UITVOERINGSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT SDKK

Nr.: **14**
Periode: **01 oktober t/m 31 december 2014**
Opgeleverd: **23 januari 2015**

Aan: Minister van Justitie Curaçao
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum
14e Uitvoeringsrapportage	Oktober-december 2014	15 januari 2015
15e Uitvoeringsrapportage	Januari - maart 2015	10 april 2015
16e Uitvoeringsrapportage	April - juni 2015	10 juli 2015
17e Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2015	09 oktober 2015
18e Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2015	15 januari 2016
19e Uitvoeringsrapportage	Januari-maart 2016	15 april 2016
20e Uitvoeringsrapportage	April-juni 2016	15 juli 2016
21e Uitvoeringsrapportage	Juli- september 2016	14 oktober 2016
22e Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2016	13 januari 2017

1. INLEIDING

Deze 14e uitvoeringsrapportage is de eerste rapportage die tot stand is gekomen onder volledige verantwoordelijkheid van het directieteam van het SDKK. Om te borgen dat de projecten geruisloos voortgezet kunnen worden conform de Plan van Aanpak heeft de directie twee personeelsleden in de persoon van dhr. Hasselmeijer en dhr. Inecia aangewezen. Zij gaan toezicht houden dat de afgesproken verbeteringen ook daadwerkelijk worden uitgevoerd. Daarnaast rapporteert dhr. Hasselmeijer wekelijks aan het management team van SDKK over de stand van zaken. Verder heeft de directie de taken verdeeld m.b.t. de uitvoeringsrapportage. Dhr. Ricardo en Mw. Daantje-Cecilia zullen zorg dragen dat de uitvoeringsrapportage op kwartaalbasis aangeboden wordt aan de Minister van Justitie ten behoeve van de Voortgangscommissie.

De thans voorliggende rapportage, over de periode oktober t/m december 2014 is grotendeels qua opzet een voortzetting van eerdere rapportages. De deelprojecten welke nog in uitvoering zijn of dienen te komen zijn opgenomen. Ook in deze rapportage is behouden bijlage 1, een totaaloverzicht van alle projecten, over alle periodes, opdat het overzicht blijft bestaan.

Om de voortvarendheid in de uitvoering van de deelprojecten te realiseren heeft de afdelingen waar werkzaamheden worden verricht beschikbare informatie gedeeld met de aangestelde projectleden, bouwkundigen en directieteam van SDKK.
Renovatiewerkzaamheden zijn volop in uitvoering bij het toegangscontrole gebouw (zie bijlage) zodat SDKK kan beschikken over een beveiligde toegangscontrole die zowel voor het personeel als de bezoekers optimaal te gebruiken is. Ventilator is aangebracht in de toegangscontrole ruimte waardoor er geen sprake meer is van warmte. De verbetering van het gebouw toegangscontrole vormt deel van de deelprojecten gebouwen en infrastuctuur die doorlopend dienen te worden geborgd.



Om te kunnen beschikken over een verbeterde huisvesting voor gedetineerden vinden er renovatie werkzaamheden plaats bij de **strafcellen**. Tevens is gewerkt aan het vergroten van de detentiecapaciteit. Duurzaam verbeteren van dakconstructies maakt ook onderdeel hiervan. Door de regenval zijn er lekkages geconstateerd binnen de inrichting en voornamelijk bij de "Box". Dit kan invloed hebben op het tijdschema.

Als onderdeel van het deelproject **'onderhoudsplan onkruid en gewassen'** is er in de maanden november en december een grote schoonmaakactie gehouden zowel binnen als buiten de inrichting. (zie foto bijlage)
Ongediertebestrijding vormde ook onderdeel van structurele schoonmaakacties.

Het **sleutelplan** is in uitvoering. Gezien het belang van dit deelproject heeft het directieteam een personeelslid ter beschikking gesteld om te ondersteunen bij het project. Inventarisatie van alle sloten en sleutels zijn geïnventariseerd en (her)nummering van alle sleutels binnen de inrichting vinden nu plaats.



Er werd een enorme slag gemaakt door het **Waterproject (reparatie en vervanging van sanitair door de gehele inrichting)** in eigen beheer te gaan uitvoeren. Het projectteam zag kans de benodigde onderdelen te verkrijgen waarna een lokale loodgieter werd ingezet om, cel voor cel, het sanitair werkend te maken. Thans worden meerdere onderdelen aangeschaft om verdere uitvoeringsplannen te realiseren.



Voorbereidingen voor het plaatsen van de **bodyscanners** bij de het toegangsgebouw zijn gaande (zie bijlage 3). Bij beide ingangen, bezoekers en personeel komt er één. Een informatiecampagne zal opgestart worden waar personeel geïnformeerd wordt over de toepassing van de bodyscan en dat er geen gezondheidsrisico aan verbonden zijn.

De **advocatenruimten** zijn gerenoveerd eind vorig jaar onder het toezicht van SDKK. Per abuis stond dit project onder USONA-project. De renovatiekosten zijn ondergebracht bij de Landsbegroting. Hetgeen in het Plan van Aanpak is ondergebracht is het loods waarin de bezoeken plaatsvinden. Deze worden nog verbouwd.

Er werden 22 **detectiepoorten** aangeschaft die eind september arriveerden op Curaçao. Het directieteam en beveiligingspersoneel hebben in december een presentatie bijgewoond van de leverancier van de detectiepoorten. Basisinformatie werd verstrekt over de werking hiervan. Het directieteam heeft instructies gegeven aan het personeel voor het plaatsen van de detectiepoorten.

1.1 Personele bezetting

Op directie- en managementniveau kan vermeld worden dat het directieteam per 01 november 2014 is uitgebreid met de heer M.A. Wernet
De heer M.A. Wernet (Korpschef van het Korps Politie Curaçao) is vanaf die datum ter beschikking gesteld van het SDKK waar hij belast is met de taken verbonden aan de functie van Directeur, zulks als lid van het managementteam van het SDKK. De taakomschrijving dient nog te worden geformaliseerd.

Op basis van het Plan van Aanpak is in 2014 de interne wervingsprocedure gestart voor de functie van Unit Hoofd Beveiliging. Besloten is om met ingang van 15 januari 2015 een van de interne kandidaten, de heer M.H. Isenia (tot die datum Hoofd FOBA) tijdelijk, voor de periode van een jaar, als waarnemend Hoofd Unit Beveiliging te benoemen. Tevens maakt hij deel uit van het managementteam.

Nog altijd heeft het directie- en managementteam te kampen met onderbezetting en personeelstekort, deels als gevolg van niet ingevulde vacatures op kritische functies, deels als gevolg van een structureel tekort aan gevangenbewaarders en problemen bij het roosteren in de nachtdienst. Er is regelmatig sprake van onderbezetting op de blokken als gevolg van ziekmeldingen, trainingen en verlof.

1.2 Financiële randvoorwaarden

Begin januari 2015 heeft de eerste storting van het Land Curaçao bij Usona plaatsgevonden. Het betreft het overeengekomen bedrag voor de periode 2014. In de loop van dit jaar zal ook de bijdrage voor 2015 gestort moeten worden, zodat reeds aangegane verplichtingen ook betaald kunnen worden, nadat binnen relatief korte tijd de uitgedane gunningen gerealiseerd worden.

2. 'MASTER PROJECT PvA SDKK 2012-2015: DEELPROJECTEN OVER 3 BELEIDSTERREINEN'

Over de voortgang van de systematiek van het Master project, wordt als volgt gerapporteerd:

- ***Het uitvoeringsschema /de planning***
  Door de RMR is het verzoek tot verlenging van het Algemene Maatregel van Rijksbestuur met twee jaar tot oktober 2016 gehonoreerd. Aan de hand hiervan is een nieuw betalingsschema met het Land overeengekomen, die tot 2016 loopt.
  Op het verzoek om, gedurende de verlenging, verdere ondersteuning door DJI medewerkers een feit te laten worden, is door Nederland nog steeds geen besluit genomen. Het betreft een verzoek van langer dan een jaar, waarop het wachten op een reactie vanuit Nederland niet meer overeenkomt met de lokale 'sense of urgency', waardoor in dit kader uitgekeken zal worden naar een lokale ondersteuning van het Projectteam die vanuit het Ministerie het Plan van Aanpak monitoort.

- ***De uitvoering***
  Projectteam: Sinds eind december bestaat de ondersteuning vanuit Nederland in de rollen van projectleider (Ton Golstein) en coaching en ondersteuning (Rob Bulters) op met name het gebied van beveiliging en facilitaire zaken niet meer.
  Op verzoek van DJI is Ton weer de functie van directeur, nu van de P.I. Nieuwegein, gaan bekleden, terwijl Rob weer aan de slag is gegaan als Hoofd Veiligheid en als Hoofd Facilitaire Zaken in de Penitentiaire inrichtingen Zwolle.
  Thans vormen de Beleidsdirecteur a.i. bij het Ministerie van Justitie, mede in haar rol van projectgemachtigde en -secretaris, en de bouwkundige, de heer Dick Suen het Projectteam. Binnenkort zal dit team worden uitgebreid met een deskundige op het gebied van monitoren.

  Managementteam SDKK: Projecten die in de lijn uitgevoerd dienen te worden zijn overgedragen aan het Managementteam van de SDKK. Het Managementteam functioneert, voor wat betreft de uitvoering van het Plan van Aanpak, onder regie van de wnd. Sector Directeur Justitiële Inrichtingen, Executie en Resocialisatie (JER).

