veiligheid en vitale infrastructuur. De NCTV is coördinator nationale crisisbeheersing en verricht uit dien hoofde ook beleidsmatige en coördinerende werkzaamheden in NAVO- en EU-verband, zoals de invulling van het civiel beschermingsmechanisme van de EU. Samen met het ministerie van Defensie coördineert de NCTV de maatschappijbrede aanpak op de versterking van de maatschappelijke weerbaarheid tegen militaire en hybride dreigingen. Daarnaast is de NCTV verantwoordelijk voor het stelsel bewaken en beveiligen. De NCTV werkt hiervoor samen met zijn partners uit het veiligheidsdomein en vakdepartementen, decentrale overheden, bedrijven en organisaties.

Enkele onderraden waar de NCTV naast de Minister van Justitie en Veiligheid vast aan deelneemt zijn de RVI (Raad voor Veiligheid en Inlichtingen), de RDINEV (Raad voor Defensie, Internationale, Nationale en Economische Veiligheid) en de NVR (Nationale Veiligheidsraad).

Wet coördinatie terrorismebestrijding en Nationale Veiligheid

De grondslag voor de coördinerende taak van de NCTV is de Wet coördinatie Terrorismebestrijding en nationale veiligheid die in juni 2025 in werking is getreden. Deze wet bakent de coördinatietaak van de NCTV af, geeft bepalingen over de verwerking van persoonsgegevens en regelt het toezicht op de uitvoering van de coördinatiewet door de NCTV. Op grond van een motie van de leden Mutluer (GL/PvdA) en Sjoerdsma (D66) vind een jaar na inwerkingtreden van de wet een invoeringstoets plaats waarin wordt gerapporteerd over de eerste ervaringen met de Wet coördinatie terrorismebestrijding en nationale veiligheid.

Personeel en financiën

Formatie: ca. 392 fte. Er vindt een groei plaats naar 438 fte.

Budgettair kader: ca. € 218,0 miljoen (2026)

De Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden

Belangen, dreigingen en doorsnijdende thema's

De veiligheid is in gevaar als één of meer nationale veiligheidsbelangen worden bedreigd en dit tot maatschappelijke ontwrichting kan leiden. De problemen kunnen acuter worden wanneer verschillende **dreigingen** gelijktijdig optreden en elkaar versterken. De **doorsnijdende thema's** laten de samenhang tussen de dreigingen zien.



Strategische koers om de weerbaarheid te vergroten

Het dreigingslandschap vertaalt zich vervolgens in een strategische koers langs drie hoofddoelstellingen en twaalf actielijnen die gelden voor het hele Koninkrijk. Dit vormt de basis voor een veilige en weerbare samenleving.

- 1. Een veilig Koninkrijk in een multipolaire wereld**
 - Actielijn 1:** Investeren in internationale partnerschappen en versterking van de krijgsmacht
 - Actielijn 2:** Bestrijden van hybride conflictvoering
 - Actielijn 3:** Vergroten weerbaarheid economie en beschermen van wetenschap
- 2. Een weerbare democratische rechtsorde**
 - Actielijn 4:** Vergroten van de sociale stabiliteit
 - Actielijn 5:** Tegengaan van georganiseerde, ondermijnende criminaliteit
 - Actielijn 6:** Tegengaan van ongewenste buitenlandse inmenging en spionage
 - Actielijn 7:** Versterken van de digitale weerbaarheid
 - Actielijn 8:** Voorkomen en bestrijden van terrorisme en extremisme
- 3. Een parate en veerkrachtige samenleving**
 - Actielijn 9:** Intensiveren klimaatmitigatie en -adaptatie
 - Actielijn 10:** Beter beschermen van de vitale infrastructuur
 - Actielijn 11:** Vergroten van pandemische paraatheid
 - Actielijn 12:** Versterken van crisisbeheersing en vergoten paraatheid samenleving

5.1 Strategie



Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid
dhr. mr. M.J. (Marc) Kuipers

Taakomschrijving/missie en visie

De afdeling valt onder directe aansturing van de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid en verbindt binnen en buiten de NCTV en kijkt vooruit om Nederland tegen nationale en internationale dreigingen te beschermen. Ook de juridische advisering en stafondersteuning zijn onderdeel van de afdeling.

Organisatie

Afdeling Strategie, Staf en Juridische Zaken

Het veiligheidsdomein wordt steeds omvangrijker. Dreigingen zijn complex en met elkaar verweven. De afdeling Strategie, Staf en Juridische Zaken bewaart het overzicht, signaleert verbanden en ontwikkelingen in het veiligheidsdomein en legt verbinding binnen en buiten de NCTV. Vanuit deze overkoepelende blik bewaakt de afdeling de strategische consistentie binnen de NCTV en adviseert het de NCTV-leiding over de koers.

Deze rol vervult de afdeling op nationale en internationale dossiers, ten aanzien van juridische en WOO-vraagstukken. Ook adviseert de afdeling bij politiek-bestuurlijke en parlementaire zaken. Enkele NCTV-brede dossiers worden door de afdeling getrokken, waaronder de totstandkoming en implementatie van de Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden.

5.2 Contraterrorisme, Beveiliging Burgerluchtvaart, Bedrijfsvoering en Veiligheid & Compliance



Directeur Contraterrorisme, Beveiliging Burgerluchtvaart, Bedrijfsvoering en Veiligheid en Compliance en tevens plv. NCTV
Mw. dr. W.A. (Wieke) Vink

Taakomschrijving/missie en visie

Nederland heeft door de jaren heen internationaal, nationaal en lokaal een robuust netwerk van samenwerkende organisaties met expertise en wettelijke bevoegdheden opgebouwd om aanslagen te voorkomen en extremisme en terrorisme tegen te gaan. De aanpak van terrorisme en extremisme wordt opgepakt in de NCTV door de afdelingen beveiliging burgerluchtvaart en twee contraterrorisme afdelingen (CT 1 en CT 2) die onderling nauw samenwerken. De directie levert ook de randvoorwaarden voor het kunnen werken bij de NCTV, waaronder informatiebeveiliging en financieel advies.

Organisatie

Afdelingen Contraterrorisme 1 & 2

De afdelingen Contraterrorisme 1 & 2 (gezamenlijk: directie CT) hebben als doel de dreiging van jihadistische en extremistische netwerken te beheersen, in te dammen en nieuwe aanwas te voorkomen. Dit doet directie CT door de integraliteit en doeltreffendheid van de aanpak te bewaken, in te spelen op ontwikkelingen in de dreiging en waar nodig nieuw instrumentarium te ontwikkelen, en door de samenwerking tussen lokale, nationale en internationale partners te versterken, zowel in de operationele als preventieve keten. De Nationale CT-Strategie 2022-2026 en de Nationale Extremisme Strategie vormen het kader van de aanpak van terrorisme en extremisme in Nederland.

Afdeling Contraterrorisme 1

De afdeling contraterrorisme 1 heeft als kerntaak versterking van de samenwerking in de lokale aanpak en beleidsontwikkeling en coördinatie van de aanpak op een aantal CT en extremismethema's. Tot deze thema's behoort onder meer een sluitende aanpak op de veelzijdige en veranderlijke dreigingen, zoals rechts-extremisme en anti-institutioneel extremisme. Ook de inzet op detentie en veilige re-integratie na detentie is een belangrijk aandachtspunt. In de komende jaren eindigt namelijk de detentie van een toenemend aantal Terrorismeveroordeelden met een hoog dreigingsprofiel. Om te zorgen voor een veilige re-integratie vraagt dit om een goede samenwerking met de ketenpartners. Deze worden dan ook al tijdens detentie betrokken bij de re-integratie en om eventuele risico's en knelpunten in een vroegtijdig stadium te kunnen signaleren. Daarnaast wordt ook specifiek gekeken naar de aanpak van jongeren bij extremisme en terrorisme. De lokale persoonsgerichte aanpak radicalisering wordt onder meer ondersteund met de toekenning van Versterkingsgelden aan gemeenten. De doelstelling is het lokaal bestuur in hun reactie op de verschillende ontwikkelingen in de dreiging en soms bij casuïstiek, vanuit kennis, kunde en bevoegdheden van de NCTV met raad en daad optimaal bij te staan. De afdeling bestaat deels uit lokaal adviseurs die als vaste aanspreekpunten voor gemeenten worden ingezet. Om samenwerking en vroegsignalering te kunnen bewerkstelligen wordt daarnaast extra aandacht besteed aan een betere aansluiting tussen het zorg- en veiligheidsdomein.

Tot slot valt ook de uitvoering van de Tijdelijke Wet Bestuurlijke Maatregelen Terrorismebestrijding (Twbmt) binnen deze afdeling. De minister van Justitie en Veiligheid (gemandateerd aan de NCTV) kan op basis van deze wet een meldplicht, gebiedsverbod of een contactverbod opleggen aan een persoon die op grond van zijn gedragingen in verband kan worden gebracht met terroristische activiteiten of ondersteuning daarvan.

Afdeling Contraterrorisme 2

Afdeling Contraterrorisme 2 heeft als kerntaak het versterken en coördineren van de CT-keten op het gebied van tactische- en operationele samenwerking, internationale samenwerking, parlementaire verantwoording en wetgeving.

Binnen de keten zijn namelijk meerdere partners met ieder een eigen rol, vanuit eigen taken en bevoegdheden betrokken. Bij de NCTV worden deze partners en hun kennis bijeen gebracht, zodat zowel beleidsmatig als op casuïstiek samenwerking en samenhangend beleid wordt bevorderd. Ten aanzien van casuïstiek kan gedacht worden aan het bevorderen van informatie-uitwisseling en afstemmen van maatregelen bij onder meer terrorismeveroordeelden met een hoog dreigingsprofiel zonder rechtmatig verblijf in Nederland. Ook volgt de NCTV situatie in Syrië ten aanzien van Nederlandse uitreizigers en staat in nauw contact met betrokken partners om actualiteiten en ontwikkelingen in het kader van de nationale veiligheid te bespreken.

Hierbij wordt gekeken waar beleid versterkt moet worden en vindt ook specifiek – binnen de wettelijke kaders – op casuïstiek coördinatie plaats om informatie-uitwisseling tussen de betrokken partners te bewerkstelligen en partners zo goed mogelijk in staat te stellen hun rol uit te voeren. Daarnaast richt de afdeling zich op het versterken van de internationale samenwerking op CT-gebied en draagt deze afdeling zorg voor de parlementaire verantwoording voor de gehele CT-directie. Ook wordt op verschillende thema's gekeken waar beleidsontwikkeling om de CT-keten te versterken vereist is. Zo wordt gewerkt aan een meer gecoördineerde aanpak om het handelingsperspectief voor het tegengaan van online extremisme en terrorisme te versterken. De NCTV is namens de minister van Justitie en Veiligheid medeopdrachtgever van de ATKM (Autoriteit online Terroristisch en Kinderpornografisch Materiaal) dat uitvoering geeft aan de EU Verordening ter voorkoming van de verspreiding van terroristische online inhoud. Ook wordt op basis van Passenger Name Record gegevens (PNR) zicht gekregen op ongewenste reisbewegingen om ernstige criminaliteit en terroristische misdrijven te voorkomen, onderzoeken op te sporen en vervolgen. Daarnaast wordt de weerbaarheid verhoogt door het beperken van de beschikbaarheid van aanslagmiddelen en het faciliteren van een adequate respons op terroristische aanslagen.

Afdeling Beveiliging Burgerluchtvaart

Beveiliging van de burgerluchtvaart (BBLV) richt zich op het voorkomen van terroristische daden tegen de luchtvaart zoals (bom-)aanslagen op luchtvaartuigen, kapingen en andere vormen van sabotage met fatale gevolgen. Internationale terroristische organisaties en andere actoren hebben nog steeds de intentie om de burgerluchtvaart te treffen en blijven daarbij zoeken naar manieren om beveiligingsmaatregelen te omzeilen. De afdeling ontwikkelt op basis van de actuele dreiging tegen de burgerluchtvaart beleid ten aanzien van beveiligingsmaatregelen op en om luchthavens en regelgeving en behartigt de Nederlandse belangen in internationaal overleg.

EU-regelgeving maakt een groot deel van de desbetreffende regelgeving uit. In Nederland zijn de luchthavens, luchtvaartmaatschappijen en andere entiteiten (zoals luchtvrachtbedrijven en cateraars van vliegtuigen) verantwoordelijk voor de uitvoering van de beveiligingsmaatregelen. De Koninklijke Marechaussee houdt namens de minister van JenV toezicht op de correcte uitvoering van de maatregelen door de sector en rapporteert tweemaandelijks. BBLV is voorzitter van de stuur- en expertgroep die na de MH17 onder het convenant Vliegen over conflictgebieden is ingesteld om het delen en bespreken van dreigingsinformatie tussen overheid en luchtvaartsector te borgen.

Afdeling Bedrijfsvoering

De afdeling Bedrijfsvoering ondersteunt en faciliteert het primaire proces en maakt dat de NCTV-organisatie haar maatschappelijke opgaven kan realiseren. De afdeling kent een aantal specialismen op het gebied van HRM, facilitair, informatievoorziening, ICT, inkoop en financiën. Daarnaast werkt de afdeling projectmatig aan diverse specifieke (strategische) opgaven en NCTV-brede projecten.

Afdeling Veiligheid en Compliance

Per 1 februari 2026 is de afdeling Veiligheid en Compliance opgericht, met als doel dat de NCTV veiliger, volgens wet- en regelgeving én meer navolgbaar werkt. Vanuit kennis en expertise adviseert en ondersteunt de afdeling de rest van de organisatie en ziet zij toe op de naleving op de onderwerpen privacy, informatiehuishouding, informatiebeveiliging, fysieke beveiliging en meer in het bijzonder de Wet Coördinatie Terrorismebestrijding en Veiligheid (Wcontv). Hiermee organiseert de NCTV zelf een eerste toets op naleving.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Politie, Dienst Justitiële Inrichtingen, IND en DT&V
- Openbaar Ministerie
- AIVD en MIVD
- Kmar
- Andere departementen, waaronder I&W, BZ, SZW, AZ
- Gemeenten
- Landelijk Steunpunt Extremisme (LSE)
- Rijksopleidingsinstituut Radicalisering (ROR)
- Raad voor de Kinderbescherming
- Europese Commissie
- Luchthavenexploitanten en luchtvaartmaatschappijen
- Driehoek Haarlemmermeer
- Douane
- Rijksopleidingsinstituut Radicalisering (ROR)
- ATKM (Autoriteit online Terroristisch en Kinderpornografisch Materiaal)
- Inspectie van Justitie en Veiligheid (en andere relevante toezichthouders)

5.3 Cybersecurity, Weerbaarheid Statelijke Dreigingen, Analyse Nationale Veiligheid



**Directeur Cybersecurity, Weerbaarheid Statelijke Dreigingen,
Analyse Nationale veiligheid**
Mw. drs. E. (Esther) van Beurden

Taakomschrijving/missie en visie

Binnen deze portefeuille wordt invulling gegeven aan de maatschappelijk opgaven om Nederland digitaal veilig en weerbaar te maken tegen cyberdreigingen en weerbaar te maken tegen dreigingen door statelijke actoren. Dit doen we binnen de afdeling Cybersecurity en de afdeling Weerbaarheid Statelijke Dreigingen en Analyse Nationale Veiligheid. De analysefunctie is belegd bij de Afdeling Analyse Nationale Veiligheid en is het inhoudelijk kompas voor de werkzaamheden van de NCTV door dreigingen voor de nationale veiligheid te duiden.

Afdeling Cybersecurity

De afdeling heeft als doel de (nationale) veiligheid in het digitale domein te beschermen en ons land in staat te stellen om op een veilige wijze de economische en maatschappelijke kansen van digitalisering te verzilveren. In de Nederlandse cybersecuritystrategie 2022-2028 (NLCS) staan de doelstellingen van het kabinet voor en de visie op een digitaal veilig Nederland waarin iedereen ten volle kan profiteren van deelname aan de digitale samenleving. De strategie is voorbereid samen met het brede veld aan publieke en private partijen op het gebied van cyber, met een belangrijke rol voor de Cybersecurity Raad. Samen met hen worden de doelstellingen van de strategie gerealiseerd door het uitvoeren van het actieplan van de NLCS. Er wordt jaarlijks gerapporteerd aan de Tweede Kamer over de voortgang. In 2026 wordt een tussentijdse evaluatie van de NLCS verwacht.

De NLCS richt zich op vier pijlers:

- I. Digitale weerbaarheid van de overheid, bedrijven en maatschappelijke organisaties
- II. Veilige en innovatieve digitale producten en diensten
- III. Tegengaan van digitale dreigingen van staten en criminelen
- IV. Cybersecurity-arbeidsmarkt, onderwijs en de digitale weerbaarheid van burgers

De minister van Justitie en Veiligheid is coördinerend bewindspersoon voor cybersecurity en met de toenemende dreiging in ogenschouw, is diens regie vereist op de te nemen maatregelen. Onder meer het jaarlijks terugkerend Cyber Security Beeld Nederland (CSBN) en meerdere rapporten tonen telkens aan dat de dreiging groot is en de kans op ontwrichting vrijwel onafwendbaar.

Onder coördinatie van de NCTV wordt het cybersecuritystelsel, waarin publieke en private partners bijvoorbeeld (dreigings-) informatie delen, verder vorm gegeven. Onderdeel hiervan is bijvoorbeeld de verdere ontwikkeling van publiek-private samenwerkingen, zoals het Cyberweerbaarheidsnetwerk en Cyclotron, waarin bijvoorbeeld informatiedeling en kennisuitwisseling tussen publiek-private partijen wordt versterkt.

Tijdens een grootschalige digitale crisis kan de NCTV opschalen naar de nationale crisisstructuur zoals beschreven in het Landelijk Crisisplan Digitaal (LCP-D). Het LCP-D geeft inzicht en overzicht in de afspraken over de beheersing van een digitale crisis op landelijk niveau. Het plan beschrijft, mede met inachtneming van de hiervoor relevante wettelijke kaders, de crisisstructuur, rollen en verantwoordelijkheden van betrokken organisaties.

De NCTV coördineert – in afstemming met een groot aantal beleidsdepartementen, uitvoeringsorganisaties en toezichthouders – de omzetting van de Europese Network and Information Security Directive (NIS2-richtlijn) in nationale wetgeving, de Cyberbeveiligingswet (Cbw). Deze wet is gericht op het vergroten van de digitale weerbaarheid van organisaties en zal naar verwachting in 2026 in werking treden. De implementatie van de Cbw hangt nauw samen met omzetting van de CER-richtlijn in de wet weerbaarheid kritieke entiteiten (Wwke), die geïmplementeerd wordt onder coördinatie van de afdeling Weerbaarheid Statelijke Dreiging.

De NCTV is coördinerend opdrachtgever van het Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC). Het NCSC is begin 2026 geïntegreerd met het Digital Trust Center (DTC) en het Cyber Security Incident Response Team for Digital Service Providers (CSIRT-DSP) tot één nationale cybersecurity organisatie waar de minister van Justitie en Veiligheid eigenaar en een van de beleidsopdrachtgevers van is.

Afdeling Weerbaarheid Statelijke Dreigingen

Aanpak statelijke dreigingen

Binnen de afdeling wordt gewerkt aan de aanpak statelijke dreigingen. Deze heeft als doel het tegengaan van dwingende, ondermijnende, misleidende of heimelijke activiteiten van of namens statelijke actoren, onder de drempel van gewapend conflict, die de nationale veiligheidsbelangen van Nederland kunnen schaden. De overheid moet in staat zijn om, in nauwe samenwerking met internationale partners, statelijke hybride dreigingen nu en in de toekomst het hoofd te bieden, zodat Nederland sociaal en politiek stabiel blijft, vitale processen beschermd worden en het vertrouwen in de democratische rechtsorde geborgd blijft. De afdeling coördineert de overheids- en samenlevingsbrede aanpak, gericht op (1) het vermogen om dreigingen te detecteren te verhogen (connecting the dots), (2) kwetsbaarheden te voorkomen en (3) waar nodig hybride dreigingen of incidenten te voorzien van een reactie.

Zo wordt onder andere gewerkt aan de aanpak ongewenste buitenlandse inmenging (OBI), de aanpak van economische en kennisveiligheid en de aanpak ter bescherming van de vitale infrastructuur.

De aanpak wordt gecoördineerd door de NCTV. Een groot deel van de (uitvoering van) de aanpak valt echter binnen de verantwoordelijkheid van de vakministers. Naast alle vakdepartementen zijn ook de inlichtingen- en veiligheidsdiensten, het NCSC en de nationale politie nauw betrokken. Hetzelfde geldt voor organisaties uit de vitale infrastructuur, bedrijven en kennisinstellingen.

Om te blijven bezien of de aanpak voldoende aansluit op de veranderende dreiging, wordt de aanpak van statelijke hybride dreigingen momenteel doorontwikkeld. Het Dreigingsbeeld Statelijke Actoren dat in juli 2025 gepubliceerd is biedt hiervoor de analytische basis.

Afdeling Analyse Nationale Veiligheid

De afdeling Analyse Nationale Veiligheid is het inhoudelijke kompas van de NCTV. De afdeling heeft continu een zo compleet en actueel mogelijk beeld van alle risico's en dreigingen voor de nationale veiligheid. Op basis daarvan is zij in staat om in samenwerking en overleg met andere partijen binnen en buiten de NCTV tijdig kwalitatief hoogwaardige onafhankelijke analyses op het gebied van de nationale veiligheid te produceren. De analyses kunnen zowel de korte, als de middellange of lange termijn beslaan en worden gevraagd en ongevraagd opgesteld. De analyses geven richting aan de werkzaamheden van de NCTV en zijn primair gericht op:

- A. agenda-, strategie- en beleidsvorming,
- B. beeld-, oordeels- én besluitvorming, en
- C. het informeren van kamer en publiek over de dreiging tegen de nationale veiligheid

Dit zowel in de normale situatie als tijdens een (potentiële) crisis. Tijdens een (potentiële) crisis, ook wel de warme fase, stelt de afdeling Analyse Nationale Veiligheid het actueel dreigings-/incidentbeeld (een zogenoemde Situatieschets en Duiding) op ten behoeve van de crisisbesluitvorming. Dit betreft een duiding van de dreiging/het incident, met daarbij een inschatting van de effecten op de nationale veiligheid.

De analyses van afdeling Analyse Nationale Veiligheid bestrijken in beginsel alle domeinen van de NCTV en gaan onder andere over de dreiging van terrorisme en extremisme, de dreiging van statelijke actoren en economische veiligheid, cyberdreigingen en specifieke fenomenen. Voorbeelden van dergelijke analyses zijn het dreigingsbeeld Terrorismen Nederland (DTN), het Dreigingsbeeld Statelijke Actoren (DBSA), het Cybersecuritybeeld Nederland (CSBN) en diverse fenomeenstudies.

Ook is de afdeling als gedelegeerd opdrachtgever verantwoordelijk voor de inhoudelijke aansturing, kwaliteits- en procesbewaking van de werkzaamheden van het externe Analistennetwerk Nationale Veiligheid. Dit is zowel op het vlak van de Geïntegreerde Risicoanalyse en de Horizonscan Nationale Veiligheid, als met betrekking tot nadere, door het Analistennetwerk uit te werken, kennisvragen.

Bij de afdeling Analyse Nationale Veiligheid werken analisten, informatiespecialisten en monitorspecialisten die ieder één of meer onderwerpen in portefeuille hebben. Daarnaast zijn zij breed inzetbaar op andere onderwerpen als dat noodzakelijk is, bijvoorbeeld ten tijde van een (potentiële) crisis.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- (Rijks)overheid
- AIVD en MIVD
- NCSC
- DTC
- CIO Rijk
- Vitale sectoren
- Private partners, ook binnen vitale processen en infrastructuur
- (Vertegenwoordigers) bedrijfsleven, zoals VNO-NCW en FME
- Universiteiten en denktanks
- EU
- Kennisinstituten
- Analistennetwerk Nationale Veiligheid
- Radicalisering (ROS)
- Raad voor de Kinderbescherming
- Europese Commissie
- Luchthavenexploitanten en luchtvaartmaatschappijen
- Driehoek Haarlemmermeer
- Douane
- Autoriteit Online Terroristisch en Kinderpornografisch Materiaal (ATKM)

5.4 Nationale Crisisbeheersing



Directeur Nationale Crisisbeheersing

drs. M. (Marco) Zannoni



Hoofd Nationaal Crisiscentrum (NCC)

drs. D.G.M. (Don) O'Floinn

Taakomschrijving/missie en visie

Het kabinet heeft de minister van Justitie en Veiligheid aangewezen als coördinerend minister voor crisisbeheersing. De minister is verantwoordelijk voor de inrichting, de werking, de samenhang en de integrale aanpak van het crisisbeheersingsbeleid en het bijbehorende stelsel. Belangrijk onderdeel van dit stelsel is de nationale crisisstructuur. Deze kan worden geactiveerd in situaties waarbij de nationale veiligheid in het geding is of kan zijn, of die anderszins een grote uitwerking op de maatschappij (kunnen) hebben. Het gaat veelal om situaties waarbij de reguliere besluitvormingsstructuren en procedures niet toereikend zijn. In dergelijke situaties kan het gewenst zijn dat de rijksoverheid op hoog ambtelijk en politiek-bestuurlijk niveau zorgdraagt voor coördinatie en besluitvorming met een spoedeisend karakter over het geheel van maatregelen, voorzieningen, voorschriften en handelingsperspectieven die in samenwerking met de betrokken publieke en private partners met het oog op een samenhangende aanpak moeten worden getroffen.

Organisatie

Nationaal Crisiscentrum (NCC)

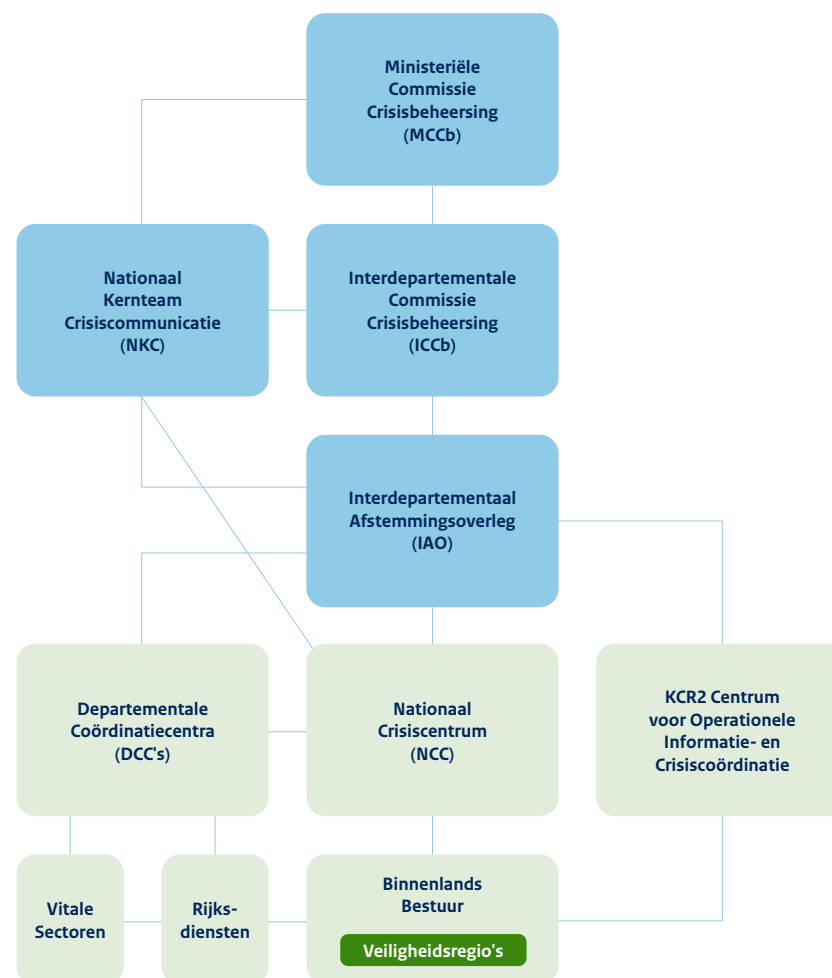
Het Nationaal Crisiscentrum (NCC) draagt zorg voor rijksbrede crisiscoördinatie en – via de afdeling Communicatie en een eventueel geactiveerd Nationaal Kernteam Crisiscommunicatie – de crisiscommunicatie. Het is het 24/7 informatieknoppunt van de NCTV en het (inter)nationale ‘single point of contact’ van de rijksoverheid. Het NCC alerteert, indien noodzakelijk, de NCTV, de minister en (crisis)partners. Kerntaak van het NCC is het mogelijk maken van crisisbesluitvorming binnen de nationale crisisstructuur, zoals vastgelegd in het Nationaal Handboek Crisisbeheersing.

De kern van de nationale crisisbesluitvormingsstructuur wordt gevormd door de Interdepartementale Commissie Crisisbeheersing (ICCb) en de Ministeriële Commissie Crisisbeheersing (MCCb). Deze commissies kunnen bijeengeroepen worden als de situatie daarom vraagt. De NCTV-functionaris is voorzitter van de ICCb en belangrijkste adviseur, hoeder en vaste deelnemer van de MCCb die voorgezeten wordt door de minister-president of de minister van Justitie en Veiligheid (als coördinerend bewindspersoon voor crisisbeheersing). Beide commissies worden ondersteund en geadviseerd door een Interdepartementaal Afstemmingsoverleg (IAO) en ad hoc multidisciplinair samengestelde teams. Tijdens een nationale crisis wordt in het NCC de verbinding gelegd tussen de departementale crisiscentra, de veiligheidsregio's en andere partijen.

Binnen het NCC is de Incidenten Coördinatie Unit (ICU) het 24/7 bemensde (inter)nationale ‘single point of contact’. De ICU heeft tot taak het tijdig signaleren van (opkomende) incidenten en crises die betrekking hebben op de (inter)nationale veiligheid om vervolgens relevante partijen die hierin een taak hebben, snel en effectief te alerteren, alarmeren en/of informeren. Daarnaast is een aantal bijzondere procedures bij de ICU belegd, waaronder de aanname van Europese en internationale bijstandsverzoeken.

KCR2 (voorheen het LOCC) is het Centrum voor Operationele Informatie- en Crisiscoördinatie en maakt deel uit van de (interdepartementale) crisisstructuur. Het beheer van KCR2 is ondergebracht bij DG Politie en Veiligheidsregio's (DGPenV).

KCR2 is onder andere verantwoordelijk voor het aanleveren van een landelijk operationeel beeld ten tijde van crisis en het coördineren van (internationale) bijstand. KCR2 wordt doorontwikkeld als belangrijk knooppunt tussen Rijk, veiligheidsregio's en crisispartners om in alle fasen van de crisisbeheersing te ondersteunen. Dit gebeurt onder gezamenlijk opdrachtgeverschap van DG Politie en Veiligheidsregio's, de NCTV en de veiligheidsregio's.



Bij grootschalige incidenten en evenementen met een potentieel risico op de nationale veiligheid (zoals de NAVO Top), adviseert het NCC of brengt het NCC op verzoek van anderen zowel de diverse bestuurlijke-als operationele partners bij elkaar en stemt zij de te nemen maatregelen af. Wanneer besloten is tot activering van de nationale crisisstructuur delen alle voor de crisis relevante partijen hun informatie. Er wordt een gezamenlijk landelijk beeld opgesteld dat voor iedere partij die aan tafel zit beschikbaar is, om als input te gebruiken voor de crisisbesluitvorming.

Het NCC verricht daarnaast beleidsmatige en coördinerende werkzaamheden in NAVO- en EU-verband, denk daarbij aan de invulling van het civiel beschermingsmechanisme van de EU (UCPM) en aan de doorvertaling van de NAVO resilience objectives. Ook draagt het NCC (met afdeling ASD) bij aan het programma Weerbaarheid.

Afdeling Communicatie

De afdeling Communicatie (ACOM) is verantwoordelijk voor risico- en crisiscommunicatie en de corporate- en beleidscommunicatie van de NCTV en het Nationaal Crisiscentrum. ACOM maakt het werk van de NCTV zichtbaar naar de buitenwereld. In eerste instantie richting partners, maar in tweede instantie ook naar het algemene publiek. Als het gaat om risico- en crisiscommunicatie staat het algemene publiek voorop. Tijdens crisissituaties bieden we communicatie met als doel informatievoorziening, betekenisgeving en schadebeperking.

Crisiscommunicatie is de communicatie tijdens een (dreigende) crisis of ramp, gericht op het verspreiden van juiste, tijdige en begrijpelijke informatie afgestemd op de maatschappelijke informatiebehoefte. Als sprake is van een dreiging of crisis met grote maatschappelijke impact, is het Nationaal Kernteam Crisiscommunicatie (NKC) de plek waar pers- en publiekscommunicatie van het Rijk en zijn partners wordt gecoördineerd en afgestemd. De afdeling Communicatie draagt zorg voor de basisbezetting (samen met directie Communicatie JenV), het beheer en de verdere ontwikkeling van het NKC. Op het gebied van risicocommunicatie coördineert de afdeling communicatie van de NCTV de intensivering van risicocommunicatie van de overheid met als doel het verhogen van de civiele weerbaarheid (o.a. meerjarige publiekscampagne Denk vooruit)

NCTV Academie

De NCTV-Academie (ACAD) slaat de brug tussen kennis en beleid. ACAD is opgericht om het vakmanschap en de persoonlijke ontwikkeling van NCTV'ers en belangrijke partners op het gebied van nationale veiligheid te faciliteren. De wereld is immers volop in beweging. Om deze taak uit te voeren, coördineert en faciliteert ACAD kennis- en onderwijsactiviteiten binnen en buiten NCTV. Hierin werkt de ACAD samen met een breed netwerk aan partners binnen en buiten JenV, waaronder verschillende kennisinstituten en planbureaus, om kennis te ontwikkelen, te benutten en te borgen.

Op het gebied van onderwijs verzorgt ACAD verschillende onderwijsprogramma's en leergangen voor de eigen medewerkers en voor de samenwerkingspartners. Zo is ACAD initiatiefnemer en organisator van de maatschappij-brede leergang Leiderschap in Nationale Veiligheid (LNV) voor leidinggevendenden binnen de publieke en private sector.

Daarnaast draagt ACAD binnen de NCTV zorg voor kennisontwikkeling door de processen rond de aanvraag en subsidiëring van onderzoek te coördineren. In het verlengde hiervan speelt ACAD in samenwerking met onderdelen van JenV, OCW, andere departementen en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) een belangrijke rol bij de ontwikkeling van twee calls van de Nationale Wetenschapsagenda: Science for Policy en Science for National Security. Tot slot maakt ACAD twee bijzondere leerstoelen mogelijk.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Departementen (inclusief departementale crisiscentra)
- Veiligheidsregio's en andere medeoverheden
- Politie
- KCR2 (Centrum voor Operationele Informatie en Crisiscoördinatie)
- NAVO/ EU
- Buitenlandse nationale crisiscentra
- Publieke en private partners zoals veiligheidsdiensten en vitale sectoren

5.5. Bewaken en beveiligen



Directeur Bewaken en Beveiligen
dhr. drs. E. (Erik) Schut

Taakomschrijving/missie en visie

De portefeuille Bewaken en Beveiligen draagt bij aan het voorkomen van maatschappelijke ontwrichting en bescherming van het fundament van onze democratische rechtsorde door het verhogen van weerstand tegen concrete en voorstelbare dreigingen. Centraal staat daarbij het ontwikkelen, verbinden en toekomstbestendig maken van het taakveld bewaken en beveiligen en zorgdragen voor de veiligheid van ernstig bedreigde personen die binnen het stelsel beveiligen van personen vallen. Daarnaast adviseert de portefeuillegevraagd en ongevraagd het lokale bevoegde gezag over dreiging en beveiligingsmaatregelen. Eveneens wordt vanuit de portefeuille invulling gegeven aan het stelsel speciale eenheden en de Renegadeprocedure. De komende jaren geldt dat de portefeuille Bewaken en Beveiligen prioriteit geeft aan de volgende (hoofd)opgaven:

- Het managen van de grote druk op het stelsel beveiligen van personen met de NCTV als het eenduidig gezag;
- Het goed inrichten, onderhouden en functioneren van het van het hele taakveld bewaken en beveiligen van personen, objecten en diensten (systeemverantwoordelijkheid).
- Het doorvoeren van de grote kwaliteitsverbeteringen binnen de uitvoeringsorganisaties (politie en Koninklijke Marechaussee).

