Research voor Beleid
onderdeel van Panteia



Wsw-statistiek 2010

Jaarrapport

Een onderzoek in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Piet van Santen
Marcia van Oploo, MSc MA
Drs. Mirjam Engelen

Projectnummer: B3744

Zoetermeer, 14 juli 2011

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Research voor Beleid. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Research voor Beleid. Research voor Beleid aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Research voor Beleid de Wsw-statistiek uit bij gemeenten en het UWV WERKbedrijf.

Tot nu toe zijn tweeëntwintig halfjaarlijkse metingen uitgevoerd van het eerste halfjaar 2000 tot en met het tweede halfjaar van 2010. In 2008 is op verzoek van het Ministerie van SZW overgegaan op een jaarlijks te verschijnen rapportage.

Het projectteam van Research voor Beleid dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met een klankbordgroep bestaande uit vertegenwoordigers van:

- Ministerie van SZW;
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG);
- Brancheorganisatie Cedris.

Het Wsw-projectteam van Research voor Beleid bestaat uit Piet van Santen en Marcia van Oploo. Het projectteam is in haar activiteiten ondersteund door Inge Harteveld.

Mirjam Engelen
Clustermanager Werk & Inkomen

Inhoudsopgave

1 Inleiding 7

1.1 Achtergrond 7
1.2 Verantwoording 7
1.3 Inhoud en opzet van het rapport 8

2 Omvang van de Wsw 9

2.1 Volumegegevens Wsw in het jaar 2010 9
2.2 Recente volumeontwikkelingen 9

3 Indicaties 11

3.1 Eerste indicaties 12

4 Wachtlijst 2010 19

4.1 Profiel personen op de wachtlijst 19
4.2 Wachtduur op de wachtlijst 21
4.3 Uitstroom wachtlijst 22

5 Werknemersbestand 27

5.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking 28
5.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken 30
5.3 Duur, omvang en salariëring van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken 33
5.4 Uitstroom uit het werknemersbestand 38

Bijlage 1 Responsverantwoording 19e en 20e meting 41

Bijlage 2 Aanvullende tabellen 43

Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek 47

Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens 49

1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wordt op de hoogte gehouden van de omvang van de Wsw-populatie en de realisatiecijfers door de jaarlijkse volume opgaven van de gemeenten zelf. Voor meer uitgebreide beleidsinformatie heeft het ministerie de halfjaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd.
De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- door enkele gemeenten zelf, die wachtlijstgegevens leveren;
- door het UWV WERKbedrijf, die indicatiegegevens levert.

Na controle, noodzakelijke correcties en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt een landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.
Het UWV WERKbedrijf voert de indicatiestelling voor de Wsw uit en levert de indicatiegegevens aan Research voor Beleid. UWV WERKbedrijf levert deze indicatiegegevens ook aan gemeenten (c.q. sw-bedrijven) met uitzondering van gegevens over die personen die bij een eerste indicatie boven- of onderzijde zijn geïndiceerd. Hoofdstuk 3 bevat een samenvatting van de indicaties zoals die door het UWV zijn aangeleverd.

1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Alle 89 sw-bedrijven hebben een bestand rondom de deadline op 16 februari 2011 aangeleverd. Een klein aantal gemeenten heeft in 2008 besloten om het beheer van de wachtlijst van het sw-bedrijf over te nemen. Er zijn 6 gemeenten die over 2010 de wachtlijstgegevens rechtstreeks aan Research voor Beleid hebben aangeleverd. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 1 van dit rapport.
Een overzicht van de kwaliteit van de aangeleverde bestanden is opgenomen in bijlage 4. De betrouwbaarheid van de in dit rapport opgenomen gegevens is zeer hoog. De marges zijn maximaal 0,5%.
De eindstanden in de verschillende tabellen komen niet altijd overeen met de eindstanden in voorgaande rapportages. Dit wordt veroorzaakt door nagekomen informatie over de vorige meetperiode die alsnog is verwerkt en opgenomen in de huidige rapportage.
Bijlage 3 geeft een overzicht van de kenmerken die deel uitmaken van de Wsw-statistiek.

1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2010. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande (half)jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft bij wijze van samenvatting een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd van de indicaties door het UWV WERKbedrijf. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen respectievelijk aan de orde in de hoofdstukken 4 en 5.
Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle missende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) apart opgenomen. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen zijn wel inclusief de missende waarden (tenzij anders aangegeven).

2 Omvang van de Wsw

2.1 Volumegegevens Wsw in het jaar 2010

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen binnen de Wsw in 2010.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in 2010, in aantal personen

	Begin 2010	Instroom	Uitstroom	Eindstand 2010	Instroom %	Uitstroom %	Toename/ afname %
Wachtlijst	18.752	13.763	11.140	21.662	73,4%	59,4%	15,5%
Werknemersbestand	102.210	7.857	6.504	102.809	7,7%	6,4%	0,6%
Dienstbetrekkingen	96.946	6.476	6.311	97.116	6,7%	6,5%	0,2%
Begeleidwerken plaatsen	5.297	1.433	990	5.740	27,1%	18,7%	8,4%
1e Indicaties		14.611 (totaal 2010)					
Herindicaties		10.606 (totaal 2010)					
Totaal indicaties		25.217 (totaal 2010)					

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand; Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand

De begin- en eindstanden kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroomgegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen (bijv. bij terugkeer naar de wachtlijst of door overname door een andere gemeente), waardoor iemand zowel in de in- of de uitstroom kan voorkomen als op de eindstand. Bij de wachtlijst bedraagt het verschil tussen de som (beginstand + instroom – uitstroom) en de eindstand 287 personen. Dit heeft te maken met overnames van mensen op de wachtlijst door andere gemeenten (oneigenlijke uitstroom wachtlijst) en met het gedurende het meetjaar tijdelijk niet beschikbaar zijn voor werk. Bij de dienstbetrekkingen en de begeleidwerken plaatsen gaat het om kleine verschillen veroorzaakt door (soms veelvuldige) wisselingen tussen dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen en/of naadloze overnames. Het werknemersbestand tenslotte is niet gelijk aan dienstbetrekkingen + de personen met een begeleid werken plaats[1]. Door de overgang van bijvoorbeeld dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats, stroomt de persoon uit de dienstbetrekking, stroomt in op een begeleidwerken plaats, maar blijft in het werknemersbestand (geen in- of uitstroom).

2.2 Recente volumeontwikkelingen

Indicaties

In 2010 zijn 14.611 *eerste indicaties* uitgevoerd en 10.606 *herindicaties.* In totaal zijn er 25.217 (her)indicaties verricht, een afname van 10,7% ten opzichte van 2009. Deze afname wordt veroorzaakt door een grote afname van de herindicaties ten opzichte van 2009 (34,7%). Dit vanwege maatwerk van de geldigheidsduur.

[1] Voor de leesbaarheid van het rapport gaan we er verder vanuit dat de omvang van het werknemersbestand gelijk is aan het aantal dienstbetrekkingen + het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (102.856).

Wachtlijst
De omvang van de wachtlijst is in 2010 toegenomen met 2.910 personen (15,5%).
Door de toename van het aantal 1e indicaties in 2010 van 21,7% ten opzichte van 2009 is de instroom op de wachtlijst hoger dan in 2009.

Werknemersbestand
De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 170 personen toegenomen (0,2%).
De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken* is toegenomen met 443 personen (8,4%). De mutaties in het aantal personen met een begeleidwerken plaats zijn relatief hoog, te weten 27,1% instroom en 18,7% uitstroom in 2010.
De omvang van het totale *werknemersbestand* is daarmee iets gestegen.

Instroom in begeleidwerken plaatsen
Het aantal nieuwe plaatsingen vanaf de wachtlijst op een begeleidwerken plaats ligt in 2010 (947) 11% lager dan in 2009 (1.068).

Bestemming na uitstroom wachtlijst[1]

	2008	2009	2010
Dienstbetrekking	50,40%	46,70%	51,40%
Begeleidwerken plaats	8,40%	9,60%	8,50%
Overig[2]	41,10%	43,70%	40,10%
Totaal	100,00%	100,00%	100,00%
	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)

[1] Het betreft alle uitstroom uit de wachtlijst, dus inclusief de personen die in de meetperiode uit- en weer ingestroomd zijn.
[2] Zie figuur 4.1 op pagina 22.

3 Indicaties

De indicatiegegevens waarop dit hoofdstuk is gebaseerd, zijn afkomstig van het UWV WERKbedrijf.
In dit hoofdstuk worden achtereenvolgens eerste indicaties, herindicaties en ontslagadviezen besproken.
In 2010 zijn in totaal 25.217 (28.249 in 2009) (her)indicatiebesluiten genomen en 264 (326 in 2009) ontslagadviezen afgegeven. Tabel 3.1 geeft een overzicht van de soorten indicatiebesluiten.

Tabel 3.1 Indicatiebesluiten in 2010 naar soort indicatie

	Aantal
1e indicaties	14.611
Herindicaties	10.606
Totaal	25.217

In tabel 3.2 is de geldigheidsduur weergegeven van alle indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren.

Tabel 3.2 Geldigheidsduur (her)indicatiebesluit van doelgroep geïndiceerden in 2010

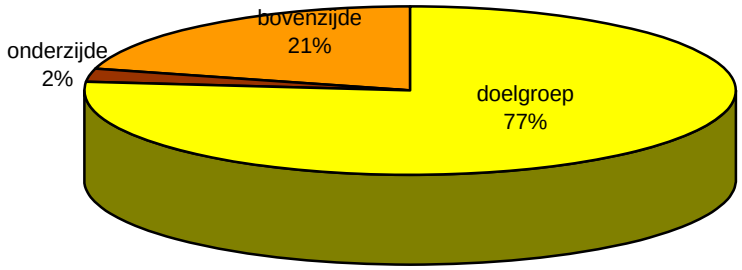
	Eerste indicaties	Herindicaties	Totaal
1 tot 5 jaar	83%	35%	61%
5 tot 10 jaar	16%	46%	30%
10 tot 20 jaar	0%	18%	9%
20 jaar of meer	0%	1%	0%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	41	65	52
Totaal (*missing 0,0%)*	100%	100%	100%
	(n=11.199)	(n=9.967)	(n=21.165)

De eerste indicatiebesluiten hebben een gemiddelde geldigheidsduur van bijna drie en een halfjaar. De gemiddelde geldigheidsduur van de herindicatiebesluiten is twee jaar langer (65 maanden) en is daarmee een jaar langer dan de gemiddelde geldigheidsduur van de herindicaties in 2009 (53 maanden).

3.1 Eerste indicaties

In 2010 is ruim driekwart van de personen met een eerste indicatiebesluit toegelaten tot de doelgroep van de Wsw (77%). Dit percentage ligt 1% lager dan in 2009. Degenen die niet toegelaten zijn, behoren vooral tot de bovenzijde (21%). Twee procent behoort tot de onderzijde (zie figuur 3.1).

