



Ministerie VWS  
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

Onderwerp:  
Antwoord op uw brief 841134-  
141621-MEVA 'Veilig melden'

Kenmerk:  
20151030/MC/ob

Datum:  
30 oktober 2015

Geachte mevrouw M,

Hartelijk dank voor de uitnodiging u te informeren over de beleidslijnen die wij binnen onze beroepsvereniging V&VN (Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland) hebben afgesproken als het gaat om disfunctionerende beroepsbeoefenaren (brief dd 1 okt 2015 kenmerk 841143-141621-MEVA).

Uw vraag over onze mogelijke ervaring met de klokkenluidersregeling kunnen wij helaas niet beantwoorden. Dit speelt zich af buiten onze directe scope binnen de zorginstellingen zelf.

Als het gaat over disfunctionerende beroepsbeoefenaren zijn er wel een aantal punten die we als V&VN met elkaar afgesproken hebben.

Op de eerste plaats zullen wij zodra een lid door een tuchtrechtelijke uitspraak geschrapt is uit het BIG register, dit lid niet meer accepteren. De controle hierop vindt plaats door middel van de verplichting dat alle (verpleegkundige) leden hun BIG registratienummer moeten opgeven.

Deskundigheidsbevordering is voor V&VN een centraal thema. V&VN voert drie registers: voor de verpleegkundig specialist, voor de verpleegkundige en voor de verzorgende. Met de

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland  
Churchillaan 11, 3527 GV Utrecht  
Postbus 8212, 3503 RE Utrecht  
T. (030) 291 90 50  
[www.venvn.nl](http://www.venvn.nl) [info@venvn.nl](mailto:info@venvn.nl)

beroepsgroepen zijn normen opgesteld voor toelating in deze registers. In vervolg hierop heeft V&VN in haar beleid opgenomen dat toegewerkt moet worden naar een wettelijke verankering van deskundigheidsbevordering. Het doel is dat herregistratie in het BIG register gekoppeld is aan voldoende, aantoonbare vakgerichte, geaccrediteerde scholing zoals vastgelegd in het Kwaliteitsregister V&V.

Een ander voor ons essentieel uitgangspunt als het gaat over het functioneren van zorgverleners is de Nationale Beroepscode voor verpleegkundigen en verzorgenden (jan 2015). Deze is tot stand gekomen via een unieke samenwerking van 7 partijen, vakbonden en beroepsvereniging. Met deze beroepscode bieden wij de beroepsgroepen één handvat om volgens professionele normen en waarden hun vak uit te oefenen.

Recent (in augustus 2015) heeft V&VN opnieuw haar standpunt ten aanzien van het verplicht stellen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) door de zorgverlener, benadrukt. Een verplichte VOG is in het belang van kwetsbare patiënten die niet goed voor zichzelf kunnen opkomen. Het verplicht stellen van een VOG kan het vertrouwen in de hulpverlener verbeteren.

Als laatste punt is het van belang te melden dat wij in onze scholingen maar ook in het V&VN magazine regelmatig aandacht besteden aan onderwerpen als de aanspreekcultuur en hoe te handelen in geval van incidenten. En roepen wij VAR's (verpleegkundige adviesraden) op hier binnen hun instelling stevig beleid op te formuleren.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u nog vragen hebben dan zijn wij uiteraard van harte bereid deze te geven. U kunt dan het beste contact opnemen met mevrouw M. Crijns, hoofd vereniging ([m.crijns@venvn.nl](mailto:m.crijns@venvn.nl)).

Met vriendelijke groet,

Sonja Kersten  
Directeur