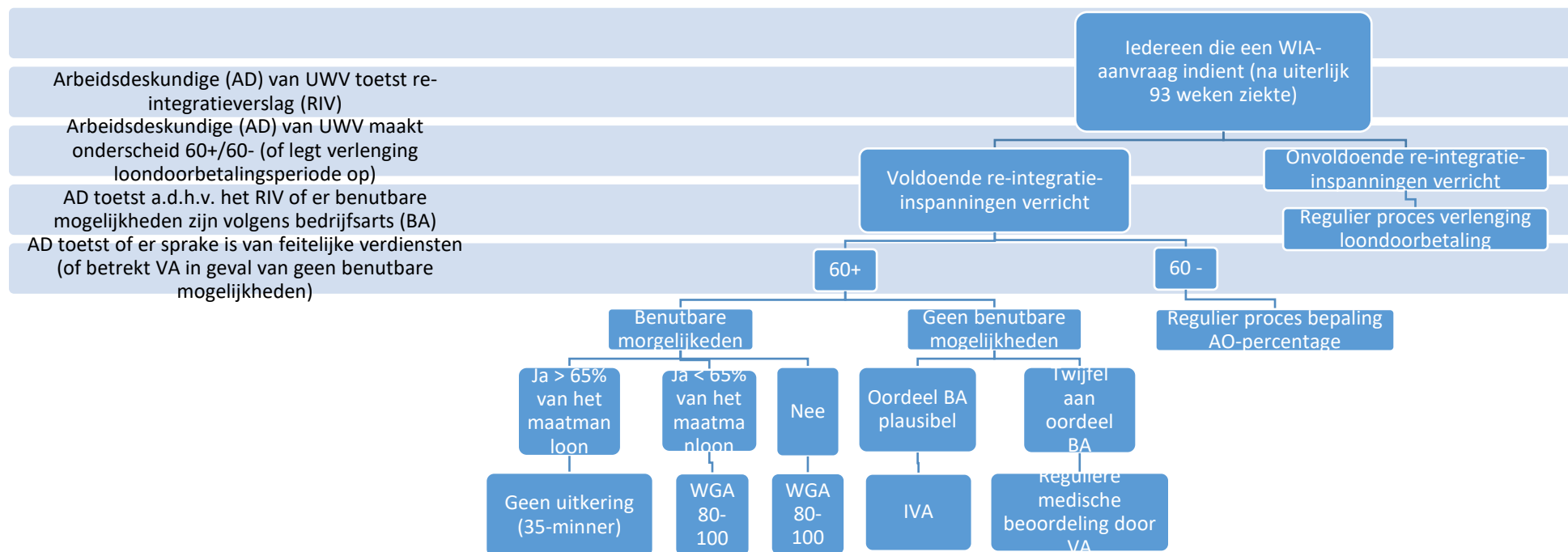


1. Doelgroepdiversificatie nieuwe aanvragen 60+ ('pilot Zwolle')

Samenvatting: bij deze maatregel worden de WIA-claimbeoordelingen voor aanvragers die 60 jaar of ouder zijn (60-plussers) gedurende twee jaar meer administratief uitgevoerd. Er wordt dan voor de groep die nog benutbare mogelijkheden heeft (volgens het re-integratieverslag van de bedrijfsarts) in beginsel een WGA 80-100 uitkering toegekend, zonder dat er een sociaal medische beoordeling door een verzekeringsarts plaatsvindt. Werkgever en werknemer dienen vooraf in te stemmen met deze versimpelde beoordelingswijze. Als een van beide het niet eens is met de uitkomst van de versimpelde beoordeling kan achteraf bezwaar worden gemaakt en volgt alsnog een regulier beoordelingstraject.

