[redacted]

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

voorlgijoven loonsanctie obv werkgever
obv bedrijfsarts? maar dat
lees ik hier
niet terug

TER BESLISSING

Directie
[redacted]

Datum
27 oktober 2022

Onze referentie
[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij
1 november 2022

Bijlage(n)
1

6/11

Aan Minister van SZW

- Was dus onderdeel SER MLT?
- CA?
- Idem LDZ, SMB, HLB?

nota

Nota Reactie verzoek vaste cie SZW inz. svz RIV-wetsvoorstel

Begr in as wettelijks te kennen mo dat dus

Aanleiding

- De vaste Kamercommissie SZW heeft 23 maart gevraagd naar de stand van zaken van uw wetsvoorstel waarbij het medisch advies van de bedrijfsarts leidend wordt bij de toets op de re-integratie-inspanningen door UWV (RIV-toets UWV door arbeidsdeskundigen).
- In mei hebben wij u een conceptreactiebrief voorgelegd, die ook met sociale partners is besproken. Bedoeling was dat u na de Regiegroep van 1 juni zo spoedig mogelijk de definitieve brief ter ondertekening voorgelegd zou krijgen. We werden toen echter door UWV gewezen op een mogelijke samenloop met de maatregelen op sociaal-medisch beoordelen.
- UWV heeft, nu er meer duidelijkheid is over de (te verkennen) maatregelen, aangegeven dat deze samenloop geen belemmering vormt voor het wetsvoorstel. Met deze nota krijgt u dan ook nu een nieuwe versie van de brief voorgelegd met advies om deze te verzenden naar de Tweede Kamer.

behoorlijke vertraging!

Geadviseerd besluit

- Wij verzoeken u de Kamer te vragen de behandeling van het wetsvoorstel voort te zetten. Het wetsvoorstel is op zijn vroegst uitvoerbaar voor UWV per 1 juli 2023.
- Graag bij akkoord de Kamerbrief verzenden vóór het Commissiedebat Arbeidsongeschiktheid van 10 november.

Was het anders wel per 1 jan mogelijk geweest?

Kernpunten

Wetsvoorstel RIV-toets

- Met het wetsvoorstel wordt het medisch oordeel van de bedrijfsarts bij de toets op de re-integratie-inspanningen door UWV na twee jaar ziekte leidend.
- In bijgaande conceptreactie gaat u in op het verzoek van de Kamer voor een actuele stand van zaken. Gevraagd werd om de samenhang met het coalitieakkoord en het SER MLT, de gevolgen van de hogere instroomcijfers van de WIA en de dekking van de hogere kosten van het wetsvoorstel. In de conceptbrief vraagt u de Kamer de behandeling voort te zetten.
- T.o.v. de vorige conceptreactiebrief die u gezien heeft, hebben we nu aan de brief toegevoegd dat UWV heeft aangegeven dat de samenloop met de

(te verkennen) maatregelen op sociaal-medisch beoordelen geen belemmering vormt voor het wetsvoorstel en dat het wetsvoorstel op zijn vroegst uitvoerbaar voor UWV is per 1 juli 2023.

- [redacted] De nieuwe conceptbrief hebben we in de Regiegroep van 2 november weer ter info voorgelegd; de uitkomst is hetzelfde gebleven als bij de versie die in de Regiegroep van 1 juni is behandeld.

waarom zijn vakbonden tegen?

Datum
27 oktober 2022

Onze referentie
[redacted]

Toelichting

Wetsvoorstel RIV-toets

- Het wetsvoorstel waarmee het medisch advies van de bedrijfsarts leidend wordt bij de toets op de re-integratie-inspanningen door UWV ligt sinds oktober 2020 in de Tweede Kamer, met een beoogde invoeringsdatum van 1 september 2021.
- Na een rondetafelgesprek en twee schriftelijke rondes werd het wetsvoorstel bij de val van het vorige kabinet controversieel verklaard. Meerdere oppositiepartijen waren kritisch op het wetsvoorstel. Het huidige kabinet staat nog steeds achter het uitgangspunt van het wetsvoorstel dat een werkgever uit moet kunnen gaan van het medisch advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van zijn werknemer, aangezien de werkgever dit niet zelf kan vaststellen. Eén van de grondslagen voor een loonsanctie vervalt met dit wetsvoorstel.
- Het voorstel draagt eraan bij onzekerheid bij werkgevers weg te nemen over het al dan niet opgelegd krijgen van een loonsanctie en maakte in de vorige kabinetsperiode onderdeel uit van het totaalpakket om de balans tussen vaste en flexibele werknemers te herstellen en vaste contracten aantrekkelijker te maken.

dus dadelijk 2 jr vertraagd ...?