- ***De voortgangsbewaking: Voortgangscommissie en Usona***
  De Voortgangscommissie heeft telkens aangegeven om de continuïteit in de uitvoering bij Usona in de beheerovereenkomst te borgen. Dit is gebeurd. Bij de Projectleiding en het Ministerie heerst er echter een grote zorg voor wat betreft de daadwerkelijke uitvoering in deze door Usona. Ook na het ondertekenen van de beheerovereenkomst is er hierin, ondanks toezeggingen van verbetering, geen verbetering opgetreden.

- ***De financiering***
  De middelen waren al veilig gesteld. Thans bestaan er nog altijd hevige twijfels aan de capaciteit van Usona om een vlotte uitvoering en beheer van de middelen te garanderen. Met het afsluiten van het Nederlandse fondsengedeelte, zullen er hopelijk meer capaciteit vrijkomen voor een vlotte behandeling van zaken door Usona.

3. BIJGEWERKTE EN REALISTISCHE PLANNING PER JANUARI 2015

Nr.	Deelprojecten (Beschikbare Usona middelen 2013)	Planning januari 2015
43	Communicatiesysteem (1.5.3.)	Gerealiseerd
31	Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)	Gerealiseerd
9	Aanbrengen roosters (2.2.4.)	Gerealiseerd
14	Opknappen strafcellen inclusief uitbreiding 'bijbehorende recreatieruimte' (2.2.1.)	februari 2015
15	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen folie, deuren en ventilatoren (1.4.1.)	Gerealiseerd
16	Inrichting werkplaatsen: - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten (1.2.2.3.)	Gerealiseerd
20	Waterproject deel 1: Sanitair Blok 1 (2.2.2.)	februari 2015
40	Roostersysteem (3.2)	Gerealiseerd
22	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)	Gerealiseerd
44	Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)	Gerealiseerd
28	Samenvoeging kantoren shift commanders (2.2.8.)	Maart 2015
24	Vervangen dak bezoekersruimte inclusief renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.)	Maart 2015
45	Duurzaam verbeteren dakconstructies (2.2.9.)	Gerealiseerd
29/30	Opleidingen/Functieboek 2009: traject 'wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	December 2016
26	Vreemdelingenbarak: omheining	Gerealiseerd
Nr.	**Deelprojecten** **Bijdrage Land 2012 (storting verwacht eind maart '13)**	**Planning januari 2015**
15/17	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen camera's, perimeter beveiliging, goederenmagazijn, werkplaatsen (1.4.1.)	December 2015
16/3	Inrichting werkplaatsen: onderdeel bouwkundig incl. vrouwenbarak (1.2.2.3.)	Augustus 2014
4	Elektra bekabeling keuken: heropvoeren en uitbreiding inrichting apparatuur (2.2.10.1.)	Gerealiseerd
11	Aanpassen voedingssysteem en distributie (2.2.10.2.)	Maart 2015
41	Interne differentiatie: Gedetineerdenregistratiesysteem (1.2.6.)	December 2015
Nr.	**Deelprojecten** **Bijdrage Land 2013 (storting verwacht medio 2013)**	**Planning januari 2015**
46	(Bolitaslikkers)cellen Rio Canario (2.2.2.)	December 2015
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: voorbereiding t/m aanbesteding. 1e fase uitvoering	December 2015
21	Opknappen cellen: vervangen kasten, verven en opbergboxen (2.2.5.)	Gerealiseerd
18	Sleutelplan (1.4.12.)	December 2015
25/27	(Voorziening) Detectiepoorten afdelingen (1.5.7.)	Maart 2015
29/30	Opleidingen/Functieboek 2009: 1e fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015
Nr.	**Deelprojecten** **Bijdrage Land 2014 (storting verwacht 1e kwartaal 2014)**	**Planning januari 2015**
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.):2e fase uitvoering	December 2015
29/30	Opleidingen/Functieboek 2009: 2e fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015 December 2015
Nr.	**Deelprojecten** **Bijdrage Land 2015 (storting verwacht 1e kwartaal 2015)**	**Planning januari 2015**
29/30	Opleidingen/Functieboek 2009: 3e fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2016

4. SAMENWERKING BINNEN DE INRICHTING

Met het vertrek van de ondersteuners van de Dienst Justitiële inrichtingen (DJI) zoals al eerder aangegeven in deze rapportage is de sturing geheel bij het directieteam van het SDKK. Het management team wordt wekelijks over de stand van zaken m.b.t. de uitvoering van de deelprojecten op de hoogte gehouden. Om de overgedragen taken te kunnen sturen hebben zij gekozen voor een samenwerkingsverband binnen de inrichting waar bij de uitvoering van alle projecten naast de twee vaste aangewezen projectleden ook de andere afdelingen binnen SDKK bij de voorbereidingen ondersteuning verlenen. Wat thans voor u ligt is het resultaat van de gezamenlijke inspanning hiervan.

Dit past binnen de filosofie van de Plan van Aanpak waar gestuurd wordt op de voortgang door voldoende inzet van personeelleden en beschikbaarheid van middelen.

Daarnaast ondersteunt het Hoofd Kwaliteit en Auditing bij de procesbewaking. In december 2014 is het rapport naar aanleiding van de Security Audit uitgebracht. (zie 6.2) Doel van de Audit was tweeledig 1) om inzicht te verkrijgen in de huidige stand van zaken op het gebied van beveiliging en 2) om een plan van aanpak op te stellen voor het realiseren van de nodige verbeteringen.

Er is een Bureau Interne Relatie bij de SDKK opgezet om niet alleen het imago van het instituut te verbeteren maar voor een aanmoediging voor het integere personeel binnen het SDKK. Het samenwerkingsverband wordt gestimuleerd. Het BIR zal niet alleen strafbare feiten onderzoeken maar ook preventieve acties op het gebied van integriteit binnen het SDKK moeten uitvoeren. Dit om tijdig te kunnen ingrijpen bij gevallen die niet in goede richting dreigen te lopen.

Om invulling te kunnen geven aan 'Mehorashon' waar het personeel actief bij betrokken wordt zijn er een aantal personeelsleden in november uitgenodigd tijdens de vergaderingen van de **'Komishon Mehorashon'**. Ze hebben actief deelgenomen door te komen met allerlei suggesties en uitgewerkte plannen om andere personeelsleden te motiveren.
Verbeteren van de communicatie binnen het instituut is onderdeel van het dialoogproces.

5. PERSONELE ONTWIKKELINGEN

5.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis

Er wordt uitvoering gegeven aan het traject om medewerkers op te leiden tot Penitentiair Inrichtingswerker (PIW). In de planning wordt prioriteit gegeven aan de groep gevangenbewaarders die direct met gedetineerden werken. Voor 2015 zijn momenteel 7 groepen van 15 medewerkers ingeroosterd.

De opleiding tot beveiligingsmedewerker (BBB) wordt verzorgd door het ORV (Opleidingsinstituut Rechtshandhaving en Veiligheidszorg). Binnen 9 maanden, te rekenen vanaf 1 oktober 2014, zullen zo ongeveer 170 beveiligingsmedewerkers volledig zijn opgeleid.

In 2015 staan voorts trainingen op het programma die niet direct gericht zijn op de kerntaken van het SDKK doch op algemene bedrijfsvoering. Genoemd kunnen worden

computervaardigheden (Windows en Microsoft-Office) en trainingen rapporteren en correct gebruik van het Nederlands.

Er zal ook een traject opgestart worden waar integriteitcursus worden georganiseerd waarbij het personeel een uitleg zal krijgen van wat wel en niet onder integriteit valt.

Met betrekking tot de **inrichting BHV organisatie** wordt het volgende gemeld. Het BHV plan van de 2 BHV coördinatoren (in opleiding) is door het opleidingsinstituut in Nederland goedgekeurd en het examen staat gepland op 23 februari a.s. Er is gestart met 'table top' oefeningen waar alle BHV teamleden moeten deelnemen. Tevens is in het kader van het leren van 'best practices' bezoeken gebracht aan de volgende organisaties: Kooyman B.V., Pedevesa, Aqualectra, Curacao Airport Partners (CAP) en de Marine en de Justitiële Instelling Caribisch Nederland (JICN) te Bonaire. Al deze organisaties zijn in een verder stadium met de inrichting van een BHV organisatie en deze bezoeken zijn als zeer leerrijk ervaren. Vanuit Aqualectra is aangegeven dat de veiligheidsexperts bereid zijn om kosteloos trainingen te verzorgen voor het personeel van het SDKK.
In de komende periode zal de BHV commissie de werkzaamheden overdragen aan de coördinatoren BHV en het hoofd Beveiliging die voor de verdere implementatie van het BHV plan zorg zullen dragen.

In de periode augustus 2014 tot en met 16 januari 2015 heeft een stagiaire Integrale Veiligheid zijn afstudeeropdracht uitgevoerd bij het SDKK. Als eindresultaat heeft hij het BHV plan, Ontruimingsplan en Calamiteitenplan opgesteld. Deze plannen dienen nog verder geformaliseerd en geïmplementeerd te worden in de organisatie.

5.2. Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam

Per eind december 2014 maken de heren Golstein en Bulters geen deel meer uit van het ondersteuningsteam. De toezichttaken als zodanig zijn overgedragen aan dhr. Hasselmeijer en dhr. Inecia. Het directieteam samen met Mw. Haselhoef- Sint Jago en de heer Dick Suen, vormen het Projectteam. De coördinatie van de Uitvoeringsrapportage is bij dhr. Ricardo en Mw. Daantje-Cecilia.

