1B

| | Departement | Sector | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | BuZa | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Buitenlandse Zaken | DEN HAAG | Senior beheers-medewerker | |
| 2 | BZK | Gemeenten | Gemeente Tilburg (NB) | TILBURG | Burgemeester | De norm wordt overschreden als gevolg van de kosten van de dienstauto; de toegepaste regeling is conform het rechtspositiebesluit burgemeesters. |
| 3 | BZK | Gemeenten | Gemeente Zoetermeer (ZH) | ZOETERMEER | Algemeen Directeur | Wegens beëindigen dienstverband compensatie 1 jaar pensioenopbouw en □ toekenning proportionele ambtsjubileum |
| 4 | BZK | Gemeenten | Veiligheidsregio Zeeland | MIDDELBURG | Directeur | Regeling i.v.m. beeindiging dienstverband per 01-04-2013 |
| 5 | BZK | Overig | Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond | ROTTERDAM | Regionaal commandant | Door werkgevers bijdrage overgangsrecht LOGA komt betrokkene boven de norm. Dit is een vorm van levensloopregeling |
| 6 | BZK | Politie | Korps Landelijke Politiediensten | Driebergen | Korpschef | Betrokkene heeft een aanstelling van 39,6 uur per week, terwijl een standaard aanstelling uitgaat van een werktijd van 36 uur. De hoogte van het inkomen is bij aanstelling vastgesteld in overleg met de minister van BZK (thans Min. Veiligheid en Justitie |
| 7 | BZK | Politie | Politie Utrecht | UTRECHT | Lid Korpsleiding | Conform CAO |
| 8 | BZK | Politie | Politieregio Amsterdam-Amstelland | AMSTERDAM | (ex) Korpschef | De berekening van het inkomen is geschiedt conform de regelgeving van de WOPT. Contracten zijn aangegaan voor de inwerkingtreding van de WOPT, bij nieuwe contracten wordt rekening gehouden met de WOPT. |
| 9 | BZK | Politie | Politieregio Amsterdam-Amstelland | AMSTERDAM | Hoofd Bedrijfsinformatie en Operatien | De berekening van het inkomen is geschied conform de regelgeving van de WOPT. Contracten zijn aangegaan voor de inwerkintreding van de WOPT, bij nieuwe contracten wordt rekening gehouden met de WOPT. |
| 10 | BZK | Politie | Politieregio Amsterdam-Amstelland | AMSTERDAM | Plaatsvervangend Korpschef | De berekening van het inkomen is geschied confom de regelgeving van de WOPT. Contracten zijn aangegaan voor de inwerkingtreding van de WOPT, bij nieuwe contracten wordt rekening gehouden met de WOPT. |
| 11 | BZK | Politie | Politieregio Brabant Zuid-Oost | EINDHOVEN | Executief medewerker | Cumulatie van salaris en een tegemoetkoming bij uitdiensttreding |
| 12 | BZK | Politie | Politieregio Gelderland-Zuid | NIJMEGEN | hondengeleider | In 2011 is als gevolg van een gerechtelijke procedure met een personeelslid een betaling verricht ten aanzien van achterstallig loon, schadeloosstelling en advocaatkosten die boven de Balkenende norm uitgekomen is. Met het ministerie van V&J is afgesproken een melding in de jaarrekening te maken. |
| 13 | BZK | Politie | Politieregio Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | Divisie manager | storting levensloop |
| 14 | BZK | Politie | Politieregio Rotterdam-Rijnmond | ROTTERDAM | Korpschef | Betreft gemaakte arbeidsvoorwaardenafspraak met Korpsbeheerder bij aanstelling. Deze afspraak is getoetst en goedgekeurd door het departement. |
| 15 | BZK | Politie | Politieregio Rotterdam-Rijnmond | ROTTERDAM | Voormalig Korpschef | Betreft gemaakte arbeidsvoorwaardenafspraak met Korpsbeheerder bij aanstelling. Deze afspraak is getoetst en goedgekeurd door het departement. |
| 16 | BZK | Politie | Politieregio Rotterdam-Rijnmond | ROTTERDAM | Voormalig Plv. Korpschef | Er is sprake van stortingen in een voorziening levensloop ter toekomstige compensatie van landelijk gewijzigde pensioenafspraken. Deze stortingen tellen wel mee in de toetsing van het inkomen aan het normbedrag, maar worden niet uitbetaald bij het salaris. |
| 17 | BZK | Politie | Politieregio Zuid-Holland Zuid | DORDRECHT | Korpschef | Norm is overschreden door de Inhaaltoelage Bezwarende Functie (ITBF). Deze wettelijke toelage is in feite een correctie over voorgaande jaren. |
| 18 | BZK | Provincies | Provincie Drenthe | ASSEN | Commissaris van de Koningin | Bij de beloning is de BZK-circulaire gehanteerd. De overschrijding wordt m.n. veroorzaakt door de pensioenen, waarbij zowel het werkgevers- als het werknemersdeel bij elkaar geteld worden. |
| 19 | BZK | Provincies | Provincie Fryslan | LEEUWARDEN | Commissaris der Koningin | Beloning is conform geldende regelingen voor Commissarissen der Koningin. |
| 20 | BZK | Provincies | Provincie Utrecht | UTRECHT | Commissaris van de Koningin | - Fiscale bijtelling auto van de zaak.□<br>- Uitbetaling compensatie wegens auto van de zaak. |
| 21 | BZK | Provincies | Provincie Zeeland | MIDDELBURG | commissaris vd koningin | bijtelling fiskale auto vd zaak is reden van overschrijding |
| 22 | BZK | Provincies | Provincie Zuid-Holland | DEN HAAG | Commissaris van de Koningin | GS hebben bij besluit van maart 2009 besloten de fiscale bijtelling van de CDK ivm zijn dienstauto te compenseren. Daarmee komt zijn inkomen hoger uit dan het normbedrag. |
| 23 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Binnenlandse Zaken | DEN HAAG | afdelingshoofd bij BZK | Uitkering Besluit Sociaal Flankerend Beleid € 48 743,22 en uitbetaling van zelf opgebouwde levensloopvoorziening € 62 630,81Ontslag per 1-12-2011 |
| 24 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Binnenlandse Zaken | DEN HAAG | Buitengewoon Adviseur van BZK | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 25 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Binnenlandse Zaken | DEN HAAG | Buitengewoon Adviseur van BZK | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 26 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Binnenlandse Zaken | DEN HAAG | Buitengewoon Adviseur van BZK | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 27 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Binnenlandse Zaken | DEN HAAG | Deltacommissaris | 38-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 28 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Binnenlandse Zaken | DEN HAAG | Directeur ABD TOP Consultants van BZK | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 29 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Binnenlandse Zaken | DEN HAAG | implementatiemanager bij BZK | Uitkering Besluit Sociaal Flankerend Beleid € 125 259,01Ontslag per 15-8-2011 |
| 30 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Binnenlandse Zaken | DEN HAAG | SG BZK | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen (inclusief achterstallige betaling 2008–2010) |
| 31 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Defensie | DEN HAAG | SG DEF | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 32 | BZK | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Economie, Landbouw en Innovatie | DEN HAAG | IG Raad van Bestuur Nieuwe Voedsel en Waren Autoriteit van EL&I | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 33 | Defensie | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Defensie | DEN HAAG | Een officier medisch specialist | Bij functie passende emolumenteninkomsten betreffen niet alleen salaris: uitbetaling meerjarige bindingspremie € 33 930, toelage officieren-arts € 19 007 (abusievelijk dubbel betaald), toelage officieren-medisch specialist € 23 155, functioneringstoelage € 2 120, beloning € 2 083 en 40-urige werkweek € 6 169. |
| 34 | EZ | Overig | Kamer van Koophandel Nederland | WOERDEN | Directeur Bureau Handelsregister | Salaris is vastgesteld bij indiensttreding bij KvK NL op basis van geldende salarisafspraken (gebaseerd op landelijk remuneratiekader) |
| 35 | EZ | Overig | Kamer van Koophandel Nederland | WOERDEN | Waarnemend Algemeen Directeur | Salaris is vastgesteld bij indiensttreding bij KvK NL op basis van geldende salarisafspraken (gebaseerd op landelijk remuneratiekader) |
| 36 | EZ | Overig | NV Industriebank LIOF | MAASTRICHT | algemeen directeur | conform arbeidsovereenkomst bekend bi EL&I |
| 37 | EZ | Overig | Nederland | GRONINGEN | Directeur | Storting in levensloopregeling vanuit uitbetaling vakantiedagen |
| 38 | EZ | Overig | NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland | GRONINGEN | Plaatsvervangend directeur 2 | Overschrijding basis salaris, omdat het salaris is overeengekomen voor inwerkingtreding WOPT□<br>Ontslagvergoeding vastgesteld door kantonrechter |
| 39 | EZ | Overig | Sociaal-Economische Raad | DEN HAAG | voorzitter | Het belastbaar loon is (1) inclusief de fiscale bijtelling i.v.m. medegebruik dienstauto voor nevenfuncties (2011: â‚¬22.430) en compensatie van het hieruit voortvloeiende fiscale nadeel (2011: â‚¬24.300) en (2) inclusief een belaste pensioenbijdrage ter compensatie van het feit dat de voorzitter niet in een pensioenregeling is opgenomen (2011: â‚¬29.445). |
| 40 | EZ | Overig | Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland | PETTEN | Directeur | Conform opgave RVT |
| 41 | EZ | ZBO's | Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) | DEN HAAG | Directeur-Generaal | De beloning van de Directeur-Generaal wordt vastgesteld door de Minister van EL&I op voorstel van de voorzitter van de CCS. |
| 42 | EZ | ZBO's | Kamer van Koophandel Brabant | EINDHOVEN | Algemeen directeur | De beloning van de huidige algemeen directeur van de Kamer van Koophandel Brabant is het gevolg van keuzes, die in het verleden door het bestuur van de Kamer zijn gemaakt. In 2001 is een advies uitgebracht door een terzake kundig bureau, waarin aanbevolen werd de beloning van de directie te koppelen aan het niveau van een middelgrote organisatie in het bedrijfsleven. In het advies is vervolgens een concreet voorstel gedaan voor het exacte beloningsniveau. Aanvullend heeft het bestuur hiermee ingestemd en is dit geëffectueerd. |
| 43 | EZ | ZBO's | Kamer van Koophandel Brabant | EINDHOVEN | Directeur | Beloning vindt plaats o.b.v. het remuneratiekader zoals vastgesteld doot het bestuur van de Kamer van Koophandel Nederland |
| 44 | EZ | ZBO's | Kamer van Koophandel en Fabrieken Den Haag | DEN HAAG | Algemeen Directeur | ivm uit dienstreding extra afrekening van vakantiegeld, vakantiedagen en jubileumgratificatie. Tevens eenmalige gratificatie over 2010 die eigenlijk in 2010 uitbetaald had moeten worden |
| 45 | EZ | ZBO's | Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam | AMSTERDAM | Algemeen directeur | De bezoldiging van de Algemeen directeur overschreed de norm van het gemiddelde belastbaar loon Ministers over 2011, als gevolg van marktconforme beloning. Sinds de indiensttreding van de directeur is uitsluitend sprake van de landelijke overeengekomen trendmatige verhoging van het salaris zoals dat voor al het personeel van de Kamers van Koophandel in Nederland van toepassing is. |
| 46 | EZ | ZBO's | Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Centraal Gelderland | ARNHEM | Algemeen Directeur | Het salarisniveau van de directie is in 2006 vastgesteld door het Dagelijks Bestuur op basis van de regeling arbeidsvoorwaarden KvK Nederland, opgesteld door Bureau Berenschot in 2005. Het plafond van de beloning is medio 2008 bereikt toen overgegaan werd op een éénhoofdige□ leiding.□<br>Door het Rechtspositiebesluit Kamers van Koophandel geldt per 1 januari 2009 de CAO Rijk (ARAR en BBRA) voor alle medewerkers van de KvK inclusief de directie. Dit betekent dat vanaf deze datum collectieve CAO verhogingen ook toegepast worden op het salaris van de directie. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 47 | EZ | ZBO's | Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Midden Nederland | UTRECHT | Directeur | De bezoldiging van de Algemeen directeur overschreed de norm van het gemiddelde belastbaar loon Ministers over 2010, als gevolg van marktconforme beloning. De algemeen directeur heeft bij het aantreden in 2001 bij de KvK Utrecht met het bestuur een overeenkomst gesloten omtrent de arbeidsvoorwaarden en beloning. Sinds de fusie naar de KvK Midden-Nederland in 2008 zijn deze opgenomen in het algemeen arbeidsvoorwaarden beleid onder de ARAR. Vanaf 2008 is uitsluitend sprake van de landelijke overeengekomen trendmatige verhoging van het salaris zoals dat voor al het personeel van de Kamers van Koophandel in Nederland van toepassing is. |
| 48 | EZ | ZBO's | Kamer van Koophandel Zuidwest-Nederland | BREDA | Algemeen Directeur | Verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling i.v.m. een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. |
| 49 | EZ | ZBO's | Onafhankelijke Post- en Telecommunicatie Autoriteit | DEN HAAG | Voorzitter van het College | Overeengekomen loon |
| 50 | FIN | ZBO's | Nederlandse Orde van Accountants-Administratieconsulenten | Amsterdam | Algemeen directeur | Vooruitlopend op de inwerkingtreding van de Wet op het accountantsberoep, is eind 2010 een start gemaakt met de integratie van het bureau van de NOvAA en het bureau NIVRA. De algemeen directeur van de NOvAA vervult sinds eind 2010 de functie van algemeen directeur van beide bureau's (NBA), waardoor zij een grotere organisatie aanstuurt. |
| 51 | FIN | ZBO's | Nederlandse Orde van Accountants-Administratieconsulenten | Amsterdam | Bestuurssecretaris | Eenmalige overschrijding door koopsom backservice |
| 52 | FIN | ZBO's | Nivra | AMSTERDAM | Directeur | Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren en financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. |
| 53 | FIN | ZBO's | Nivra | AMSTERDAM | Manager | *Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een* krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren en financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. |
| 54 | FIN | ZBO's | Nivra | AMSTERDAM | Manager | Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren en financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. |
| 55 | FIN | ZBO's | Nivra | AMSTERDAM | Manager | Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren en financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. |
| 56 | FIN | ZBO's | Stichting Autoriteit Financiele Markten | AMSTERDAM | Bestuurslid | De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiÃ«le marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiÃ«le instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van FinanciÃ«n. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis pl |
| 57 | FIN | ZBO's | Stichting Autoriteit Financiele Markten | AMSTERDAM | Bestuurslid | De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt *vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM* een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiÃ«le marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiÃ«le instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van FinanciÃ«n. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis pl |
| 58 | FIN | ZBO's | Stichting Autoriteit Financiele Markten | AMSTERDAM | Directeur | De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiÃ«le marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiÃ«le instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van FinanciÃ«n. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis pl |
| 59 | FIN | ZBO's | Stichting Autoriteit Financiele Markten | AMSTERDAM | Hoofd | De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiÃ«le marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiÃ«le instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van FinanciÃ«n. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis pl |
| 60 | FIN | ZBO's | Stichting Autoriteit Financiele Markten | AMSTERDAM | Hoofd | De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiÃ«le marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiÃ«le instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van FinanciÃ«n. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis pl |
| 61 | FIN | ZBO's | Stichting Autoriteit Financiele Markten | AMSTERDAM | Voorzitter | De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiÃ«le marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiÃ«le instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van FinanciÃ«n. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis pl |
| 62 | LNV | Beroeps- en volwasseneneducatie | Kennis- en communicatiecentrum voedsel en leefomgeving -Aequor | Ede | directeur | Incl loonkosten 2012 ivm recht op vrijstelling van werk in jaar 2012 |
| 63 | OCW | Beroeps- en volwasseneneducatie | Stichting ROC Amsterdam eo | AMSTERDAM | Lid CvB | Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op de in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening. |
| 64 | OCW | Beroeps- en volwasseneneducatie | Stichting ROC Amsterdam eo | AMSTERDAM | Lid CvB | Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op de in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening |
| 65 | OCW | Beroeps- en volwasseneneducatie | Stichting ROC Amsterdam eo | AMSTERDAM | Voorzitter CvB | Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op de in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening. |
| 66 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Avans Hogeschool | Tilburg | Lid College van Bestuur | Bezoldiging conform uitwerking bezoldiging bestuurders Hogescholen |
| 67 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Avans Hogeschool | Tilburg | Lid College van Bestuur | Bezoldiging conform uitwerking bezoldiging bestuurders Hogescholen |
| 68 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Avans Hogeschool | Tilburg | Voorzitter College van Bestuur | Bezoldiging conform uitwerking bezoldiging bestuurders |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 69 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Christelijke Hogeschool Ede | Ede (GLD) | Bestuurder | nvt |
| 70 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Christelijke Hogeschool Windesheim | Zwolle | Voorzitter College van Bestuur | De bezoldiging van de leden van het College van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht binnen de kaders van de desbetreffende adviesregelingen voor de hogescholen. NB: datum uit dienst is einddatum contract. |
| 71 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool INHOLLAND | Den Haag | Voormalig Directeur | In verband met vervallen functie van directeur, en dat partijen in overleg zijn getreden en onderling overeenstemming is bereikt over een gewijzigde voortzetting van de arbeidsovereenkomst, is aan betrokken functionaris een bedrag van à 86.000 ter beschikking gesteld en door de werkgever gestort in het ABP extrapensioen voor betrokkene. |
| 72 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool INHOLLAND | Den Haag | Voormalig Vice-Voorzitter College van Bestuur | In verband met ontslag per 1 maart 2011 heeft betrokkene nog 2 maanden salaris ontvangen op grond van regelement â€œUitwerking bezoldiging bestuurders hogescholenâ€□ en is een ontslagvergoeding cq schadeloosstelling, overeenkomstig gestelde in arbeidsovereenkomst en conform afspraak met Belastingdienst, uitbetaald als bruto uitkering via de salarisbetaling in kalenderjaar (fiscale) jaar 2011, binnen 4 weken na beëindiging dienstverband per 1-3-2011 |
| 73 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool INHOLLAND | Den Haag | Voormalig Voorzitter College van Bestuur | Ontslagvergoeding cq schadeloosstelling is overeenkomstig gestelde in arbeidsovereenkomst en conform afspraak met Belastingdienst uitbetaald als brutouitkering via de salarisbetaling in kalenderjaar (fiscale) jaar 2011, binnen 4 weken na beëindiging dienstverband per 1-1-2011. |
| 74 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool Rotterdam | Rotterdam | Voorzitter CvB | doortrekken van arbeidsvoorwaarden vanuit het verleden |
| 75 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool Utrecht | Utrecht | lid college van bestuur | Het loon zoals bedoeld onder de WOPT komt boven de norm uit. In 2009 heeft de raad van toezicht van de Hogeschool Utrecht een nieuw renumeratiebeleid vastgesteld, waarbij werd afgezien van de tot dan toe gehanteerde variabele beloning. De nieuw vastgestelde salarissen werden gebaseerd op de bedragen, die de branchecode aangeeft voor het totale vaste inkomen binnen groep F. |
| 76 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool Utrecht | Utrecht | lid college van bestuur | Het loon zoals bedoeld onder WOPT komt boven de norm uit. In 2009 heeft de raad van toezicht een nieuw renumeratiebeleid vastgesteld, waarbij werd afgezien van de tot dan toe gehanteerde variabele beloning. De nieuw vastgestelde salarissen werden gebaseerd op de bedragen, die de branchecode aangeeft voor het totale vaste inkomen binnen groep F. |
| 77 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool Utrecht | Utrecht | voorzitter college van bestuur | Het loon zoals bedoeld onder de WOPT komt boven de norm uit. In 2009 heeft de raad van toezicht van de Hogeschool Utrecht een nieuw renumeratiebeleid vastgesteld; waarbij werd afgezien van de tot dan toe gehanteerde variabele beloning. De nieuw vastgestelde salarissen werden gebaseerd op de bedragen, die de branchecode aangeeft voor het totale vaste inkomen binnen groep F. |
| 78 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool van Amsterdam | Amsterdam | vice voorzitter College van Bestuur | conform afspraken bij arbeidsovereenkomst 2006 |
| 79 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool van Arnhem en Nijmegen | Arnhem | Voorzitter CvB | Salariëring en uitdrukking van prestaties geschiedt op basis van remuneratiebeleid dat door de Raad van Toezicht is vastgesteld, rekening houdend met norm binnen de branche. |
| 80 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool voor de Kunsten Utrecht | Utrecht | Voorzitter College van Bestuur | Belastbaarloon incl. fiscale bijtelling leaseauto. Fisc bijtelling 2010: à 13457; 2011: 13911. Op basis van contractuele afspraken in het verleden is het salaris van de voorzitter College van Bestuur in 2011 gecontinueerd. Deze afspraken waren gebaseerd op de uitkomsten van het overleg tussen de HBO-raad en een afvaardiging van het ministerie van OCW d.d. 10 december 2007 (in het kader van een bijeenkomst van de toezichthouders HBO-instellingen). |
| 81 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Hogeschool Zuyd | Heerlen | voorzitter college van bestuur | Overschrijding WOPT-grens wordt veroorzaakt door fiscale bijtelling van de auto en de overgang van Hay-categorie D naar E |
| 82 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Stichting Fontys | Eindhoven | Lid College van Bestuur | Met ingang van 1 januari 2011 is de variabele beloning voor 2/3e gedeelte omgezet naar vast salaris. Deze inkomensaanpassing leidt ertoe dat in 2011 een cumulatie plaatsvindt met de variabele beloning over 2010 die is uitgekeerd in 2011. Deze overschrijding is dus eenmalig. |
| 83 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Stichting Fontys | Eindhoven | Lid College van Bestuur | Met ingang van 1 januari 2011 is de variabele beloning voor 2/3e gedeelte omgezet naar vast salaris. Deze inkomensaanpassing leidt ertoe dat in 2011 een cumulatie plaatsvindt met de variabele beloning over 2010 die is uitgekeerd in 2011. Deze overschrijding is dus eenmalig. |
| 84 | OCW | Hoger Beroepsonderwijs | Stichting Fontys | Eindhoven | Voorzitter College van Bestuur | De totale bezoldiging overschrijdt het maximum toekomstige WNT/WOPT. In 2011 is het totale brutoloon bestaande uit salaris, gratificatie en vakantietoeslag bevroren in lijn met het verzoek van de Minister van OCW d.d. 14 januari 2011. Tevens is afgezien van uitkering van de variabele beloning over 2010. □<br>Bij hernieuwing arbeidscontract wordt de bezoldiging verlaagd tot het plafond WNT-sector HBO van â?¬ 195.459 in lijn met het verzoek van de minister in de brief aan alle onderwijsinstellingen van 9 februari 2012. □<br>Overigens zijn de arbeidsvoorwaarden destijds toegestuurd aan, toegelicht bij en geaccordeerd door de toenmalige Minister van OCW. |
| 85 | OCW | Media | AVRO | Hilversum | Directeur | Incidentele extra beloning |
| 86 | OCW | Media | BNN | Hilversum | Presentator | Marktconforme beloning |
