



Minister voor Rechtsbescherming

**Directoraat-Generaal
Straffen en Beschermen**
Directie Sanctie- en
Slachtofferbeleid

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

nota

TK-brief Beleidskader discriminatie en racisme bij DJI

Datum
21 maart 2023

Ons kenmerk
4561134

1. Aanleiding

In het Commissiedebat gevangeniswezen en TBS van 19 oktober 2022 heeft u toegezegd om voor 1 april 2023 het beleidskader inzake de voorkoming en bestrijding van discriminatie en racisme binnen de Dienst Justitiële Inrichtingen (hierna: DJI) toe te zenden aan de Tweede Kamer. Tevens heeft de Tweede Kamer op 10 november 2022 een motie aangenomen waarin wordt verzocht een overkoepelend beleid op het gebied van discriminatie en racisme te ontwikkelen voor de DJI. Het conceptkader is met u besproken in het stafoverleg MRb-DGSenB van 7 maart jl. en 20 maart jl.

2. Geadviseerd besluit

Definitief akkoord gaan met het aanbieden van het beleidskader met de bijgevoegde Kamerbrief aan de Tweede Kamer.

3. Kernpunten

In de samenleving is er veel aandacht voor discriminatie en racisme. Gezien de speciale context waarin de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) werkt is het belangrijk dat ook bij DJI er blijvende aandacht is voor het tegengaan van discriminatie en racisme. DJI zet al op verschillende manieren in op het tegengaan van discriminatie en racisme. Het beleidskader is een belangrijke stap om hetgeen wat al gedaan wordt te formaliseren, aan te scherpen en aan te vullen waar nodig. Het beleidskader en de doelen van de DJI zijn gericht op de relatie tussen justitiabelen onderling, medewerkers en justitiabelen, medewerkers onderling en de relatie tussen medewerkers en bezoekers van justitiabelen. Er zal meer alertheid en bewustwording gecreëerd worden op dit onderwerp door middel van maatregelen binnen de verschillende pijlers van het kader: preventie, meldingen, sancties, nazorg, en monitoring.

U heeft DJI eerder verzocht om een aantal punten uit het kader aan te scherpen en de maatregelen uit het kader zo SMART mogelijk op te stellen. Deze punten zijn verwerkt in onderhavige versie van het kader.

4. Toelichting

4.1 Politieke context

In het Commissiedebat gevangeniswezen en TBS van 19 oktober 2022 heeft u toegezegd om voor 1 april 2023 het beleidskader inzake de voorkoming en bestrijding van discriminatie en racisme binnen de Dienst Justitiële Inrichtingen (hierna: DJI) toe te zenden aan de Tweede Kamer.

Met het kader wordt waar mogelijk aangesloten bij de Rijksbrede aanpak discriminatie en racisme.

**Directoraat-Generaal
Straffen en Beschermen**
Directie Sanctie- en
Slachtofferbeleid

Datum
21 maart 2023

Ons kenmerk
4561134

4.2 Financiële overwegingen

De financiële gevolgen zijn naar eerste schatting beperkt en worden opgevangen binnen de DJI-begroting.

4.3 Krachtenveld

Het kader is opgesteld door DJI in overleg met het bestuursdepartement.

4.4 Uitvoering

Het kader identificeert concrete maatregelen om discriminatie en racisme binnen DJI tegen te gaan. Het kader is gericht op medewerkers, justitiabelen én bezoekers van justitiabelen. In het kader van de ontwikkelingen op het onderwerp discriminatie en racisme die zich voordoen, blijft DJI de aanpak evalueren en waar nodig aanpassen.

4.5 Implementatie

Maatregelen die DJI reeds heeft genomen blijven doorlopen. DJI start dit jaar met de implementatie van de aanvullende maatregelen die zijn geïdentificeerd in het kader.

4.6 Communicatie

De communicatie rondom het beleidskader ligt primair bij DJI. DJI bereidt na akkoord op het kader een aantal QenA's voor.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

N.v.t.

Bijlagen

Bijlage 1 Kamerbrief aanbidding beleidskader discriminatie en racisme bij DJI

Bijlage 2 beleidskader discriminatie en racisme bij DJI