6. KNELPUNTEN / RISICO'S

6.1 Personele bezetting

Het wervingsbeleid van SDKK is erop gericht de vrijgekomen bestaande functies binnen de organisatie op te vullen. Na de afronding van de werving van het middenkader medio 2014 dienen thans **de openstaande vacatures** zo snel mogelijk te worden opgevuld. De vacatures vormen een groot knelpunt om de bedrijfsvoering en dienstverlening adequaat te kunnen uitvoeren. De grootste knelpunten zijn zichtbaar op een aantal cruciale functies zoals Hoofd Technische Dienst, Magazijnmeester, senior HRM Medewerkers, applicatiebeheerder en tandarts assistente. Daarnaast zijn er andere ondersteunende functies, die ook hard nodig zijn. Genoemde functies zijn weliswaar opgenomen in de instroomplanning 2014 van de overheid, maar de openstelling dient nog door de Raad van Ministers goedgekeurd te worden. Er is vertraging in de wervingsprocedure ontstaan.

In 2015 zal verder worden gegaan met de aanpak van **het ziekteverzuim**. In 2014 is duidelijk geworden dat de aanpak in dit stadium vooral gericht moet worden op het frequent kortdurend verzuim. Hierover is een interne maatregel genomen bij wijze van crisismaatregel om aan medewerkers een eerstdaags meldingsplicht bij de Arbodienst op te leggen. Het jaar 2015 zal in het teken komen te staan van sturing op maandrapportages, goede controle op de registratie en het consequent doorvoeren van de sancties.
Een gestructureerde aanpak van het genoemde ziekteverzuim zal moeten leiden tot een cultuurverandering, een hogere productiviteit en een positievere werkhouding. De volgende stap is een analyse van het ziekteverzuim op Unit- en/of afdelingsniveau en onderzoek naar werkgerelateerde situaties.

De maandelijkse frequentie van het SMT-overleg wordt in 2015 gecontinueerd. Verlaging van de frequentie is zeker niet wenselijk, omdat het belangrijk is vinger aan de pols te houden en een goede samenwerking met de bedrijfsarts is essentieel daarbij. Bij het SMT-overleg zullen behalve de Unithoofden ook de afdelingshoofden worden betrokken zodat zij daadwerkelijk op het ziekteverzuim kunnen sturen en actief uitvoering kunnen geven aan het ziekteverzuimprotocol.

Eind 2014 heeft overleg met de vakbonden (ABVO, STRAF en SAP) plaatsgevonden. Het Uitgangspuntendocument “convenant” werd grondig gereviseerd. De gereviseerde versie van het convenant ligt op dit moment bij het ministerie van Justitie ter goedkeuring. Implementatie van het functieboek 2009 is van belang en dient gerealiseerd te worden. Op dit moment worden binnen SDKK twee functieboeken gehanteerd (2007 en 2009) en dit komt de duidelijkheid in de organisatiestructuur niet ten goede. Op rechtspositioneel gebied vindt er nog afhandeling van rechtspositionele zaken plaats in het kader van functieboek 2007 en anderzijds wordt geanticipeerd op implementatie van functieboek 2009. Dit leidt tot fricties in de praktijk.

6.2. Security Audit

Het rapport naar aanleiding van de Security Audit is in december 2014 uitgebracht. De algemene bevindingen van dit rapport zijn dat het controlebewustzijn binnen de organisatie laag is (controle, evaluatie en bijstelling vindt niet plaats) en dat er nu geïnvesteerd wordt in de technische installaties maar zonder de organisatorische verbeteringen (instructies, uitvoering conform instructies en toezicht op de uitvoering) zal de investering in de installaties te weinig verbetering in veiligheid brengen. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn niet altijd duidelijk, de organisatie is georganiseerd op basis van activiteiten en (nog) niet procesgericht. Op de specifieke onderdelen luiden de oordelen:

Toetsingcriteria	Beleid	Uitvoeringspraktijk	Borging
Beveiligingsmethodiek • Planvorming • Calamiteitenplan • Beveiligingsfunctionaris	Uitvoeringsvoorschriften zijn niet of slechts in beperkte mate aanwezigen/ of voldoen niet of slechts in beperkte mate aan de relevante normen en verwachtingen.	De uitvoeringspraktijk voldoet niet of slechts in beperkte mate aan de relevante normen en verwachtingen.	De uitvoeringspraktijk wordt niet of slechts in beperkte mate gecontroleerd, geëvalueerd en bijgesteld.
Calamiteitenbestrijding • Alarmopvolging • Bedrijfshulpverlening • Gijzeling • Intern Bijstandsteam • Incidentenregistratie	Uitvoeringsvoorschriften zijn niet of slechts in beperkte mate aanwezigen/ of voldoen niet of slechts in beperkte mate aan de relevante normen en verwachtingen.	De uitvoeringspraktijk voldoet niet of slechts in beperkte mate aan de relevante normen en verwachtingen.	De uitvoeringspraktijk wordt niet of slechts in beperkte mate gecontroleerd, geëvalueerd en bijgesteld.
Informatiebeveiliging	Uitvoeringsvoorschriften zijn niet of slechts in beperkte mate aanwezigen/ of voldoen niet of slechts in beperkte mate aan de relevante normen en verwachtingen.	De uitvoeringspraktijk voldoet niet of slechts in beperkte mate aan de relevante normen en verwachtingen.	De uitvoeringspraktijk wordt niet of slechts in beperkte mate gecontroleerd, geëvalueerd en bijgesteld.
Beveiligingsprocessen • Toegangscontrole • Inkomstenproces • Relatie en ambtelijk bezoek • Buitenactiviteiten/luchten • Celinspecties • Overige inspecties • Urinecontrole • Tellen • Interne verplaatsingen • Op transport • Ontslag • Sleutelbeheer	Uitvoeringsvoorschriften zijn niet of slechts in beperkte mate aanwezigen/ of voldoen niet of slechts in beperkte mate aan de relevante normen en verwachtingen.	De uitvoeringspraktijk voldoet niet of slechts in beperkte mate aan de relevante normen en verwachtingen.	De uitvoeringspraktijk wordt niet of slechts in beperkte mate gecontroleerd, geëvalueerd en bijgesteld.

6.3. Resocialisatie

Gedurende het laatste kwartaal van 2014 heeft de Afdeling Onderwijs, vorming en training de volgende **cursussen verzorgt voor de gedetineerden**. Het betreft hier de volgende cursussen t.w. naailessen, cursus sociale vaardigheden voor gedetineerden met hetzij Elektronisch Toezicht of voorwaardelijk in vrijheid worden gesteld. Handenarbeidles, housekeepingscursus, computercursus, muziekles.
Gedurende het laatste kwartaal waren niet alle werkplaatsen operationeel. Reden hiervoor was de ontvluchting van 2 gedetineerden vanuit de timmerwerkplaats op 15 mei 2014. De enige werkplaats die operationeel was is de naaiwerkplaats. De naaiwerkplaats is binnen het gebouw van de Vocational building gevestigd en is verantwoordelijk voor de uniformen van de gedetineerden.

Knelpunten gedurende deze periode:

- Vanwege veiligheidsredenen konden er minder gedetineerden op les.
- Een defect koelingsysteem in twee van de 7 ruimten binnen de onderwijsafdeling
- Tekort aan personeel (beveiligingbeambten) vanwege het verzorgen van cursussen voor het personeel
- Niet opgevulde vacatures die onder de afdeling onderwijs ressorteren, zoals activiteitenbegeleiders en ook een administratieve kracht.

In vorige rapportage is melding gemaakt over een in te stellen van een **commissie van gedetineerden**. Per 16 januari 2015 is het een feit geworden waar gestart is met de gedetineerden commissie per huisblok (GEDECO). Tot op heden zijn gesprekken gevoerd met 4 huisblokken en de reactie is positief te noemen. Vanuit het directie/management hebben de hoorfunctionaris, hoofd kwaliteit en auditing, unithoofd Detentie, de klachtencoördinator en het afdelingshoofd van het betreffende blok deelgenomen aan de gesprekken.
De commissieleden krijgen de gelegenheid om 2 keer per maand met de overige gedetineerden te overleggen en in eerste instantie de aandachtspunten met het afdelingshoofd te bespreken. Een keer maand treden de afgevaardigden van de directie in gesprek met de commissies om samen te komen tot oplossingen/verbetervoorstellen.

De aanvraag voor een module in het bestaande Prison Adminsitration System (PAS) is recent (in 2015) goedgekeurd waardoor er nu aanvang wordt gemaakt met de verbetering van de **klachtenregistratie**.

6.4. Overige randvoorwaarden

Zoals hierboven gerapporteerd, lijkt de eerder geconstateerde voortvarendheid in de administratieve afhandeling bij USONA minder te zijn geborgd dan eerder was bedacht. Bij tijd en wijle duurt het afgeven van verplichtingen bij USONA te lang, waardoor de kans op verdere vertraging beduidend toeneemt. Dit vormt een risico voor een tijdige uitvoering. Ook de uitbetalingen van ingediende facturen overschrijden de vastgestelde termijnen, waardoor het voorkomt dat aannemers midden in een project het werk stil leggen.

7. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 1 OKOTBER - 31 DECEMBER 2014

7.1 Randvoorwaarden

Voor de randvoorwaarden wordt verwezen naar Punt 6: 'Knelpunten/Risico's'.

7.2 Voortgang projecten

In Bijlage 1 wordt de voortgang van twee categorieën projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK beknopt beschreven. Het gaat enerzijds om de deelprojecten die buiten het Masterproject vallen en anderzijds om de deelprojecten die conform de prioritering uitgevoerd dienen te worden.
Met betrekking tot deze projecten kan geconstateerd worden dat in aansluiting op de vorige Uitvoeringsrapportage wederom beduidende voortgang is geboekt.