Het versimpelde traject ziet er als volgt uit:



In deze situatie is het volgende anders t.o.v. de reguliere situatie:

- Normaliter volgt, na de toetsing of voldoende re-integratie-inspanningen zijn verricht, altijd een medische beoordeling door een verzekeringsarts (VA). Bij toepassing van deze maatregel wordt in beginsel nooit een medisch beoordeling door een VA uitgevoerd voor 60+-ers. Als de bedrijfsarts in zijn/haar re-integratieverslag (RIV) stelt dat iemand geen arbeidsmogelijkheden heeft, dan vraagt de arbeidsdeskundige (AD) aan de VA om enkel op basis van het RIV te toetsen of plausibel is dat sprake is van duurzaam geen benutbare mogelijkheden. Zo ja dan volgt

toekenning van een IVA-uitkering. Alleen als de BA in het RIV oordeelt “geen benutbare mogelijkheden” én de VA heeft twijfels of er sprake is van duurzaam geen benutbare mogelijkheden op basis van het RIV, volgt een reguliere beoordeling door een VA.

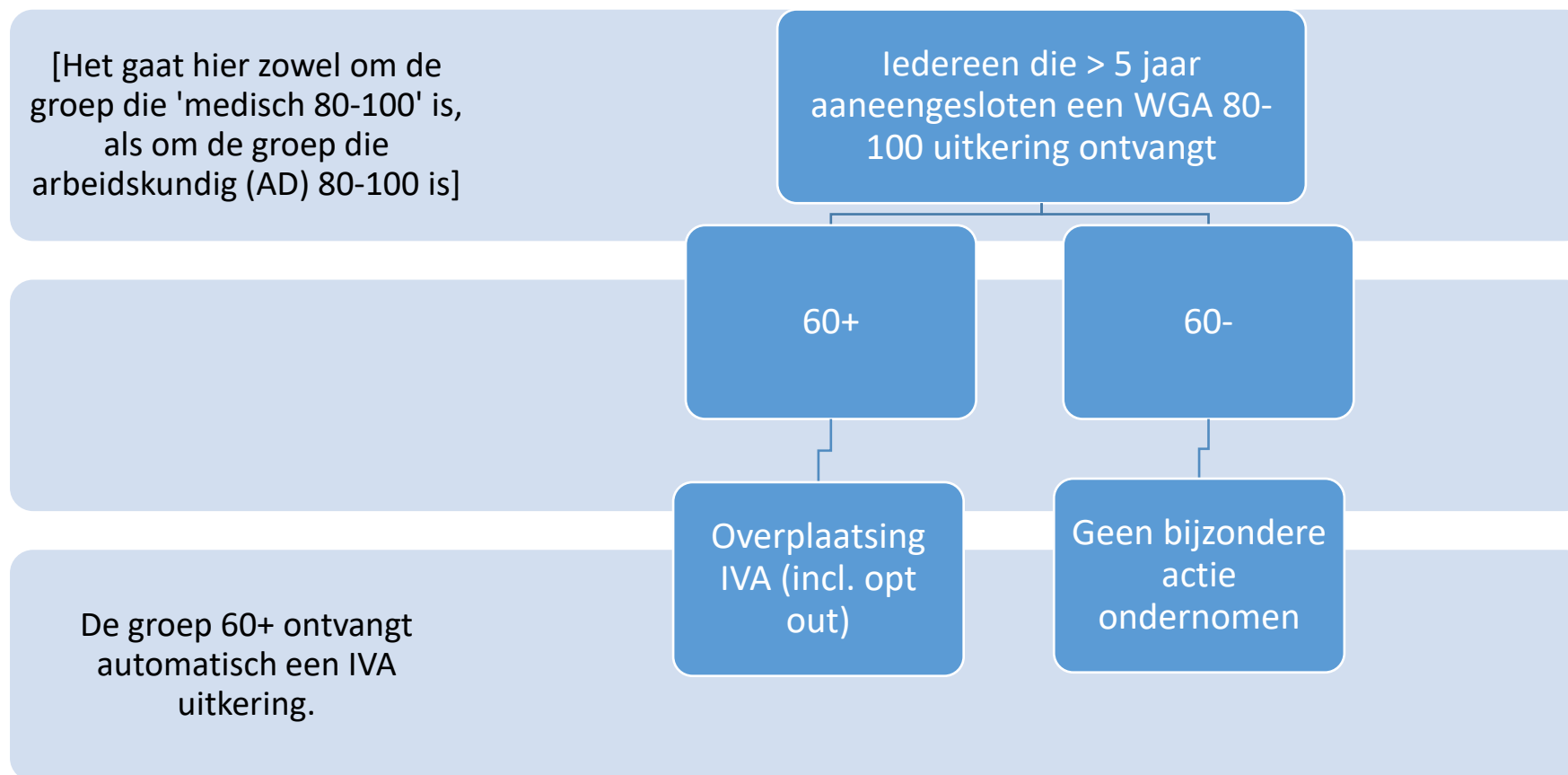
2. Er wordt dus in beginsel nooit een functionele mogelijkhedenlijst (FML) opgesteld door een VA waarin wordt vastgelegd wat iemand fysiek en mentaal nog kan. Dat wordt normaliter altijd gedaan (waarbij de uitkomst ook kan zijn: geen benutbare mogelijkheden).
3. Zonder FML kan de AD niet vaststellen welke functies (uit het CBBS) iemand nog kan verrichten en wat iemand daarmee nog kan verdienen; de zogenaamde ‘theoretische schatting’. Dat volgt normaliter op de beoordeling door de VA, en wordt hier dus ook niet gedaan. Zonder die vaststelling kan de AD geen arbeidsongeschiktheidspercentage bepalen. Omdat iedereen hier in beginsel in WGA 80-100 wordt geplaatst, is vaststelling van een AO-percentages hier niet noodzakelijk. Daarbij moet wel worden opgemerkt dat de re-integratiedienstverlening door UWV Werkbedrijf minder gericht zal kunnen zijn op wat iemand nog kan, omdat dat minder goed is vastgesteld. NB: het is in sommige gevallen denkbaar dat iemand o.b.v. het reguliere beoordelingsproces in de IVA zou komen, terwijl hij/zij op basis van dit versimpelde proces in de WGA 80-100 wordt geplaatst omdat de BA benutbare mogelijkheden zag. Indien betrokkene denkt dat IVA aan de orde is, kan hij/zij besluiten om (a) niet mee te doen aan de versimpelde beoordeling, of (b) bezwaar te maken tegen de uitkomst van de versimpelde beoordeling. In beide gevallen volgt een reguliere beoordeling door een VA.
