

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
1 AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Adviseur	Oorzaak is ontslagvergoeding
Almeloze Woningstichting 2 Beter Wonen	ALMELO	Manager Woningbeheer	Ontbinding arbeidsovereenkomst
Almeloze Woningstichting 3 Beter Wonen	ALMELO	Hoofd Beheer	Technisc Ontbinding arbeidsovereenkomst
			Na het gereedkomen van de jaarrekening 2008, is in 2009 een bonus toegekend aan de bestuurder in verband met de uitstekende resultaten 2008, conform de bij in diensttreding afgesloten arbeidsovereenkomst.
			In 2008 is aan de bestuurder een renteloze lening ter financiering van en een waardevergunning verstrekt op de eigen woning. Deze geldlening is op 12 april 2010 geheel afgelost waarbij de hypothecaire akte is geroyeerd. Tevens is de waardevergunning in 2010 komen te vervallen.
4 Aveleijn	BORNE	Bestuurder/algeme en directeur	
Bestuursstichting (exclusief Stichting FPC Dr. 5 S. van Mesdag)	ZUIDLAREN	Lentis Neuroloog/Klinisch Neurofysioloog	Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beëindiging van het dienstverband.
			De bezoldiging van de bestuurders is eind 2008 door de RvC besproken en opnieuw vastgesteld. De reden hiervan is een overeengekomen overeenkomst voor bepaalde tijd met de bestuurders voor resp. 4 en 3 jaar vanaf 1 januari 2009. De bezoldiging is gebaseerd op de regeling van de Vereniging van bestuurders in de gezondheidszorg (NVZD). Tevens is er voor de bestuurders een auto ter beschikking gesteld waarvoor maandelijkse een bedrag wordt ingehouden op het salaris als eigen bijdrage. De RvC is van oordeel dat er sprake is van een marktconform maatschappelijk verantwoorde beloning.
6 Beweging 3.0	AMERSFOORT	Voorzitter van Bestuur	
Christelijke 7 Windesheim College	Hogeschool Zwolle	docent	Met de docent zijn afspraken gemaakt ten aanzien van het ontslag
8 Zorgverzekeringen	DIEMEN	afdelingshoofd	vergoeding bij beëindiging dienstverband.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
Commissariaat voor de media 9	HILVERSUM	Commissaris, tevens voorzitter van het college	Voorziening getroffen voor wachtgelduitkering.
CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA 10	TILBURG	Functioneel beheerder	Er is sprake van een ontslagvergoeding.
CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA 11	TILBURG	Schadelastcontroleur	Er is sprake van een ontslagvergoeding.
Dunavie h.o. SpiritWonen en KBV 12	KATWIJK	Directeur	Afvoeling wegens fusie
Elker Jeugd- en opvoedhulp 13	Groningen	Manager	De overschrijding is het gevolg van een ontslagvergoeding die bij het vertrek van een manager op grond van het aantal dienstjaren (30 jaar) is uitgekeerd. Gecombineerd met het in het jaar 2009 feitelijk genomen salaris leidt dit tot een overschrijding op grond van de Wopt.
Erasmus MC 14	ROTTERDAM	Afdelingshoofd	De salarissen van hogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappijen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
Gemeenschappelijk Secretariaat Productschappen Vlees en Eieren 15	Vee, ZOETERMEER	voorzitter PPE	overschrijding normbedrag t.g.v. reservering €70.000 (zie ontslagvergoeding) uren per week 2009 moet zijn 7.6, programma accpteerd echter geen punten

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
16 Gemeente Den Haag	'S-GRAVENHAGE	Ambtelijk opdrachtgever bij de Stedelijke Ontwikkeling	Opheffen functie, conform gemaakte afspraken m.b.t. uitdiensttreding in juni 2008
17 Gemeente Groningen (GR)	GRONINGEN	directeur	Betreft een voorziening conform de Richtlijn Vertrekregelingen d.d. augustus 2007 wegens het vervallen van de functie. Van de optie tot het aangaan van een ander (boventallig)dienstverband is in onderling overleg afgezien. De werkgever kon hiermee instemmen onder meer op grond van ander te maken herplaatsingskosten.
18 Gemeente Groningen (GR)	GRONINGEN	directeur	Betreft betaling van een koopsompolis als gevolg van het in gezamenlijk overleg beïndigen van het dienstverband. Een koopsompolis is een eenmalige storting bedoeld als pensioenvoorziening. De werkgever kan hiermee instemmen onder meer vanwege anders te maken kosten.
19 (NB)	OUDENBOSCH	Manager	Beëindiging dienstverband
20 Gemeente Raalte (OV)	RAALTE	Personneelsconsulent	Verplichting in verband met ontslagconvenant. Ontslagvergoeding wordt uitbetaald vanaf 2010 tot en met 2014
21 Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Beleidsadviseur	Ontslagvergoeding
22 Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Herplaatsings-kandidaat	Ontslagvergoeding
23 Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Directie-adviseur	Ontslagvergoeding
24 Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Ombudsman	Ontslagvergoeding