Organisatie

De portefeuille Bewaken en Beveiligen heeft tot taak het adviseren over (complexe) beveiligingsbeslissingen en informeert operationele diensten en gezag over deze beveiligingsbeslissing. De portefeuille formuleert relevante vraagstellingen aan politie en veiligheids- en inlichtingendiensten om een zo volledig mogelijk beeld te krijgen van de dreiging. De te beveiligen personen en andere belanghebbenden worden door de betreffende gezagsafdeling ingelicht over het dreigingsbeeld en de eventuele noodzaak voor maatregelen.

Daarnaast geeft de portefeuille Bewaken en Beveiligen invulling aan de doorontwikkeling van het taakveldbewaken en beveiligen van personen, objecten en diensten (systeemverantwoordelijkheid) door middel van strategische en integrale beleidsontwikkeling, -advisering en implementatie. In deze hoedanigheid houdt de portefeuille zich bezig met (inter)nationale wet- en regelgeving, parlementaire zaken, en (inter)nationale beleidsontwikkeling.

Transitie naar het stelsel beveiligen van personen

In de kabinetsreactie op het OvV-rapport is op hoofdlijnen de afbakening van het nieuwe stelsel beveiligen van personen geschetst. Dit is inmiddels nader uitgewerkt, zodat er duidelijkheid is over welke personen onder het nieuwe stelsel vallen en daarmee onder gezag van de NCTV en hoe dit aansluit op de verantwoordelijkheden van het lokale gezag (het lokaal domein).

Inmiddels heeft de overdracht plaatsgevonden van in aanmerking komende te beveiligen personen van het OM naar de NCTV. Voor de overgang van het gezag in nieuwe casuïstiek is een triageproces ingericht.

Een ander belangrijk onderdeel van de transitie naar het nieuwe stelsel is de inrichting van een onafhankelijke dreigingsanalysefunctie (DAF) bij de NCTV. In deze analysefunctie wordt vanuit een integraal perspectief een geïntegreerd dreigingsbeeld gemaakt. Medio 2025 is deze dreigingsanalysefunctie gestart met een pilot. Deze pilot loopt op dit moment nog parallel aan de bestaande werkwijze; dit als extra zekerheid om de continuïteit van het stelsel te allen tijden te kunnen borgen.

In 2025 zijn de beleidsmatige kaders voor het nieuwe stelsel bewaken en beveiligen gereed gemaakt, in 2026 ronden we de gefaseerde implementatie af en in 2027 de wettelijke verankering.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Politie (in het bijzonder de Landelijke Eenheid, waaronder de Dienst Koninklijke en Diplomatieke Beveiliging en de Dienst Landelijke Informatie Organisatie)
- OM
- AIVD en MIVD
- Koninklijke Marechaussee
- Lokale partners
- Ministerie van Buitenlandse Zaken (in het bijzonder de directie Protocol en Gastlandzaken)
- Beveiligingsautoriteiten (BVA's) van de verschillende departementen en de Eerste en Tweede Kamer

Programma Maatschappelijke Weerbaarheid

**NCTV-breed programma onder coördinatie van Directeur Cybersecurity,
Weerbaarheid Statelijke Dreigingen, Analyse Nationale veiligheid,
Mw. drs. E. (Esther) van Beurden en Directeur Nationale Crisisbeheersing,
dhr. drs. M. (Marco) Zannoni**

Op de korte termijn is het noodzakelijk om de maatschappelijke weerbaarheid bij een hybride en militair conflictscenario te verhogen. Het programmateam maatschappelijke weerbaarheid tegen militaire dreigingen bij de NCTV is – samen met Defensie – verantwoordelijk voor de invulling, coördinatie en uitvoering van de maatschappijbrede aanpak tegen militaire en hybride dreigingen. Binnen de aanpak richt de NCTV zich met name op de weerbaarheid van de overheid, economie en samenleving (civiele weerbaarheid). Defensie concentreert zich op de paraatheid van de krijgsmacht en wat hiervoor nodig is van de maatschappij.

Dit betreft een overheids- en samenlevingsbreed vraagstuk. Alle departementen werken in deze aanpak samen, met één gezamenlijk doel, maar ieder vanuit hun eigen beleidsverantwoordelijkheid. Bijvoorbeeld op het terrein van de gezondheidszorg, transport en logistiek, crisisbeheersing, voedsel, energie, (tele)communicatie, migratie, de economie, arbeidsmarkt of de democratische rechtsorde.

6. Directoraat-Generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR)



**Directeur-generaal Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Mw. M. (Monique) Commelin



**Directeur Rechtshandhaving en
Criminaliteitsbestrijding (DRC)
(plv. DGRR)**
Mw. mr. L.M.P. (Lisette) de Bie



**Directeur Veiligheid en Bestuur
(DVB)**
Mw. drs. B. (Bertine) Steenbergen MPA



**Waarnemend Directeur
Rechtsbestel (DRb)**
Dhr. Mr. J.M.M. (Jochgem) van Opstal



Directeur Strafrechtketen (DSK)
Dhr. mr. drs. M.C.P. (Michiel) de Ridder



**Directeur Juridische en
Operationele Aangelegenheden
(DJOA)**
Dhr. drs. R.W. (Rob) Huijser



**Directeur Advisering en
Ondersteuning (DAO)**
Mw. G.P. (Gerine) Visser, LL.M.

6. Directoraat-Generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR)



**Directeur-generaal Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Mw. M. (Monique) Commelin

Taakomschrijving/missie en visie

DGRR werkt proactief en toekomstgericht aan goede rechtspleging, rechtsbescherming, effectieve rechtshandhaving en handhaving van de openbare orde. Zo dragen we bij aan een veilige en rechtvaardige samenleving binnen een sterke democratische rechtsstaat. Dit doen we door professionals in deze domeinen goed toe te rusten. Zij moeten hun taken verantwoord, in ketenverband en met kwaliteit kunnen uitvoeren. We beschermen en versterken cruciale waarden en uitgangspunten in onze samenleving:

- Een goede toegang tot het recht en juridische dienstverlening, en adequate rechtsbescherming
- Bestrijden en voorkomen van criminaliteit en onveiligheid door effectieve rechtshandhaving
- Gezag en de onafhankelijkheid van de rechtspraak en borging van de eigenstandige, magistratelijke positie van het Openbaar Ministerie (OM)

We werken vanuit de actualiteit maar kijken daarbij altijd vooruit. Signalen uit de samenleving en onderzoek vormen de basis van ons handelen. En we blijven in nauw contact met partners, waarbij we scherp letten op effectiviteit en uitvoerbaarheid van interventies.

Organisatie

Bestuursdepartement:

- Directie Rechtshandhaving en Criminaliteitsbestrijding
- Directie Rechtsbestel
- Directie Veiligheid en Bestuur
- Directie Juridische en Operationele Aangelegenheden
- Directie Strafrechtketen
- Directie Advisering en Ondersteuning

Budgettair kader DGRR

	2025	2026	2027	2028	2029	2030
uitgaven	3.938.610	3.968.511	3.967.203	3.960.539	3.972.879	3.808.123
ontvangsten	1.308.790	1.684.870	1.712.221	1.792.064	1.792.064	1.827.761
waarvan Beleids- budgetten DGRR	3.853.804	3.904.865	3.906.942	3.902.723	3.916.042	3.751.286
waarvan personeel DGRR/BD	84.806	63.646	60.261	57.816	56.837	56.837

Bezetting DGRR (stand 31 december 2025) 355,25 fte

6.1 Directie Rechtshandhaving en Criminaliteitsbestrijding (DRC)



Directeur Rechtshandhaving en Criminaliteitsbestrijding (DRC)

(plv. DGRR)

Mw. mr. L.M.P. (Lisette) de Bie

Taakomschrijving/missie en visie

DRC bevordert en draagt bij aan een rechtvaardige, effectieve en integrale rechtshandhaving en criminaliteitsbestrijding (preventief en repressief), op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal niveau. Binnen de rechtsstatelijke kaders werkt DRC mee om het opsporings- en vervolgingsapparaat zo goed als mogelijk in staat te stellen om zijn taak uit te oefenen.

De bestrijding van specifieke fenomenen vraagt samenwerking met andere verantwoordelijke onderdelen binnen het ministerie, de strafrechtketen, uitvoeringsorganisaties en andere publieke en private partners. Het doel is om met het criminaliteitsbeleid Nederland een veilige samenleving te laten zijn, met structureel dalende criminaliteitscijfers op de fenomenen waar DRC beleidsverantwoordelijk voor is. Een samenleving waarin de burger zich verzekerd weet van een overheid die snel en met innovatieve middelen weet in te spelen op nieuwe trends en ontwikkelingen in de criminaliteit, daarbij ook opkomt voor de belangen en rechtsbescherming van zijn burgers en stuurt op effectieve rechtshandhaving.

Rechtshandhaving en criminaliteitsbestrijding vinden plaats in een snel veranderende maatschappij en in een context van technologische innovatie en internationalisering. DRC signaleert en duidt relevante ontwikkelingen en beschikt daarvoor over de noodzakelijke kennis en vaardigheden.

De directie werkt als gezaghebbende spin in het web van netwerkpartners en politieke leiding. DRC is verantwoordelijk voor de integrale beleidsontwikkeling en voor samenwerkingsvormen met betrekking tot rechtshandhaving en criminaliteitsbestrijding (algemeen criminaliteitsbeleid en veiligheid). Het beleid dat wij daarvoor maken past binnen de kaders van de rechtsstaat en draagt waar nodig ook bij aan de verdere vorming hiervan. Belangrijke ontwikkelingen zoals digitalisering en

internationalisering van de samenleving hebben effect op de beleidsdossiers van DRC. Vraagstukken hierbij zijn: hoe om te gaan met internationaal en vanuit het buitenland opererende criminele organisaties in Nederland, hoe handhaaf je het recht in het digitale domein, hoe zorg je voor een goede opvang van slachtoffers van mensenhandel en tegelijk voor een effectieve inzet van het strafrecht, etc.?

Organisatie

Afdeling Cybercrime & Zeden (CZ)

De afdeling Cybercrime en Zeden (CZ) houdt zich bezig met de preventie en bestrijding van cybercrime, digitale rechtshandhaving en het beleid voor (moderatie van) content online. Tevens behandelt de afdeling de preventie en bestrijding van seksuele misdrijven, seksueel misbruik van minderjarigen online en mensenhandel. De afdeling bestaat uit twee clusters, te weten het cluster Cybercrime & Digitale Rechtshandhaving en het cluster Zeden & Mensenhandel.

Bij het eerstgenoemde cluster zijn de nationale en internationale onderdelen van de aanpak van cybercrime en van de digitale rechtshandhaving belegd, met onderwerpen als de aanpak van ransomware en bad hosting, de preventie van cybercrime, het vergaren van digitaal bewijs (E-evidence en de bevoegdheid tot binnendringen in geautomatiseerd werk), interceptiebeleid en strafrechtelijke handhaving ten aanzien van strafbare online content.

Het cluster Zeden & Mensenhandel is onder meer belast met (de implementatie van) de wet seksuele misdrijven, de aanpak van seksueel misbruik van minderjarigen (met een focus op beeldmateriaal online) en de aanpak van mensenhandel (seksuele uitbuiting, arbeidsuitbuiting en criminele uitbuiting).

Afdeling Fraude & Bijzonder Strafrecht (FBS)

De afdeling Fraude en Bijzonder Strafrecht (FBS) is verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling op het terrein van de bestrijding van fraude, corruptie, verkeershandhaving en strafrechtelijke handhaving door de bijzondere opsporingsdiensten op de domeinen van de vakdepartementen, zoals de FIOD en de NVWA. Deze onderwerpen zijn in twee clusters onderverdeeld.

Ten eerste het cluster Bijzonder Strafrecht, dat zich bezighoudt met de thema's verkeershandhaving, aanpak milieucriminaliteit en het algemeen beleid ten aanzien van de bijzondere opsporingsdiensten.

Het tweede cluster, Fraude en Corruptie, verzorgt de beleidsvorming voor de aanpak van horizontale fraude, (ambtelijke) corruptie en misbruik van rechtspersonen binnen de scope van JenV, zoals bijvoorbeeld faillissementsfraude en screening door Justis. In het verlengde van dit cluster is voor de versterking van de integrale aanpak van online fraude tijdelijk nog een apart programmateam onder leiding van een programmamanager ingericht. Naast de inhoudelijke clusters is ook de ondersteuning van de directie, het cluster staf, in de afdeling ondergebracht.

Afdeling Strafrechtelijke Handhaving (SH)

De afdeling Strafrechtelijke handhaving (SH) bestaat uit twee clusters: het cluster opsporings- en vervolgingsbeleid en het cluster maatschappelijke veiligheid.

In het cluster opsporings- en vervolgingsbeleid wordt gewerkt aan het toekomstbestendig maken en houden van de strafrechtelijke handhaving, waaronder een effectieve opsporing en vervolging binnen de rechtsstatelijke kaders, met als doel om criminaliteit effectief aan te pakken. De inzet van het cluster is om deze handhaving duurzaam te maken (basis op orde), flexibel, innovatief en inspeland op de (inter) nationale ontwikkelingen en samenwerking. Binnen dit cluster is zowel Europol als het OM account belegd alsmede het opdrachtgeverschap voor de Koninklijke Marechaussee. Daarnaast richt het cluster zich op de thema's: strategie en kennis, internationaal en opsporingsbeleid waaronder forensische opsporing, zoals het gebruik van DNA.

Thema's waarop het cluster maatschappelijke veiligheid zich onder andere richt zijn de aanpak van antisemitisme en (online) discriminatie, strafrechtelijke vervolging t.a.v. veilige publieke taak (VPT) en wapenbeleid, waaronder de stelselwijziging Wet Wapens en Munitie (WWM).

Belangrijke (externe) relaties

- Openbaar Ministerie
- Politie
- Bijzondere opsporingsdiensten (BOD'en)
- Gemeenten
- Koninklijke Marechaussee
- Douane
- Belastingdienst
- Nederlands Forensisch Instituut
- Financial Intelligence Unit (FIU-Nederland)
- Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV)
- Bureau Financieel Toezicht
- Maatschappelijke organisaties
- Wetenschappers
- Europese Unie
- Verenigde Naties
- Europol
- Eurojust
- College voor de Rechten van de Mens
- EOM
- OLAV
- FIU
- Icov
- DNB
- Belastingdienst
- Fraudehelpdesk
- NVB
- Banken
- SWOV
- FEC-eenheid
- INSOLAD
- Meldingsplichtige instellingen
- Kamer van Koophandel
- Kustwacht Caribisch Nederland

6.2 Directie Rechtsbestel (DRb)



Waarnemend Directeur Rechtsbestel (DRb)

Dhr. Mr. J.M.M. (Jochgem) van Opstal

Taakomschrijving/missie en visie

DRb zorgt ervoor dat de rechtsstaat wordt beschermd en onderhouden. Daartoe waarborgt DRb de onafhankelijkheid, kwaliteit en tijdigheid van de rechtspraak, de juridische dienstverlening en andere organisaties met een bijzondere functie in het rechtsbestel. DRb waarborgt de toegang tot het recht en zet zich ervoor in dat de juridische infrastructuur ten dienste staat aan rechtsbescherming en rechtszekerheid voor burgers, bedrijven en andere organisaties. DRb wil in verbinding met de buitenwereld oog houden voor relevante maatschappelijke ontwikkelingen en de daaruit ontstane vraagstukken. Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar gegevens-bescherming omdat DRb een expliciete beleidstaak heeft op dat terrein.

DRb ondersteunt de bewindspersoon in diens stelselverantwoordelijkheid voor de juridische infrastructuur, waarin tal van organisaties er samen voor zorgen dat burgers hun recht kunnen halen en dat plichten worden nageleefd. Het Juridisch Loket draagt bij door middel van laagdrempelige onafhankelijke juridische hulp. Van advocaten, notarissen en gerechtsdeurwaarders wordt verwacht dat zij goede en toegankelijke dienstverlening aanbieden en van de Raad voor Rechtsbijstand dat deze waarborgt dat rechtsbijstand ook voor mensen met lage inkomens beschikbaar is.

Het vereist eveneens dat toegang tot goede en effectieve rechtspraak op civiel en bestuursrechtelijk terrein en effectieve strafrechtspleging wordt gegarandeerd. Verreweg de meeste juridische geschillen worden niet via de rechter opgelost. Hiervoor zijn dan ook alternatieve oplossingsmethoden ontwikkeld, zoals mediation en geschillencommissies.

DRb zorgt daarnaast voor het beleid ten aanzien van buitengewoon opsporingsambtenaren en beveiligers, de arbeidsvoorwaarden van de rechterlijke macht (OM en rechtspraak), het forensisch onderzoek en de rechtspleging en rechtshandhaving in de Cariben. Verder gaat veel aandacht uit naar de manier waarop de rechtsstatelijke kernwaarden en fundamentele rechten in de samenleving kunnen worden geborgd, ook ten aanzien van privacy en gegevensbescherming. Niet als statische, onveranderlijke grootheden, maar op een hedendaagse wijze die tegemoet komt aan de behoeften in de samenleving, waarbij er continu sprake is van een balansoefening.

Organisatie

DRb bestaat uit vier afdelingen:

- Strafrechtelijk Bestel en Arbeidsvoorwaarden
- Rechtspraak en Geschiloplossing
- Toegang Rechtsbestel
- Afdeling Gegevensbescherming en Privacy

Afdeling Strafrechtelijk Bestel en Arbeidsvoorwaarden (SBA)

SBA is verantwoordelijk voor de onderwerpen die zich op het snijvlak van rechtspraak en vervolging bevinden. Voorbeelden hiervan zijn het forensisch onderzoek, vrijheidsbenemende maatregelen en het register van gerechtelijk deskundigen. SBA houdt zich bezig met onderwerpen waarbij meerdere ketenpartners in het strafrecht zijn betrokken, waaronder particuliere beveiligers, particuliere recherche, boa's (buitengewoon opsporingsambtenaren) en de inzet van gewapende beveiligers ter bescherming van de koopvaardij. In het kader van de implementatie van de e-Justice-verordening wordt door SBA met ketenpartners gewerkt aan hoe opvolging gegeven kan worden aan de recent afgeronde onderhandelingen in Brussel. SBA treedt op als werkgever in de cao-onderhandelingen met de rechterlijke macht en coördineert de DGRR-taken voor het rechtsbestel in Caribisch Nederland.

Daarnaast onderhoudt SBA de kaders voor de beroepsuitoefening van de juridische beroepen en het toezicht daarop. Deze beroepen van bijvoorbeeld advocaten, gerechtsdeurwaarders en notarissen hebben geprivilegieerde bevoegdheden. SBA zorgt ook voor beleid ten aanzien van tolken en vertalers in het politie- en justitiedomein. Tenslotte zorgt SBA voor beleid met betrekking tot (het stelsel van) schulden: van de Wet kwaliteit incassodienstverlening (WKI) tot de wettelijke schuldsanering van natuurlijke personen (WSNP). SBA coördineert voor JenV het brede schuldendossier: zowel de positie van de schuldeisers (waaronder ook de JenV organisaties) en de Rijksincasso, alsook de positie van de schuldenaren en de mogelijkheden voor hen. Daarin wordt samengewerkt met alle departementen en uitvoeringsorganisaties. Deze vraagstukken staan in het hart van het kabinetsbeleid ten aanzien van de aanpak van geldzorgen, armoede en schulden en raken daarbij nadrukkelijk aan het herstel van de kinderopvangtoeslagaffaire.

Afdeling Rechtspraak en Geschiloplossing (RGO)

RGO is verantwoordelijk voor het beleid ten aanzien van de rechtspraak en de rechterlijke macht. De afdeling onderhoudt de relaties met de Raad voor de rechtspraak en de Hoge Raad en ook de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State. Daarnaast zorgt RGO voor de ontwikkeling van alternatieve geschilbeslechting (ADR), zoals herstelrechtvoorzieningen en geschillencommissies. Binnen de afdeling wordt gewerkt aan de versterking van de rechtsstaat. Internationale ontwikkelingen en nationaal beleid zijn op deze terreinen sterk met elkaar verweven. Er wordt samengewerkt met de ketenpartners in het civielrechtelijke, bestuursrechtelijke en strafrechtelijke bestel. Tevens wordt de invoering van het nieuwe Wetboek van Strafvordering voorbereid. Ook worden vraagstukken op het terrein van digitalisering en innovatie binnen de rechtspraak ter hand genomen.

Afdeling Toegang Rechtsbestel (TR)

Bij TR is beleidsmatig de stelselverantwoordelijkheid van JenV voor gesubsidieerde rechtsbijstand belegd (o.a. vergoedingen, aanbod sociale advocatuur en kwaliteit). De uitvoeringsorganisaties in het stelsel zijn de Raad voor Rechtsbijstand en het Juridisch Loket. In de periode 2018-2025 is gewerkt aan de vernieuwing van het stelsel van gesubsidieerde rechtsbijstand, samen met professionals in en rondom het stelsel. Deze vernieuwing hield een verbreding en versterking van de eerste lijn in, om onder andere burgers met een juridisch probleem vroegtijdiger en integraler te helpen. Daarnaast is gewerkt aan een burgergerichte overheid, om onnodige procedures in het bestuursrecht te voorkomen. Ook is ingezet op bij de tijd blijvende vergoedingen voor rechtsbijstandverleners (advocaten en mediators) en voldoende aanbod van sociaal advocaten in de toekomst.

Als sluitstuk van de stelselvernieuwing zal in 2026 een wetsvoorstel, waarmee de Wet op de rechtsbijstand word aangepast, in consultatie worden gebracht.

Afdeling Gegevensbescherming en Privacy (GP)

Voor een breed onderwerp als de bescherming van persoonsgegevens komt de ministeriële verantwoordelijkheid neer op ‘stelselverantwoordelijkheid’. Dat houdt bijvoorbeeld in dat er de ministeriële bevoegdheid is om wetgeving of beleid te initiëren. Voor gegevensbescherming betekent dit dat de bewindspersoon aanspreekbaar is op de werking van het wettelijk stelsel als geheel. Hij wordt vanuit zijn centrale positie geacht: zicht te hebben op de verschillende onderdelen van het stelsel; te kunnen beoordelen of (een onderdeel van) het stelsel niet goed werkt en al dan niet via een wetswijziging te zorgen voor een oplossing. GP richt zich daarbij op vraagstukken op het terrein van gegevensbescherming met een DG of ministerie overstijgend belang. GP houdt bij deze vraagstukken bestaand gegevensbeschermingsbeleid en -regelgeving tegen het licht en houdt rekening met de balans tussen kansen voor de samenleving en de persoonlijke levenssfeer te blijven waarborgen. Verder richt GP zich op gegevensbeschermingseffecten van technologische ontwikkelingen. GP werkt nauw samen en onderhoudt relaties binnen JenV, zoals de directie AI van DGSenB, andere ministeries, de Autoriteit Persoonsgegevens (AP), organisaties die het gegevensbeschermingsbelang behartigen en de wetenschap.

Belangrijke (externe) relaties

- Raad voor de rechtspraak
- Hoge Raad der Nederlanden
- Raad voor Rechtsbijstand (waaronder Bureau beëdigde tolken en vertalers en Bureau WSNP)
- Stichting het Juridisch Loket
- De Beroepsvereniging Bewindvoerders (BBW) voor de WSNP
- Nederlandse Orde van Advocaten
- Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie
- Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders
- Nederlandse Vereniging van gecertificeerde incasso- ondernemingen (NVI)
- Bureau Financieel Toezicht
- Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak
- Nederlands Forensisch Instituut
- Nederlands Register Gerechtelijk Deskundigen
- Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba
- Openbaar Ministerie, Rijksdienst en Raad voor Rechtshandhaving Caribisch Nederland
- Openbaar Ministerie en Politie
- Beroepsvereniging voor buitengewoon opsporingsambtenaren (Beboa)
- Nederlandse Veiligheidsbranche
- Autoriteit Persoonsgegevens (AP)
- College voor de Rechten van de Mens
- Instanties op het gebied van alternatieve geschillenbeslechting
- Mediatorsfederatie Nederland
- Perspectief Herstelbemiddeling
- Stichting Advisering Bestuursrechtspraak
- De Letselschaderaad
- Nationaal Rapporteur Mensenhandel en Seksueel Geweld tegen Kinderen

6.3 Directie Juridische en Operationele Aangelegenheden (DJOA)



Directeur Juridische en Operationele Aangelegenheden (DJOA)

Dhr. drs. R.W. (Rob) Huijser

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Juridische en Operationele Aangelegenheden (DJOA) adviseert over concrete zaken die gevoelig, bestuurlijk of juridisch zijn, zowel nationaal als internationaal.

Kenmerkend voor DJOA is het aanbodgerichte werk, waarbij de directie fungeert als beginpunt voor het Openbaar Ministerie bij contacten met het ministerie van JenV over individuele zaken. DJOA adviseert de minister in bestuurlijke, juridische en operationele zaken, behandelt internationale rechtshulpverzoeken en zaken met betrekking tot de internationale hoven en tribunalen en incidenten.

Daarnaast zorgt DJOA ten behoeve van DGRR en haar taakorganisaties voor brede juridische advisering, de coördinatie van parlementaire aangelegenheden, burger-correspondentie en benoemingen. Voor de concrete, dikwijls gevoelige, werkzaamheden beschikken de medewerkers over hoogwaardige juridische kennis en expertise en een breed nationaal en internationaal netwerk (met name het Openbaar Ministerie, maar ook de politie, andere departementen en (verdrags)landen).

Organisatie

Afdeling Internationale aangelegenheden en Rechtshulp in Strafzaken (AIRS)

Binnen de afdeling AIRS zijn de internationale dossiers belegd. Hierbij gaat het om diverse vormen van internationale rechtshulp in strafzaken (uitleveringen, overdracht van strafvervolg, asset recovery en andere vormen van rechtshulp), maar ook internationale misdrijven, internationale hoven en tribunalen. Deze dossiers kenmerken zich door hun onderlinge samenhang en deels overlappende (inter) nationale netwerk.

De minister van Justitie en Veiligheid fungeert als centrale autoriteit bij rechtshulp met niet-EU landen. De minister heeft de taak te toetsen in welke gevallen en onder welke voorwaarden internationale samenwerking mogelijk is. Zo beoordeelt de minister ook de politieke implicaties van rechtshulp; het gaat er niet alleen om of een rechtshulp- of uitleveringsverzoek aan de wettelijke en verdragsrechtelijke vereisten voldoet, maar ook of er humanitaire/mensenrechtelijke aspecten en interstatelijke verhoudingen in het geding zijn. AIRS probeert waar nodig en mogelijk de rechtshulprelatie met derde landen te verbeteren, onder andere door bilaterale besprekingen, maar ook door het uitonderhandelen van rechtshulp- en uitleveringsverdragen.

Verder is bij AIRS het dossier Internationale Hoven en Tribunalen belegd en dan met name de samenwerking met de in Den Haag gezetelde internationale strafrechtelijke hoven en tribunalen. AIRS heeft een coördinerende rol op dit dossier. Dit behelst tevens de coördinatie van de JenV-inbreng ten aanzien van het nog op te richten Speciaal Tribunaal voor het Misdrijf Aggressie tegen Oekraïne, de coördinatie van de (JenV-) aanpak van internationale misdrijven en het initiatief voor een multilateraal verdrag voor rechtshulp en uitlevering voor internationale misdrijven (IM), zoals genocide en misdrijven tegen de menselijkheid, met als doel de nationale vervolgingen inzake IM te versterken.

Afdeling Juridische, Bestuurlijke en Operationele Zaken (JBOZ)

JBOZ ondersteunt de DG, de directies binnen DGRR en de bewindspersonen op juridisch, (politiek-)bestuurlijk en operationeel terrein. JBOZ is onderverdeeld in drie clusters. Het cluster Juridische Zaken fungeert hoofdzakelijk als juridisch adviseur van de beleidsafdelingen binnen DGRR. Daarnaast concipieert dit cluster juridische producten als ministeriële regelingen, instellingsbesluiten en mandaatregelingen en behandelt het onder andere interne klachten en klachten bij de Nationale ombudsman. Het cluster Bestuurlijke Zaken onderhoudt nauw contact met het Openbaar Ministerie over (gevoelige) individuele (straf)zaken. Dit cluster informeert en adviseert de politieke en ambtelijke leiding hierover en is in dit verband o.a. betrokken bij parlementaire werkzaamheden. Het cluster Operationele Zaken behandelt namens de minister gevoelige operationele casuïstiek, zoals beslissingen ten aanzien van getuigenbescherming en de inzet van de bijzondere opsporingsmiddelen.

Afdeling Benoemingen, Burgercorrespondentie, Ondersteuning en Parlementaire zaken (BBOP)

BBOP bestaat uit vier clusters. Ieder cluster heeft eigen taken en verantwoordelijkheden die een andere aard en oorsprong hebben.

Het cluster Benoemingen draagt zorg voor de (administratieve) afhandeling van benoemingen, inclusief daarmee samenhangende besluiten zoals ontslagen en waarnemingen. Deze benoemingen vallen uiteen in:

- Rechterlijke benoemingen en benoemingen bij het Openbaar Ministerie en de zittende magistratuur;
- Benoemingen in vrije juridische beroepen (notariaat en gerechtsdeurwaarders);
- Benoemingen in het Gemeenschappelijk Hof van Justitie;
- Benoemingen in verschillende colleges en commissies (zoals CPB en CGB);
- Benoemingen in de Raad van State.

Benoemingen worden geïnitieerd door verschillende instanties en betreffen zowel ministeriële besluiten als Koninklijke Besluiten en kunnen onderwerp zijn van besluitvorming in de (Rijks)ministerraad.

Het cluster Burgercorrespondentie beantwoordt brieven, mails en telefonische vragen die afkomstig zijn van burgers en diverse instanties als het gaat om informatieverzoeken op het terrein van DGRR. Daaronder bevinden zich ook brieven gericht aan de Koning, die via het Kabinet van de Koning worden doorgestuurd.

Het cluster Ondersteuning verzorgt de administratief-juridische en management-ondersteuning van DJOA (secretariaat van de afdelingen en de directeur DJOA) en ondersteuningsprocessen ten behoeve van de afdeling AIRS en het cluster.

Het cluster Parlementaire zaken coördineert de parlementaire aangelegenheden (mondelinge en schriftelijke Kamervragen, toezeggingen, moties, VKC brieven, commissiedebatten en plenaire debatten) ten behoeve van de beleidsdirecties van DGRR, verzorgt de managementinformatie over stand van zaken en voortgang met betrekking tot de parlementaire aangelegenheden en ondersteunt in de voorbereiding van commissiedebatten.

6.4 Directie Veiligheid en Bestuur (DVB)



Directeur Veiligheid en Bestuur (DVB)
Mw. drs. B. (Bertine) Steenbergen MPA

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Veiligheid en Bestuur (DVB) heeft als voornaamste taak het lokaal bestuur, in samenwerking met publieke en private partijen, effectief in staat te stellen om de openbare orde en veiligheid te handhaven en criminaliteit en overlast te voorkomen. De directie zorgt voor de (wettelijke) toerusting van de burgemeester ten aanzien van zijn openbare orde taak, het ondersteunen van de burgemeester bij zijn centrale rol in het kader van veiligheid en het weerbaar maken van publieke en private partners tegen criminaliteit.

DVB is verantwoordelijk voor het stelsel openbare orde en veiligheid. Vanuit de directie wordt gewerkt aan een geordend samenhangend instrumentarium met als doel het bestuur en in het bijzonder de burgemeester te ondersteunen bij de openbare orde en veiligheid. Zo verzorgt DVB het bestuurlijk (juridisch) instrumentarium van de burgemeester en de ondersteuning van het lokaal bestuur in de regisserende rol met betrekking tot de integrale lokale veiligheid. Dit doen wij door te zorgen dat zij daar waar nodig de formele bevoegdheden, kennis, expertise en maatregelen kunnen treffen om in gewone alsook buitengewone omstandigheden de openbare orde te kunnen handhaven, en de veiligheid te waarborgen.

Voor de opgave van de directie is een goede samenwerking met de lokale partners essentieel. De belangrijkste partners van de directie zijn vaak ingebed in en met het lokaal bestuur. DVB voorziet in een infrastructuur tussen deze lokale partners en het ministerie van Justitie. Concreet zijn dit de gemeenten, VNG, het CCV, de RIEC's, politie, het openbaar ministerie en brancheorganisaties. Binnen de directie worden de contacten goed onderhouden door middel van de accounthouders en voert de directie het secretariaat van meerdere grote overleggen, zoals het Strategisch Beraad Veiligheid (SBV), de G4, G40 en M50.

Naast de intensieve samenwerking met het lokaal bestuur, richt de directie zich ook expliciet op het bedrijfsleven en in het bijzonder de ondernemers en het MKB. De directie vergroot de weerbaarheid van ondernemers tegen criminaliteit die hen direct raakt en voorkomen tegelijkertijd dat zij, al dan niet onbewust, een faciliterende rol spelen bij criminele activiteiten. DVB voert het secretariaat van het Nationaal Platform Criminaliteitsbeheersing (NPC); het bestuurlijk overleg van de minister van JenV met het bedrijfsleven.

Organisatie

Het beleid van DVB wordt vormgegeven via drie invalshoeken: Bestuurlijk Instrumentarium (IB), Integrale Lokale Veiligheid (ILV) en Bestuurlijke Aanpak (BA).

Bestuurlijk Instrumentarium (BI)

BI heeft tot taak het versterken van de (informatie)positie en het weerbaar maken van het lokaal bestuur door het vergroten van de capaciteiten, bevoegdheden en instrumentarium van het lokaal bestuur ten behoeve van de taak de openbare orde te handhaven. De beleidsmatige verantwoordelijkheid voor de openbare ordebevoegdheden van de burgemeester (in ruime zin) is hier belegd. Hierbij hebben we oog voor een goede balans tussen bestuurs- en strafrecht.

BI ondersteunt daarnaast gemeenten bij de bestrijding van en weerbaar maken tegen ondermijnende criminaliteit. Het gaat hierbij om het voorkomen van ondermijning en het stimuleren van de weerbaarheid van het lokaal bestuur. Bij BI zijn hiertoe onder meer de volgende dossiers belegd: Demonstraties, Bibob, online aangejaagde openbare ordeverstoring, RIEC-LIEC bestel, BOA's domein I en sluitingsbevoegdheden.

Integrale Lokale Veiligheid (ILV)

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor een veilige leefomgeving. ILV ondersteunt het lokaal bestuur hierbij, door het vergroten van veiligheid(sgevoelens) en weerbaar maken tegen criminaliteit en overlast – in de wijk, bij het betaald voetbal, tijdens de jaarwisseling, bij evenementen, bij de jaarwisseling, etc. – en betreft hierbij zowel preventieve maatregelen als toezicht en handhaving, zoals de digitale meldplicht en gebiedsverboden. Daarnaast vergroot ILV samen met het bedrijfsleven de weerbaarheid van ondernemers aan de hand van het Actieprogramma Veilig Ondernemen op de thema's preventie cybercrime in het (niet-vitale) bedrijfsleven, georganiseerde ondermijnende criminaliteit en gebiedsgerichte (vermogens) criminaliteit met gebruikmaking van de PVO's. De secretarisfunctie ten aanzien van het NPC zijn bij deze afdeling belegd.