7.3 Bijlagen

De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst het beknopte **statusoverzicht** van de verschillende projecten per 31 december 2014 en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak

14e Uitvoeringsrapportage (periode 01 oktober - 31 december 2014):

		Uitvoering gereed (Steldatum 23 januari 2015)	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	December 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	Augustus 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	--	Gerealiseerd	USONA
7)	Brandmeldcentrale	--	Gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	--	Gerealiseerd	USONA
10)	Verbetering camera observatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Maart 2015	In uitvoering	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	--	Doorlopend	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	--	Gerealiseerd	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Februari 2015	In uitvoering	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw/perimeter beveiliging	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Augustus 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	Februari 2015	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Juli 2014	Gerealiseerd	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Juli 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting

		Uitvoering gereed (steldatum 23 januari 2015)	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
23)	**Kantoren afdelingshoofden**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	**Vervangen dak bezoekersruimte**	Maart 2015	In uitvoering	Landsbegroting
25)	**Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)**	Maart 2015	In uitvoering	Landsbegroting
26)	**Vreemdelingenbarak**	--	Gerealiseerd	USONA
27)	**Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)**	Maart 2015	In uitvoering	Landsbegroting
28)	**Kantoor shiftcommander**	Maart 2015	In uitvoering	Landsbegroting
29)	**Opleidingen**	December 2016	In uitvoering	Landsbegroting
30)	**Functieboek 2009**	December 2016	In uitvoering	Landsbegroting
31)	**Veiligheid**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	**Nieuwe leiding**	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
33)	**Integriteit en Invoeren gedragscode**	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
34)	**Twinning**	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
35)	**Communicatie en betrokkenheid**	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
36)	**Gedetineerdenzorg / bejegening**	Juli 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
37)	**Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.**	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
38)	**Afdeling beveiligingsdienst**	December 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
39)	**Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis**	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
40)	**Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel**	December 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
41)	**Interne differentiatie**	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
42)	**Vervangen van de trappen op celblok 2**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	**Communicatiesysteem**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
44)	**Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein**	April 2014	Gerealiseerd	USONA
45)	**Duurzame verbetering dakconstructies**	November 2014	Gerealiseerd	USONA
46)	**Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario**	December 2015	In uitvoering	USONA

Bijlage 2: Status afzonderlijke projecten per 31 december 2014

3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	Realisatie 8e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	Project is gekoppeld aan de benodigde elektra voor de keukeninrichting. Exploitatiebegroting is opgeleverd aan de Minister van Justitie die akkoord dient te geven.		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: De opdracht is gegund. De vertraging opgelopen door de late storting van het land lijkt op dit moment nog geen invloed te hebben op de geplande opleveringsdatum.		
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Is gerealiseerd.	December 2014	Gerealiseerd

4)	Elektra bekabeling keuken	Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Dit project is gekoppeld aan het project 'Elektrabekabeling vrouwen-barakken' (deelproject 3) en heeft dezelfde doorlooptijd.	Maart 2014	
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: De opdracht is gegund. De vertraging opgelopen door de late storting van het land lijkt op dit moment nog geen invloed te hebben op de geplande opleveringsdatum. Zie ook project # 11	Augustus 2014	In uitvoering
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Gerealiseerd gekoppeld aan het deelproject 3 . Capaciteit is verhoogd.	December 2014	Gerealiseerd

11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Realisatie4e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld	Een Hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden geïnstalleerd en kan de keuken dan ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht worden. Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie is er een plan geschreven. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal hiertoe een aanbestedingstraject moeten worden opgezet.	Juni 2013	In voorbereiding
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Zie project 4. Offertes zijn gereed.	Augustus 2014	In voorbereiding
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Uitvoering gestagneerd. Externe deskundige moet aangetrokken worden voor het beleidsplan keuken.	Maart 2015	In voorbereiding

14)	Opknappen strafcellen	Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	Uitvoering gestagneerd door meerwerk.	Mei 2014	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: De strafcellen op de begane grond zijn gereed, hetgeen tevens geldt voor de nooduitgangen. Het volledig veilig in gebruik kunnen nemen van de strafcellen (dus ook de boven verdieping) is afhankelijk van het gereed komen van de recreatiezaal, de luchtkooien en de renovatie van daken. Daarnaast zal SDKK nog voor de verdere inrichting van de personeelsvertrekken moeten zorgen. Afwerking is in volle gang.	November 2014	In uitvoering
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Renovatie van daken is gerealiseerd. Naast kleine reparaties dienen de luchtkooien en recreatiezaal nog opgeleverd te worden.	Februari 2015	In uitvoering

15)	**Inrichting toegangscontrolegebouw**	**Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc	1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK: in uitvoering 3. uitbreiding van aantal ventilatoren: gerealiseerd 4. aanbrengen van folie: gerealiseerd 6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn: gerealiseerd 2. aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen: in voorbereiding 5. vervangen van de perimeter beveiliging: in voorbereiding	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:		
		De offerte van de adviseur voor het advieswerk voor het herstel cq vervanging van de CCTV en perimeter installaties ligt bij Justitie en kan door naar Usona. Gezien de omvang van deze werkzaamheden en de hoge kosten is onduidelijk of dit eind 2014 gereed kan zijn.		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Bestek is gereed en thans is aanbesteding van het project in volle gang. Bouwtijd staat nog niet vast. Opleverdatum lijkt bij geen tegenslag nog steeds realistisch.	Oktober 2014	
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Eind december zijn de renovatiewerkzaamheden gestart bij het toegangscontrole gebouw zodat SDKK kan beschikken over een beveiligde toegangscontrole die zowel voor het personeel als de bezoekers optimaal te gebruiken is. Ventilator is aangebracht in de toegangscontrole ruimte waardoor er geen sprake meer is van warmte. Elektrische sloten zullen aangebracht worden waardoor de deuren weer opnieuw elektronisch bediend kunnen worden.	**Februari 2015**	

16)	**Inrichting werkplaatsen**	**Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangenissen van Nederland aangeschaft worden.	Rapportage FEFFIK is opgeleverd en aanvraag aanschaf gereedschappen ligt bij USONA. Afhankelijk van invoeren Functieboek worden de werkplaatsen volledig operationeel. Nog steeds komen er verschillende materialen voor de werkplaatsen vanuit Nederland binnen.		In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Hoewel er nog steeds goederen uit Nederland komen, is dit onderdeel voor het projectteam afgerond. Na de ontvluchting van 15 mei jl. hebben de Minister en de directie stappen ondernomen om de beveiliging van de werkplaatsen aanzienlijk te verscherpen. Het verder uitbreiden van de activiteiten van de werkplaatsen staat nog steeds hoog op de agenda. Hiertoe is reeds dit jaar een Reso-plan bij Usona ingediend. Positief is ook dat in tegenstelling tot voorgaande jaren, voor het begrotingjaar 2015 een bedrag is opgevoerd specifiek voor het uitvoeren van een gestructureerd resocialisatie beleid binnen het SDKK.	Augustus 2014	Gerealiseerd en overgedragen
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Herinrichting van de werkplaatsen tot leerwerkplaatsen.	Maart 2015	In uitvoering

18)	**Sleutelplan**	**Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Aanvankelijk was het de bedoeling om het gehele sleutelplan door te schuiven naar 2015. Het lijkt nu wenselijk om gelijk met het opknappen van de cellen ook de sloten van de cellen en de rest van de sloten op de blokken al dit jaar mee te nemen. Het PVE is gereed. Fase 1 , de cel sloten en de sloten van de toegangsdeuren naar de blokken, zijn in opdracht gegeven. En met de uitvoering, het maken van het cilinderplan is een aanvang gemaakt.	December 2015	In uitvoering
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: De sloten voor de strafcellen (Afzondering), traliedeuren en ingangdeur zijn gereed. Fase 2 is opgestart.	Februari 2015	In uitvoering

19)	**Waterproject deel 2 sanitair vervangen**	**Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	De onderdelen voor 50 sanitaire units zijn, in eigen beheer en mbv een externe loodgieter, zijn inmiddels gemonteerd. Thans worden meerdere onderdelen aangeschaft om verdere uitvoeringsplannen te realiseren.	Oktober 2014	In voorbereiding
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage:		
		Voortzetten van reparatie aan de sanitaire voorzieningen. montage werkzaamheden en installeren van douche.	December 2015	In uitvoering

20)	**Waterproject deel 1**	**Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	*Waterproject Strafcellen* is op een paar restpunten na gereed. Eind januari is het waterproject strafcellen gereed. *Waterproject Blok 1* was afhankelijk van project Bolita cellen. Dit is nu uit elkaar getrokken. Voorbereiding van het water project Blok 1 is gestart. Naast het water project zullen de cellen ook opgeknapt worden. De directie van de SDKK levert gedetineerden en een loodgieter voor de begeleiding van het project het projectteam levert de aannemer en de loodgieters benodigdheden.	Februari 2013 Mei 2013 Oktober 2013	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Het waterproject strafcellen is gereed. De voorbereiding voor *blok 1* zijn in volle gang. Naast het herstel van het sanitair worden de gehele cellen ook bouwkundig weer op orde gemaakt. Nieuwe tegels worden aangebracht in de sanitaire hoeken en de cellen krijgen een complete schilderbeurt.	Juni 2014	In uitvoering
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Blok 1, Afzondering bezig met renovatie en sanitair	Februari 2015	In uitvoering