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
25 Gemeente Tilburg (NB)	TILBURG	Wethouder gemeente Goirle	In verband met reorganisatie per 01-01-2005 is de functie van deze werknemer (adjunct directeur Strategie) opgeheven. Per deze datum is aan functionaris buitengewoon verlof verleend om het politieke ambt van wethouder bij de gemeente Goirle te bekleden tot ca mei 2010. Gedurende deze jaren heeft Gemeente Tilburg een suppletie-uitkering betaald ter hoogte van het verschil van het salaris bij Gemeente Tilburg en zijn inkomen uit het wethouderschap bij de Gemeente Goirle. Aangezien terugkeer naar de Gemeente Tilburg na de verkiezingen niet mogelijk was -functie vervallen, geen andere passende functie- is in 2009 besloten hem per 1 mei 2010 eervol ontslag te verlenen. Ter compensatie van de vanaf 1 mei 2010 te verwachten inkomstenderving en gemiste pensioenopbouw (over afgelopen jaren) is aan de functionaris een afkoopsom toegekend van 208.264. Deze koopsom ten behoeve van een stamrecht is in december 2009 gestort naar een verzekeringsmaatschappij.
26 Gemeente Vlaardingen (ZH)	VLAARDINGEN	Afdelingshoofd	Vanwege het vervallen van een leidinggevende positie was een ontslagvergoeding noodzakelijk.
27 Gemeente Vlaardingen (ZH)	VLAARDINGEN	Directeur	Vanwege het vervallen van een leidinggevende positie was een ontslagvergoeding noodzakelijk.
28 GGD Gelre-IJssel	Apeldoorn	Directeur Zorg	Het dienstverband bij de GGD Gelre-IJssel is ingegaan op 1 april 2008 (datum fusie met de GGD Noord-Veluwe) en is beëindigd op 31 augustus 2009. De vergoedingen zijn gebaseerd op overeenstemming tussen de voormalig Directeur Zorg en het Dagelijks bestuur van de GGD Gelre-IJssel. Met de voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn zijn ondermeer de eventuele wettelijke en bovenwettelijke werkloosheidssuitkeringen zoals beschreven in de WW en de CAR/UWO afgekocht. Verder is daarin inbegrepen een vergoeding voor te derven inkomen met inbegrip van (eventuele) pensioenrechten opgenomen.
29 Haagse Hogeschool	Den Haag	hogeschooldocent	aanschaf stamrecht i.v.m. vertrek wegens reorganisatie
30 Haagse Hogeschool	Den Haag	hogeschooldocent	aanschaf stamrecht i.v.m. vertrek wegens geschild
31 Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	Algemeen Directeur	de hoogte van de uitkering houdt verband met de lengte van het dienstverband

2B: Motivering voor overschrijding WOPT 2009

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
32 Innovo	HEERLEN	W.J. Laeven	overschrijding is ontstaan door ontslagvergoeding van à, 7 188000 Deze melding is gebaseerd op een aanbod dat eerder de bedoelde functionaris gedaan is. De hoogte van de bedragen daarbij vast in wettelijke bepalingen en rechtpositieve regelingen. In de kwantificering van het aanbod is vanuit voorzichtigheid uitgegaan van volledige tegemoetkoming aan deze juridische verplichtingen. Op een gelijke wijze maakt deze WOPT-melding ook deel uit van onze financiële jaarrekening die is vastgesteld in onze openbare bestuursvergadering van 18 mei jl.
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Noordwest-Holland	ALKMAAR	Algemeen directeur	
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam	ROTTERDAM	medewerker Buitendienst	Onslagvergoeding
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam	ROTTERDAM	Projektmedewerker	Onslagvergoeding afvoelingsregeling in verband met reorganisatie conform met vakbonden overeengekomen sociaal plan
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam	Hilversum	Trafficmanager	
KRO	Hilversum	presentator/samensteller	afvoelingsregeling in verband met stopzetten programma
KRO	Hilversum	Stafmedewerker Programmazaken	afvoelingsregeling in verband met reorganisatie conform met vakbonden overeengekomen sociaal plan
KRO	Hilversum	Projectleider	afvoelingsregeling in verband met reorganisatie conform met vakbonden overeengekomen sociaal plan
KRO	Hilversum	Adviseur mediabeleid	afvoelingsregeling in verband met reorganisatie conform met vakbonden overeengekomen sociaal plan
Laboratorium Pathologie Oost Nederland	Enschede	Patholoog	Onslagvergoeding oorzaak overschrijding
LVNL	Hoofddorp	Expert	
LVNL	Hoofddorp	Support Tools	
LVNL	Hoofddorp	Bedrijfsmaatschap pel	