Bestuurlijke Aanpak (BA)

De afdeling Bestuurlijke Aanpak houdt zich bezig met de aanpak van veiligheidsvraagstukken die met name een sterke bestuurlijke component hebben in de oplossing van het probleem. Het gaat daarbij steeds om problemen met een sterke politieke en maatschappelijke component. Onder dit onderdeel vallen de uitvoering van het wietexperiment en het coffeeshopbeleid, het sekswerkbeleid, de veiligheidsmonitor en het CCV. De secretarisfunctie ten aanzien van het SBV, G4, G40 en M50 zijn hier belegd.

Landelijk Informatie- en Expertise Centrum (LIEC)

Het Landelijk Informatie- en Expertise Centrum (LIEC) vormt samen met de 10 Regionale Informatie en Expertise Centra (RIEC's), een landelijk werkend concern dat vormgeeft aan een bestuurlijke en integrale aanpak van georganiseerde criminaliteit. Het LIEC valt beheersmatig onder de verantwoordelijkheid van de Stuurgroep LIEC en is organisatorisch ondergebracht bij DVB.

In de Stuurgroep LIEC zitten onder andere burgemeesters namens de stuurgroepen RIEC of VNG, politie, OM en de Belastingdienst. Het zwaartepunt van de activiteiten in het RIEC/LIEC-bestel ligt bij het realiseren van een resultaatgerichte lokale en regionale aanpak tegen ondermijning. Bij lokaal/ regionaal niveau overstijgende problemen legt het LIEC met een landelijke en/of internationaal gecoördineerde aanpak een verbinding tussen de RIEC's en landelijke partners. Daarnaast geeft het LIEC binnen het RIEC/LIEC-concern invulling en ondersteuning aan gemeenschappelijke en specialistische taken die vanwege effectiviteit, efficiëntie, inzichtelijkheid en/of eenduidigheid op een centraal punt zijn belegd. Naast de shared service taken is het LIEC verantwoordelijk voor de Landelijke Fenomeentafels, waarin met alle partners gewerkt wordt aan concrete handelingsperspectieven, zoals op het terrein van de Outlaw Motorgangs en vastgoed.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Gemeenten (in het bijzonder G4 en G40)
- Bedrijfsleven
- Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Nederlands Genootschap van Burgemeesters (NGB)
- Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV)
- Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
- Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport
- Nationale Politie
- Openbaar Ministerie
- Regionale Informatie en Expertise Centra (RIEC's)
- Landelijk Bureau Bibob
- CBS
- KNVB

6.5 Directie Strafrechtketen (DSK)



Directeur Strafrechtketen (DSK)
Dhr. mr. drs. M.C.P. (Michiel) de Ridder

Taakomschrijving/missie en visie

Partners in de strafrechtketen werken samen aan opsporing, vervolging en berechting van daders en een goede uitvoering van straffen. De verschillende partners doen dat vanuit hun eigen rol en bevoegdheden binnen de rechtsstaat. Zij werken samen aan het verbeteren van de prestaties van de strafrechtketen, om de samenleving beter te dienen. De directie Strafrechtketen (DSK) bevordert, stimuleert en faciliteert deze samenwerking, zowel op landelijk als regionaal niveau. DSK handelt altijd vanuit ketenbelang en is daarmee van en voor de keten. DSK werkt voor de Strafrechtketen. De opdrachtgever van de DSK is dan ook het Bestuurlijk Ketenberaad.

Het Bestuurlijk Ketenberaad (BKB) is het strategisch beraad waar ketenorganisaties en het ministerie van JenV afspraken maken over de samenwerking en de prestaties van de strafrechtketen. Daarnaast heeft het beraad een adviserende taak richting de minister. Er is een paar keer per jaar overleg tussen de bewindspersonen en de leden van het BKB om over de voortgang van de verbetering van de prestaties van de keten te spreken.

Het BKB richt zich op het verbeteren van de prestaties van de strafrechtketen. Prioriteiten voor de komende jaren zijn:

1. (De voorbereiding van) een goede en tijdige implementatie van het nieuwe Wetboek van Strafvordering

De organisaties in de strafrechtketen en het ministerie werken nauw samen om het nieuwe wetboek in de organisaties te implementeren. Het nieuwe wetboek wordt gevormd door een pakket van wetsvoorstellen waarvan het eerste wetsvoorstel in het voorjaar van 2023 bij de Tweede Kamer is ingediend. Het nieuwe wetboek vergroot de toegankelijkheid voor burgers en professionals en draagt bij aan een evenwichtig stelsel van rechtswaarborgen. Bovendien kan door de techniekonafhankelijke formuleringen beter worden ingespeeld op technologische ontwikkelingen in een samenleving die steeds verder digitaliseert. Vooruitlopend op het nieuwe wetboek worden vanaf 2022 enkele pilots uitgevoerd, waarvoor het BKB+ opdrachtgever is. Het BKB wordt waar het het nieuwe Wetboek van Strafvordering betreft aangevuld met partijen (KMar, BOD'en en NOvA) die ook rechtstreeks geraakt worden door het nieuwe wetboek. Voor de implementatie van het nieuwe wetboek is door het vorige kabinet budget (€ 450 miljoen) beschikbaar gesteld. DSK vervult een ondersteunende, stimulerende en faciliterende rol richting het BKB, de keten en ketenorganisaties.

2. Verbetering van de doorlooptijden op zeven zaakstromen

Tijdig recht of korte doorlooptijden dragen bij aan het vergroten van het vertrouwen van slachtoffer, verdachte en maatschappij in het strafrecht. Naast de inzet op het verkorten van doorlooptijden voor zaken van veelvoorkomende criminaliteit (VVC) die via het ZSM-proces worden afgehandeld, zijn er in het BKB de keten in 2019 concrete streefnormen vastgesteld voor de doorlooptijd van zeven zaakstromen. Deze normen geven de gewenste ontwikkeling en richting van de doorlooptijden weer voor de komende jaren.

3. Verbetering van de informatiehuishouding en digitalisering van de strafrechtketen.

De afgelopen jaren is een groot deel van de ketenprocessen gedigitaliseerd. Digitalisering en ontwikkeling van de informatievoorziening, waaronder de bestuurlijke informatievoorziening en het realiseren van een Duurzaam Digitaal Stelsel, zijn cruciaal bij het realiseren van kortere doorlooptijden en het implementeren van het nieuwe Wetboek van Strafvordering.

De directie:

- ondersteunt bij het stellen en halen van doelen;
- organiseert bestuurlijke en landelijke sturing en stimuleert regionaal overleg;
- stimuleert ketenbewustzijn en op samenwerking gericht gedrag;
- biedt inzicht in de prestaties en ontwikkelingen van de keten;
- stimuleert de ketencommunicatie;
- faciliteert, ondersteunt en adviseert de strafrechtketen(partners) op het gebied van de keteninformatievoorziening.

Organisatie

DSK is organisatorisch bij DGRR ondergebracht vanwege de stelsel-verantwoordelijkheid van DGRR voor de strafrechtketen. De werkzaamheden van de directie richten zich echter op het BKB en de (vele) ketenorganisaties.

DSK bestaat uit:

- Team algemene adviseurs. Een team van ketenadviseurs dat het BKB en de keten ondersteunt in het terugdringen van voorraden en doorlooptijden;
- Programma Digitalisering Strafrechtketen. Het ketenbureau van het Duurzaam Digitaal Stelsel (DDS), dat zich richt op het faciliteren en ondersteunen van de strafrechtketen(partners) op het gebied van keteninformatievraagstukken en het creëren van de goede randvoorwaarden voor een goede samenwerking;
- Afdeling Keteninformatievoorziening. De afdeling keteninformatievoorziening (KIV), die zich richt op ketenarchitectuur en ketenvoorzieningen, -standaarden en -diensten. KIV is hiertoe beleidsmatig verantwoordelijk voor de Wet Justitiële en Strafvorderlijke Gegevens en de Identiteitsvaststelling in de strafrechtketen. Daarnaast is de afdeling opdrachtgever van de Justitiële Informatiedienst voor de justitiële documentatie en de Strafrechtketendatabase (SKDB), het persoonsregister voor de strafrechtketen;
- Een team Scenarioanalyses, Modelleren & Simulaties (SMS). Een team dat met ketenbrede scenarioanalyses structurele gevolgen van voorgenomen beleidsprogramma's en wetsvoorstellen in kaart brengt met behulp van daartoe ontwikkelde simulatiemodellen.
- Programma voorbereiding implementatie Wetboek van Strafvordering. Het programmateam dat de ketenpartners ondersteunt bij de ketenbrede implementatie van het nieuwe Wetboek van Strafvordering.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

De onderstaande organisaties in en om de strafrechtketen werken duurzaam met elkaar samen.

- Bijzondere Opsporingsdiensten
- Centraal Justitieel Incassobureau
- Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid
- Dienst Justitiële Inrichtingen
- GGZ Nederland
- Halt
- Hoge Raad der Nederlanden
- Jeugdzorg Nederland
- Justitiële Informatiedienst
- Koninklijke Marechaussee
- Leger des Heils Jeugdbescherming en Reclassering
- Ministerie van Justitie en Veiligheid
- Nederlandse Orde van Advocaten
- Nederlands Forensisch Instituut
- Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie
- Openbaar Ministerie
- Perspectief Herstelbemiddeling
- Politie
- Raad voor de Kinderbescherming
- Raad voor Rechtsbijstand
- De Rechtspraak
- Reclassering Nederland
- (Regio)burgemeesters
- Schadefonds Geweldsmisdrijven
- Stichting Verslavingsreclassering GGZ
- Vereniging van Nederlandse Gemeenten

6.6 Directie Advisering en Ondersteuning (DAO)



Directeur Advisering en Ondersteuning (DAO)

Mw. G.P. (Gerine) Visser, LL.M.

Taakomschrijving/missie en visie

“De directie Advisering en Ondersteuning (DAO) laat DGRR draaien”, dat is onze missie. De directie ondersteunt en coördineert alle staf- en PIOFACH-taken voor de DG en de beleidsdirecties van DGRR, waarbij zij de verbindende schakel vormt met alle centrale JenV-(staf)onderdelen, zoals DFEZ, DP&O, directie Informatievoorziening en het Dienstencentrum. DAO zorgt voor goede randvoorwaarden om de beleidsopgaven van het DG aan te pakken.

De doelstelling van de directie is het op professionele, betrouwbare en integrale wijze proactief adviseren, faciliteren en ondersteunen van de DG en de beleidsdirecties binnen DGRR. Concreet betekent dit dat de directie zorgt voor het opstellen van de begroting, financieel advies levert, zorgt dat alle financiële afspraken worden nagekomen en uitgevoerd conform de regelgeving, inzicht geeft in informatie (zoals de capaciteit, uitputting van het geld), adviseert over (grote) ICT-trajecten, alles regelt voor nieuwe medewerkers om te kunnen starten, zorgt voor de bedrijfsvoering en ondersteuning levert aan de leden van het MT van het DG.

Organisatie

De directie (27,5 fte) is gevormd door drie onderwerpen:

Financiën

Afdeling Financiën staat in nauw contact DFEZ en DEA en met alle directies van DGRR. Financiën verzorgt de tertaalrapportages, managementparagrafen, en jaarafsluiting. Financiën heeft volledig inzicht in de uitputting van de budgetten door middel van actieve aansluiting op beleidstrajecten.

Staf en bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering staat voor betrouwbare advisering en ondersteuning van het gehele DG op bedrijfsvoeringsvraagstukken. Bedrijfsvoering staat voor verbindend, transparant, integer en proactief. Bedrijfsvoering houdt zich bezig met het gehele PIOFAH.

Informatievoorziening (CIO-office)

Informatievoorziening (IV) houdt zich voornamelijk bezig met informatiebeveiligingsrisico's in projecten. Daarnaast is IV bezig met doorontwikkeling privacybeleid en houdt zij focus op daadwerkelijke toepassing privacybeleid in de praktijk: privacy-by-design en privacy default. Er is een stevige basis tussen IV-cluster en beleidsdirecties. Voorts ondersteunt IV de CIO van DGRR. IV werkt nauw samen met DI&I.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

Actieve verbinding

- Financieel cluster met DFEZ/CBU, de directiesecretarissen en – in mindere mate – met de ADR
- Staf/bedrijfsvoeringscluster met DBO, DPO en DC
- IV-cluster met DI&I
- Daarnaast zorgt de Staf voor de verbinding met de directiesecretarissen en de OR, als ook andere DG-en en staffunctionarissen van andere partijen.

Strategische, tactische en operationele overleggen

- Accountteams in relatie tot directies en taakorganisaties (zowel financieel als IV-gebied)
- CIO-beraad
- Strategisch Bedrijfsvoeringsberaad
- Privacy Board
- Architectuurforum
- Data- en AI-board
- VSIP
- CISO-board
- CDO-platform/datalocatie

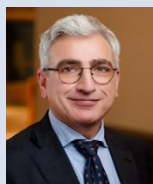
7. Directoraat-Generaal Ondernijning (DGO)



Programma Directeur-Generaal Ondernijning:
Mw. drs. A. (Annemieke) van Dam MPA



**Programmadirecteur
Ondernijning (plv. DGO):**
*Mw. drs. M.C. (Maaïke) van Tuyl van
Serooskerken*



**Programmadirecteur
Ondernijning:**
Dhr. A. (Hasan) Göleli



**Programmadirecteur
Ondernijning:**
Mw. Drs. E. (Edith) Heijting MPA

7. Directoraat-Generaal Ondermijning (DGO)



Programma Directeur-Generaal Ondermijning:
Mw. drs. A. (Annemieke) van Dam MPA

Taakomschrijving / maatschappelijke opgave

Het Programma Directoraat-Generaal Ondermijning (DGO) is 1 september 2020 gestart, conform de wens van de Tweede Kamer voor een gecoördineerde aanpak van ondermijning en regie op de afpakketen.

Georganiseerde, ondermijnende criminaliteit is een grensoverschrijdend probleem dat onze rechtsstaat ondergraaft en diepe sporen nalaat in onze samenleving. Onze nationale veiligheid staat op het spel. Zo hebben we te maken met een omvangrijke drugsindustrie die de economie, de leefbaarheid in wijken en de gezondheid ernstig schaadt. Ook zien we jongeren die worden verleid tot criminele carrières, en schrikken we regelmatig op van extreme dreiging en geweld tegen politici, bestuurders, advocaten en journalisten. De maatschappelijke en economische schade die daardoor wordt aangericht is ernstig. DGO heeft als missie Nederland onaantrekkelijk te maken voor en weerbaar te maken tegen georganiseerde, ondermijnende criminaliteit.

Missie en visie

De afgelopen jaren heeft het kabinet, samen met alle partners, goede stappen gezet om onze democratische rechtsstaat te beschermen en tegen te gaan dat criminelen steeds machtiger worden. We hebben in eigen land en daarbuiten de aanpak van de georganiseerde, ondermijnende criminaliteit ontwikkeld, die draait om voorkomen, doorbreken, bestraffen en beschermen. Dit doen we samen met heel veel professionals. Denk bijvoorbeeld aan douaniers, belastingambtenaren, politieagenten, jongerenwerkers, leraren, rechters, ondernemers en bestuurders. En we werken samen met andere Europese landen, de bron- en transitlanden van cocaïne en landen waarin facilitators van criminele geldstromen zich bevinden. Met de samenhangende aanpak sluiten we het net tegen ondermijning door georganiseerde criminaliteit.

Ondanks belangrijke successen moeten we krachtig doorgaan en blijven inspelen op de ondermijnende criminaliteit die zich blijft doorontwikkelen. Criminelen verbreden hun activiteiten naar nieuwe verdienmodellen zoals zorgcriminaliteit en maken misbruik van de kansen die geopolitieke instabiliteit met zich meebrengt. Daarom moeten we goed weten wat werkt en wat niet. We moeten kunnen inspelen op de veranderende werkwijzen van criminelen. We leren van de resultaten; wat werkt breiden we uit en wat minder goed werkt, passen we aan of stoppen we. Hiermee creëren we de basis voor een duurzame, integrale en adaptieve aanpak.

Inzet DGO

DGO geeft de aanpak van georganiseerde, ondermijnende criminaliteit samen met alle partners langs vier sporen vorm: voorkomen, doorbreken, bestraffen, beschermen.

1. We voorkomen georganiseerde, ondermijnende criminaliteit door de weerbaarheid van kwetsbare groepen, sectoren en onze economie te vergroten en door maatschappelijke normen te stellen, bijvoorbeeld tegen drugsgebruik. Door middel van de publiekscampagne Houd misdaad uit je buurt maken we Nederlanders bewust van de gevaren en signalen van georganiseerde criminaliteit, zodat ze deze herkennen en weten wat ze kunnen doen. We werken structureel samen met relevante partners binnen- en buiten de strafrechtketen zoals gemeenten, sociale, justitiële, onderwijs- en gezondheidspartners. Bijvoorbeeld om te voorkomen dat jongeren in een kwetsbare positie afglijden in de criminaliteit met behulp van het programma Preventie met Gezag.
2. We doorbreken criminele verdienmodellen door Nederland zo onaantrekkelijk mogelijk te maken voor drugssmokkel en andere ondermijnende criminele verdienmodellen zoals zorgcriminaliteit. We focussen op de logistieke knooppunten (zoals de mainports Schiphol en de Rotterdamse haven), het afpakken van crimineel vermogen en het bestrijden van witwassen. We werken hierbij nauw samen met onze Europese partners en de bron- en transitlanden om cocaïnehandel en witwassen te verstoren.
3. We bestraffen criminelen met optreden vanuit de strafrechtketen om het zo onaantrekkelijk mogelijk te maken om criminele activiteiten uit te voeren. We verhogen de strafmaten en maken het zo moeilijk mogelijk om vanuit detentie crimineel te handelen. We maken het zo makkelijk mogelijk om criminelen op te sporen en te vervolgen.
4. We beschermen onze samenleving tegen criminele inmenging. We zorgen ervoor dat bedreigde personen intensief bewaakt en beveiligd worden. We bestrijden corruptie in relatie tot georganiseerde, ondermijnende criminaliteit en vergroten de weerbaarheid van burgemeesters, wethouders en andere vertegenwoordigers van de rechtsstaat.

In de vorige kabinetsperiode zijn binnen deze sporen drie prioriteiten uitgewerkt:

- vergroten van de maatschappelijke weerbaarheid tegen georganiseerde ondermijnende criminaliteit om ervoor te zorgen dat criminelen minder makkelijk misbruik kunnen maken van onze samenleving.
- tegengaan van corruptie, omdat criminelen niet kunnen functioneren zonder corruptie. Daarom is de aanpak van corruptie het afgelopen jaar geïntensiveerd.
- versterken van internationale samenwerking aangezien georganiseerde criminaliteit niet stopt bij de grens. De oplossing ligt dus ook niet alleen in Nederland.

De aanpak van ondermijnende criminaliteit is gebouwd op en door een krachtige brede coalitie van lokale, nationale en internationale partners. De integrale aanpak van ondermijnende criminaliteit vraagt om inbreng van publieke en private partners waarbij het strafrecht het sluitstuk is van een aanpak die begint bij organisaties die een preventieve en normerende rol hebben. Samenwerking met internationale partners is ook van cruciaal belang om afspraken te maken met bron- en transitlanden van drugs en met landen waar crimineel geld wordt geïnvesteerd en/of witgewassen. We trekken hiervoor nauw op met Europese partners en met partners in het Caribisch deel van het Koninkrijk, bijvoorbeeld als initiatiefnemer en trekker van de Europese coalitie van zeven landen tegen georganiseerde criminaliteit.

Het verhogen van de weerbaarheid tegen georganiseerde ondermijnende criminaliteit wordt in 2026 extra kracht bijgezet als het Dreigingsbeeld Ondermijning Nederland verschijnt en we nog beter zicht krijgen op de dreiging die uitgaat van ondermijning door georganiseerde criminaliteit en de maatschappij-brede kwetsbaarheden die hiermee gepaard gaan.

DGO vervult een coördinerende, aanjagende en verbindende rol in de aanpak van de georganiseerde, ondermijnende criminaliteit. Dit is niet alleen richting uitvoeringspartners, DGO zoekt ook de sterke verbinding met andere departementen. Georganiseerde, ondermijnende criminaliteit is geen geïsoleerd vraagstuk, het raakt verschillende beleidsterreinen.

De Ambtelijke Commissie Aanpak Ondernijning (ACAO) vervult een belangrijke rol bij het wegnemen van obstakels en het invullen van randvoorwaarden die het lokale domein overstijgen en waarvoor de departementen een verantwoordelijkheid hebben. Dit is onder meer vastgelegd in het werkprogramma van de ACAO. In dit werkprogramma zijn tien speerpunten benoemd die kabinetsbreed worden opgepakt en zal in het licht van het Dreigingsbeeld Ondernijning Nederland en het nieuwe kabinet geactualiseerd worden.

Daarnaast heeft het Strategisch Beraad Ondernijning (SBO), waarin departementale, lokale en operationele partners zijn vertegenwoordigd, een belangrijke rol ten aanzien van het strategisch adviseren van de minister van Justitie en Veiligheid, maar ook van andere partners of overlegstructuren die bij de aanpak van ondernijnende criminaliteit betrokken zijn.

Organisatie

Gezien de maatschappelijke opgave om de georganiseerde, ondernijnende criminaliteit te bestrijden, en de urgentie die daarmee samenhangt, die een krachtige regie en samenhang op de aanpak vereist, is DGO eerst als een programma-DG opgezet. Gezien het belang van de opgave en de noodzaak om hier langjarig focus op te houden is DGO in 2024 bestendigd en heeft het DG een permanent karakter gekregen.

DGO verbindt en versterkt het netwerk dat de aanpak van georganiseerde, ondernijnende criminaliteit langjarig zal dragen en uitvoeren. We verhelderen en verbeteren de governance structuur en faciliteren cruciale samenwerkingsverbanden om de aanpak te versterken. We hebben meer grip op de problematiek en dringen deze samen met het netwerk terug door:

- verbinden en versterken van het netwerk dat de aanpak van georganiseerde, ondernijnende criminaliteit langjarig draagt en uitvoert. Zo wordt de aanpak meerjarig en inhoudelijk vormgegeven.
- verhelderen en verbeteren van de governance structuur en het faciliteren van cruciale samenwerkingsverbanden.
- op bestaande thema's interventies in te zetten, daarvan te leren en breder toe te passen.

- nieuwe thema's te signaleren, te agenderen en passende beleidsinterventies te ontwikkelen. Bijvoorbeeld de aanpak van corruptie in de publieke en private sector en het vergroten van maatschappelijke weerbaarheid tegen georganiseerde criminaliteit.
- oplossen van knelpunten waar partners stelselmatig tegenaan lopen.
- zorgen voor wetgeving en structurele financiering om een gedegen aanpak mogelijk te maken.

DGO vervult verschillende rollen in het netwerk van partners die gezamenlijk werken aan de aanpak. Het MT DGO bestaat uit de DG Ondernijning en drie programmamanager Ondernijning. Daaronder vallen programmamanager Ondernijning die verantwoordelijk zijn voor een deel van de opgave, waaronder internationaal, criminele geldstromen en corruptie, drugsbeleid, weerbare economie (incl. mainports), strafrechtelijke aanpak, preventie met gezag en doorsnijdende vraagstukken zoals gegevensdeling, kennis en innovatie, en monitoring van de aanpak.

Financiën en monitoring

- Twee keer per jaar wordt de Tweede Kamer via een brief geïnformeerd over de voortgang van de brede ondernijningsaanpak. In het voorjaar is dat inclusief een overzicht van de financiële middelen, die via DG Ondernijning beschikbaar zijn gesteld voor de aanpak tegen de georganiseerde, ondernijnende criminaliteit.
- In 2026 is het budget 854 miljoen euro, dit wordt in de eerstvolgende rapportage nader gespecificeerd. Het budget is verdeeld onder de partners, gemeenten en regionale informatie- en expertisecentra.
- Structureel heeft het programma ongeveer 799 miljoen euro, toegekend op meerdere momenten vanaf Regeerakkoord 2017. De laatste toevoeging betreft 24,8 miljoen euro vanuit het Regeerprogramma 2024.

8. Directoraat-Generaal Migratie (DGM)

Directeur-generaal Migratie
Tijdelijk vacant



**Directeur Directie Migratiebeleid
(plv. DGM)**
Mw. drs. S.A. (Sietske) Duller



**Directeur Directie Regie
Migratieketen (plv. DGM)**
Mw. drs. K. (Karin) Morren



**Hoofd Bureau Internationaal
Migratiebeleid (plv. DG
Internationale Migratie)**
Dhr. V.M. (Victor) Cramer



**Secretaris-directeur van de
Adviesraad Migratie**
Mw. Dr. Evelien van Roemburg



**Programmadirecteur Oekraïense
Ontheemden**
Dhr. L. (Luuk) Leussink

8. Directoraat-Generaal Migratie (DGM)

Directeur-generaal Migratie
Tijdelijk vacant

Taakomschrijving/missie en visie

Het Directoraat-Generaal Migratie (DGM) is verantwoordelijk voor het vreemdelingenbeleid. Het migratiedomein is breed; van de migratiebewegingen en toelating van migranten naar Nederland voor bijvoorbeeld werk, asiel, gezin en studie van binnen en buiten de Europese Unie, tot vertrek, inburgering en naturalisatie. Het asiel- en opvangstelsel heeft in Nederland, net als in meerdere andere Europese landen, onder druk gestaan. Er wordt momenteel langs vier sporen gewerkt om stabiliteit te krijgen: 1) instroombeperking, 2) voldoende opvangplekken, 3) vertrek bevorderen en 4) verbeteren doorstroom. Komende periode is het belangrijk om verder te normaliseren door die sporen richting stabiliteit verder te brengen aangevuld met het spoor overlastaanpak, en om de meerwaarde van migratie te creëren. Hiervoor is inmiddels interdepartementale samenwerking ingezet op migratie en arbeid, migratie en reguliere huisvesting en migratie en partnerschappen.

Een belangrijk deel van het Nederlandse migratiebeleid volgt uit gezamenlijk Europees asielbeleid. Het akkoord dat het Europees Parlement en de Raad hebben bereikt over het Asiel- en Migratiepact vormt een belangrijke doorbraak om structurele stappen te zetten in het migratielandschap. DGM werkt ook samen met landen buiten de EU ten behoeve van beheersbare migratiestromen. Te denken valt aan het Europese Pact,

Dublin, hervestiging en (migratie)partnerschappen. De inzet op brede migratiepartnerschappen met derde landen, waaronder Marokko, Tunesië, Nigeria en Irak, heeft de internationale migratiesamenwerking geïntensiveerd op onder andere terugkeer, grensbewaking en het terugdringen van irreguliere migratie. Reguliere (arbeids)migratie en het tegengaan van mensensmokkel en mensenhandel zijn ook onderwerpen binnen deze dialogen.

DGM werkt nauw samen met de partners in de migratieketen en andere departementen. Migratie heeft immers ook gevolgen voor andere voorzieningen, zoals wonen, zorg, onderwijs, economie, inburgering en veiligheid.

DGM is opdrachtgever van de uitvoeringsorganisaties Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V), het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) en voor de centra van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), waar de vreemdelingenbewaring en de grensdetentie ten uitvoer wordt gelegd. Daarnaast heeft JenV een gezagsrelatie met de Koninklijke Marechaussee (KMar) en de politie voor wat betreft het vreemdelingtoezicht en grensbewaking. In dit verband heeft DGM een nauwe samenwerkingsrelatie met private partijen, zoals Schiphol en de andere lucht- en zeehavenexploitanten.

Gemeenten en provincies spelen een eveneens cruciale rol in het migratie-domein. DGM ondersteunt de Provinciale Regietafels (PRT's) en gemeenten bij de asielopvang en de huisvesting van vergunninghouders, onder andere door de ontwikkeling van doorstroomlocaties. Daarnaast werkt DGM samen met de rechtspraak, maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen.

Strategisch Overleg Migratieketen (SOM)

De migratieketen kent het Strategisch Overleg Migratieketen (SOM). Het SOM stuurt op ketendoelen en voert strategisch overleg over ontwikkelingen die het ketenbelang raken en hoe we dat in uitvoering brengen. Het doel is het anticiperen op ontwikkelingen en daarbij het bevorderen van de voorspelbaarheid en het versterken van maatregelen in de keten. Het SOM is tevens opdrachtgever van de centrale ketenvoorzieningen.

Het SOM komt maandelijks bijeen, kent roulerend voorzitterschap en bestaat uit:

- de directeur-generaal Migratie (JenV);
- de bestuursvoorzitter van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA);
- de algemeen directeur van de Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V);
- het lid hoofddirectie, tevens plv. directeur-generaal Uitvoering van de IND;
- de plv. hoofddirecteur Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI);
- de directeur Operatie van de Koninklijke Marechaussee (Kmar);
- de portefeuillehouder vreemdelingenzaken en migratiecriminaliteit van de politie.

Tegelijkertijd is er sprake van een open uitnodiging voor de belangrijke partners van de keten in verband met betrokkenheid bij bepaalde thematiek, te weten de Raad voor de Rechtspraak, DJI, Raad van State en het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Onder het SOM functioneren diverse tactische en operationele overleggrems. Het Directeurenoverleg Migratieketen (DM), onder voorzitterschap van DRM, is het tactisch inhoudelijke voorportaal voor de strategische agenda van het SOM en stuurt op het ketenbelang.

Gezien de bijzondere staatsrechtelijke positie van de rechtspraak, is de deelname van de Raad van de Rechtspraak en de Raad van State aan het SOM gericht op de procesmatige afstemming in de keten. Dit betreft de logistieke afstemming over de zogenoemde koppelvlakken in de keten en afstemming over de bedrijfsmatige (financiële) gevolgen van beleidsvoornemens voor de rechtspraak.

Het SOM werkt met een strategische agenda voor de sturing op de realisatie van de ketendoelen. De agenda bestaat uit het brede terrein van migratie: zowel asiel als regulier. Het SOM heeft de volgende ketendoelen bepaald:

1. We zorgen voor een zorgvuldig en rechtvaardig verloop van de procedure: van het toetsen van de identiteit en de aanvraag, tot verblijf of vertrek. We zijn er samen verantwoordelijk voor om dit binnen de termijnen die hiervoor staan te realiseren.
2. We zorgen voor een menswaardige en veilige opvang voor iedere migrant die hier recht op heeft, ook ter voorbereiding op integratie of terugkeer. Hierbij hebben wij specifieke aandacht voor de meest kwetsbare groepen.
3. We dragen bij aan de veiligheid van de samenleving en gaan onrechtmatig verblijf en niet-gereguleerde migratie in en naar Nederland tegen.
4. We zorgen voor eenduidige en heldere informatie over procedures, opvang, verblijf of vertrek en wat dit voor migranten, de keten en de samenleving betekent.

Raad Asiel en Migratie (RAenM)

De Raad Asiel en Migratie (RAenM) is opgericht om vanuit een domeinoverstijgende blik over beleid ten aanzien van migratie (asiel, regulier en intra-EU), integratie en samenleven in verscheidenheid te besluiten. De minister-president (voorzitter), minister van AenM, minister van JenV, minister voor Rechtsbescherming, staatssecretaris van JenV, minister van SZW, minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen, minister van BZK, minister voor Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening, minister van BZ, minister van OCW, minister voor Primair en Voortgezet Onderwijs en minister van Financiën zijn vast lid van de RAenM. Alle andere bewindspersonen zijn formeel agendalid van de RAenM. Het secretariaat van de RAenM wordt door AenM en SZW samen ingevuld.

De RAenM wordt voorbereid door een Ambtelijke Commissie Asiel en Migratie (ACAM), waar ieder departement op SG- of DG-niveau in is vertegenwoordigd. De ACAM wordt afwisselend voorgezeten door de SG JenV en de SG SZW. De leden zijn een afspiegeling van de leden van de RAenM.

Alle overige departementen zijn agendalid. DGIND is – namens de uitvoering – eveneens vast lid van de ACAM. De ACAM wordt voorbereid door een Interdepartementaal Directeurenoverleg Asiel en Migratie (IDAM).

Landelijke Regietafel Migratie en Integratie

Met het bestuursakkoord Verhoogde Asielinstroom dat het Rijk en medeoverheden in november 2015 sloten, werd een hulpstructuur ingesteld van landelijke en regionale regietafels ten behoeve van de realisatie van extra asielopvang en de intensivering van de huisvesting van vergunninghouders.

Gelet op de meerwaarde van de regietafelstructuur, alsook de veranderde gezamenlijke opgaven op het terrein van migratie en integratie, is eind 2017 besloten om de regietafel structureel te behouden en de te bespreken onderwerpen aan de LRT uit te breiden met integratie. In 2023 zijn de onderwerpen uitgebreid met de opvang van Oekraïense ontheemden en de aan migratie en statushouders gerelateerde onderwerpen op het gebied van onderwijs en (gezondheids)zorg. Het integraal

bespreken van de onderwerpen migratie, opvang, huisvesting en integratie aan de LRT doet immers recht aan de samenhang en onderlinge verwevenheid van deze thema's.

Deelnemers zijn:

- Verantwoordelijk bewindspersoon van JenV;
- Verantwoordelijk bewindspersoon van BZK;
- Verantwoordelijk bewindspersoon van SZW;
- Verantwoordelijk bewindspersoon van OCW;
- Verantwoordelijk bewindspersoon van VWS;
- Vertegenwoordigers van de VNG;
- Vertegenwoordiger van het IPO;
- Commissaris van de Koning in de rol van rijksorgaan die namens de CDK's migratie in de portefeuille heeft;
- Voorzitter Veiligheidsberaad (tot inwerkingtreding Tijdelijke wet opvang Oekraïense ontheemden);
- Bestuursvoorzitter COA.

Naast de LRT wordt per provincie een provinciale regietafel (PRT) georganiseerd (en in grote provincies ook vaak regionale regietafels) waarop de opgaven van opvang (regulier en Oekraïense ontheemden) en huisvesting statushouders worden besproken.

Deze tafels spelen een belangrijke rol ten aanzien van het voldoen aan deze opgaven. De rol van de PRT wordt belangrijker na de inwerkingtreding van de Spreidingswet. De PRT's worden de komende periode verder verstrekt om de taken goed te kunnen uitvoeren. De PRT's worden voorgezeten door de CdK's in hun rol als rijksorgaan.

Aan de LRT van 22 december 2023 is tevens besloten een nieuw overleggremium te starten in geval van op korte termijn voorziene tekorten aan opvang, het Acut Opvang Overleg met een delegatie van de LRT en alle voorzitters van de PRT's.

Personeel

DGM-BD heeft een formatie van 210 fte, waarvan 54 fte specifiek bij de programma-directie Oekraïne.

8.1 Directie Migratiebeleid (DMB)



Directeur Migratiebeleid (plv. DGM)
Mw. drs. S.A. (Sietske) Duller

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Migratiebeleid (DMB) is verantwoordelijk voor het beleid voor gereguleerde en beheerste toelating, verblijf en terugkeer van vreemdelingen. De directie formuleert kaderstellend beleid en laat ruimte aan de uitvoering. DMB geeft vorm aan het (inter)nationaal beleid voor toelating en verblijf van vreemdelingen, dat voorziet in de maatschappelijke behoefte en dat invulling geeft aan de internationale verplichtingen. DMB zorgt ervoor dat het brede migratiebeleid, de voorwaarden en kaders voor grensbewaking en het toezicht op vreemdelingen door de desbetreffende organisaties effectief en met waarborgen omkleed kan worden vormgegeven en uitgevoerd. DMB werkt nauw samen met andere departementen, publieke en private partners. Waar mogelijk wordt gewerkt in project- of programmavorm, waarbij de medewerkers van de directie zo flexibel mogelijk worden ingezet.

