

UITVOERINGSTOETSEN WET TEGEMOETKOMINGEN LOONDOMEIN

INHOUDSOPGAVE

Lage-inkomensvoordeel	2
Loonkostenvoordelen	3

Tegemoetkomingen loondomein: lage-inkomensvoordeel

Gevolgen: beperkt / **middelgroot** / ingrijpend

Rol burgers/ondernemers			
Handhaafbaarheid			x
Fraudebestendigheid			x
Maakbaarheid systemen		x	
Bijdrage complexiteitsreductie			x

Risico procesverstoringen: klein / gemiddeld / **groot**

Uitvoeringskosten	incidenteel	structureel
Dienstverlening	€ 0,1 mln	€ 0
Handhaving/toezicht	€ 1,3 mln	€ 1,6 mln
Automatisering	€ 2,8 mln	€ 0,4 mln

Gevolgen personele bezetting: + 20 fte incidenteel
+ 24 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2017

Beslag portfolio: groot

Eindoordeel Uitvoerbaar, onder voorbehoud van uitkomsten aanvullende gezamenlijke uitvoeringstoets UUV en Belastingdienst; invoeringsrisico groter dan gemiddeld door onderlinge afhankelijkheden Belastingdienst/UUV

Beschrijving regeling

Het wetsvoorstel Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl), onderdeel lage-inkomensvoordeel, heeft als doel zowel inkomenszekerheid als werkgelegenheid te waarborgen door een loonkostentegemoetkoming in de vorm van een lage-inkomensvoordeel. Dit verlaagt de loonkosten van werkgevers voor werknemers met een loon tussen 100 en 120 procent van het wettelijk minimumloon. Hierdoor blijft de inkomenszekerheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt in stand, maar worden de lasten op arbeid lager en nemen de kansen op werk toe.

Rol burgers/bedrijven

UUV kan zelfstandig beoordelen of er recht bestaat op lage-inkomensvoordeel. De werkgever hoeft hiervoor geen verzoek te doen. De nieuwe regeling vergt een goede en adequate voorlichting, in nauwe samenwerking met UUV en SZW.

Handhaafbaarheid

Doordat deze nieuwe faciliteit wordt gebaseerd op gegevens uit de loonaangifte is de handhaafbaarheid goed.

Fraudebestendigheid

De verwachting is dat de nieuwe regeling fraudebestendig is.

Maakbaarheid systemen

Voor de Belastingdienst zijn de werkprocessen (afgifte beschikkingen/uitbetalen tegemoetkoming) maakbaar, echter niet als gelijktijdig de loonkostenvoordelen worden ingevoerd.

Bijdrage complexiteitsreductie

De vormgeving van de tegemoetkoming buiten de loonaangifte levert in samenhang met de gelijke vormgeving voor de tegemoetkoming loonkostenvoordelen een bijdrage aan complexiteitsreductie.

Risico procesverstoringen

De onderlinge afhankelijkheden tussen de werkprocessen van UUV en Belastingdienst leiden tot extra invoeringsrisico's.

Uitvoeringskosten

De toename van de uitvoeringskosten is als volgt:

2016:	€ 0 mln
2017:	€ 2,15 mln
2018:	€ 3,72 mln
2019:	€ 2,38 mln
2020 ev:	€ 1,99 mln

De uitvoeringskosten van deze maatregel worden gefinancierd door SZW.

De incidentele en structurele uitvoeringskosten worden gerekend vanaf het invoeringsjaar. De extra kosten voor handhaving/toezicht zijn voorzien voor de

behandeling van bezwaarschriften. In de eerste jaren worden meer bezwaarschriften verwacht.

Personele gevolgen

2018:	44 fte
2019:	29 fte
2020 e.v.:	24 fte

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per 1 januari 2017. Op basis van de opgedane ervaring kunnen vervolgens een jaar later de loonkostenvoordelen worden ingevoerd.

Eindoordeel

In beginsel is het voorstel voor de Belastingdienst uitvoerbaar, waarbij nog een voorbehoud wordt gemaakt voor de uitkomsten van een aanvullende gezamenlijke uitvoeringstoets van UUV en Belastingdienst met bijzondere aandacht voor:

- de procesinrichting in de keten (voor de Belastingdienst is het in het bijzonder van belang te weten hoe UUV de processen inricht en de rechtmatigheid van de verschillende tegemoetkomingen borgt);
- bestuurlijke afstemming tussen UUV en de Belastingdienst over de exacte taakafbakening binnen de samenwerking.

