

**From:** EK-postbus <postbus@eerstekamer.nl>  
**Date:** Tuesday, May 19, 2026, 9:28 AM  
**To:** EK-postbus <postbus@eerstekamer.nl>  
**Subject:** FW: Input voor de wet 'Meer zekerheid flexwerkers'

---

**Attachments:**

input wet Meer zekerheid flexwerkers.pdf

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@hotmai.com>

**Verzonden:** maandag 18 mei 2026 21:19

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@eerstekamer.nl>; Roel van Gulp <roel.vangulp@eerstekamer.nl>;  
Carla Moonen <carla.moonen@eerstekamer.nl>

**Onderwerp:** Input voor de wet 'Meer zekerheid flexwerkers'

Sommige mensen die dit bericht hebben ontvangen, ontvangen niet vaak e-mail van  
5.1.2.e @hotmai.com. [Ontdek waarom dit belangrijk is](#)

Geachte 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e mevrouw Moonen en de heer van Gulp,

Binnenkort wordt er in de eerste kamer gestemd over de wet 'Meer zekerheid flexwerkers'. Ik maak mij, als 60-jarige flexwerker, grote zorgen over deze wet.

In de bijlage leest u in mijn brief waarom ik denk dat deze wet ervoor zorgt dat vooral de oudere werknemer (60+) hierdoor sneller zonder werk zal komen te zitten.

Ik hoop dat u mijn brief zult lezen en in uw overwegingen zult meenemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Onderwerp: Input voor debat 'Meer Zekerheid Flexwerkers' persoonlijke getuigenis

Geachte leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Middels deze brief wil ik mijn grote zorgen en frustratie uiten over de impact van de nieuwe flexwetgeving (Wet Meer Zekerheid Flexwerkers) op de oudere werknemer. Hoewel de wet is bedoeld om kwetsbare werkenden te beschermen, werkt deze in de praktijk als een feitelijk werkverbod voor oudere werknemers.

Ik ben zelf een ervaren flexwerker (60 jaar) en werk al jaren via verschillende uitzendbureaus. Ik heb de fases A en B meerdere malen doorlopen en dit de laatste jaren met veel plezier in de evenementenbranche. Een vast contract heb ik nooit gekregen, ik moest er soms wel verplicht 6 maanden uit. Dat was jammer maar nog te overbruggen. Echter, door de nieuwe regels dreigen ik en vele generatiegenoten definitief buiten spel te worden gezet door de volgende knelpunten:

#### 1. De onderbreking van 3 jaar is een onneembare barrière

De nieuwe regel dat er een onderbreking van 3 jaar moet zijn voordat een nieuwe keten van tijdelijke contracten mag beginnen, is voor ouderen (60+) desastreus. Als een bedrijf of uitzendbureau mij na een contractperiode geen vast contract kan of wil bieden — wat bij oudere werknemers vanwege het loon- en ziekterisico en het sinds januari 2026 volledig vervallen Loonkostenvoordeel (LKV) helaas de realiteit is — sta ik 3 jaar lang buitenspel bij dat bedrijf. De kans om ergens anders snel aan de slag te gaan wordt hierdoor ook nihil.

#### 2. Ongelijke behandeling voelt als discriminatie

Het voelt voor mij als pure ongelijkheid dat groepen zoals studenten en jongeren buiten de strengste regels van deze wet worden gehouden. Hun flexibiliteit wordt beschermd om hun intrede op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken. Waarom geldt dit niet voor de oudere werknemer? Een ervaren kracht die de jaren tot zijn pensioen wil overbruggen, heeft vaak precies dezelfde behoefte aan flexibele inzetbaarheid als een student. De wet creëert hierdoor een tweederangs positie voor ouderen op de arbeidsmarkt.

#### 3. Onbereikbare "zekerheid" leidt tot gedwongen werkloosheid

De wet gaat uit van de veronderstelling dat iedereen een vast contract wil en kan krijgen. Voor ouderen op de huidige arbeidsmarkt is een vast contract bij een nieuwe werkgever echter een zeldzaamheid. Door de flexibele opties juridisch nagenoeg onmogelijk te maken, ontnemt u ons de kans om op een waardige manier werkend het pensioen te halen.

Mijn oproep:

Breng de menselijke maat terug in de wetgeving. Zorg ook voor een werkbare

uitzonderingspositie voor oudere werknemers (60+) binnen de ketenregeling van uitzendbureaus. Laat de enorme vakkennis en bereidwilligheid van oudere werknemers niet verloren gaan door starre modellen die de realiteit op de werkvloer negeren. Wij willen werken, maar deze wet houdt ons tegen.

Hoogachtend,

5.1.2.e