21)	**Opknappen cellen**	**Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Ten behoeve van het opknappen en leef-baar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.	Het antennesysteem wordt vanwege praktische en financiële bezwaren niet meer uitgevoerd. Met het verven is inmiddels een start gemaakt op celblok 2. Aangaande het plaatsen van kasten is het de gedachte om deze door gedetineerden zelf te laten maken. Dit zou tevens een eerste project kunnen worden voor de geplande gedetineerdenarbeid. Hiervoor zijn de oplevering en inrichting van de werkzalen en het invoeren van het Functieboek 2009 echter wel randvoorwaardelijk. Alle gegevens voor het opstellen van de Terms of References zijn aanwezig. Na deze eerste ronde van projecten die uitgevoerd worden, zullen ook deze ToR's ter goedkeuring aan Usona worden aangeboden. Het projectonderdeel wordt i.v.m. prioritering januari 2013, even op een laag pitje gezet. De realisatie is afhankelijk van de Landsbijdrage.	Mei 2013 December 2013	In voorbereiding
		Realisatie 12e uitvoeringsrapportage: Voor de materialen van de kasten zijn de offertes aangevraagd. De proto-types zijn beoordeeld en goed bevonden. Er zijn kunststof kratten met deksels in bestelling voor elke gedetineerde een krat en een ruime hoeveelheid kratten in reserve. Er is begonnen met het schilderen van de afdeling. De coördinatie door de afdeling onderhoud is nog niet optimaal.	December 2014	In uitvoering
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: M.u.v. blok 1 en Afdeling Afzondering bezig met renovatiewerkzaam-heden heeft gedetineerden in alle huisblokken 2 kunststoffen kratten/opbergbox gekregen die tijdelijk de houten kasten vervangen.	December 2014	In uitvoering

22)	**Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging en postkamer**	**Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	De bouw is 15 januari 2014 van start gegaan en heeft een doorlooptijd van 3 maanden.	Juli 2014	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Is conform plannning gerealiseerd.	Mei 2014	In uitvoering

24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Realisatie 8e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	Het aanbestedingstraject is nog niet opgestart. Er worden verschillende dakproducten met elkaar vergeleken om te komen tot het beste en geschiktste voor dit project. Augustus lijkt nog haalbaar.	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 12e uitvoeringsrapportage: Gaat mee als meerwerk bij project 22.	April 2014	In uitvoering
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Verhuizing van bezoekruimtes en shiftcommanders om te kunnen beginnen met sloopwerk	Maart 2015	In uitvoering

25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		Met de prioritering van januari 2013 is dit project i.v.m. beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van april 2013 naar juli 2013. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.	April 2013 December 2013	In voorbereiding
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: De goedkeuring is nog niet gekregen. Aangezien de Landsbijdrage 2012 nog niet heeft plaatsgevonden, zal de datum van juli 2013 niet gehaald worden.	Juli 2014	In voorbereiding In voorbereiding
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: ToR is gemaakt en beoordeeld door MT SDKK, offertes zijn aangevraagd en beoordeeld door Projectteam. Advies is uitgebracht en de offerte is naar justitie voor verdere doorverzending naar Usona.		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Poorten zijn aangeschaft en op Curacao aangekomen. Installatie is in uitvoering.	December 2014	In uitvoering
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Presentatie aan management en personeelsleden.	Maart 2015	In voorbereiding

27)	**Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)**	**Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten (zie onder 25).	December 2013	In voorbereiding
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Idem 9e rapportage (zie onder 25).	Juli 2014	In voorbereiding
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Zie onder punt 25.	Maart 2015	In uitvoering

28)	**Kantoor shiftcommander**	**Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.	Maart 2014	In uitvoering
		Realisatie 12e uitvoeringsrapportage: Gaat mee als meerwerk project 22, directievoerder project 22 heeft het werk al opgenomen.	Juli 2014	In uitvoering
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Vertraging leveren van materialen. Dak dient van beton gemaakt te worden.	Maart 2015	In uitvoering

29)	Opleidingen	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Stel een opleidingsplan op voor **medewerkers** dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen. 2. *Verzorg opleiding/training voor het middenkader.* Er zal een opleidings-/ trainingsprogramma worden opgesteld voor **het middenkader**. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.	Er is ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de projecten 29) Opleidingen en 30) Functieboek 2009. Het project 'Wegwerken achterstand personeelsadministratie zal per 1 maart 2013 van start gaan, waarbij 6 personeelsfunctionarissen voor een periode van 6 maanden ingezet worden om het personeelshuishouden op orde te stellen. Zij gaan de personeelsdossiers, wat voorwaardelijk zijn voor verdere implementatie van Functieboek 2009, saneren. Dit kan nu door het tekort aan personele bezetting op de afdeling HRM, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin, niet in eigen beheer gedaan worden. Ook gaan ze de enkele jaren terug verrichte nulmetingen betreffende het opleidingsniveau van de SDKK medewerkers, overdoen, waarna matching met de huidige functieprofielen worden gedaan en de nodige op maat gebaseerd ontwikkelingsplan per medewerker worden opgesteld. Hierna kunnen de opleiding en training opgestart worden. Daarnaast zijn de trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV geprioriteerd, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen bij derden zullen worden aangetrokken. *Beide projecten* vwb het aantrekken bij of dienstlevering door derden lopen. Het personeelsteam is met hun opdracht op 15 april gestart en een verplichtingverzoek is in de 3e week van maart bij Usona ingediend voor de aanschaf van BHV materieel en de cursussen in dat kader. *BHV opleiding* is gedraaid en materialen worden geleverd. Verder een doorlopend proces.	December 2014 Bijstelling 6e rapportage: December 2015	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Loopt door in 2015 e.v. In het kader van een integrale versterking van het beveiligingsgebeuren is er de training Basis Beroep Beveiliging (BBB) georganiseerd bij de ORV. Zowel interne beveiliging-medewerkers van SDKK als externen bij Brasami en GOG zullen deelnemen aan dit traject. Op 26 september 2014 werd in de kantine van SDKK diploma's uitgereikt aan de eerste groep deelnemers.	December 2015 ev	In uitvoering

30)	Functieboek 2009	Realisatie 2e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In Functie-boek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.	De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functie-boek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren.	December 2013	In uitvoering
		Realisatie 6 en 7e uitvoeringsrapportage: Hierbij wordt verwezen naar projecten 29 en 31 voor wat betreft het voortraject dat ook dit projectonderdeel raakt. De Minister van Justitie heeft laten weten dat het functieboek op zo kort mogelijke termijn zal moeten worden geïmplementeerd. Vanuit het Departement van Justitie is daarop actie uitgezet.		
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Is in uitvoering. Er is reparatiewerk aan het Functieboek verricht omdat het niet volledig bleek te zijn. Bijgewerkt en volledig Functieboek is overgedragen aan Ministerie van Justitie ter afhandeling.		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Voorbereiding van het functieboek 2009 is in volle gang. Een studiedag werd gehouden op 24 september waarbij alle vakbonden (ABVO, STRAF en SAP) aanwezig waren. Het uitgangspuntdocument “convenant” werd grondig gereviseerd. De aanpassing hiervan heeft al plaatsgevonden en een nieuwe datum is gepland op 9 oktober om de aangepaste versie vast te leggen en te onder tekenen zodat de daadwerkelijke implementatie van het functieboek 2009 kan beginnen.		
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage Voorbereiding van het functieboek 2009 is nog steeds gaande. Op 18 november 2014 is een vervolgbijeenkomst geweest waarbij opnieuw alle vakbonden aanwezig waren**.** De laatste versie is in gezamenlijk overleg met de vakbonden tot stand gekomen en vervolgens ter goedkeuring aangeboden aan de Minister van Justitie.	December 2015	In uitvoering

31)	**Veiligheid:**	**Realisatie 1e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een **Hoofd Beveiliging** is aangesteld en functioneert inmiddels binnen het SDKK. Vwb de **alarm-opvolging** is een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De aanstellingen zijn nog niet afgeprocedeerd. Aangaande de **Bedrijfshulpverlening** (BHV) is er een deelplan opgesteld, dat na uitvoering de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie.	December 2014	In uitvoering
		Realisatie 8e uitvoeringsrapportage: Inmiddels is de functie van Hoofd Beveiliging alweer vacant, waardoor deze doelstelling de status van 'niet gerealiseerd' heeft teruggekregen. Na het verkrijgen van de verplichting worden de BHV-trainingen bij derden aangevangen en het materiaal geleverd. Thans blijkt weer dat niet alle onderdelen van de noodzakelijke BHV opleiding door het ORV kunnen worden gegeven, waardoor van een integratie van de BHV in de BBB geen sprake meer kan zijn. Thans wordt bezien of en in hoeverre aanvullende BHV opleidingen elders kunnen worden afgenomen.		
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: BHV opleiding is gerealiseerd en werving/selectie van Hoofd Beveiliging loopt thans.	December 2014	In uitvoering
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Nog geen Hoofd Beveiliging aangetrokken. Dienstinstructies, calamiteiten plannen en penitentiaire scherpte staan niet of niet hoog op de agenda. Sturing en controle ontbreken of zijn niet zichtbaar. BHV organisatie begint vorm te krijgen maar krijgt vooral sturing van het projectteam. Een van de coördinatoren is bezig met het maken van alle aanwijzingen ter ondertekening door het bevoegde gezag. Het IBT wordt in de SDKK misbruikt voor celcontroles en -visitaties. Dit omdat de andere medewerkers dit werk niet willen, kunnen of durven uit te voeren.		
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: M.i.v. 15 januari 2015 is voor een jaar de heer M.H. Isenia als wnd. Hoofd Unit Beveiliging benoemd en vormt deel van het MT.	December 2014	In uitvoering