| 87 | OCW | Media | BNN | Hilversum | Presentator | Marktconforme beloning en met toestemming RvB NPO |
| 88 | OCW | Media | BNN | Hilversum | Presentator | Marktconforme beloning en met toestemming RvB NPO |
| 89 | OCW | Media | BNN | Hilversum | Voorzitter/Presentator | Marktconforme beloning |
| 90 | OCW | Media | EO | Hilversum | Directeur | Volgens arbeidsvoorwaardelijke afspraken, waarbij het niet overschrijden van de balkenendenorm uitgangspunt is geweest. |
| 91 | OCW | Media | EO | Hilversum | Directeur | Volgens arbeidsvoorwaardelijke afspraken, waarbij het niet overschrijden van de balkenendenorm uitgangspunt is geweest. |
| 92 | OCW | Media | EO | Hilversum | Presentator TV | Volgens arbeidsvoorwaardelijke afspraken, waarbij het vanaf 2010 niet overschrijden van de balkenendenorm uitgangspunt is geweest. Tevens is het beleid om vanaf 2011 onder de WNT-norm te blijven. |
| 93 | OCW | Media | KRO | Hilversum | Directievoorzitter | comform arbeidsovereenkomst |
| 94 | OCW | Media | KRO | Hilversum | presentator | comform arbeidsovereenkomst inclusief aanvullende projecttoeslag |
| 95 | OCW | Media | KRO | Hilversum | Presentator | comform arbeidsovereenkomst inclusief aanvullende projecttoeslag |
| 96 | OCW | Media | KRO | Hilversum | Presentator | comform arbeidsovereenkomst inclusief aanvullende projecttoeslag |
| 97 | OCW | Media | NCRV | Hilversum | Algemeen directeur/ bestuurder | Hierbij verwijzen wij naar de motivatie in de jaren 2005 tot en met 2010. De bezoldiging van de algemeen directeur is bij zijn aantreden in 2003 overeengekomen op grond van de hoge eisen die aan zijn functioneren worden gesteld. op verzoek van de algemeen directeur is het honorarium in 2011 verlaagd ten opzichte van hetgeen contractueel is overeengekomen voor 2011. |
| 98 | OCW | Media | Nederlandse Publieke Omroep | HILVERSUM | Directeur | Marktwerking |
| 99 | OCW | Media | Nederlandse Publieke Omroep | HILVERSUM | Lid Raad van Bestuur | Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht NPO |
| 100 | OCW | Media | Nederlandse Publieke Omroep | HILVERSUM | Lid Raad van Bestuur | Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht NPO |
| 101 | OCW | Media | Nederlandse Publieke Omroep | HILVERSUM | Lid Raad van Bestuur | Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht NPO |
| 102 | OCW | Media | NOS | HILVERSUM | Directeur | marktwerking |
| 103 | OCW | Media | NOS | HILVERSUM | Presentator | marktwerking |
| 104 | OCW | Media | NOS | HILVERSUM | Presentator | marktwerking |
| 105 | OCW | Media | NOS | HILVERSUM | Presentator | marktwerking |
| 106 | OCW | Media | NOS | HILVERSUM | Presentator | marktwerking |
| 107 | OCW | Media | Omroepvereniging MAX | HILVERSUM | Directeur | In het belastbaar loon is begrepen het bedrag van â¬ 14.841 aan onkostenvergoeding (reiskosten). |
| 108 | OCW | Media | St. Etherreclame (STER) | HILVERSUM | Directeur | Idem als voorgaande jaren |
| 109 | OCW | Media | TROS | Hilversum | Directeur Media & Producytie | Salaris is marktconform vastgesteld met een maximum van 130% van het gemiddelde ministersalaris (voorheen de zogenaamde Balkenendenrom) Dit is conform het wetsvoorstel Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) |
| 110 | OCW | Media | TROS | Hilversum | Programmamederker 1 | Marktconforme bedragen op basis van langdurig contract waarin periodieke verhogingen en indexeringen zijn opgenomen |
| 111 | OCW | Media | TROS | Hilversum | Programmamederker 2 | Marktconforme bedragen met een indexering voor 2011 |
| 112 | OCW | Media | Vereniging PowNed | Amsterdam | Omroepdirecteur / Voorzitter / Presentator | Het gaat om meervoudige functie. De Raad van Toezicht is uitgegaan van een maximaal normbedrag van 181.000 voor alleen het salaris.□<br>Het werkelijk aantal uren ligt fors hoger dan het maximaal aan te geven aantal van 55 uur. |
| 113 | OCW | Middelbaar Beroepsonderwijs | ROC Flevoland | ALMERE | Voorzitter CvB | Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op de in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief jaarrekening. |
| 114 | OCW | Middelbaar Beroepsonderwijs | ROC West-Brabant | ETTEN-LEUR | Voorzitter Raad van Bestuur | Bezoldiging vindt plaats op basis van de sectorbrede beloningsregeling voor bestuurders van MBO-instellingen*.* |
| 115 | OCW | Middelbaar Beroepsonderwijs | Stichting Aeres | EDE GLD | Voorzitter College van Bestuur | In 2011 heeft een correctie / nabetaling over 2009 en 2010 plaats gevonden. |
| 116 | OCW | Middelbaar Beroepsonderwijs | Stichting Vakinstelling SVO | HOUTEN | Voorzitter college van Bestuur | De overschrijding van WOPT norm hangt samen met een verhoging van de pensioenpremie en daarmee samenhangende hogere pensioenlatsen. |
| 117 | OCW | Overig | Ecabo | AMERSFOORT | Algemeen directeur | In overeenstemming met voorgaande jaren heeft de bezoldiging van de algemeen directeur een lichte overschrijding van de WOPT |
| 118 | OCW | Overig | Erasmus Universiteit | ROTTERDAM | Decaan | Gratificatie / vergoeding representatie / decanaatstoelage / vergoeding huur |
| 119 | OCW | Overig | Erasmus Universiteit | ROTTERDAM | Decaan / Hoogleraar 1 | Vergoeding representatie / arbeidsmarkt- functioneringstoelage / decanaatstoelage |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 120 | OCW | Overig | Erasmus Universiteit | ROTTERDAM | Hoogleraar 1 | Gratificatie / beloning voor extra uitgevoerde werkzaamheden |
| 121 | OCW | Overig | Erasmus Universiteit | ROTTERDAM | Hoogleraar 1 | Gratificatie / beloning voor extra uitgevoerde werkzaamheden |
| 122 | OCW | Overig | Erasmus Universiteit | ROTTERDAM | Lid CvB | Toelage CvB (remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie |
| 123 | OCW | Overig | Erasmus Universiteit | ROTTERDAM | Rector Magnificus | Toelage CvB (remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie |
| 124 | OCW | Overig | Erasmus Universiteit | ROTTERDAM | Voorzitter CvB | Toelage CvB (remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie |
| 125 | OCW | Overig | Koninklijk Concertgebouworkest | Amsterdam | Algemeen Directeur | In het belastbaar loon 2011 is een bedrag ad â?¬ 25.872 opgenomen, specifiek toegekend als extra loon en bestemd voor het compenseren van een pensioengat dat is ontstaan door een internationale carriere waardoor onvolledige pensioenopbouw heeft plaatsgevonden.<br>Overige vergoedingen 2010 betreft auto van de zaak plus de prestatiebeloning over 2009. Overige vergoedingen 2011 betreft auto van de zaak plus de prestatiebeloning over 2010.<br>Naast de verantwoordelijkheid voor de hoofdstichting, heeft de Algemeen directeur ook de verantwoordelijkheid over twee nevenstichtingen gericht op fondsenwerving ten behoeve van de hoofdstichting. De werkzaamheden binnen deze twee nevenstichtingen vallen nadrukkelijk onder de span of control van de Algemeen Directeur. Aangezien jaarrekeningen van de nevenstichtingen niet worden geconsolideerd met die van de hoofdstichting, kunnen de gegenereerde omzetten niet worden meegeteld bij het bepalen van de rapportageplicht onder de WOPT. Indien deze omzetten wel worden meegeteld bij de hoofdstichting, zou de organisatie niet WOPT-rapportageplichtig zijn. |
| 126 | OCW | Overig | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | Directeur | Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. |
| 127 | OCW | Overig | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | Directeur | Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. |
| 128 | OCW | Overig | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | Directeur | Belastbaar inkomen is hoger vanwege uitbetaling levenslooptegoed. |
| 129 | OCW | Overig | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | Lid Raad van Bestuur | Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. |
| 130 | OCW | Overig | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | Lid Raad van Bestuur | Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. |
| 131 | OCW | Overig | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | Stafdirecteur | Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. |
| 132 | OCW | Overig | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | Stafdirecteur | Betrokkene heeft een hoger belastbaar inkomen gehad vanwege de uitbetaling van verlof. |
| 133 | OCW | Overig | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | Voorzitter Raad van Bestuur | Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. |
| 134 | OCW | Overig | Nuclear Research & consultancy Group vof | PETTEN | Directeur | Conform opgave RVT |
| 135 | OCW | Overig | Radboud Universiteit Nijmegen | Nijmegen | Hoogleraar | Betreft nabetaling voorgaande jaren en daarbij behorende dotatie pensioenvoorziening. |
| 136 | OCW | Overig | Radboud Universiteit Nijmegen | Nijmegen | Hoogleraar | Betreft nabetaling voorgaande jaren en daarbij behorende dotatie pensioenvoorziening. |
| 137 | OCW | Overig | Radboud Universiteit Nijmegen | Nijmegen | rector magnificus Radboud Universiteit Nijmegen | Salaris is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor bijna 4.800 fte medewerkers, ruim 19.000 studenten, een omzet van Mâ,¬ 507 en een lang geleden afgesloten arbeidsovereenkomst. |
| 138 | OCW | Overig | Radboud Universiteit Nijmegen | Nijmegen | voorzitter college van bestuur Radboud Universiteit Nijmegen | Salaris is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor bijna 4.800 fte en ruim 19.000 studenten, een omzet van Mâ,¬ 507 en een lang geleden afgesloten arbeidsovereenkomst. |
| 139 | OCW | Overig | Rijksuniversiteit Groningen | Groningen | voorzitter CvB | nvt |
| 140 | OCW | Overig | Stichting Cito Instituut voor Toetsontwikkeling | ARNHEM | Voorzitter Raad van Bestuur | In 2011 is de bezoldiging van de voorzitter aangepast aan het wetsvoorstel 'Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector'. Een van de aanpassingen is het vervallen van de variabele vergoeding. In de vergoeding van dit jaar is nog wel de uitkering over 2010 opgenomen. |
| 141 | OCW | Overig | Stichting Het Rijksmuseum | AMSTERDAM | hoofddirecteur | De overschrijding met â,¬ 8295 in 2011 is het gevolg van een eenmalige back-servicelast pensioenen over de jaren 2008, 2009, 2010 en 2011. |
| 142 | OCW | Overig | Stichting Kennisnet | Zoetermeer | Algemeen Directeur | Bij de aanstelling van de Algemeen Directeur is zijn start salaris aangemeld bij de subsidiegever. |
| 143 | OCW | Overig | Stichting Savantis, KBB | WADDINXVEEN | algemeen directeur | Betrokkene is tevens verbonden aan Nimeto in Utrecht. Het opgegeven inkomen vanuit de stichting Savantis is gebaseerd op een inzet van 24 uur per week. De stichting Savantis voert de payroll voor Nimeto en verrekend de daarbij behorende salarislasten. |
| 144 | OCW | Overig | Stichting SURF | Utrecht | Algemeen directeur | De pensioenafdracht in 2011 betreft een eenmalige inkomencomponent |
| 145 | OCW | Overig | Technische Universiteit Delft | Delft | Dekaan | Inclusief toeslag voor de arbeidsmarkt |
| 146 | OCW | Overig | Technische Universiteit Delft | Delft | Rector Magnificus | Inclusief toeslag voor arbeidsmarkt |
| 147 | OCW | Overig | Technische Universiteit Delft | Delft | Vice president | Inclusief toeslag voor de arbeidsmarkt |
| 148 | OCW | Overig | Technische Universiteit Delft | Delft | Voorzitter | Op basis van afspraken uit 2007 tussen de Minister van OCW en de Raad van Toezicht |
| 149 | OCW | Overig | Technische Universiteit Eindhoven | Eindhoven | lid College van Bestuur | De bezoldiging van het CvB in 2011 bevond zich onder het maximum zoals genoemd in het wetsvoorstel normering uit publieke middelen bekostigde bezoldiging topfunctionarissen. |
| 150 | OCW | Overig | Technische Universiteit Eindhoven | Eindhoven | rector magnificus | De bezoldiging van het CvB in 2011 bevond zich onder het maximum zoals genoemd in het wetsvoorstel normering uit publieke middelen bekostigde bezoldiging topfunctionarissen. |
| 151 | OCW | Overig | Technische Universiteit Eindhoven | Eindhoven | voorzitter College van Bestuur | De bezoldiging van het CvB in 2011 bevond zich onder het maximum zoals genoemd in het wetsvoorstel normering uit publieke middelen bekostigde bezoldiging topfunctionarissen. |
| 152 | OCW | Overig | Universiteit Leiden | Leiden | Hoogleraar | De functionaris heeft een éénmalige pensioenstorting ontvangen van de universiteit. |
| 153 | OCW | Overig | Universiteit Leiden | Leiden | Vice-voorzitter College van Bestuur | De vice-voorzitter ontvangt als bestuurder van de universiteit een toelage. |
| 154 | OCW | Overig | Universiteit Leiden | Leiden | Voorzitter CvB | De voorzitter ontvangt als bestuurder van de universiteit een toelage. |
| 155 | OCW | Overig | Universiteit Maastricht | Maastricht | hoogleraar 1 | bestuurderstoelage |
| 156 | OCW | Overig | Universiteit Maastricht | Maastricht | hoogleraar 1 | extra beloning in 2011, in 2010 onder normbedrag |
| 157 | OCW | Overig | Universiteit Maastricht | Maastricht | hoogleraar 1 | ambtelijke toelage |
| 158 | OCW | Overig | Universiteit Maastricht | Maastricht | rector magnificus | toelage rector magnificus |
| 159 | OCW | Overig | Universiteit Maastricht | Maastricht | vice voorzitter CvB | toelage vice voorzitter College van Bestuur |
| 160 | OCW | Overig | Universiteit Maastricht | Maastricht | voorzitter CvB | toelage voorzitter College van Bestuur |
| 161 | OCW | Overig | Universiteit Twente | Enschede | Beleidsdirecteur | Bedrag overeengekomen na een minnelijke schikking en ter voorkoming van een langslepende juridische procedure. |
| 162 | OCW | Overig | Universiteit Twente | Enschede | Hoogleraar 1 | Deze beloning is overeengekomen met een meer dan excellente wetenschapper. De bezoldiging is vastgesteld om internationaal te kunnen concurreren en om deze wetenschapper voor onze instelling te behouden. |
| 163 | OCW | Overig | Universiteit Twente | Enschede | Lid CvB | beloning vastgesteld door de Raad van Toezicht |
| 164 | OCW | Overig | Universiteit Twente | Enschede | Lid CvB | Beloning vastgesteld door de Raad van Toezicht |
| 165 | OCW | Overig | Universiteit Twente | Enschede | Lid CvB | Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht |
| 166 | OCW | Overig | Universiteit Utrecht | Utrecht | Hoogleraar | Het salaris inclusief een toelage gebaseerd op de arbeidsmarkt. |
| 167 | OCW | Overig | Universiteit Utrecht | Utrecht | Lid college van bestuur | Het salaris van de leden van het college van bestuur is inclusief een toelage gebaseerd op de arbeidsmarkt. |
| 168 | OCW | Overig | Universiteit Utrecht | Utrecht | Voorzitter College van Bestuur | Salaris inclusief toelage college van bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt |
| 169 | OCW | Overig | Universiteit van Amsterdam | Amsterdam | Hoogleraar | Arbeidsmarkttoelage |
| 170 | OCW | Overig | Universiteit van Amsterdam | Amsterdam | Hoogleraar | Arbeidsmarkttoelage |
| 171 | OCW | Overig | Universiteit van Amsterdam | Amsterdam | Hoogleraar | Arbeidsmarkttoelage |
| 172 | OCW | Overig | Universiteit van Amsterdam | Amsterdam | Hoogleraar | Arbeidsmarkttoelage |
| 173 | OCW | Overig | Universiteit van Amsterdam | Amsterdam | Hoogleraar | Arbeidsmarkttoelage |
| 174 | OCW | Overig | Universiteit van Amsterdam | Amsterdam | Rector magnificus | Bezoldiging bepaald ogv het Besluit van 6-8-1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518) |
| 175 | OCW | Overig | Universiteit van Amsterdam | Amsterdam | Voorzitter College van Bestuur, vanaf 1 augustus hoogleraar | Bezoldiging bepaald ogv het Besluit van 6-8-1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518). |
| 176 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoogleraar | einde 30% regeling/schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschapplijk onderzoek |
| 177 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoogleraar | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek |
| 178 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoogleraar | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek |
| 179 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoogleraar | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek |
| 180 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoogleraar | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek |
| 181 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoogleraar | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 182 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoogleraar | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek |
| 183 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoogleraar | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek |
| 184 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoogleraar/decaan | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + bestuurstoelage |
| 185 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | hoolaraar | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek |
| 186 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | lid College van Bestuur | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + vaste bestuurstoelage |
| 187 | OCW | Overig | Universiteit van Tilburg | Tilburg | voorzitter College van Bestuur | schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + vaste bestuurstoelage |
| 188 | OCW | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen | DEN HAAG | Adviseur OCW DUO | In 2011 is er een normoverschrijding omdat persoonlijke afspraken met de toenmalige SG hier aan ten grondslag liggen. |
| 189 | OCW | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen | DEN HAAG | SG OCW | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 190 | OCW | Voortgezet onderwijs | Samenwerkingsstichting VO ROCvA | Amsterdam | Bestuurder en directievoorzitter | Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening. |
| 191 | OCW | Voortgezet onderwijs | SCOPE Scholengroep | Alphen aan den Rijn | Voorzitter College van Bestuur | In 2011 is er, mede in verband met de overgang naar de cao-bestuurders, voor gekozen om de waarde van de opgebouwde verlofrechten over de periode 2001 t/m 2010 om te zetten in een eenmalige extra pensioenstorting van € 178.400. |
| 192 | OCW | Voortgezet onderwijs | VRIJE UNIVERSITEIT | AMSTERDAM | Lid CvB | Salaris conform afspraken met RvT. |
| 193 | OCW | Voortgezet onderwijs | VRIJE UNIVERSITEIT | AMSTERDAM | Voorzitter CvB | Salaris is conform afspraken met RvT. |
| 194 | OCW | Woningcorporaties | Stichting De Seyster Veste | ZEIST | Directeur-Bestuurder | Functieindeling/Beloningsbeoordeling voorgaande jaren |
| 195 | OCW | ZBO's | Nederlands Vlaams Accrreditatie Organisatie voor het hoger onderwijs (NVAO) | DEN HAAG | Voorzitter | De vaststelling van de belongingsstructuur van de bestuursleden vindt plaats via besluitvorming door respectievelijk de ministers van OCW en de Vlaamse regering. |
| 196 | OCW | ZBO's | VARA | Hilversum | Persentator | Marktconforme honorering |
| 197 | OCW | ZBO's | VARA | Hilversum | Presentator | Marktconforme honorering |
| 198 | OCW | ZBO's | VARA | Hilversum | Presentator | Marktconforme honorering |
| 199 | OCW | Zorgaanbieders | Stichting Trajectum | Zwolle | voorzitter Raad van Bestuur | De beloning is tot stand gekomen conform de referentiescores van het BBZ. Ten opzichte van het vorige jaar is de beloning beïenvloed door een eenmalige verhuiskostenvergoeding, vanwege de indexatie van 1,56 % (eveneens conform het BBZ) en een stijging van de pensioenpremie. |
| 200 | SZW | Overig | Hameland | Lichtenvoorde | Bedrijfsmanager | Afvloeiing conform sociaal plan vanwege reorganisatie. |
| 201 | SZW | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | DEN HAAG | SG SZW | 38-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 202 | SZW | ZBO's | UWV | AMSTERDAM | Lid Raad van Bestuur | De inkomens van de leden van de Raad van Bestuur zijn afgestemd op en liggen onder de gestelde norm van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) |
| 203 | V&J | Overig | Reclassering Nederland | UTRECHT | Algemeen Directeur | ivm 40 urige werkweek |
| 204 | V&J | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Veiligheid en Justitie | DEN HAAG | AG bij het OM | Overgang Om naar ZM |
| 205 | V&J | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Veiligheid en Justitie | DEN HAAG | Korpschef KLPD | Bezoldiging berust op afspraak tussen voormalig MinBZK en betrokkene. |
| 206 | V&J | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Veiligheid en Justitie | DEN HAAG | SG VenJ | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 207 | V&J | ZBO's | Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers | RIJSWIJK | algemeen directeur | De beloning is door het bestuur van het COA vastgesteld. De fiscale bijtelling van het gebruik van de dienstauto maakt sinds 2006 deel uit van de beloning |
| 208 | V&W | Beroeps- en volwasseneneducatie | Innovam | NIEUWEGEIN | Algemeen directeur | Marktconform salaris |
| 209 | V&W | Middelbaar Beroepsonderwijs | Stichting STC-Group | ROTTERDAM | Voorzitter College van bestuur | Vanwege de enorme inzet, het vele overwerk en de daarmee bereikte resultaten heeft de Raad van Toezicht een bonus toegekend. |
| 210 | V&W | Overig | Nederlands Loodswezen BV | Rotterdam | Directeur | Vastgesteld door raad van commissarissen o.b.v. externe benchmark |
| 211 | V&W | Overig | Nederlands Loodswezen BV | Rotterdam | Financieel directeur | Vastgesteld door directeur i.o.m. raad van commissarissen o.b.v. externe benchmark |
| 212 | V&W | Overig | ProRail B.V. | UTRECHT | Directeur | Confom aandeelhoudersbesluit |
| 213 | V&W | Overig | ProRail B.V. | UTRECHT | President-Directeur | Conform aandeelhoudersbesluit. Zoals vorig jaar reeds gemeld, is daarnaast medewerker om gezondheidsreden teruggetreden. De afspraken gemaakt bij zijn terugtreden kunnen leiden tot een maximale verplichting van 160000 voor ProRail. |
| 214 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Director | De beloning is passend binnen het loongebouw van LVNL. |
| 215 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Director | De beloning is passend binnen het loongebouw van LVNL. |
| 216 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | General Manager | De beloning is passend binnen het loongebouw van LVNL. |
| 217 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | General Manager | Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL. |
| 218 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Lid van het bestuur | De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht. |
| 219 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Manager | Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL. |
| 220 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Senior Consultant | Deze functionaris, voormalig bestuursvoorzitter van LVNL, vertegenwoordigt Nederland in het internationale proces om FABEC te bewerkstelligen. De beloning is in overeenstemming met de in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden. |
| 221 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Unit Manager | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 222 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Unit Manager | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 223 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Unit Manager | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 224 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Unit Manager | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 225 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 226 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 227 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 228 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 229 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 230 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 231 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 232 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 233 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 234 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 235 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 236 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |

0001201300000 -2

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 237 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 238 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 239 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 240 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 241 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 242 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider (2) | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 243 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 244 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 245 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 246 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 247 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 248 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 249 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 250 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 251 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 252 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 253 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 254 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 255 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 256 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 257 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 258 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider FLNA | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de F |
| 259 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 260 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 261 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 262 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 263 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 264 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 265 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 266 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 267 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 268 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 269 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 270 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 271 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 272 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 273 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 274 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 275 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 276 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 277 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 278 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 279 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 280 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 281 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 282 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 283 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 284 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 285 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 286 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 287 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 288 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 289 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 290 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 291 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 292 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 293 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 294 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 295 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 296 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 297 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 298 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 299 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas |
| 300 | V&W | ZBO's | Luchtverkeersleiding Nederland | SCHIPHOL-OOST | Voorzitter van het bestuur | De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht. |
| 301 | V&W | ZBO's | RDW | ZOETERMEER | Directeur Bedrijfsvoering | De hoogte van de totale bezoldiging van Directeur Bedrijfsvoering acht de RvT verantwoord gezien de in dat jaar behaalde resultaten |
| 302 | V&W | ZBO's | RDW | ZOETERMEER | Directeur RDW | De hoogte van de totale bezoldiging van de Directeur RDW acht de RvT verantwoord gezien de in dat jaar behaalde resultaten |
| 303 | V&W | ZBO's | Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen | RIJSWIJK | algemeen directeur | vastgesteld iom ministerie I&M vooruitlopend op de WNT |
| 304 | V&W | ZBO's | Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen | RIJSWIJK | financieel directeur | vastgesteld iom ministerie I&M vooruitlopend op de WNT |
| 305 | M | Overig | Stichting Afvalstoffen & Vaardocumenten Binnenvaart | ROTTERDAM | bestuurder | geen |
| 306 | M | Woningcorporaties | Actium | ASSEN | Directeur | Indeling is op basis van de schaalindeling van de adviesregeling Izeboud schaal G |
| 307 | VRO M | Woningcorporaties | AlleeWonen | ROOSENDAAL | Bestuurder | In 2010 zijn de salarissen van Raad van Bestuur o.b.v. salarisregeling geijkt en vastgesteld. Bij het bepalen van de beloning is de beloningscode voor bestuurders woningcorporaties* van Aedes gevolgd.* |
| 308 | VRO M | Woningcorporaties | AlleeWonen | ROOSENDAAL | Bestuurder | In 2010 zijn de salarissen van Raad van Bestuur o.b.v. salarisregeling geijkt en vastgesteld. Bij het bepalen van de beloning is de beloningscode voor bestuurders woningcorporaties* van Aedes gevolgd.* |
| 309 | M | Woningcorporaties | Baston Wonen Stichting | ZEVENAAR | directeur-bestuurder | Honorering op basis van de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties. |
| 310 | M | Woningcorporaties | de Woningstichting | WAGENINGEN | directeur / bestuurder | Het salaris van de directeur/bestuurder is bepaald door de Raad van Toezicht op grond van de regeling Izeboud. |
| 311 | VRO M | Woningcorporaties | Far West | AMSTERDAM | Directeur Bestuurder | Salaris obv richtlijnen commissie Izeboud□<br>Ontslagvergoeding ivm opsplitsing en opheffing Far West, gebaseerd op de beloningscode bestuurders woningcorporaties |
| 312 | M | Woningcorporaties | Provides | IJSSELSTEIN | Directeur-Bestuurder | afspraken volgens arbeidsovereenkomst. In 2010 aanvullende pensioenstorting |
| 313 | M | Woningcorporaties | R.K. Woningstichting Ons Huis | ENSCHEDE | directeurbestuurder | Valt binnen de bandbreedtes van functiegroep G (Commissie Izeboud) en aanpassing van de schaalbandbreedte. |
| 314 | M | Woningcorporaties | Stadsherstel Amsterdam N.V. | AMSTERDAM | Directeur | Vastgesteld door RvC op basis van dezelfde uitgangspunten als voorgaande jaren |
| 315 | M | Woningcorporaties | Staedion | DEN HAAG | algemeen directeur | conform commissie Izeboud |
| 316 | VRO M | Woningcorporaties | Staedion | DEN HAAG | Directeur F&A | Overschrijding door ontslagvergoeding.□<br>Het belastbaar loon 2011 is incl. ontslagvergoeding. |
| 317 | M | Woningcorporaties | Stichting Acantus Groep | VEENDAM | Algemeen Directeur | Het salaris etc. is bepaald op grond van de Aedes adviesregeling Izeboud* die bij woningcorporaties gebruikt wordt.* |
| 318 | M | Woningcorporaties | Stichting BO-EX '91 | UTRECHT | Directeur | De beloning is vastgesteld door de Raad van Commissarissen op basis van functieniveau en de bestaande arbeidsovereenkomst. |
| 319 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting BrabantWonen | Oss | directeur bestuurder | Het totaal aan bezoldiging voldoet aan de code beloningsbeleid bestuurders woningcorporaties. Aan het begin van het jaar worden te bereiken resultaten afgesproken tussen de algemeen directeur en de RvC. De aanzet hiervoor wordt gemaakt in de zelfevaluatie van de RvC, de definitieve afspraken worden gemaakt door de remuneratiecommissie. De te bereiken resultaten zijn ingedeeld in vijf aspecten van het werkterrein: projectontwikkeling, going concern (herstructurering, renovatie, onderhoud, verhuur), organisatieontwikkeling en personeel, financiÃ«n en controle en maatschappelijke positie, presteren en visie. Binnen deze velden zijn de te bereiken resultaten en doelstellingen zo SMART mogelijk uitgewerkt. |
| 320 | M | Woningcorporaties | Stichting de Alliantie | HUIZEN | Bestuurder | bezoldiging contractueel vastgelegd en in lijn met advies van de commissie Izeboud, voor omvang bezoldiging bestuurders woningcorporaties |
| 321 | M | Woningcorporaties | Stichting de Alliantie | HUIZEN | concerndirecteur | contractafspraken gemaakt voor invoering balkenendenorm |
| 322 | M | Woningcorporaties | Stichting de Alliantie | HUIZEN | concerndirecteur | contractafspraken gemaakt voor invoering balkenendenorm |
| 323 | M | Woningcorporaties | Stichting de Alliantie | HUIZEN | concerndirecteur | contractafspraken gemaakt voor invoering balkenendenorm |
| 324 | M | Woningcorporaties | Stichting De Goede Woning | NIJKERKERVEEN | voorzitter | n.v.t. |
| 325 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Duwo | DELFT | Directeur | De beloningen zijn overeenkomstig honorering van bestaande contracten die in het verleden in overeenstemming met de Izeboudregeling zijn overeengekomen. |
| 326 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Eemland Wonen | BAARN | directeur | Bij het aantreden van de directeur zijn aanvullende afspraken gemaakt over een vroegpensioenregeling. Deze afspraken zijn later omgezet in een maandelijkse toelage. Daarnaast is het salaris van de directeur in het mede gebaseerd op de toenmalige adviesregeling van de commissie Izeboud. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 327 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting HABION | Houten | Directeur-bestuurder | Gelet op de omvang en specifieke complexiteit van met name het intramurale bezit (zorg boven wonen) van stichting Habion, de transformatieopgave met betrekking tot het bezit, de vereiste kennis en ervaring met zowel de volkshuisvestings- als de zorgsector en de grote schaal van het werkgebied over Nederland met vele verschillende woningmarkten, is honorering van de directeur-bestuurder in 2008 bepaald overeenkomstig functiegroep H van het Advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties (commissie Izeboud). Medio 2010 is de Sectorbrede beloningscode voor Bestuurders van Woningcorporaties van de VTW en het Directeurencontact vastgesteld. In 2011 heeft de Raad van Commissarissen na overleg met de directeur-bestuurder vastgesteld dat er geen aanleiding bestaat veranderingen aan te brengen in de arbeidsvoorwaarden van de directeur-bestuurder. In 2011 is uitvoering gegeven aan de contractueel bepaalde 2%-verhoging per 1 april 2011. Overigens volgt de arbeidsovereenkomst de CAO-Woondiensten inzake salarisverhogingen. |
| 328 | M | Woningcorporaties | Stichting Havenstede | ROTTERDAM | bestuurder | De beloning is passend binnen de sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties. |
| 329 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Havenstede | ROTTERDAM | bestuurder | Beloning was passend binnen de sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties.□<br>Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beÃ«indiging van het dienstverband in verband met fusie. |
| 330 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Hestia Groep | LANDGRAAF | Directeur-bestuurder | Het belastbaar loon ad â¬ 203.621 is inclusief een compensatiebedrag vroegpensioen ad â¬ 29.316 als gevolg van contractuele verplichtingen van de werkgever jegens de directeur-bestuurder. De honorering van de directeur-bestuurder vond ook in 2011 plaats binnen de door de corporatiesector aanvaarde adviesregeling van de commissie Izeboud. |
| 331 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Lefier | HOOGEZAND | Voorzitter Raad van Bestuur | De honorering is in overeenstemming met het advies van de commissie arbeidsvoorwaarden statutair directeur woningcorporaties (commissie Izeboud) uit 2004. |
| 332 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Maasdelta Groep | SPIJKENISSE | Persoonsnaam ingevuld | De RvC heeft de arbeidsvoorwaarden van het Bestuur vastgesteld. Daarbij is rekening gehouden me de standpunten in het rapport commissie Izeboud. De RvC heeft afspraken gemaakt over het vaste salaris, het salarisperspectief en vergoeding van kosten van de Bestuurder. Naast het vaste salaris is sprake van een variabel salaris van maximaal 10% van het vaste salaris, afhankelijk van de beoordeling en realisatie van de vooraf gemaakte prestatieafspraken.De voorzitter en de vicevoorzitter van de RvC hebben in het jaarlijkse beoordelingsgesprek vastgesteld, dat de prestatie-eisen in 2011 naar verwachting zijn gerealiseerd. Op grond hiervan is aan de Bestuurder een variabele beloning van 10% van het vaste salaris toegekend. |
| 333 | M | Woningcorporaties | Stichting Mitros | UTRECHT | directeur | Conform Izeboud |
| 334 | M | Woningcorporaties | Stichting Mitros | UTRECHT | directeur | Conform Izeboud |
| 335 | M | Woningcorporaties | Stichting Mooiland | AMERSFOORT | Voorzitter Raad van Bestuur | Honorering voorgesteld conform de sectorrichtlijn Izeboud. |
| 336 | M | Woningcorporaties | Stichting Oosterpoort Wooncombinatie | GROESBEEK | directeur Verbindingen | het betreft een arbeidsrechtelijke overeenkomst uit het verleden |
| 337 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Poort6 | GORINCHEM | Directeurbestuurder | In het verleden heeft de RvC bepaald volgens welke salarisschaal de directeurbestuurder beloond werd. Omdat de directeurbestuurder niet meer onder de CAO Woondiensten valt, wordt het salaris jaarlijks verhoogd met hetzelfde percentage als de verhoging van de CAO-salarisschalen. |
| 338 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Portaal | Veenendaal | Lid Raad van Bestuur | De Raad is zich ervan bewust dat de hoogte van de totale maximale beloning uitstijgt boven de WOPT-norm voor 2011, maar wel valt binnen de sectorbrede beloningscode. Ook is de totale maximale beloning lager dan het maximum zoals voorgesteld in het wetsvoorstel normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector. |
| 339 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Portaal | Veenendaal | Voorzitter Raad van Bestuur | De Raad is zich ervan bewust dat de hoogte van de totale maximale beloning uitstijgt boven de maximale beloning uit de sectorbrede beloningscode. De Raad volgt het uitgangspunt uit de code over bestaande arbeidsovereenkomsten. De inhoud van de arbeidsovereenkomst wordt voor 2011 op basis van het geldende arbeidsrecht gerespecteerd. De functionaris heeft aangegeven zijn variabele beloningscomponent per 1 januari 2012 te schrappen. Daarmee is de beloning in lijn met de beloningscode. |
| 340 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Stadlander | BERGEN OP ZOOM | directeur-bestuurder | In 2010 was sprake van een stelselwijziging qua salariÃ«ring, en vanwege de aanstaande fusie versnelde afkoop van een oude pensioenbreukregeling. In 2011 speelt dit niet meer, wat leidt tot daling van de lasten. Verder is vanaf 2011 het salaris vrijwillig gemaximeerd op de beloningscode bestuurders woningcorporaties, wat een verlaging betekent t.o.v. de oude Izebaudregeling. |
| 341 | M | Woningcorporaties | Stichting Studenten Huisvesting | UTRECHT | Directeur bestuurder | salaris is gebaseerd op een bestaande arbeidsovereenkomst uit 2000. Jaarlijkse aanpassing bij goed functioneren: 2% |
| 342 | M | Woningcorporaties | Stichting Trivire | DORDRECHT | Voorzitter Raad van Bestuur | In het verleden is salaris getoetst op basis advies Haye Groep. Daarna alleen nog inflatoire ontwikkeling. |
| 343 | M | Woningcorporaties | Stichting Trudo | EINDHOVEN | directeur bestuurder | Vergoeding bij beeindiging overeenkomst |
| 344 | M | Woningcorporaties | Stichting Trudo | EINDHOVEN | Directeur bestuurder | Afwijking conform Izeboud |
| 345 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Trudo | EINDHOVEN | Directeur-bestuurder | [illegible] zorgverzekeringswet. Het totale vaste inkomen voor de <persoonsnaam ingevuld>, voor het gehele jaar 2011, bedraagt â¬ 152.653 en voor de <persoonsnaam ingevuld>, voor de periode 1 januari tot en met 31 maart 2011, â¬ 33.043. De totale kosten aan bruto salaris voor het bestuur bedraagt daarmee voor 2011 â¬ 185.696. Dit bestaat voor het bestuur als geheel uit het salaris â¬ 168.941, vakantietoeslag â¬ 13.517 en bijdrage aan zorgverzekeringswet â¬ 3.239. Variabel inkomen in juli 2004 kwam de Commissie Izeboud met haar aanbevelingen voor de beloning van bestuurders van corporaties. Onderdeel van de aanbevelingen was een rekenmethode om de hoogte van de beloning van bestuurders te bepalen op basis van de zwaarte van de functie. Daarbij werd gekeken naar het aantal verhuureenheden, de dynamiek van de vastgoedportefeuille en de positie in het krachtenveld. Op basis van die berekening kwam de Raad van Commissarissen van Trudo in 2005 tot de conclusie dat de werkelijke beloning van de bestuurders van Trudo fors beneden de door de Commissie Izeboud redelijk geachte beloning bleef. Daarop heeft in 2005 een correctie van die b Inmiddels kunnen we constateren dat er in de maatschappij heel anders wordt aangekeken tegen variabele beloningen dan ten tijde van het advies van de Commissie Izebou |
| 346 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Trudo | EINDHOVEN | Directeur-bestuurder | De <persoonsnaam ingevuld> heeft naar aanleiding van zijn terugtreden als directeurbestuurder per 1 april 2011 een uitkering ontvangen in het kader van de beÃ«indiging van zijn dienstverband van â¬ 32.421. □<br>In het verslagjaar is daarnaast een variabele beloning over het kalenderjaar 2010 uitgekeerd. |
| 347 | M | Woningcorporaties | Stichting Vestia Groep | ROTTERDAM | bedrijfsdirecteur | op basis van oude afspraken |
| 348 | M | Woningcorporaties | Stichting Vestia Groep | ROTTERDAM | Bestuursvoorzitter/algemeen directeur | |
| 349 | M | Woningcorporaties | Stichting Vestia Groep | ROTTERDAM | directeur financiÃ«n & control | op basis van oude afspraken |
| 350 | M | Woningcorporaties | Stichting Vestia Groep | ROTTERDAM | directeur projectorganisatie | op basis van oude afspraken |
| 351 | M | Woningcorporaties | Stichting Vestia Groep | ROTTERDAM | directeur strategie, beleid & communicatie | op basis van oude afspraken |
| 352 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Vitalis Sociale Woonvormen | EINDHOVEN | Voorzitter Raad van Bestuur | Betrokkene is bestuurder van een woonzorgconcern. Een deel van zijn kosten wordt doorgerekend aan rechtspersonen niet 'overheids'-gerelateerd. |
| 353 | M | Woningcorporaties | Stichting Vivare | ARNHEM | Directeur Bestuurder | Conform Sectorbrede beloningscode Bestuurders Woningcorporaties |
| 354 | M | Woningcorporaties | Stichting Volkshuisvestingsgroep WoonCompagnie | HOORN | Directeur-bestuurder | Bestaande afspraken passend binnen de beloningscode. |
| 355 | M | Woningcorporaties | Stichting Waterweg Wonen | VLAARDINGEN | Directeur-bestuurder | De beloning van de directeur-bestuurder is in lijn met de salariscode voor de sector. |
| 356 | M | Woningcorporaties | Stichting Weller Wonen | HEERLEN | Directeur-Bestuurder | Beloning in overleg met onze Raad van Commissarissen vastgesteld en getoetst door Commisie Izeboud. |
| 357 | M | Woningcorporaties | Stichting Wetland Wonen Groep | VOLLENHOVE | directeur-bestuurder | arbeidscontract |
| 358 | M | Woningcorporaties | Stichting Wonen Limburg | ROERMOND | Directeur | ontslagvergoeding |
| 359 | M | Woningcorporaties | Stichting Wonen Limburg | ROERMOND | Voormalig directeur-bestuurder | Overeengekomen salaris |
| 360 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Wonen Zuid | ROERMOND | Directeur/bestuurder | Het salaris van bestuuder is contractueel overeengekomen bij benoeming. Het huidige salaris is conform de destijds vastgestelde salarisinschaling voor bestuurders (vastgesteld door Aedes) in de oude IMF-schalen. Het huidige salaris valt binnen die norm. |
| 361 | M | Woningcorporaties | Stichting WonenBreburg | TILBURG | Directeur/Bestuurder | marktconform inkomen |
| 362 | M | Woningcorporaties | Stichting WonenBreburg | TILBURG | Directeur/Bestuurder | marktconform inkomen |
| 363 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl | EINDHOVEN | Algemeen Directeur | In het bericht van de raad van commissarissen in het jaarverslag is de onderstaande tekst opgenomen:<br>In het verslagjaar bestond de bezoldiging van de directie uit een basissalaris, emolumenten zoals een bijdrage in de premie voor de zorgverzekering, een bedrijfsauto, een bedrag voor onkostenvergoeding, een aanvullend vroegpensioen en een prestatiegebonden variabel deel. Het salaris is overeenkomstig het contract conform CAO verhoogd met 1,5%.<br>Voor wat betreft de normstelling voortkomend uit de aanbevelingen van de Commissie Izeboud is de RvC van mening dat die norm geen recht doet aan de kernactiviteit van een corporatie. Transformatie van bezit krijgt daar een overmaat aan aandacht, terwijl beheer in uitgebreide zin met name de meerwaarde in buurt en wijkbeheer in al haar complexiteit en eigenheid daar een te kleine rol in krijgt. Betreffende de landelijke ontwikkelingen van de topsalarissen in de sector zijn wij van mening dat de huidige contractafspraken prevaleren. Wel zijn wij van mening dat bij benoeming van nieuwe bestuurders de norm wordt gevolgd. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 364 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvt | EINDHOVEN | Algemeen Directeur | In het bericht van de raad van commissarissen in het jaarverslag is de onderstaande tekst opgenomen:<br>â€œIn het verslagjaar bestond de bezoldiging van de directie uit een basissalaris, emolumenten zoals een bijdrage in de premie voor de zorgverzekering, een bedrijfsauto, een bedrag voor onkostenvergoeding, een aanvullend vroegpensioen en een prestatiegebonden variabel deel. Het salaris is overeenkomstig het contract conform CAO verhoogd met 1,5%.<br>Voor wat betreft de normstelling voortkomend uit de aanbevelingen van de Commissie Izeboud is de RvC van mening dat die norm geen recht doet aan de kernactiviteit van een corporatie. Transformatie van bezit krijgt daar een overmaat aan aandacht, terwijl beheer in uitgebreide zin met name de meerwaarde in buurt en wijkbeheer in al haar complexiteit en eigenheid daar een te kleine rol in krijgt. Betreffende de landelijke ontwikkelingen van de topsalarissen in de sector zijn wij van mening dat de huidige contractafspraken prevaleren. Wel zijn wij van mening dat bij benoeming van nieuwe bestuurders de norm wordt gevolgd. |
| 365 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonbelang Veghel | VEGHEL | directeur | Het belastbaar loon in 2011 is hoger dan 2010 omdat in 2011 een eenmalige uitkering (25000) is gegeven in verband met einde dienstverband bij Woonbelang Veghel. |
| 366 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonborg | VRIES | Directeur-bestuurder | In januari 2011 is de herijking van de arbeidsovereenkomst met de directeurbestuurder afgerond. Deze overeenkomst is opgesteld op basis van de sectorbrede beloningscode woningcorporatiesm met uitzondering van het salarisnivo. Dat bevindt zich in categorie E en is destijds gebaseerd op een extern advies en volgde de toen geldende regels. Volgens de huidige normen valt Woonborg onder categorie D; reden waarom het salaris van de directeurbestuurder is bevroren. Vanwege het vervallen van de oude pensioentoezeggingen in het nieuwe contract is een compensatie overeengekomen middels een storting in een levensloopregeling. Dat verklaart de hoge werkgeverslasten; dit is dus een eenmalig effect in verband met pensioenverplichtingen waarbij opgemerkt moet worden dat de verplichtingen volgens het oude contract substantieel hoger lagen. |
| 367 | M | Woningcorporaties | Stichting Woonbron | ROTTERDAM | Lid Raad van Bestuur | Overeenkomstig beloningsafspraak |
| 368 | M | Woningcorporaties | Stichting Woonbron | ROTTERDAM | Vice Voorzitter Raad van Bestuur | Overeenkomstig beloningsafspraak |
| 369 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting WoonGoed 2-Duizend | REUVER | Directeur VastGoed | Overschrijding norm in 2011 als gevolg van reguliere verhoging conform CAO.□<br>Overschrijding norm in 2010 als gevolg van eenmalige uitbetaling niet-opgenomen verlofuren ad â¬ 35.022 |
| 370 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woongoed Zeeuws-Vlaanderen | TERNEUZEN | Directeur/bestuurder | Ontslagvergoeding â¬ 300.000 waarvan â¬ 75.000 deel uitmaakt van het belastbaar loon.□<br>Daarnaast extra carry back premie pensioen ad□<br>â¬ 30.939 |
| 371 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Wooninc. | EINDHOVEN | directeur/bestuurder | Het regulier belastbaar jaarloon over 2011 is â?¬ 180.495,--, dit is inclusief eerder overeengekomen prestatieafhankelijke beloning van 20% ad â?¬ 29.259,-- over het boekjaar 2010. Vanaf 2011 is deze prestatieafhankelijke beloning komen te vervallen als gevolg van de totstandkoming en inwerkingtreding van de Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties (BBW). In het belastbaar loon 2011 is daarnaast een door de RVC toegekende uitkering ad 11.698,-- in verband met 25-jarig dienstjubileum opgenomen. Het opgegeven jaarloon en de pensioenafdracht is conform de door RVC en bestuurder gesloten arbeidsovereenkomst. Voor meer informatie kunt u zich wenden tot de directeur/bestuurder. |
| 372 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Wooninc. | EINDHOVEN | directeur/bestuurder | Het regulier belastbaar jaarloon over 2011 is â¬ 180.337,--, dit is inclusief eerder overeengekomen prestatieafhankelijke beloning van 20% ad â¬ 29.259,-- over het boekjaar 2010. Vanaf 2011 is deze prestatieafhankelijke beloning komen te vervallen als gevolg van de totstandkoming en inwerkingtreding van de Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties (BBW). Het opgegeven jaarloon en de pensioenafdracht is conform de door RVC en bestuurder gesloten arbeidsovereenkomst. Voor meer informatie kunt u zich wenden tot de directeur/bestuurder. |
| 373 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonlinie | WOUDRICHEM | Directeur-bestuurder | Betreft afspraken gemaakt in de periode voor de Balkenende-norm*. Salaris stijgt enkel nog met CAO-verhogingen. Toename 2011 t.o.v. 2010 wordt veroorzaakt door toekenning van eenmalige gratificatie.* |
| 374 | M | Woningcorporaties | Stichting Woonmaatschappij ZO Wonen | SITTARD | Directeur-Bestuurder | Afspraak bij indiensttreding |
| 375 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonplus Schiedam | SCHIEDAM | Directeur-bestuurder | De overschrijding van het normbedrag in 2011, komt door:□<br>1) wijziging hoogte pensioenafdrachten□<br>2) terugstorting van â¬ 3.450 door directeur-bestuurder in 2011, dat betrekking had op jaarrekening 2010. Hierdoor is terugstorten bij het belastbaar loon 2011 opgeteld□<br>3) CAO-indexatie |
| 376 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonzorg Nederland | AMSTELVEEN | Directeur | De salariÃ«ring van de directeuren is gebaseerd op arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden en in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 377 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonzorg Nederland | AMSTELVEEN | Directeur | De salariÃ«ring van de directeuren is gebaseerd op arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden en in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 378 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonzorg Nederland | AMSTELVEEN | Directeur | De salariÃ«ring van de directeuren is gebaseerd op arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden en in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 379 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonzorg Nederland | AMSTELVEEN | Directeur | De salariÃ«ring van de directeuren is gebaseerd op arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden en in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 380 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Woonzorg Nederland | AMSTELVEEN | Lid Raad van Bestuur | De arbeidsvoorwaarden van bestuurders zijn gebaseerd op de beloningsregeling voor bestuurders in de Zorg 2009 (BBZ), of de overgangsregeling van de BBZ, die bepaalt dat de arbeidsovereenkomsten die gemaakt zijn voorafgaand aan de inwerkingtreding van de BBZ, in het beginsel worden gerespecteerd. Deze overgangsregeling geldt voor de betreffende bestuurder. |
| 381 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting YMERE | AMSTERDAM | Lid Raad van Bestuur | Bij het vaststellen van de beloning is de RvC uitgegaan van het advies van de Commissie Izeboud. De hoogte van de beloning van de bestuurders past binnen dit advies. De RvC wijkt enigszins af van de systematiek van dat advies, omdat deze onvoldoende rekening houdt met de omvang, omzet en risico's van de organisatie, de complexiteit van het marktgebied waarin de organisatie actief is, het krachtenveld waarbinnen organisatie opereert en de complexiteit van het functioneren van een meerhoofdig bestuur. |
| 382 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting YMERE | AMSTERDAM | Lid Raad van Bestuur | Bij het vaststellen van de beloning betrok de RvC het toen van toepassing zijnde advies van de commissie Izeboud. De hoogte van de beloning past binnen dit advies. De RvC wijkt enigszins af van de sytematiek van dat advies, omdat deze volgens de RvC onvoldoende rekening houdt met de omvang, omzet en risico's van de organisatie, de complexiteit van het marktgebied waarin de organisatie actief is, het krachtenveld waarbinnen de organisatie opereert en de complexiteit van het functioneren van een meerhoofdig bestuur. |
| 383 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting YMERE | AMSTERDAM | Lid Raad van Bestuur | Bij het vaststellen van de beloning van de bstuurders betrok de RvC het toen van toepassing zijnde advies van de commissie Izeboud. De hoogte avn de beloning past binnen dit advies. De RvC wijkt enigszins af van de systematiek van dat advies, omdat deze onvoldoende rekening houdt met de omvang, omzet en risico's van de organisatie, de complexiteit van het marktgebied waarin de organisatie actief is, het krachtenveld waarin de organisatie opereert en de complexiteit van het functioneren in een meerhoofdig bestuur. |
| 384 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting YMERE | AMSTERDAM | Voorzitter Raad van Bestuur | Hoogte van de beloning past binnen het advies van de Commissie Izeboud. De RvC wijkt enigszins af van de systematiek van dit advies, omdat de systematiek onvoldoende rekening houdt met de omvang, omzet en risico's van de organisatie, de complexiteit van het marktgebied waarin de organisatie actief is, het krachtenveld waarbinnen de organisatie opereert en de complexiteit van het functioneren in een meerhoofdig bestuur. |
| 385 | VRO M | Woningcorporaties | Stichting Zaandams Volkshuisvesting (ZVH) | ZAANDAM | Directeur Bestuurder | Het bedrag bij belastbaar loon wijkt enigszins af van het jaarverslag omdat in jaarverslag het prestatieloon over het jaar toegerekend wordt aan dat jaar. Bij het hier genoemde belastbaar loon is het loon meegenomen dat daadwerkelijk dat jaar is uitbetaald. □<br>Pensioenafdracht over 2010 is in deze opgave gecorrigeerd; naar nu blijkt was werknemersdeel niet meegerekend (kwam uit op 32.838, moest zijn 44.845). □<br>Totaal inkomen 2011 komt iets boven norm uit ivm hoge fiscale bijtelling leaseauto. |
| 386 | VRO M | Woningcorporaties | UWOON | HARDERWIJK | directeur/bestuurder | Betrokkene is door de gemeente Harderwijk gedetacheerd bij UWOON. In 1999 zijn tussen UWOON en betrokkene afspraken over aanvullende beloningsvoorwaarden gemaakt. De beloningsafspraken zijn gemaakt teneinde het verschil te compenseren tussen de salariÃ«ring die voortvloeit uit de detacheringovereenkomst en de waardering gebaseerd op het adviesdocument van de Vereniging Van Directeuren Woningcorporaties - commissie arbeidsvoorwaarden (later regeling Izeboud). Het verschil in waardering is jaarlijks in Ã©Ã©n keer uitbetaald in de maand januari volgend op het jaar waarop de verschillen zijn ontstaan. In 2011 is de wens ontstaan de salarisverplichting uit te betalen in het jaar dat de verplichting is ontstaan. Dit betekent dat in januari 2011 het verschil over 2010 is uitbetaald en in december 2011 het verschil over 2011 . Zonder het eenmalige effect van de dubbele nabetaling bedraagt het belastbaar loon over 2011 â¬ 135.588 |
| 387 | VRO M | Woningcorporaties | Van Alckmaar (voorheen Woningstichting SVA) | ALKMAAR | directeur - bestuurder | In 2011 heeft invulling plaatsgevonden van de in het verleden (1999) aangegane pensioenverplichting met de directie. Als gevolg van deze afspraken en de aangegane verplichting stijgt de beloning eenmalig uit boven de grens voor publicatie van beloningen ingevolge de Wet Openbaarmaking uit Publieke middelen gefinancierde Topinkomens. De afdracht heeft in 2011 niet plaatsgevonden. Deze zal in 2012 worden geÃ«ffectueerd. |

