Adviesgids samenvoorjongeren.nl



Aansturing

Probleem centraal stellen

Begin aan de kant van de uitvoering
- Vertrek vanuit het probleem
- Zorg voor regie op caseload niveau: 1 gezin, 1 plan, 1 regisseur
- Laat de bevoegdheden daarop aansluiten
- Betrek jongeren en werkgevers waar mogelijk

Workshops: **13 * 16 * 21**
Meer voorbeelden?
- Achter de voordeur, Enschede
- Learn2work, Flevoland

Organiseer regie en bewaak continuïteit

Zorg dat doelen, uitvoering, financiering en verantwoording (vanuit elk van de domeinen) op elkaar aansluiten
- Gemeenten initiëren en regisseren de geïntegreerde aanpak, maar betrek de uitvoerende partijen bij de planvorming
- Alle partijen zijn (1) bereid en (2) kunnen volgens deze integrale werkwijze meewerken
- Veranker de samenwerkingsbereidheid van partijen via een structurele aanpak
- Zorg voor uitwisseling tussen de bestuurlijke regie en de uitvoeringsregie
- Sturing is ook elkaar durven aanspreken

Workshops: **1 * 2 * 3 * 8 * 11 * 21**
Meer voorbeelden?

Zorg voor een goede bestuurlijke regie en structuur in de regio, waarin domeinen verbonden (kunnen) worden.
- Ambtelijk bewaakt men de continuïteit
- Zorg dat er regionaal voldoende regiekracht wordt georganiseerd. Regionaal opererende partijen (zoals roc's) kunnen niet werken met verschillende aanpakken en regievoerders

Workshops: **1 * 8 * 22 * 25**
Meer voorbeelden?

Financiering

Inzet capaciteit en middelen moet aansturing (kunnen) volgen

Maak organisatiedoelen en resultaatverplichtingen van de afzonderlijke instellingen vooraf expliciet
- Zorg voor goede afspraken waar institutionele belangen integraal werken bemoeilijken

Workshops: **3 * 7 * 8 * 16 * 21**
Meer voorbeelden?

Flexibele inzet van middelen

Onderwijsfinanciering flexibel kunnen inzetten bij risicogroepen
- Niet alle jongeren passen binnen reguliere programma's
- 80% heeft geen extra aandacht nodig, 10% kan met generieke voorzieningen worden bediend, 10% heeft individuele oplossingen nodig.
- Creëer regelvrije ruimte voor de groep die om maatwerk vraagt

Workshops: **3 * 11 * 20 * 24**
Meer voorbeelden?

Gebruiksaanwijzing

- **Werk mee** aan een adviesgids die barst van de goede ideeën
- Sommige regio's hebben de eerste aftrap gedaan. De resultaten vind u in dit schema.
- **Vandaag is het aan u**: vul dit schema aan met nieuwe adviezen en voorbeelden waarmee we de positie van jongeren in een kwetsbare positie kunnen verbeteren.
- **Schrijf, streep, kras op dit formulier**, kort en krachtig, en schrijf zonodig uw contactgegevens erbij.
- **Twitteren kan ook**: #samenvoorjongeren / #svj

INLEVEREN bij stand Prins Heerlijk (bij uitgang)

Verantwoording

Laat verantwoordingsdrang het werken aan een gemeenschappelijk doel niet belemmeren

Doorbreek de verantwoordingsdrift die vaak de uitvoering belemmert
- Maak zorgen over de 'eigen' verantwoordingseisen bespreekbaar
- Meer horizontale verantwoordelijkheid in plaats van verticale verantwoordelijkheid

Workshops: **10 * 24 * 25**
Meer voorbeelden?

Inzetten op resultaat
- Biedt ruimte aan verantwoording achteraf op resultaat, bijvoorbeeld door effectmeting, in plaats van verantwoording op regels/wijze van uitvoering.

Workshops: **2 * 24 * 25**
Meer voorbeelden?

Creëer voor de moeilijkste 10% regelvrije ruimte ten gunste van creatieve oplossingen (verantwoording achteraf op resultaat)

Workshops: **3 * 11 * 20 * 24**
Meer voorbeelden?

Kijk verder dan de startkwalificatie
- Voorkom dat de eis van startkwalificatie demotiverend werkt, als deze eis niet haalbaar is

Workshops: **3 * 4 * 23**
Meer voorbeelden?
- *MKB Netwerkproject, Leiden*

VNG
Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Geïntegreerde uitvoering

Breng de uitvoering dichter bij elkaar

Stel een gemeenschappelijke werkagenda op (benoem institutionele belangen)

Workshops: **2 * 25**
Meer voorbeelden?

Help professionals buiten de eigen kaders te denken door afstemming en coördinatie.
- 1 gezin, 1 plan, 1 regisseur
- Communicatieproblemen kunnen een geïntegreerde aanpak belemmeren

Workshop: **7 * 10 * 13 * 19 * 21**
Meer voorbeelden?

Organiseer de uitvoering rondom het probleem

Workshop: **3 * 4 * 6 * 16 * 25**
Meer voorbeelden?