Figuur 3.1 Eerste indicatiebesluiten naar doelgroepbesluit (2010, n=14.611)



In tabel 3.3 is het doelgroepbesluit uitgesplitst naar geslacht, leeftijd en beperking weergegeven.

Tabel 3.3 Eerste indicatiebesluiten in 2010, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercenteerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Geslacht					
man	76%	2%	22%	100%	9.368
vrouw	78%	3%	19%	100%	5.230
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	86%	2%	11%	100%	3.031
27-45 jaar	79%	3%	19%	100%	5.257
45-65 jaar	71%	2%	27%	100%	6.310
Soort beperking *(missing 0,0%)*					
Lichamelijk	56%	2%	43%	100%	4.205
Verstandelijk	95%	2%	3%	100%	2.977
Psychisch	90%	3%	7%	100%	6.714
Totaal *(missing 0,0%)*	77%	2%	21%	100%	14.611

In de tabel is onderstaande te zien:

- Geslacht: mannen en vrouwen worden in gelijke mate Wsw–doelgroep geïndiceerd.
- Leeftijd: Volwassenen boven de 27 jaar worden minder vaak Wsw-doelgroep geïndiceerd (en naarmate de leeftijd oploopt wat meer bovenzijde geïndiceerd) dan degenen onder de 27 jaar.

- Soort beperking:
  a. Personen met een verstandelijke beperking en/of met psychische beperking worden bijna allemaal doelgroep geïndiceerd.
  b. Personen met een lichamelijke beperking vormen een duidelijke uitzondering: bijna de helft van de aanmeldingen wordt bovenzijde geïndiceerd, terwijl dat in 2009 nog ruim eenderde was en in 2008 eenvijfde.

De gemiddelde leeftijd van de groep die voor het eerst in 2010 doelgroep is geïndiceerd is met 38,7 jaar iets gedaald ten opzichte van 2009 (39,5 jaar) en daarmee weer gelijk aan die van 2008.

Doorlooptijd van aanvraag eerste indicatie tot een indicatiebesluit
In onderstaande tabel is de tijdsduur van het totale indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de 1e indicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.4 Doorlooptijd indicatieprocedure van 1e indicaties in 2010 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	96%	93%	96%	96%
16 tot 20 weken	1%	3%	1%	1%
20 tot 24 weken	1%	1%	1%	1%
24 weken of meer	2%	3%	1%	2%
Gemiddelde duur in weken	12,5	13,5	12,2	12,4
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=11.199)	(n=359)	(n=3.041)	(n=14.611)

Voor 96% van de personen die in 2010 een eerste indicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2009 was dit percentage 88%.

Nadere gegevens 1e indicaties doelgroep van de Wsw
Meer dan de helft van de mensen met een matige arbeidshandicap heeft een psychische beperking (56%). Een zesde van de mensen met een ernstige arbeidshandicap heeft een lichamelijke beperking (15%) en ruim viervijfde (84%) heeft of een psychische of een verstandelijke beperking (zie tabel 3.5).

Tabel 3.5 Eerste indicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2010

	Matig	Ernstig	Totaal
Soort beperking			
Lichamelijk	22%	15%	21%
Verstandelijk	22%	38%	25%
Psychisch	56%	46%	54%
Totaal (*missing 0,0%)*	100%	100%	100%
	(n=8.949)	(n=2.249)	(n=11.199)

In tabel 3.6 is de geldigheidsduur weergegeven van de 1e indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking. In de tabel is te zien dat de gemiddelde geldigheidsduur van het 1e indicatiebesluit voor verschillende soorten beperking nauwelijks verschilt. In tabel 3.7 is te zien dat er geen verschil is in gemiddelde geldigheidsduur van beide arbeidshandicaps.

Tabel 3.6 Geldigheidsduur 1e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2010

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 5 jaar	85%	83%	83%	83%
5 tot 10 jaar	14%	17%	17%	16%
10 tot 20 jaar	0%	0%	0%	0%
20 jaar of meer	0%	0%	0%	0%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	40	41	41	41
Totaal (*missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=2.340)	(n=2.817)	(n=6.041)	(n=11.199)

Tabel 3.7 Geldigheidsduur 1e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2010

	Matig	Ernstig	Totaal
1 jaar tot 5 jaar	84%	83%	83%
5 tot 10 jaar	16%	17%	16%
10 tot 20 jaar	0%	0%	0%
20 jaar of meer	0%	0%	0%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	41	41	41
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%
	(n=8.949)	(n=2.249)	(n=11.199)

In tabel 3.8 is het besluit over arbeidshandicap en het advies over begeleid werken opgenomen van degenen die na een eerste indicatie tot de doelgroep zijn gaan behoren. Ter vergelijking zijn de jaarcijfers vanaf 2006 opgenomen.

Tabel 3.8 Besluit arbeidshandicap en advies werkvorm bij doelgroep geïndiceerden van 1e indicaties 2006-2010[1]

	2006	2007	2008	2009	2010
Besluit arbeidshandicap					
Matig	81%	77%	77%	77%	80%
Ernstig	19%	23%	23%	23%	20%
Advies werkvorm					
Begeleid werken	52%	47%	49%	46%	48%
Niet begeleid werken	48%	53%	51%	54%	52%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=10.845)	(n=9.684)	(n=9.248)	(n=9.360)	(n=11.199)

Van de personen die in 2010 voor het eerst zijn geïndiceerd en tot de doelgroep behoren, heeft het merendeel een matige arbeidshandicap (80%). Een vijfde deel (20%) heeft een ernstige arbeidshandicap. Deze verhouding is ten opzichte van 2009 iets gewijzigd. Van de doelgroep geïndiceerden heeft iets minder dan de helft (48%) bij de eerste indicatie een

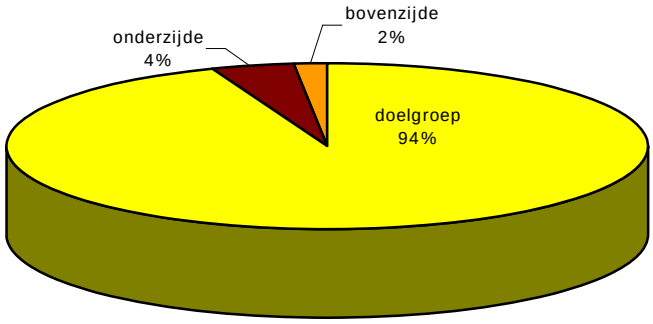
[1] Van de 1e indicaties in 2010 met een advies voor begeleid werken heeft 6,8% de arbeidshandicap 'ernstig' meegekregen. Bij de 1e indicaties in 2009 was dit percentage 6,9%.

advies voor een begeleidwerken plaats gekregen. Dit is een lichte toename ten opzichte van het voorafgaande jaar.

Herindicaties

In 2010 zijn er 10.606 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindiceerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 94% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 4,1% tot de onderzijde en 1,8% tot de bovenzijde (zie figuur 3.2).

Figuur 3.2 Herindicaties periodiek naar doelgroepbesluit 2010 (n=10.606)



In tabel 3.9 zijn persoonskenmerken weergegeven van geherindiceerden, uitgesplitst naar doelgroepbesluit.

Tabel 3.9 Herindicatiebesluiten in 2010, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercenteerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Geslacht					
man	94%	4%	2%	100%	6.663
vrouw	94%	4%	2%	100%	3.935
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	93%	4%	3%	100%	1.394
27-45 jaar	95%	4%	2%	100%	4.484
45-65 jaar	94%	5%	1%	100%	4.720
Soort beperking[1]					
Lichamelijk	94%	4%	2%	100%	2.561
Verstandelijk	96%	4%	0%	100%	3.161
Psychisch	96%	4%	0%	100%	4.742
Totaal *(missing 0,1%)*	94%	4%	2%	100%	10.606

De gemiddelde leeftijd van alle geherindiceerden in 2010 is met 41,5 jaar iets gestegen ten opzichte van 2009 (40 jaar).

[1] Bij 129 personen met een bovenzijde indicatie is geen beperking vastgesteld.

Doorlooptijd van aanvraag herindicatie tot een indicatiebesluit

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het totale indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de herindicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.10 Doorlooptijd indicatieprocedure van herindicaties in 2010 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	98%	95%	90%	97%
16 tot 20 weken	1%	1%	3%	1%
20 tot 24 weken	1%	1%	3%	1%
24 weken of meer	1%	3%	5%	1%
Gemiddelde duur in weken	11,6	10,5	12,6	11,6
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=9.967)	(n=440)	(n=192)	(n=10.606)

Voor 97% van de personen die in 2010 een herindicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2009 was dit percentage 94%.

Nadere gegevens herindicaties doelgroep van de Wsw

Bijna de helft van de mensen met een matige arbeidshandicap heeft een psychische beperking (46%). De meerderheid van de mensen met een ernstige arbeidshandicap heeft een verstandelijke of een psychische beperking (82%) (zie tabel 3.11).

Tabel 3.11 Herindicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2010

	Matig	Ernstig	Totaal
Soort beperking			
Lichamelijk	27%	18%	24%
Verstandelijk	27%	39%	30%
Psychisch	46%	43%	45%
Totaal (*missing 0%)*	100%	100%	100%
	(n=7.006)	(n=2.961)	(n=9.967)

In tabel 3.12 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking.

Tabel 3.12 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2010

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 5 jaar	41%	26%	38%	35%
5 tot 10 jaar	46%	47%	46%	46%
10 tot 20 jaar	12%	26%	15%	18%
20 jaar of meer	0%	1%	0%	1%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	60	74	62	65
Totaal *(missing 0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=2.420)	(n=3.035)	(n=4.512)	(n=9.967)

In de tabel is te zien dat de gemiddelde geldigheidsduur van het herindicatiebesluit voor verschillende soorten beperking verschilt: de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit van mensen met een verstandelijke beperking is gemiddeld twaalf maanden langer dan die van mensen met een psychische beperking en veertien maanden langer dan die van mensen met een lichamelijke beperking.

In tabel 3.13 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren uitgesplitst naar arbeidshandicap.

Tabel 3.13 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2010

	Matig	Ernstig	Totaal
1 jaar tot 5 jaar	37%	32%	35%
5 tot 10 jaar	47%	45%	46%
10 tot 20 jaar	16%	22%	18%
20 jaar of meer	0%	1%	1%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	63	71	65
Totaal *(missing 0%)*	100%	100%	100%
	(n=7.006)	(n=2.961)	(n=9.967)

Voor personen met een matige arbeidshandicap is de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit gemiddeld acht maanden korter dan die voor personen met een ernstige arbeidshandicap.

Ontslagaanvragen

In totaal zijn in 2010 264 ontslagaanvragen ingediend en afgehandeld. In tabel 3.14 staat de afhandeling van deze aanvragen weergegeven.

