Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

TER BESLISSING

[redacted]

Aan Minister van SZW

Datum
21 april 2023

nota

Nieuwe versie voortgangsbrief SMB-WIA

[redacted]

[redacted]

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
0

Aanleiding
Op woensdag 19 april heeft u naar (de belangrijkste passages van) de voortgangsbrief over SMB en WIA maatregelen gekeken. Wij hebben uw opmerkingen waar mogelijk verwerkt in bijgaande nieuwe versie. Deze versie beschouwen wij als 99% versie. Conform de afspraak die we eerder met u maakten, is het streven deze brief uiterlijk 26 april aan de Kamer te versturen.

Geadviseerd besluit
Graag uw reactie op de huidige versie van de brief. Na verwerking van uw opmerkingen kan de brief verzonden worden.

Parallel wordt deze versie van de brief nog één keer met UWV gedeeld (zij zijn nauw betrokken geweest bij de totstandkoming). Daaruit volgen mogelijk nog enkele laatste wijzigingen.

Kernpunten

- U vroeg om de brief in te korten (mogelijk door onderdelen naar de bijlage te verplaatsen) en de formulering actiever te maken. U gaf ook aan de brief aan de taalbrigade te willen voorleggen. Daarvoor is gegeven het krappe tijdspad geen tijd. We hebben wel een redactionele slag gemaakt op deze versie van de brief. Een aantal passages zijn verplaatst naar de bijlage.

- Verder zagen een aantal van uw opmerkingen op de vorige versie van de brief op de wens om meer data en meer cijfers op te nemen. Daarover het volgende:
    - Met UWV is de afgelopen periode in diverse (bestuurlijke) overleggen gesproken over de cijferbehoefte. Vanuit SZW is aangegeven dat er cijfers nodig zijn om de ingezette maatregelen goed te kunnen monitoren en om een beeld te hebben van de huidige achterstanden (en de verwachting voor de toekomst).
    - Op hoofdlijnen was de conclusie uit die overleggen dat op een aantal zaken deze informatie grotendeels in de zomer van 2023 zal worden opgeleverd door UWV. Daarom is toen besloten om voor een aantal onderwerpen door te verwijzen naar een brief na de zomer, die veel meer cijfermatige analyse zal bevatten en waarin ook (eventuele) nieuwe maatregelen worden aangekondigd.

- Deze afspraken zijn bekrachtigd in de technische briefing van 16 maart jl. en het daaropvolgende BO op 20 maart jl. afspraken gemaakt.
- UWV heeft ons inziens conform deze afspraken cijfers aangeleverd. Er zijn dus geen aanvullende cijfers, die in de brief kunnen worden opgenomen. Specifiek:
  - SMC's: U geeft aan dat u de ontwikkeling langzaam vindt gaan en dat u cijfers zou willen hierover. Deze cijfers zijn er (nog) niet. De inzichten waarover UWV op dit moment beschikt zijn onvoldoende betrouwbaar om in deze brief op te nemen, vanwege de beperkte schaal van de SMC's. De evaluatie van de omslag naar het werken in SMC's tot nu toe volgt daarom in de brief na de zomer. Dit is conform wat er is afgesproken in de technische briefing van 16 maart.
  - Hetzelfde geldt voor de aanpak n.a.v. het rapport van EY. UWV heeft in haar bestuurlijke reactie aangegeven een uitgebreider plan van aanpak te zullen maken, waarover in een volgende brief gecommuniceerd kan worden.
  - U vraagt om cijfers over aantallen artsen en verpleegkundigen. Alle beschikbare cijfers staan ook in het jaarverslag van UWV en zijn afgelopen week gepubliceerd. Onze suggestie is om dat niet in deze brief opnieuw op te nemen.
  - U vraag om meer inzicht in effect van de 60+ maatregel. Op dit moment kan nog niet met zekerheid worden gesteld dat de stabilisatie van de achterstanden in de laatste paar maanden van 2022 te herleiden is tot de 60+ maatregel. Dat vermoeden bestaat wel. Wij zouden graag al meer willen zeggen over het effect van de maatregel op de achterstanden, maar die informatie is nog te onzeker omdat er effectief pas een paar maanden gemonitord wordt en er vele veranderingen plaatsvinden bij het UWV die ook op elkaar inspelen. Ook hiervoor is in het bestuurlijke overleg van 20 maart afgesproken dat dit niet in deze brief komt te staan, maar in de volgende.

- Concreet is afgesproken is dat de volgende onderwerpen worden geleverd voor de *volgende brief* (dus die in derde kwartaal 2023). De interne deadline die aan UWV is voorgesteld is 4 juli.
  - Een evaluatie van de ontwikkeling naar SMC's (inclusief kwantitatieve informatie).
  - Een analyse n.a.v. het EY rapport, met acties die UWV gaat nemen, en waar mogelijk de effecten kwantificeren (in een Actieplan). Onderdeel hiervan is ook een overzicht van acties uit EY die passen binnen de ingezette maatregelen en dus via die route worden opgepakt. Hierin wordt heel specifiek opgenomen welke (aanvullende) maatregelen uwv gaat nemen en wanneer.
  - Maandelijks update dashboard (dit is inmiddels in gang gezet) en 1e week van juli nieuwe prognoses . Hiervoor wordt in mei een gesprek met Gupta ingepland.
  - Effecten/cijfers van ingezette maatregelen.
  - In ieder geval alle cijfers over 60-plus: hoeveel 60-plus beoordelingen zijn er verricht, hoeveel/ontwikkeling IVA (medisch en niet medisch), evaluatie/klanttevredenheidsonderzoek gericht op alle effecten van de vereenvoudigde beoordeling, zeker ook op aspecten als werkhervatting, etc.

- De huidige voortgangsbrief kan dus niet worden verrijkt met cijfers die zien op bovenstaande onderwerpen. Als u dat wél in deze brief zou willen hebben, kan de brief dus pas na oplevering van deze gegevens (voorgestelde deadline is 4 juli) en ambtelijke overleg hierover (zomer 2023) verstuurd worden. Wij adviseren hier niet op te wachten, want dat is met het oog op de toezegging aan de Kamer te laat. We stellen voor dat we de gegeven die UWV in de zomer gaat opleveren, goed bestuderen en verwerken tot een brief die dan na de zomer verstuurd kan worden.
- U stelde bij de passage in de brief over taakdelegatie de vraag (huidige schone versie op p.7, track-changes versie p.11), waar staat artsen zowel met inzet van een medisch secretaresse (taakondersteuning) als een sociaal-medisch verpleegkundige (taakdelegatie) werken, of er ook psychologen en andere paramedici worden ingezet. In de proeftuinen die UWV is gestart is dit het geval. Dit is echter nog geen officieel beleid. UWV en NVVG hebben afgesproken de werkwijze uit de proeftuinen kwalitatief te evalueren voor dat de inzet van paramedici ook formeel als onderdeel van taakdelegatie wordt meegenomen. Daarom hebben we de tekst hier nog niet op aangepast (de rol van paramedici en psychologen wordt wel benoemd daar waar we de proeftuinen beschrijven).