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie					
			45 LVNL	Hoofddorp	FDA	46 LVNL	Hoofddorp	Projectleider
47 LVNL	Hoofddorp	Senior Consultant	48 LVNL	Hoofddorp	Systeem Specialist	49 LVNL	Hoofddorp	Maintenance Speciali
50 LVNL	Hoofddorp	Senior Accountmanager	51 LVNL	Hoofddorp	Manager	52 Ministerie van VROM	Den Haag	Coördinator/ hoofd
Nederlands fonds voor de film	AMSTERDAM	directeur	53	Plv. Met werkomstandigheden, waarbij betrokkenen van werk is begeleid.	is een regeling getroffen vanwege een complex aan	54	ontvangen	Door de vertrekregeling komt hij boven het normbedrag uit.
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	projectmanager	55	ontvangen	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling	56	ontvangen	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	analist	56	ontvangen	aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling	57	ontvangen	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	wetenschappelijk medewerker	57	ontvangen	aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling			

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie				
			58	59	60	61	62
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	ICT coordinator facilities	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling kantonrechtersformule.	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling kantonrechtersformule.	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling kantonrechtersformule.	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling kantonrechtersformule.	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling kantonrechtersformule.
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	projectassistent					
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	wetenschappelijk medewerker					
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	medewerker marketing					
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	Business developer					
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	afdelingsmanager					
Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	sr beleidsmedewerker					

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
65 Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	accountmanager	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtersformule.
66 Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	Hoofd marketing	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtersformule.
67 Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	wetenschappelijk medewerker	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtersformule.
68 Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	accountmanager	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtersformule.
69 Nederlandse natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Org. toeg. Delft	afdelingsmanager	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtersformule.
70 Nivra	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorraarden van dat soort functies.
71 NV Industriebank LIOF	MAASTRICHT	senior-projectleider	ontslagvergoeding in overeenstemming met kantonrechtersformule

