



mszw akkoord
(21/12)

Aan

Minister van SZW

nota

Nadere memorie van antwoord wetsvoorstel toezicht
gelijke kansen bij werving en selectie

TER BESLISSING

Datum
5 december 2023

Bijlage(n)
2

Aanleiding

Op 14 maart 2023 heeft de Tweede Kamer het Wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie aangenomen. Het voorstel ligt nu ter behandeling in de Eerste Kamer. Naar aanleiding van de nadere memorie van antwoord die op 30 oktober 2023 naar de Eerste Kamer is gezonden, hebben de fracties van de BBB en de VVD in een tweede nader voorlopig verslag aanvullende vragen gesteld. Ter beantwoording van deze vragen is een tweede nadere memorie van antwoord opgesteld. Streven is de vragen nog voor het kerstreces met de Eerste Kamer te kunnen delen.

Geadviseerd besluit

- Wij adviseren u akkoord te gaan met de nadere memorie van antwoord en deze te verzenden naar de Eerste Kamer.

Kernpunten

- Doel van het wetsvoorstel is het tegengaan van arbeidsmarktdiscriminatie en het bieden van gelijke kansen bij werving en selectie. Daartoe moeten werkgevers en intermediairs over een werkwijze bij werving en selectie beschikken. Intermediairs dienen eveneens over een procedure te beschikken in het kader van de meldplicht bij discriminerende verzoeken van opdrachtgevers. De NLA wordt hierbij aangewezen als toezichthouder.
- Naar aanleiding van de nadere memorie van antwoord hebben de fracties van de BBB en de VVD (nadere) vragen gesteld.
- In de aanbiedingsbrief bij de nadere memorie van antwoord wordt kort aandacht besteed aan de wijze waarop de regering van mening is dat dit wetsvoorstel van toegevoegde waarde is ten opzichte van bestaande wet- en regelgeving omtrent discriminatie.
- Inhoudelijk zien de vragen van de fractie van de BBB onder andere op de verwachte gevolgen/opbrengsten van de wet, de wijze waarop rekening is gehouden met de adviezen uit de consultaties voor de totstandkoming van de wet, de regeldrukgevolgen voor werkgeversverplichtingen en op de keuze om de verplichtingen vast te leggen met een 'open norm' in de Arbowet en niet in de gelijkebehandelingswetgeving, zoals de Afdeling advisering van de Raad van State heeft geadviseerd. De VVD fractie vraagt naar recente onderzoeken omtrent de omvang van de problematiek van discriminatie, de onderbouwing van de te verwachte effecten van de maatregelen en de wijze

waarop de regering gepoogd heeft bestaande hulpmiddelen bij werkgevers onder de aandacht te brengen.

- In de beantwoording wordt onder andere ingegaan op de inzichten en onderzoeken ten aanzien van arbeidsmarktdiscriminatie, op de argumentatie/onderbouwing rondom de invulling van het wetsvoorstel en op de wijze waarop de normen uit de wet worden ingevuld en verduidelijkt voor werkgevers. De beantwoording bevat geen nieuwe gezichtspunten of passages die afwijken van eerdere standpunten.

Datum
5 december 2023

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief	Verzenden aan EK	
2	Nadere memorie van antwoord	Bijlage bij verzending	