

**TER BESLISSING**

**Onze referentie**  
2024-0000188339

**Opgesteld door**

**Bijlage(n)**  
3

Aan

nota

Nota Kamerbrief resultaten banenafspraken 2023

### **Aanleiding**

De resultaten voor de banenafspraken in 2023 zijn bekend. Met deze nota leggen wij de brief waarmee u beide Kamers hierover informeert voor akkoord aan u voor. Tevens zijn in de brief updates opgenomen over een aantal moties, lopende trajecten en een beleidsreactie op een aantal onderzoeksrapporten. De resultaten van de banenafspraken worden jaarlijks begin juli naar de Tweede Kamer verstuurd; uw ambtsvoorganger heeft dit ook dit jaar toegezegd in debatten. Wij vragen u om die reden (en tevens uit het oogpunt van transparantie) zo snel mogelijk akkoord te gaan met de verzending van deze brief, zodat de Kamers hier tijdig over worden geïnformeerd.

### **Geadviseerd besluit**

- Indien akkoord, graag z.s.m. de brieven ondertekenen en versturen.

### **Kernpunten**

#### *Resultaten banenafspraken 2023*

- In het sociaal akkoord van 2013 hebben het kabinet en sociale partners (werkgevers en werknemers) afgesproken dat ze banen creëren bij reguliere werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking uit de doelgroep van de Participatiewet en Wajong. In totaal gaat het om 125.000 extra banen (ten opzichte van de nulmeting op 1 januari 2013) die in 2026 gerealiseerd moeten zijn, 100.000 extra banen in de marktsector en 25.000 banen bij de overheid. Dit noemen we "de banenafspraken".
- De banenafspraken is een landelijke afspraak; op landelijk niveau wordt gekeken of de werkgevers in de sector overheid en de werkgevers in de sector markt de aantallen hebben gerealiseerd die voor hun sector gelden.
- Volgens de banenafspraken zouden in 2023 marktwerkgevers 80.000 extra banen moeten hebben gerealiseerd ten opzichte van de nulmeting. Uit de cijfers van UWV blijkt dat dit er 74.031 waren. Het is daarmee voor het eerst dat marktwerkgevers het afgesproken aantal banen niet hebben gehaald. Dit komt omdat marktwerkgevers in 2023 slechts 2.918 extra banen t.o.v. 2022 hebben gerealiseerd.
- Overheidswerkgevers hebben eind 2023 11.634 van de afgesproken 25.000 extra banen gerealiseerd. Overheidswerkgevers lopen al meerdere jaren achter op de doelstelling. Positief is dat overheidswerkgevers in 2023 1.630 extra banen t.o.v. 2022 hebben gerealiseerd: deze jaar-op-jaar groei is meer dan in afgelopen jaren het geval was.

Datum

Onze referentie  
2024-0000188339

### Overige onderdelen brief

Met de brief informeert u de Kamers ook over o.a. een aantal onderzoeken en de uitvoering van een aantal moties. In bijlage 1 is een nadere toelichting per onderdeel opgenomen. Grotendeels gaat het nadrukkelijk alleen om al ingezet of aangekondigd beleid en niet om nieuw beleid. De wetgeving over loonkostenvoordelen bij overgang van onderneming wordt wel voor het eerst bij de Kamer aangekondigd.