Organisatie

Afdeling Asiel, Opvang en Terugkeer (AO&T)

De afdeling AO&T is verantwoordelijk voor het beleidsdossier 'Asiel (toelating), Opvang, en Terugkeer', met inbegrip van het dossier 'vreemdelingenbewaring'. De focus ligt op de volgende onderwerpen:

- asielpprocedure;
- landenbeleid (asiel- en terugkeerbeleid t.a.v. specifieke landen van herkomst);
- opvang, inclusief overlast in en rond de opvang;
- terugkeer;
- bewaring;
- Het Gemeenschappelijk Europees Asiel Stelsel.

Afdeling Toezicht, Regulier en Nationaliteit (TR&N)

De afdeling TR&N voert beleidstaken uit die te maken hebben met toegang en toezicht, reguliere migratie en nationaliteit. De focus ligt op de volgende onderwerpen:

- Grensmanagement en grensbewaking, waarbij de balans tussen het faciliteren van de grenspassage van reizigers en de veiligheid van Nederland en het tegengaan van irreguliere migratie gezocht wordt. De inzet van de innovatieve systemen op de grens is hierbij een cruciaal element. Ook dossiers als mensensmokkel, Frontex en controles aan de binnengrenzen (MTV) vallen onder deze afdeling.
- De raakvlakken van het migratiebeleid met nationale veiligheid (inclusief het intrekken van het Nederlanderschap) en de strafrechtketen.
- Reguliere migratie en EU-burgers: EU-burgers vallen onder het vrij verkeer van personen en bij reguliere migranten gaat het met name om arbeids- en kennis-migratie, studiemigratie, gezinsmigratie (niet asielgerelateerd) en uitwisseling. De aantallen EU-burgers en (beleidsvorming ten aanzien van toelating van) reguliere migranten hebben een grote impact op demografische ontwikkelingen in Nederland.
- Het nationaliteitsbeleid ziet op de uitvoering van de Rijkswet op het Nederlanderschap binnen het Koninkrijk. Er zijn twee wijzen waarop het Nederlanderschap kan worden verkregen: naturalisatie en optie.

Afdeling Juridische en Algemene Zaken (JAZ)

De afdeling JAZ bestaat uit drie teams: Team Juridische Zaken (TJZ), Team Strategie en Verbinding (TS&V) en het Team Ondersteuning (TO).

TJZ bestaat uit juridische experts op het gebied van migratierecht. Het hoofd JAZ is de juridisch adviseur van de directeur-generaal Migratie. De juristen zijn vraagbaak voor heel DGM en geven gevraagd en ongevraagd juridisch advies, onder andere over beleidsvoornemens. Verder verrichten ze diverse juridische werkzaamheden zoals het opstellen van lagere regelgeving, het coördineren van de Nederlandse inbreng bij vreemdelingrechtelijke procedures bij het Hof van Justitie van de Europese Unie en de advisering van de ketenpartners (met name IND en COA) in nationale procedures en vormen de schakel tussen DGM en DWJZ.

TO bestaat uit beleidsondersteunende en secretariële medewerkers. De beleidsondersteuners zorgen ervoor dat alle parlementaire aangelegenheden soepel verlopen. De secretariële medewerkers ondersteunen de managers binnen de directie Migratiebeleid.

TS&V maakt JAZ compleet en richt zich voornamelijk op vergaren, duiden en delen van kennis, onder andere op basis van wetenschappelijk onderzoek. Het team zorgt voor een sterke verbinding tussen beleid en onderzoek. De producten van TS&V stellen DGM-medewerkers in staat om strategisch en toekomstbestendig beleid te maken. Het team kan (inter)nationaal rekenen op de steun van een breed netwerk met academici, maatschappelijke organisaties en andere overheden.

Grenzen en Veiligheid

Het programma Grenzen en Veiligheid is belast met de coördinatie van de invoering van zeven Europese verordeningen. De invoering heeft als doel om illegale migratie beter te bestrijden, de veiligheid binnen het Schengengebied te vergroten en het grensproces beter te faciliteren. Dit gebeurt door de informatiepositie van Nederland te versterken en meer en betere informatie uit te wisselen tussen lidstaten. Denk bijvoorbeeld aan biometrische gegevens.

Bij de invoering zijn de ministeries van BZK, Defensie en JenV betrokken. De uitvoering van de verordeningen vindt straks plaats bij de politie, Koninklijke Marechaussee, IND, de Justitiële Informatiedienst (Justid), Openbaar Ministerie en DT&V. Er zijn zo'n 80 uitvoeringsorganisaties betrokken bij de uitwerking. Verantwoordelijkheden lopen door de departementen heen en brengen de werkzaamheden uit de migratieketen en strafrechtketen bij elkaar.

Programma Landelijke Vreemdelingenvoorziening (LVV)

In veel gemeenten is sprake van aanwezigheid van ongedocumenteerden zonder vaste woon- of verblijfplaats. Dit heeft geleid tot het bieden van bed-bad-brood door gemeenten. In 2017 is na intensieve discussies tussen Rijk en gemeenten besloten tot de ontwikkeling van de Landelijke Vreemdelingen Voorziening (LVV). In de LVV werkten Rijk en gemeenten (Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Eindhoven en Groningen) samen aan het realiseren van begeleidings- en opvangvoorzieningen om bestendige oplossingen te vinden voor migranten zonder recht op verblijf of Rijksopvang. Zij werden begeleid naar terugkeer, doormigratie, of, indien aan de orde, legalisering van verblijf. Hierdoor werd ook de veiligheidsproblematiek en overlast aangepakt die deze doelgroep in de steden veroorzaakt.

Het kabinet-Schoof heeft de rijksbijdrage aan de LVV per 1 januari 2025 beëindigd. Sindsdien wordt gewerkt aan de afwikkeling de LVV. Door circa 500 oud-LVV deelnemers zijn bezwaren ingediend tegen beëindiging van de LVV. Deze worden afgehandeld door de IND. De IND heeft de eerste bezwaren inmiddels ongegrond dan wel niet-ontvankelijk verklaard. Hiertegen hebben de bezwaarden beroep ingesteld. Op 28 januari 2026 heeft de rechtszitting hierover plaatsgevonden. Een belangrijke vraag waarover de rechter zich buigt is welke verplichting het rijk heeft jegens ongedocumenteerden, ook als zij niet meewerken aan terugkeer. De uitspraak wordt komende maanden verwacht.

De samenwerking met de voormalige LVV-gemeenten is sinds 1 januari 2025 gericht op terugkeer. DTenV voert de regie op het vertrekproces van deze groep en kan daarbij een breed instrumentarium inzetten. Tegelijkertijd worden er stappen gezet om de problematiek rond ongedocumenteerden langs andere routes te adresseren. Zo wordt een bredere aanpak verkend van complexe migrantengroepen die op straat verblijven of dreigen te komen, langs verschillende sporen: groepen die extra aandacht/zorg vragen en waarbij de inzet van andere departementen/domeinen essentieel is zoals zeer complexe zaken in de GGZ-sfeer of niet rechthebbende EU-burgers, en groepen waarbij terugkeer mogelijk is met extra inzet en regie vanuit de migratieketen. Door de landelijke regietafel is afgesproken dat BZK een coördinerende rol speelt in het gesprek over complexe groepen; ook wordt gewerkt aan een landelijke aanpak voor overlastgevende asielzoekers, waarin de complexe groepen ook een plek krijgen.

8.2 Directie Regie Migratieketen (DRM)



Directeur Directie Regie Migratieketen (plv. DGM)
Mw. drs. K. (Karin) Morren

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Regie Migratieketen (DRM) stelt de migratieketen en haar partners maximaal in staat de Vreemdelingenwet en het migratiebeleid snel en zorgvuldig uit te voeren. Vanuit vier afdelingen en één bureau ondersteunt DRM (keten)partners op verschillende terreinen. Daarnaast zijn er op dit moment twee programma's.

De directie Regie Migratieketen vervult twee rollen: stelselverantwoordelijke en opdrachtgever van de verschillende organisaties in de migratieketen.

Vanuit de stelselverantwoordelijkheid ondersteunt de directie de migratie-keten door het formuleren van heldere en uitvoerbare afspraken over de te bereiken doelen, de monitoring van de uitvoering daarvan, en analyses van de bereikte resultaten, inclusief het bieden van een handelingsperspectief daarbij. De directie zorgt daarbij ook voor de prognoses en de feiten en cijfers. In de Staat van Migratie zet de directie jaarlijks de relevante cijfermatige en beleidsmatige ontwikkelingen op het terrein van migratie op een integrale, feitelijke en samenhangende wijze op een rij. Het uitgangspunt is een zo feitelijk mogelijk overzicht te bieden over het brede migratiedomein.

De uitvoering staat in het handelen van de directie voorop: voor migranten (veiligheid en de menselijke maat), de medewerkers (ruimte voor professioneel handelen) van de migratieketen en de Nederlandse samenleving (maatschappelijk effect). Dit vereist een pragmatische en op de praktijk gerichte instelling en wijze van handelen.

DRM ondersteunt de directeur-generaal Migratie als opdrachtgever van IND, COA en DT&V, alsmede gezagsdrager voor Nationale Politie en Koninklijke Marechaussee. De directie ondersteunt tevens de directeur Regie Migratieketen in zijn rol van opdrachtgever van DJI, Vluchtelingenwerk Nederland (VWN) en Stichting Nidos alsmede in zijn rol van ketenregisseur en zijn rol als Verantwoordelijke Autoriteit voor de Europese Fondsen op het terrein van Asiel, Migratie, Integratie en Veiligheid.

Gemeenten en provincies spelen een cruciale rol op de terreinen van asielopvang en de huisvesting van vergunninghouders. In dit kader heeft de directie een steeds grotere rol richting medeoverheden en heeft hierover veel bestuurlijk contact, ook met de andere departementen.

Organisatie

Afdeling Ketensturing

De afdeling Ketensturing heeft als taak te borgen dat DRM haar rol als opdrachtgever en stelselverantwoordelijke binnen de keten goed kan uitvoeren. Ketensturing borgt hierbij de consistentie van de opdracht aan ketenpartners, regisseert dat de opdrachten over de keten heen worden uitgevoerd en faciliteert de samenwerking binnen de keten. Ketensturing heeft hierbij een verbindende rol tussen de belangen en afwegingen van het departement en de belangen en gevolgen voor de uitvoeringsorganisaties. Ketensturing adviseert tevens over ketenbrede financiële effecten als gevolg van de uitvoering van de ketendoelstellingen en het vreemdelingenbeleid. Ook onderhoudt de afdeling via accountmanagers de relatie met ketenpartners.

De afdeling Ketensturing ondersteunt het DG:

- als ketenregisseur vreemdelingenketen bij de aansturing van de keten op strategisch en tactisch niveau, waaronder het secretariaat van het SOM;
- als opdrachtgever van de IND, COA, DT&V, DJI, VWN en Nidos, bij onder meer beleidsontwikkeling, uitvoeringsopdrachten aan ketenpartners, monitoren ketenafspraken en beleidsuitvoering, omgevingsanalyse e.d.;
- als gezagdrager op onderdelen (KMar en Migratie portefeuille politie) in de grote keten.

Ketensturing heeft tevens een rol bij “specials” zoals opvangcrisis, extra aanmeldcentra, detentie, inzet derde partijen als Rode Kruis en Kerk, Identificatie & Registratieproces. Daarnaast speelt ketensturing een belangrijke rol bij langetermijnvraagstukken voor de migratieketen zoals lange termijn COA, lange termijn IND, stabiele financiering IND en COA, versnelling IND, heroriëntatie migratieketen.

Daarnaast is de afdeling Ketensturing verantwoordelijk voor het opstellen van Kamerbrieven, het beantwoorden van burgerbrieven en brieven met vragen uit de gemeente als het hier de uitvoering (in de brede zin van het woord) binnen de migratieketen betreft.

Afdeling Analyse Proeftuin Migratie (APM)

De Analyse Proeftuin Migratie (APM) is een structureel samenwerkings-verband van het ministerie van JenV en de partners in de migratieketen (IND, COA, DT&V, Politie, KMar, ministerie van BZ en DJI). APM ondersteunt de migratieketen op het gebied van ketenbrede strategische sturingsinformatie. Met als doel beter gefundeerde beslissingen in de keten te kunnen nemen.

Evenals het politieke en publieke debat te ondersteunen. Ten behoeve hiervan ontwikkelt de APM dashboards, maakt analyses op actuele thema's in de keten, schrijft jaarlijks de Staat van Migratie, maakt prognoses (Meerjaren Productie Prognose, MPP) en zorgt voor het functioneel beheer en de doorontwikkeling van KMI, hét datawarehouse van de keten. KMI verschaft cijfermatig inzicht in de gehele vreemdelingenketen, ten behoeve van sturing en verantwoording op tactisch en strategisch niveau.

Daarnaast draagt de APM bij aan het lerend vermogen van de keten.

Afdeling Ketenvoorzieningen

De afdeling Ketenvoorzieningen voert namens de directeur-generaal Migratie en het SOM regie op de centrale ketenvoorzieningen. De ketenpartners geven uitvoering aan het vreemdelingenbeleid. In beginsel zorgen de ketenpartners daarbij zelf voor de (ICT-) voorzieningen die noodzakelijk zijn voor een goede uitvoering van hun taak. Voor de uitvoering van de ketenprocessen is het noodzakelijk om gezamenlijke voorzieningen (door) te ontwikkelen, te vernieuwen en/of te beheren. Via deze centrale voorzieningen wisselen ketenpartners informatie uit over vreemdelingen ten behoeve van de uitvoering in het primair proces (bijvoorbeeld via de Basisvoorziening Vreemdelingen). Daarnaast adviseert de afdeling over de informatieaspecten van ketenprocessen en voert het overleg in Europa over de Europese voorzieningen, zoals het beheer op het Europese visumsysteem (eu-VIS) en Eurodac. De afdeling heeft een centrale rol bij de

implementatie van het nieuwe Europese Entry-Exitstelsel (EES) e.d., zodat dit zo goed mogelijk aansluit op deze nationale voorzieningen.

Binnen de afdeling is de rol van CIO van het DG en de migratieketen ondergebracht bij het hoofd van de afdeling ketenvoorzieningen. Hij neemt in die hoedanigheid deel aan de CIO-raad van het ministerie van Justitie en Veiligheid en monitort de JenV en overheidsbrede ontwikkelingen op het terrein van ketensamenwerking en keten(informatie)voorzieningen.

De afdeling Ketenvoorzieningen heeft als hoofdtaken:

- adviseren op strategisch, tactisch en operationeel niveau vanuit het aandachtsgebied van de keten(informatie)processen en de daarbij behorende ketenvoorzieningen zowel nationaal als richting Europa;
- richting geven aan, en kaders stellen voor ontwikkeling en gebruik van de keten (informatie)processen en de daarbij behorende ketenvoorzieningen, inclusief het aspect informatiebeveiliging en privacy;
- toezien op de toepassing van kaders en richtlijnen op het gebied van keten (informatie)voorziening en ICT door middel van het (laten) doen van onderzoek, het rapporteren, het definiëren van verbetervoorstellen en het (laten) toepassen;
- regievoeren op de keten(informatie)processen en de daarbij behorende ketenvoorzieningen;
- realiseren en implementeren van (aanpassingen van) de keten-voorzieningen en aansturen van de (daarbij behorende) leverancier.

Bureau Verantwoordelijke Autoriteit voor Europese Migratie- en Veiligheidsfondsen

Op grond van Europese verordeningen is er een gedeeld beheer over de Europese Migratie- en Veiligheidsfondsen 2014-2020 en 2021-2027 met een verantwoordelijkheid bij de Europese Commissie en een nationale verantwoordelijkheid. De nationale verantwoordelijkheid is belegd bij het bureau Verantwoordelijke Autoriteit voor de Europese Migratie- en Veiligheidsfondsen.

De Verantwoordelijke Autoriteit (VA) is op grond van de verordening een op zichzelf staande entiteit die is ondergebracht bij de directie Regie Migratieketen (de directeur van de directie Regie Migratieketen is qualitate qua de VA). De VA beheert de Europese Migratie- en Veiligheidsfondsen (EMVF) voor meerdere beleidsonderwerpen (migratie, integratie, politiesamenwerking en terrorismebestrijding). Het grootste financieel belang is in handen van DGM.

De VA draagt zorg voor een nationaal stelsel van subsidieverstrekking en onderhoudt de contacten met de Europese Commissie, departementale bestuurders, beleidsbetrokken directies, partners in het uitvoeringsveld en controlerende instanties als de Auditdienst Rijk en de Algemene Rekenkamer. De VA is het expertisebureau op het gebied van de Migratie- en Veiligheidsfondsen, en werkt voortdurend aan een optimale verwerving en inzet van Europese middelen.

De operationele uitvoering van de aanvraag, toekenning en verantwoording van nationale subsidies is in opdracht gegeven aan de Gedelegeerde Instantie: de dienst Uitvoering van Beleid (UVB) van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De VA is daartoe opdrachtgever en toezichthouder Agentschap. De Verantwoordelijke Autoriteit legt verantwoording af over de besteding van de gelden bij de Europese Commissie.

Afdeling Bedrijfsvoering & Staf (B&S)

De afdeling B&S treedt op als adviseur van de SG-DG, directeuren en afdelingen op het gebied van financiën, personeel, informatievoorziening (IV) en ICT. B&S verzorgt de coördinatie van de begrotings- en P&C-cyclus, stelt begroting en jaarplan op, monitort de uitvoering (o.a. tertaalrapportages) en doet de verantwoording (jaarverslag, slotwet). Daarnaast is B&S verantwoordelijk voor het budgetbeheer, IBOS en de financiële administratie. Dat laatste betreft het beheer van Leonardo, AO, inkoop, rechtmatige afwikkeling van verplichtingen, voorschotten en subsidies en de administratie van Europese fondsen. Naast financiën en bedrijfsvoering is de staf van de SG-DG, de beleidsondersteuning en de secretariaten van de SG-DG en DRM bij B&S ondergebracht.

Team medeoverheden/Spreidingswet

Team medeoverheden is verantwoordelijk voor de bestuurlijke coördinatie tussen Rijk, provincies, gemeenten en andere medeoverheden over opvang, huisvesting en migratie. Het team vormt de spil in de ondersteuning van de (hoogambtelijke) LRT en de provinciale regietafels, en zorgt voor de afstemming tussen rijk en medeoverheden op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

Op 1 februari 2024 is de ‘Wet gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen’ in werking getreden, ook wel de ‘Spreidingswet’ genoemd. Het programma Spreidingswet heeft als doelstelling een goed werkende wet: voldoende opvangplekken, evenwichtig verdeeld over Nederland. Het programma draagt zorg dat de wettelijke taken (ramen, verdelen, belonen en interbestuurlijk toezicht) zijn geborgd en dat informatie over de werking van de wet breed beschikbaar is. Het programma ondersteunt medeoverheden en ketenpartners bij het vormgeven van de opvangopgave door ze te ondersteunen met kennis, expertise en middelen.

De Spreidingswet kent een tweejaarlijkse cyclus. Met de bekendmaking van de nieuwe capaciteitsraming, dat volgens de wet voor 1 februari 2026 moet plaatsvinden, start een nieuwe cyclus van de wet. Er is een grote bereidheid bij medeoverheden om uitvoering te geven aan de Spreidingswet. Na bekendmaking van de capaciteitsraming hebben de PRT's conform de wet tot 1 november de tijd om hun provinciale verslag in te leveren, met daarin een invulling van de provinciale opgave.

Coördinatiemechanisme implementatie EU migratiepact

Vanuit DRM wordt de implementatie van het EU migratiepact gecoördineerd. Ketenpartners zoals de IND en het COA zijn zelf verantwoordelijk voor hun deel van de implementatie. Waar het migratiepact meerdere organisaties raakt of politieke besluitvorming nodig is zorgt het coördinatiemechanisme hiervoor. Ook onderhoudt het coördinatiemechanisme de contacten met de Europese Commissie waar het de Nederlandse implementatie betreft en de besteding van Europese middelen.

De implementatie van het EU migratiepact vordert gestaag. Zowel het wetgevingsproces als de implementatie door de partijen in de migratieketen (inclusief OCW en SZW) zijn in een vergevorderd stadium om op 12 juni 2026 conform de 9 verordeningen en 1 richtlijn te kunnen werken. Tegelijkertijd zal er na 12 juni tijd nodig zijn om het proces te vervolmaken en de IV systemen verder te verbeteren.

Het coördinatiemechanisme bespreekt eens per twee weken met alle relevante ketenpartners de voortgang van de implementatie, indien nodig worden zaken besproken in het directeurenoverleg migratieketen.

Belangrijke (keten)partners en (externe) relaties

Naast de partners in de uitvoering zijn voor DRM ook de overheids-leveranciers van de centrale voorzieningen belangrijke partners: de Dienst ICT-politie, de Justitiële informatiedienst, het Shared service centrum ICT.

Programmadirectie Realisatie Onderdak (PRO)



Directeur Programmadirectie Realisatie Onderdak (PRO)

Martin Timmer

Binnen DGM/DRM is een programmadirectie, de Programmadirectie Realisatie Onderdak (PRO) opgenomen die tot doel heeft om, samen met de mede-overheden, VNG, het ministerie van VRO, de woningbouwcorporaties en andere belanghebbenden te komen tot een versnelde uitstroom van statushouders naar gemeenten. Dit kan zijn in de vorm van doorstroom-locaties, de HAR-regeling, de toekomstige doelgroep flexibele regeling of via andersoortige bestaande en nieuwe verblijfsvoorzieningen.

Daarnaast faciliteert PRO het COA op het capaciteitsdossier in algemene zin en in het geval van acute tekorten in de opvangcapaciteit.

De ministeries van JenV en BZK zijn samen eigenaar van het concept doorstroom-locaties. Doorstroomlocaties bieden tijdelijke huisvesting aan statushouders die uitstromen uit de asielopvang en na maximaal 12 maanden weer uitstromen naar een woning (vervolghuisvesting). Daarmee wordt de druk op de asielopvang verlicht en kunnen statushouders starten met integreren. Statushouders die verblijven in een doorstroomlocatie vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente. Daarnaast is de gemeente verantwoordelijk voor het zorgen voor vervolghuisvesting.

Een interdepartementaal programmateam (ministeries van JenV, BZK, SZW en voor eventuele vraagstukken OCW en met betrokkenheid van het ministerie van Financiën) stuurt op het laten realiseren van doorstroomlocaties door gemeenten. Gemeenten ontvangen daarvoor financiële ondersteuning.

8.3 Bureau Internationaal Migratiebeleid (BIM)



**Hoofd Bureau Internationaal Migratiebeleid
(plv. DG Internationale Migratie)**
Dhr. V.M. (Victor) Cramer

Taakomschrijving/missie en visie

Het Bureau Internationaal Migratiebeleid wordt primair ingezet op de internationale functie van het DG Migratie, dat het internationale en Europese migratiebeleid van het kabinet coördineert en uitvoert. BIM zorgt voor een gecoördineerde Europese en internationale DGM-inzet, en behartigt de belangen van het Ministerie van Asiel en Migratie interdepartementaal. BIM wordt geleid door de plaatsvervangend DG Internationale Migratie die fungeert als de hoogambtelijke vertegenwoordiger voor migratiebeleid in het buitenland.

Inzet Europees migratiebeleid

BIM ontwikkelt en implementeert de Nederlandse strategie voor het Europese migratiebeleid, waaronder de implementatie van het Pact incl. Dublin, innovatieve oplossingen, Schengen en grensbeheer, aanpak mensensmokkel en de terugkeerverordening. BIM neemt het voortouw wat betreft de Nederlandse inzet op EU-wetgevingstrajecten, EU-strategieën en EU-samenwerking. BIM bereidt de JBZ-Raad op migratievlak voor, in nauwe samenwerking met de JenV-brede directie Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA) en het migratiecluster op de Permanente Vertegenwoordiging te Brussel. Ook coördineert BIM (hoog)ambtelijke voorportalen voor de JBZ-Raad op migratie. Nederland heeft een voortrekkersrol op de doorontwikkeling van EU-asiel- en migratiebeleid waaronder het bevorderen van terugkeer naar Syrië en creëren van meer juridische ruimte voor innovatieve oplossingen, waaronder de terugkeerhubs. BIM coördineert de lobby naar en samenwerking met (gelijkgezinden) Europese lidstaten, waaronder Duitsland, Italië, Frankrijk en Denemarken, de Europese Commissie en het Europees Parlement. Hiervoor worden onder andere bilaterale consultaties georganiseerd. Ook de migratie inzet op de Europese Raad wordt door BIM gecoördineerd.

Migratiepartnerschappen

Tevens ontwikkelt BIM de inzet voor samenwerking met derde landen door middel van migratiepartnerschappen (denk aan terugkeersamenwerking met landen met een hoog aantal zaken, samenwerking op terugdringen van irreguliere migratie met landen die op drukke routes liggen of de ontwikkeling van innovatieve partnerschappen zoals een terugkeer/transithub. Er zijn prioriteitslanden aangewezen op basis van een aanzienlijke terugkeerbelang / omdat het belangrijke landen van herkomst/transit voor Nederland en de EU zijn, en landen waar een zeker handelingsperspectief t.a.v. migratiesamenwerking is. Daarnaast zijn er lopende onderhandelingen over een transit/terugkeerhub met Oeganda. Migratiesamenwerking wordt zowel via de Europese band als via het bilaterale spoor vormgegeven. Vanwege vaak tegenstrijdige belangen is het van belang om op een breed vlak de samenwerking met migratierelevante landen te versterken. Daarom is er een interdepartementale taskforce internationale migratie opgericht, waarbinnen A&M, BZ, migratieketen, maar ook SZW en Defensie nauw met elkaar samenwerken. Dit gremium is ook relevant voor het verkennen van mogelijkheden voorsamenwerkingsverbanden met derde landen op het gebied van arbeidsmigratie.

Om de migratiesamenwerking concreet vorm te geven financiert BIM projecten uit op het gebied van terugkeer, grensmanagement, opvang/asiel en de aanpak van mensenhandel- en smokkel – via organisaties als ICMPD, IOM, UNHCR en UNODC. Van 2025 t/m 2028 heeft BIM daarvoor EUR 92 miljoen tot haar beschikking.

Multilateraal en verdragen

Verder heeft BIM een coördinerende rol op verdragen en Compacts op zowel nationaal, EU en internationaal/VN-verband. Momenteel worden de werking van en de samenwerking op verdragen tegen het licht gehouden om het functioneren van het migratie en asielsysteem in de huidige tijd te verzekeren. Bezien moet worden met gelijkgezinde landen welke gedeelde hedendaagse interpretaties de toepassing van art. 3 en art. 8 EVRM op het migratiedomein kunnen inkaderen en hoe in VN verband actief het globale asiel en migratie systeem verbeterd kan worden. Nederland is daarom actief in de discussie op deze punten binnen zowel de Raad van Europa, EU als de VN.

Daarnaast is Nederland actief binnen de kaders van het Global Compact on Refugees en het Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration (GCM). Deze scheppen samen een raamwerk voor internationale samenwerking met landen van herkomst, transit, bestemming en opvang. In 2026 vinden ministeriele internationale bijeenkomsten in het kader van deze Compacts plaats. Ook wordt met een aantal organisaties nauw samengewerkt. De belangrijkste drie zijn momenteel: de Internationale Organisatie voor Migratie (IOM) IOM heeft als doel met ordelijk en humaan migratiemanagement de internationale samenwerking op het gebied van migratie te bevorderen. De United Nations High Commissioner for Refugees (UNHCR) is de Vluchtelingenorganisatie van de VN en heeft als doel het bieden van bescherming en zoeken naar duurzame oplossingen voor vluchtelingen en asielzoekers. International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) is een internationale organisatie die landen ondersteuning biedt bij de ontwikkeling en implementatie van een innovatief, geïntegreerd en duurzaam migratiebeleid.

8.4 Programmadirectie Oekraïense Ontheemden (PDOEK)



Programmadirecteur Oekraïense Ontheemden
Dhr. L. (Luuk) Leussink

Taakomschrijving/missie en visie

De programmadirectie Oekraïense Ontheemden (PDOEK) is belast met de inter-departementale coördinerende en integrale beleidsfunctie met betrekking tot de opvang van Oekraïense ontheemden, met als doel goede invulling te geven aan de rechten van Oekraïense ontheemden, die voortkomen uit de EU-Richtlijn Tijdelijke Bescherming (verblijf, onderwijs, zorg en werk). Deze richtlijn loopt tot 5 maart 2027. De programmadirectie is voorts belast met:

- het zorgdragen voor de coördinatie van de bijzondere crisis-besluitvorming inzake ontheemden;
- het voeren van regie op de keten van registratie, plaatsing, opvang en repatriëring of bestendig verblijf van ontheemden als bedoeld in artikel 49f, eerste lid;
- het monitoren van en rapporteren over de ontheemdenstromen uit Oekraïne en het maatschappelijk sentiment in Nederland om te komen tot bijdragen aan het creëren van maatschappelijk draagvlak en een behoeftestelling richting uitvoerende organisaties en beleidsverantwoordelijke ministeries;
- het voorbereiden en coördineren van de afbouw van activiteiten wanneer dat aan de orde is.

PDOEK is onderdeel van het Directoraat-Generaal Migratie (DGM) en staat voor een weloverwogen en uitvoerbaar opvangbeleid voor ontheemden uit Oekraïne dat, met respect voor de ontheemde, bijdraagt aan de Nederlandse samenleving.

Actueel beeld en opvangopgave

In januari 2026 stonden er 136.810 ontheemden uit Oekraïne ingeschreven in de Basisregistratie Personen waarvan 132.220 met de Oekraïense nationaliteit; de overige 4.580 ontheemden afkomstig uit Oekraïne hadden een andere nationaliteit. Er zijn ruim 98.280 gemeentelijk opvangplekken gerealiseerd. De bezettingsgraad ligt al langere tijd rond de 99%. Ongeveer 34% van de ontheemden vindt eigen onderdak.

Organisatie

Afdeling Beleid

De afdeling beleid van PDOEK zorgt voor de beleidscoördinatie ten behoeve van de opvang van ontheemden. De afdeling bestaat uit 3 clusters: verblijf en terugkeer, opvang en interdepartementale coördinatie. De taken van de afdeling bestaan uit:

- De interdepartementale afstemming van beleid op het gebied van onderwijs, zorg, werk en overig.
- De departementale afstemming met andere onderdelen van JenV en het bredere migratiebeleid.
- Het ontwikkelen van specifiek beleid voor de opvang van ontheemden uit Oekraïne en de toepassing van de Richtlijn Tijdelijke Bescherming (RTB).
- Het signaleren en benoemen van beleidsopgaven die nadere uitwerking vragen, waaronder het langetermijnbeleid gericht op de periode na maart 2027.

Afdeling Externe Betrekkingen

Externe betrekkingen is verantwoordelijk voor het stakeholdermanagement van diverse partijen. Het doel is inzicht te krijgen in wat speelt er bij de stakeholders, wat hebben ze nodig om de opdracht uit te voeren en het verkrijgen van input voor de interdepartementale beleidscoördinatie (opgave centraal). De stakeholdersgroepen zijn Oekraïners, medeoverheden (gemeenten, VR, provincies), NGO's en overige en commerciële partijen.

Afdeling Bedrijfsvoering, Opdrachtgeverschap, Financiering en Informatievoorziening (BOFI)

De afdeling BOFI ondersteunt PDOEK op het gebied van bedrijfsvoering, opdrachtgeverschap (NOO), financiën en informatievoorziening. Zij verzorgt onder meer het secretariaat, de HR- en financiële processen en fungeert, in de driehoek, als schakel met de eigenaar, het bestuursdepartement J&V, en de NOO. Daarnaast coördineert BOFI het financieel beleid, de P&C-cyclus en de budgettaire besluitvorming. Ook levert de afdeling sturingsinformatie via prognoses en het Actueel Beeld Oekraïne, dat inzicht geeft in capaciteit, kosten en ontwikkelingen binnen de opvangopgave.

8.5 Adviesraad Migratie (AM)



Voorzitter Adviesraad Migratie (AM)

Mw. prof. dr. M. (Monique) Kremer



Secretaris-directeur Adviesraad Migratie (AM)

Mw. Dr. Evelien van Roemburg

Taakomschrijving/missie en visie

De Adviesraad Migratie (AM, voorheen de Adviescommissie voor Vreemdelingenzaken) is een onafhankelijk Kaderwet adviescollege, ingesteld bij de Vreemdelingenwet 2000. De AM adviseert regering en parlement gevraagd en op eigen initiatief over migratievraagstukken in brede zin. De missie van de AM is om bij te dragen aan een realistisch en robuust migratiebeeld dat samenhangt met ontwikkelingen op andere beleidsterreinen (arbeidsmarkt, zorg, etc.) zowel in Nederland als daarbuiten. Naast beleids- en wetsadviezen brengt de AM ook andere type producten uit, waaronder signaleringen, commentaren, verkenningen en blogberichten. Ook organiseert de raad inventariserende en agenderende netwerk- en expertbijeenkomsten over migratiegerelateerde onderwerpen.

De adviesraad bestaat uit tien deskundigen die door de Kroon worden benoemd. De samenstelling van de raad is multidisciplinair, divers en inclusief. Deze mix van commissieleden en de expertise van het ondersteunende secretariaat stelt de AM in staat om een goed en integraal overzicht te houden over het brede en zich steeds ontwikkelende onderwerp migratie.

De AM stelt haar werkprogramma samen met behulp van een aantal meerjarige programmalijnen die overkoepelende, actuele en toekomst-gerichte thema's bevatten. Binnen de programmalijnen worden verschillende soorten projecten geïnitieerd. Het samenstellen van de programmalijnen en projecten gebeurt op basis van brede consultatie met het werkveld en in afstemming met de relevante beleidsdepartementen. Bij de werk-programmering wordt steeds rekening gehouden met onvoorziene adviesverzoeken.

De AM kan, zoals hierboven vermeld, ook uit eigen beweging adviseren (art. 18 Kaderwet adviescolleges). Van een dergelijk voornemen worden de minister en de beide Kamers der Staten-Generaal onverwijld in kennis gesteld. De adviezen worden door de AM zelf openbaar gemaakt op haar website en rechtstreeks aan onder andere leden van de Eerste en Tweede Kamer toegezonden. De staatssecretaris stelt de beide Kamers der Staten-Generaal binnen drie maanden na ontvangst in kennis van zijn standpunt over de door de AM uitgebrachte adviezen (art. 24 Kaderwet adviescolleges, deze verplichting geldt niet voor andersoortige producten zoals blogberichten of signaleringen).

Organisatie

De adviescommissie bestaat uit 10 leden, inclusief de voorzitter. Het secretariaat ondersteunt de commissie bij haar werkzaamheden. De leiding van het secretariaat berust bij de secretaris. Het secretariaat opereert functioneel volledig onder het gezag van de adviescommissie.

Het secretariaat bestaat uit de clusters advisering, communicatie en managementondersteuning en omvat 11 fte.

Specifieke aandachtspunten m.b.t. verantwoordelijkheid en sturing

- Vreemdelingenwet 2000, artikel 2.
- Kaderwet adviescolleges. Wet van 3 juli 1996, houdende algemene regels over de advisering in zaken van algemeen verbindende voorschriften of te voeren beleid van het Rijk.
- Beheersovereenkomst Adviescommissie voor Vreemdelingenzaken, d.d. 21 juli 2001.

