Unit Veiligheidsonderzoeken
T.a.v. 5.1.d , Unithoofd

Schiphol, 13 september 2022

Geachte 5.1.d ,

Wij hebben het wetsvoorstel met daarin de introductie van een locatie gebonden verklaring van geen bezwaar (VGB) met interesse gelezen. De VGB wordt veel gebruikt door onze leden (bedrijven actief in de luchtvracht sector), zeker omdat per 1 mei jl. de groep met aangewezen functies hiervoor sterk is uitgebreid.

Wij zien in de voorgestelde tekst een aantal praktische onduidelijkheden/bezwaren, daarom hebben wij onderstaande vragen opgesteld welke we graag beantwoord/opgelost zien in een definitieve versie van de wet.

1. Er wordt gesproken over een gebiedsgebonden VGB voor Schiphol. Wat valt er onder dit gebied? Worden bijvoorbeeld Lijnden, Aalsmeer, Rozenburg en De Hoek ook tot Schiphol gebied gerekend?

2. Nu chauffeurs van Erkend Agenten ook een VGB moeten aanvragen, en omdat ook zij regelmatig van werkgever wisselen, is een Luchtvaart/Luchtvracht-VGB niet een betere oplossing dan een gebiedsgebonden VBG voor Schiphol alleen? (Daarmee is vraag 1 ook opgelost)

3. Veel medewerkers in de luchtvrachtbranche werken op deeltijd-contracten. Ze werken dan tegelijk bij meerdere werkgevers. Dit is in het huidige wetsvoorstel niet voorzien.

4. De routing van aan- en afmelden van een medewerker is onduidelijk, zeker ook met het oog op hetgeen in punt 3 genoemd.

Mocht u naar aanleiding van bovenstaande nog vragen hebben, dan ben ik uiteraard bereikbaar voor nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,

5.1.d
Manager General Affairs
5.1.d@acn.nl
5.1.d