



Aan Minister van SZW

nota

Uitkomsten derde overleg over tegengaan van
misstanden met uitzendkrachten in vleessector

TER BESLISSING

Directie

Datum
02-12-2024

Onze referentie
2024-

Opgesteld door

Bijlage(n)
1

Aanleiding

Op 2 september heeft u de Kamer geïnformeerd over het gesprek dat op 23 augustus plaatsvond met vertegenwoordigers van vlees- en uitzendsector om misstanden in hun sectoren gezamenlijk aan te pakken. In die brief heeft u de Kamer toegezegd in november weer in gesprek te gaan met de taskforce en vakbonden en de Kamer na afloop van het gesprek te informeren over de gemaakte voortgang.



Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd de Kamerbrief te ondertekenen voor verzending naar de Tweede Kamer.

Kernpunten

- Op 20 november had u een gesprek met de deelnemers van de publieke/private vlees-, pluimvee- en uitzendsector taskforce (bestaande brancheorganisaties in de uitzendsector (ABU, NBBU), de roodvleessector (COV), de pluimveesector (NEPLUVI), de Nederlandse Arbeidsinspectie, SZW beleid), de FNV en de CNV. In de Kamerbrief licht u toe wat de **uitkomsten zijn van het derde gesprek over tegengaan van misstanden met uitzendkrachten in vlees- en pluimveesector.**
- In de Kamerbrief geeft u aan dat u ziet dat de taskforce inzet toont om voortgang te realiseren op de afgesproken acties om misstanden tegen te gaan. Er zijn **acties uitgevoerd gericht op het in beeld krijgen van de misstanden,** bewustwording en informeren van werknemers. U geeft in de brief aan te **weinig voortgang te zien wanneer het gaat om concrete resultaten.**
- In de brief wordt gedeeld dat er de vlees- en pluimveesector een onderzoek laat uitvoeren naar **ontslag op staande voet** bij hun leden en de taskforce een onderzoek naar de misstanden in de sector om een gezamenlijke beeld te creëren van de ernst en omvang. Dit onderzoek is **eind januari** gereed.
- In de brief wordt aangegeven dat u met belangstelling uit kijkt naar de **vernieuwde cao waarin extra bepalingen worden opgenomen zoals dat uitzendkrachten na twee jaar in dienst een vast contract krijgen aangeboden bij de opdrachtgever.** U benoemt de afhankelijkheid die de werknemer kan hebben van het **uitzendbureau voor huisvesting** en dat dit een **barrière** kan zijn voor het accepteren van het vaste contract. We adviseren u dit te vermelden zodat partijen hier tijdens de cao onderhandeling rekening mee kunnen houden.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Overleg 20 november informeren Kamer

Pagina: 1

	Nummer: 1 Akkoord	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
	Nummer: 2 Zie opmerkingen in brief	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
	Nummer: 3 uitkomsten zijn van het derde gesprek over tegengaan van misstanden met uitzendkrachten in vlees- en pluimveesector. acties uitgevoerd gericht op het in beeld krijgen van de mistanden, weinig voortgang te zien wanneer het gaat om concrete resultaten. ontslag op staande voet eind januari vernieuwde cao waarin extra bepalingen worden opgenomen zoals dat uitzendkrachten na twee jaar in dienst een vast contract krijgen aangeboden bij de opdrachtgever. uitzendbureau voor huisvesting barrière	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald

- Op 2 april 2025 heeft u een vervolgspraak met de ABU, NBBU, COV, NEPLUVI, CNV, FNV en NLA. In de Kamerbrief staat aangekondigd dat u dan het gesprek aangaat aan de hand van een gemeenschappelijk beeld over de mistanden in de sector. De voorbereiding voor het maken van een gezamenlijk overzicht van de stand van zaken worden momenteel getroffen. Het onderzoek van de Argumentenfabriek en SEO over de mistanden met uitzendkrachten in de vleessector wordt eind januari afgerond. De resultaten van dit onderzoek worden meegenomen in het opstellen van de gezamenlijke stand van zaken rapportage.

Datum
02-12-2024

Onze referentie
2024- [REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie
1	Kamerbrief uitkomsten derde gesprek over tegengaan van misstanden met uitzendkrachten in vleessector	Verzenden aan TK

Deze pagina bevat geen opmerkingen.