

Wetsvoorstel inzake Harmonisering premiekorting en LKV bij scholingsbelemmerden

Gevolgen: ingrijpend / middelgroot / **beperkt**



Interactie burgers/bedrijven

Maakbaarheid systemen

nvt

Handhaafbaarheid

x

Fraudebestendigheid

x

Bijdrage complexiteitsreductie

x

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / **klein**

Uitvoeringskosten

incidenteel

structureel

• Dienstverlening

€ 0

€ 0

• Handhaving/toezicht

€ 0

€ 0

• Automatisering

€ 0

€ 0

Personele gevolgen:

0 fte incidenteel

0 fte structureel

Invoering mogelijk en noodzakelijk per:

01- 01 - 2017

Beslag portfolio:

geen

Eindoordeel:

Uitvoerbaar bij inwerkingtreding per 1 januari 2017. Een latere datum levert onoverkomelijke problemen op in verband met het overgangsrecht WTL. Uiterlijk 1 juni moet SZW uitsluitel geven als de invoeringsdatum later wordt of niet zeker is.

Beschrijving voorstel/regeling

Het wetsvoorstel voorziet in een stroomlijning van de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer en loonkostenvoordeel (LKV) voor scholingsbelemmerden die wel het wettelijk minimum loon (WML) kunnen verdienen (hoge premiekorting/LKV) en de scholingsbelemmerden die dat niet kunnen (lage

premiëkorting/LKV). Beide groepen komen onder de lage premiekorting/LKV te vallen.

Interactie burgers/bedrijven

De wijzigingen worden meegenomen via de reguliere communicatiekanalen. Bij de beoogde invoering op 1 januari 2017 is geen extra rubriek in de loonaangifte nodig. Uiterlijk 1 juni moet SZW uitsluitel geven als de invoeringsdatum later wordt of niet zeker is. Een punt van zorg is dat werkgevers in voorkomende gevallen zelf actie moeten ondernemen om naar de lage premiekorting te gaan. Dit risico vermindert met de invoering van de LKV.

Maakbaarheid systemen

niet van toepassing

Handhaafbaarheid

De regeling is in de aanvang niet goed handhaafbaar omdat van werkgevers verwacht moet worden dat zij op eigen initiatief van de hoge premiekorting naar de lage premiekorting gaan. Dat kan verkeerd gaan bij zowel non-compliance als compliance werkgevers. De juiste toepassing vergt onderzoek bij de werkgever zelf. Zodra het UWV beschikt over de gegevens om de LKV te berekenen, wordt het risico op onjuist gebruik beperkt.

Fraudebestendigheid

Zie bij Handhaafbaarheid hiervoor.

Bijdrage complexiteitsreductie

Deze vereenvoudiging draagt in de structurele situatie (na invoering van de LKV, beoogde invoeringsdatum 1 januari 2018) bij aan de complexiteitsreductie.

Risico procesverstoringen

klein

Uitvoeringskosten

geen incidentele of structurele kosten

Personele gevolgen

geen

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk en noodzakelijk per 1 januari 2017.

Eindoordeel

Uitvoerbaar voor de Belastingdienst indien de maatregel op 1 januari 2017 in werking treedt. Een latere datum levert onoverkomelijke problemen op in verband met het overgangsrecht WTL.