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	Plaatsvervangend Directeur 1	Salaris is overeengekomen voor in werking treden Wopt, De ontslag vergoeding is door de kantonrechter vastgesteld
Protestants-Christelijke 73 Stichting Philadelphia Zorg	IUNSPEET	(V)ormalig Bestuurder	Functiezuwaarde
Provincie Noord-Holland	HAARLEM	Medewerker beleid A	Het betreft hier een afkoopregeling na een rechterlijke uitspraak. Het bedrag van 337000 is in februari 2009 betaalbaar gesteld.
Raad voor Rechtsbijstand	Utrecht	Directeur	Ontslagvergoeding volgens sociaal statuut 2006
Raad voor Rechtsbijstand	Utrecht	Directeur	Ontslagvergoeding volgens sociaal statuut 2006
Radiotherapeutisch Instituut Stedendriehoek En Omstreken (RISO)	DEVENTER	Directeur	Person in kwestie heeft een ontslagvergoeding ontvangen volgens de NVZD-regeling. Directeur heeft ontslagvergoeding volgens NVZD-regeling ontvangen per 1 november 2009
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Ontwikkelaar ICT	afvoelingsregeling in verband met reorganisatie
ROC AVENTUS	APELDOORN	sectordirecteur	Ontslagvergoeding op basis van uitspraak rechter.
ROC AVENTUS	APELDOORN	sectordirecteur	Vergoeding in verband met ontslagovereenkomst.
ROC Midden Nederland	UTRECHT	voorzitter College van Bestuur	uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband (€166059)
Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Specialist	Het overschrijden wordt veroorzaakt door ontslagvergoeding.
St DSV	KATWIJK ZH	locatiemanager	ontslagvergoeding op basis van uitspraak van de kantonrechter
St. Instituut Ambulancezorg Nederland	ZWOLLE	lid raad van bestuur	ontslagvergoeding
Stg Chr VO De Driestar	GOUDA	controller	Op initiatief van de werkgever is met wederzijds goedvinden de arbeidsovereenkomst beëindigd. De ontslagvergoeding is in overleg vastgesteld en in zekere zin gerefereerd aan de kantonrechtersformule, maar ligt lager dan deze, uitgaande van correctiefactor 1.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
99 Stichting Avelein/SDT	BORNE	Algemeen directeur /Bestuurder	De bestuurder heeft een salaris ontvangen conform de regeling van de NVZD. Bij de aanstelling van de bestuurder is in het arbeidscontract bepaald hoe en op welke wijze de jaarlijks bonus zou worden.
100 Stichting Carint-Reggeland Groep	HENGELO OV	voormalig lid van RvB	De beëindigingsvergoeding is bepaald op basis van oude rechten inzake de NVZD-regeling
101 Stichting Catharina-Ziekenhuis	EINDHOVEN	Bestuurder	Belastbaar inkomen 2009 is omgerekend op jaarbasis
102 Stichting Cavent	OUD-BEIJERLAND	Rayonmanager	Uitkering in verband met beëindiging dienstverband is een stamrechtsuitkering, die niet begrepen is in het belastbaar loon 2009
103 Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	RIJSWIJK	Hoofd van dienst	ontslagvergoeding
104 Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	RIJSWIJK	Hoofd facultaire afdeling	Ontslagvergoeding
105 Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	RIJSWIJK	financieel directeur	In het verleden aangegane contractuele verplichtingen.□
106 Stichting Continuering Uitvoering AWBZ West	DEN HAAG	Algemeen directeur	
107 Stichting Cordaan Groep	AMSTERDAM	Regio Directeur	De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon voor Ministers t.b.v. de regiodirecteur betreft een eenmalige ontslagvergoeding (gerekend over het gehele dienstverband sinds 1986).
108 Stichting de Alliantie	HUIZEN	Concerndirecteur	Bestaand arbeidsovereenkomst alvorens normering Balkende norm is ingevoerd en in 2009 ontslagvergoeding
109 Stichting 'De Haaglanden	Jutters' Centrum voor Jeugd-GGZ 'S- GRAVENHAGE	SECTORMANAGER	BETREFT ONTSLAGVERGOEDING
110 Stichting De Opmaat Groep	Jutters', Centrum voor Jeugd-GGZ 'S- GRAVENHAGE	CONTROLLER	DOOR ONTSLAG VERGOEDING EN OVERWERK
111 Stichting De Stromen	ROTTERDAM	Directeur	Beëindiging dienstverband

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
112 Stichting De Zorgboog	BAKEL	Lid RvB	De vermelde ontslagvergoeding vloeit voort uit de met de voormalige Raad van Toezicht afgesloten vaststellingsovereenkomst. Het bedrag is na tussenkomst van advocaten van beide zijden, tot stand gekomen op basis van de regelingen in de in het verleden gesloten arbeidsovereenkomst in relatie tot de lengte van het dienstverband en leeftijd. van het bedrag is, evenals van zijn reguliere inkomen, 5% doorbelast aan Stichting Ouderenhuisvesting Ruijschenbergh omdat de heer v.d. Bosch ook daar bestuurder was. Overigens is de ontslagvergoeding volledig bekostigd uit niet collectief gefinancierde middelen.
113 Stichting De Zorgboog	BAKEL	Voorzitter RvB	De vermelde ontslagvergoeding vloeit voort uit de met de voormalige Raad van Toezicht afgesloten vaststellingsovereenkomst. Het bedrag is tot stand gekomen op basis van afspraken, deels op basis van de arbeidsovereenkomst en deels op basis van de ontstane situatie na de bestuurscrisis begin 2009. Van de vergoeding is evenals van het reguliere inkomen 5% doorbelast aan Stichting Ouderenhuisvesting Ruijschenbergh omdat de heer Koeneman ook daar bestuurder was. Overigens is de ontslagvergoeding volledig bekostigd uit niet collectief gefinancierde middelen.
114 Stichting De Zorgcirkel	Purmerend	directeur	De overschrijding van de WOPT is een gevolg van een eenmalige uiterking in verband met de beëindiging van het dienstverband. Hieraan ligt een gerechtelijke uitspraak ten grondslag.
115 Stichting Dichterbij	GENNEP	Bestuurder	ontslagvergoeding einde dienstverband 31-12-2008
116 Kannerhuis	dr. Leo DOORWERTH	Bestuurder Zorg	nvt
117 Stichting Elker (voorheen Base Groep)	GRONINGEN	Manager	De overschrijding is het gevolg van een ontslagvergoeding die bij het vertrek van een manager op grond van het aantal dienstjaren (30 jaar) is uitgekeerd. Gecombineerd met het in het jaar 2009 feitelijk genoten salaris leidt dit tot een overschrijding op grond van de Wopt.
118 Stichting Evean Groep	Assen	Adviseur, voormalig bestuurder	
119 Stichting Fontys	Eindhoven	Manager	Incidenteel als gevolg van reorganisatie
120 Stichting Fontys	Eindhoven	Consultant	Incidenteel als gevolg van reorganisatie

