24/8/23
- sop dubbelcheck op begroting sport dat dit in het perspectief of 2 jaar staat
- vrije afstemming met aanpak
- wij opmerking brief en bijlage

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

TER BESLISSING

Directoraat Generaal Volksgezondheid
Directie Sport
Team 2

Opgesteld door

[redacted]

Aan Minister LZS

Deadline: 4 september 2023

[redacted] 11/9/23

nota

Vervolg op OVIVI (2)

Datum
14 augustus 2023

Kenmerk
3657805-1051992-S

Uw kenmerk

Zaaknummer

Bijlage(n)
2

1. Aanleiding

Op 28 september stuurt u, mede namens de ministers van JenV, SZW en OCW, het vervolg op OVIVI ("Ons voetbal is van iedereen. Samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel.") naar de Tweede Kamer.

2. Geadviseerd besluit

- Ik adviseer u kennis te nemen en in te stemmen met het bijgevoegde plan OVIVI 2 en de bijbehorende aanbiedingsbrief.
- Ik adviseer u om deze brief en het plan OVIVI 2 mede namens de ministers van JenV, SZW en OCW op 28 september 2023 naar de Tweede Kamer te sturen.
- Aandachtspunt: OVIVI 2 en de oplegbrief gaan in dezelfde periode de lijn in bij de andere departementen. Als deadline is daarom 4 september gesteld zodat opmerkingen of wijzigingen nog afgestemd kunnen worden in de stuurgroep OVIVI (Vz directeur Sport). De periode tot 21 september kan dan, indien nodig, worden gebruikt om de tekst te finaliseren. De definitieve tekst dient uiterlijk 21 september bij de KNVB te liggen. Zij zorgen voor een gedrukte/opgemaakte versie die naar de Kamer kan worden gestuurd en tevens gebruikt kan worden tijdens de lancering op 28 september.

3. Kernpunten

- OVIVI 2 is opgesteld door VWS, JenV, SZW, OCW en de KNVB samen en behelst – net als OVIVI 1 - een brede, integrale aanpak van racisme en discriminatie in het voetbal (amateur en professioneel) en loopt van 2023 t/m 2025.
- OVIVI 2 bouw voort op de bestaande inzet, kennis en ervaring uit OVIVI 1 en volgt dezelfde lijnen: voorkomen, signaleren, sanctioneren en samen aan de slag.
- Dit betekent dat de eerder ontwikkelde en ingevoerde maatregelen benut blijven en waar nodig worden ze aangescherpt of uitgebreid, zoals bijvoorbeeld de #OneLove campagne, de trainingsprogramma's voor clubs (amateur en betaald), de Fair Play workshops en spreekkorenprojecten van de Anne Frank Stichting, de discriminatieMelder-app, de PGA (Persoonsgebonden aanpak) en de speciaal aanklagers discriminatie.
- Ook zijn er een aantal nieuwe elementen zoals:

- Het ministerie van OCW is vanaf nu vanuit lhbti+emancipatie actief betrokken.
- Vanuit de pilot slimme technologie zal worden ingezet op het opschalen en valideren van persoonsgebonden toegang, waardoor betaald voetbalclubs precies kunnen weten wie er in hun stadion zit.
- Met betrekking tot discriminerende en ongewenste spreekkoren en online discriminatie richting betaald voetbalspelers, zullen aanvullende normen worden gesteld en gehandhaafd.
- Vooruitlopend op de spreekkoren aanpak is vanaf dit seizoen (23/24) gestart met ingrijpen als stadionbezoekers in spreekkoren het woord homo als scheldwoord gebruiken.
- Betaald voetbalorganisaties krijgen tools om intern inclusiever te denken en te handelen en om hun aanpak in de strijd tegen discriminatie te verstevigen.
- NOC*NSF gaat samen met vijf andere sportbonden aan de slag met de aanpak van racisme en discriminatie. Dit zullen zij doen onder de naam van "Onze club is van iedereen" (OCIVI).