[redacted]

Sorry echt onleesbaar

} begin in aanloop CD debat & opdrachten

[redacted] FNV is vanwege dit wetsvoorstel in maart een meldpunt gestart voor zieke [redacted] delen [redacted]

Eens?

- Gezien het oplopende tekort aan bedrijfsartsen is het niet de bedoeling om taken van de verzekeringsarts naar de bedrijfsarts te verschuiven. Bij invoering van het wetsvoorstel krijgen bedrijfsartsen geen extra taken. Wel komt er meer nadruk op het advies van de bedrijfsarts te liggen. Het is van belang dat dit de preventieve taken van de bedrijfsarts niet verder in de knel brengt. Dit vergt extra aandacht bij de uitwerking van de preventielijn in de Arbovisie 2040.
- Het wetsvoorstel leidt tot een toename van de structurele WIA-uitkeringslasten met €60 miljoen per jaar.

waarom? meer instroom oid ...?

- In 2018 was bij 420 loonsancties de hoofdreden de medische inschatting van de bedrijfsarts (op een totaal van ruim 3.000 loonsancties bij ruim 25.000 RIV-toetsen). In totaal gaat het dus relatief gezien om kleine aantallen loonsancties waarbij het oordeel van de verzekeringsarts afweek van het advies van de bedrijfsarts. Uitgangspunt is echter dat de werkgever uit moet kunnen gaan van het medisch advies van de bedrijfsarts, aangezien de werkgever dit niet zelf kan vaststellen. Beleidsmatig staat SZW dan ook nog steeds achter het wetsvoorstel.
- We hebben in de Regiegroep van 1 juni de conceptbrief met stand van zaken van het wetsvoorstel besproken. Daarna werd duidelijk dat we de samenloop met een aantal maatregelen op het gebied van sociaal-medisch beoordelen bij UWV moesten verkennen. In oktober is duidelijk geworden dat dit geen belemmering vormt voor het wetsvoorstel. Daarom adviseren we u weer de Kamer te verzoeken het wetsvoorstel in behandeling te nemen.
- Met UWV is voorlopig 1 juli 2023 als beoogde invoeringsdatum afgesproken (dit hangt o.a. af van hoe voorspoedig de behandeling in de TK en EK verloopt).
- In de Begroting 2023 zijn middelen gereserveerd voor het wetsvoorstel per 1 januari 2023. Omdat het wetsvoorstel later in werking treedt dan eerder voorzien, vallen er middelen vrij (ca. €3,4 mln. in 2023) die wij zullen aanvoeren bij de integrale budgettaire besluitvorming in het aankomende voorjaar.

onleesbaar

Politieke context wetsvoorstel

[redacted]

↓ dus nu in wetelijke bespr.

moet het niet als pakket worden aangeboden?

ofwel met LDZ ofwel SMB?

Concept reactiebrief aan vaste Kamercommissie SZW

- De commissie vraagt naar de stand van zaken van het wetsvoorstel. Verzocht wordt in ieder geval in te gaan op de samenhang met het coalitieakkoord en het SER MLT advies, de gevolgen van de hogere instroomcijfers van de WIA en de dekking van de hogere kosten van het wetsvoorstel.
- De raming van het wetsvoorstel is nog altijd actueel, hoeft niet aangepast te worden en er hoeft dus geen dekking voor hogere kosten gezocht te worden. De redenen voor de verhoogde WIA-instroom zijn namelijk vooral toe te schrijven zijn aan korte-termijn effecten i.v.m. extra instroom als gevolg van COVID. Op de lange termijn gaan we ervan uit dat deze effecten zijn uitgefaseerd en geen invloed meer hebben op de extra structurele uitgaven die gemoeid zijn met dit wetsvoorstel. De structurele kosten worden vooral bepaald door instroom-en blijfkansen op de lange termijn, die mede bepaald worden door factoren als demografische ontwikkelingen. De raming wordt bovendien jaarlijks geïndexeerd in onze begroting voor loon en prijs-bestellingen.
- Het wetsvoorstel maakte deel uit van het totaalpakket om de balans tussen vaste en flexibele werknemers te herstellen en vaste contracten aantrekkelijker te maken. De ambitie om vaste dienstverbanden te stimuleren staat ook in het huidige coalitieakkoord. Verder staat de

En die komt pj?

afspraak in het coalitieakkoord over de re-integratie in het tweede ziektejaar op zich los van dit wetsvoorstel (alleen allebei op het gebied van loondoorbetaling bij ziekte).
- In de conceptbrief staat dat u de Tweede Kamer vraagt de behandeling van het wetsvoorstel voort te zetten.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Brief Stand van zaken wetsvoorstel RIV-toets UWV door arbeidsdeskundigen (35589)	Verzenden aan TK	