9. Diensten en baten-lastenagentschappen



Directeur Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)

Mw. S. (Simone) Steendijk



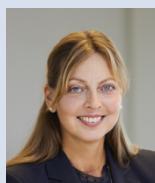
Directeur Wetenschappelijk Onderzoek-en Datacentrum (WODC)

Dhr. prof. dr. I. (Ivo) Giesen



Directeur-generaal Immigratie-en Naturalisatiedienst (IND)

Mw. mr. R. (Rhodia) Maas



Directeur Justitiële Informatiedienst (Justid)

Mw. mr. M. (Marjan) Bakker MGM



Directeur Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)

mr. dr. J.R. (Johan) Bac



Directeur Nederlands Forensisch Instituut (NFI)

Dhr. M.R.P. (Marc) Elsensohn, MSc



Directeur Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)

Mw. mr. drs. M.A. (Monique) Schippers



Directeur JUSTIS (Justitiële Uitvoeringsdienst Toetsing, Integriteit, Screening)

Mw. drs. M.M. (Marise) Bezema



Algemeen Directeur Justitiële ICT Organisatie (JIO)

Dhr. W. (Walter) van Benthem



Directeur Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)

Dhr. M.J. (Matthijs) van Amelsfort



Directeur-generaal Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)

Dhr. mr. W.F. (Wim) Saris MPA



Directeur Nationale Opvang Organisatie

Dhr. drs. R.W.A. (Ronald) Roosdorp

9.1 Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)



Directeur Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)
Mw. S. (Simone) Steendijk

Taakomschrijving/missie en visie

De Dienst Terugkeer en Vertrek (DTenV) is een taakorganisatie die valt onder het ministerie van JenV. De DTenV regisseert het daadwerkelijke vertrek van vreemdelingen die geen recht hebben op verblijf in Nederland. Dit doen we in nauwe samenwerking met andere betrokken overheidsdiensten, lokaal bestuur en maatschappelijke organisaties.

Uitgangspunt is dat vreemdelingen die niet (meer) rechtmatig in Nederland verblijven, zelfstandig terugkeren naar het land van herkomst of naar een ander land waar hun toegang is geborgd, met of zonder onze hulp. Als de vreemdeling niet zelfstandig vertrekt, wordt hij – mits dat mogelijk is – uitgezet. Gedwongen terugkeer is afhankelijk van de medewerking van de vreemdeling en van het land van herkomst, waarmee DTenV actief relaties onderhoudt.

De DTenV richt zich op de volgende groepen:

- afgewezen asielzoekers die het land moeten verlaten.
- vreemdelingen die zijn aangetroffen in het kader van het binnenlands (mobiel) vreemdelingentoezicht;
- vreemdelingen aan wie de toegang is geweigerd in het kader van de grensbewaking;
- vreemdelingen van wie de verblijfsvergunning is ingetrokken (waaronder criminele vreemdelingen en vreemdelingen die een gevaar vormen voor de nationale veiligheid);

De DTenV medewerkers handelen zorgvuldig en met respect voor de waardigheid van de vreemdeling. De DTenV hanteert een persoonsgerichte aanpak, waarin casemanagement – individuele begeleiding en maatwerk – centraal staat. Deze aanpak wordt uitgevoerd in samenwerking met diverse (keten)partners en het lokaal bestuur. Vanuit onze operationele taak is de DTenV gesprekspartner van bevoegde autoriteiten van herkomstlanden, zowel in de landen van herkomst als de diplomatieke vertegenwoordigingen.

De DTenV bestaat uit de volgende directies:

Directie Ondersteunen Voorbereiden Terugkeer (DOVT): het regisseren van het vertrek van (ex) asielzoekers die verblijven in een asielzoekerscentrum, een vrijheidsbeperkende locatie, of (in opvang) in gemeenten.

Directie Toezicht en Maatregelen (DTM): het regisseren van het vertrek van vreemdelingen die een toezichtsmaatregel hebben opgelegd gekregen, die verblijven in detentiecentra, de gesloten gezinsvoorziening, de gezinslocatie en de vrijheidsbeperkende locatie (VBL). DTM regisseert ook het vertrek van de illegale criminele vreemdelingen die in strafrechtelijke detentie verblijven.

Directie Internationale Aangelegenheden (DIA): het bereiken, onderhouden en verbeteren van de samenwerking met herkomstlanden en de diplomatieke vertegenwoordiging ten behoeve van de (gedwongen) terugkeer van onderdanen. Daarbij wordt intensief samengewerkt met Europese partners en het Bestuursdepartement, het ministerie van Buitenlandse Zaken en Nederlandse ambassades. Samen met het departement en Buitenlandse Zaken wordt onder meer invulling gegeven aan acht migratie-partnerschappen. Tevens wordt er op diverse gebieden samengewerkt met Frontex. Ook ondersteunt DIA de andere processen (OVT en TM) in het organiseren van het vertrek van complexe zaken (medische aspecten en alleenreizende minderjarige vreemdelingen) en het verkrijgen van (vervangende) reisdocumenten. DIA beheert de subsidierelatie met IOM en ngo's: subsidiëring van herintegratieprojecten bij zelfstandige terugkeer. DTenV onderhoudt de subsidierelatie met IOM mede namens de minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

Directie Strategisch Advies en Juridische Zaken (SAJZ): de ontwikkeling van het terugkeerbeleid en van de wet- en regelgeving in het migratiedomein, zowel op nationaal als op internationaal niveau, DTenV-brede beleidsmatige ondersteuning en strategisch en juridisch advies. SAJZ is aanspreekpunt voor bestuurlijke aangelegenheden en overleggen, voor woordvoering en parlementaire zaken. Voor het primair proces is SAJZ de vraagbaak in geval van (ad hoc) beleidsmatige, juridische en politiek bestuurlijke vragen, onder meer in (gevoelige) individuele zaken. Ook zet SAJZ zich in voor de optimalisatie van processen, kwaliteitsbeleid, de uitvoerbaarheid van beleid en wetgeving (EAUTs) en kennisontwikkeling.

Directie Bedrijfsvoering (BV): advies en ondersteuning, zodat de DTenV-medewerkers veilig, efficiënt en kwalitatief hun werk kunnen doen en zich kunnen blijven ontwikkelen.

Personeel

De DTenV heeft een formatie van 670 fte.

9.2 Justitiële Informatiedienst (Justid)



Directeur Justitiële Informatiedienst (Justid)

Mw. mr. M. (Marjan) Bakker MGM

Taakomschrijving en missie

De Justitiële Informatiedienst draagt bij aan een veilige en rechtvaardige samenleving. Dit doen we door belanghebbenden te voorzien van cruciale informatie uit het domein van Justitie, Veiligheid, Asiel en Migratie.

Organisatie, personeel en financiën

Justid is een trotse uitvoeringsorganisatie, sinds 2022 een agentschap en gevestigd op vier locaties: Almelo, Den Haag, Leeuwarden en Zutphen. Op 1 januari 2026 bestaat de formatie uit 551 fte met een begroting van ruim € 100 miljoen. Justid voert al haar werkzaamheden uit op basis van opdrachten. De medewerkers van Justid maken het verschil, werkend vanuit de kernwaarden verbindend, betrouwbaar en betrokken.

Dienstverlening

Justid geeft namens de minister van Justitie en Veiligheid de strafrechtketennummers (SKN's) van verdachten uit en vervult de rol van Matching Autoriteit. Ook is Justid de Centrale Autoriteit voor Nederland ten behoeve van de uitwisseling van strafregistergegevens met de lidstaten van de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk.

De organisatie beheert en onderhoudt daarnaast belangrijke ketenvoorzieningen als de Strafrechtketendatabank (SKDB), het Justitieel Documentatiesysteem (JDS), het Informatieportaal Justitiabelen (Injus), het Elektronisch Berichtenverkeer (EBV) en het Centraal Digitaal Depot (CDD+). Vele ketenpartners maken hier gebruik van, zoals bijvoorbeeld: de politie, het Openbaar Ministerie, de rechtspraak, het gevangeniswezen (DJI), IND, de drie reclasseringsorganisaties (3RO), de Raad voor de Kinderbescherming (RvdK) en het Centraal Justitieel Incassobureau (CIJB).

De primaire taak en wettelijke verantwoordelijkheden laten zich als volgt samenvatten: cruciale informatie op het juiste moment, voor de juiste persoon beschikbaar stellen, zodat professionals in de ketens de goede beslissingen kunnen nemen. Justid verzorgt (keten)advies- en expertisediensten; nieuwbouw en beheer ketendiensten en communicatiediensten.

Dit doet Justid o.a. door:

- het vaststellen van de juiste administratieve identiteit (integer personeelsbeeld) met behulp van diverse basisadministraties (BRP, BVV, RNI) en biometrische informatie (foto's, vingerafdrukken, DNA);
- het ontsluiten van informatie over zaken, dossiers en feiten ten behoeve van het primaire proces van de ketenpartners (integraal persoonsbeeld);
- het ontwikkelen en beheren van ketenvoorzieningen ter ondersteuning van de informatie-uitwisseling;
- het duurzaam archiveren en beschikbaar stellen van digitale documenten en dossiers van ketenpartners;
- het ontwikkelen van voorzieningen die zorgen voor digitale veiligheid, betrouwbaarheid, authenticatie en toegang (digitaal tekenen, waarmerken en valideren van documenten);
- het leveren van krachtige oplossingen voor (onder andere) datagedreven en informatiegestuurd werken.

Maatschappelijk opgave

Het belang van de burger en de maatschappij staat centraal in de dagelijkse uitvoeringspraktijk van Justid. Alles is erop gericht om het goede te doen. De kwaliteit van informatie in de ketens hoort op orde te zijn, daar spant Justid zich mede maximaal voor in. De organisatie wordt steeds pro-actiever, ontwikkelt zich door en professionaliseert. Actueel trekt de organisatie lessen uit de ketenproblematiek van onjuiste tenaamstelling van vonnissen.

9.3 Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)



Directeur Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)

Mw. mr. drs. M.A. (Monique) Schippers

Visie

De Raad voor de Kinderbescherming (RvdK) zet zich al meer dan honderd jaar in voor de bescherming van kinderen die ernstige schade dreigen op te lopen. Door de jaren heen is de samenleving voortdurend veranderd. De kijk op opvoeding, gezinsleven en de veiligheid van kinderen is daarin steeds meegegroeid. Toch blijft één uitgangspunt altijd hetzelfde: ieder kind heeft recht om veilig op te groeien. Aan dat recht werken wij iedere dag.

Rol en opdracht van de RvdK

Kinderen hebben recht op een veilige en stabiele ontwikkeling. Ouders hebben de verantwoordelijkheid voor de zorg en opvoeding van hun kinderen en hebben de vrijheid dit vorm te geven op hun eigen manier. Zowel kinderen als ouders hebben recht op een gezinsleven. Pas als deze rechten en plichten onder druk komen te staan en een kind ernstige schade dreigt op te lopen, heeft de overheid de plicht in te grijpen op basis van het Internationaal Verdrag voor de Rechten van het Kind.

De RvdK werkt nauw samen met partners in de jeugdzorgketen en jeugdstrafketen om de rechten van kinderen te beschermen. Als landelijke uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Justitie en Veiligheid wordt de RvdK gevraagd om op objectieve en onafhankelijke wijze te beoordelen of overheidsingrijpen in het belang van het kind noodzakelijk is. Zo geven we invulling aan rechtszekerheid en rechtsgelijkheid voor kinderen en ouders. Als een maatregel nodig is, kijken we met een juridische én pedagogische blik: wat is rechtvaardig, met welke hulp kan een jongere of een kind zich optimaal verder ontwikkelen en verkleinen we de kans op herhaling?

Taken en verantwoordelijkheden

De RvdK heeft uiteenlopende taken die allemaal gericht zijn op het waarborgen van de veiligheid en daarmee de rechten van kinderen en op het belang van het kind bij juridische procedures. We verzoeken kinderbeschermingsmaatregelen bij de kinderrechter, zoals een ondertoezichtstelling, soms met een uithuisplaatsing. In het jeugdstrafrecht adviseren we over straf of hulp aan jongeren die verdacht worden van een strafbaar feit, en coördineren we taakstraffen. We adviseren de kinderrechter in ingewikkelde situaties rond scheidingen, over onder andere gezag en omgang. Ook heeft de RvdK waarborgende taken in procedures rond adoptie, screening van pleeggezinnen, en afstands- en afstammingszaken. In al deze situaties staan de belangen van kinderen en de bescherming van hun rechten centraal.

Onze verantwoordelijkheid stopt niet zodra een rechter een besluit heeft genomen. De RvdK blijft op essentiële momenten betrokken bij de uitvoering van het besluit en toetst of deze inzet nog steeds noodzakelijk en effectief is. Zo adviseren we de kinderrechter over verlenging en beëindiging van ondertoezichtstellingen of uithuisplaatsingen, hebben we regie op het strafproces van jongeren tot en met nazorg, houden we toezicht op de uitvoering van jeugdreclassering en zorgen we voor herscreening van pleegouders. Daarmee helpen we bewaken dat overheidsingrijpen steeds legitiem en doelmatig blijft, en dat het daadwerkelijk bijdraagt aan een veilige en stabiele ontwikkeling van kinderen.

Waarden en werkwijze

Bij alles wat we doen, hanteren we vaste waarden. We zijn betrouwbaar en transparant door te doen wat we zeggen en voor iedereen gelijk te handelen in gelijke situaties. De RvdK beoordeelt onafhankelijk en objectief wat er nodig is voor het kind en het gezin, op basis van onderzoek en navolgbare afwegingen. We gaan zo zorgvuldig mogelijk te werk en zijn gericht op het vinden van de minst ingrijpende oplossing. Zo kijken we in een beschermingsonderzoek of ouders alsnog zelf regie kunnen nemen en wat er nodig is voor herstel, bijvoorbeeld met vrijwillige hulp of door steun van hun sociale netwerk. Vanuit de pedagogische grondslag van het jeugdstrafrecht kijken we hoe we de ontwikkeling van een jongere positief kunnen bijsturen. Zo beoordelen we in strafzaken

bijvoorbeeld of een strafbaar feit kan worden afgehandeld zonder tussenkomst van de rechter, zodat jongeren verder kunnen met school of werk.

Focus op kind, in gezin en context

Om een goede afweging te kunnen maken van de belangen van kind en ouders kijkt de RvdK gezinsgericht en naar de context waarbinnen een kind leeft en opgroeit. Deze context is immers cruciaal. Vanuit de focus op het kind kijkt de RvdK naar de zorgen én de positieve krachten die van invloed zijn op de situatie van het kind. Hierbij kan worden gedacht aan huisvesting, financiën, de (psychische) gezondheid van ouders en steun vanuit het netwerk.

Kinderen en ouders moeten het vertrouwen kunnen hebben dat hun rechten goed worden gewaarborgd. Daarom betrekken we kinderen en ouders zoveel mogelijk bij beslissingen die hen raken. Tijdens ons onderzoek spreken we hen persoonlijk, zodat hun stem nadrukkelijk wordt gehoord en meetelt in het advies of verzoek dat we uiteindelijk doen. We zoeken samen met het gezin en hun netwerk naar oplossingen.

Ons onderzoek is gebaseerd op toetsbare en navolgbare informatie, door hoor en wederhoor bij kind en gezin, het spreken van informanten en bijvoorbeeld door gebruik te maken van een risicotaxatie. Met onze onderzoeksmethode komen we tot een oordeel dat begrijpelijk is voor kinderen en ouders. In onze besluiten, adviezen en rapporten gaan we in op wat nodig is om de situatie van een kind te verbeteren, zodat de hulpverlening en begeleiding met kind en gezin verder aan duurzame oplossingen kan werken of zodat jongeren na detentie weer een goede start kunnen maken in de maatschappij. Met het uiteindelijke doel dat kinderen waar mogelijk weer veilig opgroeien en zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen.

Lerende en toekomstbestendige organisatie

De RvdK is een organisatie die blijft leren en zich voortdurend ontwikkelt en die dit faciliteert door medewerkers actief te ondersteunen bij hun dagelijks werk, groei en professionele ontwikkeling. We investeren continu in ons vakmanschap. Leren begint met reflectie op onszelf en onze interacties met kinderen en ouders. Ruimte voor tegenspraak is daarbij essentieel: we durven ons te laten bevragen, kijken kritisch naar ons eigen werk en blijven leren van kinderen en ouders.

We gebruiken onze eigen onderzoeken en data, maar ook inzichten uit wetenschap en samenleving, om beter te begrijpen welke trends en ontwikkelingen invloed hebben op kinderen en gezinnen. Die kennis houden we niet voor onszelf. We delen onze bevindingen met andere organisaties, zodat we samen sterker worden. Want alleen door met elkaar te leren en te werken kunnen we onze taken beter vervullen. Zo zorgen we ervoor dat we de rechten van kinderen die ernstige schade dreigen op te lopen vandaag én in de toekomst goed beschermen.

9.4 Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)



Directeur Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)

Dhr. M.J. (Matthijs) van Amelsfort

Taakomschrijving/missie en visie

De digitale veiligheid staat elke dag onder druk. Dagelijks wordt actief misbruik gemaakt van kwetsbaarheden in hard- en software. Grootschalige digitale aanvallen nemen wereldwijd nog steeds toe. Geopolitieke spanningen vormen een groot risico voor de digitale veiligheid in Nederland. Dit kan zijn door statelijke actoren, criminele organisaties maar ook door hacktivisten.

Nederland digitaliseert in hoog tempo. Onze digitale infrastructuur is steeds meer de levensader voor economie, maatschappelijke interactie, innovatie en gezondheidszorg. Diverse grote digitale incidenten hebben in de afgelopen jaren aangetoond hoe afhankelijk Nederland is geworden van goede en vooral veilige digitale voorzieningen. Als door een grote ICT-storing de drinkwatervoorziening uitvalt, het energienet uitvalt, treinen niet meer kunnen rijden, er niet meer gepind kan worden: dan staat Nederland stil en is maatschappelijke onrust en ontwrichting een feit.

Het Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC) is de expert op het gebied van cyberdreigingen- en kwetsbaarheden. Kennis en analyse van de weerbaarheid is van cruciaal belang om Nederland digitaal veiliger te maken en te houden. Het NCSC is sinds 1 januari 2019 een zelfstandige taakorganisatie.

Twee recente ontwikkelingen hebben de doelgroep van het NCSC aanzienlijk vergroot. Van voorheen alleen de doelgroepen Rijk en vitale sectoren, naar alle organisaties in Nederland. In 2024 is de NIS2 richtlijn in werking getreden. Hiermee heeft het NCSC velen nieuwe sectoren en veel meer organisaties die tot de doelgroep moeten worden gerekend. Ten tweede is het NCSC in januari 2026 samen gegaan met het Digital Trust Center (DTC) en het Computer Security Incident Response Team for Digital Service Providers (CSIRT DSP). Hiermee is één nationale cybersecurityorganisatie ontstaan die ook digitale dienstverleners en het brede bedrijfsleven bedient. De doelgroep groeit hiermee naar 2.4 miljoen bedrijven en organisaties. Door kennis, diensten en netwerken te bundelen kunnen we sneller, effectiever en breder optreden.

De wettelijke basis voor het werk van het NCSC is vastgelegd in verschillende wetten: de Wet beveiliging netwerk- en informatiesystemen (Wbni), de Europese NIS2-richtlijn (vanaf medio dit jaar wordt de Wbni vervangen door de Cyberbeveiligingswet (Cbw), de Wet bevordering digitale weerbaarheid bedrijven (Wbdwb), de Network Code on Cybersecurity (NCCS) en vanaf september 2026 de Cyberweerbaarheidsverordening (CRA). Deze wetten hebben als doel de digitale weerbaarheid van de Europese Unie, en dus ook van Nederland, te versterken.

Het NCSC draagt op basis van haar wettelijke taken en de beleidsopgave (van de opdrachtgevende ministeries) bij aan het digitaal weerbaar maken van Nederland in een verbonden wereld. Dit doet zij door de digitale weerbaarheid van alle organisaties in Nederland te bevorderen, cybercrises en incidenten met een maatschappij ontwrichtend karakter te helpen voorkomen en de impact ervan te beperken. Samenwerking met andere (internationale) partners binnen de overheid, het bedrijfsleven, de wetenschap en het maatschappelijk middenveld is daarin cruciaal. Publiek-private samenwerking is dé kracht van het NCSC. De organisatie neemt daarbij een uitvoerende, faciliterende en coördinerende rol aan, is tevens een centraal expertisepunt voor cybersecurity binnen Nederland, én belangrijke partner in het internationale netwerk van cybersecurityorganisaties.

Als er een dreiging of incident is in netwerk- en informatiesystemen van vitale aanbieders of onderdelen van het Rijk, dan is het NCSC het aangewezen CSIRT (Computer security incident response team). Het NCSC heeft dus een operationeel coördinerende rol binnen de nationale crisisstructuur in geval van een ernstig digitaal incident of een digitale crisis. Het NCSC informeert andere internationale CERT-partners, ook op Europees niveau. Daarnaast schetst het NCSC vanuit haar operationeel coördinerende rol ook een beeld en een duiding van het incident. Dit ten behoeve van de coördinerende rol van de NCTV op het gebied van cybersecurity, nationale veiligheid en crisisbeheersing. Het NCSC is ook internationaal het Nederlandse aanspreekpunt op het gebied van cyber security-incidenten en ICT-dreigingen (National Point of Contact).

Personeel

Het NCSC bestaat uit ca. 300 fte (groeit naar ca. 500 fte) verdeeld over vier units:

- Operatie
- Samenwerking & Kennis
- IV&T
- Staf

N.B. begin 2026 zal de effectuering van het O&F plaatsvinden, waarbij er wordt omgeslagen naar vier nieuwe directies (Strategie, Besturing en Bedrijfsvoering; Samenwerking Digitale Weerbaarheid; Directie Preventie & Interventies; en Directie Digital, Tech, Data).

Financiën

Het NCSC heeft een begroting van ca. € 100 miljoen.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties:

- (Rijks)overheid
- NCTV
- Inlichtingen- en Veiligheidsdiensten
- Internationale partners zoals NCSC-UK, CISA, ANSSI en CERT-Bund
- Private organisaties (cybersecuritybedrijven, multinationals, etc.)
- Partijen binnen de internet community als DIVD, NBIP, Cyberveilig Nederland
- Internet service providers
- Universiteiten
- Bedrijfsleven

9.5 Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC)



Directeur Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC)
prof. dr. I. (Ivo) Giesen

Taakomschrijving/missie

Het Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC) is een onafhankelijk kennisinstituut dat valt onder het ministerie van Justitie en Veiligheid. Als kennisinstituut voor de rechtsstaat dragen wij bij aan die rechtsstaat door het (laten) uitvoeren van kwalitatief hoogwaardig wetenschappelijk onderzoek. En door het, gevraagd en ongevraagd, aanbieden van kennis, verbeterpunten en (waar mogelijk) denkrichtingen.

Visie

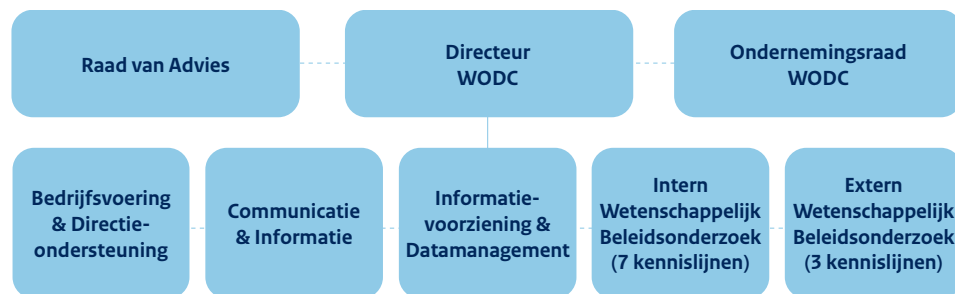
Met een stevige kennisbasis op het terrein van justitie en veiligheid, asiel en migratie, levert het WODC input voor het maken, uitvoeren en controleren van landelijk evidence informed justitie- en veiligheidsbeleid. Het WODC bedient zowel beleidsmedewerkers van de ministeries van Justitie en Veiligheid en Asiel en Migratie, als beleidsafdelingen van andere ministeries en uitvoeringsorganisaties. Daarbij nodigen we iedereen uit, met name ook lokale beleidsmakers en professionals in het werkveld, om gebruik te maken van onze kennis en expertise.

De werkzaamheden van het WODC zijn in drie kerntaken onder te verdelen:

- het doen en uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.
- het uitzetten van wetenschappelijk onderzoek bij externe partijen en het begeleiden hiervan.
- het vertalen van de resultaten van de onderzoeken naar bruikbare kennis die bijdraagt aan het beleid op het gebied van justitie en veiligheid.

Het WODC is sinds september 2019 een zelfstandige dienst van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

Organogram:



Organisatie

Het onderzoek dat door het WODC zelf wordt uitgevoerd (intern onderzoek) is sinds 2021 onderverdeeld in zeven kennislijnen. Het ontwikkelen van kennislijnen draagt bij aan een meer strategische programmering. Deze kennislijnen zijn:

1. Asiel en migratie
2. Jeugdcriminaliteit
3. Rechtsbestel
4. Georganiseerde criminaliteit en rechtshandhaving
5. Straffen en maatregelen
6. Forensische zorg
7. Digitale rechtsstaat

Ook voor extern uitgevoerd onderzoek zijn kennislijnen ingesteld. De externe kennislijnen zijn:

1. Maatschappelijk doorwerking onderzoek (Doorwerking en impact van onderzoek)
2. Juridisch onderzoek (Wetgevingskwaliteit)
3. Onderzoeksmethoden (Methoden van beleidsevaluaties)

Wetenschappelijke integriteit

Het WODC volgt de richtlijnen zoals vastgelegd in de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit (VSNU), de ministeriele regeling wetenschappelijke onafhankelijkheid en het omgangskader. Er wordt hoge prioriteit gegeven aan een werkomgeving waarin deze richtlijnen zijn verankerd en aan een onderzoekscultuur van bewustzijn van wetenschappelijke integriteit en goede onderzoekspraktijken.

De onderzoeken van het WODC zijn terug te vinden in de repository (repository.wodc.nl) en worden in verschillende toegankelijke vormen verspreid, onder andere via de website www.wodc.nl, LinkedIn en het podcastkanaal Dossier WODC.

Raad van Advies

In de Raad van Advies van het WODC zitten vertegenwoordigers van de wetenschap, rechtspraak, journalistiek en het openbaar bestuur. De RvA adviseert onder meer bij de jaarlijkse onderzoeksprogrammering, over het kwaliteitsbeleid van het instituut, en initieert de periodieke visitatie. Daarbij kijkt de RvA naar mogelijkheden om de maatschappelijke zichtbaarheid en relevantie van het werk van het WODC verder te vergroten.

Personeel, financiën en producten

Vanaf januari 2026:

- Budgettair kader: ca € 15 miljoen.
- Formatie: ca. 80 vaste fte en ca. 20 tot 25 fte tijdelijke medewerkers
- Jaarlijks publiceert het WODC ca. 80 rapportages over uitgevoerd wetenschappelijk onderzoek. Ongeveer 70% hiervan is extern uitgevoerd. Daarnaast organiseert het WODC congressen en lunchlezingen. Jaarlijks levert het WODC ongeveer 50 peer reviewed wetenschappelijke artikelen.

9.6 Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)



Directeur Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)
Mr. dr. J.R. (Johan) Bac

Taakomschrijving/missie en visie

Missie CJIB

Als onderdeel van de Rijksoverheid en het ministerie van Justitie en Veiligheid werkt het CJIB aan een veilige en rechtvaardige samenleving. Het CJIB vormt een belangrijke schakel in het borgen van de rechtsstaat in Nederland en de rechtshandhaving door de overheid.

Alle mensen moeten er op kunnen rekenen dat straffen worden uitgevoerd, boetes worden betaald en recht wordt gedaan aan slachtoffers. Het CJIB is het inning- en incassogezicht van de overheid en is de regisseur van de executieketen. Hiermee levert het CJIB een belangrijke bijdrage aan de geloofwaardigheid en het gezag van de overheid.

Visie CJIB

Het CJIB stelt de mens centraal en staat als publieke dienstverlener midden in de samenleving. Wij zijn expert op het gebied van persoonsgericht innen en incasseren voor overheidsinstanties én de regisseur in de executieketen.

Ook als werkgever stellen we mensen centraal en zijn we organisatie waar mensen met trots en plezier samenwerken en dat actief uitdragen. Zij doen betekenisvol werk voor een maatschappelijk relevante organisatie. Het CJIB investeert in kennis als succesfactor en in persoonlijke ontwikkeling en vakmanschap. Hiermee brengt het CJIB hoogwaardige kennis in de dagelijkse praktijk.

De combinatie van slagkracht, een stevige verbinding met onze omgeving, domeinkennis en deskundigheid zorgt voor een prominente positie binnen de overheid. Het CJIB is een uitvoeringsorganisatie die integer en voorspelbaar handelt en haar werkzaamheden transparant uitvoert.

Kerntaken en -competentie

Persoonsgericht innen & incasseren

Het CJIB zorgt voor de inning en incasso van boetes, sancties en vorderingen. Dit doet het CJIB met een persoonsgerichte benadering, oog voor de mens en dienstverlening op maat. Onze bijdrage aan het voorkomen van schulden of het oplopen daarvan is een belangrijke verantwoordelijkheid in de uitvoering van deze taken. Het CJIB beschikt over de expertise en competenties om hieraan optimaal invulling te geven. Het heeft bovendien de unieke uitgangspositie dat het voor diverse overheidsorganisaties de inning en incasso verzorgt. Het CJIB wil deze positie ten volle benutten om regie te voeren in het speelveld van overheidsvorderingen. Juist ook door met andere organisaties als één overheid te werken aan gezamenlijke dienstverlening voor alle mensen.

Het CJIB werkt hierbij samen met andere overheidsorganisaties (zoals Belastingdienst, DUO en CAK). Eén overheid, één gezicht die over grenzen van organisaties heen werkt en zo bijdraagt aan het voorkomen van schulden. We spelen een belangrijke rol in het signaleren en aanpakken van schulden door onze unieke informatiepositie. Vanuit het samenwerkingsverband CRI ontwikkelen we dienstverlening waarmee mensen overzicht krijgen, regie kunnen nemen en betaalafspraken kunnen maken passend bij hun persoonlijke situatie. Samen verkennen we de mogelijkheden om gegevensdeling en gecoördineerde overheidsbrede inning en incasso mogelijk te maken.

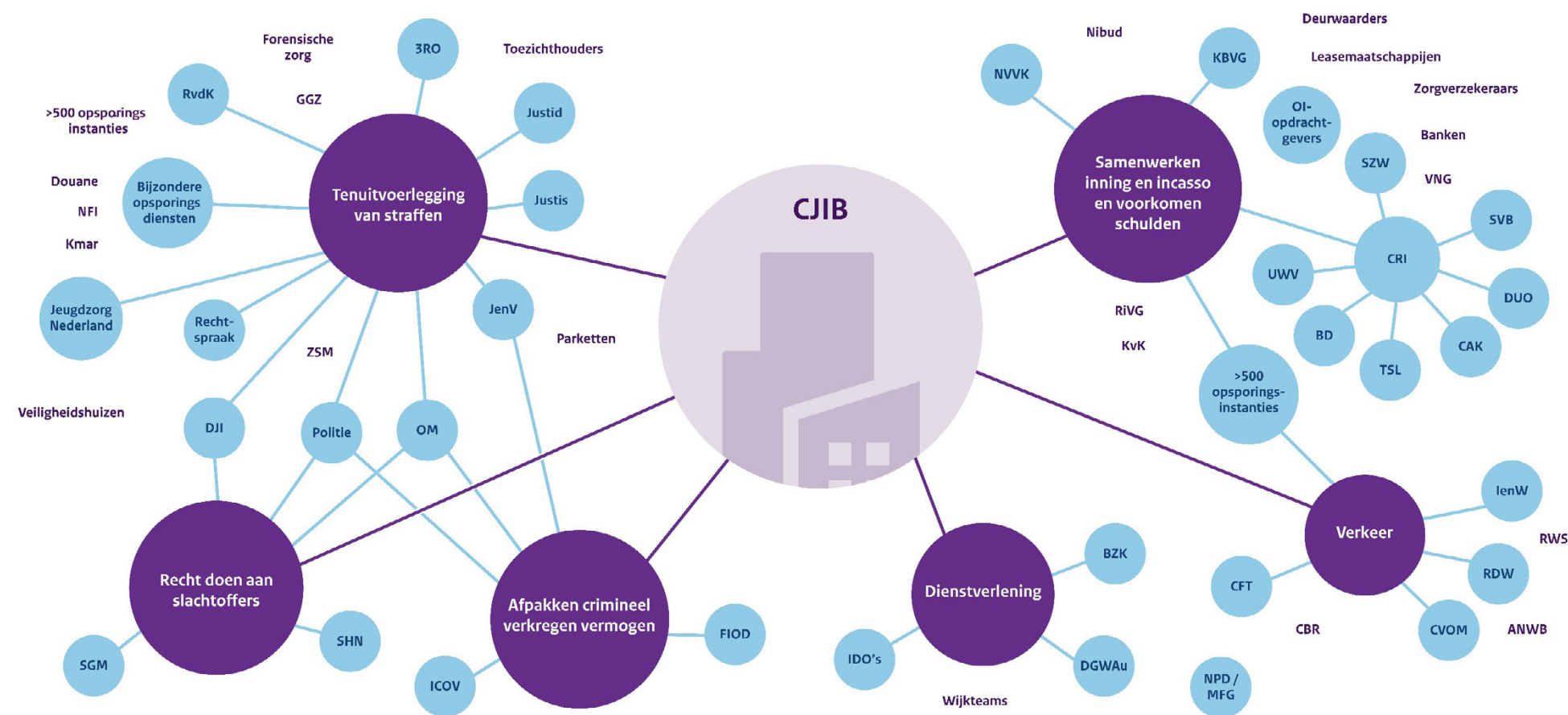
Regie op de executie van strafrechtelijke beslissingen

Het CJIB heeft de regie op de executie van strafrechtelijke beslissingen. Als ketenregisseur is het CJIB samen met de partners in de executieketen verantwoordelijk voor de snelle en zekere tenuitvoerlegging van strafrechtelijke beslissingen door goed geïnformeerde partijen. Als ketenregisseur doet het CJIB recht aan daders door strafrechtelijke beslissingen rechtvaardig uit te voeren en recht aan slachtoffers en nabestaanden door hen te informeren, te beschermen en hun schade te vergoeden. Als ketenregisseur faciliteert het CJIB de partners in de keten door hen te voorzien van de juiste informatie, het delen van relevante data en inzichten en het inzetten van haar expertise.

Kerncompetentie IT, digitalisering, data, innovatie

Het CJIB beschikt over goede kennis, competenties en de juiste mindset om veranderingen (met IT en data) tot een succes te maken. IT verbindt de interne organisatie van het CJIB bovendien met de keten. Waar het CJIB al een positie heeft, kan het zijn IT aanbod mogelijk uitbouwen. Het CJIB levert vooral vanuit de waarde voor de keten haar kennis en competenties. Zo kunnen justitiële partners de kennis en expertise op het gebied van executie, IT en data op den duur in samenhang benutten om hun dienstverlening te vergroten en te verbeteren.