32)	Nieuwe leiding	Realisatie 5e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	De begeleiding van de Unit hoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat de afgelopen jaren geleerd is nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan “oude” gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daar-naast werken de Unit hoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unit-hoofden zal ook strak moeten sturen op voortgang van de werkwijze die we met elkaar voorstaan. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	Januari 2013 Juni 2013	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Realisatie 8e uitvoeringsrapportage: Er is een nieuwe MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Invulling van sleutelfunctionarissen als Hoofd veiligheid, Hoofd Facilitair en Hoofd Bedrijfsvoering dient nog te geschieden.	Oktober 2013	
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: De nieuwe leiding heeft zoals afgesproken met de Minister en in overleg met de Projectleider, 7 concrete speerpunten vastgesteld als prioriteit voor 2014. Het gaat om de volgende speerpunten: (1) Optimaliseren Huisdienst, (2) Structurele aanpak verzuimproblematiek, (3) Masterplan, (4) Dagprogramma, (5) Integriteit, (6) Opleidingsplan en (7) Beveiliging. Binnenkort dient op basis van deze 7 speerpunten een taakstellende overeenkomst met de minister van Justitie te worden afgesloten. Hierdoor wordt het ook beter mogelijk om ‘op Resultaat’ te gaan sturen Het hoofd Facilitaire Zaken, Hoofd Financiën en Hoofd Kwaliteit & Auditing zijn inmiddels werkzaam in het SDKK. Per 1 mei a.s. zal dit ook het geval zijn voor de Unit hoofd Bedrijfsvoering. De procedure voor het aanstellen van Hoofd HR afdeling bevindt zich in een vergevorderd stadium. De bedoeling is dat het nieuwe Hoofd per 1 mei 2014, maar niet later dan 1 juni, kan starten in het SDKK. Het directieteam heeft ook stilgestaan bij het aspect van de bedrijfscultuur in het SDKK. De keuze is	December 2014	In uitvoering

		om in principe gebruik te maken van de zogenaamde 'Interactieve, structurele en instrumentele interventies (J. Boonstra). Deze interventies richten zich primair op onder andere: (1) inrichten van nieuwe werkprocessen, (2) ingrijpen in structuur en technologie, (3) formuleren van gedragsregels, (4) teambuilding, (5) management mobiliseren, (6) monitorsystemen inrichten, (7) werkconferenties organiseren en (8) waarderen van prestaties. Op basis van onderzoek is namelijk gebleken dat leiders in cultuurverandering niet gebruikmaken van grootschalige cultuurprogramma's die zich eenzijdig richten op gedragsverandering. Grootschalige cultuurprogramma's lijken dus zinloos om een cultuur echt te veranderen. Concreet voorbeeld van het voorgaande is de introductie van Timeforce II per 1 mei 2014. Hierdoor beschikt het SDKK over een vrij krachtig instrument om de nodige controles uit te voeren in het kader van speerpunt nummer 2, t.w. structurele aanpak verzuimproblematiek. **Kwaliteitsmanagementsysteem:** Het volledige organisatieproces wordt onderworpen aan de principes van continue verbetering (PDCA cyclus) waarbij veel belang wordt gehecht aan participatie van de medewerkers. Kwaliteit is een verantwoordelijkheid van iedereen binnen de organisatie. Kwaliteit komt- al dan niet expliciet – aan bod bij verschillende controle doelstellingen binnen de organisatiebeheersing. Het kwaliteitsmodel van de inrichting is beschreven in een leidraad voor kwaliteitsmanagement en het CAF/TQM model. De uitwerking van het kwaliteitsmodel conform de theorie (vanuit de visie en de organisatiedoelstellingen naar de procesdoelstellingen) is op dit moment (gelet op de fase en de crisis waarin de organisatie verkeerd) niet de geëigende weg. Er is op dit moment gekozen om de aandacht te richten op het HRM proces en Veiligheid. Bij de uitwerking van de processen zal het PDCA (TQM) principe gehanteerd worden.		
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage I.o.m. de directie en andere leden van het MT zal voorstellen uitgewerkt worden aan de Minister m.b.t. de formalisering van de topstructuur van de SDKK.	Januari 2015	In uitvoering

33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit) kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man/vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit. De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.	De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO. De STRAF zou schriftelijk reageren. De Minister van Justitie gaf aan dat ongeacht de goedkeuring van de bonden hij de Bedrijfscode zou invoeren. Dit is door de perikelen rond het kabinet nog niet gebeurd. **Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:** Er is een nieuwe MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Door projectteam overgedragen aan nieuw MT **Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:** Het Directieteam heeft Integriteit als een van de speerpunten in het jaarplan 2014 opgenomen. In dit jaar dient een proces worden opgestart met als doel het thema integriteit op een structurele wijze te integreren in de bedrijfsprocessen van het SDKK. Het MT heeft ook besloten om de maand mei als een “Thema maand” aan te merken. In deze maand zal een interne bewustwordingcampagne worden uitgevoerd. Deze campagne zal zich vooral richten op het bestrijden van te laat indienst melden, van ongeoorloofd verzuim, en het aan-pakken van verzuim en oneigenlijk gebruik van overwerk en maaltijd-bonnen. Ook wordt aandacht besteedt aan het sneller afhandelen van disciplinaire rapporten. In dit geheel speelt uiteraard het voorbeeld-gedrag van alle leidinggevenden een cruciale rol. De Minister is akk. gegaan met de op- en inrichting van een Bureau Interne Zaken (BIZ) binnen het SDKK. De trekker hiervan is sinds februari werkzaam in de inrichting. Het bureau beschikt inmiddels over twee medewerkers die bezig zijn met de nodige inwerkingsperikelen.	December 2012 Maart 2013 Mei 2013 December 2014	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd. Doorlopend

		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: In 2015 zal SDKK continue aandacht voor de integriteit van de inrichting en haar medewerkers. Het imago is nog steeds niet goed. Bureau Interne Zaken zal trainingen organiseren waar wordt ingegaan op o.a. het belang en de betekenis van integriteit, de basis van integer handelen en ook de rol die individuele ambtenaren spelen in het samen tot stand brengen van een integere organisatie. In de Mehorashon traject van SDKK wordt ook een aantal thema's bespreekbaar gemaakt met vb uit de praktijk.		

34)	**Twinning**	**Realisatie 5e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie & Reïntegratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteund kan worden middels twinning.	De voortgang hier is idem project 32. De aangeleerde vanuit het DJI team wordt niet toegepast. Dit gaat uiterst moeizaam en men gaat zich weer vasthouden aan "oude" gewoontes. Problemen worden niet opgelost, maar voor zich uit geschoven. Daarnaast werken de Unit hoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unit hoofden zal ook strak moeten sturen op de voorgestane werkwijze. Dit is sturen op gedrag en resultaat. **Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:** Het directieteam heeft de heer Golstein benaderd voor een presentatie/ discussie naar aanleiding van zijn ervaring als Locatie directeur met het reorganisatieproces in de PI De Marwei in Leeuwarden. Dit initiatief moet gezien worden in het kader van de inspanningen en het doorlopende proces van het directieteam om de organisatie van het SDKK 'te kantelen naar een gezonde organisatie'. Uit deze sessie kunnen wij o.a. concluderen dat: • er een aantal gelijkenissen zijn tussen de situatie in de Marwei en die in het SDKK;	December 2014	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd

- het kunnen beschikken over een onvoorwaardelijke politieke steun een conditio sine qua non is;
- het als directeur kunnen beschikken over integrale verantwoordelijkheid (financieel zelfbeheer) van groot belang is;
- het feit dat wij alleen 1 inrichting hebben op Curaçao, een complicerende factor is. Medewerkers kunnen namelijk niet elders geplaatst worden. Dit bemoeilijkt ook het uitvoeren van een mobiliteitsplan;

- het heel belangrijk is om onder de huidige omstandigheden zoveel mogelijk interne draagvlak op te bouwen om de verbeteringen te kunnen doorvoeren;
- het kunnen beschikken over een intern ondersteuningsteam dat door de directeur zelf wordt uitgekozen, bijdraagt aan het vertrouwen de effectiviteit van het proces.

Ten slotte hebben wij ook stilgestaan bij de definitie van de normen die gehanteerd worden bij het beoordelen van de kwaliteit van de bedrijfs-voering van het SDKK. Doen wij het slechter dan de regio? Wat is de eigenlijke 'locale definitie' van het probleem van het SDKK? Dit gezien onze eigen financiële, organisatorische en sociaal-politieke realiteit/ beperkingen.

Door Rob Bulters, lid van het PT, wordt net als in de vorige rapportage-periode, vrij intensief en positief samengewerkt met de medewerkers en leidinggevenden op de werkvloer. Het gaat hier met name om de Afdeling Beveiliging, Onderhoud en Facilitaire zaken.

De Minister van Justitie heeft recentelijk de Staatsecretaris van Justitie benaderd voor een twinning partner voor ter invulling van de vacature van Unit hoofd Beveiliging. De bedoeling is om een interne kandidaat te werven om als twinning partner te fungeren voor een periode van 2 jaar. Het interne wervingstraject bevindt zich in een vergevorderd stadium.

		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Met het vertrek van de heren Golsteijn en Bulters is er vooralsnog een einde gekomen aan de externe ondersteuning. De minister heeft recentelijk opnieuw aan Nederland gevraagd om ondersteuning. Daarnaast onderzoekt de Unit Bedrijfsvoering de twinningsmogelijkheden in Nederland en andere landen in de regio want de samenwerking hoeft tenslotte niet per se bestaan uit DJI-ers die naar de SDKK toe komen. Hiermee wordt ook invulling gegeven van het “plan versterking rechtshandhaving” De Bedrijfshulpverlening is in oprichting en de groep is 1 dag naar Bonaire geweest om daar ervaringen uit te wisselen.		