Tabel 3.14 Afhandeling ontslagaanvragen (2010)

	Aantal	Percentage advies
Instemmend advies	227	86%
Afwijzend advies	7	3%
Niet ontvankelijk verklaard /ingetrokken	30	11%
Totaal	264	100%

Van de 264 ontslagaanvragen waarop in 2010 een advies is gegeven, is in 86% van deze aanvragen een instemmend advies gegeven; dit percentage is 1% hoger dan het overeenkomstige percentage over 2009. 11% van de aanvragen is niet in behandeling genomen of ingetrokken tijdens behandeling.

4 Wachtlijst 2010

In dit hoofdstuk wordt het wachtlijstbestand nader beschouwd. In paragraaf 4.1 beschrijven we het profiel van de wachtlijstpopulatie in 2010 en komen eventuele ontwikkelingen in dat profiel in de afgelopen jaren aan de orde. Paragraaf 4.2 beschrijft de wachtduur van de mensen die eind 2010 op de wachtlijst staan. In paragraaf 4.3 is informatie opgenomen over de mensen die in 2010 uitstromen van de wachtlijst.

4.1 Profiel personen op de wachtlijst

Onderstaande tabel geeft het profiel weer van de personen die in 2010 (enige tijd) op de wachtlijst hebben gestaan, of eind 2010 nog staan, aan de hand van een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.1 Profiel personen op de wachtlijst (eind 2010)

	Begin 2010	Instroom	Uitstroom	Eind 2010
Geslacht				
Man	62%	64%	63%	63%
Vrouw	38%	36%	37%	37%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	22%	24%	23%	22%
27-44 jaar	38%	38%	37%	37%
45 -65 jaar	40%	38%	40%	41%
Gemiddelde leeftijd	*39,1*	*38,4*	*39,2*	*39,5*
Soort beperking				
Lichamelijk	24%	21%	23%	23%
Verstandelijk	27%	26%	27%	26%
Psychisch	50%	53%	49%	52%
Arbeidshandicap				
Matig	76%	79%	77%	78%
Ernstig	24%	21%	23%	22%
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=18.752)	(n=13.761)	(n=11.140)	(n=21.662)

Profiel 2010

Eind 2010 is het profiel van de personen op de wachtlijst als volgt:

- Er staan beduidend meer mannen (63%) dan vrouwen (37%) op de wachtlijst.
- Er is een grote spreiding over de verschillende leeftijdscategorieën. Tweevijfde (41%) is 45 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd is ruim 39 jaar.
- De helft heeft een psychische beperking, bijna een kwart (23%) heeft een lichamelijke beperking en een kwart heeft een verstandelijke beperking (26%).
- Ruim driekwart (78%) heeft een matige arbeidshandicap, ruim eenvijfde (22%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Eind 2009 had 46% een advies voor begeleid werken, eind 2010 is dat percentage 47%.

Vergelijking beginstand – eindstand
Ondanks een toename van de wachtlijst met bijna 3.000 personen zijn de profielen van de beginstand en de eindstand van de wachtlijst in 2010 vrijwel identiek. De gemiddelde leeftijd is iets toegenomen ten opzichte van 2009, van 39,1 naar 39,5 jaar.

Vergelijking instroom – beginstand
Het profiel van de mensen die nieuw instromen op de wachtlijst komt in grote mate overeen met dat van het zittende bestand begin 2010. De gemiddelde leeftijd van de mensen die instromen op de wachtlijst (38,4) ligt een halfjaar lager dan die van de mensen die begin 2010 al op de wachtlijst stonden (39,1). Het aandeel mensen met een psychische beperking dat instroomt ligt iets hoger dan het aandeel mensen met deze beperking dat begin 2010 deel uitmaakte van de wachtlijst. Het aandeel personen met een lichamelijke beperking dat instroomt (21%) ligt iets lager dan de beginstand (24%).

Vergelijking uitstroom – beginstand
Ook het profiel van personen die uitstromen van de wachtlijst komt in grote mate overeen met het profiel van het zittende bestand begin 2010.

In tabel 4.2 is de soort beperking van de mensen die eind 2010 op de wachtlijst staan, uitgesplitst naar de arbeidshandicap.

Tabel 4.2 Soort beperking naar arbeidshandicap (wachtlijst eind 2010)

	Matig	Ernstig	Totaal
Lichamelijk	24%	17%	23%
Verstandelijk	23%	35%	26%
Psychisch	53%	48%	52%
Totaal (*missing 0,1%)*	100%	100%	100%
	(n=16.859)	(n=4.792)	(n=21.662)

In de tabel is te zien dat:
- de groep mensen met een lichamelijke beperking vaker een matige arbeidshandicap heeft;
- de groep mensen met een verstandelijke beperking vaker een ernstige arbeidshandicap heeft.
- de groep mensen met een psychische beperking evenredig verdeeld is over de personen met een matige en ernstige arbeidshandicap.

Ontwikkeling wachtlijst in de afgelopen jaren
Er zijn de laatste jaren weinig ontwikkelingen te zien in het profiel van de mensen op de wachtlijst. Ook deze meting wijkt daarin niet af. De gegevens van de afgelopen vijf jaar laten zien dat sinds eind 2006 het wachtlijstbestand voor ongeveer de helft bestaat uit mensen met een psychische beperking. Het verschil tussen het aandeel mensen met een lichamelijke beperking en dat van mensen met een verstandelijke beperking is in de loop van de tijd nauwelijks toegenomen. In 2010 heeft bijna een kwart van de mensen op de wachtlijst een lichamelijke beperking en iets meer dan een kwart een verstandelijke beperking.
In tabel 4.3 is het profiel op de kenmerken geslacht en arbeidshandicap weergegeven gedurende de afgelopen vijf jaar. Omdat met ingang van de vorige rapportage de leeftijdscategorieën zijn gewijzigd, is volstaan met de weergave van de gemiddelde leeftijd.

Tabel 4.3 Profiel wachtlijst van eind 2006 tot eind 2010

jaren	2006	2007	2008	2009	2010
Geslacht					
Man	62%	61%	62%	62%	63%
Vrouw	38%	39%	38%	38%	37%
Leeftijd					
Gem. leeftijd	*37*	*37,7*	*38,5*	*39,1*	*39,5*
Soort beperking					
Lichamelijk	25%	25%	24%	24%	23%
Verstandelijk	26%	26%	27%	27%	26%
Psychisch	51%	49%	49%	49%	52%
Arbeidshandicap					
Licht	2%	0%	0%	0%	0%
Matig	74%	76%	77%	76%	78%
Ernstig	24%	23%	23%	24%	22%
Totaal (*missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=19.610)	(n=20.573)	(n=17.753)	(n=18.710)	(n=21.662)

Vergelijken we eind 2010 met eind 2006 dan valt op dat het aandeel personen met een arbeidshandicap 'ernstig' met 2% is afgenomen. De gemiddelde leeftijd is in de afgelopen jaren met 2,5 jaar toegenomen.

4.2 Wachtduur op de wachtlijst

Personen die eind 2010 op de wachtlijst staan, kennen een gemiddelde wachttijd van iets meer dan 15 maanden. Ruim een kwart (27%) staat korter dan 6 maanden op de wachtlijst en bijna de helft (48%) staat een jaar of langer op de wachtlijst.

Tabel 4.4 Wachtduur op wachtlijst eind 2010 naar arbeidshandicap

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	28%	24%	27%
0,5 tot 1 jaar	25%	24%	25%
1 tot 2 jaar	26%	27%	26%
2 tot 3 jaar	13%	14%	13%
3 tot 5 jaar	8%	9%	8%
5 jaar of meer	1%	2%	1%
Gemiddelde wachtduur (in maanden)	*15,0*	*16,4*	*15,3*
Totaal (*missing 0,0%)*	100%	100%	100%
	(n=16.860)	(n=4.792)	(n=21.662)

De wachtduur is niet voor iedereen gelijk. Eind 2010 is de gemiddelde wachtduur voor mensen met een matige arbeidshandicap korter (wachtduur bedraagt 15,0 maanden) dan voor mensen met een ernstige arbeidshandicap (wachtduur bedraagt 16,4 maanden).
Uit verdere analyse blijkt dat jongeren (tot 27 jaar) gemiddeld korter op de wachtlijst staan (14,5 maanden) en de groep 45+ wat langer dan het gemiddelde (16,0 maanden). Het verschil in gemiddelde wachtduur tussen mannen en vrouwen is klein, namelijk 1 maand.

Verder is de gemiddelde wachtduur, wanneer we kijken naar de soort beperking, het kortst voor mensen met een psychische beperking (15 maanden precies).

4.3 Uitstroom wachtlijst

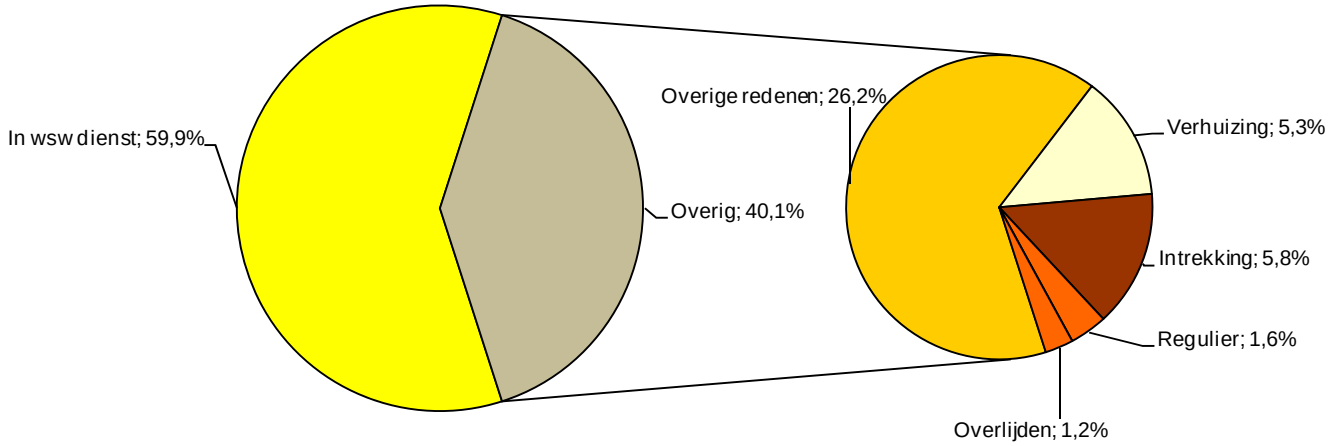
Op grond van de instroom in het werknemersbestand, is een overzicht gemaakt van de bestemming van de mensen die uitstromen van de wachtlijst (zie tabel 4.5).
De helft van de mensen die in 2010 uitstromen van de wachtlijst gaat aan de slag in een dienstbetrekking (51%). Een klein deel (9%) start op een begeleidwerken plaats; dit aandeel ligt lager ten opzichte van 2009, maar ligt hoger dan in 2008.