Integreer de uitvoering letterlijk

Workshops: **7 * 19**
Meer voorbeelden?
- Leerwerkloket Twente

Zorg voor coördinatie aan voorkant en voorkom zo veel (dubbel) werk

- Stuur op vroegsignalering
- Zorg in gezamenlijkheid voor een goede diagnose aan de kop van het proces, plan van aanpak en laat pas los als jongeren juist geplaatst zijn.
- Voorkom stapeling van diagnoses
- Zorg dat de overdrachtsmomenten goed worden geborgd.
- Pak transitie jeugdzorg en passend onderwijs in gezamenlijkheid op.

Workshops: **10 * 11 * 14 * 16 * 19**
Meer voorbeelden?

Vult u aan?

Missen er elementen?

Heeft u voorbeelden?

Eventueel uw contactgegevens

Onderwijs

Positioneer entreeopleiding als vindplaats
Maak van de entreeopleiding een vindplaats en bouw daar een netwerkvoorziening omheen

- Pas de entreeopleiding in binnen een bredere aanpak, afgestemd met het beleid rond arbeidsmarkt en zorg
- Zorg voor een sluitende intake. Niet voor alle jongeren is een drempelloze instroom weggelegd. Ook de jongeren die niet terecht kunnen moeten ergens heen.
- Voorkom onduidelijkheid rondom het bindend studieadvies, waardoor niemand weet wat er met de jongere moet gebeuren en wie verantwoordelijk is.
- Voorkom dat de taal- en rekentoets een belemmering gaat vormen om een opleiding te (gaan) doen en/of af te maken.
- Versterk het leren dicht op de praktijk voor de zwakste leerlingen
- Biedt het onderwijs extra regelruimte en bestedingsruimte voor maatwerkoplossingen
  Workshops: **3 * 12 * 20 * 22 * 23 * 24**
  Meer voorbeelden?
  - MKB Netwerkproject, Leiden
  - School voor maatwerk, Groningen

Kijk verder dan de startkwalificatie
Voorkom dat de eis van startkwalificatie demotiverend werkt, als deze eis niet haalbaar is

- Focus op wat jongeren wel kunnen
- Creëer een voorziening voor de niet kunners (al dan niet als onderdeel van de entreeopleiding)
  Workshops: **5 * 6 * 9 * 17 * 22 * 23 * 26**
  Meer voorbeelden?



Arbeidsmarkt

Betrek werkgevers zelf

- Klantmanagers van de sociale dienst en UWV zijn niet de werkgever.
- Neem werkgever administratie uit handen (ontzorgen)
- Spreek werkgevers aan op maatschappelijk geweten.
- Schep realistische verwachtingen en wees daar helder over aan de voorkant.
- Voorkom roofbouw en houd de scope breed.
  Workshops: **15 * 17 * 20 * 26**
  Meer voorbeelden?

Voldoende plekken zijn cruciaal

- Zet social return gericht in voor het creëren van voldoende leerwerkplekken
- Bevorder landelijke CAO afspraken en inzet van O&O-fondsen
- Benut het quotum ook voor voldoende leerwerkplekken voor jongeren.
  Workshops: **4 * 12 * 23**
  Meer voorbeelden?
  - Startersbeurs, Tilburg
  - Actieteam Startcollege, Rotterdam

Haak onderwijs en zorg aan op (regionale) werkgeversdienstverlening

- Ga uit van wederkerigheid: geef de werkgever er iets terug voor. Versterk de contacten met bijvoorbeeld EZ
  Workshop: **1**
  Meer voorbeelden?

Structuur arbeidsmarkt bepalend

- De druk in krimpregio's op de beschikbaarheid van werk is extra groot als gevolg van verdringing en mismatch
- Contracten zijn bijna altijd tijdelijk. Na beëindiging staan jongeren weer op straat, zonder zich te hebben doorontwikkeld
- Jongeren met 0-uren contracten langer in WWB houden (wetswijzigingen nodig?)
  Workshop: **1 * 4**
  Meer voorbeelden?

Zorg

Haak het zorgdomein voldoende aan op de structuur van de arbeidsmarktregio's
Er wordt steeds meer aangestuurd vanuit de arbeidsmarktregio. Het zorgdomein werkt niet met deze regio-indeling en valt daardoor vaak buiten samenwerkingsverbanden. Gemeenten krijgen steeds meer regie op de zorg.
Workshop: **5**
Meer voorbeelden?

Zet zorg instrumenteel in
Vergroot de focus van zorgpartijen op de doelen die vanuit onderwijs en arbeidsmarkt gesteld worden

- Investeren in allianties en samenwerking.
  Workshop: **3 * 4 * 5 * 7 * 9 * 21**
  Meer voorbeelden?

Aansluiten onderwijs op arbeidsmarkt

Organiseer het onderwijs dicht op de praktijk

- Haal de werkgevers in de scholen en andersom
- Investeer in bedrijfsscholen, waarbij onderwijs en bedrijven intensief samenwerken
- Jobcarving
  Workshop: **4 * 20 * 23 * 26**
  Meer voorbeelden?
  - Leerwerkplein/3voorwerk, Friesland
  - Scholingsfonds Limburg
  - Gericht opleiden Philips, Drachten

Stuur vanuit onderwijs op vaardigheden die van belang zijn om betaald werk te kunnen vinden en te behouden

- Vergroot kennis decanen van regionale arbeidsmarkt
- Terug naar een gilde-systeem (meester-gezel)
  Workshops: **6 * 9 * 12 * 22 * 23**
  Meer voorbeelden?
  - 1000-jongerenplan
  - Carroussel 4X4, Rotterdam