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
121 Stichting Fontys	Eindhoven	Directeur	Incidenteel als gevolg van reorganisatie
122 Stichting Fontys	Eindhoven	Adjunct-Directeur	Incidenteel als gevolg van reorganisatie
123 Stichting Fontys	Eindhoven	Directeur	Incidenteel als gevolg van reorganisatie
124 Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	De beloning en de reden daarvan is besproken met en bekend bij OCW
125 Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	De beloning en reden daarvan is besproken met en bekend bij OCW
Stichting Geestelijke Delfland	DELFT	A opleider	
126 Gezondheidszorg Delfland	DELFT		
Stichting Geestelijke Delfland	DELFT	voorzitter RvB	
127 Gezondheidszorg Delfland	DELFT		
Stichting GGZ Noord-Holland-Noord	HEILOO	Lid Raad van Bestuur	
'S-			
129 Stichting HagaZiekenhuis	GRAVENHAGE	Manager	
130 Stichting Hilverzorg	HILVERSUM	Locatiemanager	
131 Stichting Libertas Leiden	LEIDEN	Lid Raad van Bestuur/Directeur	Afkoopregeling
132 Stichting LSG-Rentray	ZUTPHEN	Manager zorg	Ontslagvergoeding
Stichting Medisch Spectrum Twente	ENSCHÈDE	Specialist	Uitkeringen in verband met de beëindiging van het dienstverband.
Stichting Spectrum Twente	ENSCHÈDE	Medewerker	Uitkeringen in verband met de beëindiging van het dienstverband.
135 Spectrum Twente	ENSCHÈDE	Medewerker	Uitkeringen in verband met de beëindiging van het dienstverband.
Stichting Interconfessioneel Ziekenhuis Wilhelmina	Nijmeegs Canisius- NIJMEGEN	medewerker ondersteunende dienst	
136 Wilhelmina			