4. Alleen indien er sprake is van feitelijke verdiensten ten tijde van de WIA-claimbeoordeling, kan de AD een AO-percentages bepalen op basis van die verdiensten; de zogenaamde ‘praktische schatting’. In gevallen waarin er feitelijke verdiensten zijn, volgt de beslissing 35-min (geen WIA-uitkering) indien iemand meer dan 65% van zijn maatmanloon verdient en dus minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Indien iemand 20-65% van zijn maatmanloon verdient, krijgt hij/zij toch een WGA 80-100 uitkering. In afwijking van het reguliere proces kan de AD bij deze praktische schatting niet toetsen of de verdiensten voortkomen uit zogenaamde ‘passende arbeid’, omdat er geen FML is vastgesteld aan de hand waarvan de AD dit kan doen. In sommige gevallen zijn er ‘onrealistische’ verdiensten, bijvoorbeeld doordat een werkgever een werknemer in dienst houdt uit liefdadigheid, maar is er geen sprake van passende arbeid en zijn de verdiensten naar verwachting niet duurzaam gelet op iemands arbeidsbeperkingen. NB: het is in sommige gevallen mogelijk dat hier het oordeel 35-min wordt gegeven op basis van iemands feitelijke verdiensten, terwijl er geen sprake is van passende arbeid. Als iemands verdiensten later wegvallen, zal UWV alsnog een WIA-uitkering moeten toekennen.
5. Normaliter is een herbeoordeling aan de orde indien iemand in WGA 80-100 langere tijd meer dan 20% van zijn maatmanloon verdient. Omdat hier ook mensen met een verdien capaciteit van 20-65% van hun maatmanloon in WGA 80-100 worden geplaatst, is het noodzakelijk om zulke herbeoordelingen op te schorten. Uit oogpunt van gelijke behandeling geldt dat dan ook voor bestaande gevallen WGA 80-100 die meer dan 20% van hun maatmanloon gaan verdienen. Voor iedereen in WGA 80-100 geldt de reguliere verrekening van arbeidsinkomen met de uitkering, waarbij de uitkering in de meeste gevallen wordt verminderd met 70 cent per verdiende euro. NB: wanneer iemand meer dan 65% van zijn maatmanloon gaat verdienen, wordt de uitkering wel beëindigd op basis van de feitelijke verdiensten (praktische schatting), zonder (her)beoordeling door een VA.
6. Normaliter worden WGA-lasten toegerekend aan (individuele) werkgevers als preventie- en re-integratieprikkel. Omdat de WGA-last hier minder nauwkeurig wordt vastgesteld, worden de WGA-lasten hier niet toegerekend aan individuele werkgevers maar collectief omgeslagen.

