Ministerie van Veiligheid en Justitie

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Voorzitter van de ANPV
Dhr. G.N.R. Priem
Arnetisthorst 20
2592 HN Den Haag

Directoraat-Generaal Politie
Programma Implementatie nationale politie & bevoegdheden

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Ons kenmerk
475345

Bij beantwoording de datum en ons kenmerk vermelden. Wilt u slechts één zaak in uw brief behandelen.

Datum 27 januari 2014
Onderwerp Antwoord op uw reactie op de inrichting van het PDC

Geachte heer Priem,

In uw brief van 14 november heeft u gereageerd op de inrichting van het politiedienstencentrum (PDC). Zoals afgesproken in het CGOP zal ik per brief reageren op de door u ingebrachte punten. Dat u in uw brief een aantal zorgen adresseert geeft mij de gelegenheid om een aantal zaken nader toe te lichten. Uit uw brief spreekt ook het belang dat alle politiemedewerkers inclusief de korpschef hebben bij een goed functionerend PDC. De vorming van het PDC is een enorme en complexe opgave die om zowel zorgvuldigheid als om daadkracht vraagt. Ik heb er alle vertrouwen in dat de korpschef dit in zijn organisatie op de juiste wijze weet te combineren.

De inrichting van het PDC is vastgelegd in het inrichtingsplan nationale politie dat ik december 2012 heb vastgesteld en in het reeds in het inrichtingsplan aangekondigde addendum daarop, het inrichtingsplan IV, dat ik in oktober 2013 heb vastgesteld. Over het inrichtingsplan bent u reeds in 2012 geconsulteerd. Het verdere adviesrecht op inrichtingsvraagstukken, zoals de formatieverdeling over de PDC-locaties, is bij de centrale ondernemingsraad belegd. De formatie van het PDC wordt als onderdeel van de totale formatie van de politie elk jaar opgenomen in het beheersplan politie dat ik vaststel.

Onderstaand zal ik op ingaan op door u geformuleerde conclusies. Ik onderscheid daarbij de volgende punten: grondslagen van het PDC; formatieverdeling over drie locaties; en het nieuwe werken.

Haalbaarheid en gevolgen van de benodigde besparingen
Het samenvoegen van de bedrijfsvoeringen van 26 voormalige korpsen tot één PDC zorgt ervoor dat de bedrijfsvoering efficiënter zal worden uitgevoerd. Hiermee kunnen en moeten besparingen worden gerealiseerd. Deze besparingen zijn zoals u opmerkt reeds in de begroting van de politie verwerkt. Ik merk daarbij op dat de politiebegroting 2014-2018 laat zien dat deze besparingen een jaar naar achter zijn geschoven ten opzichte van het originele tijdpad. De korpsleiding en ik zien de te halen efficiëntieslag echter niet alleen als een noodzaak, maar ook als een kans. Een kans om essentiële veranderingen in de bedrijfsvoering door te voeren. Een kans ook om de bedrijfsvoering neer te zetten als een volwaardig onderdeel van de politieorganisatie, hét onderdeel dat het operationele werk mogelijk maakt. Ik vat de veranderingen in de bedrijfsvoering

dan ook samen in twee lijnen: ten eerste het samenvoegen, herstructureren en uniformeren, ten tweede het verbeteren van de dienstverlening en het aanpassen van het serviceconcept aan deze tijd. Deze twee lijnen van verbetering moeten een efficiëntere – en dus goedkopere - en kwalitatief hoogstaande ondersteuning opleveren voor de politieorganisatie.

In uw brief stelt u vraagtekens bij de haalbaarheid van de te realiseren besparingen. Ik zal hier kort op reageren. Mijn ambtsvoorganger heeft, zoekende naar een manier om de voormalige korpsen efficiënter te laten samenwerken, feasibility studies laten verrichten op de mogelijke inrichting van de bedrijfsvoering van de Nederlandse politie. Deze studies zijn uitgevoerd onder het oude bestel en in 2009 opgeleverd. Als validatie hierop zijn – in verschillende stappen - diverse businesscases uitgevoerd.[1] De laatste hiervan is in juni 2012 opgeleverd. De feasibility studies en de businesscases zijn vervolgens input geweest voor de kwartiermaker nationale politie bij het opstellen van het inrichtingsplan. Bij het opstellen daarvan bleek het besparingspotentieel dat uit de businesscases volgde, grotendeels te realiseren was met enkele aanpassingen zoals die in het inrichtingsplan zijn weergegeven.

De €230 mln. geboekte besparingen worden gerealiseerd door minder beleidsondersteuning in de eenheden, besparingen op materiele uitgaven en doordat het PDC door harmonisatie en standaardisatie efficiënter werken mogelijk maakt. De in het inrichtingsplan genoemde aanvullende kostenreductie is gedaan om binnen de van te voren afgesproken financiële kaders te blijven. Hierbij heeft de realiteit van de Rijksfinanciën vanzelfsprekend een rol gespeeld.

U vraagt in uw brief voorts of er voor deze besparingen andere mogelijkheden zijn overwogen. Het antwoord daarop is nee. De enige andere mogelijkheid die er zou zijn is het inkrimpen van de operationele sterkte. Deze keuze heb ik niet willen overwegen. Ik wijs er daarbij op, dat de politie bij alle bezuinigingen op de VenJ-begroting relatief is ontzien, en zelfs kan rekenen op een intensivering van 105 miljoen. Ik acht mijn keuze dan ook alleszins verdedigbaar.

U geeft verder aan dat twee belangrijkste kostenposten in een organisatie de personeelskosten en de ict-kosten zijn. En dat om verbeteringen en daarmee besparingen in het ict-domein te realiseren eerst geïnvesteerd moet worden. Ik deel deze visie. Daarom heb ik ook het (bijgesteld) aanvalsprogramma ICT Politie vastgesteld met een totale investering van €374 mln.

Formatieverdeling PDC over drie locaties
De korpschef en ik delen uw zienswijze dat een korte afstand en regelmatig contact van belang is voor een optimale samenwerking tussen het PDC en de eenheden. Ik wijs er verder op dat van het totale aantal PDC-medewerkers ca. 52 procent gedeconcentreerd, dus in de eenheden, zal werken. Gedeconcentreerd werken teams waar fysieke nabijheid een belangrijk onderdeel is van het werk. Geconcentreerd werken de teams waar dat belang niet aanwezig is of ondergeschikt is aan fysieke nabijheid en samenwerking met collega's van hetzelfde team of dezelfde dienst. Over de exacte verdeling is de korpschef nog met de centrale ondernemingsraad van de politie in overleg. Professionele ruimte is voor elke politiemedewerker van belang, dus ook deze zienswijze deel ik met u.

[1] Er zijn businesscases uitgevoerd op HRM, Inkoop, Financiën, ICT, FM, communicatie en onderwijs en onderzoek.

Het nieuwe werken
De visie en inzet van de korpschef voor het nieuwe werken is niet veranderd. In uw pleidooi voor het nieuwe werken zie ik echter terug dat het gezien wordt als een structurele mogelijkheid om langere reistijden ten gevolge van de verplaatsingen in het kader van de personele reorganisatie op te lossen. In die zin wordt een specifiek onderdeel van het nieuwe werken, het plaatsonafhankelijk werken, vooraf al vervlochten met toekomstige individuele verplaatsingen en nieuwe plaatsen van tewerkstelling. Individuele afspraken over het nieuwe werken kunnen echter pas gemaakt worden nadat de plaatsing in het kader van de reorganisatie is afgerond.

De Minister van Veiligheid en Justitie,

I.W. Opstelten