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
137	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	LIEVE VROUWE GASTHUIS AMSTERDAM	DIRECTEUR	
138	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	LIEVE VROUWE GASTHUIS AMSTERDAM	Medisch specialist	
139	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	LIEVE VROUWE GASTHUIS AMSTERDAM	Medisch specialist	
140	Stichting Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	lid Raad van Bestuur	
141	Stichting Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	lid Raad van Bestuur	
142	Stichting Pantein	BOXMEER	Medisch specialist persoonsnaam	
143	Stichting Paus Johannes XXIII	ROTTERDAM	Ingevuld	Door rechbank opgelegde beëindigingsuitkering.
144	Stichting Portaal	Baarn	Voorzitter van Bestuur	Voor de hoogte van het salaris wordt het advies van de commissie Izboud gevuld. Tevens is een ontslagvergoeding uitgekeerd.
145	Stichting Rijswijk Wonen	RIJSWIJK	Programmamanager Leefbaarheid	Ontslagvergoeding
146	Stichting RIMO	HEERLEN	lid van de Raad van Bestuur	Ten gevolge van een onoverbrugbaar verschil in inzicht over de invulling van de werkzaamheden is de arbeisooreenkomen bij beschikking van de rechter beëindigd.
147	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging medisch specialist is marktconform
148	Stichting Saxenburg Groep	SAXENBURGH HARDENBERG	Gewezen Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Raad van Bestuur wordt gebaseerd op de regeling van de NVZD; de stichting Saxenburg Groep volgt daarmee de richtlijn voor ziekenhuizen. Gewezen voorzitter Raad van Bestuur, periode mei 2008 tot februari 2009.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
149 Stichting Sherpa	BAARN	Directeur	De uitkering betreft een eenmalige afkoopsom die volgens een gerechtelijke uitspraak door het kantongerecht te Utrecht op 10 juni 2009 is vastgesteld.
150 Stichting Sprank	ZWOLLE	Bestuurder	
151 Stichting Compaan	Steinmetz/de RIJSWIJK	algemeen directeur /bestuurder	ontslagvergoeding als stamrecht uitbetaald de overschrijding van het normbedrag is veroorzaakt door een in 2009 vastgestelde ontslagvergoeding bij beeindiging dienstverband per 31 maart 2010
152 Stichting Syntens	NIEUWEGEIN	adviseur	Het belastbaar inkomen inclusief pensioenafdracht is lager dan €188.000,-. Het dienstverband is per 1 oktober 2009 beeindigd. De raad van toezicht en de voormalig directeur/bestuurder zijn een ontslagvergoeding overeengekomen van €630.000,- en een voorwaardelijke pensioenverplichting van €189.000,-.
153 Stichting Talis	NIJMEGEN	Directeur/bestuurder	Door kantonrechter vastgestelde ontslagvergoeding.
154 Stichting TBV Wonen	TILBURG	manager wonen	
Stichting Volckaert Groep	SBO Dongen	lid Raad van Bestuur	Door kantonrechter vastgestelde ontslagvergoeding van de uitkering ivm beëindiging van het dienstverband door ontbinding van de arbeidsovereenkomst.
155 Stichting Woonmaatschappij Wonen	ZO SITTARD	Bestuurder	eerder gedane toezeggingen
156 Stichting Drenthe	WESTERBORK	Manager Techniek	dienstverband beëindigd, vergoeding bepaald volgens kantonrechtersformule.
			De bezoldiging van de heer Hansma is in 2009 hoger geweest dan gebruikelijk in verband met een beschikking van de kantonrechter waarin de arbeidsovereenkomst van de heer Hansma met ingang van 1 januari 2010 wordt ontbonden onder toekenning van een vergoeding van €275.000. In september 2008 tot medio maart 2009 is de heer Hansma uitgevallen als gevolg van ziekte. Stichting Woonvormen heeft hierop initiatief genomen om, op grond van veranderende omstandigheden, de arbeidsovereenkomst met de heer Hansma te beëindigen. Dit verzoek is uiteindelijk bij de kantonrechter neergelegd
158 Stichting Woonvormen	ZALTBOMMEL	Bestuurder	De overschrijding betreft een overeengekomen afvoelingsregeling welke in 2010 betaalbaar wordt gesteld.
Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen	OOSTBURG	Lid Raad Bestuur	
159 Zeeuws-Vlaanderen			