Tabel 4.5 Bestemming na uitstroom wachtlijst vanaf 2006 tot en met eind 2010

	2006	2007	2008	2009	2010
Naar dienstbetrekking	52%	47%	50%	47%	51%
Naar begeleid werken	12%	12%	8%	10%	9%
Overig	36%	41%	41%	44%	40%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=8.374)	(n=11.157)	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)

Figuur 4.1 geeft een overzicht van de groep 'overig' uit tabel 4.5[1].

Figuur 4.1 Bestemming van de uitstroom in 2010 (n= 11.140)



Van de 35% die uit de Wsw verdwijnt, stroomt het merendeel uit met de reden 'overig' (26%), een intrekking indicatie door de gemeente (6%), reguliere arbeid (2%) en overlijden (1%). Ruim 5% verhuist naar een andere gemeente en komt daar op de wachtlijst te staan.

[1] De categorie 'overige redenen' in figuur 4.1 is als volgt samengesteld: 'WWB' 0,1%, 'AWBZ' 0,2%, 'pensioen' 0,1% en 'overig' 25,8% (totaal 26,2%). De laatstgenoemde categorie 'overig' bevat ook een groep personen die verhuist naar een andere gemeente, maar waarvan de oude woongemeente niet weet of de persoon daar aansluitend op de wachtlijst is geplaatst. De categorie 'Verhuizing naar andere gemeente/WGR' bevat 588 cases. Feitelijk gaat het daarbij niet om uitstroom van de wachtlijst omdat deze groep in de nieuwe gemeente/WGR direct op de wachtlijst word geplaatst (overname wachtlijst).

In 2010 stromen 11.140 mensen uit de wachtlijst, waarvan 51% naar een plaatsing in een dienstbetrekking in het kader van de Wsw en 9% naar een begeleidwerken plaats. Van de totale uitstroom uit de wachtlijst (doelgroep geïndiceerden) heeft 47% een advies voor een begeleidwerken plaats. Daarvan stroomt vervolgens 14% (n=728) daadwerkelijk door naar een begeleidwerken plaats en 50% (n=2.553) naar een dienstbetrekking. De overige 36% (n =1.833) met een advies voor begeleid werken stroomt uit naar de bestemming 'overig'.

In tabel 4.6 is de uitstroombestemming van de wachtlijst in 2010 uitgesplitst naar een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.6 Persoonskenmerken naar bestemming na uitstroom wachtlijst (2010)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Geslacht				
Man	62%	70%	63%	63%
Vrouw	38%	30%	37%	37%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	21%	27%	24%	23%
27-44 jaar	38%	38%	36%	37%
45 -65 jaar	42%	34%	40%	40%
Gemiddelde leeftijd	*39,7*	*37,3*	*38,9*	*39,2*
Soort beperking				
Lichamelijk	22%	23%	24%	23%
Verstandelijk	29%	28%	24%	27%
Psychisch	49%	49%	51%	49%
Arbeidshandicap				
Matig	78%	85%	74%	77%
Ernstig	22%	15%	26%	23%
Totaal (*missing 0,0%)*	100% (n=5.720)	100% (n=947)	100% (n=4.470)	100% (n=11.140)

Uitstroom naar een dienstbetrekking versus uitstroom naar een begeleidwerken plaats

De profielen van de uitstroom naar een dienstbetrekking en naar een begeleidwerken plaats verschillen op een aantal punten:

- de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen naar een begeleidwerken plaats ligt anderhalf jaar lager dan bij de groep mensen die uitstroomt naar een dienstbetrekking; in 2009 lag dit precies andersom.
- de groep die uitstroomt naar een begeleidwerken plaats kent een relatief groot aandeel mensen met een matige arbeidshandicap.

Uitstroom werknemersbestand versus uitstroom overig
De helft van de groep die niet doorstroomt naar het werknemersbestand heeft een psychische beperking.

In tabel 4.7 is het plaatsingspercentage weergegeven naar soort beperking. Hierin is te zien dat van de mensen die begin 2010 op de wachtlijst stonden of in 2010 op de wachtlijst zijn ingestroomd, 21% uitstroomt naar het werknemersbestand. De plaatsingspercentages per beperking verschillen slechts gering. Van de mensen op de wachtlijst worden die met een verstandelijke beperking relatief het meest geplaatst in het werknemersbestand.

Tabel 4.7 Aandeel plaatsingen per beperking in 2010

	Wachtlijst begin +instroom 2010	Uitstroom naar wn-bestand	Plaatsingspercentage
Geen/overig/onbekend	44	4	9%
Lichamelijke beperking	7.355	1.468	20%
Verstandelijke beperking	8.521	1.954	23%
Psychische beperking	16.582	3.239	20%
Totaal (*missing 0,0%)*	32.502	6.665	21%

Wachtduur bij uitstroom wachtlijst
De gemiddelde tijd op de wachtlijst voorafgaand aan de uitstroom in 2010 is 17,3 maanden, een afname ten opzichte van 2009 (18,7 maanden). Dit wordt vooral veroorzaakt door een relatieve toename van de groep die korter dan een jaar op de wachtlijst staat (zie tabel 4.8).

Tabel 4.8 Wachtduur op wachtlijst bij uitstroom wachtlijst van 2006 tot eind 2010

jaren	2006	2007	2008	2009	2010
Minder dan 0,5 jaar	19%	15%	20%	22%	23%
0,5 tot 1 jaar	17%	16%	16%	15%	20%
1 tot 2 jaar	42%	36%	36%	30%	30%
2 tot 3 jaar	18%	27%	20%	21%	16%
3 tot 5 jaar	4%	5%	8%	12%	10%
5 jaar of meer	1%	0%	1%	1%	1%
Gemiddelde wachtduur (in mnd)	16,5	18,4	17,8	18,7	17,3
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=8.371)	(n=11.119)	(n=13.454)	(n=11.164)	(n=11.140)

Verschillen in wachtduur
De gemiddelde wachtduur van de groep met een matige arbeidshandicap (17 maanden) verschilt nauwelijks van de groep met een ernstige handicap. Van de mensen met zowel een matige als een ernstige arbeidshandicap stroomt 43% binnen een jaar uit (zie tabel 4.9).

Tabel 4.9 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar arbeidshandicap (2010)

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	23%	22%	23%
0,5 tot 1 jaar	20%	21%	20%
1 tot 2 jaar	30%	29%	30%
2 tot 3 jaar	16%	17%	16%
3 tot 5 jaar	10%	10%	10%
5 jaar of meer	1%	2%	1%
Gemiddelde wachtduur (in maanden)	*17*	*18*	*17*
Totaal (*missing 0,0%)*	100%	100%	100%
	(n=8.569)	(n=2.565)	(n=11.140)

Nadere analyse laat zien dat de gemiddelde wachtduur van de verschillende onderscheiden groepen die uitstromen van de wachtlijst, niet gelijk is.
Mannen staan gemiddeld iets korter op de wachtlijst dan vrouwen (17,1 versus 17,8 maanden).
Jongeren (tot 27 jaar) stromen het snelst uit (gemiddeld na 16,8 maanden) en de groep vanaf 45 jaar wat minder snel (na bijna 18 maanden).
Verder is de wachtduur voor mensen met een lichamelijke beperking (17,7 maanden) nagenoeg gelijk zowel aan de groep met een verstandelijke beperking (17,2 maanden) als aan de groep met een psychische beperking (17,2 maanden).

Wachtduur naar uitstroombestemming
Wanneer de gemiddelde wachtduur wordt afgezet tegen de bestemming na uitstroom van de wachtlijst, is de gemiddelde wachtduur op de wachtlijst het kortst voor personen die uitstromen naar een begeleidwerken plaats (gemiddeld 13 maanden). Personen die niet uitstromen naar een dienstbetrekking binnen de Wsw staan even lang op de wachtlijst als de personen die in een dienstbetrekking instromen (gemiddeld 18 maanden).

Tabel 4.10 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar bestemming (2010)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	21%	40%	22%	23%
0,5 tot 1 jaar	19%	20%	21%	20%
1 tot 2 jaar	31%	19%	30%	30%
2 tot 3 jaar	18%	13%	15%	16%
3 tot 5 jaar	11%	7%	10%	10%
5 jaar of meer	1%	1%	2%	1%
Gemiddelde wachtduur (in maanden)	*18*	*13*	*18*	*17*
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=5.717)	(n=945)	(n=4.469)	(n=11.140)

Bestemming uitstroom wachtlijst per provincie
Per provincie is gekeken naar de uitstroom wachtlijst. Daarbij valt op dat in de vier noordelijke provincies de uitstroom naar begeleid werken aanmerkelijk hoger ligt dan bij de andere provincies (zie tabel 4.11). De provincie met het hoogste percentage uitstroom naar een dienstbetrekking (Zeeland, 61%) verschilt 28% met de provincie met het laagste aandeel instroom in een dienstbetrekking (Drenthe, 33%).

Tabel 4.11 Uitstroom wachtlijst in werknemersbestand per provincie in 2010 (horizontaal gepercenteerd)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Drenthe	33%	26%	41%	100%
Flevoland	54%	4%	41%	100%
Friesland	39%	14%	48%	100%
Gelderland	50%	6%	43%	100%
Groningen	45%	14%	41%	100%
Limburg	55%	6%	39%	100%
Noord-Brabant	56%	9%	36%	100%
Noord-Holland	56%	6%	37%	100%
Overijssel	40%	12%	48%	100%
Utrecht	53%	2%	45%	100%
Zeeland	61%	4%	35%	100%
Zuid-Holland	51%	8%	41%	100%
Totaal *(missing 0,0%)*	51%	9%	40%	100%
	(n=5.720)	(n=947)	(n=4.470)	(n=11.140)

5 Werknemersbestand

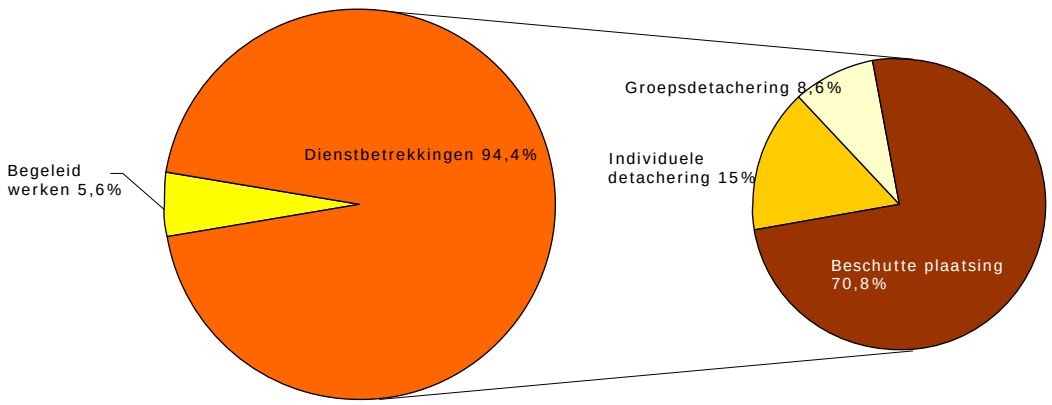
Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken. Paragraaf 5.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 5.3 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken en gaan we in op de salariëring van medewerkers met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.4 tenslotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2010 bevinden zich 102.856 personen in het werknemersbestand. Het werknemersbestand bestaat eind 2010 uit:

- 49,2% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 45,2% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 5,6% arbeidsovereenkomsten begeleid werken.