0991201300013 -2

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 388 | M | Woningcorporaties | Woningbouwvereniging Stadgenoot | AMSTERDAM | Bestuurder | Overschrijding conform schalen Hay group |
| 389 | M | Woningcorporaties | Woningbouwvereniging Stadgenoot | AMSTERDAM | Directeur FinanciÃ«n | Overschrijding conform schalen Hay group |
| 390 | M | Woningcorporaties | Woningbouwvereniging Stadgenoot | AMSTERDAM | Directeur Project Ontwikkeling | Overschrijding conform schalen Hay group |
| 391 | M | Woningcorporaties | Woningbouwvereniging Stadgenoot | AMSTERDAM | Voorzitter | Overschrijding conform schalen Hay group |
| 392 | VRO M | Woningcorporaties | Woningstichting De Woonplaats | ENSCHEDE | Bestuurder M. Wolters | In 2005 zijn door een adviseur van KPMG de directiesalarissen geconformeerd volgens de regels van commissie Izeboud, waarna de beloning op voorstel van de renumeratiecommissie is vastgesteld door de RvC. Tevens zijn afspraken gemaakt over periodieke verhoging. Op 1 januari 2011 zijn de directiesalarissen aangepast conform de daartoe geldende salarisregeling voor woningcorporaties. |
| 393 | VRO M | Woningcorporaties | Woningstichting De Woonplaats | ENSCHEDE | Persoonsnaam ingevuld | In 2005 zijn door een adviseur van KPMG de directiesalarissen geconformeerd volgens de regels van commissie Izeboud, waarna de beloning op voorstel van de renumeratiecommissie is vastgesteld door de RvC. Tevens zijn afspraken gemaakt over periodieke verhoging. Op 1 januari 2011 zijn de directiesalarissen aangepast conform de daartoe geldende salarisregeling voor woningcorporaties. |
| 394 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Den Helder | DEN HELDER | Directeur bestuurder | Cfm commissie Izeboud inzake arbeidsvoorwaarden corporatie |
| 395 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Domijn | ENSCHEDE | directeur-bestuurder | Inschaling conform Izeboud |
| 396 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Eigen Haard | AMSTERDAM | Bestuurder 1 | De hoogte van de beloning van de bestuurder past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is aanbevolen. |
| 397 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Eigen Haard | AMSTERDAM | Bestuurder 2 | De hoogte van de beloning van de bestuurder past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is aanbevolen. |
| 398 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Eigen Haard | AMSTERDAM | Bestuurder 3 | De hoogte van de beloning van de bestuurder past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is aanbevolen. |
| 399 | VRO M | Woningcorporaties | Woningstichting Eigen Haard | AMSTERDAM | Directeur | De hoogte van de beloning van de directeur is marktconform en past bij de zwaarte van de functie. Een deel betreft eenmalige kosten in verband met de beëindiging van het dienstverband. |
| 400 | VRO M | Woningcorporaties | Woningstichting Haag Wonen | DEN HAAG | directeur-bestuurder | Beloning vindt plaats conform de beloningscode voor woningcorporaties. Doordat de uitgangspunten voor de berekening van het loon afwijken van de WOPT komt het voor dat er wel voldaan wordt aan de normen van de beloningscode maar dat daarmee toch de WOPT grens wordt overschreden. Dat is bij de directeur-bestuurder het geval. |
| 401 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Kleine Meierij | ROSMALEN | Directeur-bestuurder | Niet van toepassing |
| 402 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Rochdale | AMSTERDAM | directeur | historische afspraken |
| 403 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Rochdale | AMSTERDAM | lid RvB | Rochdale past de sectorbrede beloningscode toe |
| 404 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Rochdale | AMSTERDAM | lid RvB | Rochdale past de sectorbrede beloningscode toe |
| 405 | M | Woningcorporaties | Woningstichting Rochdale | AMSTERDAM | voorzitter RvB | Rochdale past de sectorbrede beloningscode toe |
| 406 | VRO M | Woningcorporaties | Woningstichting Sint Joseph | ALMELO | Directeur-bestuurder | 1. Het salaris van de bestuurder voldoet aan de afspraken zoals die binnen de sector over de beloningsstructuur van bestuurders zijn gemaakt.□<br>□<br>2. In 2011 is de systematiek van de variabele beloning omgezet in een vaste beloning hetgeen heeft geleid tot een stijging van de pensioenpremie. Daardoor is de norm overschreden met â‚¬ 1.874.□<br>□<br>Overigens voldoet de beloning ruim aan de nieuwe WNT-norm. |
| 407 | M | Woningcorporaties | Woonkracht10 | ZWIJNDRECHT | voorzitter Bestuur | marktconform en o.b.v. prestatie |
| 408 | M | Woningcorporaties | Woonpartners Midden-Holland, Stichting voor Bouwen en Beheren | WADDINXVEEN | Directeur-bestuurder | Salaris vastgesteld conform richtlijnen cle. Izeboud. |
| 409 | VRO M | Woningcorporaties | Woonstad Rotterdam | ROTTERDAM | Bestuurssecretaris Plus | De beloning is gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden (Izeboud) statutair Directeur Woningcorporaties. Hierbij is, conform het advies, de beloning berekend met hantering van de in dit advies genoemde variabelen. De beloningen vallen binnen dit advies. |
| 410 | VRO M | Woningcorporaties | Woonstad Rotterdam | ROTTERDAM | Vice-voorzitter bestuur | De beloning is gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden (Izeboud) statutair Directeur Woningscorporaties. Hierbij is, conform het advies, de beloning berekend met hantering van de in dit advies genoemde variabelen. De beloningen vallen binnen dit advies. |
| 411 | VRO M | Woningcorporaties | Woonstichting Lieven de Key | AMSTERDAM | Algemeen Directeur/bestuurder | De beloning van de Algemeen Directeur/bestuurder overschreed in 2011 de norm voor de Wet Openbaarmaking uit Publieke Middelen Gefinancierde Topinkomens (WOPT) maar voldoet aan de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties (SSBW). |
| 412 | VRO M | Woningcorporaties | Woonstichting Lieven de Key | AMSTERDAM | Directeur Projectontwikkeling | Directeur Projectontwikkeling overschreed in 2011 de norm voor de Wet Openbaarmaking uit Publieke Middelen Gefinancierde Topinkomens (WOPT) maar voldeed aan het moment van de contractafspraak aan de oude izeboud-norm/Aedescode. Met de Directeur Projectontwikkeling zijn afspraken gemaakt over matiging van het inkomen waardoor op termijn het inkomen op of onder het niveau van de Algemeen Directeur/bestuurder zal uitkomen. |
| 413 | M | Woningcorporaties | Woonstichting Triada | Heerde | Directeur-bestuurder | huidige arbeidsovereenkomst wordt gerespecteerd. |
| 414 | VRO M | Woningcorporaties | Woonwijze | VUGHT | Directeur Bestuurder | In 2011 heeft een verloning plaatsgevonden van een gratificatie voor het jaar 2010 (18.750). De reden is dat de Raad van Toezicht dit relatief laat (maart 2011) heeft besloten waardoor het niet meer mogelijk was de gratificatie te verwerken in 2010. Als deze gratificatie wel tijdig was verwerkt was het belastbare loon in 2010 174.156 en in 2011 174.575. Hierdoor blijft het belastbaar loon van de Directeur Bestuurder ruim binnen de gestelde norm van 193.000 |
| 415 | M | ZBO's | Bureau Architectenregister | DEN HAAG | Bestuurslid | Aangesteld door minister |
| 416 | M | ZBO's | Bureau Architectenregister | DEN HAAG | Penningmeester | Aanstelling door minister |
| 417 | VRO M | ZBO's | Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting | BAARN | Directeur | Het inkomen van de directeur van het Centraal Fonds is jaren geleden door het bestuur vastgesteld na een vergelijking met vergelijkbare organisaties en rechtspersonen. □ De daarna (jaarlijks geconstateerde) overstijging ten opzichte van WOTP norm bedraagt in 2009 â 16.768,- en heeft te maken met de reguliere CAO verhoging daar er geen initiële loonstijging is geweest. |
| 418 | M | ZBO's | Dienst voor het kadaster en de openbare registers | APELDOORN | Lid Raad van Bestuur | De bezoldiging van de Raad van Bestuur is vastgesteld op reeds bestaande beloningsregelingen van het Kadaster |
| 419 | M | ZBO's | Dienst voor het kadaster en de openbare registers | APELDOORN | Lid Raad van Bestuur | De bezoldiging van de Raad van Bestuur is vastgesteld op reeds bestaande beloningsregelingen van het Kadaster |
| 420 | M | ZBO's | Dienst voor het kadaster en de openbare registers | APELDOORN | Voorzitter Raad van Bestuur | De bezoldiging van de Raad van Bestuur is vastgesteld op reeds bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. |
| 421 | VWS | Hoger Beroepsonderwijs | Stichting SAXION | ENSCHEDE | lid College van Bestuur | Saxion hanteert de zgn. Hay-normering, warbij brutoloon, incl. VT, EJU en toelage het normbedrag bij categorie E niet mag overschrijden. Het lid CvB blijft onder de norm (Intern hanteren wij vervolgens de regel dat het lid een bepaald percentage van het inkomen van de vz ontvangt). Daar blijft betrokkene onder. Een en ander is ook vastgelegd in de individuele ao. |
| 422 | VWS | Hoger Beroepsonderwijs | Stichting SAXION | ENSCHEDE | voorzitter College van Bestuur | Saxion hanteert de zgn. Hay-normering, waarbij bruto loon, incl. VT, EJU en toelage het normbedrag behorende bij categorie E niet mag overschrijden. De norm voorzitter CvB bedraagt in 2011 163.200 euro. Betrokkene blijft binnen dle norm. Een en ander is ook vastgelegd in de individuele ao. |
| 423 | VWS | Media | RNWO | Hilversum | algemeen directeur | WOPT leidt bij één functie tot openbaarmaking |
| 424 | VWS | Overig | CAK | Den Haag | Algemeen directeur | Beloning is conform de CAO voor de zorgverzekeraars. Functionaris heeft een 40 urige werkweek in plaats van de reguliere 36 urige werkweek. Bij de CAO onderhandelingen 2009 zijn de hogere salarisschalen aangepast waardoor de beloning boven de norm uitkomt. Verder is in verhouding de premielast voor pensioen hoog maar deze is gekoppeld aan de verplichte pensioenverzekeraar (SBZ). Voorts is in het belastbaar loon 2011 is een bedrag van â 13.000 opgenomen vanwege uitbetaalde vakantiedagen. De intentie is dat het CAK per 1 januari 2013 een publiekrechtelijke ZBO wordt. Er zijn in verband met de ZBO vorming afspraken gemaakt in het kader van de Wet Normering Topinkomens. |
| 425 | VWS | Overig | CENTRUM INDICATIESTELLING ZORG | DRIEBERGEN RYSENB | Voorzitter Raad van bestuur | Ten tijde van de vaststelling van deze afspraak was de verwachting dat de Wet normering topinkomens per boekjaar 2011 van kracht zou worden en dat deze afspraak binnen de voor die wet geldende norm zou gaan passen. |
| 426 | VWS | Overig | INTERNATIONAL CARD SERVICES BV | Diemen | CEO divisie Europa | Salaris conform salarisschaal betreffende functie |
| 427 | VWS | Overig | Stichting Jeugdformaat | Rijswijk | voorzitter raad van bestuur | bij aanname ingeschaald volgens de Hay-methode door de RvT |
| 428 | VWS | Overig | TRIMBOS INSTITUUT STICHTING | UTRECHT | Voorzitter Raad van Bestuur | De voorzitter van de Raad van Bestuur is in 1 januari 2003 aangesteld met een op dat moment passende beloning. De inschaling is sindsdien niet gewijzigd. |
| 429 | VWS | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | DEN HAAG | DG RIVM VWS | 40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 430 | VWS | Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht) | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | DEN HAAG | SG VWS | 39-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen |
| 431 | VWS | Woningcorporaties | LAURENTIUS | BREDA | Algemeen directeur bestuurder | De RvC vindt bovengenoemd salaris marktconform bij deze functie en past bij de huidige orderportefeuille. |
| 432 | VWS | Woningcorporaties | LAURENTIUS | BREDA | Directeur Financiën en Vastgoedprojecten | De algemeen directeur/bestuurder stelt de hoogte van de beloning van de directeur Financiën en Vastgoedprojecten vast en acht deze beloning passend bij de zwaarte van de functie. |
| 433 | VWS | Woningcorporaties | LAURENTIUS | BREDA | Directeur Klant en Markt | De algemeen directeur/bestuurder stelt de hoogte van de beloning van de directeur Klant en Markt vast en acht deze beloning passend bij de zwaarte van de functie. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 434 | VWS | ZBO's | College voor Zorgverzekeringen | DIEMEN | Adviseur | Aanspraken op ww-uitkering en bovenwettelijke uitkering zijn in deze regeling afgekocht. |
| 435 | VWS | ZBO's | Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) | UTRECHT | Voorzitter Raad van Bestuur | Belastbaar loon is inclusief belastbare toeslagen.□<br>□<br>Er is sprake van een overschrijding. Leden van het bestuur maken bezoldigingsafspraken met het Ministerie van VWS. |
| 436 | VWS | ZBO's | SOCIALE VERZEKERINGSBANK | AMSTELVEEN | Lid RvB Port ICT & Organisatie | De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 6, vierde lid SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, én de referentiemarkten, namelijk financiële zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau). |
| 437 | VWS | ZBO's | SOCIALE VERZEKERINGSBANK | AMSTELVEEN | Voorzitter Raad van Bestuur | De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 6, vierde lid SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, én de referentiemarkten, namelijk financiële zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau). |
| 438 | VWS | Zorgaanbieders | Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels | ROTTERDAM | Bestuurder | Marktconforme beloning |
| 439 | VWS | Zorgaanbieders | Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels | ROTTERDAM | Bestuurder | Marktconforme beloning |
| 440 | VWS | Zorgaanbieders | Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels | ROTTERDAM | Directeur | Marktconforme beloning |
| 441 | VWS | Zorgaanbieders | Abrona | HUIS TER HEIDE UTR | Voorzitter Raad van Bestuur / Directeur | |
| 442 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 443 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 444 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 445 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 446 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 447 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 448 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 449 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 450 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 451 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 452 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 453 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 454 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 455 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 456 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 457 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 458 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 459 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 460 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 461 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 462 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 463 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 464 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 465 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 466 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 467 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 468 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 469 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 470 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 471 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 472 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 473 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 474 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 475 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 476 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 477 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 478 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 479 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 480 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 481 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 482 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 483 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 484 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 485 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 486 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 487 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 488 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 489 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 490 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 491 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 492 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 493 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 494 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 495 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 496 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 497 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Medisch Centrum (AMC) | AMSTERDAM | Academisch Medisch specialist | |
| 498 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 499 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 500 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 501 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 502 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 503 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 504 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 505 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 506 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 507 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 508 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 509 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 510 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 511 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 512 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 513 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 514 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 515 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 516 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 517 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 518 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 519 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 520 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 521 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 522 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 523 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 524 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 525 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 526 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 527 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 528 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 529 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 530 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 531 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 532 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 533 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 534 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 535 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 536 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 537 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 538 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 539 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 540 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 541 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 542 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 543 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 544 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 545 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 546 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 547 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 548 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 549 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 550 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 551 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 552 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 553 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 554 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 555 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 556 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 557 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 558 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 559 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 560 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 561 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 562 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 563 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 564 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 565 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 566 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 567 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 568 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 569 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 570 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 571 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 572 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 573 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 574 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 575 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 576 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 577 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 578 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 579 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 580 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 581 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 582 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 583 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 584 | VWS | Zorgaanbieders | Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | Stafadviseur | |
| 585 | VWS | Zorgaanbieders | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis | Vlissingen | Lid Raad van Bestuur | De bezoldiging van de twee bestuurders is gebaseerd op de richtlijnen van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ). |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 586 | VWS | Zorgaanbieders | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis | Vlissingen | Specialist | De genoemde specialist heeft een dienstverband van ongeveer 1,2 FTE met het ziekenhuis. |
| 587 | VWS | Zorgaanbieders | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis | Vlissingen | Voorzitter Raad van Bestuur | De bezoldiging van de twee bestuurders is gebaseerd op de richtlijnen van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ). |
| 588 | VWS | Zorgaanbieders | Albert Schweitzer Ziekenhuis | DORDRECHT | Lid RvB | |
| 589 | VWS | Zorgaanbieders | Albert Schweitzer Ziekenhuis | DORDRECHT | Voormalig lid Collega van Bestuur | Conform beëindigingsovereenkomst |
| 590 | VWS | Zorgaanbieders | Albert Schweitzer Ziekenhuis | DORDRECHT | Voorzitter Raad van bestuur | Honorering is marktconform voor de sector |
| 591 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Lid Raad van Bestuur | |
| 592 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 593 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 594 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 595 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 596 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 597 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 598 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 599 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 600 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 601 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 602 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 603 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 604 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 605 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 606 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 607 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 608 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 609 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 610 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 611 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 612 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 613 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 614 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 615 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 616 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 617 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 618 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 619 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 620 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 621 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 622 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 623 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 624 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 625 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 626 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 627 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 628 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 629 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 630 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 631 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 632 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 633 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 634 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 635 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 636 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 637 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 638 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 639 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 640 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 641 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 642 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 643 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 644 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 645 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 646 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 647 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 648 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 649 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 650 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Medisch specialist | |
| 651 | VWS | Zorgaanbieders | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | HOORN NH | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 652 | VWS | Zorgaanbieders | Alliade Zorggroep | HEERENVEEN | Lid Raad van Bestuur | De salariëring van de RvB is gebaseerd op de arbeidsvoorwaardenregeling van De Zorgcoöperatie. Deze regeling wordt na bilateraal delegatieoverleg vastgesteld en periodiek geactualiseerd. Zij is maatschappelijk getoetst aan vergelijkbare functies, marktconform en in lijn met bestaande adviesregelingen in de sector. De beloning is gebaseerd op de omzet en complexiteit van de organisatie. De salarissen volgen door toepassing van de CBSindex de marktontwikkelingen achteraf. Toepassing van deze arbeidsvoorwaardenregeling is bij indiensttreding met de bestuurder contractueel overeengekomen. |
| 653 | VWS | Zorgaanbieders | Alliade Zorggroep | HEERENVEEN | Lid Raad van Bestuur | De salariëring van de RvB is gebaseerd op de arbeidsvoorwaardenregeling van De Zorgcoöperatie. Deze regeling wordt na bilateraal delegatieoverleg vastgesteld en periodiek geactualiseerd. Zij is maatschappelijk getoetst aan vergelijkbare functies, marktconform en in lijn met bestaande adviesregelingen in de sector. De beloning is gebaseerd op de omzet en complexiteit van de organisatie. De salarissen volgen door toepassing van de CBSindex de marktontwikkelingen achteraf. Toepassing van deze arbeidsvoorwaardenregeling is bij indiensttreding met de bestuurder contractueel overeengekomen. |
| 654 | VWS | Zorgaanbieders | Altrecht | DEN DOLDER | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 655 | VWS | Zorgaanbieders | ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG | DEN DOLDER | Lid Raad van bestuur | Noodzakelijk om de juiste bestuurders te verwerven en te behouden voor de organisatie |
| 656 | VWS | Zorgaanbieders | ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG | DEN DOLDER | Voorzitter Raad van Bestuur | Noodzakelijk om de juiste bestuurder te verwerven en binnen de organisatie te behouden. |
| 657 | VWS | Zorgaanbieders | Amerpoort | BAARN | Bestuurder | |
| 658 | VWS | Zorgaanbieders | Amphia | Breda | Kinderarts | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 659 | VWS | Zorgaanbieders | Amphia | Breda | Kinderarts, Afdelings hoofd | |
| 660 | VWS | Zorgaanbieders | Amphia | Breda | Klinisch Chemicus | |
| 661 | VWS | Zorgaanbieders | Amphia | Breda | Lid Raad van Bestuur | |
| 662 | VWS | Zorgaanbieders | Amphia | Breda | Manager Kwaliteit | |
| 663 | VWS | Zorgaanbieders | Amphia | Breda | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 664 | VWS | Zorgaanbieders | Amphia | Breda | Ziekenhuis Apotheker | |
| 665 | VWS | Zorgaanbieders | Amsta | AMSTERDAM | Voorzitter Raad van Bestuur | Bezoldiging conform de regeling NVZD |
| 666 | VWS | Zorgaanbieders | Antonius Zorggroep | SNEEK | voorzitter Raad van Bestuur | |
| 667 | VWS | Zorgaanbieders | Arduin | MIDDELBURG | Bestuurder | |
| 668 | VWS | Zorgaanbieders | Argos Zorggroep | SCHIEDAM | Lid RvB | Salariering is conform NVZD Regeling |
| 669 | VWS | Zorgaanbieders | Argos Zorggroep | SCHIEDAM | Lid RvB, voorzitter RvB a.i. | Salariering is conform NVZD Regeling |
| 670 | VWS | Zorgaanbieders | Arnhems Radiotherapeutisch Instituut (Arti) | ARNHEM | raad van bestuur | De bestuurder heeft als radiotherapeut-oncoloog een salaris conform de AMS regeling voor medisch specialisten. |
| 671 | VWS | Zorgaanbieders | Arnhems Revalidatiecentrum Groot Klimmendaal | ARNHEM | Bestuurder en revalidatiearts | |
| 672 | VWS | Zorgaanbieders | Mensen met een Handicap | SLIEDRECHT | lid Raad van Bestuur | Beloning conform adviesregeling Raden van Bestuur NVZD |
| 673 | VWS | Zorgaanbieders | Mensen met een Handicap | SLIEDRECHT | voorzitter Raad van Bestuur | Beloning conform adviesregeling Raden van Bestuur NVZD |
| 674 | VWS | Zorgaanbieders | Atrium Medisch Centrum Parkstad | HEERLEN | Lid Raad van Bestuur | |
| 675 | VWS | Zorgaanbieders | Atrium Medisch Centrum Parkstad | HEERLEN | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 676 | VWS | Zorgaanbieders | Attent wonen welzijn zorg | RHEDEN | bestuurder | De bezoldiging van de bestuurder vindt plaats conform de oude adviesregeling van de NVZD aangezien het een reeds 18 jaar bestaand dienstverband betreft. |
| 677 | VWS | Zorgaanbieders | AxionContinu groep | UTRECHT | Raad van Bestuur | Het inkomen is door indexering CAO loon en stijging pensioenpremie boven de grens van WOPT gekomen. |
| 678 | VWS | Zorgaanbieders | Baalderborg Groep | HARDENBERG | Directeur | |
| 679 | VWS | Zorgaanbieders | Bartimeus Sonneheerdt | DOORN | Voorzitter Raad van Bestuur | Onverkorte toepassing van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden van de NVZD. |
| 680 | VWS | Zorgaanbieders | Beweging 3.0 | AMERSFOORT | Raad van Bestuur | De Raad van Commissarissen is van oordeel dat er sprake is van een marktconform maatschappelijk verantwoorde beloning. Het maatschappelijk vergelijkbaar bruto inkomen (exclusief werkgeversnijdrage sociale lasten en pensioen) bedraagt _ 169.538 |
| 681 | VWS | Zorgaanbieders | Bouman Geestelijke Gezondheidszorg | ROTTERDAM | Lid Raad van Bestuur | Het bruto salaris van het bestuur ligt onder het niveau van de Balkenende norm. Vaststelling van de bezoldiging van het bestuur heeft plaatsgevonden op basis van diverse gezichtspunten zoals adviesregeling en marktconformiteit. |
| 682 | VWS | Zorgaanbieders | Bouman Geestelijke Gezondheidszorg | ROTTERDAM | Voorzitter Raad van Bestuur | Het bruto salaris van het bestuur ligt onder het niveau van de Balkenende norm. Vaststelling van de bezoldiging van het bestuur heeft plaatsgevonden op basis van diverse gezichtspunten, zoals adviesregeling en marktconformiteit. |
| 683 | VWS | Zorgaanbieders | BrabantZorg | VEGHEL | Lid Raad van Bestuur | |
| 684 | VWS | Zorgaanbieders | BrabantZorg | VEGHEL | Lid Raad van Bestuur | |
| 685 | VWS | Zorgaanbieders | BrabantZorg | VEGHEL | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 686 | VWS | Zorgaanbieders | Carint Reggeland Groep | HENGELO OV | Lid Raad van Bestuur | Het beloningsbeleid is gebaseerd op de richtlijnen van de NVZD en NVTZ en worden hierbij als uitgangspunt genomen. |
| 687 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Bestuurder | Het belastbaar loon is omgerekend naar een volledig jaarinkomen. |
| 688 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Bestuurder | |
| 689 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | |
| 690 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | |
| 691 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | Het belastbaar inkomen is omgerekend naar een full time dienstverband. |
| 692 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | Het belastbaar loon is omgerekend naar een full time dienstverband. |
| 693 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | Het belastbaar loon is omgerekend naar een full-time dienstverband. |
| 694 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | Het belastbaar inkomen is omgerekend naar een full time dienstverband. |
| 695 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | Het belastbaar inkomen is omgerekend naar een full time dienstverband. |
| 696 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | Het belastbaar inkomen is omgerekend naar een full time dienstverband. |
| 697 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | Het belastbaar loon is omgerekend naar een full time dienstverband |
| 698 | VWS | Zorgaanbieders | Catharina Ziekenhuis | EINDHOVEN | Medisch specialist | Het belastbaar loon is omgerekend naar een full time dienstverband. |
| 699 | VWS | Zorgaanbieders | Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe St. Jansdal | HARDERWIJK | Lid RvB | Bezoldiging RvB is gebaseerd op de regeling van NVZD, Jansdal volgt daarmee de richtlijn voor ziekenhuizen |
| 700 | VWS | Zorgaanbieders | Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe St. Jansdal | HARDERWIJK | Voorzitter RvB | Bezoldiging RvB is gebaseerd op de regeling van NVZD, St Jansdal volgt daarmee de richtlijn voor ziekenhuizen |
| 701 | VWS | Zorgaanbieders | Christelijk Ziekenhuis Refaja | STADSKANAAL | arts | huidige marktsituatie arbeidsmarkt |
| 702 | VWS | Zorgaanbieders | Christelijk Ziekenhuis Refaja | STADSKANAAL | arts | huidige situatie arbeidsmarkt |
| 703 | VWS | Zorgaanbieders | Christelijk Ziekenhuis Refaja | STADSKANAAL | directeur / bestuurder | |
| 704 | VWS | Zorgaanbieders | CIRO+ B.V. | HORN | Voorzitter Raad van Bestuur | Detachering vanuit MUMC+. De functionaris is aldaar hoogleraar en directeur. De beloning op basis van die functies wordt naar rato doorberekend aan CIRO+ B.V. |
| 705 | VWS | Zorgaanbieders | Cordaan Groep | AMSTERDAM | Lid/Vice-voorzitter Raad van Bestuur | In 2011 is de honorering van de Raad van Bestuur volledig binnen de 'Beloningscode Bestuurders in de Zorg'(BBZ) code gebracht en is de bestuurders honorering uitsluitend conform deze code geïndexeerd. In de BBZ code is de mogelijkheid opgenomen om en toeslag van maximaal 30% toe te passen. Op basis van de omvang en complexiteit van de Cordaan organisatie voldoet Cordaan aan de in de BBZ code opgenomen criteria voor toepassing van deze toeslag. |
| 706 | VWS | Zorgaanbieders | Cordaan Groep | AMSTERDAM | Voorzitter Raad van Bestuur | In 2011 is de honorering van de Raad van Bestuur volledig binnen de 'Beloningscode Bestuurders in de Zorg'(BBZ) code gebracht en is de bestuurders honorering uitsluitend conform deze code geïndexeerd. In de BBZ code is de mogelijkheid opgenomen om en toeslag van maximaal 30% toe te passen. Op basis van de omvang en de complexiteit van de Cordaan organisatie voldoet Cordaan aan de in de BBZ code opgenomen criteria voor toepassing van deze toeslag. |
| 707 | VWS | Zorgaanbieders | CuraMare | DIRKSLAND | Klinisch chemicus/voorzitter medische staf | Deze persoon werkt 100% als klinisch chemicus en vervult daarnaast voor 22,22% de functie van voorzitter medische staf. Teruggerekend naar 100% blijft totale jaarbeloning onder het norminkomen van de WOPT |
| 708 | VWS | Zorgaanbieders | CuraMare | DIRKSLAND | Voorzitter Raad van Bestuur | Het salaris van de voorzitter van de Raad van Bestuur is gebaseerd op de (voormalige) NVZD regeling. Voor de jaarlijkse indexatie wordt het advies van de NVZD gevolgd. |
| 709 | VWS | Zorgaanbieders | De Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie | RHOON | Voorzitter Raad van Bestuur | De Raad van Toezicht baseert zich jaarlijks bij zijn besluitvorming over de hoogte van de beloning van de bestuurder op de beloningscode van de NVTZ en de NVZD voor bestuurders in de zorg (hierna: BBZ): FPC de Kijvelanden kenmerkt zich volgens de Raad als een 'complexe organisatie'. De complexiteit vindt volgens de Raad zijn grondslag in het maatschappelijke, media en politieke krachtenveld waarin de forensische psychiatrie in het algemeen en de uitvoering van de TBS maatregel in het bijzonder zich bevinden. De bestuurder van de Kijvelanden vervult zijn bestuurlijke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden in dat krachtenveld als eenhoofdig bestuurder en draagt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor de Kijvelanden, in al zijn aspecten. Verder heeft de bestuurder van de Kijvelanden eveneens bestuurlijke verantwoordelijkheid voor FPC 2 landen (waarvoor vanuit FPC 2 landen geen separate beloning is overeengekomen). De Raad van Toezicht heeft de passendheid van de beloning van de bestuurder in het verleden aan de NVZD voorgelegd in het licht van de complexiteit van beide organisaties. Het advies van het NVZD is door de Raad overgenomen. |
| 710 | VWS | Zorgaanbieders | De Ommelander Ziekenhuis Groep | Delfzijl | Voorzitter Raad van Bestuur | Conform de richtlijnen directsuren zorginstellingen aan de voorzitter Raad van Bestuur deze vergoeding toegekend. |
| 711 | VWS | Zorgaanbieders | De Opbouw | UTRECHT | Voorzitter Raad van Bestuur | Honorering conform inschaling NVZD |
| 712 | VWS | Zorgaanbieders | De Twentse Zorgcentra voor Mensen met een Verstandelijke Handicap | ENSCHEDE | Bestuurder | De bezoldigingsafspraken voor de bestuurder zijn onder de inmiddels verouderde NVTZ-regeling gemaakt en groeiden in 2010 naar het uiteindelijke bedrag dat paste bij de omvang en complexiteit van de organisatie. Dit bedrag ligt boven wat volgens de nieuwe Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ, 2009) passend zou zijn. De Raad van Toezicht heeft in december 2010 overwogen of voldoende maatschappelijk verantwoord is gehandeld bij de bezoldigingsafspraken. Gelet op de zwaarte van de functie, de Raad van Bestuur ging van drie leden naar één bestuurder, en de complexiteit van de organisatie is het antwoord hierop zonder meer positief. |
| 713 | VWS | Zorgaanbieders | De Vogellanden, Centrum voor Revalidatie | Zwolle | Revalidatiearts | Over langere periode waarneming voor zieke collega als gevolg van schaarste op de arbeidsmarkt |
| 714 | VWS | Zorgaanbieders | De Wever | TILBURG | Voorzitter Raad van Bestuur | Salariëring is in overeenstemming met de adviesregeling NVZD. |
| 715 | VWS | Zorgaanbieders | De Zorgboog | BAKEL | Voorzitter RvB | De beloning is conform de 'Beloningscode voor Bestuurders in de Zorg'. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 716 | VWS | Zorgaanbieders | Delta Psychiatrisch Centrum | POORTUGAAL | Bestuurder | |
| 717 | VWS | Zorgaanbieders | Delta Psychiatrisch Centrum | POORTUGAAL | Psychiater | In het belastbaar loon is de uitbetaling van 760 verlofuren alsmede de vakantietoeslag bij einde van het dienstverband opgenomen. |
| 718 | VWS | Zorgaanbieders | Delta Psychiatrisch Centrum | POORTUGAAL | Voorzitter raad van bestuur | |
| 719 | VWS | Zorgaanbieders | Deventer Ziekenhuis | DEVENTER | lid Raad van bestuur | |
| 720 | VWS | Zorgaanbieders | Deventer Ziekenhuis | DEVENTER | Medisch specialist in loondienst 1 | |
| 721 | VWS | Zorgaanbieders | Deventer Ziekenhuis | DEVENTER | Medisch specialist in loondienst 2 | |
| 722 | VWS | Zorgaanbieders | Deventer Ziekenhuis | DEVENTER | Medisch specialist in loondienst 3 | |
| 723 | VWS | Zorgaanbieders | Deventer Ziekenhuis | DEVENTER | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 724 | VWS | Zorgaanbieders | Diaconessenhuis | LEIDEN | Intensivist | |
| 725 | VWS | Zorgaanbieders | Diakonessenhuis | UTRECHT | Arts | markttoeslag medisch specialisten |
| 726 | VWS | Zorgaanbieders | Diakonessenhuis | UTRECHT | Arts | markttoeslag medisch specialisten |
| 727 | VWS | Zorgaanbieders | Diakonessenhuis | UTRECHT | Arts | markttoeslag medisch specialisten |
| 728 | VWS | Zorgaanbieders | Diakonessenhuis | UTRECHT | Directeur Bouwbureau | Met ontslag ivm onmogelijkheid herplaatsing |
| 729 | VWS | Zorgaanbieders | Diakonessenhuis | UTRECHT | Lid RvB | Het loon van de Raad van Bestuur is bepaald op basis van de regels van de NVZD 2007 |
| 730 | VWS | Zorgaanbieders | Diakonessenhuis | UTRECHT | Voorzitter RvB | Het loon van de Raad van Bestuur is bepaald op basis van de regels van de NVZD 2007 (zie toelichting in de jaarrekening) |
| 731 | VWS | Zorgaanbieders | Dialyse Centrum Groningen | GRONINGEN | Directeur Patiëntenzorg | De directeur patiëntenzorg is gedeeltelijk praktiserend nefroloog. De honorering is gebaseerd op de AMS regeling, CAO Ziekenhuizen. Hierbij wordt uitgegaan van 12% dienstentoeslag en 15% ma-nagementtoeslag. |
| 732 | VWS | Zorgaanbieders | Dianet | UTRECHT | Voorzitter Raad van Bestuur | Het salaris is op grond van de bestaande arbeidsovereenkomst van 2006 en past binnen de voor Dianet geldende BBZ-schaal |
| 733 | VWS | Zorgaanbieders | Dichterbij | GENNEP | Lid Raad van Bestuur | Markt conforme beloning |
| 734 | VWS | Zorgaanbieders | Dichterbij | GENNEP | Lid Raad van Bestuur | Markt conforme beloning |
| 735 | VWS | Zorgaanbieders | Dr. Leo Kannerhuis | DOORWERTH | Voorzitter Raad van bestuur | Toelichting: Het totaal beloning in kader van de WOPT is niet het vergelijkbaar bedrag met de zogenaamde Balkenendenorm. Het referentiepunt van de Balkenendenorm is, conform de NVZD, voor 2011 _193.000 totaal bruto beloning. De totale bruto beloningvan <persoonsnaam ingevuld> was over 2011 _170.715. |
| 736 | VWS | Zorgaanbieders | Driezorg - voor Wonen, Zorg en Welzijn | ZWOLLE | Voorzitter Raad van Bestuur | Het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers wordt overschreden doordat in het belastbaar loon de fiscale bijtelling van _ 9.629 is begrepen inzake een ter beschikking gestelde auto. De samenstelling van de Raad van Bestuur bestaat uit één persooGezien de aard en de omvang van de organisatie(structuur) zijn de verantwoordelijkheden en het takenpakket van de voorzitter van de Raad van Bestuur relatief zwaar. |
| 737 | VWS | Zorgaanbieders | Elkerliek Ziekenhuis | HELMOND | Bestuurder | |
| 738 | VWS | Zorgaanbieders | Elkerliek Ziekenhuis | HELMOND | Bestuurder | |
| 739 | VWS | Zorgaanbieders | Elkerliek Ziekenhuis | HELMOND | Medisch specialist | |
| 740 | VWS | Zorgaanbieders | Elkerliek Ziekenhuis | HELMOND | Medisch specialist | |
| 741 | VWS | Zorgaanbieders | Elkerliek Ziekenhuis | HELMOND | Medisch specialist | |
| 742 | VWS | Zorgaanbieders | Elkerliek Ziekenhuis | HELMOND | Medisch specialist | Als gevolg van een eenmalige uitbetaling van bovenwettelijke vakantie-uren en vergoedingen voor overige werkzaamheden naast de werkzaamheden van een medisch specialist is de beloning van enkele medisch specialisten hoger dan het gemiddelde belastbare loon per jaar van ministers. |
| 743 | VWS | Zorgaanbieders | Elkerliek Ziekenhuis | HELMOND | Medisch specialist | Als gevolg van eenmalige uitbetaling van bovenwettelijke vakantie-uren en vergoedingen voor overige werkzaamheden naast de werkzaamheden van een medisch specialist is de beloning van enkele medisch specialisten hoger dan het gemiddelde belastbare loon per jaar van ministers |
| 744 | VWS | Zorgaanbieders | Emergis | Goes | voorzitter raad van bestuur | |
| 745 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Afdelingshoofd | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 746 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Afdelingshoofd | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 747 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 748 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 749 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 750 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 751 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 752 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 753 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 754 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 755 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 756 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 757 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 758 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 759 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 760 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 761 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 762 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 763 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 764 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 765 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 766 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 767 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 768 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 769 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 770 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 771 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 772 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 773 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 774 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 775 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 776 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 777 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |

0801201300021 -2

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 778 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 779 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 780 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 781 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 782 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 783 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 784 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 785 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 786 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 787 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 788 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 789 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 790 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 791 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 792 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 793 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 794 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 795 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 796 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 797 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 798 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 799 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Hoogleraar | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 800 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Lid RvB | Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het beloningsbeleid ten aanzien van de Raad van Bestuur. In 2011 heeft de Raad van Toezicht een nieuw beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid is gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg. Het beloningsbeleid gaat uit van een schaalbedrag en een toeslag op basis van omvang en complexiteit. Inbeginsel wordt voor alle overige arbeidsvoorwaarden de CAO UMC gevolgd. Er wordt geen variabele beloning toegekend. Jaarlijks wordt afgewogen of eventuele aanpassingen van salaris of andere arbeidsvoorwaarden op grond van de CAO UMC aan de Raad vanBestuur worden toegekend. Over 2011 is de beloning van alle leden van de Raad van Bestuur niet verhoogd. |
| 801 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Lid RvB | Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het beloningsbeleid ten aanzien van de Raad van Bestuur. In 2011 heeft de Raad van Toezicht een nieuw beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid is gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg. Het beloningsbeleid gaat uit van een schaalbedrag en een toeslag op basis van omvang en complexiteit. Inbeginsel wordt voor alle overige arbeidsvoorwaarden de CAO UMC gevolgd. Er wordt geen variabele beloning toegekend. Jaarlijks wordt afgewogen of eventuele aanpassingen van salaris of andere arbeidsvoorwaarden op grond van de CAO UMC aan de Raad vanBestuur worden toegekend. Over 2011 is de beloning van alle leden van de Raad van Bestuur niet verhoogd. |
| 802 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Lid RvB | Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het beloningsbeleid ten aanzien van de Raad van Bestuur. In 2011 heeft de Raad van Toezicht een nieuw beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid is gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg. Het beloningsbeleid gaat uit van een schaalbedrag en een toeslag op basis van omvang en complexiteit. Inbeginsel wordt voor alle overige arbeidsvoorwaarden de CAO UMC gevolgd. Er wordt geen variabele beloning toegekend. Jaarlijks wordt afgewogen of eventuele aanpassingen van salaris of andere arbeidsvoorwaarden op grond van de CAO UMC aan de Raad vanBestuur worden toegekend. Over 2011 is de beloning van alle leden van de Raad van Bestuur niet verhoogd. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 803 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Lid RvB | Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het beloningsbeleid ten aanzien van de Raad van Bestuur. In 2011 heeft de Raad van Toezicht een nieuw beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid is gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg. Het beloningsbeleid gaat uit van een schaalbedrag en een toeslag op basis van omvang en complexiteit. Inbeginsel wordt voor alle overige arbeidsvoorwaarden de CAO UMC gevolgd. Er wordt geen variabele beloning toegekend. Jaarlijks wordt afgewogen of eventuele aanpassingen van salaris of andere arbeidsvoorwaarden op grond van de CAO UMC aan de Raad vanBestuur worden toegekend. Over 2011 is de beloning van alle leden van de Raad van Bestuur niet verhoogd. |
| 804 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Stafadviseur | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 805 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Staflid | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 806 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Staflid | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 807 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Staflid | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 808 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 809 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 810 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 811 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 812 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 813 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 814 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 815 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 816 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 817 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 818 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 819 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 820 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 821 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 822 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 823 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 824 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 825 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 826 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 827 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 828 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 829 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 830 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 831 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 832 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 833 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 834 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 835 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 836 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 837 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 838 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 839 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 840 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 841 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 842 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 843 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 844 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 845 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 846 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 847 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 848 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 849 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 850 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 851 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 852 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 853 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 854 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 855 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 856 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 857 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 858 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 859 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 860 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 861 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 862 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 863 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 864 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 865 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 866 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 867 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 868 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 869 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 870 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 871 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 872 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 873 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 874 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 875 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 876 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 877 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 878 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 879 | VWS | Zorgaanbieders | Erasmus MC | ROTTERDAM | Univ. med. spec. | De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege deindividuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt. |
| 880 | VWS | Zorgaanbieders | Espria | Meppel | Lid Raad van Bestuur | Bezoldiging conform (de overgangsregeling van) de Beloningsregeling voor bestuurders in de zorg 2009 (BBZ) |
| 881 | VWS | Zorgaanbieders | Espria | Meppel | oud-statutair bestuurder | Bezoldiging conform (de overgangsregeling van) de Beloningsregeling voor bestuurders in de zorg 2009 (BBZ) |
| 882 | VWS | Zorgaanbieders | Espria | Meppel | Psychiater | De bezoldiging is incidenteel hoog door een nabetaling vanaf 2004 inzake toeslag crisisdiensten. |
| 883 | VWS | Zorgaanbieders | Espria | Meppel | voormalig bestuurder | Het is een contractueel overeengekomen vergoeding voor verrichte advieswerkzaamheden. |
| 884 | VWS | Zorgaanbieders | Espria | Meppel | Voorzitter Raad van Bestuur | Bezoldiging conform de Beloningsregeling voor bestuurders in de zorg 2009 (BBZ). |
| 885 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Medisch specialist | beloning volgens AMS |
| 886 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Medisch specialist | beloning volgens AMS |
| 887 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Medisch specialist | beloning volgens AMS |
| 888 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Medisch specialist | beloning volgens AMS |

0991291399919 -2

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 889 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Medisch specialist | beloning volgens AMS |
| 890 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Medisch specialist | beloning volgens AMS |
| 891 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Medisch specialist | beloning volgens AMS |
| 892 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Medisch specialist | beloning volgens AMS |
| 893 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Medisch specialist | beloning volgens AMS |
| 894 | VWS | Zorgaanbieders | Flevoziekenhuis | ALMERE | Voorzitter Raad van Bestuur | conform NVZD-regeling |
| 895 | VWS | Zorgaanbieders | FPC Dr. S. van Mesdag | GRONINGEN | lid Raad van Bestuur | Salarisregeling BBZ |
| 896 | VWS | Zorgaanbieders | FPC Dr. S. van Mesdag | GRONINGEN | voorzitter Raad van Bestuur | salarisregeling BBZ |
| 897 | VWS | Zorgaanbieders | Geestelijke Gezondheidszorg Delfland | DELFT | lid Raad van bestuur | Bij de vaststelling van de beloning van de Raad van bestuur heeft de Raad van Toezicht zich rekenschap gegeven van de publieke discussie over de hoogte van de inkomens van bestuurders in de zorg, maar tevens de balans gezocht met wat recht doet aan de zwaarte en afbreukrisico van deze functies. De Raad van Bestuur van GGZ Delfland werkt in een complexe en turbulente omgeving. Dit stelt hoge eisen aan het functioneren en vereist bijzondere bestuurlijke capaciteiten. Tenslotte kan niet voorbijgegaan worden aan marktomstandigheden en is gekozen voor een onderling vergelijkbare remuneratie van beide bestuurders. |
| 898 | VWS | Zorgaanbieders | Geestelijke Gezondheidszorg Delfland | DELFT | Voorzitter Raad van Bestuur | Bij de vaststelling van de beloning van de Raad van bestuur heeft de Raad van Toezicht zich rekenschap gegeven van de publieke discussie over de hoogte van de inkomens van bestuurders in de zorg, maar tevens de balans gezocht met wat recht doet aan de zwaarte en afbreukrisico van deze functies. De Raad van Bestuur van GGZ Delfland werkt in een complexe en turbulente omgeving. Dit stelt hoge eisen aan het functioneren en vereist bijzondere bestuurlijke capaciteiten. Tenslotte kan niet voorbijgegaan worden aan marktomstandigheden en is gekozen voor een onderling vergelijkbare remuneratie van beide bestuurders. |
| 899 | VWS | Zorgaanbieders | Geestelijke Gezondheidszorg Friesland | LEEUWARDEN | Bestuurder | de feitenlijke deeltijdfactor in 2011 was 111%, de bedragen zijn volgens de instructie ingevuld op basis van 100 % |
| 900 | VWS | Zorgaanbieders | Geestelijke Gezondheidszorg Friesland | LEEUWARDEN | psychiater | |
| 901 | VWS | Zorgaanbieders | Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant | ROSMALEN | Lid RvB | |
| 902 | VWS | Zorgaanbieders | Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant | ROSMALEN | Voorzitter RvB | |
| 903 | VWS | Zorgaanbieders | Kempen | EINDHOVEN | Lid Raad van Bestuur | Betrokkene is vanaf 1 januari 2011 in de huidige functie als Lid Raad van Bestuur actief. |
| 904 | VWS | Zorgaanbieders | Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en De Kempen | EINDHOVEN | voorzitter Raad van Bestuur | Het uitgekeerde salaris van <persoonsnaam> over het jaar 2011 bevat een bedrag van _ 23.904 dat betrekking heeft op een nabetaling van _ 3.904 en een bonus die hij verstrekt heeft gekregen over het jaar 2010. Het betreffende bedrag is namelijk pas in januari 2011 uitbetaald. De hoogte van dit bedrag heeft te maken met het besluit van de Raad van Toezicht om <persoonsnaam> extra te belonen voor het feit dat hij in 2010 i.v.m. de afwezigheid van de collega bestuurder ruim drie kwart jaar de Raadvan Bestuur alleen heeft ingevuld. Zoals eerder aangekondigd heeft <persoonsnaam> besloten vrijwillig een deel van zijn salaris in te leveren. Daarmee zal zijn salaris over 2012 ongeveer _ 24.000 lager zijn dan het bedrag dat over 2011 genoemd staat. Daarmee komt zijn bruto inkomen (inclusief vakantiegeld, eindejaarsuitkering, salaris en andere vaste toelagen) over 2012 ongeveer op het niveau van de Balkenende norm. |
| 905 | VWS | Zorgaanbieders | Gemini Ziekenhuis | DEN HELDER | medisch specialist | |
| 906 | VWS | Zorgaanbieders | Gemini Ziekenhuis | DEN HELDER | medisch specialist | |
| 907 | VWS | Zorgaanbieders | Gemini Ziekenhuis | DEN HELDER | medisch specialist | |
| 908 | VWS | Zorgaanbieders | Gemini Ziekenhuis | DEN HELDER | medisch specialist | |
| 909 | VWS | Zorgaanbieders | Gemini Ziekenhuis | DEN HELDER | ondersteunend | |
| 910 | VWS | Zorgaanbieders | Gemini Ziekenhuis | DEN HELDER | zorgondersteunend | |
| 911 | VWS | Zorgaanbieders | GGNet | WARNSVELD | Geneeskundig Bestuurder | De inkomens van alle bestuurders zijn conform afspraken met de Raad van Toezicht en gerelateerd aan de NVZD. In 2011 is met beide leden van de Raad van Bestuur op grond van de "Beloningscode bestuurders in de Zorg" een nieuwe arbeidsovereenkomst afgesloten, waarin alle uitgangspunten van die Code onverkort gehanteerd zijn. |
| 912 | VWS | Zorgaanbieders | GGNet | WARNSVELD | Voorzitter Raad van Bestuur | De inkomens van alle bestuurders zijn conform afspraken met de Raad van Toezicht en gerelateerd aan de NVZD. In 2011 is met beide leden van de Raad van Bestuur op grond van de "Beloningscode bestuurders in de Zorg" een nieuwe arbeidsovereenkomst afgesloten, waarin alle uitgangspunten van die Code onverkort gehanteerd zijn. |
| 913 | VWS | Zorgaanbieders | GGZ Breburg | TILBURG | Voorzitter RvB | Beloning vindt plaats volgens de landelijke honoreringsregeling NVZD. |
| 914 | VWS | Zorgaanbieders | GGz Centraal | AMERSFOORT | Bestuurder | Het salaris van het lid van de RvB is geheel conform de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ). |
| 915 | VWS | Zorgaanbieders | GGz Centraal | AMERSFOORT | Bestuurder | Het salaris van de voorzitter RvB is geheel conform de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ). |
| 916 | VWS | Zorgaanbieders | GGz Centraal | AMERSFOORT | Voorzitter | Het salaris van het lid RvB is geheel conform de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ). |
| 917 | VWS | Zorgaanbieders | GGZ inGeest | AMSTERDAM | Persoonsnaam ingevuld | Bezoldiging over 2011 conform arbeidsvoorwaarden |
| 918 | VWS | Zorgaanbieders | GGZ Noord-Holland -Noord | HEILOO | voorzitter Raad van Bestuur | |
| 919 | VWS | Zorgaanbieders | GGZ Westelijk Noord-Brabant (GGZ-WNB) | BERGEN OP ZOOM | Lid Raad van Bestuur | Loon, salaris en sociale lasten zijn voor de Raad van Bestuur vastgesteld conform de NVZD-regeling. |
| 920 | VWS | Zorgaanbieders | GGZ Westelijk Noord-Brabant (GGZ-WNB) | BERGEN OP ZOOM | Lid Raad van Bestuur | Loon, salaris en sociale lasten zijn voor de Raad van Bestuur vastgesteld conform de NVZD-regeling. |
| 921 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Geriater | Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg. |
| 922 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Intensivist | Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg. |
| 923 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Intensivist | Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg |
| 924 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Intensivist | Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg |
| 925 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Intensivist | Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg. |
| 926 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Intensivist | Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg |
| 927 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Kinderarts | Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg. |
| 928 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Kinderarts | Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg. |
| 929 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Kinderarts | Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg. |
| 930 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Lid Raad van Bestuur | Beloning is marktconform. |
| 931 | VWS | Zorgaanbieders | Groene Hart Ziekenhuis | GOUDA | Voorzitter Raad van Bestuur | Beloning is marktconform. |
| 932 | VWS | Zorgaanbieders | Groenhuysen | ROOSENDAAL | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 933 | VWS | Zorgaanbieders | Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V. | ROTTERDAM | Anesthesioloog | |
| 934 | VWS | Zorgaanbieders | Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V. | ROTTERDAM | Chirurg | |
| 935 | VWS | Zorgaanbieders | Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V. | ROTTERDAM | Directeur | |
| 936 | VWS | Zorgaanbieders | Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V. | ROTTERDAM | Gynaecoloog | |
| 937 | VWS | Zorgaanbieders | Heliomare | WIJK AAN ZEE | voorzitter Raad van Bestuur | Er is sprake van een functiecontract, gebaseerd op inzet en niet uren per week. Hiervoor is gekozen omdat de functie in de setting van Heliomare buitengewoon complex is gegeven de situatie dat er zowel sprake is van twee bedrijfsonderdelen zorg waarvan de primaire activiteiten zich afspelen in de gehandicaptenzorg (AWBZ), revalidatiezorg in een klinische en poliklinische setting. Een bedrijfsonderdeel arbeidsintegratie met een eigenstandige financiering, een bedrijfsonderdeel onderwijs aan kinderen en jongvolwassenen in het derde en vierde cluster en een bedrijfsonderdeel sport. Zulks onder toepassing van zes verschillende rechtsposities. |
| 938 | VWS | Zorgaanbieders | Het Spectrum | DORDRECHT | Bestuurder | Naar aanleiding van het van kracht worden van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ) heeft de Raad van Toezicht, na gezamenlijk met de bestuurder uitgevoerde verkenning, vastgesteld dat aanpassing van het beloningsbeleid aan de BBZ in de redelag. Omdat het zonder meer aanpassen van het beloningsbeleid aan de BBZ een eenzijdig, onbedoeld en (te) negatief effect sorteert en onvoldoende tegemoet komt aan de wens van de Raad van Toezicht om verworven rechten, in redelijkheid, te respecterenheeft de raad besloten om naast toepassing van BBZ arbeidsvoorwaarden en bevriezing van het inkomen, ter gedeeltelijke compensatie van het door de bestuurder te dragen nadeel, een eenmalige vergoeding (stamrecht) ad. bruto _ 107.183,- toe te kennen.Voor een uitgebreidere verantwoording wordt tevens verwezen naar hoofdstuk 3.3 (Toezichthouders) van dit document. |
| 939 | VWS | Zorgaanbieders | Humanitas | ROTTERDAM | Stafmedewerker projecten/coördinator planontwikkeling | Belaste uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband. |
| 940 | VWS | Zorgaanbieders | IJsselland Ziekenhuis | CAPELLE AAN DEN IJSSEL | Orthopeed | |
| 941 | VWS | Zorgaanbieders | IJsselland Ziekenhuis | CAPELLE AAN DEN IJSSEL | Voorzitter Raad van Bestuur | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 942 | VWS | Zorgaanbieders | Inovum | LOOSDRECHT | Voormalig manager financien | Uitbetaling vakantieuren en 55+ regeling en overname auto. |
| 943 | VWS | Zorgaanbieders | Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis | HOOFDDORP | Intensivist | |
| 944 | VWS | Zorgaanbieders | Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis | HOOFDDORP | Lid RvB | |
| 945 | VWS | Zorgaanbieders | Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis | HOOFDDORP | Voorzitter RvB | |
| 946 | VWS | Zorgaanbieders | Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland | TIEL | Bestuurder | |
| 947 | VWS | Zorgaanbieders | Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland | TIEL | medisch specialist | |
| 948 | VWS | Zorgaanbieders | Ipse de Bruggen | ZWAMMERDAM | voorzitter Raad van Bestuur | |
| 949 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | lid raad van bestuur | marktconform |
| 950 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 951 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 952 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 953 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 954 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 955 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | markconform |
| 956 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 957 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 958 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 959 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 960 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 961 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 962 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 963 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 964 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 965 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | medisch specialist | marktconform |
| 966 | VWS | Zorgaanbieders | Isala Klinieken | ZWOLLE | voorzitter raad van bestuur | markconform |
| 967 | VWS | Zorgaanbieders | Jeroen Bosch Ziekenhuis | 'S-HERTOGENBOSCH | Raad van Bestuur | Honorering is marktconform voor de sector |
| 968 | VWS | Zorgaanbieders | Jeroen Bosch Ziekenhuis | 'S-HERTOGENBOSCH | Raad van Bestuur | Honorering is marktconform voor de sector |
| 969 | VWS | Zorgaanbieders | Jeroen Bosch Ziekenhuis | 'S-HERTOGENBOSCH | Raad van Bestuur | Honorering is marktconform voor de sector |
| 970 | VWS | Zorgaanbieders | Kempenhaeghe | HEEZE | directeur | |
| 971 | VWS | Zorgaanbieders | Kennemer Gasthuis | HAARLEM | Lid RvB | Gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. |
| 972 | VWS | Zorgaanbieders | Kennemer Gasthuis | HAARLEM | Voorzitter Raad van Bestuur | Gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. |
| 973 | VWS | Zorgaanbieders | Koraal Groep | SITTARD | lid Raad van Bestuur | De beloning van de Raad van Bestuur is conform de richtlijnen van de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD) |
| 974 | VWS | Zorgaanbieders | Koraal Groep | SITTARD | lid Raad van Bestuur | De beloning van de Raad van Bestuur is conform de richtlijnen van de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD) |
| 975 | VWS | Zorgaanbieders | Koraal Groep | SITTARD | voorzitter Raad van Bestuur | De beloning van de Raad van Bestuur is conform de richtlijnen van de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD) |
| 976 | VWS | Zorgaanbieders | Lange Land Ziekenhuis | ZOETERMEER | Voorzitter Raad van Bestuur | De beloning is conform de arbeidsovereenkomst |
| 977 | VWS | Zorgaanbieders | Laurens | ROTTERDAM | bestuurslid | Motivatie overschrijdingen van het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers: De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenoemde "Balkenende-norm". De norm voor 2011 bedraagt _ 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op deondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg.Het belastbaar loon is incl.uitkering i.v.m. beeindiging dienstverband. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel ov |
| 978 | VWS | Zorgaanbieders | Laurens | ROTTERDAM | bestuurslid | Motivatie overschrijdingen van het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers: De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenoemde "Balkenende-norm". De norm voor 2011 bedraagt _ 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op deondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 wasuitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het v |
| 979 | VWS | Zorgaanbieders | Laurens | ROTTERDAM | voorzitter | Motivatie overschrijdingen van het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers: De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenoemde "Balkenende-norm". De norm voor 2011 bedraagt _ 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op deondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 wasuitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het v |
| 980 | VWS | Zorgaanbieders | Laurentius Ziekenhuis Roermond | ROERMOND | Bestuurder | |
| 981 | VWS | Zorgaanbieders | Laurentius Ziekenhuis Roermond | ROERMOND | Kinderarts | |
| 982 | VWS | Zorgaanbieders | Leekerweide | Wognum | algemeen directeur / bestuurder | De honorering van de bestuurder vindt plaats volgens de adviesregeling van de NVZD. |
| 983 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 984 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 985 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 986 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 987 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 988 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 989 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 990 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 991 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 992 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 993 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 994 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 995 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 996 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 997 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 998 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 999 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1000 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1001 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1002 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1003 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1004 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1005 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1006 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1007 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1008 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1009 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1010 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1011 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1012 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1013 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1014 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1015 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1016 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1017 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1018 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1019 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1020 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1021 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1022 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1023 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1024 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1025 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1026 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1027 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1028 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1029 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1030 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1031 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1032 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1033 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1034 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1035 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1036 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1037 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1038 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1039 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1040 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1041 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1042 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1043 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1044 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1045 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1046 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1047 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1048 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1049 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1050 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1051 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1052 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1053 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1054 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1055 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1056 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1057 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1058 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1059 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Academisch Medisch Specialist | Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato |
| 1060 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Lid Raad van Bestuur | De beloningen van de Raad van Bestuur voldoen aan de normen zoals vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren, rekening houdend met de geldende functiezwaarte |
| 1061 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Lid Raad van Bestuur | De beloningen van de Raad van Bestuur voldoen aan de normen zoals vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren, rekening houdend met de geldende functiezwaarte |
| 1062 | VWS | Zorgaanbieders | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | LEIDEN | Voorzitter Raad van Bestuur | De beloningen van de Raad van Bestuur voldoen aan de normen zoals vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren, rekening houdend met de geldende functiezwaarte |
| 1063 | VWS | Zorgaanbieders | Lentis | ZUIDLAREN | lid Raad van Bestuur | Tot 2010 hanteerde de RvT de NVZD regeling. In 2010 is de Beloningscode Bestuurders in de Zorg verschenen. Deze code is opgesteld door NVTZ en NVZD. De beloningscode is in de plaats gekomen van de eerdere NVZD regeling. De Beloningscode Bestuurders in de Zorg geldt voor alle bestuurders. In 2010 is het volledige dienstverband bepaald op 115%, waarvan 15 % ten behoeve van FPC DR. S. van Mesdag. |
| 1064 | VWS | Zorgaanbieders | Lentis | ZUIDLAREN | Voorzitter Raad van Bestuur | Tot 2010 hanteerde de RvT de NVZD regeling. In 2010 is de Beloningscode Bestuurders in de Zorg verschenen. Deze code is opgesteld door NVTZ en NVZD. De beloningscode is in de plaats gekomen van de eerdere NVZD regeling. De Beloningscode Bestuurders in de Zorg geldt voor alle bestuurders. In 2010 is het volledige dienstverband bepaald op 115%, waarvan 15 % ten behoeve van FPC DR. S. van Mesdag. |
| 1065 | VWS | Zorgaanbieders | Libra Zorggroep | EINDHOVEN | Medisch manager | Conform de arbeidsvoorwaarden medisch specialisten (AMS). |
| 1066 | VWS | Zorgaanbieders | Libra Zorggroep | EINDHOVEN | Raad van Bestuur | Conform de met de Raad van Toezicht overeengekomen beloning volgens de NVZD regeling. |
| 1067 | VWS | Zorgaanbieders | Livio | ENSCHEDE | Voorzitter Raad van Bestuur | De bezoldiging is conform de normen van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ): indeling in schaal F, waarbij een toeslag wordt toegekend van 25% voor omgevings- en risicofactoren. Ook de secondaire arbeidsvoorwaarden zijn in lijn met de BBZ.Voor de voorzitter van de Raad van Bestuur geldt het maximum van de schaal + genoemde toeslag. De voorziening ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn betreft het werknemers- en werkgeversdeel van de pensioenvoorziening, conform de WOPT. |
| 1068 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1069 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1070 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1071 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1072 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1073 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1074 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1075 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1076 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1077 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1078 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1079 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1080 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1081 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1082 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1083 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1084 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1085 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | |
| 1086 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | |
| 1087 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1088 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1089 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | arts-specialist | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1090 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | directeur | |
| 1091 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | kinderarts | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1092 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | kinderarts | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1093 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | kinderarts | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1094 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | kinderarts | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1095 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | kinderarts | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1096 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | kinderarts | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1097 | VWS | Zorgaanbieders | Maasstad Ziekenhuis | ROTTERDAM | Voorzitter RvB | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1098 | VWS | Zorgaanbieders | MAASTRO clinic | MAASTRICHT | Bestuurder | De bezoldiging van de bestuurder is marktconform, passend bij de specifieke, individuele expertise en kwaliteiten. |
| 1099 | VWS | Zorgaanbieders | Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen) | GRONINGEN | Bestuurder | De bezoldiging is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren. |
| 1100 | VWS | Zorgaanbieders | Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen) | GRONINGEN | Bestuurder | De bezoldiging is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren. |
| 1101 | VWS | Zorgaanbieders | Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen) | GRONINGEN | Medisch specialist | De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector. |
| 1102 | VWS | Zorgaanbieders | Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen) | GRONINGEN | Medisch specialist | De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector. |
| 1103 | VWS | Zorgaanbieders | Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen) | GRONINGEN | Medisch specialist | De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector. |
| 1104 | VWS | Zorgaanbieders | Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen) | GRONINGEN | Medisch specialist | De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector. |
| 1105 | VWS | Zorgaanbieders | Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen) | GRONINGEN | Medisch specialist | De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector. |
| 1106 | VWS | Zorgaanbieders | Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen) | GRONINGEN | Medisch specialist | De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector. |
| 1107 | VWS | Zorgaanbieders | Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen) | GRONINGEN | Medisch specialist | De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector. |
| 1108 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | lid raad van bestuur | |
| 1109 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | lid raad van bestuur | |
| 1110 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | manager zorg | |
| 1111 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | manager zorg | |
| 1112 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1113 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1114 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1115 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1116 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1117 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1118 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1119 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1120 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1121 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1122 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1123 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1124 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1125 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1126 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1127 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1128 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1129 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1130 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1131 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1132 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1133 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1134 | VWS | Zorgaanbieders | Maxima Medisch Centrum | VELDHOVEN | Medisch specialist | |
| 1135 | VWS | Zorgaanbieders | Meander Medisch Centrum | AMERSFOORT | Lid raad van bestuur | De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon bij de leden van de Raad van Bestuur is structureel. Het betreft marktconforme salarissen, mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector. |
| 1136 | VWS | Zorgaanbieders | Meander Medisch Centrum | AMERSFOORT | Voorzitter Raad van Bestuur | De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon bij de leden van de Raad van Bestuur is structureel. Het betreft marktconforme salarissen, mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector. |
| 1137 | VWS | Zorgaanbieders | MeanderGroep Zuid-Limburg | Landgraaf | Lid RvB | Bij de vaststelling van de salarissen van de bestuurders wordt gebruik gemaakt van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg. In afwachting van de behandeling van de Wet Normering Topinkomens in de Eerste Kamer is het inkomen van de bestuurders van deMeanderGroep bevroren. De salarissen zijn per 1 januari 2012 niet geïndexeerd. |
| 1138 | VWS | Zorgaanbieders | MeanderGroep Zuid-Limburg | Landgraaf | Voorzitter RvB | Bij de vaststelling van de salarissen van de bestuurders wordt gebruik gemaakt van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg. In afwachting van de behandeling van de Wet Normering Topinkomens in de Eerste Kamer is het inkomen van de bestuurders van deMeanderGroep bevroren. De salarissen zijn per 1 januari 2012 niet geïndexeerd. |
| 1139 | VWS | Zorgaanbieders | Medical Expertease | Haarlem | Algemeen directeur | Betreft oude regeling |
| 1140 | VWS | Zorgaanbieders | Medical Expertease | Haarlem | Medisch specialist in loondienst | betreft oude regeling |
| 1141 | VWS | Zorgaanbieders | Medical Expertease | Haarlem | Medisch specialist in loondienst | betreft oude regeling |
| 1142 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Alkmaar | ALKMAAR | medisch specialist | |
| 1143 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Alkmaar | ALKMAAR | medisch specialist | |
| 1144 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Alkmaar | ALKMAAR | ondersteunend | |
| 1145 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | bestuurder | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel |
| 1146 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | bestuurder | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel |
| 1147 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1148 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1149 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1150 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1151 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1152 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 122% deeltijdfactor 2010: 119% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1153 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% |
| 1154 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1155 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1156 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen deeltijdfactor 2011: 111% |
| 1157 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1158 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1159 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1160 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1161 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1162 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2010: 125% |
| 1163 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1164 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1165 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1166 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1167 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1168 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1169 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1170 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1171 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1172 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1173 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1174 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1175 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1176 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1177 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1178 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1179 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1180 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1181 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1182 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1183 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1184 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1185 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1186 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1187 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1188 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1189 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1190 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1191 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1192 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1193 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1194 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1195 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1196 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1197 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1198 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1199 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1200 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1201 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1202 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1203 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1204 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1205 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1206 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1207 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1208 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1209 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1210 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1211 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1212 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1213 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1214 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1215 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Centrum Haaglanden | 'S-GRAVENHAGE | medisch specialist | vast inkomen |
| 1216 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Spectrum Twente | ENSCHEDE | Lid Raad van Bestuur | Als uitgangspunt voor de honorering van de bestuurders geldt de NVZD-regeling, zoals deze gold ten tijde van de start van het arbeidscontract van de betrokken bestuurder. |
| 1217 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Spectrum Twente | ENSCHEDE | Lid Raad van Bestuur | Als uitgangspunt voor de honorering van de bestuurders geldt de NVZD-regeling, zoals deze gold ten tijde van de start van het arbeidscontract van de betrokken bestuurder. |
| 1218 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Spectrum Twente | ENSCHEDE | Specialist | De honorering van genoemde (medisch) specialist bevat toelagen in verband met tijdelijke extra taken, management- dan wel waarnemersvergoeding en uitbetaald gespaard verlof. |
| 1219 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Spectrum Twente | ENSCHEDE | Specialist | De honorering van genoemde (medisch) specialist bevat toelagen in verband met tijdelijke extra taken, management- dan wel waarnemersvergoeding en uitbetaald gespaard verlof. |
| 1220 | VWS | Zorgaanbieders | Medisch Spectrum Twente | ENSCHEDE | Voorzitter Raad van Bestuur | Als uitgangspunt voor de honorering van de bestuurders geldt de NVZD-regeling, zoals deze gold ten tijde van de start van het arbeidscontract van de betrokken bestuurder. |
| 1221 | VWS | Zorgaanbieders | Mutsaersstichting | VENLO | Bestuurder | |
| 1222 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Chirurg | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor was voor deze persoon in 2010 125%. Daarop is het belastbare loon afgestemd. |
| 1223 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Chirurg | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. |
| 1224 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Dermatoloog | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1225 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Directeur Organisatie en Bedrijfsvoering | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. |
| 1226 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Directeur Zorg en Zorgontwikkeling | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. |
| 1227 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Gastro enteroloog | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor van deze persoon was in 2010 125%. Het belastbaar loon van 2010 is hierop gebaseerd. |
| 1228 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Hoofd cluster radiotherapie | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor voor deze persoon was in 2010 125%. Hierop is het belastbare loon van 2010 gebaseerd. |
| 1229 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Internist | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. In 2010 was de deeltijdfactor voor deze persoon 125%. Daarop is het belastbaar loon voor 2010 gebaseerd. |
| 1230 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Internist GE | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor voor deze persoon was in 2010 125%. Hierop is het belastbaar loon gebaseerd. |
| 1231 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | KNO arts | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. |
| 1232 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Medisch afdelingshoofd | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor voor deze persoon was in 2010 125%. Hierop is het belastbaar loon gebaseerd. |
| 1233 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Radioloog | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. |
| 1234 | VWS | Zorgaanbieders | Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL) | AMSTERDAM | Radioloog | Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. |
| 1235 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | lid Raad van Bestuur | |
| 1236 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1237 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1238 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1239 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1240 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1241 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1242 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1243 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1244 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1245 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1246 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1247 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1248 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1249 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1250 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1251 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1252 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1253 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1254 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1255 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1256 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | medisch specialist | |
| 1257 | VWS | Zorgaanbieders | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | NIJMEGEN | voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1258 | VWS | Zorgaanbieders | Novadic-Kentron | VUGHT | Lid Raad van Bestuur | |
| 1259 | VWS | Zorgaanbieders | Novadic-Kentron | VUGHT | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1260 | VWS | Zorgaanbieders | Ommelander Ziekenhuis Groep | Delfzijl | Voorzitter Raad van Bestuur | Conform de richtlijnen directeuren zorginstellingen is aan de voorzitter Raad van Bestuur deze vergoeding toegekend. |
| 1261 | VWS | Zorgaanbieders | Omring | HOORN NH | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1262 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1263 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1264 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1265 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1266 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1267 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1268 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1269 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1270 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1271 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1272 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1273 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1274 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1275 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1276 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1277 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1278 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1279 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1280 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1281 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1282 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1283 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1284 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1285 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1286 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1287 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1288 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1289 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1290 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1291 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1292 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1293 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1294 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1295 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1296 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1297 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1298 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1299 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1300 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1301 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1302 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1303 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1304 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1305 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1306 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1307 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1308 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1309 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1310 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1311 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1312 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1313 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1314 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1315 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1316 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1317 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1318 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1319 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1320 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1321 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1322 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1323 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1324 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1325 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1326 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1327 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1328 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1329 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1330 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1331 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1332 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1333 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1334 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1335 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1336 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1337 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1338 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1339 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1340 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1341 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1342 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1343 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1344 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1345 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1346 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1347 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1348 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1349 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1350 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1351 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1352 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1353 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1354 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1355 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1356 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1357 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1358 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1359 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1360 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1361 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1362 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1363 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1364 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1365 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1366 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1367 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1368 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1369 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1370 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1371 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1372 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1373 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1374 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1375 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1376 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1377 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1378 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1379 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1380 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1381 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1382 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1383 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1384 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1385 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1386 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1387 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1388 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1389 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1390 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1391 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1392 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1393 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1394 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1395 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1396 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1397 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1398 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1399 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1400 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1401 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1402 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1403 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1404 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1405 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1406 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1407 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1408 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1409 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1410 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1411 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1412 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1413 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1414 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1415 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Medisch Specialist | |
| 1416 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Projectleider | |
| 1417 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Raad van Bestuur | |
| 1418 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Raad van Bestuur | |
| 1419 | VWS | Zorgaanbieders | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | AMSTERDAM | Raad van Bestuur | |
| 1420 | VWS | Zorgaanbieders | Oogziekenhuis Rotterdam | ROTTERDAM | Lid Raad van Bestuur | |
| 1421 | VWS | Zorgaanbieders | Oogziekenhuis Rotterdam | ROTTERDAM | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1422 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Directeur | KvK nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum) |
| 1423 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Directeur | |
| 1424 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Lid Raad van Bestuur | |
| 1425 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Lid Raad van Bestuur | |
| 1426 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialiset in loondienst | |
| 1427 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1428 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1429 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1430 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1431 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1432 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1433 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1434 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1435 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1436 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Medisch specialist in loondienst | |
| 1437 | VWS | Zorgaanbieders | Orbis Medisch en Zorgconcern | SITTARD | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1438 | VWS | Zorgaanbieders | Osira Amstelring | AMSTERDAM | voorzitter RvB/strategisch adviseur | Het salaris van de functionaris is gebaseerd op de ten tijde van de fusie tot stichting OsiraGroep (2005)geldende NVZD-regeling. |
| 1439 | VWS | Zorgaanbieders | Pantein | BOXMEER | Lid Raad van Bestuur | |
| 1440 | VWS | Zorgaanbieders | Pantein | BOXMEER | Medisch specialist | |
| 1441 | VWS | Zorgaanbieders | Pantein | BOXMEER | Medisch specialist | |
| 1442 | VWS | Zorgaanbieders | Pantein | BOXMEER | Medisch specialist | |
| 1443 | VWS | Zorgaanbieders | Pantein | BOXMEER | Medisch specialist | |
| 1444 | VWS | Zorgaanbieders | Pantein | BOXMEER | Medisch specialist | |
| 1445 | VWS | Zorgaanbieders | Pantein | BOXMEER | Medisch specialist | |
| 1446 | VWS | Zorgaanbieders | Pantein | BOXMEER | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1447 | VWS | Zorgaanbieders | Parnassia Bavo Groep B.V. | 's-Gravenhage | Decaan / Opleider | De bezoldiging is conform functieomschrijving en -waardering en mede nog een gevolg van de voorheen vastgestelde arbeidsovereenkomst. De deeltijdfactor bedraagt 111,11% (cf. wettelijke voorschriften jaarrekening). |
| 1448 | VWS | Zorgaanbieders | Parnassia Bavo Groep B.V. | 's-Gravenhage | Lid Raad van Bestuur | De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De RvT / RvC heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit vande organisatie. De deeltijdfactor bedraagt 111,11% (cf. wettelijke voorschriften jaarrekening). |