35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Voer een vorm van medezeggenschap in t.b.v. de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen. 2. De gevangenis zal als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden. 3. Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.	Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK. **Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:** Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage **Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:** Het directieteam hanteert zoveel mogelijk een 'open door policy'. De reacties over de samenwerking met het directieteam zijn nog steeds over het algemeen zeer positief te noemen. Het is nu zaak om zeker als het gaat om de algemene personeelsvergaderingen de continuïteit te waarborgen. Er wordt nog steeds in een constructieve sfeer maandelijks overleg georganiseerd met de Dienstgroep van ABVO. In het kader van "Mehorashon" zal binnenkort een intensief dialoog-proces worden opgestart. Het doel van dit proces is om het personeel op een duurzame wijze te betrekken bij het verbeteringsproces van het SDKK. **Realisatie 14e uitvoeringsrapportage:** Interne communicatie (IC) binnen SDKK is van belang om de betrokkenheid en functioneren van medewerkers te bevorderen. Na een vergadering met de Minister op 11 december 2014 heeft het directieteam besloten om een aantal medewerkers te betrekken bij het verstrekken van de IC om de betrokkenheid te verhogen. Op de lange termijn zal dit moeten leiden tot een verbeterd functioneren in de organisatie. Medewerkers krijgen de mogelijkheden om hun mening 'naar boven' te laten horen, goed geïnformeerd zijn over wat er aan de hand is in de organisatie en er van overtuigd zijn dat de leiding betrokken is bij de organisatie met hun personeel.	December 2012 PM December 2014 December 2016	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd. Doorlopend

36)	Gedetineerdenzorg / bejegening	Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat. Screening Rapportagesysteem Huisregels Dag- en activiteitenprogramma Accommodatie Toegang tot zorg Bejegening Discipline Contacten buitenwereld middels twinning.	Het dagprogramma krijgt iets meer vorm maar niet alle afdelingen. Het ligt aan het afdelingshoofd of er sprake is van volledig dagprogramma of niet. Er is te weinig eigen verantwoordelijkheid en aansturing van de unit hoofden om dit goed van de grond te krijgen. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het slagen van de uitvoering. **Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:** **CPT (opvolging aanbevelingen)** K & A heeft tijdens het CPT bezoek ondersteund met het verzamelen van informatie en rapporteert nu periodiek over de voortgang van de opvolging van deze aanbevelingen. Er wordt gewerkt aan de uitvoering van de aanbeveling om illegalen vreemdelingen die in de barak verblijven in de gelegenheid te stellen bezoek te ontvangen. Er is al een ruimte geschikt bevonden. De uitwerking van de bezoekregeling moet nog gebeuren en worden vastgesteld. De uitvoering is mede afhankelijk van de personeelsbezetting in de vreemdelingenbarak. Het personeelstekort is hierbij een knelpunt. **Proces Buro KTC (Incidenten/Klachten/Disciplinaire straffen-Management Informatie/PAS systeem)** Samen met het buro KTC gewerkt aan een nieuw sanctieboek. Het sanctieboek ligt momenteel bij de Commissie van Toezicht met het verzoek input te leveren. Het sanctieboek is met de unithoofden Detentie besproken. Klachten- en Incidenten registratie zal in het PAS systeem plaatsvinden. Bearingpoint (leverancier PAS) heeft de opdracht de modules voor incidenten en straffen te bouwen. Er wordt gewerkt aan het wegwerken van de achterstand in verwerking van de hoorstaten en de strafbesluiten. Een van de komende projecten van K & A is het doorlichten van straf en beklag proces en het herschrijven van de procesbeschrijving **Realisatie 14e uitvoeringsrapportage:** Zie 13e uitvoeringsrapportage. Sanctieboek is vastgesteld en aangeboden aan de Minister van Justitie	Augustus 2012 Juli 2013 Augustus 2013 PM December 2015 e.v.	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd. Doorlopend

37)	**Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden** Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.	**Realisatie 1e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
		VKC. De samenwerkingsovereenkomst (SO) met het **VKC** is nog steeds niet getekend, door de wisseling van directeuren van de inrichting. De SO zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur. Deze samenwerking verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het VKC de inrichting en vanuit de inrichting en DJI wordt het VKC gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen. **KPC.** De samenwerking met de **Politie** wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de Politie de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de Politie meer zicht te krijgen op wat zich afspeelt in de inrichting.	Juni 2013	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK. Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.	**PM**	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: 48 medewerkers hebben de BHV-cursus gevolgd. Uit deze groep zijn 9 ploegleiders gekozen. Van deze 9 ploegleiders zijn 2 Coördinatoren aangewezen die thans bezig zijn met hun eindwerkstuk in het kader van certificering. Ondanks het uitblijven van de formalisering van de samenwerking, bestaat er nog steeds een bijzonder goede verstandhouding met het KPC. De formalisering van de samenwerking zal in de komende maanden opgepakt worden.	December 2014	Doorlopend
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Opstellen, vaststellen en communiceren van een calamiteitenplan. Samenwerking met andere partners vaststellen.		Doorlopend

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 1e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Versnel het beleidvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten. De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen middels twinning..	Ter vervanging van de DV&O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangscontrole. Ze staan onder dagelijks toezicht van het afd. hoofd Beveiliging, dat de komende periode deze mensen blijft begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden. Het nieuwe toegangscontrolegebouw wordt binnenkort bouwkundig opgeleverd. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen. Wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.	01 Juli 2011	Deels gerealiseerd Gerealiseerd is een afdeling Beveiligingsdienst die de LBD verving
		Realisatie 5e uitvoeringsrapportage: Het invullen van de vacatures bij de afd. Beveiliging, cfm Geïntensiveerde Plan van Aanpak, is stil komen te liggen. Als reden wordt de aanwijzing genoemd die het land Curaçao heeft gekregen. Kandidaten die feitelijk de selectieprocedure al hadden doorlopen mochten daardoor niet worden aangesteld. Ondertussen is er wel sprake van uitstroom van personeel waardoor de bezetting van de afd. Beveiliging en de uitvoering van projecten uit het Plan van Aanpak onder druk komen te staan.	December 2013	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Door de indiensttreding van de medewerkers van de eerdere Stichting Beveiligingszorg is er, op termijn i.v.m. de vele opleidingen, zicht op verbetering. Thans redelijk op orde. Toezicht op uitvoering deelprojecten is geborgd.	PM	
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Opdracht tot opleiding is verstrekt aan ORV. Doorlooptijd van deze opleiding bedraagt, te rekenen vanaf 1 oktober 2014, negen maanden. Per 1 juli 2015 zullen alle beveiligingsmedewerkers een basisopleiding beveiliging hebben gevolgd. Samen met het wnd. Unit hoofd Beveiliging wordt gewerkt aan het BHV/ontruimingsplan. Er zijn echter een aantal tekortkomingen geconstateerd (bijv. het ontbreken van nooduitgangen, vluchtweg aanduiding, noodverlichting) waardoor de uitwerking van een	December 2015 e.v.	Doorlopend

ontruimingsplan enigszins gecompliceerd is. Op dit moment zijn er wekelijkse overleggen met projectteam en zijn een aantal zaken opgepakt (offerte brandslang haspels, brandmeldsysteem). De BHV leden zijn gestart met de vernieuwingstraining. Er zijn twee nieuwe coördinatoren (die momenteel de coördinator training volgen) omdat de vorige coördinatoren (in opleiding) de opleiding niet hebben kunnen afronden en hebben aangegeven dat de BHV taken niet te combineren is met hun huidige functie. Ook voor de 2 nieuwe coördinatoren blijft het combineren van de dagelijkse werkzaamheden een aandachtspunt.

Security Audit
In opdracht en afstemming met de directeur is een Security Audit (SA) uitgevoerd. Voor de uitvoering van de audit is een toetsingkader van DJI gehanteerd dat waar nodig is aangepast naar de situatie die geldt voor het SDKK.
Tijdens de security audit zijn specifieke processen op het gebied van beveiliging en de algemene veiligheidszorg onderzocht. Het audit team komt door constatering van feiten en het doen van waarnemingen tot analyse en vervolgens tot uitspraken en advisering.

Voor het verzamelen van de feiten gebruikt het audit team verschillende methoden en technieken:
(1) documentonderzoek; onderzoek en analyse van (vooraf) verstrekte schriftelijke informatie, dossiers (bijv. van calamiteitenplannen en onderliggende stukken), protocollen en verslagen;
(2) observaties door middel van eigen waarnemingen;
(3) interviews; gesprekken met leidinggevenden en medewerkers.

Op basis van het inwinnen van deze informatie doet het audit team een uitspraak over of en in welke mate beantwoord wordt aan de gestelde normen en verwachtingen.

De audit resultaten zullen worden vastgelegd in een rapportage die in eerste instantie aan de directeur wordt uitgebracht. Het is echter van belang om de audit resultaten te delen met het ministerie. Met het

		bespreekbaar maken van de audit resultaten heeft de managementrelatie tussen het ministerie en inrichting een instrument dat een bijdrage levert aan de borging van de veiligheidszorg en wordt het lerend vermogen van SDKK gestimuleerd. Op basis van inbreng van de audit resultaten in deze gesprekken is de inrichting, conform de Deming-cirkel **Plan – Do – Check – Act (PDCA-cyclus),** beter in staat de bedrijfsprocessen rondom veiligheid en beveiliging permanent te monitoren en te verbeteren. De inrichting wordt beter toegerust om risico's rond incidenten te verkleinen (preventie) en in geval van ernstige incidenten adequaat op te treden. SDKK controleert met deze audit periodiek zichzelf hoe het met de verschillende beveiligingsprocessen er voor staat.		
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Concept rapportage Security Audit 2014 aangeboden.	Februari 2015	In uitvoering