Onderstaande figuur geeft de verdeling weer van de verschillende plaatsingen.

Figuur 5.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2010 (n=102.856)[7]



Het totale aandeel detacheringen van personen in een dienstbetrekking komt op 25%, en is daarmee iets gestegen ten opzichte van 2009 (24,7%).

[7] Onder 'beschutte' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL), ofwel werk verrichten buiten de werkplaats maar wel onder leiding van iemand van het sw-bedrijf (groenvoorziening, schoonmaak etc.). Bij detachering is sprake van een baan bij een externe werkgever, maar nog steeds in dienst van het sw-bedrijf. Een begeleid werker is in dienst van een externe werkgever, ondersteund door een jobcoach.

In onderstaande tabel 5.1 staat de verhouding oude en nieuwe populatie over een langere periode weergegeven.

Tabel 5.1 Verhouding oude en nieuwe populatie van eind 2006 tot eind 2010

	Eind 2006	Eind 2007	Eind 2008	Eind 2009	Eind 2010
Oude populatie	62%	58%	55%	53%	49%
Nieuwe populatie	35%	37%	41%	42%	45%
Begeleidwerken plaatsen	3%	4%	5%	5%	6%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Eind 2010 is het kantelpunt in de verhouding oude en nieuwe populatie (49% oude en 51% nieuwe populatie) bereikt.

5.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking

In tabel 5.2 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2010.

Tabel 5.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking (2010)

Geslacht	Begin 2010	Instroom	Uitstroom	Eind 2010
Man	71%	62%	69%	71%
Vrouw	29%	38%	31%	29%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	7%	20%	10%	6%
27-44 jaar	33%	39%	27%	32%
45-65 jaar	60%	41%	63%	62%
Gemiddelde leeftijd (jr)	*46*	*39,7*	*47,9*	*46,4*
Soort beperking *(missing 0,2%)*				
Lichamelijk	34%	22%	35%	33%
Verstandelijk	35%	30%	28%	35%
Psychisch	28%	48%	34%	29%
Overig	4%	0%	3%	3%
Arbeidshandicap				
Matig	88%	79%	85%	87%
Ernstig	12%	21%	15%	13%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=96.946)	(n=6.476)	(n=6.311)	(n=97.116)

Profiel eind 2010

Eind 2010 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Bijna driekwart is man (71%);
- Ruim de helft is ouder dan 45 jaar (62%); de gemiddelde leeftijd is ruim 46 jaar;
- Een derde (33%) heeft een lichamelijke beperking, een derde heeft een verstandelijke beperking (35%) en iets meer dan een kwart een psychische beperking (29%);
- Ongeveer één op de acht mensen (13%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Het profiel van de beginpopulatie is vergelijkbaar met het profiel van de eindpopulatie. Alleen de gemiddelde leeftijd is iets toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de stijging uit op 5 maanden. Dit komt doordat de mensen die instromen relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 39,7 tegen uitstroom 47,9 jaar).

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Geslacht: er stromen relatief meer vrouwen in.
- Leeftijd: de gemiddeld leeftijd van de instroom (39,7 jaar) is 6,5 jaar lager dan van de beginpopulatie. De grootste verschillen tussen de instroom en de beginpopulatie zijn te zien bij de jongste en de oudste leeftijdsgroepen: er stromen relatief veel personen onder de 27 jaar in en relatief weinig personen die ouder dan 45 jaar zijn.
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking (48%) dat instroomt is aanzienlijk hoger dan in de beginpopulatie (28%); het aandeel mensen met een lichamelijke beperking dat instroomt (22%) is relatief laag in vergelijking met de beginpopulatie (34%).
- Arbeidshandicap: de instroom kent een kleiner aandeel mensen met een matige arbeidshandicap (79%) dan de beginpopulatie (88%); de instroom kent daarentegen een groter aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap (21%) dan de beginpopulatie (12%). Het grote aandeel mensen met een matige arbeidshandicap in de beginpopulatie wordt mede veroorzaakt doordat deze populatie veel dienstbetrekkingen bevat die voor 1998 zijn aangegaan. Deze personen zijn vrijwel allemaal ingedeeld in de categorie ‘matig’.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: ten opzichte van de beginpopulatie stromen relatief meer personen van 45 jaar of ouder uit (63%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen bijna twee jaar hoger dan die van de beginpopulatie.
- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (28%) en stromen er relatief wat meer mensen met een psychische beperking uit (34%).
- Arbeidshandicap: ten opzichte van die beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een matige arbeidshandicap uit (85%) en stromen er relatief meer mensen met een ernstige arbeidshandicap uit (15%).

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen vijf jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (zie tabel 5.3)

- Het aandeel vrouwen neemt toe (met 2 procent);
- De gemiddelde leeftijd neemt met ruim 1 jaar toe;
- Het aandeel mensen met een lichamelijke beperking neemt af (met 3 procent);
- Het aandeel mensen met een psychische beperking neemt toe (met 3 procent);
- Het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap blijft nagenoeg gelijk;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt toe (met 2 procent).

Tabel 5.3 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2006 tot eind 2010

jaren	Eind 2006	Eind 2007	Eind 2008	Eind 2009	Eind 2010
Geslacht					
Man	73%	73%	72%	71%	71%
Vrouw	27%	27%	28%	29%	29%
Leeftijd[8]					
Gemiddelde leeftijd	*44,8*	*45,2*	*45,6*	*46*	*46*
Soort beperking					
Lichamelijk	36%	36%	35%	34%	33%
Licht verstandelijk	34%	35%	34%	35%	35%
Psychisch	26%	25%	27%	28%	29%
Overig	4%	4%	4%	4%	3%
Arbeidshandicap					
Licht	1%	1%	0%	0%	0%
Matig	88%	88%	88%	88%	87%
Ernstig	11%	11%	12%	12%	13%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=96.024)	(n=96.530)	(n=97.419)	(n=96.931)	(n=97.116)

5.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2010

Eind 2010 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Geslacht: het zijn meer mannen (70%) dan vrouwen (30%).
- Leeftijd: van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is meer dan de helft jonger dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 40 jaar.
- Soort beperking: 43% heeft een psychische beperking, 30% heeft een verstandelijke beperking en ruim een kwart (27%) heeft een lichamelijke beperking.
- Arbeidshandicap: ruim viervijfde (84%) heeft een matige arbeidshandicap en bijna een vijfde (16%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

In tabel 5.4 wordt het profiel van de werknemers met een begeleidwerken plaats weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2010.

[8] Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2008 ten opzicht van voorgaande jaren is gewijzigd, worden hier alleen de gemiddelden weergegeven.

Tabel 5.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (2010)

	Begin 2010	Instroom	Uitstroom	Eind 2010
Geslacht				
Man	70%	70%	70%	70%
Vrouw	30%	30%	30%	30%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	19%	24%	22%	17%
27-44 jaar	42%	42%	44%	41%
45-65 jaar	39%	34%	34%	41%
Gemiddelde leeftijd (jr)	*39,7*	*37,8*	*38,4*	*40,4*
Soort beperking				
Lichamelijk	27%	24%	23%	27%
Verstandelijk	30%	29%	29%	30%
Psychisch	43%	47%	48%	43%
Overig	1%	0%	1%	1%
Arbeidshandicap				
Matig	83%	85%	85%	84%
Ernstig	17%	15%	15%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=5.297)	(n=1.433)	(n=990)	(n=5.740)

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Anders dan bij de dienstbetrekkingen is het in- en uitstroompercentage van begeleid werkenden relatief hoog (circa 27% in- en 19% uitstroom). Deze in- en uitstroom leiden alleen in leeftijd tot een verschuiving in het profiel.

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Leeftijd: De leeftijdsopbouw van de instroom verschilt van die van de beginpopulatie. Er stromen in verhouding meer personen jonger dan 27 jaar in dan bij de groep ouder dan 45 jaar.
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking dat instroomt in een arbeidsovereenkomst begeleid werken is in verhouding iets hoger dan het aandeel van de beginpopulatie.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: Er stromen in verhouding meer personen onder de 27 uit (+3%) in vergelijking met de verhouding in de beginpopulatie. Er stromen minder personen ouder dan 45 jaar (-5%) uit in vergelijking met de beginpopulatie.
- Soort beperking: Er stromen relatief meer mensen met een psychische beperking uit (+5%) en relatief minder met een lichamelijke beperking (-4%) in vergelijking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: Er stromen relatief iets meer mensen met een matige arbeidshandicap uit (+2%) en relatief wat minder mensen met een ernstige arbeidshandicap uit (-2%) ten opzichte van het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.

Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, zijn een aantal trends zichtbaar (zie tabel 5.5). Gedurende de laatste 5 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met ruim 4 jaar;
- Het aandeel van mensen met een lichamelijke beperking neemt iets toe (met 2 procent);
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt af (met 5 procent).

Tabel 5.5 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2006 tot eind 2010

jaren	2006	2007	2008	2009	2010
Geslacht					
Man	71%	71%	71%	70%	70%
Vrouw	29%	29%	29%	30%	30%
Leeftijd[9]					
Gemiddelde leeftijd	*36*	*37,2*	*38,2*	*39,7*	*40,4*
Soort beperking					
Lichamelijk	25%	26%	27%	27%	27%
Verstandelijk	31%	31%	31%	30%	30%
Psychisch	43%	42%	42%	43%	43%
Overig	0%	0%	0%	1%	1%
Arbeidshandicap					
Licht	4%	1%	0%	0%	*0%*
Matig	76%	81%	82%	78%	84%
Ernstig	21%	18%	17%	17%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2.889)	(n=3.963)	(n=4.749)	(n=5.295)	(n=5.740)

[9] Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2008 ten opzicht van voorgaande jaren is gewijzigd, worden hier alleen de gemiddelden weergegeven.