0001201300038 -2

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1449 | VWS | Zorgaanbieders | Parnassia Bavo Groep B.V. | 's-Gravenhage | Lid Raad van Bestuur | De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De RvT / RvC heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit vande organisatie. De deeltijdfactor bedraagt 111,11% (cf. wettelijke voorschriften jaarrekening). |
| 1450 | VWS | Zorgaanbieders | Parnassia Bavo Groep B.V. | 's-Gravenhage | Lid Raad van Bestuur / bestuurder Vastgoed | De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De RvT / RvC heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit vande organisatie. Deeltijdfactor 2010: gewogen gemiddelde. |
| 1451 | VWS | Zorgaanbieders | Parnassia Bavo Groep B.V. | 's-Gravenhage | Lid Raad van Bestuur / psychiater | De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De RvT / RvC heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit vande organisatie. |
| 1452 | VWS | Zorgaanbieders | Parnassia Bavo Groep B.V. | 's-Gravenhage | Voorzitter Raad van Bestuur | De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De Raad van Toezicht / Commissarissen heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit van de organisatie. De deeltijdfactor bedraagt 111,11% (cf. wettelijke voorschriften jaarrekening). |
| 1453 | VWS | *Zorgaanbieders* | *Promens Care* | *ASSEN* | *Voorzitter Raad van Bestuur* | De beloningsafspraken met de bestuurder zijn gemaakt onder de inmiddels verouderde NVZD regeling. Hierbij is toegroei over jaren afgesproken waarbij in 2011 het uiteindelijke bedrag passend bij de omvang en complexiteit van de organisatie is bereikt.De beloning blijft daarbij binnen de nieuwe regeling indien gebruik wordt gemaakt *van de 30 % opslag marge.* |
| 1454 | VWS | Zorgaanbieders | Proteion Thuis | Horn | Voorzitter Raad van Bestuur | Vermelde bedragen zijn passend binnen de governance code en worden hier vermeld op basis van de meldingsverplichting. |
| 1455 | VWS | Zorgaanbieders | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia | ROTTERDAM | Algemeen directeur | |
| 1456 | VWS | Zorgaanbieders | Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg | NUNSPEET | Lid Raad van Bestuur | |
| 1457 | VWS | Zorgaanbieders | Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg | NUNSPEET | Lid Raad van Bestuur | |
| 1458 | VWS | Zorgaanbieders | Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg | NUNSPEET | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1459 | VWS | Zorgaanbieders | R.K. Ziekenhuis St. Franciscus | ROOSENDAAL | Lid Raad van Bestuur | De beloning van de leden van de Raad van Bestuur vindt plaats conform de NVZD adviesregeling. Jaarlijks wordt het salaris geindexeerd op basis van de Code Beloning Bestuurders Zorg. |
| 1460 | VWS | Zorgaanbieders | R.K. Ziekenhuis St. Franciscus | ROOSENDAAL | Lid Raad van Bestuur | De beloning van de leden van de Raad van Bestuur vindt plaats conform de NVZD adviesregeling. Jaarlijks wordt het salaris geindexeerd op basis van de Code Beloning Bestuurders Zorg. |
| 1461 | VWS | Zorgaanbieders | R.K. Ziekenhuis St. Franciscus | ROOSENDAAL | Voorzitter Raad van Bestuur | De beloning van de leden van de Raad van Bestuur vindt plaats conform de NVZD adviesregeling. Jaarlijks wordt het salaris geindexeerd op basis van de Code Beloning Bestuurders Zorg. |
| 1462 | VWS | Zorgaanbieders | Reade | AMSTERDAM | Divisiemanager reumatologie | De Divisiemanager Reumatologie wordt gehonoreerd overeenkomstig de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS). |
| 1463 | VWS | Zorgaanbieders | Reade | AMSTERDAM | Voorzitter Raad van Bestuur | De voorzitter van de Raad van Bestuur wordt gehonoreerd overeenkomstig de NVZD-regeling. |
| 1464 | VWS | Zorgaanbieders | Reinier van Arkel | 'S-HERTOGENBOSCH | Lid Raad van Bestuur | De beloning is gebaseerd op arbeidscontracten uit de jaren 1995 en 2003, en is conform de toenmalige uitgangspunten NVZD. |
| 1465 | VWS | Zorgaanbieders | Reinier van Arkel | 'S-HERTOGENBOSCH | Voorzitter Raad van Bestuur | De beloning is gebaseerd op arbeidscontracten uit de jaren 1995 en 2003 en is conform de toenmalige uitgangspunten NVZD. |
| 1466 | VWS | Zorgaanbieders | RIAGG Rijnmond | ROTTERDAM | Bestuurder | |
| 1467 | VWS | Zorgaanbieders | Rijndam Revalidatiecentrum | ROTTERDAM | Revalidatiearts | De revalidatiearts heeft gedurende een periode in 2011 een extra toeslag ontvangen. |
| 1468 | VWS | Zorgaanbieders | Rivas Zorggroep | Gorinchem | Directeur | De Raad van Toezicht is statutair bij uitsluiting bevoegd tot het vaststellen van de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van de directie. De Raad van Toezicht betrekt bij besluiten omtrent de bezoldiging van het bestuur de adviezen van de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg). |
| 1469 | VWS | Zorgaanbieders | Rivierduinen | LEIDEN | Voorzitter Raad van Bestuur | De bezoldiging van de bestuurders is conform de NVZD regeling |
| 1470 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1471 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1472 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1473 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1474 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1475 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1476 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1477 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1478 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1479 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1480 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1481 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1482 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1483 | VWS | Zorgaanbieders | Rode Kruis Ziekenhuis | BEVERWIJK | Medisch specialist | Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomen volgens geldende normen vastgesteld. |
| 1484 | VWS | Zorgaanbieders | Ruwaard van Puttenziekenhuis | SPIJKENISSE | Lid Raad van Bestuur | |
| 1485 | VWS | Zorgaanbieders | Ruwaard van Puttenziekenhuis | SPIJKENISSE | Lid Raad van Bestuur | |
| 1486 | VWS | Zorgaanbieders | Ruwaard van Puttenziekenhuis | SPIJKENISSE | medisch specialist | |
| 1487 | VWS | Zorgaanbieders | Ruwaard van Puttenziekenhuis | SPIJKENISSE | medisch specialist | |
| 1488 | VWS | Zorgaanbieders | Sattler De Residentiegroep | Den Haag | voorzitter Raad van Bestuur | Een overschrijding van 803 euro ivm pensioenvoorziening |
| 1489 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Bestuurder | Bezoldiging van bestuurder valt binnen de normen van de NVZD. In 2010 per 15 maart in dienst |
| 1490 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Bestuurder | Bezoldiging van bestuurder valt binnen de normen van de NVZD |
| 1491 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1492 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1493 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1494 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1495 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1496 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1497 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1498 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1499 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1500 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1501 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1502 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1503 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1504 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1505 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1506 | VWS | Zorgaanbieders | Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.) | SCHIEDAM | Medisch specialist | Bezoldiging is marktconform |
| 1507 | VWS | Zorgaanbieders | Saxenburgh Groep | HARDENBERG | Lid Raad van Bestuur | De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon bij de leden van de Raad van Bestuur is structureel. Het betreft marktconforme salarissen,mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector. |
| 1508 | VWS | Zorgaanbieders | Saxenburgh Groep | HARDENBERG | Lid Raad van Bestuur | De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon bij de leden van de Raad van Bestuur is structureel. Het betreft marktconforme salarissen,mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector. |
| 1509 | VWS | Zorgaanbieders | Sevagram | HEERLEN | Voorzitter Raad van Bestuur | Het salaris is bij indiensttreding gebaseerd op de toen geldende richtlijnen van de NVZD. In 2009 en 2010 hoefde het salaris niet verantwoord te worden in het kader van de WOPT. In 2011 dient dit wel verantwoord te worden als gevolg van een op adviesvan de NVZD doorgevoerde indexatie. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1510 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Antonius Ziekenhuis | NIEUWEGEIN | Manager ICT | Functionarissen zijn opgenomen, indien per persoon de totale beloningscomponenten in 2011 hoger uitkomen dan _ 193.000 op jaarbasis (2010 was dit evenseens _ 193.000). Conform de eisen van de wet zijn de beloningscomponenten geëxtrapoleerd naar een jartotaal, ook indien de betrokken functionaris gedurende een deel van het jaar en/of parttime werkzaam is geweest bij het St. Antonius Ziekenhuis. Onder de beloningscomponenten zijn o.a. begrepen: salarissen, sociale lasten, pensioenbijdragen werkgever, bijdrage opleidingskosten, gratificaties en jubileumuitkeringen. |
| 1511 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Antonius Ziekenhuis | NIEUWEGEIN | Psychiater | Functionarissen zijn opgenomen, indien per persoon de totale beloningscomponenten in 2011 hoger uitkomen dan _ 193.000 op jaarbasis (2010 was dit evenseens _ 193.000). Conform de eisen van de wet zijn de beloningscomponenten geëxtrapoleerd naar een jartotaal, ook indien de betrokken functionaris slechts gedurende een deel van het jaar en/of parttime werkzaam is geweest bij het St. Antonis Ziekenhuis. Onder de beloningscomponenten zijn o.a. begrepen: salarissen, sociale lasten, pensioenbijdragenwerkgever, bijdrage opleidingskosten, gratificaties en jubileumuitkeringen. |
| 1512 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Antonius Ziekenhuis | NIEUWEGEIN | Ziekenhuisapotheker | Functionarissen zijn opgenomen, indien per persoon de totale beloningscomponenten in 2011 hoger uitkomen dan _ 193.000 op jaarbasis (2010 was dit evenseens _ 193.000). Conform de eisen van de wet zijn de beloningscomponenten geëxtrapoleerd naar een jartotaal, ook indien de betrokken functionaris slechts gedurende een deel van het jaar en/of parttime werkzaam is geweest bij het St. Antonis Ziekenhuis. Onder de beloningscomponenten zijn o.a. begrepen: salarissen, sociale lasten, pensioenbijdragenwerkgever, bijdrage opleidingskosten, gratificaties en jubileumuitkeringen. |
| 1513 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Franciscus Gasthuis | ROTTERDAM | Kinderarts | Bij de honorering is de AMS-regeling (Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten) toegepast. |
| 1514 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Franciscus Gasthuis | ROTTERDAM | Kinderarts | Bij de honorering is de AMS-regeling (Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten) toegepast. |
| 1515 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Franciscus Gasthuis | ROTTERDAM | Kinderarts | Bij de honorering is de AMS-regeling (Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten) toegepast. |
| 1516 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Franciscus Gasthuis | ROTTERDAM | Lid Raad van Bestuur | De Raad van Toezicht heeft het salarisniveau van de Raad van Bestuur vastgesteld mede op basis van de NVZD adviesregeling, zoals die gold op het moment van benoeming. |
| 1517 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Franciscus Gasthuis | ROTTERDAM | Voorzitter Raad van Bestuur | De Raad van Toezicht heeft het salarisniveau van de Raad van Bestuur vastgesteld mede op basis van de NVZD adviesregeling, zoals die gold op het moment van benoeming. |
| 1518 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Jacob | HAARLEM | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1519 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Liduina | SCHIEDAM | Directeur beheer | De raad van commissarissen vindt de norm te laag als passende beloning voor hun bestuur |
| 1520 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Liduina | SCHIEDAM | Directeur zorg | De raad van commissarissen vindt de norm te laag als passende beloning voor hun bestuur |
| 1521 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1522 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1523 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1524 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1525 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1526 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1527 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1528 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1529 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1530 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1531 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1532 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | AMSTERDAM | Medisch specialist | Honorering is marktconform voor de sector. |
| 1533 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Adviseur Raad van Bestuur | pre-NVZD-afspraken |
| 1534 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Lid Raad van Bestuur | NVZD-regeling |
| 1535 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1536 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1537 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning□<br>Waarneemtoeslag |
| 1538 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |
| 1539 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1540 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning□<br>Waarneemtoeslag |
| 1541 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1542 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning□<br>Waarneemtoeslag |
| 1543 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1544 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1545 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning □<br>Waarneemtoeslag |
| 1546 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning□<br>Waarneemtoeslag |
| 1547 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1548 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |
| 1549 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1550 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1551 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1552 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning□<br>Waarneemtoeslag |
| 1553 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning□<br>Waarneemtoeslag |
| 1554 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |
| 1555 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1556 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1557 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1558 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |
| 1559 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning□<br>Waarneemtoeslag |
| 1560 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |
| 1561 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |
| 1562 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |
| 1563 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |
| 1564 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Variabele beloning |
| 1565 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Medisch specialist | Toeslag management□<br>Variabele beloning |
| 1566 | VWS | Zorgaanbieders | Sint Maartenskliniek | Nijmegen | Voorzitter Raad van Bestuur | NVZD-regeling vorige functie |
| 1567 | VWS | Zorgaanbieders | Siza | ARNHEM | voorzitter raad van bestuur | De bezoldiging van de bestuurder is conform richtlijnen van het NVZD. |
| 1568 | VWS | Zorgaanbieders | Slingeland Ziekenhuis | DOETINCHEM | Bestuurder | Beloning bestuurder is in overeenstemming met de beloningscode bestuurder NVZD |
| 1569 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Anesthesioloog | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1570 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Anesthesioloog | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1571 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Anesthesioloog | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1572 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Anesthesioloog | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1573 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Anesthesist | De complementaire bijdrage is verhoogd in 2011 |
| 1574 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Apotheker / Lid van de Raad van Bestuur | Het verschil in salaris tussen 2010 en 2011 wordt veroorzaakt door een nabetaling van _100.500 voor bestuurlijke activiteiten uit 2009 en 2010. Daarnaast ontvangt deze functionaris een bestuurdersbeloning over 2011 ad _ 101.847 naast zijn inkomen alsapotheker. |
| 1575 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Cardioloog | Betreft normale stijging van het salaris (AMS). Daarbij heeft in 2010 een inhouding plaatsgevonden i.v.m. een eerder uitbetaald bedrag. |
| 1576 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Chirurg | Betreft een normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1577 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Chirurg | Stijging deeltijdpercentage en normale stijging salaris (AMS). |
| 1578 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Geriater | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1579 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Intensivist | In december 2010 is de 30% regeling beëindigd. In 2011 is daarvan het effect zichtbaar in het belastbaar loon. Deeltijdfactor is toegenomen. |
| 1580 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Internist | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1581 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Internist | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1582 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Internist / Medisch Afdelingshoofd/ Lid Raad van Bestuur | Het verschil in salaris tussen 2010 en 2011 wordt veroorzaakt door een nabetaling van _100.500 voor bestuurlijke activiteiten uit 2009 en 2010. Daarnaast ontvangt de functionaris een bestuurdersbeloning over 2011 ad _ 101.847 naast zijn inkomen als medisch specialist. |
| 1583 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Kinderarts | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1584 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | KNO-arts | Betreft een normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1585 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | KNO-arts | Betreft normale stijging van het salaris (AMS). |
| 1586 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Longarts | Betreft AMS regeling. Maakt gebruik van de variflex regeling. |
| 1587 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Longarts | Betreft AMS salaris. |
| 1588 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | MDL arts | In 2011 heeft een nabetaling plaatsgevonden en het percentage deelbetrekking is gestegen. |
| 1589 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | MDL arts | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) en extra uitbetaalde complementaire bijdrage in 2011. |
| 1590 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Neurochirurg | Betreft AMS-loon. In 2011 heeft een nabetaling voorgaand jaar plaatsgevonden. |
| 1591 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Oogarts | Betreft normaal salaris (AMS) |
| 1592 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Orthopeed | Betreft normale stijging van het salaris en bruto gratificatie in 2011. |
| 1593 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Plastisch chirurg | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) |
| 1594 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Plastisch chirurg | Daling deeltijdpercentage en normale stijging salaris (AMS). |
| 1595 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Psycholoog | Is per 1/8/2010 in dienst getreden. Stijging betreft daarom geheel 2011 en een normale salarisstijging (AMS) |
| 1596 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Radioloog | Betreft normale stijging van het salaris (AMS) en een stijging van de toeslagen in 2011. |
| 1597 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Radioloog | Betreft normale stijging van het salaris (AMS). Heeft in 2010 bruto gratificatie ontvangen. |
| 1598 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Reumatoloog | Betreft normale loonstijging en vooruitbetaald vakantiegeld in 2011 (wordt in mindering gebracht in 2012). |
| 1599 | VWS | Zorgaanbieders | Slotervaartziekenhuis B.V. | AMSTERDAM | Uroloog | Daling deeltijdpercentage en vervallen complementaire bijdrage per maart 2011. Verder geldt AMS regeling. |
| 1600 | VWS | Zorgaanbieders | SOVAK | TERHEIJDEN | Lid Raad van Bestuur | In 2011 zijn de arbeidsvoorwaarden aangepast naar de nieuwe NVZD-regeling. Dit heeft geresulteerd in een eenmalige verhoogde uitbetaling ad euro 177.148,= om het verschil tussen de oude en de nieuwe regeling te compenseren. |
| 1601 | VWS | Zorgaanbieders | St. Anna Zorggroep | GELDROP | Apotheker | |
| 1602 | VWS | Zorgaanbieders | St. Anna Zorggroep | GELDROP | Bestuurder | |
| 1603 | VWS | Zorgaanbieders | St. Anna Zorggroep | GELDROP | Bestuurder | |
| 1604 | VWS | Zorgaanbieders | St. Anna Zorggroep | GELDROP | Specialist | |
| 1605 | VWS | Zorgaanbieders | St. Anna Zorggroep | GELDROP | Specialist | |
| 1606 | VWS | Zorgaanbieders | St. Elisabeth Ziekenhuis | TILBURG | Specialist in loondienst | De salariëring van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad _ 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van hetpersoneel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen. |
| 1607 | VWS | Zorgaanbieders | St. Elisabeth Ziekenhuis | TILBURG | Specialist in loondienst | De salariëring van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad _ 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van hetpersoneel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen. |
| 1608 | VWS | Zorgaanbieders | St. Elisabeth Ziekenhuis | TILBURG | Specialist in loondienst | De salariëring van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad _ 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van hetpersoneel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen. |
| 1609 | VWS | Zorgaanbieders | St. Elisabeth Ziekenhuis | TILBURG | Specialist in loondienst | De salariëring van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad _ 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van hetpersoneel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen. |
| 1610 | VWS | Zorgaanbieders | St. Elisabeth Ziekenhuis | TILBURG | Specialist in loondienst | De salariëring van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad _ 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van hetpersoneel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen. |
| 1611 | VWS | Zorgaanbieders | St.Epilepsie Instellingen Nederland | Heemstede | Lid Raad van bestuur | De Raad van Toezicht heeft er voor gekozen de bestuurders van SEIN te belonen volgens de NVZD-regeling. |
| 1612 | VWS | Zorgaanbieders | St.Epilepsie Instellingen Nederland | Heemstede | Voorzitter Raad van Bestuur | De Raad van Toezicht heeft er voor gekozen de bestuurders van SEIN te belonen volgens de NVZD-regeling. |
| 1613 | VWS | Zorgaanbieders | Steinmetz de Compaan | RIJSWIJK ZH | Lid raad van bestuur | |
| 1614 | VWS | Zorgaanbieders | Steinmetz de Compaan | RIJSWIJK ZH | Voorzitter raad van bestuur | |
| 1615 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Accolade Zorggroep | BOSCH EN DUIN | lid raad van bestuur | Het bedrag ad EUR 470.175 betreft de in de jaren 2012 tot en met 2016 uit te keren bedragen behorende bij de overeengekomen wachtgeldregeling |
| 1616 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Adelante Groep | HOENSBROEK | lid raad van bestuur | De inschaling van de raad van bestuur is conform de salarisschalen van de NVZD. Onder de voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn is het werkgevers- en werknemersgedeelte van de pensioenpremie opgenomen |
| 1617 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Archipel | EINDHOVEN | Voorzitter Raad van Bestuur | Er is in 2011 een eenmalige honorering verstrekt. De reden daarvan is dat de bestuurder een van deel van 2010 op interimbasis als bestuurder bij Archipel heeft gewerkt, met daarbij een hoger salaris. Omdat de deeltijdfactor in 2010 en 2011 111,11% bedraagt is het feitelijke belastbare loon over 2011 _ 189.278. (2010 _ 166.317) |
| 1618 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Argos Zorggroep | SCHIEDAM | Lid Raad van Bestuur | De salariering is conform de NVZD regeling |
| 1619 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Argos Zorggroep | SCHIEDAM | Lid Raad van Bestuur, voorzitter a.i. | De salariering is conform de NVZD regeling |
| 1620 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Arkin | Amsterdam | Voorzitter Raad van Bestuur | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1621 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Bronovo-Nebo | 'S-GRAVENHAGE | Bestuurder | De bezoldiging is in lijn met de NVZD regeling |
| 1622 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Bronovo-Nebo | 'S-GRAVENHAGE | Psychiater | |
| 1623 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Careyn | Schiedam | lid Raad van Bestuur | Bezoldiging is conform NVTZ/NVZD regeling |
| 1624 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Careyn | Schiedam | voorzitter Raad van Bestuur | Bezoldiging is conform NVTZ/NVZD regeling |
| 1625 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN) | HOOFDDORP | Lid Raad van Bestuur | Huidige NVZDof VDZregeling |
| 1626 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN) | HOOFDDORP | Voorzitter Raad van Bestuur | Huidige NVZDof VDZregeling |
| 1627 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Geertgen | Elsendorp | Medisch directeur en gynaecoloog en bestuurder | Medisch specialisten inkomen; organisator; medisch directeur |
| 1628 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Bestuurder | |
| 1629 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Bestuurder | |
| 1630 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Bestuurder | |
| 1631 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Klinisch specialist | |
| 1632 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Klinisch specialist | |
| 1633 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Klinisch specialist | |
| 1634 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Klinisch specialist | |
| 1635 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Klinisch specialist | |
| 1636 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Klinisch specialist | |
| 1637 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Klinisch specialist | |
| 1638 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting HagaZiekenhuis | 'S-GRAVENHAGE | Klinisch specialist | |
| 1639 | VWS | Zorgaanbieders | blinde mensen | Huizen | Vice-voorzitter Raad van Bestuur | Complexiteit organisatie en fusieopdracht |
| 1640 | VWS | Zorgaanbieders | blinde mensen | Huizen | Voorzitter Raad van Bestuur | Complexiteit organisatie en fusieopdracht |
| 1641 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Laurens | Rotterdam | Bestuurder | Regel 5 betreft de pensioenafdracht. De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenoemde Balkenende-norm". De norm voor 2011 bedraagt â¬ 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 was uitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het variabele deel over 2009 Ã©n het variabele |
| 1642 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Laurens | Rotterdam | Bestuurder | Regel 5 betreft de pensioenafdracht. De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenoemde Balkenende-norm". De norm voor 2011 bedraagt â¬ 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 was uitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het variabele deel over 2009 Ã©n het variabele |
| 1643 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Laurens | Rotterdam | Bestuurder | Regel 5 betreft de pensioenafdracht. De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenoemde Balkenende-norm". De norm voor 2011 bedraagt â¬ 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is bij deze Bestuurder inclusief de uitkering in verband met beÃ«indiging van het dienstverband. De bruto ontslagvergoeding bedroeg â¬ 154.536. Het belastbaar loon over 2011 exclusief de ontslagvergoeding, is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van |
| 1644 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Lentis | ZUIDLAREN | Lid Raad van Bestuur | Lentis volgt de BBZ-regeling |
| 1645 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Lentis | ZUIDLAREN | Voorzitter Raad van Bestuur | Lentis volgt de BBZ-regeling. |
| 1646 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Lievensberg ziekenhuis | BERGEN OP ZOOM | Raad van Bestuur beheer | De beloning van de leden van de Raad van Bestuur is conform de oude NVZD-regeling. |
| 1647 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Lievensberg ziekenhuis | BERGEN OP ZOOM | Raad van Bestuur patientenzorg | De beloning van de leden van de Raad van Bestuur is conform de oude NVZD-regeling. |
| 1648 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Medische Diagnostiek | HOOFDDORP | Lid raad van bestuur | |
| 1649 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Mondriaan | HEERLEN | Lid Raad van Bestuur | Het belastbare loon heeft betrekking op de periode 1 januari t/m 31 december 2011 en is weergegeven in hele euro's. De honorering van de Raad van Bestuur is overeenkomstig de Beloningscode voor bestuurders in de zorg (BBZ). |
| 1650 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Mondriaan | HEERLEN | Psychiater | Deeltijdfactor in 2010: 111,11% Belastbaar loon 2010: 122.070 Voorzieningen 2010: 28.964 Uitkeringen 2010: 0 Overschrijding als gevolg van Vaststelling ontbinding Arbeidsovereenkomst via Rechtbank |
| 1651 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Pameijer bestuurscentrum | ROTTERDAM | Bestuurder | |
| 1652 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting PAMM | Veldhoven | patholoog | waarnemingstoelage |
| 1653 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting PAMM | Veldhoven | patholoog | waarnemingstoelage |
| 1654 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting PLURYN | OOSTERBEEK | Lid Raad van Bestuur | De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren. |
| 1655 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting PLURYN | OOSTERBEEK | Lid Raad van Bestuur | De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren en het beëindigen van het dienstverband door de Raad van Toezicht. |
| 1656 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting PLURYN | OOSTERBEEK | Voorzitter Raad van Bestuur | De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren. |
| 1657 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Pluryn Hoenderloo Groep | OOSTERBEEK | Lid raad van Bestuur | De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren. |
| 1658 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Pluryn Hoenderloo Groep | OOSTERBEEK | Lid Raad van Bestuur | De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren en het beëindigen van het dienstverband door de Raad van Toezicht. |
| 1659 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Pluryn Hoenderloo Groep | OOSTERBEEK | Voorzitter raad van Bestuur | De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren. |
| 1660 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Pro Persona | WOLFHEZE | Functionaris | Op basis van een bestaande arbeidsovereenkomst wordt de WOPTnorm overschreden |
| 1661 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Pro Persona | WOLFHEZE | Statutair bestuurder | Op basis van bestaande arbeidsovereenkomst wordt de WOPTnorm overschreden |
| 1662 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Pro Persona | WOLFHEZE | Statutair bestuurder | Op basis van bestaande arbeidsovereenkomst wordt de WOPTnorm overschreden |
| 1663 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Protestants Christelijke Woonzorg Unie Veluwe | NUNSPEET | Voormalig bestuurder | |
| 1664 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting REINIER VAN ARKEL | S HERTOGENBOSCH | Lid Raad van Bestuur | De beloning is gebaseerd op een arbeidscontract uit 2003 en is conform de toenmalige uitgangspunten NVZD. |
| 1665 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting REINIER VAN ARKEL | S HERTOGENBOSCH | Voorzitter Raad van Bestuur | De beloning is gebaseerd op een arbeidscontract uit 1995 en is conform de toenmalige uitgangspunten NVZD. |
| 1666 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnland Zorggroep | LEIDERDORP | Lid Raad van bestuur | De salarissen van de Raad van Bestuur zijn gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ. |
| 1667 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnland Zorggroep | LEIDERDORP | Medisch specialist 1 | |
| 1668 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnland Zorggroep | LEIDERDORP | Medisch specialist 2 | |
| 1669 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnland Zorggroep | LEIDERDORP | Medisch specialist 3 | |
| 1670 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnland Zorggroep | LEIDERDORP | Medisch specialist 4 | |
| 1671 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnland Zorggroep | LEIDERDORP | Medisch specialist 5 | |
| 1672 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnland Zorggroep | LEIDERDORP | Medisch specialist 6 | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1673 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnland Zorggroep | LEIDERDORP | Voorzitter Raad van Bestuur | De salarissen van de Raad van Bestuur zijn gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ. |
| 1674 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnstate | ARNHEM | Bestuurder | |
| 1675 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnstate | ARNHEM | Bestuurder | |
| 1676 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnstate | ARNHEM | Medisch manager | |
| 1677 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Rijnstate | ARNHEM | Medisch specialist | |
| 1678 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Sensire | TERBORG | Raad van Bestuur | |
| 1679 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting SEVAGRAM ZORGCENTRA | HEERLEN | Voorzitter Raad van Bestuur | Het salaris van <persoonsnaam ingevuld> is bij indiensttreding gebaseerd op de toen geldende richtlijnen van de NVZD. In 2009 en 2010 hoefde het salaris niet verantwoord te worden in het kader van de WOPT. In 2011 dient dit wel verantwoord te worden als gevolg van een op advies van de NVZD doorgevoerde indexatie. |
| 1680 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting SIZA | ARNHEM | Bestuurder | De bezoldiging van de bestuurder is conform richtlijnen van het NVZD. |
| 1681 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Sutfene | Zutphen | Bestuurder | De bezoldiging van de bestuurder is een afgeleide van de beloningscode bestuurders in de zorg en is met de bestuurder overeengekomen bij zijn aantreden in 2000. Overeenkomstig deze beloningscode heeft de Raad van Toezicht in 2010 in overleg met de bestuurder besloten dat het variabele gedeelte zou worden vertaagd en het basissalaris zou worden verhoogd. |
| 1682 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Vincent van Gogh | Venray | Lid Raad van Bestuur | Er is sprake van een doorlopende arbeidsovereenkomst en een ontslaguitkering waardoor de WOPT grens wordt overschreden. |
| 1683 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Vincent van Gogh | Venray | Voorzitter Raad van Bestuur | Gevolgde salarisontwikkeling conform indexering van de Code Beloning Bestuurders Zorg, en rekening houdend met de ontwikkelingen binnen de branche en de instelling. |
| 1684 | VWS | Zorgaanbieders | Gasthuis | WEERT | Bestuurder | |
| 1685 | VWS | Zorgaanbieders | Gasthuis | WEERT | Intensivist | salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1686 | VWS | Zorgaanbieders | Gasthuis | WEERT | Intensivist | salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1687 | VWS | Zorgaanbieders | Gasthuis | WEERT | kinderarts | salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1688 | VWS | Zorgaanbieders | Gasthuis | WEERT | kinderarts | salariering is in overeenstemming met zwaarte van de functie |
| 1689 | VWS | Zorgaanbieders | Gasthuis | WEERT | kinderarts | Salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie |
| 1690 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting voor Regionale Zorgverlening | MIDDELBURG | Voorzitter directie/adviseur directie | Het belastbaar loon over 2011 is inclusiefeen bedrag van _ 15.521 in verband met de afrekening van de privé overgenomen auto van de zaak. |