Noot: Er bestaat ook een mogelijkheid voor een *vervroegde* IVA-aanvraag, vanaf 3 tot 68 weken ziekte, voor mensen voor wie al snel duidelijk is dat ze nooit meer kunnen werken. Bovenstaand versimpelde proces is niet van toepassing op vervroegde IVA-aanvragen; alleen op WIA-aanvragen bij ‘einde wachttijd’.

7. Doelgroepdiversificatie zittend bestand 60+ : administratieve toekenning van IVA

Samenvatting: bij deze maatregel krijgen uitkeringsgerechtigden die 60+ zijn en ten minste vijf jaar lang een WGA 80-100 hebben ontvangen, administratief een IVA-uitkering toegekend. Betrokkenen hebben de mogelijkheid om deze IVA-uitkering te weigeren (opt out). UWV biedt re-integratiedienstverlening aan deze groep aan, op basis van vrijwilligheid (er geldt geen re-integratieverplichting in de IVA).

Dat ziet er als volgt uit:



In deze situatie is het volgende anders dan in de reguliere situatie:

1. Normaliter zou UWV iedereen in WGA 80-100 moeten volgen en zou een VA ze moeten herbeoordelen op logische momenten, om te bepalen of mensen nog steeds thuishoren in WGA 80-100 ('professionele herbeoordeling'). Op basis daarvan kan duidelijk worden dat iemand inmiddels in de IVA thuishoort, of juist in WGA 35-80 of 35-min. Voor 60+-ers volgt na een professionele herbeoordeling in de meeste gevallen doorstroom naar de IVA. Afgelopen jaren komt UWV steeds minder toe aan professionele herbeoordelingen, doordat ze (op verzoek van SZW) minder hoog geprioriteerd zijn dan andere beoordelingen zoals eerste claimbeoordelingen. De professionele herbeoordelingen worden bij invoering van deze maatregel (tijdelijk) helemaal niet meer uitgevoerd voor 60+-ers die ten minste 5 jaar in WGA 80-100 zitten.
2. Daarnaast kunnen mensen uit deze doelgroep én hun voormalig werkgevers ook zelf herbeoordelingen aanvragen ('vraaggestuurde herbeoordeling'). Vraaggestuurde herbeoordelingen zullen met deze maatregel niet/nauwelijks meer aan de orde zijn voor 60+-ers die al bijna 5 jaar of langer in WGA 80-100 zitten, omdat er geen (financiële) prikkels meer zijn om ze aan te vragen.
3. De IVA-uitkering is hoger dan de WGA 80-100 en de IVA-uitkeringslasten worden niet toegerekend aan individuele werkgevers. Daarom is deze maatregel in beginsel begunstigend voor zowel werknemers als werkgevers ten opzichte van de huidige situatie. Mocht een uitkeringsgerechtigde echter niet naar de IVA willen, dan is er een opt-out mogelijkheid. Mensen kunnen een IVA-uitkering immers ervaren als 'afgeschreven worden'.
4. Bij een IVA uitkering hoort geen re-integratieverplichting. De 60-plusser kan wel bij UWV terecht voor re-integratiebegeleiding (maar dit is vrijwillig).