Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

[redacted]

Aan Minister VWS
Minister LZS

Deadline: z.s.m.

nota

Aanpassing tarieven NZa

TER BESLISSING

SG
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Team AEB

Directie Financieel-Economische Zaken
Afdeling Beleidstoetsing en Advies

[redacted]

[redacted]

Datum
21 september 2022

Kenmerk
3438460-1035373-FEZ

Uw kenmerk
-

Zaaknummer
1035373

Bijlage(n)
1.Kamerbrief

1. Aanleiding

- Zeer recent hebt u de NZa verzocht de gereguleerde tarieven in de Zvw en Wlz voor 2023 aan te passen, rekening houdend met de loon- en prijsramingen van het Centraal Planbureau (CPB) in de Macro Economische Verkenning (MEV).
- Hierbij leggen wij de brief om de Tweede Kamer hierover te informeren ter goedkeuring en ondertekening aan u voor.

2. Geadviseerd besluit

Instemmen met en ondertekenen van de brief aan de Tweede Kamer.

Aangezien de NZa al is verzocht de tarieven aan te passen is het voorstel de Kamer z.s.m. te informeren.

3. Kernpunten

- Zorgaanbieders worden op dit moment geconfronteerd met forse prijsstijgingen en, in mindere mate, met loonstijgingen.
- Op basis van de reguliere systematiek worden deze stijgingen pas in 2024 volledig in de gereguleerde tarieven van de Zvw en de Wlz verwerkt. De NZa heeft de tarieven voor 2023 namelijk eerder vastgesteld, op basis van de raming van de loon- en prijsontwikkeling bij CEP (voorjaar), zodat tijdig kan worden gestart met het contracteringsproces.
- Gelet op het uitzonderlijk grote verschil met de actuele raming bij MEV wordt afgeweken van de reguliere systematiek, zodat de NZa de eerder gepubliceerde maximumtarieven voor 2023 nog kan verhogen met de loon- en prijsramingen van de MEV van het CPB (september 2022).
- Dit is budgettair mogelijk, omdat de beschikbare middelen voor loon- en prijsbijstelling binnen het UPZ worden gebaseerd op diezelfde loon- en prijsramingen van de MEV van het CPB (stand september 2022).
- Het voorgaande geldt evenzeer voor de pgb-tarieven in de Wlz en de Zvw.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

We rekenen op breed draagvlak voor dit voorstel. Immers, zonder bijstelling worden zorgaanbieders en budgethouders gedeeltelijk pas vanaf 2024

21-9-22

[redacted]

gecompenseerd voor de thans voorziene stijging van lonen en prijzen in 2022 en 2023.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie
In het onderhandelaarsakkoord IZA is afgesproken dat partijen verkennen hoe de indexatie die van toepassing is op het Uitgavenplafond Zorg (UPZ) – waaronder de Wlz- en de Zvw-uitgaven vallen - identiek wordt toegepast in de gereguleerde tarieven van de NZa. In deze verkenning wordt betrokken hoe deze indexering zich verhoudt tot het tijdstip van bekendmaking van de tarieven. Met het verzoek aan de NZa om de tarieven voor 2023 aan te passen, wordt voor 2023 feitelijk hieraan reeds tegemoetgekomen.

c. Financiële en personele gevolgen
In de uitgavenramingen voor de Zvw en Wlz wordt reeds rekening gehouden met de hogere loon- en prijsstijgingen op basis van de MEV. Het macroprestatiebedrag, de vereveningsbijdragen en de premieraming (Zvw) en het Wlz-kader (voor zorg in natura en pgb) worden vastgesteld met inachtneming van de loon- en prijsraming van de MEV. De loon- en prijsbijstelling tranche 2023 is op basis van de MEV budgettair verwerkt in de ontwerpbegroting 2023, en wordt in de eerste suppletoire begroting 2023 naar sectoren toebedeeld.

d. Juridische aspecten haalbaarheid
-

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
De aanpassing is intern afgestemd met MEVA, FEZ, CZ, LZ en PZo en extern met de NZa en ambtelijk Financiën.

Veldpartijen zijn geïnformeerd over het voornemen. De aanpassing leidt voor aanbieders en zorgverzekeraars tot extra werk i.v.m. het in de contractering verwerken van de hogere indexering. Partijen hebben dit niet opgebracht als onoverkomelijk bezwaar, maar er wel op aangedrongen dat de NZa de aanpassing in de tarieven zo snel mogelijk doorvoert.

f. Gevolgen administratieve lasten
-

g. Toezeggingen
-

h. Fraudetoets
-

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. Motivering
- Bescherming persoonlijke levenssfeer.