

0170630-031 0937 0003



Adres Bureau Regioburgemeesters
Prins Clauslaan 16
2595 AJ Den Haag
Postadres Postbus 20305
2500 EH Den Haag
Telefoon 088 6998878

Behandeld door
Telefoon
E-mail

Aan minister drs. S.A. Blok
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Postbus 20301
2500 EH Den Haag

Onderwerp Begroting en beheersplan politie
Datum 29 juni 2017
Ons kenmerk 20170008
Bijlage(n) -
Pagina 1/4

Korpschef Nationale Politie

Geachte minister Blok,

Conform artikel 19 van de Politiewet heeft u de begroting en het beheersplan van de politie aan ons gezonden voor schriftelijke consultatie. Het uitgangspunt van de Politiewet is dat het beheer het gezag volgt, immers de bedrijfsvoering moet de taakuitvoering ondersteunen. Omdat met de komst van een nationaal georganiseerde politie het beheer nationaal wordt vormgegeven is de functie van regioburgemeester in het leven geroepen. De regioburgemeesters bewaken namens de burgemeesters uit zijn/haar regio en samen met de voorzitter van het College van PG's dat de politie organisatorisch en beheersmatig die dingen doet die nodig zijn om de prioriteiten van het gezag te kunnen realiseren. De ons ter consultatie toegestuurde stukken geven echter te weinig informatie en inzicht om deze rol naar behoren te kunnen invullen.

Beheersplan:

Het huidige beheersplan wordt gepresenteerd als een meerjarenplan, maar dat is het in onze ogen niet. Het plan geeft immers geen beeld van de benodigde meerjarige ontwikkeling van de politieorganisatie. Vragen die in dat kader onder meer een antwoord behoeven zijn:

- Wat is er beheersmatig nodig om lokaal, regionaal en nationaal conform de prioriteitstelling van het gezag te kunnen blijven "staan" voor de veiligheid (de basis op orde)?
- Wat is er nodig om het hoofd te kunnen bieden aan nieuwe ontwikkelingen zoals de toenemende maatschappelijke onrust, de ondermijnende criminaliteit en de toenemende digitale criminaliteit?
- Op welke wijze wordt voldoende ruimte voor de eenheden gecreëerd in de bedrijfsvoering om lokaal dat te doen wat het gezag nodig acht?

Dit soort vraagstukken komt in het beheersplan niet aan de orde, terwijl dit naar onze overtuiging bij uitstek de plaats daarvoor zou (moeten) zijn.

Het plan bevat nu slechts een opsomming van een aantal zaken die het afgelopen jaar op nationaal niveau zijn afgesproken en die in 2018 gerealiseerd moeten worden. Daarbij ontbreken echter ook nog een aantal reeds afgesproken en voor het lokaal gezag zeer relevante afspraken.



Zo wordt bij het onderwerp lokaal maatwerk de door de korpschef aangekondigde evaluatie, op basis waarvan in 2018 verdere aanscherpingen zullen worden gedaan, niet genoemd. Bij de paragraaf over gebiedsgebonden politiezorg ontbreken relevante reeds gemaakte afspraken zoals de ontwikkeling van een HBO opleiding voor de wijkagent en de afspraak dat elk basisteam een budget van 20.000 euro krijgt gericht op kwalitatieve doorontwikkeling van het team.

Informatiedeling staat als sub-kop onder opsporing, maar dit is een onderwerp dat alle werkprocessen raakt. Wij gaan er vanuit dat dit punt breed bij alle werkprocessen de aandacht van de politie heeft, waarbij het vooral ook gaat over hoe je zorgt dat informatie gedeeld wordt tussen werkprocessen en zeker ook met externe partners. Wij zien in de praktijk in sommige regio's dat de politie terughoudender wordt met het (extern) delen van informatie en dat komt de integrale aanpak en het optreden als een-overheid niet ten goede. Uitgangspunt moet ons inziens immers zijn dat relevante informatie met partners wordt gedeeld en dat – voor zover sprake is van formele belemmeringen – daarvoor een oplossing wordt gezocht. Niet voor niets zijn hiertoe trajecten in gang gezet.