Tegemoetkomingen loondomein: loonkostenvoordelen

Gevolgen: klein / **middelgroot** / ingrijpend

			
Rol burgers/bedrijven		x	
Handhaafbaarheid			x
Fraudebestendigheid			x
Maakbaarheid systemen		x	
Bijdrage complexiteitsreductie			x
Risico procesverstoringen: klein / gemiddeld / groot			

	incidenteel	structureel
Uitvoeringskosten		
Dienstverlening	€ 0,1 mln	€ 0
Handhaving/toezicht	€ 1,0 mln	€ 0,76 mln
Automatisering	€ 0 mln	€ 0 mln

Gevolgen personele bezetting: + 14 fte incidenteel
+ 14 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2018
Beslag portfolio: groot

Eindoordeel: Uitvoerbaar, onder voorbehoud van uitkomsten aanvullende gezamenlijke uitvoeringstoets UWV en Belastingdienst; invoeringsrisico groter dan gemiddeld door onderlinge afhankelijkheden Belastingdienst/UWV

Beschrijving regeling

Het wetsvoorstel Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl), onderdeel loonkostenvoordelen, heeft als doel het gericht stimuleren van arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Hiermee vervallen de premiekortingen, behalve de premiekorting jongere werknemers. De Belastingdienst verzorgt de beschikkingen voor de tegemoetkomingen en betaalt deze uit.

Rol burgers/bedrijven

De werkgever moet zelf beoordelen of hij mag verzoeken om een loonkostenvoordeel. De nieuwe regeling vergt een goede en adequate voorlichting, in nauwe samenwerking met UWV en SZW.

Handhaafbaarheid

De nieuwe faciliteit is eenvoudiger in zijn voorwaarden dan de bestaande premiekortingen en wordt gebaseerd op gegevens uit de loonaangifte. Dat leidt in beginsel tot een betere handhaafbaarheid.

Fraudebestendigheid

UWV en Belastingdienst passen de faciliteit toe in plaats van de werkgever, waarbij zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van beschikbare gegevens. De verwachting is dat de nieuwe regeling hierdoor fraudebestendiger is dan de bestaande premiekortingen.

Maakbaarheid systemen

Voor de Belastingdienst zijn de werkprocessen (afgifte beschikkingen/uitbetalen tegemoetkoming) maakbaar.

Bijdrage complexiteitsreductie

De vormgeving van de tegemoetkoming buiten de loonaangifte levert in samenhang met de gelijke vormgeving voor de tegemoetkoming loonkostenvoordelen een bijdrage aan complexiteitsreductie.

Risico procesverstoringen

De onderlinge afhankelijkheden tussen de werkprocessen van UWV en Belastingdienst leiden tot extra invoeringsrisico's.

Uitvoeringskosten

De toename van de uitvoeringskosten is als volgt:

2016:	€ 0 mln
2017:	€ 0 mln
2018:	€ 0,03 mln
2019:	€ 1,75 mln
2020:	€ 1,30 mln
2021 e.v.:	€ 0,76 mln.

Omdat de maatregel lage-inkomensvoordeel (LIV) eerder wordt ingevoerd, worden voor de maatregel loonkostenvoordelen geen automatiseringskosten begroot. Deze zijn reeds in de begrote uitvoeringskosten van de LIV verwerkt.

De uitvoeringskosten van deze maatregel worden gefinancierd door SZW.

De incidentele en structurele uitvoeringskosten worden gerekend vanaf het invoeringsjaar. De extra kosten voor handhaving/toezicht zijn voorzien voor de behandeling van bezwaarschriften. In de eerste jaren worden meer bezwaarschriften verwacht.

Personele gevolgen

2019:	28 fte
2020:	22 fte
2021: e.v.	14 fte

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per 1 januari 2018. Dit maakt het mogelijk eerst per 1 januari 2017 de tegemoetkoming lage-inkomensvoordeel in te voeren.

Eindoordeel

In beginsel is het voorstel voor de Belastingdienst uitvoerbaar, waarbij nog een voorbehoud wordt gemaakt voor de uitkomsten van een aanvullende gezamenlijke uitvoeringstoets van UWV en Belastingdienst met bijzondere aandacht voor:

- de procesinrichting in de keten (voor de Belastingdienst is het in het bijzonder van belang te weten hoe UWV de processen inricht en de rechtmatigheid van de verschillende tegemoetkomingen borgt);
- bestuurlijke afstemming tussen UWV en de Belastingdienst over de exacte taakafbakening binnen de samenwerking.