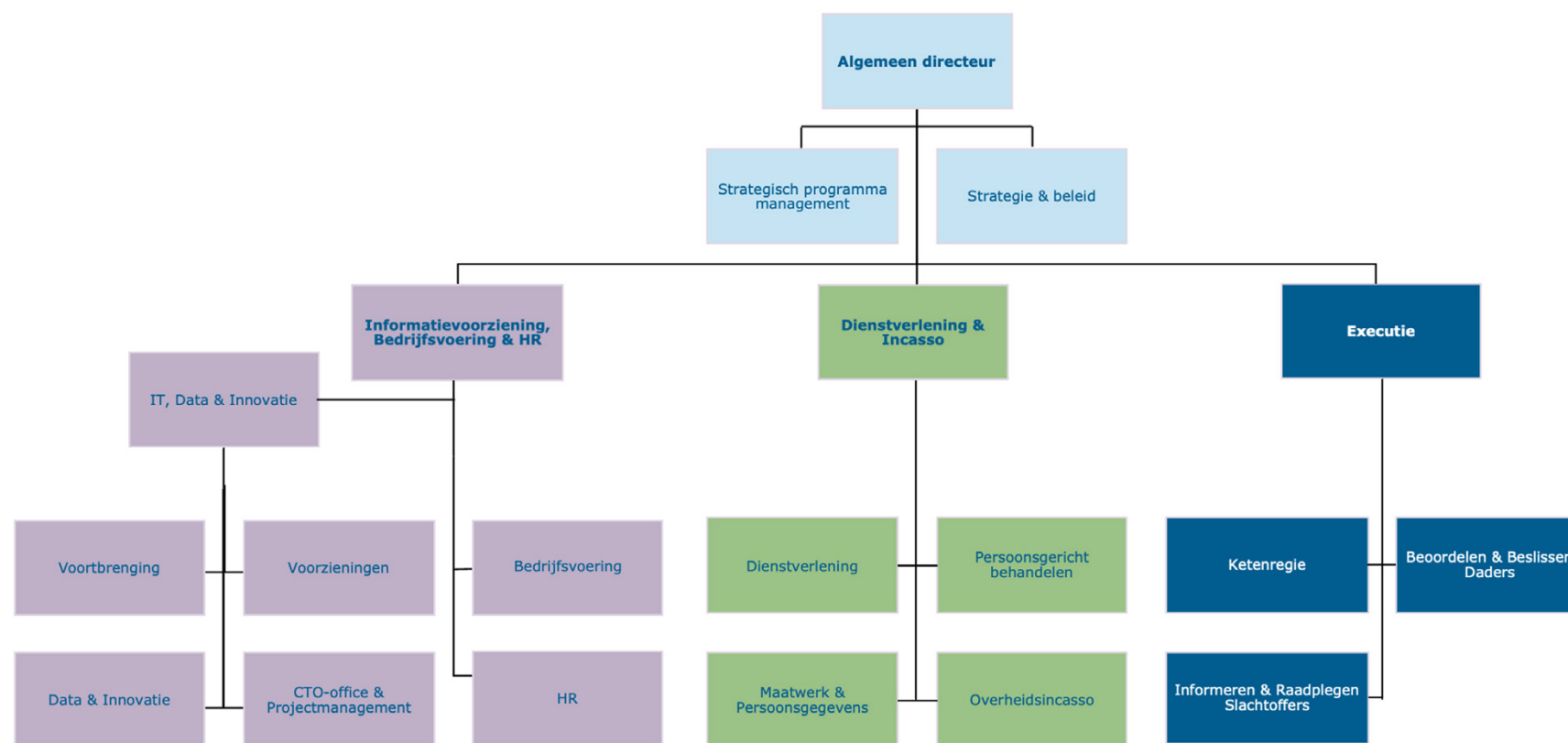
Belangrijke (externe) relaties



*Afbeelding is bedoeld om een indruk te geven van de omgeving waarin wij samenwerken. Geen limitatieve opsomming.

Personeel en financiën

Het CJIB heeft het afgelopen jaar € 1,2 miljard geïnd op het artikel Boeten & Transacties van JenV. De jaarlijkse begroting van het CJIB bedraagt circa € 250 miljoen. Het CJIB wordt bekostigd op basis van PxQ. Tevens ontvangt het CJIB financiering van andere overheidsinstellingen voor incassoactiviteiten. Voor programmatische en projectmatige activiteiten ontvangt het CJIB programma- en projectfinanciering en bijdragen vanuit voornamelijk het ministerie van JenV, maar ook vanuit ministerie van SZW. Het CJIB heeft een Strategisch Personeelsplan en stuurt op basis daarvan op een toekomstbestendig personeelsbestand.



9.7 Screeningsautoriteit Justis

(Justitiële Uitvoeringsdienst Toetsing, Integriteit, Screening)



Directeur Screeningsautoriteit Justis

mw. drs. M.M. (Marise) Bezema

Wat doet Justis?

Justis is de screeningsautoriteit van Nederland die met het screenen de betrouwbaarheid van personen en organisaties beoordeelt en op deze wijze bijdraagt aan de veiligheid van de samenleving. Justis screent op terreinen waarvan de politiek en samenleving vinden dat betrouwbaarheid belangrijk is. Justis heeft toegang tot unieke informatie die alleen voor de overheid beschikbaar is. Onafhankelijk en met oog voor privacy weegt Justis, vanuit een wettelijke basis, de belangen van het individu af tegen de belangen van de samenleving.

Justis levert diverse screeningsdiensten waarvan het afgeven van de Verklaring omtrent het gedrag (VOG) de bekendste en grootste is. Hieronder staan alle screeningsdiensten die Justis levert, met daarbij de aantallen in 2025. Voor de totstandkoming van al deze diensten analyseert Justis informatie uit tientallen informatiebronnen van diverse instanties, zoals de politie, het Openbaar Ministerie, rechtbanken, UWV en de Belastingdienst.

Justis heeft sinds 2012 een ISO-certificering.

Deze diensten leverde Justis in 2025

 Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) Aanvragen: 1.724.354 Afgewezen: 3.813	 Verklaring omtrent het gedrag rechtspersonen (VOG RP) Aanvragen: 7.968 Afgewezen: 14	 Gratie Verleend: 212 Afgewezen: 345
 Naamswijziging Toegewezen: 2.975 Afgewezen: 178	 Toezicht op rechtspersonen Risicomeldingen: 261 Netwerktekeningen: 803	 Bibob onderzoeken Ernstige mate van gevaar: 120 Geen gevaar: 73 Mindere mate van gevaar: 19 Aanvullend: 25
 Buitengewoon opsporingsambtenaar Opsporingsaktes: 6.360 Afgewezen: 5	 Gedragsverklaring aanbesteden Nieuwe verzoeken: 1.366 Geweigerd: 8	 Garantstelling curatoren Nieuwe verzoeken verleend: 216 Afgewezen: 7
 Particuliere beveiliging en recherchebureaus Verleend: 990 Afgewezen: 60	 Screening Incassodienstverleners Verleend: 248 Afgewezen: 2	 Ontheffing Wet wapens en munitie Goedgekeurd: 276 Afgewezen: 31

Organisatie

Sturing en opdrachtgevers

Justis is een baten-lastendienst. De pSG is eigenaar van Justis.

De twee opdrachtgevers binnen JenV zijn DGSenB en DGRR. Daarnaast heeft Justis externe opdrachtgevers voor de continue screening (het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat voor de taxibranche, het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de kinderopvang) en voor de Gedragsverklaring aanbesteden (GVA), het ministerie van Economische Zaken en Klimaat. Voor diensten inzake de screening kennisveiligheid (SKV) en continue screening onderwijs die Justis zal gaan uitvoeren is het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de opdrachtgever.

Toegankelijkheid

Justis wil een toegankelijke organisatie zijn voor alle burgers en organisaties, al dan niet digitaal vaardig.

Personeel en financiën

Justis heeft een jaarlijkse begroting van rond de € 70 miljoen en een formatie van ruim 450 fte.

9.8 Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)



Directeur-generaal Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)
Dhr. mr. W.F. (Wim) Saris MPA

Taakomschrijving/missie en visie

De Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) zorgt namens de minister van Justitie en Veiligheid voor de tenuitvoerlegging van straffen en vrijheidsbenemende maatregelen, die door een rechter zijn opgelegd. DJI heeft 50 Rijkslocaties verspreid over het land en biedt werk aan ongeveer 17.400 fte personeel.

De insluiting vindt plaats in verschillende soorten instellingen, zoals in gevangenissen, huizen van bewaring (HvB), maar ook in speciale inrichtingen voor jongeren, de justitiële jeugdinrichtingen (JJI). Voor tbs-patiënten zijn er forensische psychiatrische centra (FPC), en voor de overige forensische zorg koopt DJI bij 150 instellingen zorg in. Voor vreemdelingen zonder verblijfsvergunning heeft DJI detentiecentra.

De instroom in het gevangeniswezen is momenteel circa 30.000 per jaar en in de forensische zorg bijna 20.000 patiënten (1500 van hen hebben tbs). Jaarlijks stromen ruim 1600 jeugdigen de justitiële jeugdinrichtingen in en 2700 vreemdelingen de vreemdelingenbewaring in.

De missie van DJI luidt: 'De Dienst Justitiële Inrichtingen levert een bijdrage aan de veiligheid van de samenleving door de tenuitvoerlegging van vrijheidsstraffen en vrijheidsbenemende maatregelen en door de, aan onze zorg toevertrouwde personen de kans te bieden een maatschappelijk aanvaardbaar bestaan op te bouwen.' De begroting van DJI voor 2024 bedraagt bijna € 3,7 miljard waarvan € 3,6 miljard vanuit het ministerie van Justitie en Veiligheid wordt gefinancierd en € 0,1 miljard door derden.

Organisatie

DJI kent sinds 2026 een structuur van een directeur-generaal en drie leden dienstleiding. Samen vormen zij de dienstleiding die sturing geeft aan de totale uitvoeringsopdracht van DJI. DJI bestaat uit een hoofdkantoor met tien stafdirecties, de landelijke diensten en de lokale vestigingen (ongeveer 30). Het hoofdkantoor vormt de schakel tussen het ministerie en de rest van de organisatie.

Hoofdkantoor

- Directie Bestuursondersteuning & Strategie (B&S) is verantwoordelijk voor inhoudelijke ondersteuning van en advisering aan de leden van de Dienstleiding en alle DJI-onderdelen.
- Directie Control & Financiën (C&F) ondersteunt de dienstleiding en de operationele directies GW/VB en ForZo/JJI, meer in het bijzonder bij de inrichting, sturing en advisering op de financiële processen. De directie draagt daarnaast zorg voor de ontsluiting van de managementinformatie van DJI en vervult de rol van Chief Data Officer.
- Directie Individuele Zaken (IZ) richt zich op de planning, plaatsing, selectie, overplaatsing, verblijf en verlof van de justitiabelen aan het einde van de justitiële keten, binnen de intra- en extramurale detentiemodaliteiten. Daarnaast is de directie Individuele Zaken belast met de optimale inzet en benutting van de capaciteit van DJI.
- Directie Gevangeniswezen en Vreemdelingenbewaring (GW/VB) is het grootste onderdeel van DJI met 25 vestigingen op 31 locaties verspreid over het hele land. Drie van de 31 vestigingen beschikken over capaciteit voor het gevangeniswezen en vreemdelingenbewaring. De directie GW/VB is verantwoordelijk voor de uitvoering van straffen en maatregelen voor volwassen gedetineerden. Daarnaast is het verantwoordelijk voor de uitvoering van de bestuursrechtelijke maatregel van vreemdelingenbewaring van aan de grens geweigerde vreemdelingen en illegale vreemdelingen en de uitvoering van straffen voor o.a. drugskoeriers. Op Bonaire staat de Justitiële Inrichting Caribisch Nederland (JICN).
- Directie Veiligheid voert regie om de veiligheid van de DJI-medewerkers en justitiabelen continue te waarborgen, verbeteren en het veiligheidsbewustzijn te vergroten. De directie draagt bij aan het creëren en behouden van een integrale, betrouwbare en veilige omgeving voor mensen, middelen en informatie. De directie doet dit door in verbinding te staan met, en voor samenhang te zorgen tussen, de verschillende directies en afdelingen binnen de gehele organisatie alsmede met ketenpartners binnen het veiligheidsdomein. Dit gebeurt op zowel strategisch, tactisch en waar nodig op operationeel niveau. Dit alles met het uiteindelijke doel om risico's te minimaliseren, schade te voorkomen en de veerkracht en veiligheid van de samenleving en organisatie te vergroten.
- Directie Forensische Zorg en Justitiële Jeugdinrichtingen (ForZo/JJI): De forensische zorg en de justitiële jeugdinrichtingen hebben met elkaar gemeen dat zij insluiten vanuit een zorg(pedagogisch) perspectief. De directie is verantwoordelijk voor de inkoop voor alle forensische zorg. Onder forensische zorg wordt verstaan geestelijke gezondheidszorg, verslavingszorg en verstandelijk gehandicaptenzorg die onderdeel is van een (voorwaardelijke) straf of maatregel, bijvoorbeeld tbs (met dwangverpleging). Daarnaast voert ForZo/JJI de vrijheidsstraffen en vrijheidsbenemende maatregelen uit van jongeren van 12 tot maximaal 23 jaar, deels door middel van een subsidierelatie. De meeste jeugdigen die in een justitiële jeugdinrichting (JJI) verblijven zijn tussen de 14 en 21 jaar.
- Directie Facilitaire Zaken, Huisvesting, Inkoop en Duurzaamheid (FHID) is verantwoordelijk voor de advisering voor het ontwikkelen van beleid en voor de kaderstelling op het gebied van facilitaire zaken, huisvesting, inkoop en duurzaamheid.
- Directie Informatievoorziening (DI) zorgt voor de vraagarticulatie van informatievoorziening, waarmee de uitvoering van de primaire en secundaire processen optimaal wordt ondersteund en waarmee aansluiting op de processen van ketenpartners wordt gewaarborgd.
- Directie Innovatie is verantwoordelijk voor het inrichten van de innovatiefunctie DJI-breed, voor het realiseren van innovaties voor de toekomst van DJI en voor het vergroten van het innovatievermogen.
- Directie Personeel, Management en Organisatieontwikkeling (DPMO) borgt een samenhangende P&O-beleidscyclus en uniform instrumentarium voor de gehele DJI-organisatie.

Landelijke diensten

- Dienst Vervoer en Ondersteuning (DV&O) is verantwoordelijk voor het vervoer van justitiabelen, beveiliging van deze personen en justitiële gebouwen en elektronische monitoring. DV&O voert ook specialistische taken uit als de Landelijke Bijzondere Bijstandseenheid (LBB) en het Bijzonder Ondersteuningsteam (BOT) en ondersteunt aan justitie gelieerde organisaties.
- De Dienst Geestelijke Verzorging (DGV) van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) geeft invulling aan het wettelijke recht van alle mensen die justitieel zijn ingesloten om hun godsdienst en levensbeschouwing, individueel of in gemeenschap met anderen, vrij te belijden en te beleven. De DGV biedt geestelijke ondersteuning in de inrichtingen. DGV bestaat uit acht (voorlopig) erkende religieuze- en levensbeschouwelijke stromingen (denominaties): Rooms-Katholiek, Protestants, Humanistisch, Joods, Islamitisch, Boeddhistisch, Hindoeïstisch. De Christelijk Orthodoxe zendende instantie is voorlopig erkend en valt onder het hoofd van de protestantse denominatie.
- Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP), pro-justitia rapportages, waaronder het Pieter Baan Centrum, indicatiestelling forensische zorg en psychiatrische zorg in de instellingen, het verrichten van wetenschappelijk onderzoek en verzorgen van opleidingen ten gunste van het primaire proces en relevante actoren in de omgeving van het NIFP.
- Opleidingsinstituut (OI), verantwoordelijk voor opleiden en leiderschaps- en organisatieontwikkeling.
- Shared Service Center (SSC), voert de gehele financiële administratie van DJI, verzorgt de inkoop en ondersteunt bij de tweedelijns personeelstaken (P-beheer, P-advies en werving en selectie).

Specifieke aandachtspunten met betrekking tot verantwoordelijkheid en sturing

DJI is een agentschap van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Jaarlijks krijgt DJI een budget toegewezen vanuit het ministerie en worden afspraken gemaakt over de door DJI te leveren prestaties. Naast de bijdrage van het ministerie genereert DJI ook opbrengsten van derden (bijvoorbeeld in verband met vervoer van vreemdelingen en verrichte arbeid door gedetineerden).

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

Om succesvol te kunnen zijn is DJI sterk afhankelijk van haar keten- en samenwerkingspartners. Dit zijn veelal partijen die verantwoordelijk zijn voor de maatregelen aan de (voor- en) achterkant om de insluiting daadwerkelijk te nemen of af te dwingen. Te denken valt aan verslavings- en geestelijke gezondheidszorg, een inkomen, schuldsanering, een woon- of verblijfplaats of de uitvoering van het uitzettingsproces van vreemdelingen.

Omdat het feit waarvoor de justitiabele door de rechter is veroordeeld veelal vervlochten is met andere problematiek, bestaat binnen de ketens waarin DJI opereert – de vreemdelingenketen, de strafrechtketen, de jeugdketen en de zorgketen – een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor zowel het voorkomen van recidive als het bijdragen aan de veiligheid van de maatschappij. Binnen dit netwerk van organisaties werkt elke organisatie vanuit een eigen autonome taak en rol. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn daarbij afgestemd en op operationeel niveau worden procesafspraken gemaakt over de wijze van samenwerking.

Landelijke afstemming en regionale (keten)samenwerking is voor DJI van groot belang om doelmatig en doeltreffend de gevraagde maatschappelijke bijdrage te kunnen blijven leveren. Belangrijke partners van DJI zijn bijvoorbeeld de politie, het Openbaar Ministerie, de Raad voor de Kinderbescherming, het CJIB, de IND, GGZ Nederland, gemeenten (VNG), vrijwilligersorganisaties en de reclassering.

Capaciteit

Na een jarenlange daling van de bezetting van gevangeniswezen-capaciteit neemt deze sinds 2016 weer toe. Op dit moment heeft DJI dan ook te maken met stevige capaciteitsproblemen. Dit tekort wordt mede veroorzaakt door personele krapte en doordat andere doelgroepen, zoals tbs-passanten, detentiecapaciteit innemen. Sinds 2023 zijn er (tijdelijke) noodmaatregelen van kracht. Te weten het eindverlof met max. 14 dagen, de arrestantenmaatregel, de (beperkte) zelfmeldstop en heeft DJI de bezettingsgraad in de gevangenis en het huis van bewaring verhoogd. Daarnaast werkt DJI doorlopend aan de maximale benutting van meerpersoonscellen en wordt volop ingezet om nieuw personeel te werven.

In de forensische zorg is eveneens sprake van capaciteitsproblematiek. Het is de afgelopen jaren gelukt om een 20% hogere tbs bezetting te realiseren. Echter blijft de behoefte hard toenemen. Dit komt door een toename van het aantal tbs opleggingen en een stagnering in de door- en uitstroom waardoor patiënten langer verblijven in de tbs. Uitbreidingen zijn lastig (tijdig) te realiseren, onder andere als gevolg van arbeidsmarktproblematiek en het ontbreken van gemeentelijk draagvlak. Ook is er sprake van capaciteitsproblematiek in de overige forensische zorg. Dit maakt dat het niet altijd lukt om patiënten tijdig te plaatsen en/of aansluitende zorg te bieden.

De afgelopen jaren is de druk op de capaciteit van de JJI's eveneens zeer groot geweest, dit komt omdat de instroom hoger bleek dan de ramingen aangaven. Hoewel de capaciteit de afgelopen jaren met 30% is uitgebreid, blijft de druk groot omdat er sprake is van arbeidsmarktproblematiek, een tekort aan gebouwelijke voorzieningen en een verdere stijging in de behoefte.

9.9 Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)



Directeur-generaal Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)
Mw. mr. R. (Rhodia) Maas

Taakomschrijving/maatschappelijke opgave

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) oordeelt en beslist over alle naturalisatie-verzoeken, verblijfsaanvragen en asielaanvragen van mensen die naar Nederland komen. Als dienstverlenende organisatie is de IND niet alleen verantwoordelijk voor zorgvuldige toelating (juist en tijdig beslissen), maar ook voor een effectieve en permanente handhaving. Ook ná vergunningverlening blijft de IND beoordelen of mensen rechtmatig in Nederland kunnen verblijven.

De IND werkt de komende jaren aan verbetering van de dienstverlening voor mensen die naar Nederland willen komen voor werk, studie, gezin of bescherming. De IND wil een betrouwbare organisatie zijn: een organisatie met een realistisch beeld van het eigen kunnen en een organisatie die doet wat ze belooft. De maatschappelijke opgave is het rechtvaardig en kostenefficiënt uitvoeren van toelatingsbeleid met oog voor de menselijke maat en voor een veilig en welvarend Nederland. Om deze opdracht uit te kunnen voeren, is uitvoerbare wet- en regelgeving van essentieel belang.

Organisatie

- Mw. R. (Rhodia) Maas (DG IND)
- Dhr. J.W. (Jan Willem) Schaper (Directeur Strategie, Beleid en Juridische Zaken, tevens plv. DG IND)
- Dhr. C. (Coert) Kleijwegt (directeur Asiel en Bescherming)
- Dhr. R.W. (René) Roodzant (directeur Regulier Verblijf en Nederlanderschap)
- Dhr. R. (Roelof) Triemstra (directeur Dienstverlening)
- Dhr. G. (Gerrit-Wim) Gerritsen (directeur Bedrijfsvoering)
- Dhr. A.W.A. (Twan) Erkens (directeur Informatievoorziening)

Directie Asiel en Bescherming

De directie Asiel en Bescherming (A&B) heeft als hoofdtaak het behandelen van aanvragen van vreemdelingen die de Nederlandse overheid om bescherming vragen tegen vervolging in hun land van herkomst.

Directie Regulier Verblijf en Nederlanderschap

De directie Regulier Verblijf en Nederlanderschap (RVN) is verantwoordelijk voor de behandeling van onder meer aanvragen van de zogenoemde zakelijke (economische) klanten, te weten vreemdelingen die in Nederland willen werken (bijvoorbeeld kennismigranten, startups) of studeren, evenals aanvragen van vreemdelingen die naar Nederland willen komen voor gezinshereniging (regulier of als nareiziger bij de houder van een asielvergunning). Ook behandelt de directie aanvragen van vreemdelingen die naar Nederland willen komen voor medische behandeling, aanvragen van vreemdelingen die slachtoffer zijn van mensenhandel en aanvragen van vreemdelingen tot verkrijging of verlening van het Nederlanderschap (naturalisatie). Daarnaast is de directie verantwoordelijk voor de toelating tot Caribisch Nederland.

Directie Dienstverlening

De directie Dienstverlening (DV) is een onmisbare schakel binnen de primaire processen van de IND en verzorgt de dienstverlening richting de aanvragers van een verblijfstitel in Nederland.

De directie DV is directie- en ketenoverstijgend de plek waar klantkanalen en ondersteunende expertise, administratieve handelingen, toezicht- en handhavingsactiviteiten en onmisbare ketenkoppelingen voor het beslisproces zijn georganiseerd. Voor de beoordeling van aanvragen doet deze directie onder andere herkomst- en documentonderzoeken, verzorgt postverwerking en voert controles uit.

Directie Strategie en Uitvoeringsadvies

De directie Strategie en Uitvoeringsadvies (SUA) verzorgt het uitvoerings-beleid van en voor de IND en is daarmee de brug tussen politiek, uitvoering en beleid. SUA vertegenwoordigt het belang van de IND bij de totstandkoming van nieuwe wet- en regelgeving. Het verzorgen van uitvoerings- en invoeringstoetsen is een belangrijke taak van SUA. SUA adviseert de DG IND, het MT IND en (beslis)medewerkers van de IND bij vragen over de uitvoering van het beleid en schrijft de vreemdelingencirculaire, de werkinstructies en de informatieberichten.

Ook draagt SUA bij aan thematische en strategische advisering, verricht onderzoek, verzorgt onderzoeksbegeleiding en participeert in nationale en internationale samenwerkingsverbanden. De directie SUA en de directie Juridische Zaken bevinden zich in een vergevorderde fase om te fuseren tot één directie (SBJZ).

Directie Juridische Zaken

De directie Juridische Zaken (JZ) is verantwoordelijk voor de juridische vertegenwoordiging van de IND en ketenpartners (zoals COA en DT&V) in (hoger)beroeps-procedures bij de rechtbank, de Raad van State en de internationale gerechtshoven. Daarnaast zorgt DJZ voor het juridisch in controle zijn en houden van de IND, zodat de IND in al zijn handelen conform de geldende (internationale) wet- en regelgeving opereert.

Zoals hierboven benoemd bevinden de directies SUA en Juridische Zaken zich in een vergevorderde fase om te fuseren tot één directie (SBJZ).

Directie Bedrijfsvoering

De directie Bedrijfsvoering (BV) zorgt ervoor dat de IND haar taken zo goed mogelijk kan uitvoeren. De directie is verantwoordelijk voor huisvesting & facilitaire regie, veiligheid, HR, finance & control, business informatie, lean expertise, interne audit, inkoop en duurzaamheid. BV zorgt met toekomstbestendige (integrale) adviezen, producten en diensten voor het ontwikkelen van de organisatie, het bewaken van kaders en het leveren van professionele diensten om een rechtvaardige en efficiënte uitvoering van het toelatingsbeleid mogelijk te maken.

Directie Informatie Voorziening

De directie Informatievoorziening (IV) werkt samen met de business aan de continue verbetering en vernieuwing van de ICT die de IND nodig heeft om haar ambities waar te maken. Tevens levert de directie een essentiële bijdrage aan de opgave van de IND door de gewenste ICT-systemen te leveren en te borgen en de juiste informatie beschikbaar te stellen.

Financiën

De financiële omvang van de totale reguliere IND-begroting 2026 bedraagt €1.038,8 miljoen. De fluctuaties in de instroom, mede veroorzaakt door externe (geopolitieke) ontwikkelingen, hebben de afgelopen jaren door de methodiek van outputfinanciering op jaarbasis geleid tot knelpunten in de financiering van de IND. Met directe impact op de uitvoering en organisatie van het werk. Daarom wordt er gewerkt aan een meer stabiele financiering door middel van een nieuwe bekostigingssystematiek. Verder daalt de omvang van de begroting door een besluit van het kabinet Schoof vanaf 2029. Ook hiervoor wordt aan een oplossing gewerkt.

Personeel

De IND heeft op 31 december 2025 een formatie van ongeveer 6000 fte (peildatum 7 januari 2026). De IND heeft een bezetting van circa 5700 fte intern en circa 775 fte extern. In totaal heeft de IND een bezetting van circa 6500.

9.10 Nederlands Forensisch Instituut (NFI)



Directeur Nederlands Forensisch Instituut (NFI)

Dhr. M.R.P. (Marc) Elsensohn, MSc

Taakomschrijving

Het Nederlands Forensisch Instituut (NFI) is een agentschap van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het NFI is een (inter-)nationaal kennis- en expertisecentrum voor forensisch onderzoek met drie kerntaken:

1. Het NFI voert (complex) forensisch onderzoek uit in strafzaken. Mede dankzij het NFI worden ernstige misdaden die de maatschappij ontwrichten opgelost.
2. Het NFI doet wetenschappelijk onderzoek en innoveert. Zo worden nieuwe onderzoeksmethoden en software ontwikkeld om meer zaken sneller en betrouwbaar af te handelen. Tevens wordt kennis vergaard om klaar te staan voor de forensische vraag van morgen. Hiertoe wordt geïnvesteerd in (inter-)nationale samenwerking zowel met partner instituten als met academia, verdergaande automatisering, digitalisering en nieuwe methodes voor de aanpak van ondermijnende criminaliteit.
3. Het NFI is een (inter-)nationaal kennis- en expertisecentrum voor forensisch onderzoek. De kennis en expertise komt daarmee beschikbaar voor nationale en internationale gouvernementele partners die zich inzetten voor een veiligere samenleving.

De organisatie opereert voor het forensisch onderzoek vraaggestuurd. Dit betekent dat er intensief met ketenpartners en opdrachtgevers wordt afgestemd over de behoeften die er zijn en de wijze waarop deze kunnen worden ingevuld.

Het NFI moet zorgvuldig omgaan met de middelen die beschikbaar worden gesteld. De organisatie stuurt daarom altijd op meerwaarde voor de strafrechtketen en de maatschappij. Het NFI heeft vrijwel alle forensische disciplines in huis en excelleert op complex en multidisciplinair onderzoek.

Door continu te investeren in kennis en innovatie speelt het NFI in op actuele maatschappelijke, technologische en wetenschappelijke ontwikkelingen.

Mede hierdoor heeft het NFI internationaal een vooraanstaande positie, waardoor ook internationale partners, zoals bijvoorbeeld verschillende tribunalen of VN Mechanisms, het NFI weten te vinden. Het instituut staat op deze manier klaar voor de forensische vragen van nu én van morgen. Daar waar het in het belang is voor ketenpartners en opdrachtgever, kan het NFI onderzoek uitbesteden aan derden.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

Het NFI voorziet nationale en internationale gouvernementele organisaties die zich inzetten voor vrede, veiligheid en rechtsorde van betrouwbare informatie uit sporen. Binnen de Nederlandse strafrechtketen zijn de Rechtspraak, het Openbaar Ministerie (OM) en de politie (NP) de voornaamste partners. Het NFI levert daarnaast diensten aan instanties zoals de Verenigde Naties, de IND, buitenlandse politie of justitie, de advocatuur of aan bijzondere opsporingsdiensten zoals de AIVD en de FIOD. Voor de kerntaken die toezien op innoveren en kennisuitwisseling werkt het NFI nauw samen met (inter-)nationale organisaties zowel binnen als buiten de strafrechtketen. Een belangrijk netwerk is hierbij het RijksKennisInstellingen (RKI) netwerk, waar de kennisinstellingen van de Rijksoverheid bij zijn aangesloten.

Ontwikkelingen

Met de komst van commerciële aanbieders van forensisch onderzoek is de positie van het NFI in het forensische veld aan het veranderen. Het vinden en borgen van de positie waarin het NFI de meeste toegevoegde waarde kan leveren aan de opsporing en vervolging, nu en in de toekomst, heeft hoge prioriteit voor het NFI. Daarbij zijn het faciliteren van goed gegevens- en algoritmegebruik en een goed beveiligde en robuuste IV-organisatie die goed aansluit op die van de ketenpartners belangrijke uitgangspunten. Het NFI streeft naar een meer informatie en data-gedreven organisatie, en investeert hiervoor in platforms zoals JusticeLink om de data op een veilige, verantwoorde manier te kunnen delen en analyseren.

Het verder verbeteren en borgen van de cultuur, sociale veiligheid, diversiteit en inclusie blijft een belangrijk aandachtspunt voor het NFI. Het blijven investeren in het nationale en internationale kennisnetwerk is van groot belang. Nieuwe (inter-)nationale samenwerkingsvormen, zoals bij de internationale community van Hansken, bieden interessante mogelijkheden hiertoe.

NDD en Hansken

Binnen het NFI hebben de Nederlandse DNA Databank en het onderzoeksplatform Hansken een aparte status. Hansken is een forensisch onderzoeksplatform voor het doorzoeken en analyseren van in beslag genomen digitaal materiaal. Nederlandse opsporings- en inlichtingendiensten en ook steeds meer buitenlandse opsporings- en inlichtingendiensten onderzoeken hun zaken met het platform.

Personeel en financiën

Het NFI bestaat uit ongeveer 730 (fte) medewerkers die met elkaar zijn verbonden door de gezamenlijke missie: “Gericht op waarheid, geleid door wetenschap, voor een veiliger samenleving.”

De begroting van het NFI is circa € 120 miljoen.

9.11 Justitiële ICT Organisatie (JIO)



Algemeen Directeur Justitiële ICT Organisatie (JIO)

Dhr. W. (Walter) van Benthem (per 1 maart 2026)

Taakomschrijving/missie en visie

De Justitiële ICT Organisatie (JIO) is een agentschap en heeft als primaire taakopdracht het beheer en de (door)ontwikkeling van specifieke en gemeenschappelijke ICT-diensten gericht op de ondersteuning van onderdelen van het ministerie van Justitie en Veiligheid en het ministerie van Asiel en Migratie.

De JIO levert een breed pakket producten en diensten in nauwe aansluiting op het primaire proces van opdrachtgevers, zowel specifieke dienstverlening in opdracht van één opdrachtgever als gemeenschappelijke dienstverlening in opdracht van het ministerie van Justitie en Veiligheid en het ministerie van Asiel en Migratie.

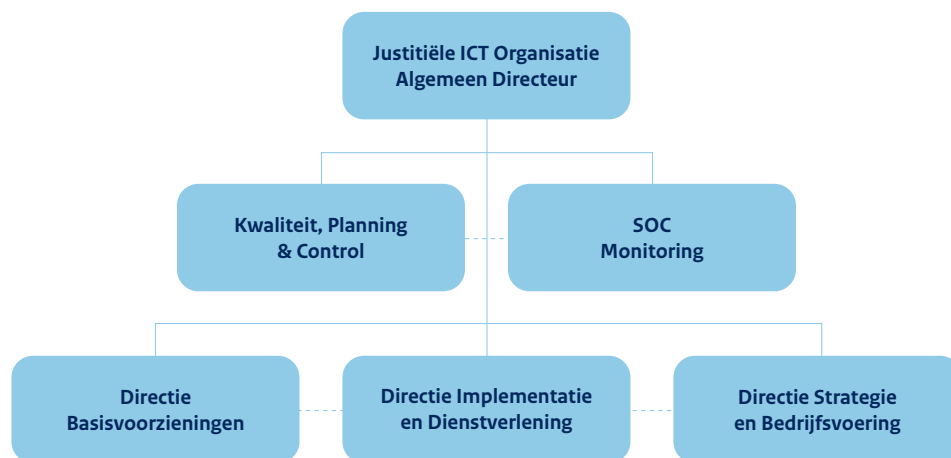
Samen met de opdrachtgevers werkt de organisatie aan een veilig Nederland. Vanuit vestigingen door heel Nederland brengen technologie en specifieke kennis van het Justitie en Veiligheids-domein bij elkaar. Door proactief vernieuwende technologie te vertalen naar betrouwbare en veilige ICT-oplossingen voor opdrachtgevers.

Doordat JIO de technische kant voor haar rekening neemt, zijn opdrachtgevers in staat om zich volledig te richten op hun primaire taak, namelijk: het zorgdragen voor een veilige en rechtvaardige samenleving. Aansluitend op het voorgaande luidt de missie van de Justitiële ICT Organisatie dan ook: *“Een digitaal slagvaardig JenV; ICT die ertoe doet!”*

Deze missie krijgt meer handen en voeten door de visie. De visie omvat het gewenste langetermijnperspectief als gezamenlijke stip op de horizon van de organisatie: *“JenV-partner voor ICT en IV ten dienste van een veilig en rechtvaardig Nederland.”*

Organisatie

De hoofdstructuur van de organisatie ziet er als volgt uit:



De *directie Basisvoorzieningen* is verantwoordelijk voor het beheer van de netwerk-infrastructuur, platformen en standaard ICT-voorzieningen en daarmee voor de continuïteit en betrouwbaarheid van de dienstverlening. De directie realiseert platformen en bouwstenen en werkt hiervoor nauw samen met de directie Implementatie en Dienstverlening om het beheer en de doorontwikkeling van de basisvoorzieningen goed te organiseren.

Het beheer en de (door)ontwikkeling van het IV- en ICT-applicatielandschap is een verantwoordelijkheid van de *directie Implementatie en Dienstverlening*.

Daarbij gaat het om de voorzieningen die exclusief voor een bepaalde opdrachtgever of voor een groep van opdrachtgevers worden ontwikkeld en beheerd, de zogenoemde gemeenschappelijke of gedeelde diensten. Het partnerschap met de opdrachtgevers, en de inhoudelijke en operationele verbinding met de primaire processen krijgen vorm doordat er wordt gewerkt in teams die zo veel mogelijk zijn georiënteerd op de klanten van de Justitiële ICT Organisatie, en daar intensief mee samenwerken.