4. Toelichting

In 2020 is gestart met een brede aanpak van racisme en discriminatie in het voetbal (OVIVI). Dit was naar aanleiding van een racistisch incident eind 2019 richting een speler van Excelsior Rotterdam. De afgelopen drie jaar is gewerkt aan maatregelen en voorwaarden om discriminatie en racisme in het voetbal tegen te gaan en sociale inclusie (verder) te vergroten. Ondanks die inzet blijkt uit de monitors dat een inzet voor een langere termijn noodzakelijk en gewenst is. Daarom is door VWS, JenV, SZW, OCW en de KNVB een vervolg op OVIVI opgesteld.

a. Draagvlak politiek

De aanpak van discriminatie en het bevorderen van gelijke kansen is politiek gezien nog steeds een belangrijk speerpunt. Het was de Tweede Kamer die eind 2019 aandrong op een aanpak in het voetbal.
Alleen al tussen oktober vorig jaar en nu zijn zes keer Kamervragen gesteld of is aandacht gevraagd voor discriminerende en of homofobe spreekkoren.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Op 28 september (zelfde dag als verzending van het plan en aanbiedingsbrief aan de Kamer) organiseert de KNVB in Zeist de lancering van OVIVI 2.
Bestuurders en voorzitters van (betaald) voetbalclubs worden hiervoor uitgenodigd evenals alle andere partners uit OVIVI 2, scheidsrechters, antidiscriminatievoorzieningen, een aantal Kamerleden en belangenorganisaties. U bent ook aanwezig en zal een korte speech houden. Hierover zult u apart worden geïnformeerd.

c. Financiële en personele gevolgen

Met de uitvoering van het plan is zo'n 16 miljoen euro gemoeid. Dit betreft zowel bijdragen van VWS, JenV, SZW, OCW en de KNVB. Het budget van VWS komt ten laste van de sportbegroting en bedraagt circa 12 miljoen euro totaal voor de jaren 2023 t/m 2025. Dit budget is bestemd voor de volgende onderdelen: campagne #OneLove (1.1), trainingsprogramma's voor clubs (1.2), begeleiding BVO's (1.3), aandacht voor melden (2.1) discriminatiemelder app (2.2), challenge slimme

technologie (2.4), versterken tuchtrecht (3.3), speciaal aanklagers discriminatie (3.4), 'samen aan de slag' en de uitbreiding naar andere bonden.

d. Juridische aspecten haalbaarheid
Nvt

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
Het is een gezamenlijk plan van de KNVB en de ministeries van JenV, SZW en OCW dat op directeursniveau akkoord is bevonden. Voorts zijn partijen als de Eredivisie CV, Coöperatie Eerste Divisie, Anne Frank Stichting, John Blankenstein Foundation, Commissie Mijnals, NCDR, NCAB, HALT, RADAR, NOC*NSF, Regiegroep Voetbal en Veiligheid en het Landelijke Supporterscollectief op onderdelen geconsulteerd. Tevens is een deel van de aanbevelingen uit de opbrengstenrapportage van het Mulier Instituut meegenomen.
De versie die nu aan u voorligt wordt gelijktijdig voorgelegd aan uw collega ministers.

f. Gevolgen administratieve lasten
Nvt

g. Toezeggingen
Aan de Tweede Kamer was toegezegd om hen na de zomer van 2023 te informeren over het vervolg op OVIVI. Tevens was toegezegd om in het vervolg op OVIVI aandacht te hebben voor de impact van spreekkoren in het stadion op personen/kinderen buiten het stadion, bijvoorbeeld voor de televisie. Beide toezeggingen worden door het sturen van OVIVI 2 inclusief oplegbrief afgedaan.

Nieuwe toezegging: OVIVI 2 wordt jaarlijks gemonitord. De rapportages hierover zullen aan de Tweede Kamer worden toegestuurd.

h. Fraudetoets
Nvt

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden
Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.