Bijlage: Taakomschrijving taskforce ondersteuning optimale inzet zorgverleners

De opdracht aan de taskforce:

- Concrete maatregelen identificeren die op korte termijn uitvoerbaar zijn en bijdragen aan de ondersteuning van de beschikbaarheid van zorgprofessionals, in de context van de arbeidsmarktkrapte.
- Concrete maatregelen identificeren die op korte termijn uitvoerbaar zijn en de behoefte aan zorgpersoneel verkleinen. Denk aan het anders organiseren van het werk: slimmer; zowel in keten van de zorg als binnen organisaties. Het anders werken door bijvoorbeeld inzet van digitale zorgvormen.
- Creatief nadenken welke concrete maatregelen tijdelijk kunnen worden ingezet op het moment dat de zorgvraag of het ziekteverzuim sterk toeneemt.
- De taskforce wordt verzocht de maatregelen die zij adviseert gemotiveerd aan betrokken partijen toe te delen en in kaart te brengen welk (aanvullend) instrumentarium daarvoor nodig is. Bij betrokken partijen kan gedacht worden aan zorgorganisaties, sociale partners, beroepsverenigingen, arbeidsmarktregio's, coronacrisisstructuren als ROAZ/RONAZ, GGD-GHOR, toezichthouders (IGJ, NZa) en de Rijksoverheid.
- De taskforce zal zich *niet* richten op de (financiële)waardering van zorgprofessionals, aangezien deze vraag beantwoord is in het SER-advies "Aan de slag voor de zorg".

Deze maatregelen voldoen bij voorkeur aan:

- Inzetbaar op zeer korte termijn (begin 2022) enerzijds en anderzijds maatregelen die bij kunnen dragen aan de inzet van zorgverleners in de winter van 2021/2022 e.v.;
- Kenmerken zich door een duurzame doorwerking in de herstelfase daarna;
- Hebben oog voor de inzet van zorgprofessionals binnen én tussen zorgorganisaties.

Thema's die in ieder geval door de taskforce betrokken zullen worden:

Vergroting arbeidsaanbod

- Verhogen (zij-)instroom, inzet van medische studenten, beperken schooluitval en versnellen van zorgopleidingen
- Optimalisering interne en externe flexibele schil van verpleegkundigen / zorgreservisten
- Verhogen van het aantal contracturen
- Benutten buitenlandse zorgcapaciteit (w.o. instroom buitenlandse zorgverleners)
- Benutten van de geboden ruimte in de Wet BIG en professionele richtlijnen en protocollen
- Inzetten van vrijwilligers vanuit de WW
- Mogelijk maken van het uitlenen van zorgprofessionals binnen een regio

Slimmer werken

- Strategische personeels-/scenarioplanning in zorgorganisaties ter voorbereiding op het najaar
- Anders werken door bijvoorbeeld inzet van digitale zorgvormen en andere innovaties

Herstel en behoud van medewerkers

- Investeren in fysieke en mentale gezondheid
- Ontzorgen via maatschappelijke/financiële incentives (gratis kinderopvang, parkeergelegenheid, reiskostenvergoeding, huisvesting, enz.). Hiermee wordt invulling gegeven aan de motie[1] van leden Hijink (SP), Westerveld (GL) en Kuiken (PvdA).

Rode draad door deze thema's is zeggenschap en herstel van zorgprofessionals en vermindering van administratieve lasten.

[1] Kamerstukken 2021/2022, 25295, nr 1573.

Samenstelling taskforce:

- Onafhankelijk voorzitter: Gerlach Cerfontaine
- Werkgeversverenigingen: VNO-NCW, Actiz en NFU/NVZ
- Werknemersverengingen: FNV, CNV, NU '91
- Chief Nursing Officer van VWS (linking pin vanuit klankbord)
- Twee ervaringsdeskundigen vanuit klankbord
- Drie creatieve denkers van buiten de zorg.

Secretariaat: onder leiding van VWS/directeur MEVA, samengesteld uit SZW en VWS. Financiën is agendalid van de taskforce.

Klankbordgroep:
Er wordt een klankbord ingesteld onder leiding van de CNO van VWS met zorgprofessionals en HR-managers. Het doel van de klankbordgroep is om te voorzien in behoeftearticulatie vanuit ervaringsdeskundigen en het vanuit de praktijk toetsen van maatregelen die voorgedragen worden vanuit de taskforce.

Ook zullen (vertegenwoordigingen van) zorgpartijen worden geconsulteerd.

Planning:

- De taskforce levert half januari een tussenstand op ten behoeve van een Kamerbrief van eind januari. Het gaat daarbij in ieder geval om eventuele maatregelen die nog op zeer korte termijn zouden kunnen worden genomen en bij kunnen dragen aan de inzet van zorgverleners in de winter van 2021/2022.
- De taskforce levert begin maart haar eindproduct op.

-0-0-