- *Beleidsreactie rapport Nederlandse Arbeidsinspectie "Op papier arbeidsvermogen, in de praktijk geen reële kans op werk"* – u geeft een beleidsreactie t.a.v. een rapport van de Arbeidsinspectie, waarin zij onderzoek deed naar mensen uit de doelgroep banenafpraak die langdurig niet aan het werk komen.
- *Rapport onderzoek naar de toegevoegde waarde en marktbehoefte van pilot Sociaal Innovatiefonds* – u deelt de resultaten van een onderzoek naar de toegevoegde waarde en marktbehoefte van een pilot voor het Sociaal Innovatiefonds, een fonds waaruit leningen worden verstrekt aan werkgevers die willen investeren in inclusieve aanpassingen voor de doelgroep.
- *Arrest Hoge Raad recht op loonkostenvoordeel bij overgang van onderneming* - In het arrest van 24 mei 2024 heeft de Hoge Raad geoordeeld dat het recht op loonkostenvoordeel (LKV) bij een overgang van onderneming overgaat naar de overnemende werkgever. In de uitvoering vóór deze uitspraak was dit niet het geval, omdat er bij een overgang van onderneming formeel een nieuwe werkgever ontstaat. In de passage in de brief geeft u kort aan hoe UWV en Belastingdienst uitvoering geven aan dit arrest en kondigt u een wetsvoorstel met een structurele oplossing aan.
- *Pilot No-riskpolis voor langdurig bijstandsgerechtigden* - Conform amendement De Kort c.s.<sup>1</sup> is er een voorstel uitgewerkt voor een pilot met de inzet van de no-riskpolis voor langdurig bijstandsgerechtigden. U informeert de Kamer over de voortgang t.a.v. het opzetten van de pilot.
- Moties
  - *Motie lid De Jong (PVV) – Inventariseren belemmeringen voor werkgevers bij het aan het werk helpen van mensen met een arbeidsbeperking* – u informeert de Kamer over het uitvoeren van de motie middels o.a. een sessie met werkgevers en een vragenlijst. Ook geeft u aan wat het ministerie aan maatregelen treft.
  - *Motie lid Den Haan (Fractie-Den Haan) – Belemmeringen mkb-ondernemers bij het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking* – u informeert de Kamer over het uitvoeren van de motie en de uitkomsten van gesprekken met UWV, Stichting Studeren en Werken op Maat (SWOM) en MKB-Nederland.

### Proces

- De brief is afgestemd met BZK, OCW, sociale partners, gemeenten en UWV.
- De resultaten van de banenafpraak worden jaarlijks begin juli naar de Tweede Kamer verstuurd. Voor zo ver wij hebben kunnen achterhalen is dit geen harde eis; wel ligt er een toezegging van uw ambtsvoorganger.
- Tegen deze achtergrond adviseren wij u om de cijfers en rapporten vanuit het oogpunt van transparantie op korte termijn naar de Tweede Kamer te sturen. In de brief is bewust alleen al ingezet of aangekondigd beleid benoemd. In de

<sup>1</sup> Kamerstukken II, 2022/23, 36 200, nr. 62.

afsluiting van de brief is opgenomen dat u graag met betrokkenen in gesprek gaat over wat verder nodig is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Dit ligt voor de hand gezien de tegenvallende resultaten uit 2023. Ook ligt dit voor de hand gezien de recente start van het nieuwe kabinet.

- Verder is relevant dat de plenaire behandeling in de Tweede Kamer van het wetsvoorstel vereenvoudigde banenafspraken voorlopig geagendeerd is voor de week van 9 september. Daar spelen deze resultaten ook een belangrijke rol. Voor die tijd zullen wij u uiteraard uitgebreid informeren over de banenafspraken, bijbehorende instrumenten en regelingen, en de inhoud van het wetsvoorstel in een verdiepingssessie.

**Datum**

**Onze referentie**  
2024-0000188339

## Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Bijlage 1 Nadere toelichting onderdelen Kamerbrief resultaten banenafspraken	Bijlage bij verzending	
2	Bijlage 2 Resultaten banenafspraken 2023	Bijlage bij verzending	
3	Bijlage 3 Rapport Nederlandse Arbeidsinspectie "Op papier arbeidsvermogen, in de praktijk geen reële kans op werk"	Bijlage bij verzending	
4	Bijlage 4 Rapport onderzoek De Beleidsonderzoekers i.s.m. AEF - Toegevoegde waarde en marktbehoefte pilot Sociaal Innovatiefonds	Bijlage bij verzending	