5.3 Duur, omvang en salariëring van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.6 Duur dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen eind 2010

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 1 jaar	0%	13%	6%	23%	7%
1 tot 5 jaar[10]	1%	35%	17%	60%	20%
5 tot 10 jaar	2%	37%	19%	15%	19%
10 tot 25 jaar	60%	15%	38%	3%	36%
25 jaar of meer	36%	-	19%	-	18%
Gemiddelde duur (jr)	*22,1*	*4,9*	*13,9*	*2,5*	*14,3*
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=50.569)	(n=46.547)	(n=97.116)	(n=5.740)	(n=102.856)

De gemiddelde duur van 'nieuwe' dienstbetrekkingen (na 1998) is langer dan die van de begeleidwerken plaatsen: 4,9 jaar tegenover 2,5 jaar.
Zowel bij de dienstbetrekkingen van na 1998 als bij de begeleidwerken plaatsen is het verschil in de gemiddelde duur van het dienstverband tussen mannen en vrouwen ongeveer 2 maanden.

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.7 Omvang dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen eind 2010

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	8%	15%	11%	10%	11%
20 tot 32 uur	11%	24%	17%	25%	18%
32 tot 36 uur	5%	19%	12%	16%	12%
36 uur /40 uur (=voltijd)	75%	41%	59%	48%	58%
Gemiddelde omvang	*33,1*	*29,4*	*31,3*	*30,6*	*31,3*
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=50.569)	(n=46.545)	(n=97.116)	(n=5.740)	(n=102.856)

Gemiddeld werkt men 31 uur per week. Werknemers met een 'nieuwe' dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst begeleid werken, werken gemiddeld wat korter: namelijk ongeveer 30 uur per week.

[10] De 3% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep Wsw.

Omvang dienstverband

Nadere analyse laat zien dat er in de loop van de afgelopen drie jaren een lichte verschuiving plaatsvindt in de omvang van het dienstverband bij de dienstbetrekkingen van voltijd naar deeltijd (tabel 5.7.1). Ook bij de begeleidwerken plaatsen neemt het aandeel voltijd werkenden iets af (tabel 5.7.2).

Tabel 5.7.1 Omvang dienstbetrekkingen 2008-2010

Dienstbetrekkingen	eind 2008	eind 2009	eind 2010
Tot 10 uur	0,4%	0,5%	0,5%
10 tot 20 uur	11,1%	11,2%	11,4%
20 tot 32 uur	15,5%	16,3%	17,3%
32 tot 36 uur	11,0%	11,5%	11,9%
36 uur of meer (voltijd)	62,0%	60,5%	58,9%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=97416)	(n=96921)	(n=97116)

Tabel 5.7.2 Omvang begeleidwerken plaatsen 2008-2010

Begeleidwerken plaatsen	eind 2008	eind 2009	eind 2010
Tot 10 uur	1,3%	1,4%	1,3%
10 tot 20 uur	9,3%	9,9%	10,1%
20 tot 32 uur	24,3%	24,0%	24,9%
32 tot 36 uur	15,2%	15,4%	15,7%
36 uur of meer (voltijd)	50,0%	49,2%	47,8%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=4742)	n=5293)	(n=5740)

Vergelijking van werknemers in voltijd[11] en deeltijd

In driekwart van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 (75%) wordt in voltijd gewerkt. In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt men in 41% van de gevallen in voltijd. Van de groep werkzaam op een begeleidwerken plaats werkt bijna de helft in voltijd (48%).

In tabel 5.8 zijn profielen van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking respectievelijk een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken naast elkaar gezet.

[11] Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predikaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstakken waar de begeleid werkenplekken zich bevinden.

Tabel 5.8 Omvang dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen naar persoonskenmerken (2010)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Geslacht									
Man	53%	83%	71%	53%	88%	70%	53%	83%	71%
Vrouw	47%	17%	29%	47%	12%	30%	47%	17%	29%
Leeftijd									
Jonger dan 27 jaar	9%	5%	6%	15%	19%	17%	9%	5%	7%
27-44 jaar	34%	30%	32%	41%	42%	41%	34%	31%	32%
45-65 jaar	58%	65%	62%	44%	38%	41%	57%	64%	61%
Gem.leeftijd (jr)	*45,2*	*47,3*	*46,4*	*41,2*	*39,5*	*40,4*	*44,9*	*47,0*	*46,1*
Soort beperking									
Lichamelijk	31%	35%	33%	28%	26%	27%	31%	34%	33%
Verstandelijk	30%	38%	35%	24%	35%	30%	30%	38%	34%
Psychisch	37%	23%	29%	48%	38%	43%	38%	23%	29%
Overig	2%	5%	3%	0%	1%	1%	2%	5%	3%
Arbeidshandicap									
Matig	80%	93%	87%	81%	86%	84%	80%	92%	87%
Ernstig	20%	7%	13%	19%	14%	16%	20%	8%	13%
Totaal *(missing 0,1%)*	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=39.949)	(n=55.165)	(n=97116)	(n=2.992)	(n=2.744)	(n=5.736)	(n=42.894)	(n=59.909)	(n=102.856)

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd dienstverband werken met degenen die in deeltijd dienstverband werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- Geslacht: het aandeel vrouwen onder deeltijdwerkers is aanmerkelijk hoger dan dat onder voltijdwerkers. Bij de dienstbetrekkingen is 47% van de mensen die in deeltijd dienstverband werkt vrouw; van degenen die in voltijd dienstverband werken is het aandeel vrouwen 17%. Bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken is 47% van de mensen die in deeltijd dienstverband werken vrouw; van degenen die in voltijd dienstverband werken is het aandeel vrouwen 12%.
- Leeftijd: mensen die een voltijd begeleidwerken plaats hebben, zijn gemiddeld iets jonger (gemiddelde leeftijd bedraagt 39,5 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 41,2 jaar). Bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd dienstverband werken gemiddeld 2 jaar ouder (gemiddelde leeftijd bedraagt 47,3 jaar) dan degenen die in deeltijd dienstverband werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 45,2 jaar).
- Soort beperking: de groep die een deeltijd dienstbetrekking heeft, kent een groter aandeel mensen met een psychische beperking (37%) dan de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft (23%). Bij personen op een begeleidwerken plaats is dat verschil er ook, zij het in mindere mate (48% tegenover 38%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleidwerken plaatsen geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (38% resp. 35%) dan onder de groep met een deeltijd dienstverband (30% resp. 24%).
- Arbeidshandicap: de in voltijd werkenden in een dienstbetrekking hebben nagenoeg allemaal een matige arbeidshandicap (93%), terwijl dit bij de deeltijdwerkenden een kleinere groep is (80%). Mensen met een ernstige arbeidshandicap werken vaker in een

deeltijd dienstverband (20%) dan in een voltijd dienstverband (7%). Bij voltijd- en deeltijdbanen bij begeleidwerken plaatsen verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap iets van elkaar (86% en 81%).

Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. Van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt 5,2% niet het volledige loon (zie tabel 5.9).

Tabel 5.9 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen, 2010 (n=97.116)

		percentage
100%		94,8%
75% - 99%		0,2%
50% - 74%		0,3%
25% - 49%		0,0%
1% - 24%		0,0%
0%		4,7%
Totaal	m*issing 0%*	100%

Inkomen voorafgaand aan instroom in het werknemersbestand

Het inkomen dat in tabel 5.10 weergegeven wordt, is de inkomenssituatie in de wachtlijstperiode voorafgaand aan het dienstverband, uitgezonderd de terugkeergaranties en de naadloze overnames.

Tabel 5.10 (Inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand (2010)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Totaal Werknemers
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	29%	29%	29%
Uitkering WWB, Ioaw, Ioaz	21%	15%	20%
Uitkering werkloosheid	9%	13%	10%
Inkomen uit gesubsidieerde arbeid ihkv WWB	14%	7%	13%
Ander inkomen (alimentatie, studiefinanciering)	8%	19%	10%
Geen inkomen	9%	11%	10%
Overdracht van andere gemeente	5%	2%	5%
Instroom via terugkeergarantie	1%	1%	1%
Onbekend	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=6.428)	(n=1.376)	(n=7.770)

Missing: Dienstbetrekkingen 0,7%, Begeleidwerken plaatsen 4%, Totaal Werknemersbestand 1,1%

Bij zowel dienstbetrekkingen als begeleidwerken plaatsen komt instroom vanuit een uitkering voor ziekte of arbeidsongeschiktheid het meeste voor.

Degenen met een begeleidwerken plaats stromen, vaker dan personen met een dienstbetrekking, in vanuit een ‘ander inkomen’. Bij de begeleidwerken plaatsen valt vervolgens op de hogere instroom vanuit een uitkering werkloosheid in vergelijking met de dienstbetrekkingen. Het aantal personen waarvan het inkomensgegeven ontbreekt is, vooral bij personen op een begeleidwerken plaats, groot (4%).

Tabel 5.11 geeft de (inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand weer in de afgelopen jaren. Gezien het groot aantal 'missings' (personen over wie geen inkomensgegevens ingevuld zijn) én het groot aantal personen bij wie inkomen = onbekend is ingevuld in de afgelopen jaren, moet voorzichtig worden omgesprongen met het signaleren van ontwikkelingen in de herkomst van Wsw-ers, vanuit inkomensachtergrond.

Tabel 5.11 (Inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand van 2006 tot 2010

	2006	2007	2008	2009	2010
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	34%	34%	34%	32%	29%
Uitkering WWB, Ioaw, Ioaz	17%	19%	18%	18%	20%
Uitkering werkloosheid	10%	10%	8%	8%	10%
Inkomen uit gesubsidieerde arbeid ihkv WWB	9%	8%	10%	14%	13%
Ander inkomen (alimentatie, studiefinanciering)	11%	9%	10%	10%	10%
Geen inkomen	9%	9%	9%	10%	10%
Overdracht van andere gemeente	6%	6%	5%	5%	5%
Instroom via terugkeergarantie	1%	1%	1%	1%	1%
Onbekend	3%	3%	3%	2%	2%
Totaal (*missing 2010 1,1%)*	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=5.752)	(n=7.657)	(n=8.465)	(n=7.398)	(n=7.770)

Uitkering ziekte voorafgaand aan instroom in het werknemersbestand

Van de instroom in het werknemersbestand heeft 29% een uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid. In tabel 5.11.1 valt te zien dat meer dan de helft daarvan een Wajong-uitkering had toen men op de wachtlijst stond.

Tabel 5.11.1 Uitkering ziekte bij instroom in het werknemersbestand (2010)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Totaal Werknemers
Uitkering ziekte	13%	16%	13%
WAO	31%	33%	31%
Wajong	56%	50%	55%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=1.873)	(n=400)	(n=2.270)

Missing: Dienstbetrekkingen 0,5%, Begeleidwerken plaatsen 0,5%, Totaal Werknemersbestand 0,5%

Ten opzichte van vorige jaren is te zien dat het aandeel met een Wajong-uitkering toeneemt en het WAO-aandeel afneemt (tabel 5.11.2).