39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin. 2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is	De toegangscontrole is voorzien van nieuwe instructies en die zijn inmiddels van kracht. Momenteel wordt gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan. Dit is een doorlopend proces. De werkgroep levert frequent producten ter implementatie op.	December 2012	Doorlopend in uitvoering. Projectteam-gedeelte is gerealiseerd Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Het betreft een doorlopend proces. In het kader van de 7e speerpunt zullen de meest relevante procedures per eind juni 2014 worden aangepast aan de huidige realiteit en kwaliteitseisen. Met de recente indienstneming van het Hoofd Kwaliteit & Auditing kan dit proces in de loop van dit jaar worden versneld. - De Minister heeft recentelijk de Staatssecretaris van Justitie benaderd voor een twinning partner voor ter invulling van de vacature van Unit hoofd Beveiliging. De bedoeling is om een interne kandidaat te werven om als twinning partner te fungeren voor 2 jaar. Samen met de unithoofden wordt gewerkt aan de aanpassing van de huisregels. Hiervoor vindt afstemming plaats tussen bijv. het nieuwe sanctieboek (disciplinair proces gedetineerden), het financiële proces (regels t.a.v. het opnemen van spaargeld door gedetineerden), het ontslagproces (voorwaarden voor elektronisch toezicht en voorwaardelijke ivs cfm. het WvSr). De planning is om de huisregels in Papiamento op 15 oktober gereed te hebben en daarna te laten vertalen in het Nederlands, Engels en Spaans. Als dit gereed is willen wij een extract maken van de huisregels die wij aan alle gedetineerden uitreiken. De complete set zal ter inzage op de huisblokken worden geplaatst.	December 2014	
		Realisatie uitvpering 2014 Sanctieboek is in december vastgesteld	December 2015	Doorlopend

40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	Systeem is geleverd en medewerkers zijn opgeleid. Per december 2013 volledig operationeel.	Oktober 2013	In uitvoering
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Het Projectteam heeft geen zicht op de efficiëntie van het roosteren. Het Projectteam heeft ook geen zicht op de TVB's binnen het roosterproces. Hier lijkt geen eenduidigheid in te zijn. In de volgende rapportage wordt hierover uitgebreider gerapporteerd.	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Het Planbureau is sinds vorig jaar geïntegreerd in de HR-afdeling. Met de aanschaf van het tijdregistratiesysteem "Timeforce II", beschikt het SDKK over een vrij krachtig instrument om o.a. de verzuim-problematiek te lijf te gaan. Per 1 mei zal het reorganisatieproces van Timeforce II zo ver zijn dat de weekstaten niet meer handmatig ingevuld zullen worden. Zowel de medewerkers van de HR-afdeling als ruim 90% van de afdelingshoofden hebben een cursus Timeforce II gevolgd. 50% van de afdelingshoofden hebben bovendien ook individuele instructies gekregen. De Planners van het Planbureau zijn thans bezig met een intensieve cursus, die op maat is ontworpen en dat gebaseerd is op een individuele coaching benadering. Vooral de verdere integratie van de werkzaamheden van deze Planners in de HR-afdeling is van groot belang teneinde efficiëntie van de uitvoering van de roosters zoveel mogelijk te verhogen. Indien de principebeslissing om de 86 Beveiligers (die thans elders geplaatst zijn) daadwerkelijk in het SDKK in te zetten, dit jaar uitgevoerd kan worden, zal dit de postenbezetting en de effectieve inzet van het personeel op een zeer positieve wijze beïnvloeden. Dit geldt ook voor de implementatie van het Functieboek 2009.	December 2014	Doorlopend

41)	Interne differentiatie	Realisatie 5e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken. 2. Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld. 3. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.	De BGG (Beperkt Gemeenschap Geschikt) afdeling is van start gegaan. Er is ook een nieuw team samengesteld die de afdeling met het afdelings-hoofd moet gaan draaien. Er is een nieuwe opzet gemaakt voor het MDT. De doelstelling, samenstelling en de werkzaamheden van het MDT zijn uitgebreid. Men gaat zich ook nadrukkelijker bezig houden, naast beoor-delingen van VI en ET, met interne plaatsingen van gedetineerden. Ze zullen zich ook bezighouden met de uitvoering van het Differentiatieplan. De eerste doelstellingen op het gebied van differentiatie zal zijn het opzetten van een inkomstenafdeling en een huis van bewaringregime.	December 2014	In uitvoering
		Realisatie 6e uitvoeringsrapportage: Thans bezig met de opzet van afdeling Extra Begeleiding voor Jeugd. De afdeling EBVJ vormt een trede van het begeleidingsysteem en is in het SDKK aanwezig als een vorm van interne differentiatie binnen het reguliere regime. De EBVJ binnen de SDKK is bedoeld voor gedetineerden die als gevolg van persoonlijkheidsproblematiek en leerachterstand niet (goed) functioneren binnen het reguliere regime. Het MDT (Multi Disciplinair Team) binnen het SDKK speelt een centrale rol bij de plaatsing van een gedetineerde op interne differentiaties, c.q. speciale zorg-afdelingen. De EBVJ is een afdeling met 144 plaatsen.		Projectteam-gedeelte is gerealiseerd Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Er zijn geen wijzigingen in de situatie te rapporteren.		
		Realisatie 14e uitvoeringsrapportage: Net als de 13e geen wijziging in de situaties te rapporteren		

44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De beveiliging op de buiten afdelingen worden verbeterd door het bestaande gebouw technische dienst te slopen, de heuvel af te graven en een verharde weg aan te leggen naar. de barakken. Hierdoor is er meer zicht op de buiten afdelingen en over het gehele terrein ten noorden van de vreemdelingenbarakken.	Dit betreft een nieuw project en heeft tot doel om de beveiliging op de buiten afdelingen te verbeteren. **Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:** Afdelingen zijn verhuisd en schoonmaakwerkzaamheden zijn in gang gezet. In uitvoering. Oplevering wordt eind april verwacht. **Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:** Is gerealiseerd.	April 2013 Maart 2014 Mei 2014	In uitvoering In uitvoering In uitvoering

45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Doelstelling van dit project is dat het SDKK over een aantal gebouwen beschikt met duurzame dakconstructies, welke zal bijdragen aan een duurzaam verbeterde huisvesting. Concreet betekent dit dat de bezoekersruimte, ruimte elektra kasten, advocatenkamers, sporthal en security building, woonblok 2 en strafcellen weer optimaal gebruikt kunnen worden na de werkzaamheden	Een nieuw project. Ook dit project is thans met de voorbereiding van de bouwkundige beschrijving in uitvoering gegaan **Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:** Het project wordt voorbereid. Nog geen voortgang te melden behalve bij de strafcellen daar ligt de aanvraag bij Usona **Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:** Dak strafcellen is eind vorig jaar lek vrij gemaakt. Vervangen dakbedekking strafcellen en Blok 2 in week 4 in opdracht gegeven: totale doorlooptijd incl. bestellen materialen 4 maand. ToR daken sporthal en security building zijn aangepast; de daken bestaan uit asbesthoudende golfplaten. Het projectteam wil geen werkzaamheden laten verrichten aan deze daken. Afvoeren van het asbest en het dak voorzien van nieuwe dakplaten is de enige zij het kosten verhogende optie. Als er instemming is voor deze kosten dan kunnen de daken nog dit jaar vervangen worden. **Realisatie 14e uitvoeringsrapportage** Blok 2 en afzondering dakconstructie gerealiseerd. Bezoekerslokaal en shiftcommander in maart. Security building en sportzalen in april 2015	Augustus 2013 Februari 2014 November 2014	In uitvoering In uitvoering In uitvoering

46)	**Uitbreiding detentiecapaciteit: duurzame verbetering cellencomplex Rio Canario**	**Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Het cellencomplex Rio Canario dient te voldoen aan de CPT-eisen, die ook voor het SDKK gelden. Na de investeringen is er sprake van een veilig, beveiligd en CPT-proof detentiecomplex waardoor ook de veiligheid van het personeel vergroot wordt.	Een nieuw project, waarvoor Nederland additionele middelen heeft vrijgegeven. De ToR voor de bouwkundige en technische voorbereiding van het project is reeds bij Usona ingediend.	Oktober 2013	In voorbereiding
		Realisatie 8e uitvoeringsrapportage: Het project is in voorbereiding en ligt vooralsnog op schema		
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Project wordt, samen met KPC en KMar, bouwkundig voorbereid. Afhankelijk van de besluitvorming rondom het renoveren, lees arrestant geschikt maken, van Rio Canario . In overleg met het MT van KPC met als adviseur de KMar is er een ruimtelijk plan van eisen gekomen die door de bouwkundige adviseur is uitgewerkt tot een TOR die in de laatste week van oktober, ter beoordeling en instemming naar Justitie verstuurd gaat worden. Uitgangspunten voor het cellen complex Rio Canario: De cellen moeten geschikt zijn voor de afhandeling van de bolita procedure. Minimaal 1/3 van de cellen moet ook voor andere arrestanten geschikt zijn (zie plan van aanpak). Als Rio Canario gereed is dan kunnen de politie cellen in de SDKK hersteld gaan worden.	Mei 2014	In voorbereiding
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Na besprekingen met de KMAR, het KPC, de bouwkundige adviseur en het projectteam is er een voorstel in de vorm van een getekend ontwerp naar de directie van het KPC gegaan. Dit ontwerp dient na instemming van het MT als basis voor de ToR voor de herstelwerkzaamheden. Het KPC heeft, ondanks herhaald aandringen, niet gereageerd. Een laatste verzoek voor draagvlak is onlangs naar het MT van het KPC verstuurd. De KMAR is bereid expertise en bolita sanitair te leveren.	December 2014	In voorbereiding
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Is in uitvoering. Een noodvoorziening werd inmiddels al gerealiseerd.	December 2014	In voorbereiding

Bijlage 3: Fotomateriaal projecten

- Installatie bodyscanner
- Poorten/Hekken
- Renovatie blok 1
- Renovatie Personeelskantine
- Renovatie Advocatenruimte
- Onderhoudsplan onkruid en gewassen



