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
Stichting WWZ-Mariënstaete-Valent	Katwijk ZH	Lid Raad van Bestuur	In verband met ontslag per 1 april 2010, ontslagvergoeding.
160 Stichting WWZ-Mariënstaete-Valent	Katwijk ZH	Lid Raad van Bestuur	In verband met ontslag per 1 juli 2010, ontslagvergoedingen. Is bestuurslid geweest tot 1 januari 2010.
Stichting Zaans Medisch Centrum	Zaandam	Lid Raad van Bestuur	
162 Stichting Zhnzia Zorggroep	RENKUM	Raad van Bestuur (tot maart 2009)	In totaal beloning is een bedrag inbegrepen voor beëindiging van het dienstverband. Medio verslagjaar is de overeenkomst beëindigd
Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	AMERSFOORT	Lid Raad van Bestuur	De RvC hanteert de normen die zijn vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren (NVZD).
163 Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	AMERSFOORT	Lid Raad van Bestuur	De RvC hanteert de normen die zijn vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren (NVZD).
164 Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	Hilversum	Eindredacteur	
165 Tweede Kamer der Staten Generaal	Den Haag	Medewerker	Ontslag en gehele jaar in dienst Stamrecht aanvulling op FPU en ouderdomspensioen. Ontslag per 1-5-2009. In het belastbaar loon van 2009 is nog een ontslaguitkering van € 35.000 opgenomen. In 2009 hebben diverse nabetalingen over 2008 plaatsgevonden.
Universitair Centrum Groningen	GRONINGEN	Directeur	Afkoopsom bij beëindigen dienstverband.
166 TELEAC			
167 Universitair Centrum Groningen	GRONINGEN	Beleidsmedewerker	
168 Universitair Centrum St Radboud	NIJMEGEN	Beleidsmedewerker	
169 Universitair Centrum St Radboud	NIJMEGEN	Hoofd Docent	salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra
170 Universitair Centrum St Radboud	NIJMEGEN	Universitair Docent	salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra
171 Universitair Centrum St Radboud	NIJMEGEN	Universitair Docent	salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra
172 Universitair Centrum St Radboud	NIJMEGEN	Academisch Medisch Specialist	salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
Universitair Centrum Utrecht locatie AZU (UMCU)	Medisch	Universitair Centrum Utrecht locatie UTRECHT 173	Afhankelijk van de betrokkenen functionaris geldt één van de volgende motivaties: (1) arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijegevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. ensten bij voltijds dienstverband; (2) combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (3) concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector; (4) concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector; (5) garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (6) garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering; (7) ontslagregeling.
Universitair Centrum Utrecht locatie AZU (UMCU)	Medisch	Universitair Centrum Utrecht locatie UTRECHT 174	Afhankelijk van de betrokkenen functionaris geldt één van de volgende motivaties: (1) arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijegevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. ensten bij voltijds dienstverband; (2) combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (3) concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector; (4) concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector; (5) garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (6) garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering; (7) ontslagregeling.
Universiteit Leiden	Medisch	Universiteit Leiden 175	In 2009 is aan de betreffende hoogleraar een ontslagvergoeding verstrekt.
Universiteit Leiden	Medisch	Universitair Docent 176	In 2009 is aan de betreffende Universitair Docent een ontslagvergoeding verstrekt.
Universiteit Leiden	Medisch	OBP 177	In 2009 is aan de betreffende OBP een ontslagvergoeding verstrekt.
Universiteit Leiden	Medisch	Hoogleraar 178	In 2009 is aan de betreffende hoogleraar een ontslagvergoeding verstrekt.
Universiteit Leiden	Medisch	Hoogleraar 179	In 2009 is aan de betreffende hoogleraar een ontslagvergoeding en een aanvulling op het pensioen verstrekt.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
180 Universiteit Twente	Enschede	Beleidsdirecteur Medewerker Onderwijsontwikkeling	op grond van reorganisatieplan
181 Universiteit Twente	Enschede	Afdelingsdirecteur Organisatie en Beheer	bedrag overeengekomen na minnelijke schikking na een juridische procedure
182 Ver Chr VO	ERMELO		De overschrijding van het gemiddeld belastbare loon per jaar van ministers wordt veroorzaakt door de betaling van een ontslagvergoeding op basis van een gerechtelijke beslissing d.d. 19-01-2009.
183 Wellantcollege	HOUTEN	vestigingsdirecteur	Geen
Werkvoorzieningschap	Meppel	sectorhoofd	Betreft kapitalisatie werkloosheidssuitkering en naastwettelijke uitkering 01-10-2009 tm 31-08-2013.
184 Reestmond	DEVENTER	Directeur Bestuurder	Overschrijding normbedrag door uitkering ontslagvergoeding
185 Woningstichting Rentree	AMSTERDAM ZUIDOOST	voormalig lid Raad van Bestuur	De bestuurder heeft zijn functie in overleg met de RvC ter beschikking gesteld. De ontslagvergoeding is in overeenstemming met de governancecode vastgesteld.
186 Woningstichting Rochdale	IMAASTRICHT	Projectdirecteur Campus	overschrijding door ontslagvergoeding
187 Woningstichting Servatius	IMAASTRICHT	Algemeen Directeur	contractafspraken
188 Woningstichting Servatius	IMAASTRICHT	directeur en Onderhoud	Wonen ***
189 Key	AMSTERDAM	Directeur	Maatschappelijke Ontwikkeling ***
Woonstichting Lieven de	AMSTERDAM	Directeur Principaal	De ***
190 Key	AMSTERDAM	Algemeen directeur/bestuurde	***
Woonstichting Lieven de	AMSTERDAM	Algemeen directeur	***
192 Key	ZIERIKZEE	Bambelt	Oorzaak de ontslagvergoeding
193 Zeeuwland			