| 1691 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1692 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1693 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1694 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1695 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1696 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1697 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1698 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1699 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1700 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1701 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1702 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1703 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1704 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1705 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1706 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1707 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1708 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1709 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1710 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1711 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1712 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1713 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1714 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1715 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1716 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1717 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1718 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1719 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1720 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1721 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1722 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1723 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1724 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1725 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1726 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1727 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1728 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1729 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1730 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1731 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1732 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1733 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1734 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1735 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1736 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1737 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1738 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1739 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1740 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1741 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1742 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1743 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1744 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1745 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1746 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1747 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1748 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1749 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1750 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1751 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | Deeltijdfactor in 2011: 111% |
| 1752 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1753 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1754 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1755 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1756 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1757 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1758 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1759 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1760 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1761 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1762 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1763 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1764 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1765 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1766 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1767 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1768 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1769 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1770 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1771 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1772 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1773 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1774 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1775 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | Deeltijdfactor in 2011: 111% |
| 1776 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1777 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1778 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1779 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1780 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1781 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1782 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1783 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1784 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1785 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1786 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1787 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1788 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1789 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1790 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1791 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1792 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1793 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1794 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1795 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1796 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1797 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1798 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1799 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1800 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1801 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1802 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1803 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1804 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1805 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1806 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1807 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1808 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1809 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1810 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1811 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1812 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1813 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1814 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1815 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1816 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1817 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1818 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1819 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1820 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1821 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1822 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1823 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1824 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1825 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1826 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1827 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1828 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1829 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1830 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1831 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1832 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1833 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1834 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1835 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1836 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Academisch medisch specialist | |
| 1837 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Raad van bestuur | |
| 1838 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Raad van bestuur | |
| 1839 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting VU-VUmc | Amsterdam | Raad van bestuur | |
| 1840 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Wilhelmina Ziekenhuis Assen | ASSEN | Raad van Bestuur | |
| 1841 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting WWZ-Marienstaete-Valent | Voorhout | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1842 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | Ede | medisch specialist | ivm bestaande salarisafspraken |
| 1843 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | Ede | medisch specialist | ivm bestaande salarisafspraken |
| 1844 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | Ede | medisch specialist | ivm bestaande salarisafspraken |
| 1845 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | Ede | medisch specialist | ivm bestaande salarisafspraken |
| 1846 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | Ede | medisch specialist | ivm bestaande salarisafspraken |
| 1847 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | Ede | Raad van Bestuur | ivm bestaande salarisafspraken |
| 1848 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | Ede | Raad van Bestuur | ivm bestaande salarisafspraken |
| 1849 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Zonnehuisgroep Amstelland | AMSTELVEEN | Bestuurder | Het bedrag voor het gemiddelde belastbare loon per jaar voor ministers is in 2011 (193.000) niet geïndexeerd ten opzichte van 2010 (193.000). |
| 1850 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Zorggroep Florence | RIJSWIJK ZH | Voorzitter Raad van Bestuur | De overschrijding wordt deels veroorzaakt door een aanpassing met terugwerkende kracht. |
| 1851 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo | AMERSFOORT | lid Raad van Bestuur | De Raad van Commissarissen hanteert voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur de Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ), zoals die zijn vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD) en de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen (NVTZ). Het brutosalaris ligt binnen de bandbreedte van de BBZ. Als gevolg van de gehanteerde normen volgens de BBZ zijn enkele salarissen hoger dan Eur. 193.000,- (conform het gestelde in de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens). |
| 1852 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo | AMERSFOORT | lid Raad van Bestuur | De Raad van Commissarissen hanteert voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur de Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ), zoals die zijn vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD) en de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen (NVTZ). Het brutosalaris ligt binnen de bandbreedte van de BBZ. Als gevolg van de gehanteerde normen volgens de BBZ zijn enkele salarissen hoger dan Eur. 193.000,- (conform het gestelde in de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens). |
| 1853 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo | AMERSFOORT | voorzitter Raad van Bestuur | De Raad van Commissarissen hanteert voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur de Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ), zoals die zijn vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD) en de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen (NVTZ). Het brutosalaris ligt binnen de bandbreedte van de BBZ. Als gevolg van de gehanteerde normen volgens de BBZ zijn enkele salarissen hoger dan Eur. 193.000,- (conform het gestelde in de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens). |
| 1854 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting ZOZIJN | Twello | Bestuurder | - |
| 1855 | VWS | Zorgaanbieders | Stichting Zozijn Beheer | TWELLO | Bestuurder | De bezoldiging van de bestuurder is marktconform (CAO NZVD) en passend voor een organisatie met de omvang als die van Stichting Zozijn. Het gemiddeld salaris van de ministers wordt daardoor overschreden. De bezoldiging van de bestuurder voldoet aan de Borgingscode Bestuurders in de Zozg (BBZ) die in september 2009 van kracht is geworden. |
| 1856 | VWS | Zorgaanbieders | STMR (Stichting Thuiszorg en Maatschappelijk werk Rivierenland) | TIEL | Raad van Bestuur | In 2011 is de beloningsstructuur gewijzigd. Hierdoor is het vaste gedeelte van het salaris verhoogd ten opzichte van het variabele gedeelte. Dit, in combinatie met het uitbetalen van het variabele gedeelte van 2010 in 2011 alsmede een verhoogde pensioenafdracht hebben ertoe geleid dat de bestuurder in 2011 als WOPT-functionaris wordt aangemerkt. Het betreft hier echter een eenmalige samenloop van factoren die in de toekomst niet meer zal voorkomen. Het totaalsalaris van de bestuurder zal de komende jaren onder de wettelijk gestelde grenzen blijven die behoren bij medewerkers van maatschappelijke organisaties en wat past bij de organisatie STMR. |
| 1857 | VWS | Zorgaanbieders | Streekziekenhuis Koningin Beatrix | WINTERSWIJK | Voorzitter Raad van Bestuur | |
| 1858 | VWS | Zorgaanbieders | TACTUS Groep | DEVENTER | Voorzitter Raad van Bestuur | In tegenstelling tot de meeste GGZ organisaties kent Tactus een enkvoudige bestuurder. Dit heeft invloed op het vastgestelde honorarium. |
| 1859 | VWS | Zorgaanbieders | tanteLouise-Vivensis | BERGEN OP ZOOM | Raad van Bestuur | De NVDZ-regeling wordt toegepast. De voorzieningen betreffen de gebruikelijke pensioenafdrachten. |
| 1860 | VWS | Zorgaanbieders | Tergooiziekenhuizen | HILVERSUM | Intensivist/lid Raad van Bestuur | Salariering conform richtlijn NVZD |
| 1861 | VWS | Zorgaanbieders | Tergooiziekenhuizen | HILVERSUM | Specialist | Inschaling conform AMS |
| 1862 | VWS | Zorgaanbieders | Thuiszorg West-Brabant | ROOSENDAAL | Voorzitter Raad van Bestuur | De vergoedingen zijn gebaseerd op het advies van de NVTZ. |
| 1863 | VWS | Zorgaanbieders | Tragel | TERNEUZEN | Raad van Bestuur | Betreft éénhoofdige Raad van Bestuur |
| 1864 | VWS | Zorgaanbieders | Trivium Meulenbelt Groep | BORNE | Voorzitter Raad van Bestuur | Waardering vindt plaats conform waardering NVZD |
| 1865 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1866 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1867 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1868 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1869 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1870 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1871 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1872 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1873 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1874 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1875 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1876 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1877 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1878 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1879 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1880 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1881 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1882 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1883 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1884 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1885 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1886 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1887 | VWS | Zorgaanbieders | Tweesteden Ziekenhuis | TILBURG | Medisch Specialist | |
| 1888 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1889 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1890 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1891 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1892 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1893 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1894 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1895 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1896 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1897 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1898 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1899 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1900 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1901 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1902 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1903 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1904 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1905 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1906 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1907 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1908 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1909 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1910 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1911 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1912 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1913 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1914 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1915 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1916 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1917 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1918 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1919 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1920 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1921 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1922 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1923 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1924 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1925 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1926 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1927 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1928 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1929 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1930 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1931 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1932 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1933 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1934 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1935 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1936 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1937 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1938 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1939 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1940 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1941 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1942 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1943 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1944 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1945 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1946 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1947 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1948 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1949 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1950 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1951 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1952 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1953 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1954 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1955 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1956 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1957 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1958 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1959 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1960 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1961 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1962 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1963 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1964 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1965 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1966 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1967 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1968 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1969 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1970 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1971 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1972 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1973 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1974 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1975 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1976 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1977 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1978 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1979 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1980 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1981 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1982 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1983 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1984 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1985 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1986 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Acad.Medisch Specialist | Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp.maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie. |
| 1987 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Raad van Bestuur | Op basis van richtlijnen NVZD en met inachtneming van advies van de Commissie Simons is door de Raad van Toezicht de bezoldiging vastgesteld |
| 1988 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Raad van Bestuur | Op basis van richtlijnen NVZD en met inachtneming van advies van de Commissie Simons is door de Raad van Toezicht de bezoldiging vastgesteld |
| 1989 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Raad van Bestuur | Op basis van richtlijnen NVZD en met inachtneming van advies van de Commissie Simons is door de Raad van Toezicht de bezoldiging vastgesteld |
| 1990 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) | GRONINGEN | Raad van Bestuur | Op basis van richtlijnen NVZD en met inachtneming van advies van de Commissie Simons is door de Raad van Toezicht de bezoldiging vastgesteld |
| 1991 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 1992 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 1993 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 1994 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 1995 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 1996 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 1997 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 1998 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 1999 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2000 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2001 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2002 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2003 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2004 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2005 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2006 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2007 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2008 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2009 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2010 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2011 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2012 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2013 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2014 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2015 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2016 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2017 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2018 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2019 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2020 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2021 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2022 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2023 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2024 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2025 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2026 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch Medisch Specialist | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2027 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch medisch specialist/afdelingshoofd | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2028 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch medisch specialist/afdelingshoofd | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2029 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Academisch medisch specialist/afdelingshoofd | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2030 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Adviseur e | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2031 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2032 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2033 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2034 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2035 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2036 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2037 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2038 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2039 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2040 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Chef de (poli)clinique / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2041 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (bijz) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2042 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2043 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2044 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2045 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2046 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern) afdelingshoofd | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2047 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern) afdelingshoofd | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2048 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2049 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2050 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2051 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2052 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2053 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2054 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2055 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2056 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2057 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2058 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2059 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2060 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2061 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2062 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2063 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2064 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2065 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2066 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2067 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2068 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2069 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2070 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2071 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2072 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2073 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2074 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2075 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2076 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (pers) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2077 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (pers) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2078 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (pers) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2079 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (pers) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2080 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (pers) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2081 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (pers)/afdelingshoofd/AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2082 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2083 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2084 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2085 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2086 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2087 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2088 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2089 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2090 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2091 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2092 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2093 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (profil) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2094 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2095 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2096 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2097 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2098 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2099 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2100 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2101 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2102 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2103 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2104 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2105 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Hoogleraar (strat) /afdelingshoofd | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2106 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Raad van Bestuur | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2107 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Raad van Bestuur | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2108 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Strategisch manager c | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2109 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Strategisch manager c | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2110 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Strategisch manager c | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2111 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Strategisch manager c | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2112 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Strategisch manager c | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2113 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Strategisch manager c | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2114 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Universitair Hoofd Docent / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2115 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Universitair Hoofd Docent / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2116 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Universitair Hoofd Docent / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2117 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Universitair Hoofd Docent / AMS | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |
| 2118 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | NIJMEGEN | Ziekenhuisapotheker afdelingshoofd | salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2119 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2120 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2121 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2122 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2123 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2124 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2125 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2126 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2127 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2128 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2129 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2130 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2131 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2132 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2133 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2134 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2135 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2136 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2137 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2138 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2139 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2140 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2141 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2142 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2143 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2144 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2145 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2146 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2147 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2148 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2149 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2150 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2151 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2152 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2153 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2154 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2155 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2156 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2157 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2158 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2159 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2160 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2161 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2162 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2163 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2164 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2165 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2166 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2167 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2168 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2169 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2170 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2171 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2172 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2173 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2174 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2175 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2176 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2177 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2178 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2179 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2180 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2181 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2182 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2183 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2184 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2185 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2186 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2187 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2188 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2189 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2190 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2191 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2192 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2193 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2194 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2195 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2196 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2197 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2198 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2199 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2200 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2201 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2202 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2203 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2204 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2205 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2206 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2207 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2208 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2209 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2210 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2211 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2212 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2213 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2214 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2215 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2216 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2217 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2218 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2219 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2220 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2221 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2222 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2223 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2224 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2225 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2226 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2227 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2228 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2229 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2230 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2231 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2232 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2233 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2234 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2235 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2236 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2237 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2238 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2239 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2240 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2241 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |

0001201300052 -2

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2242 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2243 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2244 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2245 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2246 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2247 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2248 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2249 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2250 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2251 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2252 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2253 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2254 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2255 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2256 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2257 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2258 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2259 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2260 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2261 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2262 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2263 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2264 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2265 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2266 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2267 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2268 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | academisch medisch specialist | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2269 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | directeur | garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering |
| 2270 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2271 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2272 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2273 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2274 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2275 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector |
| 2276 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2277 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2278 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2279 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2280 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | hoogleraar | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |
| 2281 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | laboratorium specialist | garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering |
| 2282 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | laboratorium specialist | concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector |
| 2283 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | laboratorium specialist | garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering |
| 2284 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | raad van bestuur | concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector |
| 2285 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | raad van bestuur | arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband |

0001201300053 -2

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2286 | VWS | Zorgaanbieders | Universitair Medisch Centrum Utrecht | UTRECHT | raad van bestuur | concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector |
| 2287 | VWS | Zorgaanbieders | Vanboeijen | ASSEN | Bestuurder | Eenhoofdige Raad van Bestuur |
| 2288 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Apotheker | |
| 2289 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Lid RvB | conform BBZ, NVZd en NVTZ. |
| 2290 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch specialist | |
| 2291 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch Specialist | |
| 2292 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch Specialist | |
| 2293 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch Specialist | |
| 2294 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch Specialist | |
| 2295 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch Specialist | marktconform |
| 2296 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch Specialist | |
| 2297 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch Specialist | |
| 2298 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch Specialist | |
| 2299 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Medisch Specialist | |
| 2300 | VWS | Zorgaanbieders | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VENLO | Voorzitter RvB /adviseur | In overeenstemming met BBZ, NVZd en NVTZ. |
| 2301 | VWS | Zorgaanbieders | Vierstroom | GOUDA | bestuurder | Het niveau van de bezoldiging is mede gebaseerd op het uitgangspunt dat er sprake is van een tijdelijk arbeidscontract, er is geen vertrekpremie overeengekomen noch enige flexibele beloning en op basis van het advies van de Nederlandse Vereniging vanbestuurders in de zorg. De raad van Commissarissen heeft instemming gegeven met de uitoefening van de nevenfincties van de Raad van Bestuur. |
| 2302 | VWS | Zorgaanbieders | Virenze Algemeen Beheer B.V. | Gronsveld | Psychiater | Schaarste |
| 2303 | VWS | Zorgaanbieders | Vitalis Zorg Groep | EINDHOVEN | Voorzitter Raad van Bestuur | Betrokkene is bestuurder van een woonzorgconcern. Een deel van zijn kosten wordt doorberekend aan rechtspersonen niet 'overheids'-gerelateerd. |
| 2304 | VWS | Zorgaanbieders | Vivium Zorggroep (vh Vivium-TGV) | HUIZEN | adviseur raad van bestuur | Honorering vindt plaats conform de Adviesregeling NVZD 1997 |
| 2305 | VWS | Zorgaanbieders | Vivium Zorggroep (vh Vivium-TGV) | HUIZEN | voorzitter raad van bestuur | Hononering vindt plaats volgens adviesregeling NVDZ 1997. In de beloning 2010 is een (éénmalige) uitbetaling van verlofrechten opgenomen, hetgeen de afname in 2011 verklaart. |
| 2306 | VWS | Zorgaanbieders | Waterlandziekenhuis | PURMEREND | Anesthesist | |
| 2307 | VWS | Zorgaanbieders | Waterlandziekenhuis | PURMEREND | Anesthesist | |
| 2308 | VWS | Zorgaanbieders | Waterlandziekenhuis | PURMEREND | Anesthesist | |
| 2309 | VWS | Zorgaanbieders | Waterlandziekenhuis | PURMEREND | Anesthesist | |
| 2310 | VWS | Zorgaanbieders | Waterlandziekenhuis | PURMEREND | Intensivist | |
| 2311 | VWS | Zorgaanbieders | Waterlandziekenhuis | PURMEREND | Intensivist | |
| 2312 | VWS | Zorgaanbieders | Waterlandziekenhuis | PURMEREND | Longarts | |
| 2313 | VWS | Zorgaanbieders | Woon-Zorgcentra De Rijnhoven | HARMELEN | Algemeen directeur/Bestuurder | De honorering vindt plaats op basis van de adviesregeling van de NVZD 1997. |
| 2314 | VWS | Zorgaanbieders | Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen | OOSTBURG | Voorzitter Raad van Bestuur | De voorzitter RvB werd ingehuurd van de Stichting ZorgSaam voor een dienstverband van 15%. Woonzorg krijgt de salariskosten naar evenredigheid doorberekend. |
| 2315 | VWS | Zorgaanbieders | WoonZorgcentra Haaglanden | S-GRAVENHAGE | Voorzitter Raad van Bestuur | De beloning van de bestuurder is gerelateerd aan de normen, zoals indertijd opgesteld door de NVZD |
| 2316 | VWS | Zorgaanbieders | Yulius | DORDRECHT | Lid RvB | |
| 2317 | VWS | Zorgaanbieders | Yulius | DORDRECHT | Lid RvB | |
| 2318 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | lid Raad van Bestuur | honorering is conform de NVZD adviesregeling. |
| 2319 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | medisch specialist | overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2320 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | medisch specialist | overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2321 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2322 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2323 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2324 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | Door een toeslag voor onderwijs komt deze functionaris in 2011 boven de grens. |
| 2325 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | De overschrijding wordt veroorzaakt door een toeslag voor onderwijs. |
| 2326 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2327 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2328 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2329 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2330 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2331 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2332 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2333 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen. |
| 2334 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | Medisch specialist | overschrijding wordt veroozaakt door div. toeslagen |
| 2335 | VWS | Zorgaanbieders | Zaans Medisch Centrum | ZAANDAM | voorzitter Raad van Bestuur | honorering conform de NVZD adviesregeling |
| 2336 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Amstelland | AMSTELVEEN | Bestuurder | Het belastbaar loon is gebaseerd op de bestaande arbeidsverhouding en het reeds bestaande contract |
| 2337 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Amstelland | AMSTELVEEN | Bestuurder | Het belastbaar loon is gebaseed op de bestaande arbeidsverhouding en het reeds bestaande contract |
| 2338 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Bernhoven | OSS | Niet vermeld | Het salaris van <persoonsnaam ingevuld> was bij zijn vorige werkgever gebaseerd op normen van de NVZD. Op voerzoek van de RvT heeft <persoonsnaam ingevuld> een verlaging van 5% geaccepteerd |
| 2339 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | lid Raad van Bestuur | conform NVTZ regeling en oude NVZD regeling |
| 2340 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | medisch specialist | marktconform |
| 2341 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | medisch specialist | marktconform |
| 2342 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | medisch specialist | marktconform |
| 2343 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | medisch specialist | marktconform |
| 2344 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | medisch specialist | marktconform |
| 2345 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | medisch specialist | marktconform |
| 2346 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | medisch specialist | marktconform |
| 2347 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | medisch specialist | marktconform |
| 2348 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | medisch specialist | marktconform |
| 2349 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Gelderse Vallei | EDE GLD | voorzitter Raad van Bestuur | conform NZD regeling |
| 2350 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Nij Smellinghe | DRACHTEN | Directeur-bestuurder | Zie jaarrekening en verslag rvT |
| 2351 | VWS | Zorgaanbieders | Ziekenhuis Nij Smellinghe | DRACHTEN | Medisch specialist | Ontbindingsovereenkomst |
| 2352 | VWS | Zorgaanbieders | Zonnehuisgroep Noord | ZUIDHORN | Voorzitter Raad van Bestuur | In 2011 heeft de bestuurder een nabetaling gekregen over 2010 als vergoeding voor het waarnemen van de taken van de in maart 2010 vertrokken medebestuurder. Dit betreft een éénmalige vergoeding, waardoor in 2011 de WOPT-norm wordt overschreden. |
| 2353 | VWS | Zorgaanbieders | Zorgaccent & Thuiszorg Noord West Twente | HELLENDOORN | Bestuurder | Het inkomen van de bestuurder is gebaseerd op de oude garantieregeling van de NVZD. Met ingang van de nieuwe regeling is dit inkomen niet aangepast en niet geïndexeerd. |
| 2354 | VWS | Zorgaanbieders | Zorgcombinatie Noorderboog | MEPPEL | Lid Raad van Bestuur | |
| 2355 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Almere | ALMERE | voorzitter raad van bestuur | Beloning is overeengekomen onder de oude NVZD adviesregeling. Van toepassing is de overgangsregeling van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (2009) ten aanzien van bestaande arbeidsovereenkomsten. |
| 2356 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Apeldoorn en omstreken | APELDOORN | Voorzitter Raad van Bestuur | De beloning past binnen de kaders van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ) |
| 2357 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Leveste Middenveld | HOOGEVEEN | lid Raad van Bestuur | Beloning is marktconform en volgens de code van de Nederlandse vereniging van Ziekenhuis directeuren |

0001201300054 -2

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2358 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Leveste Middenveld | HOOGEVEEN | lid Raad van Bestuur | Beloning is marktconform en volgens de code van de Nederlandse vereniging van Ziekenhuis directeuren. |
| 2359 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg (De Zorggroep) | Venlo | Bestuurder | |
| 2360 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg (De Zorggroep) | Venlo | Bestuurder | |
| 2361 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | bestuurder | zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie |
| 2362 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | bestuurder | zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie |
| 2363 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | bestuurder | zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie |
| 2364 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2365 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskunigheid |
| 2366 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2367 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2368 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2369 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2370 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2371 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2372 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2373 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2374 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2375 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2376 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2377 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2378 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2379 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Noorderbreedte | Leeuwarden | medisch specialist | specifiek schaarse deskundigheid |
| 2380 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Pasana | DOKKUM | Voorzitter Raad van Bestuur | De bezoldiging van de Voorzitter Raad van Bestuur is conform de adviesregeling van de NVZD. |
| 2381 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep West en Midden-Brabant | Breda | Lid Raad van Bestuur | Voorzetting van de in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden |
| 2382 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep West en Midden-Brabant | Breda | Lid Raad van Bestuur | De arbeidsvoorwaarden zijn gelijk gesteld aan de overige leden van de Raad van Bestuur |
| 2383 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep West en Midden-Brabant | Breda | Voorzitter Raad van Bestuur | Voorzetting van de in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden De deeltijdfactor is 102,78% |
| 2384 | VWS | Zorgaanbieders | Zorggroep Zonnestraal | HILVERSUM | arts | Bestaand dienstverband welke reeds van kracht was voordat de betreffende functionaris middels een samenwerking in dienst is gekomen bij Zonnestraal |
| 2385 | VWS | Zorgaanbieders | Zorgpartners Midden-Holland | GOUDA | Voorzitter raad van bestuur | De remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur werd voor 2010 door de Raad van Commissarissen vastgesteld aan de hand van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg 2009(oude regeling) en de aanpassingsadviezen van de NVTZ/NVZD vòòr 2010. |
| 2386 | VWS | Zorgaanbieders | Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen | TERNEUZEN | Directeur/psychiater | De directeur/psychiater heeft in 2011 een managementtoeslag ontvangen vanwege extra werkzaamheden. |
| 2387 | VWS | Zorgaanbieders | Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen | TERNEUZEN | Lid Raad van Bestuur | De leden van de Raad van Bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Daarbij is in het verslagjaar de bestaande adviesregeling, BBZ, leidend. Voor indexatie wordt, met ingang van 2011 de BBZ toegepast. De Raad van Toezicht heeft niet gekozen voor inzet van bonussen e.d., omdat positief effect van deze prikkel wordt betwijfeld. De bezoldigingsstructuurvoor de leden van de Raad van Bestuur is zodanig dat zij de belangen van ZorgSaam bevordert en niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van ZorgSaam. De voorzitter van de RvB werkte ook tot 31-07-2011 voor de Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen, en wordt voor 15% aan deze Stichting doorberekend. Allen blijven over 2011 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30%. De functie is door de Raad van Toezicht ingedeeld in schaal I. Deinvloed van omgevings- en risicofactoren leidt tot een toeslag van 20%. De psychiater heeft in 2011 een managementtoeslag ontvangen vanwege extra werkzaamheden. |
| 2388 | VWS | Zorgaanbieders | Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen | TERNEUZEN | Lid Raad van Bestuur | De leden van de Raad van Bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Daarbij is in het verslagjaar de bestaande adviesregeling, BBZ, leidend. Voor indexatie wordt, met ingang van 2011 de BBZ toegepast. De Raad van Toezicht heeft niet gekozen voor inzet van bonussen e.d., omdat positief effect van deze prikkel wordt betwijfeld. De bezoldigingsstructuurvoor de leden van de Raad van Bestuur is zodanig dat zij de belangen van ZorgSaam bevordert en niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van ZorgSaam. De voorzitter van de RvB werkte ook tot 31-07-2011 voor de Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen, en wordt voor 15% aan deze Stichting doorberekend. Allen blijven over 2011 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30%. De functie is door de Raad van Toezicht ingedeeld in schaal I. Deinvloed van omgevings- en risicofactoren leidt tot een toeslag van 20%. De psychiater heeft in 2011 een managementtoeslag ontvangen vanwege extra werkzaamheden. |
| 2389 | VWS | Zorgaanbieders | Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen | TERNEUZEN | Voorzitter Raad van Bestuur | De leden van de Raad van Bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Daarbij is in het verslagjaar de bestaande adviesregeling, BBZ, leidend. Voor indexatie wordt, met ingang van 2011 de BBZ toegepast. De Raad van Toezicht heeft niet gekozen voor inzet van bonussen e.d., omdat positief effect van deze prikkel wordt betwijfeld. De bezoldigingsstructuurvoor de leden van de Raad van Bestuur is zodanig dat zij de belangen van ZorgSaam bevordert en niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van ZorgSaam. De voorzitter van de RvB werkte ook tot 31-07-2011 voor de Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen, en wordt voor 15% aan deze Stichting doorberekend. Allen blijven over 2011 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30%. De functie is door de Raad van Toezicht ingedeeld in schaal I. Deinvloed van omgevings- en risicofactoren leidt tot een toeslag van 20%. De psychiater heeft in 2011 een managementtoeslag ontvangen vanwege extra werkzaamheden. |
| 2390 | VWS | Zorgaanbieders | Zorgverlening De Friese Wouden | Drachten | Directeur Bestuurder | |
| 2391 | VWS | Zorgaanbieders | Zuidwester | MIDDELHARNIS | Voorzitter Raad van Bestuur | Gelet op de kwetsbare positie waarin de organisatie zich bevindt, waarbij de continuïteit van de zorg voor de aan de zorg en ondersteuning van Zuidwester toevertrouwde cliënten nog de hoogste aandacht nodig heeft, heeft de Raad van Toezicht gekozenoor sterk en daadkrachtig bestuurlijk leiderschap. De meerkosten boven de gehanteerde norm zijn volgens de Raad van Toezicht alleszins verantwoord. De Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad zijn hierover geïnformeerd. De door de Raad van Toezht gehanteerde norm is gebaseerd op en in lijn met de door de NVTZ en NVZD gezamenlijk vastgestelde normen voor het arbeidsvoorwaardenbeleid voor bestuurders in de zorg. |
| 2392 | VWS | Zorgaanbieders | Zuwe Hofpoort Ziekenhuis | WOERDEN | voorzitter Raad van Bestuur | Deeltijdfactor in 2011 in procenten is eigenlijk 111 % Een percentage hoger dan 100% kan hier niet ingevuld worden. |
| 2393 | VWS | Zorgaanbieders | ZZG zorggroep | GROESBEEK | Lid raad van bestuur | |
| 2394 | VWS | Zorgaanbieders | ZZG zorggroep | GROESBEEK | Vz raad van bestuur | |
| 2395 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Senior Manager | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2396 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Senior Manager | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2397 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Senior Manager | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2398 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Senior Manager | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2399 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Senior Manager | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2400 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Senior Manager | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2401 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Senior Manager | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2402 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Senior Manager | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2403 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2404 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2405 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2406 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2407 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2408 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2409 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2410 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2411 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2412 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2413 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Staff Directeur | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2414 | VWS | Zorgverzekeraars | Achmea Zorgverzekeringen NV | ZEIST | Voorzitter Divisie | De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekerden, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden |
| 2415 | VWS | Zorgverzekeraars | Cooperatie De Friesland u.a. | LEEUWARDEN | Lid Raad van Bestuur | Conform Functie |
| 2416 | VWS | Zorgverzekeraars | Cooperatie De Friesland u.a. | LEEUWARDEN | voorzitter | Conform Functie |
| 2417 | VWS | Zorgverzekeraars | Coöperatie VGZ u.a. | Arnhem | Directeur 1 | Middels duidelijke functieprofielen heeft een externe partij (Hays) de functie gewogen met de markt en op basis van die informatie een salarispakket samengesteld. Dit is via een NZE contract vertaald in een beloning voor de betreffende directeur. |
| 2418 | VWS | Zorgverzekeraars | Coöperatie VGZ u.a. | Arnhem | Directeur 2 | Middels duidelijke functieprofielen heeft een externe partij (Hays) de functie gewogen met de markt en op basis van die informatie een salarispakket samengesteld. Dit is via een NZE contract vertaald in een beloning voor de betreffende directeur. |
| 2419 | VWS | Zorgverzekeraars | Coöperatie VGZ u.a. | Arnhem | Directeur 4 | Middels duidelijke functieprofielen heeft een externe partij (Hays) de functie gewogen met de markt en op basis van die informatie een salarispakket samengesteld. Dit is via een NZE contract vertaald in een beloning voor de betreffende directeur. |
| 2420 | VWS | Zorgverzekeraars | Coöperatie VGZ u.a. | Arnhem | Directeur 5 | Middels duidelijke functieprofielen heeft een externe partij (Hays) de functie gewogen met de markt en op basis van die informatie een salarispakket samengesteld. Dit is via een NZE contract vertaald in een beloning voor de betreffende directeur. |
| 2421 | VWS | Zorgverzekeraars | Coöperatie VGZ u.a. | Arnhem | Directeur 6 | Middels duidelijke functieprofielen heeft een externe partij (Hays) de functie gewogen met de markt en op basis van die informatie een salarispakket samengesteld. Dit is via een NZE contract vertaald in een beloning voor de betreffende directeur. |
| 2422 | VWS | Zorgverzekeraars | Coöperatie VGZ u.a. | Arnhem | Directeur 7 | Middels duidelijke functieprofielen heeft een externe partij (Hays) de functie gewogen met de markt en op basis van die informatie een salarispakket samengesteld. Dit is via een NZE contract vertaald in een beloning voor de betreffende directeur. |
| 2423 | VWS | Zorgverzekeraars | Coöperatie VGZ u.a. | Arnhem | Directeur 8 | Middels duidelijke functieprofielen heeft een externe partij (Hays) de functie gewogen met de markt en op basis van die informatie een salarispakket samengesteld. Dit is via een NZE contract vertaald in een beloning voor de betreffende directeur. |
| 2424 | VWS | Zorgverzekeraars | CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA | TILBURG | Directeur | De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden. |
| 2425 | VWS | Zorgverzekeraars | CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA | TILBURG | Directeur | De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden. |
| 2426 | VWS | Zorgverzekeraars | CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA | TILBURG | Directeur | De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden. |
| 2427 | VWS | Zorgverzekeraars | CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA | TILBURG | Economisch medewerker | Het belastbaar loon is inclusief een belastbare ontslagvergoeding van 158000. |
| 2428 | VWS | Zorgverzekeraars | CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA | TILBURG | Manager | Het belastbaar loon is inclusief een belastbare ontslagvergoeding van 239000. |
| 2429 | VWS | Zorgverzekeraars | CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA | TILBURG | Raad van Bestuur | De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden. |
| 2430 | VWS | Zorgverzekeraars | CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA | TILBURG | Raad van Bestuur | De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden. |
| 2431 | VWS | Zorgverzekeraars | Eno Zorgverzekeraar N.V. | DEVENTER | algemeen directeur | Passende beloning voor deze bestuursfunctie in een zeer complexe omgeving met een toenemend risicoprofiel en de daarbij behorende verantwoordelijkheden als besuurder. |
| 2432 | VWS | Zorgverzekeraars | Menzis | Enschede | Bestuurslid | Marktconforme beloning om kwalitatief geschikte en goede bestuurders te binden |
| 2433 | VWS | Zorgverzekeraars | Menzis | Enschede | Bestuurslid | Marktconforme beloning om kwalitatief geschikte en goede bestuursleden te binden. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2434 | VWS | Zorgverzekeraars | Menzis | Enschede | Bestuurslid | Marktconforme beloning om kwalitatief geschikte en goede bestuursleden te binden. |
| 2435 | VWS | Zorgverzekeraars | Menzis | Enschede | Directeur | Marktconforme beloning om kwalitatief geschikte en goede directieleden te binden. |
| 2436 | VWS | Zorgverzekeraars | Menzis | Enschede | Directielid | Marktconforme beloning om kwalitatief geschikte en goede directieleden te binden. |
| 2437 | VWS | Zorgverzekeraars | Menzis | Enschede | Directielid | Marktconforme beloning om kwalitatief geschikte en goede directieleden te binden. |
| 2438 | VWS | Zorgverzekeraars | Menzis | Enschede | Manager | Marktconforme beloning om kwalitatief geschikte en goede managers te binden. |
| 2439 | VWS | Zorgverzekeraars | ONVZ Ziektekostenverzekeraar N.V. | HOUTEN | Directeur | Marktconforme beloning |
| 2440 | VWS | Zorgverzekeraars | OWM DSW Zorgverzekeraar UA | SCHIEDAM | Directeur | Marktconforme vergoeding |
| 2441 | VWS | Zorgverzekeraars | OWM DSW Zorgverzekeraar UA | SCHIEDAM | Directeur | Marktconforme vergoeding |
| 2442 | VWS | Zorgverzekeraars | OWM DSW Zorgverzekeraar UA | SCHIEDAM | Hoofd Juridische Zaken | Marktconforme vergoeding |
| 2443 | VWS | Zorgverzekeraars | OWM DSW Zorgverzekeraar UA | SCHIEDAM | Lid Raad van Bestuur | Marktconforme vergoeding |
| 2444 | VWS | Zorgverzekeraars | OWM DSW Zorgverzekeraar UA | SCHIEDAM | Voorzitter Raad van Bestuur | Marktconforme vergoeding |
| 2445 | VWS | Zorgverzekeraars | OWM Zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid UA | LEIDEN | Lid Raad van Bestuur | Inkomen vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het inkomen wordt vastgesteld op basis van studies inzake gebruikelijk inkomen voor genoemde functies binnen de zorgsector. |
| 2446 | VWS | Zorgverzekeraars | OWM Zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid UA | LEIDEN | Voorzitter Raad van Bestuur | Inkomen wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het inkomen wordt vastgesteld op basis van studie inzake gebruikelijk inkomen voor genoemde functie binnen de zorgsector. |
| 2447 | xx | Overig | Laboratorium Microbiologie Twente Achterhoek | Enschede | Directeur / Arts-microbioloog | Directeur / Arts-microbioloog |
| 2448 | xx | Overig | DLO/WU/StichtingVHL | Wageningen | Algemeen directeur | Directeur Sciences Group |
| 2449 | xx | Overig | DLO/WU/StichtingVHL | Wageningen | Algemeen Directeur | Directeur Sciences Group |
| 2450 | xx | Overig | DLO/WU/StichtingVHL | Wageningen | Hoogleraar | Hoogleraar Wageningen University |
| 2451 | xx | Overig | DLO/WU/StichtingVHL | Wageningen | Lid Raad van Bestuur | Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR. Bestaande uit de onderdelen Wageningen University, Stichting DLO en Stichting VHL |
| 2452 | xx | Overig | DLO/WU/StichtingVHL | Wageningen | Lid Raad van Bestuur | Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR. Bestaande uit de onderdelen Wageningen University, Stichting DLO en Stichting VHL |
| 2453 | xx | Overig | DLO/WU/StichtingVHL | Wageningen | Lid Raad van Bestuur | Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR. Bestaande uit de onderdelen Wageningen University, Stichting DLO en Stichting VHL |