Ministerie van Financiën

> Retouradres Postbus 20201 2500 EE Den Haag

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
De heer dr. B ter Haar
Postbus 90801
2509LV Den Haag

Directoraat-Generaal
Belastingdienst

Korte Voorhout 7
2511 CW Den Haag
Postbus 20201
2500 EE Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Datum 12 juli 2017
Betreft Verzoek om uitvoeringstoets Verzamelwet SZW 2018

Ons kenmerk
2017-0000139776

Uw brief (kenmerk)
16 maart 2017

Bijlagen
1

Geachte heer Ter Haar,

In uw brief van 16 maart jongstleden verzoekt u mij een uitvoeringstoets uit te voeren op het conceptwetsvoorstel Verzamelwet SZW 2018. De uitkomst van deze uitvoeringstoets doe ik u hierbij toekomen. De conclusie van de toets is dat de Verzamelwet per 1 januari 2018 uitvoerbaar is. De uitkomst van de toets is eerder reeds met uw medewerkers gedeeld. Ik verzoek u de toets te voegen bij het wetsvoorstel dat te zijner tijd wordt aangeboden aan de Tweede Kamer.

De Belastingdienst neemt de voorbereidingen voor de uitvoering van het wetsvoorstel ter hand. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat het wetsvoorstel uiterlijk 31 december 2017 in het Staatsblad staat. Mocht deze datum niet worden gehaald dan is invoering van de voorgestelde maatregelen niet eerder mogelijk dan per 1 januari 2019.

Hoogachtend,

De directeur - generaal Belastingdienst

Prof. dr. J.J.M. Uijlenbroek

Verzamelwet SZW 2018

Gevolgen: ingrijpend / middelgroot / **beperkt**

Interactie burgers/bedrijven			x
Maakbaarheid systemen			x
Handhaafbaarheid			x
Fraudebestendigheid		nvt	
Bijdrage complexiteitsreductie		nvt	

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / **klein**

Uitvoeringskosten	*incidenteel*	*structureel*
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0
• Automatisering	€ 0	€ 0

Personele gevolgen: 0 fte incidenteel
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2018

Beslag portfolio: geen

Eindoordeel: uitvoerbaar

Beschrijving voorstel/regeling
De Verzamelwet SZW 2018 wijzigt meerdere wetten op het terrein van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In deze rapportage wordt ingegaan op de onderdelen die gevolg hebben voor uitvoering door de Belastingdienst.

- Wet tegemoetkomingen loondomein (Artikel XXIV), welke betrekking hebben op het begrip jaarloon en de overgangsbepalingen.
- Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Artikel XXIII), de Belastingdienst kan op eigen initiatief gegevens verstrekken over verzekeringstijdvakken aan SVB.
- Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) (Artikel XIV), welke ziet op o.a. de groep werknemers die onder de reikwijdte van de wet valt.
- Wet financiering sociale verzekeringen (Artikel XV en Artikel XXVI), welke de behandeling ingeval van opvolging op grond van een wet en doorbelasting gelijk stelt aan een overgang van een onderneming.

Interactie burgers/bedrijven
Wijzigingen van de Wet tegemoetkomingen loondomein (Artikel XXIV, alle onderdelen)
Ter voorbereiding op de uitvoering van de Wet Tegemoetkomingen Loondomein (WTL) is reeds sprake van interactie met burgers en bedrijven. De komende periode richt de Belastingdienst, samen met betrokken organisaties, de uitvoering voor de WTL verder in. Dit leidt, mede als gevolg van de wijzigingen, tot aanvullende communicatie en interactie.

Maakbaarheid systemen
Wijziging van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Artikel XXIII onderdeel C):
Met deze wijziging wordt een categorie toegevoegd aan de onderwerpen waarover de Belastingdienst gegevens kan delen met de SVB. In voorkomende gevallen legt dit een beperkt beslag op beschikbare 'capaciteit/tijd'. Een systeemaanpassing is niet noodzakelijk.

Handhaafbaarheid
Wijzigingen van de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) (Artikel XIV):
De wijzigingen verminderen de complexiteit en verbeteren de handhaafbaarheid van wetgeving. Het toezicht op naleving van de wet ligt bij de SVB, niettemin kan het toezicht signalen opleveren omtrent fiscale nalevingsrisico's. Deze kunnen de Belastingdienst aanleiding geven tot gerichte inzet van toezichtinstrumenten binnen de bestaande capaciteit.

Wijzigingen van de Wet financiering sociale verzekeringen (Artikel XV onderdeel C en Artikel XXVI onderdelen A en J)
De wijziging biedt een verbijzondering welke, gezien de gekozen afbakening, leidt tot beperkt meer complexiteit in het onderkennen van een overgang van onderneming.

Wijziging van de Wet tegemoetkomingen loondomein: begrip jaarloon (Artikel XXIV onderdeel A):
De wijziging resulteert mogelijk in aantekening van bezwaar door een werkgever, omdat hij op grond van de opgestelde definitie van het jaarloon recht heeft op het LIV maar dit niet kreeg vanwege de wijze waarop gegevens zijn aangeleverd. Tijdig communiceren over hoe werkgevers gegevens het beste kunnen aanleveren voorkomt bezwaar en correctie achteraf.

Wijziging van de Wet tegemoetkomingen loondomein: overgangbepaling (Artikel XXIV onderdeel I)
Voldoet de werkgever aan de voorwaarden, dan komt hij in aanmerking voor het overgangsrecht van premiekorting naar loonkostenvoordeel. Tijdig communiceren over de invulling van de voorwaarden voorkomt bezwaar en correctie achteraf.

Fraudebestendigheid
Niet van toepassing.

Bijdrage complexiteitsreductie
Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen
Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten
Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

Personele gevolgen
Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment
Invoering is mogelijk per: 1 januari 2018.

Eindoordeel
Het voorstel is uitvoerbaar.