In de paragraaf over huisvesting zien wij niet terug hoe er gemonitord wordt op de door de burgers ervaren dienstverlening in relatie tot sluiting van politievervestingen. Wij hebben reeds in 2015 afgesproken dat er een continue monitoring zou zijn van de dienstverlening en dat indien nodig de plannen bijgesteld zouden worden. In het beheersplan wordt nu aangegeven dat versneld uitvoering wordt gegeven aan de uitvoering van de in het Strategische huisvestingsplan genoemde doelstelling tot flexibiliseren van -, verdichten in- en besparen in de huisvestingsportefeuille door onder meer invulling te geven aan huisvestingsfase 1 en –fase 2. Dit lijkt ons op dit moment een stap te ver. Wij gaan er hoe dan ook vanuit dat conform afspraak in het LOVP geen wijzingen in de huisvesting van de regionale eenheden worden doorgevoerd zonder instemming van het gezag.

Ten aanzien van de aangekondigde herverdeling van vervoer en materieel worden wij graag op korte termijn geïnformeerd over wat dit betekent voor de uitoefening van de politietaak in de verschillende eenheden alvorens een en ander geïmplementeerd wordt.

In het beheersplan wordt voor het jaar 2018 uitgegaan van een instroom van 1300 aspiranten. Dit terwijl er, als gevolg van de vergrijzing, een grote uitstroom aan medewerkers aan komt. Wij zijn van mening dat het aantal aspiranten reeds in 2018 fors omhoog moet naar 2000 aspiranten, zodat we de komende jaren niet onder de afgesproken sterkte dalen. Randvoorwaarde daarbij is dat aspiranten buiten de sterkte geplaatst moeten worden. Wij hebben u dit reeds eerder voorgesteld. Immers een aspirant is in de praktijk slechts beperkt inzetbaar. Als het aantal aspiranten stijgt, zal doordat iedere aspirant als 1 fte meetelt de feitelijke sterkte (uitgaande van volledig opgeleide politiemedewerkers) de komende jaren alleen daardoor al fors gaan dalen. Dit wordt ook in het beheersplan gesignaleerd. Blijkbaar verwacht de politie dat dit met name in de GGP een probleem zal zijn, gezien de zin op blz 11 waarin gesteld wordt dat "de hogere vervangingsvraag door de toenemende leeftijdsuitstroom en het anticiperen op het regeerakkoord tot effecten leiden op de effectief inzetbaar ervaren capaciteit in de GGP". Wij zien dit graag nader geconcretiseerd, maar zijn op voorhand van mening dat we het ons niet kunnen permitteren om te wachten tot 2018/2019 alvorens dit probleem aan te pakken. In het eerstkomend LOVP willen wij met u spreken over de wijze waarop u en de korpschef dit probleem oplossen. Het kan immers niet zo zijn dat in deze tijd met een ongekende druk op de capaciteit van onze wijkteams, een verdere teruggang van de feitelijk inzetbare sterkte wordt voorzien.



Tenslotte: goed dat er een heldere diversiteitsdoelstelling wordt gesteld. Om deze doelstelling te realiseren is het ons inziens noodzakelijk dat er veel ruimte voor lokaal/regionaal maatwerk bij de werving en selectie wordt gecreëerd.

Formatie

Ten aanzien van het meegestuurde formatie-overzicht is gebleken dat de eerder aan de regioburgemeester van Den Haag gedane toezegging voor een uitbreiding van het hofstadcontingent met 50 fte nog niet verwerkt is in de formatie. Wij verzoeken u dit alsnog op te nemen in de formatie.

Begroting

Wij hebben reeds meerdere keren verzocht om een informatierijkere begroting. Helaas is dit wederom niet het geval. De begroting bevat geen uitsplitsing tussen de financiële middelen voor de regionale eenheden, landelijke eenheid en PDC. Ook is niet duidelijk wat het effect op de taakuitvoering is van teruglopende reeksen op bijvoorbeeld beheer en van de post operationeel. Zoals reeds gesteld: de regioburgemeesters kunnen hierdoor hun in de wet beoogde rol niet waarmaken. Wij kunnen dan ook niet positief adviseren over deze begroting.

Vanuit onze gezagsrol kunnen wij u nu slechts aangeven dat er binnen de politieorganisatie sprake is van spanning in zowel kwalitatief als kwantitatief opzicht in relatie tot de uitvoering van de haar opgedragen taken. Deze begroting en dit beheersplan bieden daarvoor geen oplossing, terwijl evenmin duidelijk wordt welke keuzes in dit kader aan het gezag voorliggen. Wij achten het dan ook onvermijdelijk dat – indien een nieuw kabinet niet substantieel extra middelen voor de politie uittrekt - er lokaal in de driehoeken keuzes gemaakt zullen moeten worden om bepaalde veiligheidsproblemen noodgedwongen te laten liggen. Dat zal zeker van invloed zijn op de toekomstige veiligheidsresultaten.

Met vriendelijke groet,