Tabel 5.11.2 Uitkering ziekte bij instroom in het werknemersbestand (2006-2010)

	2006	2007	2008	2009	2010
Uitkering ziekte	10%	11%	15%	13%	13%
WAO	45%	39%	35%	36%	31%
Wajong	45%	50%	50%	50%	55%
Totaal	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%
	(n=1941)	(n=2408)	(n=2884)	(n=2341)	(n=2270)

5.4 Uitstroom uit het werknemersbestand

Duur en omvang van het dienstverband bij uitstroom

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2010 uitstromen, hebben gemiddeld bijna 1,6 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een 'nieuwe' Wsw-dienstbetrekking (vanaf 1-1-1998) 3,5 jaar. Degenen die al vóór 1 januari 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld ruim 23 jaar in de sociale werkvoorziening doorgebracht (zie tabel 5.12).

Tabel 5.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2010)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	0%	26%	14%	38%
1 tot 5 jaar[12]	2%	37%	21%	53%
5 tot 10 jaar	2%	29%	17%	7%
10 tot 25 jaar	54%	7%	28%	2%
25 jaar of meer	42%	-	19%	-
Gemiddelde duur (jr)	*23,2*	*3,5*	*12,4*	*1,6*
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.657)	(n=3.219)	(n=5.876)	(n=638)

Ruim eenderde van de jongeren tot 27 jaar met een dienstbetrekking die uitstromen uit het werknemersbestand, is binnen een jaar na aanvang van hun Wsw-dienstbetrekking uitgestroomd. Naarmate de leeftijd toeneemt, neemt het aandeel mensen dat binnen een jaar uitstroomt af (zie tabel 5.13).

[12] De 2% Wsw-dienstbetrekkingen met een duur van 1 tot 5 jaar en de 2% met de duur van 5 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn Wsw-dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep Wsw.

Tabel 5.13 Duur van de beëindigde dienstbetrekkingen naar leeftijd (2010)[13]

	< 27 jaar	27-44 jaar	45-65 jaar	Totaal
Tot 1 jaar	37%	25%	7%	14%
1 tot 5 jaar	52%	32%	13%	21%
5 tot 10 jaar	11%	23%	15%	17%
10 tot 25 jaar	-	20%	36%	28%
25 jaar of langer	-	0%	29%	19%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=518)	(n=1.511)	(n=3.847)	(n=5.876)

In tabel 5.14 staat de omvang van de beëindigde dienstverbanden, uitgesplitst naar soort dienstverband.

Tabel 5.14 Omvang beëindigde dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaats (2010)[14]

	Dienstbetrekking			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-'98	Gestart vanaf 1-1-'98	Totaal	
Tot 10 uur	1%	2%	1%	2%
10 tot 20 uur	15%	25%	21%	11%
20 tot 32 uur	15%	27%	22%	28%
32 tot 36 uur	5%	18%	12%	14%
36 uur / 40 uur (= voltijd)	65%	27%	44%	46%
Gemiddelde omvang (uren)	*31,2*	*26,3*	*28,5*	*30,1*
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.657)	(n=3.215)	(n=5.872)	(n=638)

Mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking werken gemiddeld bijna 3 uren per week minder (gemiddeld 28,5 uur) dan de mensen die eind 2010 nog deel uitmaakten van het werknemersbestand (gemiddeld 31,3 uur). Bij de personen op een begeleidwerken plaats is daar nauwelijks een verschil.

Reden van ontslag en bestemming

Bij dienstbetrekkingen van voor 1998 komt ontslag in verband met 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' het meest frequent voor (77%). Bij de uitstroom uit dienstbetrekkingen vanaf 1998 en uit begeleidwerken plaatsen is het beëindigen van het contract na bepaalde tijd of geen verlenging proeftijd de belangrijke reden voor uitstroom (tezamen respectievelijk 36% en 47%) (zie tabel 5.15).

[13] De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleid werkenplek is hier niet meegenomen.
[14] De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleid werkenplek vice versa is hierin niet meegenomen.

Tabel 5.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (2010)

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór 1-1-1998	Gestart vanaf 1-1-1998		
Onvoldoende medewerking	0%	1%	5%	1%
Onvoldoende medewerking herindicatie	0%	0%	0%	0%
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	3%	3%	2%	3%
Ontslag op eigen verzoek	11%	20%	12%	15%
Overige redenen	8%	13%	29%	13%
Geen verlenging contract na proeftijd	0%	3%	1%	2%
Geen verlenging na aflopen contract bep. tijd	0%	33%	46%	21%
Overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek	77%	25%	5%	45%
Onbekend	0%	0%	0%	0%
Totaal *(missing 0,2%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=2.656)	(n=3.219)	(n=638)	(n=6.513)

Ontslag op eigen verzoek is ook een veel voorkomende reden van ontslag bij dienstbetrekkingen van na 1998. Bij begeleidwerken plaatsen geldt dit voor 'overige redenen'.

Tabel 5.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand in 2010

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór 1-1-1998	Gestart vanaf 1-1-1998		
Reguliere arbeid buiten Wsw (doorstroom)	1%	2%	4%	1%
Wsw-plaatsing andere gemeente	5%	7%	4%	6%
Wachtlijst Wsw	2%	26%	73%	21%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	19%	24%	4%	20%
(vervroegd) pensioen	51%	7%	1%	24%
Voorziening ihkv AWBZ	4%	3%	1%	3%
Overige bestemmingen	5%	16%	8%	10%
Overlijden werknemer	11%	5%	2%	7%
Uitkering WWB, IOAW, IOAZ, werkloosheid	0%	3%	0%	2%
Onbekend	2%	7%	2%	4%
Totaal *(missing 0,2%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=2.657)	(n=3.219)	(n=636)	(n=6.513)

Personen die uitstromen uit een begeleidwerken plaats keren in 73% van de gevallen terug naar de wachtlijst.
Ook bij de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is terugkeer naar de wachtlijst de meest voorkomende uitstroombestemming (26%). De mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking van vóór 1 januari 1998 gaan vooral met pensioen (51%) of komen in een uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid (19%).

Bijlage 1 Responsverantwoording 19e en 20e meting

Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Research voor Beleid aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Research voor Beleid heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en sociale werkvoorziening(sw)-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Research voor Beleid in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of op de wachtlijst staan, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.

Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende wgr's/sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die op de wachtlijst staan dan wel werken berust, dan dient de gemeente de betreffende wgr's/sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Research voor Beleid te leveren. Zij kunnen die verantwoordelijkheid dus geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door sw-bedrijven. Het beheer van de wachtlijsten berust, afhankelijk van de door gemeenten gemaakte bestuurlijke keuze, bij de gemeenten zelf of bij de sw-bedrijven. Ook de activiteiten rond begeleidwerken plaatsen kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie.

Met de gemeenten en sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek. De gewijzigde Wsw per 1-1-2008 heeft tot gevolg gehad dat delen van bestanden door of via gemeenten zijn aangeleverd, waar deze gegevens voorheen geheel werden aangeleverd door de 110 uitvoerders Wsw (41 zelfstandige gemeenten en 69 samenwerkingsverbanden) .

Responsverantwoording

Op de deadline van de 22e meting, 16 februari 2011 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) hadden 1 sw-bedrijf en 1 gemeente nog geen bestand aangeleverd aan Research voor Beleid. In week 9 waren alle bestanden aangeleverd.

Op de deadline van meting 21, 15 augustus 2010, had 1 sw-bedrijf nog geen bestand aangeleverd aan Research voor Beleid. In week 33 hadden alle 89 sw-bedrijven, het UWV WERKbedrijf en 6 gemeenten een bestand aangeleverd.

In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het totaal aangeleverde bestanden.

Bij beide metingen konden 78 organisaties volstaan met één versie van het bestand. De overige 11 organisaties hebben een 2e of zelfs een 3e versie moeten aanleveren.
Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.
UWV-WERKbedrijf heeft voor beide metingen binnen de gestelde aanlevertermijn de bestanden met indicaties en met ontslagadviezen aangeleverd.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2010

	N leveranciers 20101	Totaal aantal bestanden 20101	N leveranciers 20102	Totaal aantal bestanden 20102
1 versie	78	78	78	78
2 versies	10	20	10	20
3 versies	1	3	1	3
Bestanden gemeenten	6	6	5	5
Totaal	95	107	94	106

Bijlage 2 Aanvullende tabellen

Tabel B2A Dienstbetrekkingen jongeren tot 23 jaar: loonschaal en salarisregel in fte (2010)

	O	A	B1 of B	B2	C1 of C	C2	D1 of D	Totaal	
	N	N	N	N	N	N	N	N	%
wml	1088,3		1,9					1090,2	62,1%
2			2,9	1,0				3,9	0,2%
3	,7	2,7						3,3	0,2%
4			17,4	1,0				18,4	1,1%
5	1,9	6,1						7,9	0,5%
6	3,8							3,8	0,2%
7	2,8	11,6						14,4	0,8%
8	,8	,6						1,3	0,1%
9		30,3						30,3	1,7%
10			,9					,9	0,1%
12	,9		9,1					10,0	0,6%
13		2,7						2,7	0,2%
14	,9							,9	0,1%
15	1,0		30,4	2,7				34,0	1,9%
16					6,8			6,8	0,4%
17	1,4		1,7					3,1	0,2%
20		1,0						1,0	0,1%
21	3,3	17,7	,9	1,9				23,7	1,3%
22		48,3	11,9	3,0				63,2	3,6%
23	35,4	50,4	112,5	54,0	1,8			254,3	14,5%
24			82,9	33,4				116,3	6,6%
25			8,8	4,4				13,3	0,8%
26			2,0	3,0	21,6	1,0		27,6	1,6%
28					16,0	2,0	1,0	19,0	1,1%
29					2,0	1,0		3,0	0,2%
30							1,0	1,0	0,1%
34							,9	,9	0,1%
Totaal	1141,1	171,3	283,3	104,4	48,2	4,0	2,9	1755,3	100,0%
	65,0%	9,8%	16,1%	5,9%	2,7%	0,2%	0,2%	100,0%	