In de *directie Strategie en Bedrijfsvoering* zijn de staffuncties (behalve die van Kwaliteit, Planning & Control) gebundeld. De directie Strategie en Bedrijfsvoering is verantwoordelijk voor de strategische koers van de Justitiële ICT Organisatie, en het anticiperen op interne en externe ontwikkelingen en de gevolgen daarvan voor de organisatie. Daarnaast is de directie verantwoordelijk voor de interne bedrijfsvoering en de beleidsontwikkeling en kaderstelling voor de portefeuilles personeel, financiën, inkoop en interne informatievoorziening.

De *afdeling Kwaliteit, Planning en Control* richt zich op de inrichting en werking van het managementcontrolesysteem van de Justitiële ICT Organisatie. Er zijn twee aandachtsgebieden. Ten eerste dat van control: de jaarplancycclus en de (financiële) sturing en verantwoording. Het tweede aandachtsgebied betreft de – adequate inrichting van – de interne bedrijfsprocessen en het toezicht daarop (audits). KP&C is daarmee het ‘geweten’ van de Justitiële ICT Organisatie.

Het *Security Operations Center* heeft als hoofdtaak het proactief en reactief beschermen van de ICT-omgeving tegen cybercrime, misbruik, uitval en fouten. Daarnaast draagt het Security Operations Center bij aan de weerbaarheid tegen dreigingen voor de IT-dienstverlening.

Opdrachtgevers

De Justitiële ICT Organisatie levert toegevoegde waarde aan de primaire taak van de opdrachtgevers en daarmee aan de doelstelling van het ministerie JenV en het ministerie van AenM. De dienstverlening is gericht op het bevorderen van onderlinge samenwerking binnen het ministerie: gezamenlijkheid als strategie, met een verbindend technologiepartner die het ministerie van Justitie en Veiligheid en het ministerie van Asiel en Migratie door en door kent.

Opdrachtgevers zijn onder andere (niet uitputtend): de Autoriteit Persoonsgegevens, de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), bestuursdepartement JenV en AenM, de Justitiële Informatiedienst, het Nederlands Forensisch Instituut, de Raad voor de Kinderbescherming, de Dienst Terugkeer en Vertrek en Dienst Justis.

9.12 Nationale Opvang Organisatie



Directeur Nationale Opvang Organisatie
Dhr. drs. R.W.A. (Ronald) Roosdorp

Taakomschrijving/missie en visie

Door de voortdurende oorlog in Oekraïne worden volgens gegevens van UNHCR 5,96 miljoen ontheemden uit Oekraïne opgevangen in Europa. De buurlanden vangen de meesten van hen op, sommigen van hen reizen verder door binnen de Europese Unie, onder meer naar Nederland. Eind december 2025 stonden er ruim 132.000 Oekraïense ontheemden ingeschreven in de BRP. De huidige verwachting is dat er voorlopig niet veel ontheemden permanent terugkeren en de instroom gestaag voort zal zetten.

Gezien de omvang en aard van de opgave om Oekraïense ontheemden op te vangen is door het ministerie van JenV naast een tijdelijke programmadirectie Oekraïense Ontheemden (PDOEK) een tijdelijk dienstonderdeel opgericht: de Nationale Opvang Organisatie (NOO). PDOEK zorgt voor de invulling van de beleidscoördinerende rol van JenV. De doelgroep van de NOO zijn de medeoverheden en dan met name gemeenten die de vele ontheemden van onderdak voorzien op grond van de EU-richtlijn Tijdelijke bescherming (verblijf, werk, onderwijs, zorg en sociale voorzieningen). Deze EU-status eindigt waarschijnlijk per 4 maart 2027.

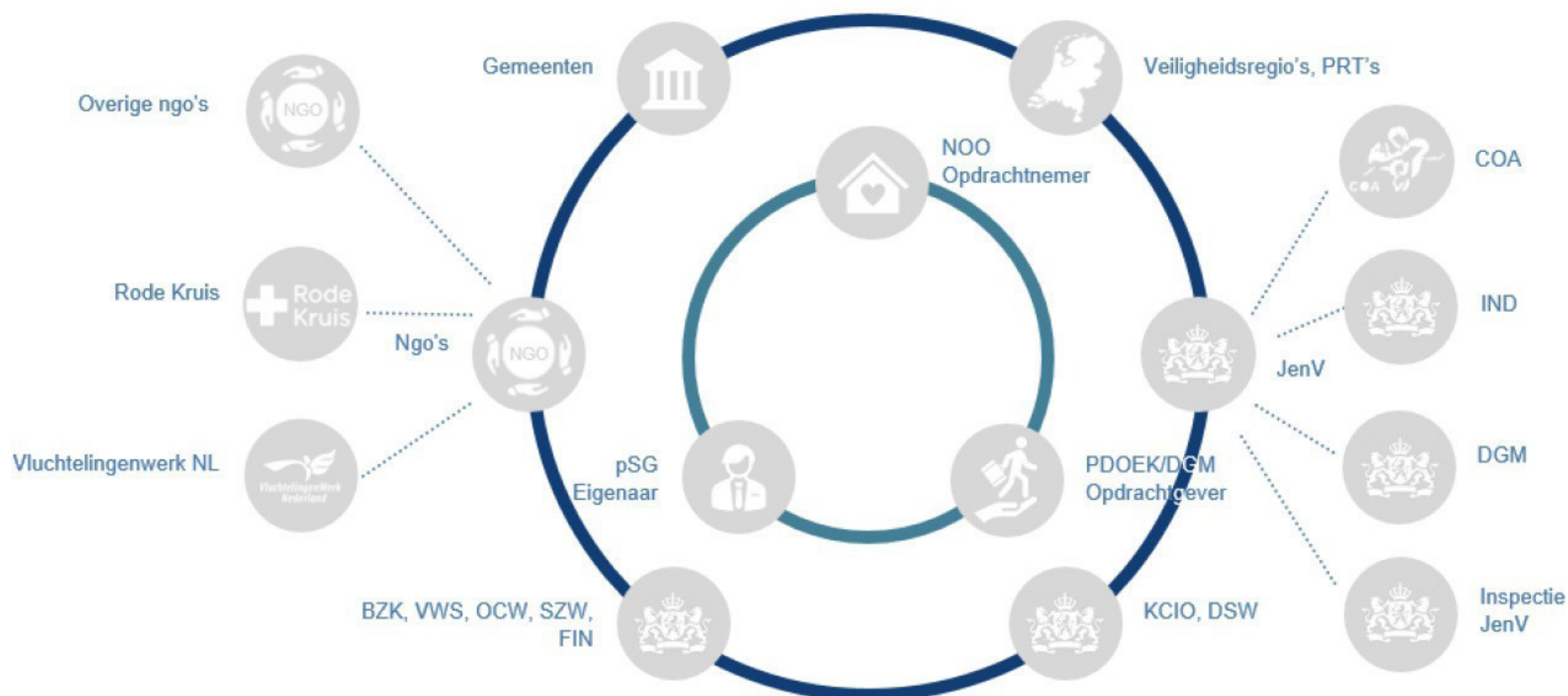
De NOO heeft de kerntaak om in het kader van de opvang van Oekraïense ontheemden bij te dragen aan het realiseren van voldoende opvanglocaties van voldoende kwaliteit, en het voldoende beschikbaar en toegankelijk zijn van benodigde basisvoorzieningen en -functies, zoals onderwijs, zorg, maatschappelijke hulp.

De NOO ondersteunt gemeenten, onder andere met financiële middelen, kennisdeling en informatievoorziening. In het najaar van 2022 is er bij de NOO een team van regio-accounthouders opgezet dat in alle provincies actief contact onderhoudt met gemeenten, veiligheidsregio's, en ngo's met als doel mede-overheden te ondersteunen en knelpunten in de uitvoering snel te signaleren. Sinds medio 2023 richten de regio-accounthouders zich in hun contact met het veld ook op asielopvang en huisvesting van statushouders. Zij zijn de linking pin tussen het ministerie van Asiel en Migratie en provincies/gemeenten en nemen vanuit deze rol ook deel aan de Provinciale Regietafels (PRT's). Zo is JenV zichtbaar en aanspreekbaar in de regio.

Organisatie en personeel

De NOO heeft een kernbezetting van vaste medewerkers en een schil van gedetacheerde collega's en tijdelijke inhuur. De formatie is 35 fte. Het jaarlijkse budget bedraagt €2,7 miljard. De functieduur is voor iedereen eindig. Gezamenlijke inspanning wordt verwacht bij het vinden van een andere functie na einde van de NOO.

Belangrijke ketenpartners



9.13 Dienst Identificatie en Screening Asielzoekers (DISA)



Directeur/ Kwartiermaker Dienst Identificatie en Screening Asielzoekers (DISA)
Dhr. A.J. (Alvin) Hasken

Taakomschrijving/missie en visie

Zorgvuldig en tijdig registreren, identificeren en screenen van mensen die binnen Nederland een verzoek tot internationale bescherming doen. Dat is de opdracht van de Dienst Identificatie en Screening Asielzoekers (DISA).

De DISA is als tijdelijke organisatie van het ministerie van Asiel en Migratie belast met de uitvoering van de identificatie- en registratiewerkzaamheden tot aan de datum van de inwerkingtreding van het Asiel- en Migratiepact. Sinds 1 januari 2025 is DISA belast met de uitvoering van deze taken, welke zijn overgenomen van de afdeling Vreemdelingenpolitie, Identificatie en Mensenhandel (AVIM) van de politie.

De DISA is van tijdelijke aard en vanaf 12 juni 2026 is de IND verantwoordelijk voor het nieuwe proces. De organisatie stelt zijn ervaring, kennis, kunde, expertise en innovatie vanzelfsprekend beschikbaar aan de keten en in het bijzonder aan de IND als opvolgende uitvoeringsorganisatie in aanloop naar 12 juni.

De organisatie blijft zich tot aan 12 juni uiteraard onverkort inspannen om samen met de partners uit de migratie keten de identificatie en registratie van nieuwe asielzoekers optimaal uit te voeren. Daarbij heeft de DISA met de aanstaande organisatieveranderingen in het vooruitzicht in het bijzonder aandacht voor het toekomstperspectief van zijn medewerkers.

DISA heeft een jaarlijks budget van ongeveer 31 miljoen, gebaseerd op de instroom-aantallen uit de meerjarenplanning van de vreemdelingenketen (de MPP). bekostigd met grotendeels Price maal Quantity (PXQ)-systematiek. Er werken circa 120 fte ambtenaren, aangevuld met circa 20 fte flexibele schil (externe inhuur op o.a. bedrijfsvoering). DISA heeft zijn hoofdzetel in Den Haag (Lange Voorhout) en de uitvoeringsafdelingen in Ter Apel en Budel.

Kerntaken



Organisatie-inrichting

Afdeling Uitvoering

De afdeling Uitvoering werkt op de twee uitvoeringslocaties met een totaal van 110 operationele collega's in een 7-daagsproces aan de opgave. De afdeling draagt zorg dat iedere asielaanvrager die over land in Nederland aankomt, tijdig wordt geïdentificeerd en geregistreerd. Een proces dat zorgvuldigheid en deskundigheid vraagt, met aandacht voor de vreemdeling. In het proces komen diverse specialismen samen, waarin relevante informatie wordt verzameld voor het opvolgende proces en met aandacht voor (signalen van) de (nationale) veiligheid. De afdeling Uitvoering is voor veel van de aangekomen asielzoekers het eerste moment dat zij contact hebben met de Nederlandse overheid. Een benaderbare, betrokken, verbindende en correcte manier van werken staat hierbij centraal.

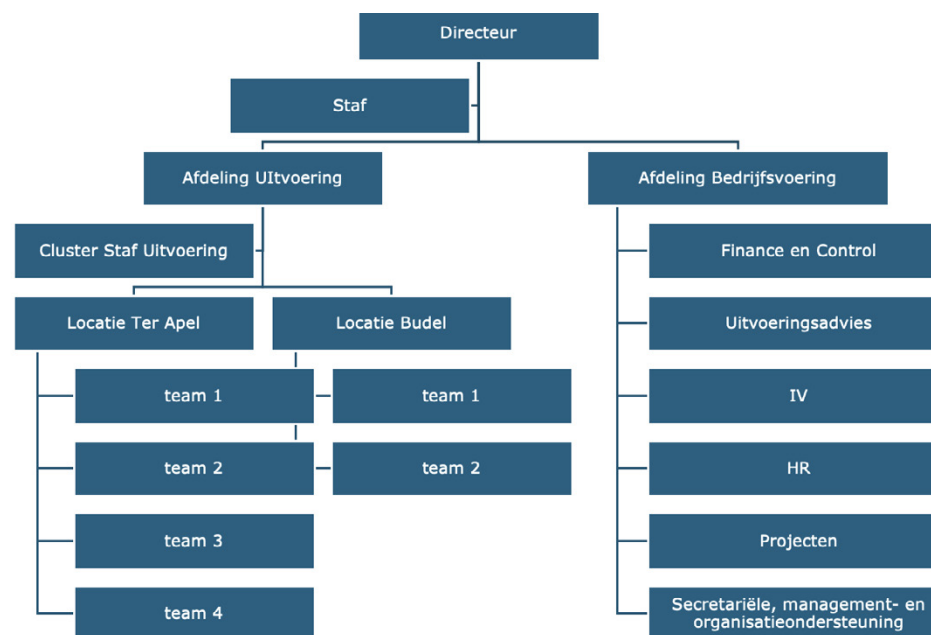
Afdeling Bedrijfsvoering

De afdeling Bedrijfsvoering bestaat uit 35 professionals vanuit verschillende disciplines. De afdeling ondersteunt de primaire procesgang van DISA en de organisatie in brede zin. Zij kenmerken zich door hun brede kennis en inzet van bedrijfsvoering processen. In de afdeling is een sterk (tactisch) advies en eerstelijns functie ingericht op de gebieden uitvoeringsadvies, finance/control (inclusief inkoop), IV/ICT HR en tot slot secretariële, management en organisatorische ondersteuning.

Staf

Direct onder de kwartiermaker/directeur is een kleine staf georganiseerd die bestaat uit een Directiesecretaresse, Stafadviseur, Concern Controller en Strategisch Bestuursadviseur. Ieder draagt vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid bij aan de strategische advisering en voorbereiding van de kwartiermaker/directeur en MT-leden op bestuurlijk niveau, medezeggenschapsondersteuning en -advies, de coördinatie en uitvoering op de P&C cyclus, voorbereiding van interne en externe tactische en strategische overleggen (zoals MT) en de strategische (verander- en leiderschaps-) communicatie.

Organigram



**Openbaar Ministerie**

Dhr. prof. dr. mr. M. (Rinus) Otte

**Centraal Orgaan opvang
asielzoekers (COA)**

dhr. J. (Joeri) Kapteijns

**Nationale Politie**

Mw. J.C. (Janny) Knol MA

**de Rechtspraak /
Raad voor de rechtspraak**

Dhr. mr. H.C. (Henk) Naves

**Hoge Raad der Nederlanden**

Mw. mr. dr. G. (Dineke) de Groot

**Inspectie Justitie en Veiligheid**

Mevr. mr. E.G.M. (Liesbeth) Huijzer

**Procureur-generaal Hoge Raad**

Dhr. prof. dr. F.W. (Edwin) Bleichrodt

**Raad voor Strafrechttoepassing en
Jeugdbescherming**

Dhr. mr. H.J. (Han) Moraal MPA

Openbaar Ministerie



Voorzitter College procureurs-generaal
Dhr. prof. dr. mr. M. (Rinus) Otte

Taakomschrijving/missie en visie

Het Openbaar Ministerie (OM) is belast met de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde en andere bij de wet vastgestelde taken. Het OM bepaalt wie voor de strafrechter moet verschijnen en voor welk strafbaar feit. Het is de enige instantie die kan besluiten een persoon strafrechtelijk te vervolgen.

Deze hoofdtak valt in drie taken uiteen:

1. leiding geven aan de politie, bijzondere opsporingsdiensten en buitengewoon opsporingsambtenaren (boa's) bij het opsporen van strafbare feiten
2. strafbare feiten vervolgen en verdachten voor de rechter brengen
3. afdoen van strafbare feiten zonder tussenkomst van een rechter

Het OM heeft nog verschillende andere wettelijke taken die minder bekend zijn, onder andere:

- De officier van justitie kan de rechter vragen om iemand verplichte zorg op te leggen. Het gaat om personen die door een psychische stoornis of, in enkele gevallen, door een verstandelijke of psychiatrische beperking ernstig nadeel voor zichzelf, anderen of hun omgeving vormen.
- Het OM moet toestemming geven voor het begraven van het stoffelijk overschot als iemand een niet-natuurlijke dood is gestorven.

De landelijke leiding van het OM berust bij het College van procureurs-generaal (het College) in Den Haag. Het College wordt ondersteund door het Parket-Generaal. De minister van Justitie en Veiligheid is politiek verantwoordelijk voor het OM. Hij bepaalt samen met het College de prioriteiten in de opsporing en vervolging.

Sturing en verantwoording

Het OM moet dubbel verantwoording afleggen over wat het doet. Aan de ene kant aan de rechter. In de rechtszaal is het immers de rechter die beoordeelt of het OM en de politie hun werk naar behoren hebben gedaan. Het OM doet zijn werk onafhankelijk en staat in voor de rechtmatigheid van opsporing en vervolging. De officieren van justitie zijn – samen met de rechters – onderdeel van de rechterlijke organisatie.

Aan de andere kant legt het OM verantwoording af aan de minister van Justitie en Veiligheid. De minister is politiek verantwoordelijk voor het handelen van het OM. De minister kan algemene en bijzondere aanwijzingen geven betreffende de uitoefening van taken en bevoegdheden van het OM. Deze verantwoordelijkheid krijgt vooral gestalte in het door het OM gevoerde opsporings- en vervolgingsbeleid. De minister kan volgens daarvoor vastgestelde procedures het OM een aanwijzing geven om in een concrete strafzaak tot vervolging over te gaan, of juist niet. Dergelijke aanwijzingen moeten openbaar gemaakt worden. De beheersverantwoordelijkheid voor het OM is binnen het departement belegd bij de directeur-generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR). De beleidsverantwoordelijkheid is niet gemandateerd aan DGRR, en ligt bij de minister van Justitie en Veiligheid.

Organisatie

Het OM is een landelijke organisatie verdeeld over tien arrondissements-parketten. Deze zijn gelijk aan de tien regionale eenheden van de politie. Daarnaast richt het Landelijk Parket zich op de bestrijding van (internationaal) georganiseerde misdaad, bestrijdt het Functioneel Parket criminaliteit op het gebied van milieu, economie en fraude en worden alle beroepen tegen verkeersboetes door het parket Centrale Verwerking OM (CVOM) beoordeeld. De officieren van justitie worden ondersteund door administratieve en juridische specialisten, die enkele honderdduizenden zaken die jaarlijks binnenkomen, beoordelen. De Dienstverleningsorganisatie OM (DVOM) zorgt voor de facilitaire ondersteuning van het OM. De parketten worden geleid door hoofdofficieren van justitie. De zaken waarin hoger beroep wordt aangetekend komen bij het ressortsparket (met vier vestigingen). Daar heet de vertegenwoordiger van het OM ‘advocaat-generaal’.

College van procureurs-generaal

De landelijke leiding van het OM berust bij het College van procureurs-generaal in Den Haag. Het College bepaalt het landelijke opsporings- en vervolgingsbeleid van het OM. Het College ziet erop toe dat er bij de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde sprake is van samenhang, consistentie en kwaliteit. Het college bestaat uit drie tot vijf leden.

Het College van procureurs-generaal bestaat uit de volgende leden:

- Prof. dr. mr. M. (Rinus) Otte
- Mr. A.R.E. (Guus) Schram
- Mr. S.J.S. (Sue) Preenen
- Mr. F.M. (Frederieke) Damme
- Drs. J.J. (Joop) Groen MCM, bestuurlijk Chief Information Officer (formeel geen lid College)

Parket-Generaal

Het College van procureurs-generaal vormt de landelijke leiding van het Openbaar Ministerie. Het voert zijn taak op een zodanige wijze uit dat de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde optimaal is gewaarborgd. Daartoe wordt het College bijgestaan door een ambtelijke staf: het Parket-Generaal en de concerndirecteuren. Aan het hoofd van het Parket-Generaal staat directeur mr.drs. M.P. (Martin) Bruinsma.

Arrondissementsparketten

In ieder arrondissement heeft het OM zijn eigen kantoor: het arrondissementsparket. Bij de arrondissementsparketten werken officieren van justitie, parketsecretarissen en niet-juridische medewerkers onder leiding van een hoofdofficier van justitie. De hoofdofficier van een arrondissementsparket heeft het gezag over de politie-eenheid in het betreffende gebied.

Op 1 januari 2013 is de Wet herziening gerechtelijke kaart in werking getreden. Deze wet bracht het aantal arrondissementen terug van 19 tot 10 en het aantal ressorten van 5 naar 4.

Bij de stemmingen over de Wet Herziening gerechtelijke kaart heeft de Eerste Kamer een motie van het lid Beuving c.s. (EK 32891, G) aangenomen. In deze motie wordt de regering verzocht een rechtbank Overijssel en een rechtbank Gelderland in te richten. Er is wel sprake van één politie-eenheid en één arrondissementsparket Oost-Nederland dat het gebied Overijssel en Gelderland omvat.

Landelijk Parket

Het Landelijk Parket bestrijdt (inter)nationaal georganiseerde en ondermijnende criminaliteit. Denk aan mensenhandel, terrorisme, drugshandel, witwassen van misdaadgeld, internationale (oorlogs) misdrijven, kinderporno, kinderseksuïerisme en cybercrime. Deze ernstige, vaak onzichtbare, vormen van criminaliteit zijn ontwrichtend voor onze samenleving. Ze vragen om een slimme en innovatieve aanpak in samenwerking met partners binnen en buiten het OM.

Het Landelijk Parket bundelt daarom haar krachten met partijen als de Landelijke Eenheid van de Nationale Politie, de Koninklijke Marechaussee, de Fiscale Inlichtingen- en Opsporingsdienst en andere bijzondere opsporingsdiensten, het openbaar bestuur, de Belastingdienst en private partijen om deze ernstige vormen van criminaliteit tegen te gaan.

Functioneel Parket

Het Functioneel Parket is een specialistisch, landelijk opererend onderdeel van het Openbaar Ministerie, dat zich toelegt op de bestrijding van complexe fraude en milieucriminaliteit en op het afwikkelen van complexe ontnemingszaken. Bij het uitvoeren van deze taken is het Functioneel Parket verantwoordelijk voor de opsporing en vervolging in strafzaken waarin een bijzondere opsporingsdienst (NVWA, FIOD, Inspectie SZW, ILT) het opsporingsonderzoek doet.

Daarnaast is het Functioneel Parket verantwoordelijk voor de opsporing en vervolging van vrijwel alle milieuzaken van de Nationale Politie. Ook is het Functioneel Parket belast met de handhaving van de wetgeving voor de visserij en de veiligheid op de Noordzee.

Parket Centrale Verwerking OM

Parket Centrale Verwerking Openbaar Ministerie (Parket CVOM) is het landelijke onderdeel van het OM dat zich richt op verkeerszaken en handhaving van de openbare orde. Parket CVOM behandelt bijvoorbeeld alle beroepen tegen verkeersboetes (Mulderbeschikkingen), neemt besluiten over ingevorderde rijbewijzen en behandelt strafzaken over verkeer, overlast en veelplegers.

Ressortsparket

In Nederland zijn vier ressorten, met daaraan gekoppeld vier gerechtshoven. Het OM heeft één ressortsparket, met vier vestigingen. De belangrijkste taak van het ressortsparket is het behandelen van zaken in hoger beroep. Het ressortsparket staat onder leiding van de landelijk hoofdadvocaat-generaal.

Dienstverleningsorganisatie OM (DVOM)

De Dienstverleningsorganisatie van het Openbaar Ministerie ondersteunt medewerkers van het OM met HR, facilitaire en financieel-administratieve diensten en met projectmanagement.

Informatievoorziening OM (IVOM)

Informatievoorziening Openbaar Ministerie (IVOM) ondersteunt de OM-collega's daarbij op het gebied van ICT en informatievoorziening met zo'n 200 IVOM-medewerkers. IVOM is begin 2022 opgericht als zelfstandig OM-onderdeel en versterkt, vernieuwt en professionaliseert de dienstverlening op het gebied van informatievoorziening (IV) binnen het OM en met ketenpartners zoals de Rechtspraak en de Politie.

Rijksrecherche

De Rijksrecherche houdt zich primair bezig met opsporingsonderzoeken tegen (semi-) overheidsfunctionarissen (ambtenaren). De Rijksrecherche valt als enige opsporingsorganisatie direct onder de verantwoordelijkheid van het College van procureurs-generaal van het OM. Zo vertolkt de Rijksrecherche de rol van onpartijdige instantie die (vermeend) strafbaar gedrag binnen de overheid onderzoekt. De Rijksrecherche bestaat uit ervaren rechercheurs die worden ondersteund door de stafafdeling en Bedrijfsvoering. Zij werken vanuit vier locaties in Nederland: Amsterdam, Den Haag, Zwolle en Den Bosch.

Personeel en financiën

Begroting 2026 (€ x miljoen)	2026	2027	2028	2029	2030
1. Beschikbaar kader excl. geheime uitgaven	1.013	989	965	965	964

Hoge Raad der Nederlanden



President

Mw. mr. dr. G. (Dineke) de Groot



Procureur-generaal Hoge Raad

Dhr. prof. dr. F.W. (Edwin) Bleichrodt

Taakomschrijving/missie en visie

De Hoge Raad der Nederlanden is de hoogste rechter in Nederland op het gebied van civiel recht, strafrecht en belastingrecht. Hij is dat ook voor Aruba, Curaçao, Sint Maarten en Bonaire, Saba en Sint Eustatius. De Hoge Raad is geen derde instantie maar cassatierechter. Dat betekent dat de Hoge Raad beoordeelt of de feitenrechter het recht goed heeft uitgelegd en toegepast. Als cassatierechter beantwoordt de Hoge Raad dus rechtsvragen. Ook beoordeelt de Hoge Raad of de lagere rechter geen procedurele fouten heeft gemaakt en of de uitspraak begrijpelijk is gemotiveerd. Zo draagt de Hoge Raad bij aan de rechtsontwikkeling, de rechtseenheid en de rechtsbescherming.

De Hoge Raad vervult daarmee een belangrijke maatschappelijk taak. De Hoge Raad bestaat uit de president, vicepresidenten, raadsheren en raadsheren in buitengewone dienst. Per 1 november 2026 zal een nieuwe president aantreden. De benoemingsprocedure is daarvoor gaande.

Naast de Hoge Raad als hoogste rechtscollege bestaat het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad. De Hoge Raad enerzijds en het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad anderzijds zijn twee afzonderlijke, in de wet verankerde instituten waartussen geen gezagsverhouding bestaat. De procureur-generaal wordt naast de Hoge Raad afzonderlijk in de Grondwet genoemd. In de Wet op de rechterlijke organisatie is aan de procureur-generaal bij de Hoge Raad ook een apart hoofdstuk gewijd. De procureur-generaal staat aan het hoofd van het parket bij de Hoge Raad, dat bestaat uit een plaatsvervangend procureur-generaal en advocaten-generaal. Het parket heeft tot taak het geven van onafhankelijke juridische adviezen en conclusies aan de Hoge Raad in aanhangige cassatiezaken.

Behalve het nemen van conclusies in cassatiezaken heeft de procureur-generaal een aantal bijzondere, in de wet genoemde of daarvan afgeleide taken. Deze zijn:

vordering tot herziening in strafzaken, cassatie in het belang der wet, de behandeling van klachten over rechters, de schorsing en het ontslag van rechters, de strafrechtelijke vervolging van bewindspersonen en Kamerleden, toezicht op het Openbaar Ministerie en toezicht op de verwerking van persoonsgegevens voor de gehele rechtspraak en het parket bij de Hoge Raad (AVG). Bij de meeste van deze taken is de procureur-generaal de toegangspoort tot de Hoge Raad en kan hij een vordering indienen bij de Hoge Raad.

De president van de Hoge Raad en de procureur-generaal bij de Hoge Raad trekken onder meer gezamenlijk op als het gaat om het adviseren van de regering over conceptwetsvoorstellen die in de consultatieronde aan beide worden voorgelegd.

Beheersorganisatie

De Hoge Raad valt niet onder het bereik van de Raad voor de rechtspraak. Waar de Raad voor de rechtspraak sinds 1 januari 2002 verantwoordelijk is voor het beheer van de rechtbanken, de gerechtshoven, CRvB en CBb, is een uitzondering gemaakt voor de Hoge Raad. Deze uitzondering vindt zijn grond in de bijzondere positie van de Hoge Raad in het Nederlands staatsbestel. In een convenant is de relatie tussen het ministerie van Justitie en Veiligheid en de Hoge Raad op het terrein van de bedrijfsvoering nader geregeld. De Hoge Raad heeft een duale bestuursstructuur. Dat betekent dat rechterlijk beleid en bedrijfsvoering van elkaar zijn gescheiden.

Daardoor geldt enerzijds een eigen verantwoordelijkheid van de onafhankelijke leden van raad en parket voor het rechterlijk beleid, terwijl anderzijds de beheersmatige verantwoordelijkheid aan de directeur bedrijfsvoering is opgedragen. De directeur bedrijfsvoering heeft daartoe mandaat gekregen van de minister van Justitie en Veiligheid. De leden van de Hoge Raad en de leden van het parket van de PG worden in hun werk juridisch ondersteund door de leden van het wetenschappelijk bureau. Daarnaast worden ze administratief en op ICT-terrein ondersteund. Deze ondersteuning en het wetenschappelijk bureau vallen onder de verantwoordelijkheid van de directeur bedrijfsvoering.

De Hoge Raad, het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad en de directie bedrijfsvoering vormen ten aanzien van de bedrijfsvoering intern een gemeenschappelijke organisatie, waarbij de onderlinge taken en bevoegdheden zijn geregeld in een statuut.

Begroting 2026 (€ x miljoen)	2026	2027	2028	2029	2030
1. Beschikbaar kader	40,3	40,1	39,8	39,8	39,8

Inspectie Justitie en Veiligheid



Waarnemend Inspecteur-generaal Inspectie Justitie en Veiligheid

Mevr. mr. E.G.M. (Liesbeth) Huijzer



Hoofdinspecteur Politie, Security & Crisisbeheersing

Mevr. dr. E. (Elske) van Amelsfort



Hoofdinspecteur Beschermen, Straffen en Handhaving

Mevr. dr. E. (Elske) van Amelsfort



Directeur Strategie, Kwaliteit en Bedrijfsvoering

Mevr. Drs. R.E. (Rianne) van Alphen

Taakomschrijving/missie en visie

De toezichthouder van het ministerie

De Inspectie Justitie en Veiligheid (de inspectie) draagt bij aan een rechtvaardige en veilige samenleving door toezicht te houden in het domein van Justitie en Veiligheid (JenV) en Asiel en Migratie (AenM). De inspectie kijkt hoe organisaties uitvoering geven aan wet- en regelgeving en het maatschappelijk belang dienen. Ook beziet de inspectie de condities waaronder deze organisaties hun taken moeten uitvoeren. Onder het toezicht vallen onder andere de politie, kinderbescherming, gevangenen, Justitiële Jeugdinrichtingen (JJl's), forensische klinieken, brandweer, veiligheidsregio's en organisaties in de migratieketen. Ook ziet de inspectie toe op marktpartijen, namelijk de coffeeshops en wiettelers die meedoen aan het Experiment Gesloten Coffeeshopketen (het Wietexperiment) en op incassodienstverleners. In het toezicht heeft de inspectie onder meer aandacht voor de rechtsbescherming van mensen die te maken hebben met organisaties in het domein van JenV/AenM, waarvan het werk soms stevig ingrijpt op het (persoonlijk) leven van mensen. De inspectie signaleert, agendeert, reflecteert, oordeelt en handhaaft (waar bevoegd).

Toezicht van de Inspectie

In het meerjarenperspectief 2025–2028 staat de richting en de focus van het toezicht voor 2025 tot en met 2028. In het jaarlijkse werkprogramma staat hoe dit nader wordt ingevuld.

De basis van het toezicht

De basis van het toezicht is het toezicht op naleving van wet- en regelgeving. De komende jaren heeft de inspectie daarnaast meer aandacht voor de context waarin organisaties hun taak moeten uitvoeren, en voor het maatschappelijke effect dat zij met hun werk hebben.

De context waarbinnen organisaties in het domein van JenV/AenM werken, verandert voortdurend. Ontwikkelingen in de maatschappij zorgen ervoor dat vraagstukken complexer worden. Problemen overstijgen vaak verschillende domeinen. Daarom betreft de inspectie deze context in het toezicht. Zo wil de inspectie zicht krijgen op de invloed die omgevingsfactoren hebben op de taakuitvoering: op de korte en op de lange termijn. Daarbij kijkt zij ook naar de manier waarop uitvoeringsorganisaties en marktpartijen zich voorbereiden op toekomstige ontwikkelingen en hoe zij werken aan langetermijnoplossingen.

Ook bekijkt de inspectie of en hoe de organisaties waar zij toezicht op houdt het maatschappelijk belang dienen. Daarbij onderzoekt de inspectie of deze organisaties in staat zijn om hun taken uit te voeren en of de juiste randvoorwaarden daarvoor aanwezig zijn. De manier waarop de organisaties worden aangestuurd is daarmee ook een belangrijk onderdeel van ons toezicht.

De reden van veel uitvoeringsproblematiek ligt niet bij de uitvoerende organisaties, maar is onder andere het gevolg van de manier waarop beleid tot stand komt en hoe de relatie tussen beleidsdepartementen en uitvoeringsorganisaties is ingericht (Van der Steen, 2022). Met haar toezicht wil de inspectie een lerende, wendbare en goed samenwerkende uitvoering van organisaties stimuleren. In het toezicht wordt daarom niet alleen de uitvoeringsorganisatie als opdrachtnemer gezien, maar wordt – waar relevant – ook de rol van de eigenaar en opdrachtgever benoemd.

De vraag is niet alleen of organisaties wetten en regels juist uitvoeren, maar ook en vooral of de uitvoering in de praktijk het beoogde resultaat heeft.

Focus van het toezicht

De Inspectie heeft drie focusthema's voor de komende jaren.

Met het oog op de context heeft de inspectie in het bijzonder aandacht voor digitalisering. De ontwikkelingen op dit gebied gaan snel en raken alle organisaties in het domein van JenV/ AenM. Dit vergt een bepaalde mate van wendbaarheid van deze organisaties. Tegelijkertijd zijn er zorgen over het gebruik van algoritmes en AI door de overheid. Zo kan het onduidelijk zijn hoe algoritmes precies werken: ze kunnen vooroordelen bevatten die burgers onterecht nadelig behandelen. En als organisaties in het domein van JenV/AenM gebruikmaken van AI, hoe doen ze dat dan veilig en rechtvaardig?

Het is belangrijk dat de organisaties in het domein van JenV/AenM zich bewust zijn van de kansen en risico's van digitalisering. Daarom besteedt de inspectie de komende jaren aandacht aan de manier waarop organisaties hiermee aan de slag gaan.

Binnen het thema maatschappelijk effect besteedt de inspectie de komende jaren bijzondere aandacht aan mensen in kwetsbare posities en aan de weerbaarheid van de samenleving. De inspectie vindt het belangrijk wat specifieke (groepen) mensen – en de samenleving in het algemeen – daadwerkelijk merken van het handelen van de organisaties in het domein van JenV/AenM. En welke gevolgen het voor hen heeft als er problemen zijn in de uitvoering. Daarom neemt de inspectie signalen vanuit deze organisaties serieus. Ook haalt de inspectie actief informatie hierover op uit de omgeving van de organisaties waar zij toezicht op houdt. Het werk van organisaties in het domein van JenV/AenM grijpt vaak stevig in op het leven van de mensen die met deze organisaties te maken hebben. Het zijn vaak deze mensen van wie de stem niet altijd wordt gehoord.

