MSZW is akkoord ([redacted] 12/6)

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

[redacted]

4/6 [redacted] ok BS morgen

TER BESLISSING

[redacted]

Aan Minister van SZW

Datum
30 mei 2023

Onze referentie
[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Bijlage(n)
2

nota

Kamerbrief voortgang Meerjarenprogramma RI&E

Aanleiding

Het meerjarenprogramma (MJP) verbetering naleving en kwaliteit RI&E (2020-2024) zet in op de naleving van de RI&E door kleine bedrijven (<25 werknemers). Elk voorjaar wordt een voortgangsbrief verstuurd naar de Tweede Kamer.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd de bijgaande brief te ondertekenen voor verzending naar de Tweede Kamer.

Kernpunten

- De brief gaat in op de behaalde resultaten in 2022 en de stand van zaken van het MJP en gaat daarnaast in op de borging van de producten die het programma heeft opgeleverd. ?
- Bij de start van het MJP in 2020 is aan de TK toegezegd dat indien tussentijdse cijfers zouden uitwijzen dat de naleving niet of onvoldoende stijgt, aanvullende maatregelen zouden worden uitgewerkt, gekoppeld aan de Arbovisie. dus ja. Zeer nodig
- Er zijn helaas nog geen cijfers beschikbaar die goed te vergelijken zijn met de cijfers uit Arbo in bedrijf 2018 die de grondslag voor het MJP waren. De gebruikelijke Arbo in bedrijf monitor van de NLA is mede door de covidpandemie niet zoals gebruikelijk uitgevoerd. Dit jaar is Arbo in bedrijf 2019 2021 verschenen, die voor het overgrote deel is gebaseerd op cijfers uit 2019, dat is voor de start van het MJP. Het is op basis hiervan niet mogelijk om goed onderbouwd iets over de effecten van het Meerjarenprogramma op de nalevingscijfers te zeggen. maar in eerdere nota stond "maar helpt hulp RIE & vaak niet goed genoeg"
- Toch is het aannemelijk dat verdergaande maatregelen nodig zijn voor een werkelijke trendbreuk. Die worden in het kader van de Arbovisie 2040 en de uitwerking daarvan in een beleidsagenda ontwikkeld in samenwerking met onder andere sociale partners.
    - In de Kamerbrief is hier nu het volgende over opgenomen: *Hierbij wordt het advies dat de SER mij heeft gegeven betrokken. In het SER-advies wordt onder meer een Start-RI&E voorgesteld om mkb-bedrijven te stimuleren een begin te maken met het opstellen van een RI&E. Verder verwacht de SER van arbodiensten/kerndeskundigen een actieve adviserende houding bij het aangaan van een basiscontract met een bedrijf met betrekking tot de verplichtingen ten aanzien van de RI&E. U ontvangt de Arbovisie 2040 rond de zomer.*

Dat rond en vind ik zeer opgelegd

En de bedrijven zelf ?!

[redacted] zei mij vrijdag aan TK leden niet meer voor zomer. Maar intern wel voor zomer !!

Datum
30 mei 2023

Onze referentie

Toelichting

Politieke context

- De conceptbrief is besproken in de Werkgroep Arbo en Vitaliteit van de Stichting van de Arbeid op 26 april. Op basis van de WAV-bespreking is de brief op een aantal punten aangepast:
  - Er is duidelijker gemaakt dat de verantwoordelijkheid voor de naleving van de RI&E-verplichting bij de werkgevers ligt en dat betere naleving verwacht mag worden nadat de randvoorwaarden voor een goede naleving zijn verbeterd door de instrumenten die voortkomen uit het meerjarenprogramma.
  - Er is verduidelijkt dat de effecten van de communicatiecampagne op basis van de effectmetingen die tot nu toe zijn uitgevoerd nog tegenvallen.
  - Er is verduidelijkt dat bij de uit te voeren evaluatie zo veel mogelijk de doelmatigheid van de inzet zal worden meegenomen. De kosten en inzet zullen afgezet worden tegen de ontwikkeling in de nalevingscijfers voor zover die beschikbaar zijn.
- De brief zal na verzending naar verwachting opgenomen worden in de convocatie voor het commissiedebat Gezond en Veilig Werken op 15 juni 2023.
- Het valt te verwachten dat de Tweede Kamer zal vragen om verdergaande maatregelen. Daarvoor kan worden verwezen naar het traject rondom de Arbovisie 2040 en de bijbehorende beleidsagenda. U ontvangt op dit punt voorbereiding in het dossier voor het commissiedebat.

Cijfers naleving RI&E

- Arbo in bedrijf 2019 2021 is dit jaar verschenen en ziet geen verandering in de naleving (van 49% in 2018 naar 50% in de cijfers verzameld in 2019 en 2021). Daar kunnen echter geen conclusies over worden getrokken over de resultaten van het Meerjarenprogramma. Aan de data in 2019 en 2021 liggen namelijk significant minder data dan in 2018 ten grondslag: de data over 2019 en 2021 zijn over twee niet-aaneensluitende jaren verzameld en twee derde daarvan is verzameld in 2019, dus voor de start van het Meerjarenprogramma.
- De Werkgeverenquête Arbeid (WEA) van TNO laat een stijgende trend in de naleving zien. In de WEA van 2021 geeft 55% van de werkgevers aan een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) te hebben, ten opzichte van 52% in de WEA van 2019. Er is nog geen actuele WEA. De WEA heeft verder een andere methodiek dan Arbo in Bedrijf. De WEA betreft een zelfrapportage door werkgevers. Arbo in bedrijf is een rapportage door arbeidsinspecteurs die ter plekke zijn geweest bij werkgevers.

Proces

- Na uw akkoord zal de brief naar de Tweede Kamer worden verzonden.
- Er zal een voortgangsrapportage worden toegevoegd waarin de resultaten van het MJP op toegankelijker manier wordt gecommuniceerd. Een vergevorderde conceptversie is ter informatie bijgevoegd en zal parallel worden gefinaliseerd.
- U wordt separaat geïnformeerd over de Arbovisie en de voorbereiding van het CD.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie

1	Kamerbrief	Verzenden aan TK	
2	Concept Voortgangsrapportage	Ter informatie	

Datum
30 mei 2023

Onze referentie