Tabel B2B Dienstbetrekkingen volwassenen: loonschaal en salarisregel in fte (2010)

wml	5992,6	18,1	65,4	91,1	128,1	91,1	6,5	2,0	1,0	1,0	4,9	1,0		6402,8	7,8%
2	,3	11,3	11,1	4,9	3,9	,6								32,0	0,0%
3			12,6	2,9	15,0	,9	6,4		1,0					38,9	0,0%
4			114,6	6,5	11,1	6,9	4,0	,4			1,0			144,5	0,2%
5		,9	26,3	7,9	93,4	6,8	3,6		6,0	,4				145,2	0,2%
6				99,9	30,5	5,4	51,3			,9	1,0			189,1	0,2%
7		4,1		38,3	1,0	76,3			2,7	1,0	1,0			124,3	0,2%
8	3,4	5,0	4,4	,6		24,5		23,3	11,9		1,0			74,2	0,1%
9	30,3	10,4						1,0		17,0				58,6	0,1%
10											8,0	1,0		9,0	0,0%
11	,7	,7					1,0						,6	2,9	0,0%
12			35,1											35,1	0,0%
13		6,2												6,2	0,0%
14	,8													,8	0,0%
15	,8		1,0											1,8	0,0%
16	2,5	3,6												6,1	0,0%
17	12,1	2,7	,9											15,7	0,0%
18			1,4											1,4	0,0%
20		83,1												83,1	0,1%
21	207,4	206,1	16,7		,9									431,1	0,5%
22		470,3	28,2	2,0										500,4	0,6%
23	337,7	3209,4	613,6	251,4	8,5	1,2								4421,8	5,4%
24		9,0	974,9	389,3	1,0									1374,3	1,7%
25		6,4	1131,5	451,2										1589,2	1,9%
26		45,3	7658,1	595,5	261,2	90,1								8650,2	10,5%
27		75,3	1261,4	714,0		1,0								2051,7	2,5%
28		38,9	42,9	5969,3	540,3	131,4	2,9	1,0						6726,7	8,1%
29		28,4	281,7	3029,1	815,3	198,2								4352,7	5,3%
30		5,2	6,4	11,5	783,1	263,8	73,9	19,7						1163,6	1,4%
31		20,2	40,0	65,9	8346,7	365,1								8837,9	10,7%
32		23,9	73,1	196,0	3276,6	563,3	162,0	38,4	4,1					4337,2	5,3%
33		1,9	20,7	27,7	69,3	7293,1								7412,6	9,0%
34		2,9	13,6	51,6	129,4	2375,5	369,1	64,4						3006,5	3,6%
35			,6	,9	6,0	10,2	392,0	96,8						506,5	0,6%
36					3,2	2,6	407,0	113,4	27,8					553,9	0,7%
37		3,5	7,9	17,8	52,8	105,3	6491,4	161,9	,9					6841,5	8,3%
38				,9	3,7	2,7	6,4	193,2	58,8					265,6	0,3%
39		,5	2,0	7,1	22,3	27,3	42,9	4232,7	76,2	6,4				4417,4	5,3%
40							3,0	4,3	166,8	11,5				185,6	0,2%
41					,5	,5	6,0	12,8	203,4	17,3				240,6	0,3%
42						1,0	3,0	2,0	211,1	24,8				241,8	0,3%
43				,5	,9			2,5	242,8	24,7	,5			271,9	0,3%
44		,6		5,0	6,9	10,6	12,4	42,2	3365,4	38,9				3482,0	4,2%

Vervolg Tabel B2B Dienstbetrekkingen volwassenen: loonschaal en salarisregel in fte (2010)

45							1,0		2,0	61,8	6,6			71,4	0,1%
46								1,0	3,8	99,8				104,6	0,1%
47					1,0	2,0	5,0	8,9	15,0	1635,3	10,3			1677,4	2,0%
48										1,0	34,8			35,8	0,0%
49							1,0		1,0	7,7	56,5			66,2	0,1%
50								1,0	1,0	1,0	66,1			69,1	0,1%
51										1,0	82,1	1,0		84,1	0,1%
52								1,0			68,1	1,0		70,1	0,1%
53									1,0		80,5	6,9		88,4	0,1%
54							1,0	1,0	6,0	13,8	656,9	5,8		684,5	0,8%
55											16,4	9,5		25,9	0,0%
56											2,0	35,0	1,4	38,4	0,0%
57											1,0	16,2		17,2	0,0%
58												33,5	,8	34,3	0,0%
59												28,9		28,9	0,0%
60						1,0			1,0	1,0	2,0	170,9	1,0	176,9	0,2%
61												,7	5,0	5,7	0,0%
62													8,0	8,0	0,0%
63													5,0	5,0	0,0%
64												1,0	3,9	4,9	0,0%
65												1,0	16,7	17,7	0,0%
66													4,0	4,0	0,0%
67													33,3	33,3	0,0%
Totaal	6588,6	4293,9	12445,9	12038,7	14612,6	11658,2	8052,9	5024,9	4410,6	1966,2	1100,6	313,3	79,6	82585,9	100,0%
	8,0%	5,2%	15,1%	14,6%	17,7%	14,1%	9,8%	6,1%	5,3%	2,4%	1,3%	0,4%	0,1%	100,0%	

Totaal 0,2% missing

Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek

Kenmerk	relevant bij				
	indicatie-besluit	wachtlijst	DB van vóór 1998	DB vanaf 1998	Begeleid werken
Administratieve gegevens					
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X	X
Persoonsgegevens					
(5) datum overdracht van andere gemeente	X	X	X	X	X
(6) registratienummer	(X)	(X)	(X)	(X)	(X)
(7) sofi-nummer	X	X	X	X	X
(8) geboortedatum	X	X	X	X	X
(9) geslacht	X	X	X	X	X
(10) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X	X
(11, 12, 13) handicapcode 1, 2 en 3	X	X	Alleen 11	X	X
Aanvraag					
(14a) datum van aanvraag eerste indicatie	X	X[1]		X	X
(14b) datum van aanvraag herindicatie	X	X[1]	[2]	X	X
(14c) datum van aanvraag ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
(15) aanleiding aanvraag	X	X[1]	[2]	X	X
Besluit / Advies					
(17a) datum indicatiebesluit	X	X[1]	[2]	X	X
(17b) datum afloop geldigheidsduur indicatie	X	X[1]		X	X
(18) besluit doelgroep	X	X[1]		X	X
(20) besluit arbeidshandicap	X	X[1]		X	X
(22) advies werkvorm	X	X[1]	[2]	X	X
(26a) advies / instemming ontslag			(X)	(X)	(X)
(26b) datum ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
Wachtlijst					
(28) datum instroom wachtlijst		X	X	X	X
(29a) datum uitstroom wachtlijst		(X)	X	X	X
(29b) reden uitstroom wachtlijst		(X)	X	X	X
Instroom in werknemersbestand					
(30a) (Inkomens-)situatie bij instroom werknemersbestand			X	X	X
(30b) Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid				X	X
Dienstbetrekking					
(31a) begindatum dienstbetrekking			X	X	
(31b) detachering			X	X	
(32) einddatum dienstbetrekking			(X)	(X)	
(33) loonschaal			X	X	
(34) salarisregel			X	X	
(35a) overeengekomen aantal uren per week			X	X	
(35b) percentage uitbetaald contractloon			X	X	
(35c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering			X	X	
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)					
(36) begindatum arbeidsovereenkomst					X
(37) einddatum arbeidsovereenkomst					(X)
(38a) overeengekomen aantal uren per week					X
(38b) percentage uitbetaald contractloon					X
(38c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering					X
Uitstroom werknemersbestand					
(39) datum uitstroom werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(40) reden ontslag uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(41) bestemming uitstroom uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)

(X) Deze gegevens zijn facultatief of zijn bij uitstroom of einde alleen van toepassing als er daadwerkelijk sprake is van uitstroom / beëindiging.

[1] Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachtlijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1e indicatie).

[2] Alleen van toepassing bij een ontslagadvies of bij een herindicatie op eigen verzoek voor begeleid werken of voor doelgroep onderzijde.

Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens

De huidige rapportage betreft de eenentwintigste en tweeëntwintigste meting van de Wsw-statistiek.
De volledigheid van gegevens is als volgt berekend: het foutenpercentage is berekend door het aantal fouten op een item te delen door het aantal records dat een geldige waarde op dat item zou moeten hebben. Wanneer er bijvoorbeeld gekeken wordt naar de fouten in de loonschaal en de salarisregel, worden de personen die geen dienstbetrekking hebben buiten beschouwing gelaten. De omvang fouten ten aanzien van de indicatiegegevens betreft het bestand van het UWV WERKbedrijf. Bij ruim eenderde van de ontvangen arbeidsongeschiktheiduitkering staat de dienstbetrekkingen 'onbekend' ingevuld. Bij de begeleid werkenden is dat 25%.
De jaarlijkse anticumulatietoets geeft meer inzicht in de ontvangen arbeidsongeschiktheiduitkering.

Tabel B4.1 Omvang fouten en ontbrekende gegevens

		21e Meting (20101)	22e Meting (20102)
	Persoonsgegevens		
(5)	datum overdracht andere gemeente	6%	5%
(7)	sofi-nummer	0%	0%
(8)	Geboortedatum	0%	0%
(9)	Geslacht	0%	0%
(10)	gemeente van inschrijving	0%	0%
(11)	Soort beperking[15]	<0,5%	<0,5%
	Aanvraag		
(14a)	datum van aanvraag eerste indicatie	0%	0%
(14b)	datum van aanvraag herindicatie	0%	0%
(14c)	datum van aanvraag ontslagadvies	0%	0%
(15)	aanleiding aanvraag	0%	0%
	Besluit / Advies		
(17a)	datum indicatiebesluit	0%	0%
(17b)	datum afloop geldigheidsduur indicatie	0%	0%
(18)	besluit doelgroep	0%	0%
(20)	besluit arbeidshandicap	<0,5%	<0,5%
(22)	advies werkvorm	0,0%	0,0%
	Wachtlijst (nieuwe populatie)		
(28)	datum instroom wachtlijst	0,1%	0,1%
(29a)	datum uitstroom wachtlijst	0,0%	0,0%
(29b)	Reden uitstroom wachtlijst	0%	0%
	Instroom in werknemersbestand		
(30a)	(inkomens-)situatie bij instroom v.a. 1998	1,0%	1,0%
(30b)	uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid v.a 1998	0,1%	0,0%
	Dienstbetrekking		
(31a)	begindatum dienstbetrekking	0,0%	0,0%
(31b)	Detachering	0,2%	0,2%

[15] Het foutenpercentage betreft de bestanden van de sw-bedrijven. In het bestand van het UWV WERKbedrijf was dit foutenpercentage in 20101 0,0% en in 20102 0,0%.

		21e Meting (20101)	22e Meting (20102)
	Persoonsgegevens		
(32)	einddatum dienstbetrekking	0%	0%
(33)	loonschaal	0,1%	0,0%
(34)	Salarisregel	0,2%	0,1%
(35a)	overeengekomen aantal uren per week db	0,0%	0,0%
(35c)	ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering db	0%	0%
	Arbeidsovereenkomst		
(36)	begindatum arbeidsovereenkomst	0%	0%
(37)	einddatum arbeidsovereenkomst	0%	0%
(38a)	overeengekomen aantal uren per week bw	<0,5%	0,1%
(38c)	ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering bw	0%	0%
	Uitstroom uit werknemersbestand		
(39)	datum uitstroom werknemersbestand	0%	0%
(40)	reden ontslag uit werknemersbestand	0%	0%
(41)	bestemming uitstroom uit werknemersbestand	0%	0%

Research voor Beleid
Bredewater 26
Postbus 602
2700 MG Zoetermeer
tel: 079 322 22 22
fax: 079 322 22 12
e-mail: info@research.nl
www.research.nl