De maatschappelijke weerbaarheid moet worden verhoogd. De Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden signaleert dat de risico's die op onze samenleving afkomen steeds groter, langduriger, complexer en meer met elkaar verweven zijn. Ook is de samenleving kwetsbaar voor georganiseerde criminaliteit. De samenleving moet voorbereid zijn op dergelijke risico's. Daarom kijkt de inspectie naar de manieren waarop de organisaties in het domein van JenV/AenM de samenleving voorbereiden op crises. Daarin neemt zij ook mee in hoeverre zij investeren in de zelfredzaamheid van de burger.

Onder het motto ‘Toezicht, omdat rechtvaardigheid en veiligheid niet vanzelfsprekend zijn’ werkt de inspectie volgens vier kernwaarden: verbindend, innovatief, verantwoordelijk en open. En om de ambitie van dit meerjarenperspectief in 2028 te verwezenlijken, gaat zij ook onze eigen organisatie verder ontwikkelen.

- **Verbindend**

Om een goed oordeel te vormen over de organisaties in het domein van JenV/AenM, staat de inspectie met hen in verbinding. Dat geldt ook voor de stakeholders, zoals kennisinstellingen en andere toezichthouders. Waar mogelijk trekt de inspectie samen met hen op. Daarnaast legt de inspectie een bredere verbinding met de maatschappij: ze onderhoudt contacten met verschillende soorten organisaties.

- **Innovatief**

De inspectie kijkt hoe organisaties in het domein van JenV/ AenM zorgen voor innovatie in de kwaliteit van hun taakuitvoering. En hoe ze rekening houden met de ontwikkelingen in hun domein. Ook zorgt de inspectie voor de doorontwikkeling van de inzichten en instrumenten die zij zelf gebruikt om de taakuitvoering goed in beeld te krijgen. De inspectie adopteert innovatieve werkwijzen en nieuwe toezicht-arrangementen, en daarbij leren we graag van andere toezichthouders en kennisorganisaties.

- **Verantwoordelijk**

De inspectie voelt zich verantwoordelijk voor het goed functioneren van de domeinen waar zij toezicht op houdt. Het is ook haar verantwoordelijkheid om organisaties in beweging te brengen. Om de onderzoeken en bevindingen goed te laten landen, zorgt de inspectie ervoor dat de aanbevelingen goed aansluiten bij hun werkpraktijk. Zij signaleert wanneer beleid en regelgeving voor burgers anders uitpakt dan bedoeld. De inspectie voelt zich verantwoordelijk voor mensen die te maken krijgen met de organisaties die onder haar toezicht vallen. Daarnaast legt de inspectie altijd verantwoording af voor de bevindingen en aanbevelingen: niet alleen aan de organisaties die onder het toezicht vallen, maar ook aan het algemene publiek.

- **Open**

De inspectie is transparant over hoe zij werkt. De inspectie laat zien hoe zij tot oordelen en besluiten komt. En daarover legt de inspectie verantwoording af in de inspectierapporten en de eventuele toelichtingen daarop. De inspectie staat altijd open voor signalen vanuit de samenleving en partijen om haar heen. Ook omdat de inspectie van anderen vraagt om open naar haar te zijn.

Hoe houdt de Inspectie toezicht?

De Inspectie is klein in verhouding tot het toezichtsveld, en moet dus scherpe keuzes maken over de inzet van de capaciteit. De Inspectie zet toezicht in waar enerzijds de meeste risico's en anderzijds het meeste effect verwacht wordt. Is er sprake van een lerende, wendbare en goed (samen)werkende organisatie? Dan kan de Inspectie iets meer afstand nemen.

Het toezicht is het meest effectief als de Inspectie op het juiste moment een interventie doet die bij de situatie past. Daarom stelt de Inspectie zich continu de vraag: welke interventie leidt tot het meeste effect?

De inspectie positioneert zich nog meer als een reflectieve en responsieve toezichthouder die de vinger op de zere plek legt en problemen aankaart. Zo stimuleert de inspectie een lerende, wendbare en goed samenwerkende uitvoering van de organisaties in het domein van JenV/AenM.

De Inspectie kent diverse vormen van toezicht. Daarbij is een goede informatiepositie onmisbaar om het werk goed te doen. Daarvoor gebruikt de inspectie verschillende manieren van kwalitatieve datavergaring. De komende jaren gaat de inspectie veel meer gebruik maken van kwantitatieve gegevens voor het toezicht: bijvoorbeeld door het verwerven en analyseren van meer datasets en het gebruik van dashboards.

Ook het volgen van ontwikkelingen zoals op het gebied van beleid- en regelgeving en informatie-uitwisseling met andere inspecties, onderzoeksinstituten en beleidsdepartementen dragen bij aan het toezicht. Als het aan de orde is maakt de inspectie gebruik van interventie-instrumenten zoals het voeren van een bestuurlijk gesprek, geven van aanwijzingen, opleggen van boetes en lasten onder dwangsom, een locatiebezoek of het opvragen van specifieke documentatie bij de uitvoeringsorganisatie.

De manier waarop de Inspectie werkt staat beschreven in het Protocol voor de werkwijze. Dit protocol biedt inzicht in de werkwijze van de inspectie bij het uitvoeren van inspectieonderzoek en de zorgvuldigheidseisen die zij daarbij in acht neemt. Daarmee weten organisaties waar zij aan toe zijn als de inspectie een onderzoek start, wat er van hen wordt verwacht en wat hun rol is bij het onderzoek. Daarnaast geeft het de samenleving inzicht in de werkwijze van de inspectie, zodat helder is op welke wijze haar oordelen tot stand komen.

Waar de taken van inspecties en andere instanties elkaar raken, mogen burgers en organisaties verwachten dat er, indien nodig, wordt samengewerkt en afgestemd met andere inspecties zoals de inspectie voor de Gezondheidszorg en Jeugd op bepaalde thema's, maar ook in vaste samenwerkingsverbanden zoals het Toezicht Sociaal Domein en de Inspectieraad.¹

De inspectie zet haar toezicht ook steeds meer 'aan de voorkant' in door ontwikkelingen meer nauwgezet te volgen en reflecties op haar bevindingen tussentijds terug te geven. Het is hierbij van belang dat inspecties hiertoe o.a. worden betrokken bij uitvoerings- en handhaafbaarheidstoetsen als onderdeel van beleidsontwikkeling.

¹ De Inspectieraad bestaat uit de Inspecteurs-generaal en hoofden van de samenwerkende rijksinspecties. Zij bevordert dat rijksinspecties hun toezicht uitoefenen in overeenstemming met de principes van goed toezicht. Daarnaast is de Inspectieraad aanspreekpunt voor besluiten van het kabinet of de eerst-verantwoordelijke minister wanneer het gaat om coördinatie en samenwerking bij rijkstoezicht.

Verantwoordelijkheid en sturing

De Inspectie JenV doet het toezicht onder ministeriële verantwoordelijkheid van de bewindspersonen van het ministerie van Justitie en Veiligheid en Asiel en Migratie. De inspecteur-generaal stelt jaarlijks een werkprogramma vast dat de ministers goedkeuren en vervolgens naar de Tweede Kamer sturen.

De Inspecteur-generaal van de Inspectie JenV legt beheersmatig verantwoording af aan de SG van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

De inspectie is onafhankelijk in de keuze om een bepaald onderzoek te verrichten, onafhankelijk in haar werkwijze en onafhankelijk ten aanzien van de bevindingen en oordelen die uit een onderzoek voortvloeien. De Inspecteur-generaal van de inspectie biedt de rapporten van de Inspectie JenV aan de verantwoordelijke bewindspersoon (en de betrokken directeur- generaal) aan, alsmede aan de bestuurlijk verantwoorde- lijke van de desbetreffende taakorganisatie.

Indien de beleidsverantwoordelijke bewindspersoon besluit om een beleidsreactie naar aanleiding van een inspectieproduct op te stellen, wordt deze zo mogelijk tegelijk met het inspectieproduct openbaar gemaakt.

De openbaarmaking wordt hiertoe zes weken aangehouden. Als het inspectieproduct zich daarvoor leent kan ook een kortere termijn worden aangehouden. Indien de voor de beleidsreactie gegeven termijn wordt overschreden, kan de Inspectie besluiten om het inspectieproduct openbaar te maken via de eigen website. De werkwijze is vastgelegd in het Protocol voor de werkwijze van de inspectie.

Het kabinet Rutte IV en Schoof hebben in de regeerakkoorden opgenomen dat er wordt gewerkt aan een betere borging van de onafhankelijkheid van rijksinspecties. De toeslagenaffaire en de parlementaire enquêtecommissie aardgaswinning Groningen onderstreepten het belang van het versterken van de rol van de toezichthouder. BZK werkt aan een voorstel voor een Kaderwet rijksinspecties.

In het Relatiestatuuut JenV zijn afspraken opgenomen over de wijze van samenwerking en informatie-uitwisseling tussen de pSG van het ministerie van JenV, de beleidsdirecties, de uitvoeringsorganisaties en de inspectie.

Toezicht kan alleen op rechtmatige basis worden uitgeoefend op grond van toereikende bevoegdheden voor de Inspectie van JenV als aangewezen toezichthouder. De juridische grondslag van haar bevoegdheid om toezicht te houden is momenteel niet op alle terreinen voldoende geregeld. Het ministerie heeft in september '25 aangegeven hiermee aan de slag te gaan. Zo wordt een visie op toezicht en een ministeriele regeling opgesteld, daarnaast wordt het relatiestatuuut herzien.

Organisatie

De Inspectie JenV bestaat uit drie directies. Twee directies richten zich op toezicht-activiteiten. De derde directie draagt zorg voor de kwaliteitsborging van het onderzoeksproces en de strategie, positionering en de bedrijfsvoering van de inspectie.

Personeel en financiën

De Inspectie JenV weegt verzoeken vanuit het departement om een nieuwe toezicht-taak op zich te nemen altijd af. Bij die afweging zijn passende randvoorwaarden zoals voldoende mensen en middelen een expliciete vereiste. De afgelopen jaren signaleert de inspectie namelijk dat zij wel nieuwe toezichttaken krijgt toegewezen, maar dat de benodigde randvoorwaarden niet of later volgen. Dit zorgt voor structurele tekorten, wat niet bijdraagt aan een financieel gezonde organisatie en een goede uitvoering van het toezicht. Het departement werkt momenteel aan een visie op toezicht. In het kader van deze op te stellen visie worden de gesprekken over een passend financieel kader voortgezet.

Het budgettair kader van de Inspectie JenV voor 2026 bedraagt €16,228 miljoen euro. Om te voorkomen dat de structurele tekorten verder oplopen, hanteert de Inspectie JenV als uitgangspunt dat zij in 2026 geen nieuwe taken op zich neemt, als daarvoor niet tijdig wordt voorzien in de noodzakelijke randvoorwaarden.

De formatie van de Inspectie JenV is in 2022 vastgesteld op 138,8 fte. Inmiddels is er voor verschillende nieuwe (toezicht)taken extra formatie toegekend. Hiermee komt de formatie in 2026 op 149,55 fte, exclusief tijdelijke taken die niet in de formatie zijn opgenomen.

Nationale Politie



Korpschef Nationale Politie

Mw. J.C. (Janny) Knol MA

Leiding

De politie – met tien regionale eenheden en twee Landelijke Eenheden en enkele ondersteunende diensten – staat onder leiding van korpschef Janny Knol. De overige leden van de korpsleiding zijn Wilbert Paulissen, (plaatsvervangend korpschef), Hanneke Ekelmans (opsporing), Simone Roos (bedrijfsvoering) en Simon Vermeer (technologie en innovatie). De korpsleiding wordt ondersteund door een staf.

De minister van JenV en de korpschef overleggen in beginsel eens per maand (MKCO). De korpsleiding overlegt in beginsel eens per maand met MTDGPenV (Combi-MT).

Taakomschrijving/missie en visie

Artikel 3 Politiewet 2012

“De politie heeft tot taak in ondergeschiktheid aan het bevoegde gezag en in overeenstemming met de geldende rechtsregels te zorgen voor de daadwerkelijke handhaving van de rechtsorde en het verlenen van hulp aan hen die deze behoeven.”

Gezag

Voor de handhaving van de openbare orde en de uitvoering van de hulpverleningstaak staat de politie onder gezag van de burgemeester, terwijl de officier van justitie het gezag is bij de strafrechtelijke handhaving en de taken die worden uitgevoerd ten dienste van de justitie.

In de lokale driehoeken overleggen de betrokken burgemeester, de officier van justitie en het hoofd van de plaatselijke politie over (het beleid ten aanzien van) de taakuitvoering. Daar worden ook afspraken gemaakt over de door de politie en andere betrokken instanties te behalen resultaten op het gebied van preventie, toezicht, opsporing en nazorg. De door de gemeenteraden vastgestelde veiligheidsplannen en de doelstellingen van het Openbaar Ministerie vormen het uitgangspunt voor deze afspraken.

Ten aanzien van enkele onderdelen van de politietaak op het terrein van de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde en de taken ten dienste van de justitie is de minister het gezag. Dit betreft onder meer de vreemdelingentaak en het Rijksdomein bewaken en beveiligen.

De minister stelt eens per vier jaar de landelijke beleidsdoelstellingen voor de politie vast, gehoord hebbende de regioburgemeesters en het College van procureurs-generaal. Eind 2022 zijn de nieuwe beleidsdoelstellingen vastgesteld en opgenomen in de Veiligheidsagenda 2023-2026. Deze landelijke Veiligheidsagenda is complementair aan de lokale veiligheidsagenda's.

Politiecapaciteit is per definitie schaars. Terwijl de vraag naar politiewerk toeneemt, is er momenteel een grote uitstroom vanwege de pensioengolf en vanwege krapte op de arbeidsmarkt. De komende vijf jaar stromen er 6.500 fte politiemensen uit die met pensioen gaan. Daarbovenop stromen er volgens de huidige personeelsprognose de komende vijf jaar ongeveer net zoveel mensen uit die elders een andere baan vinden. Het is daarom van belang dat het gezag zich rekenschap geeft van de mogelijkheden die de politie heeft om haar opdracht uit te voeren. Kracht van de politie is dat capaciteit (kwantiteit en kwaliteit) flexibel kan worden uitgewisseld.

Beheer

De minister is verantwoordelijk voor het politiebestel en zorgt ervoor dat de politieorganisatie is toegerust om de door de gezagsdragers opgedragen taken te kunnen uitvoeren. In de meerjarenaanschrijving geeft de minister van Justitie en Veiligheid de opdracht aan de korpschef van de politie voor de planvorming die uitmondt in de meerjarige begroting, de meerjarenraming en het beheersplan van de politie. De minister van Justitie en Veiligheid verantwoordt zich tegenover het parlement over het beheer van de politie, over zijn sturing op de taakuitvoering via de landelijke beleidsdoelstellingen en over de werking van het systeem als geheel.

De politie heeft een eigen rechtspersoonlijkheid (sui generis). De korpschef is verantwoordelijk voor de leiding en het beheer van de politie. Zo schept hij voorwaarden voor een doeltreffende aanpak van de operatie door de politiechefs en voor samenhang in beleid betreffende het interne beheer (waaronder het financieel beheer) van het korps.

De korpschef vertegenwoordigt de politie in en buiten rechte en legt over de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden verantwoording af aan de minister. Dat doet de korpschef in onderschiktheid aan de minister. De minister is volledig politiek verantwoordelijk voor het beheer van de politie en legt daarover verantwoording af aan het parlement.

Organisatie

De politie in Nederland bestaat uit één korps, onder leiding van één korpschef. De korpsleiding wordt ondersteund door een landelijke staf. Het korps bestaat verder uit tien regionale (territoriale) eenheden, twee landelijke eenheden (de Eenheid Landelijke Expertise en Operaties en de Eenheid Landelijke Opsporing en Interventies) en enkele ondersteunende diensten, waaronder het Politiedienstencentrum (PDC). De regionale onderdelen zijn onderverdeeld in enkele regionale diensten, districten en daarbinnen basisteams. Wettelijk is bepaald dat de districten en basisteams binnen één veiligheidsregio liggen (tenzij anders besloten door de minister). Deze organisatorische indeling resulteert in vier sturings- en organisatieniveaus;

- korps > nationaal niveau
- eenheid > regionaal en landelijk niveau
- district > lokaal niveau
- basisteam > lokaal niveau

Op elk niveau is resultaatverantwoordelijkheid belegd. De verschillende niveaus worden onderscheiden, maar staan niet los van elkaar. Juist uit de onderlinge verbinding tussen de vier niveaus put de politie haar slagkracht.

Politieacademie

De Politieacademie (PA) is een onafhankelijke rechtspersoon van (zeer) beperkte omvang die als taak heeft het ontwikkelen en verzorgen van politieonderwijs. Het daarvoor noodzakelijke personeel wordt ter beschikking gesteld door het korps.

Koninklijke marechaussee

De Koninklijke marechaussee (Kmar) voert enkele – limitatief in de wet opgesomde – onderdelen van de politietaak uit, zoals de politietaak op de luchthavens. Enkele van deze onderdelen van de politietaak worden uitgevoerd onder gezag van de minister van Justitie en Veiligheid. De Kmar valt onder het beheer van de minister van Defensie.

Landelijke Meldkamer Samenwerking

Met de inwerkingtreding van de “Wijzigingswet meldkamers” in 2020 is de nieuwe inrichting van de meldkamers voor de hulpdiensten ambulance, brandweer, KMar en politie formeel bekrachtigd. De politie (belegd bij de Landelijke Meldkamer Samenwerking) is verantwoordelijk voor het beheer van de meldkamers die zijn verdeeld over tien operationeel en technisch met elkaar verbonden locaties waarop de hulpverleningsdiensten samenwerken. De meldkamers zijn 24/7 bereik- en beschikbaar voor burgers en hulpverleners.

De Rechtspraak/Raad voor de Rechtspraak



Voorzitter Raad voor de rechtspraak

Dhr. mr. H.C. (Henk) Naves

Taakomschrijving/missie en visie

de Rechtspraak

De Rechtspraak bestaat naast de Raad voor de rechtspraak uit 17 gerechten:

11 rechtbanken, 4 gerechtshoven en 2 bijzondere colleges (Centrale Raad van Beroep en College van Beroep voor het bedrijfsleven). In totaal werken bij de Rechtspraak ca. 2.700 rechters en raadsheren en 10.8000 Rechtspraakmedewerkers. Elk gerecht wordt geleid door een bestuur van 3 personen: een president, een rechterlijk bestuurslid en een niet-rechterlijk bestuurslid. De presidenten en de Raad voor de rechtspraak komen maandelijks samen in het presidenten Raad overleg (PRO), in dit gremium wordt het gezamenlijke beleid van de Raad en gerechten vastgesteld.

Missie van de Rechtspraak

- De Rechtspraak beschermt rechten en vrijheden, komt op voor de democratische rechtsstaat, zorgt voor een goede toepassing van het recht en voor beslissingen door onafhankelijke, onpartijdige, integere en deskundige rechters.

Visie van de Rechtspraak

- De Rechtspraak is rechtvaardig, toegankelijk, tijdig, transparant en speelt in op maatschappelijke ontwikkelingen.

De Raad voor de rechtspraak

De Raad voor de rechtspraak vormt de schakel tussen de gerechten en de politiek en het bestuur, in het bijzonder de bewindvoerders van het ministerie van Justitie en Veiligheid. De Raad heeft als opdracht te bevorderen dat de gerechten hun rechtsprekende taak goed kunnen vervullen. Hij behartigt het gemeenschappelijk belang van de gerechten naar buiten, draagt zorg voor gerechtsoverstijgende voorzieningen, houdt toezicht op bedrijfsvoering en financieel beheer en geeft voor zover nodig algemene aanwijzingen op het gebied van de bedrijfsvoering.

De Raad vervult een coördinerende, initiërende, stimulerende, facilitaire, toezicht-houdende of sturende rol. De Raad is tegelijkertijd het aanspreekpunt voor en woordvoerder van de Rechtspraak in het politieke en maatschappelijke debat.

De Raad voor de rechtspraak bestaat uit 4 leden. De leden van de Raad worden bij koninklijk besluit op voordracht van de minister van Justitie en Veiligheid benoemd voor een periode van 6 jaar en kunnen eenmaal voor 3 jaar worden herbenoemd. De leden van de Raad verdelen hun bestuurlijke taken en benoemen aandachtsgebieden op het gebied van:

- Bevordering van uniforme rechtstoepassing en juridische kwaliteit
- Beleidsontwikkeling en innovatie
- Budgetverwerving
- Budgetverdeling
- Planning en verantwoording
- Toezicht bedrijfsvoering
- Beleid voor de bedrijfsvoering bij de gerechten
- Advies over algemeen verbindende voorschriften en te voeren beleid op het terrein van rechtspleging

Organisatie

Bureau Raad voor de rechtspraak

De Raad voor de rechtspraak wordt ondersteund door een bureau. De directeur van het bureau is dhr. drs. O.F.J. (Olav) Welling.

Landelijke organisaties

Onder de Raad ressorteren 3 landelijke organisaties:

- IVO-Rechtspraak
 - De ICT-dienstverlener voor de Rechtspraak
- Landelijk Dienstencentrum van de Rechtspraak (LDCR)
 - Verricht bedrijfsvoeringstaken voor de Rechtspraak, zoals de inning van griffierechten en proceskostenveroordelingen, inkoop en factuurverwerking. Ook het Rechtspraak Servicecentrum is onderdeel van LDCR, hier kunnen burgers terecht voor algemene vragen over de Rechtspraak en kan men er terecht met financiële vragen of voor ondersteuning bij het digitaal werken.
- Studiecentrum Rechtspleging
 - Het opleidingsinstituut van de rechterlijke organisatie. De Raad voor de rechtspraak en het College van Procureurs-generaal zijn samen eigenaar van SSR.

Speerpunten voor beleid

De Rechtspraak heeft in januari 2021 een strategische agenda vastgesteld, die is gericht op het realiseren van de visie van de Rechtspraak. De volgende doelen hebben de komende jaren prioriteit:

1. Rechtspraak is tijdig en voorspelbaar.
2. Toegang tot de rechter wordt digitaal en op een laagdrempelige wijze verleend. Voor rechtzoekenden die onvoldoende in staat zijn om mee te doen aan digitaal toegankelijke rechtspraak, wordt de toegang tot de rechter gefaciliteerd.
3. De Rechtspraak werkt actief samen in netwerken en is daarin betrouwbaar. Deze samenwerking is niet vrijblijvend. Bij die samenwerking blijft de onafhankelijke en onpartijdige rol van de rechter gewaarborgd.
4. De Rechtspraak werkt met een menselijke maat. Medemenselijkheid is bepalend voor de manier waarop wij ons werk uitvoeren. Wij zien de mens achter het juridische dossier. Onze communicatie kent een persoonlijke benadering waar dat kan.
5. De Rechtspraak is divers samengesteld en zorgt voor inclusiviteit. Dat wil zeggen dat wij ervoor zorgen dat iedereen zich thuis voelt in de organisatie en daar zichzelf kan zijn. Wij creëren kansen voor het leren van elkaar en werken samen. Wij worden gedreven door de in de missie geformuleerde waarden. Bestuurders en managers stimuleren eigenaarschap bij een ieder die voor de Rechtspraak werkt en geven aan hen vertrouwen.

Personeel en financiën

Begroting 2026 (€ x miljoen)	2026	2027	2028	2029	2030
Beschikbaar kader – uitgaven rechtspraak	1.465	1.452	1.446	1.434	1.434
IBOS-kader – griffierechtontvangsten	152	154	156	158	159

Bijdrage DGRR € 1364 mln.

De bijdrage aan de Rechtspraak is voor ongeveer 60% gebaseerd op output-financiering (prijs x volume). De overige 40% wordt lumpsum gefinancierd en is onder andere bedoeld voor lokale en landelijke overhead, huisvesting, ICT, megazaken in het straf- en civielrecht en bijzondere zaken die in één gerecht voorkomen. Het volumeniveau wordt jaarlijks herijkt op basis van prognosemodellen (PMJ). Over de prijs en de lumpsumbijdrage voor de vaste kosten wordt eens in de drie jaar onderhandeld met de Rechtspraak. Het huidige Prijsakkoord geldt voor de jaren 2026 – 2028.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)



**Waarnemend Bestuursvoorzitter Centraal Orgaan opvang
asielzoekers**

dh. J. (Joeri) Kapteijns

Taakomschrijving

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) is verantwoordelijk voor de opvang, begeleiding en uitstroom (uit de opvang) van asielzoekers in Nederland. Als zelfstandig bestuursorgaan voert het COA een politieke opdracht uit. De taken zijn vastgelegd in de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (1994).

In artikel 3 van deze wet is vastgelegd dat:

1. Het COA is belast met:
 - De materiële en immateriële opvang van asielzoekers
 - Het plaatsen van asielzoekers in een opvangvoorziening
 - Het plaatsen van asielzoekers op gemeentelijke opvangplaatsen en het betalen van bijdragen aan de desbetreffende gemeente ten behoeve van de kosten van deze opvang;
 - Werkzaamheden met betrekking tot de bemiddeling bij de uitstroom van verblijfsgerechtigden als bedoeld in artikel 60a, onderdeel a,
 - van de Huisvestingswet naar door burgemeester en wethouders beschikbaar gestelde huisvesting
 - Door onze minister aan het COA op te dragen andere taken die samenhangen met de opvang van asielzoekers
2. Onze minister kan het COA taken als bedoeld in het eerste lid opdragen met betrekking tot andere categorieën vreemdelingen.
3. Bij regeling van onze minister kunnen regels worden gesteld met betrekking tot verstrekkingen aan asielzoekers en andere categorieën vreemdelingen als bedoeld in het tweede lid.

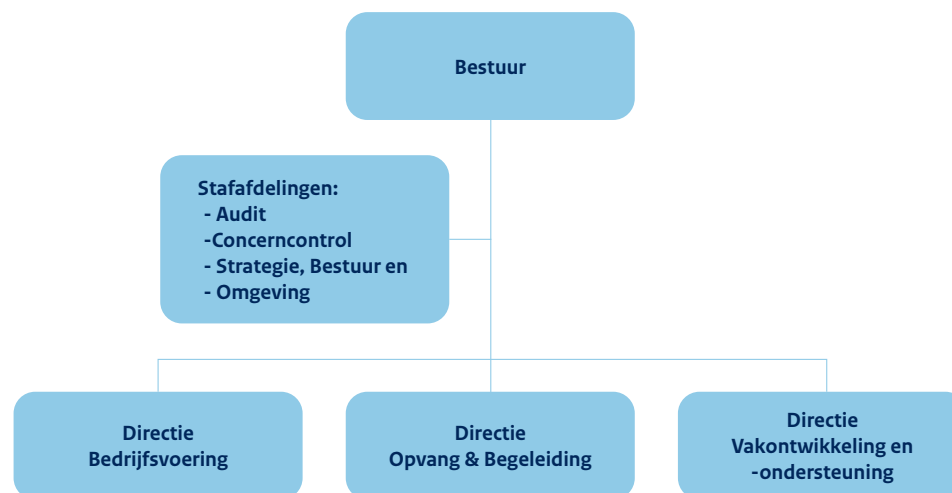
Missie

Het COA biedt asielzoekers leefbare en veilige opvang en begeleidt hen naar een toekomst in Nederland of daarbuiten, in samenwerking met partners in de samenleving.

Organisatie

Het COA is een zelfstandig bestuursorgaan (zbo). Het bestuur is belast met de dagelijkse leiding van het COA en zorgt voor een goede uitvoering van de taken, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet COA. De politieke verantwoordelijkheid ligt bij de staatssecretaris van Justitie en Veiligheid. Uitgangspunten bij de aansturing zijn vastgelegd in het toezichtarrangement.

De organisatie kent drie directies: Bedrijfsvoering, Opvang & Begeleiding en Vakontwikkeling- & Ondersteuning. Het COA kent in totaal 237 locaties, waarvan 84 reguliere locaties, 147 noodopvanglocaties en 6 locaties waarbij naast de reguliere locatie noodopvang is gerealiseerd (peildatum 25 december 2023). De bezetting bedraagt op 25 december 2023 64.078 bewoners, waarvan 15.655 statushouders. Het aantal medewerkers (incl. vrijwilligers) bedraagt 6.955.



Het bestuur van het COA bestaat per 1 januari 2026 uit drie personen, te weten Joeri Kapteijns (waarnemend bestuursvoorzitter), Anita Bastiaans (bestuurslid) en Peter Bos (tijdelijk bestuurslid).

Meerjarenstrategie

Het COA kent een meerjarenstrategie voor de periode 2020-2026. De strategische doelstellingen hieruit laten zich samenvatten als:

1. Het COA biedt altijd voldoende menswaardige en flexibele opvang voor asielzoekers.
2. Het COA stelt bewoners in staat en stimuleert hen om zelfredzaam te zijn.
3. Het COA handelt voorspelbaar en transparant en creëert samen met partners maatschappelijke meerwaarde en draagvlak.

Jaarplan 2024

In 2022 en 2023 is het COA fors gegroeid, in aantal bewoners, locaties en medewerkers. Ook in 2024 staat het COA opnieuw voor een enorme groeiopgave. Op basis van de meest recente Meerjaren Productie Prognose (MPP) verwacht het COA per eind 2024 96.200 opvangplekken nodig te hebben, waarvan bijna 7.000 voor alleenreizende jongeren.

Niet alleen het aantal opvangplekken is een uitdaging, ook het bieden van opvang en begeleiding van voldoende kwaliteit, alsmede het waarborgen van de veiligheid op en rond locaties voor bewoners, medewerkers en omwonenden staat onder druk, en daarmee de uitvoerbaarheid van de opdracht die het COA heeft.

In het COA jaarplan 2024 ('Growing concern') wordt onder meer aandacht gevraagd voor het belang van structurele oplossingen, waaronder het realiseren van een stabiel opvanglandschap met bijpassend financierings-systeem waarvoor al diverse stappen zijn gezet. Tot slot ziet het COA ook de Spreidingswet als een belangrijk onderdeel om in de toekomst weer perspectief te realiseren.

Stand van de uitvoering

Medio 2023 bracht het COA een eerste 'Stand van de uitvoering' uit, waarin een aantal knelpunten, alsmede oplossingsrichtingen vanuit het perspectief van de uitvoering is beschreven. Daarin is niet alleen aandacht gevraagd voor het aantal en de kwaliteit van opvangplekken en voor alleenreizende jongeren, maar ook voor het belang om asielzoekers meer mogelijkheden te bieden op het vlak van participatie en integratie, om de uitstroom van statushouders te stimuleren en om overlast terug te dringen.

Asielopvang in de toekomst

Elementen die volgens het COA van belang zijn als het gaat om de asielopvang in de toekomst zijn:

1. Stabiliteit in de hele asielketen, met voldoende opvangplekken
2. Meer mogelijkheden voor kleinschalige opvang
3. Meerdere (kleinere) aanmeldcentra, verspreid over het land
4. Een snellere asielprocedure, met name door het asielproces zo veel als mogelijk plaats- en tijdonafhankelijk te maken en optimaal gebruik te maken van digitaliseringskansen
5. Statushouders binnen 14 weken naar gemeenten
6. Zo snel mogelijk integreren en participeren
7. Grenzen stellen aan de opvang bij specifieke gedrags- en/of zorgproblematiek

Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ)



Algemeen voorzitter

Dhr. mr. H.J. (Han) Moraal MPA



Voorzitter Afdeling rechtspraak

Dhr. dr. mr. drs. F.A.M. (Eric) Bakker



Algemeen secretaris

Dhr. mr. E. (Erwin) Bervoets

Taakomschrijving

De Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ) is een onafhankelijk orgaan met een rechtsprekende en adviserende taak. Justitiabelen en jeugdigen bevinden zich in een afhankelijke positie. Zij hebben daarom bescherming nodig tegen te ver gaande inbreuken op hun (grond)rechten of een willekeurige toepassing daarvan. De overheid is verantwoordelijk voor de zorg van justitiabelen en jeugdigen. De RSJ draagt hieraan bij.

Missie

De RSJ ziet toe op een humane en rechtvaardige toepassing van sancties en jeugdbeschermingsmaatregelen. Daarbij houdt de RSJ rekening met de rechtspositie van justitiabelen, positie van slachtoffers en nabestaanden en de veiligheid van de samenleving.

In de instellingswet zijn twee taken van de RSJ vastgelegd: advies en rechtspraak. Deze taken zijn gescheiden in uitvoering, maar hebben wel gemeenschappelijke uitgangspunten. De uitgangspunten zijn: onafhankelijk, deskundig, transparant, voortvarend en samenwerkend.

De RSJ is niet gebonden aan de belangen van enige organisatie, partij of overheid. De RSJ bestaat uit leden – voor wie de RSJ-werkzaamheden een neventaak zijn – en medewerkers zoals secretarissen en adviseurs.

Goede bejegening

Goede bejegening vormt een kernbegrip in het werk van de RSJ. De RSJ werkt er namelijk aan mee dat de overheid zorgt voor een goede rechtspositie en bejegening van gestraften. De RSJ neemt het begrip bejegening ruim en vat er alle aspecten van tenuitvoerlegging onder waarmee de gestrafte te maken heeft.

Organisatie

Afdeling advisering

De Afdeling advisering adviseert de minister van Justitie en Veiligheid, de minister voor Rechtsbescherming en de staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport op verzoek of op eigen initiatief. Jaarlijks worden rond de 12 adviezen uitgebracht.

De RSJ adviseert over wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot jeugdigen en de uitvoering van straffen en maatregelen. Dit betreft de domeinen jeugd, gevangeniswezen, forensische zorg en reclassering. Bij het uitbrengen van adviezen over de uitvoering van straffen en maatregelen houdt de RSJ niet alleen rekening met de belangen van direct betrokkenen (zoals gedetineerden), maar ook met de positie van slachtoffers en de veiligheid van de samenleving.

De Afdeling advisering bestaat uit 10 raadsleden en wordt ondersteund door een secretariaat.

Afdeling rechtspraak

De Afdeling rechtspraak toetst als beroepsrechter beslissingen die zijn genomen over personen die een vrijheidsstraf of vrijheidsbenemende maatregel ondergaan: gedetineerden, tbs-gestelden en jeugdigen in justitiële jeugdinrichtingen.

Behalve om beslissingen van de inrichtingsdirecteur kan het ook gaan over medisch handelen van een inrichtingsarts of beslissingen van de selectiefunctionaris of de minister van Veiligheid en Justitie.

Daarnaast kunnen beslissingen worden getoetst ten aanzien van jeugdigen die met een civielrechtelijke titel in een jeugdzorg plus instelling verblijven. Op grond van de Jeugdwet heeft de RSJ een rechtspraaktaak ten aanzien van jeugdigen die op een civielrechtelijke titel in gesloten, niet-justitiële jeugdinstellingen verblijven.

Secretariaat

Het secretariaat staat onder leiding van Algemeen secretaris dhr. mr. Erwin Bervoets en bestaat uit ca. 60 medewerkers. Het budget van de RSJ voor het jaar 2026 is ca. € 6.500.000.

Samenwerkingspartners

De domein- en portefeuillehouders van de Afdeling advisering voeren, voor ieder domein afzonderlijk, periodieke overleggen met diverse ketenpartners (zoals de ministeries van Justitie en Veiligheid en van Volksgezondheid, Welzijn en Sport). Deze overleggen staan in het teken van het uitwisselen van relevante signalen en ontwikkelingen. Daarnaast spreken de raadsleden en adviseurs van de Afdeling advisering met ketenpartners in het kader van specifieke adviestrajecten.

