Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Datum
08 JUNI 2016

Ons kenmerk
SBK/93891/MD

Aan de minister van Sociale zaken en Werkgelegenheid
De heer mr. dr. L.F. Asscher
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Onderwerp
Uitvoeringstoets op het wetsvoorstel Aanpassing minimumloon

Geachte heer Asscher,

Op 2 mei jl. hebben wij het conceptwetsvoorstel Aanpassing minimumloon ontvangen. Dit wetsvoorstel behelst onder meer de verlaging van de leeftijd waarop het wettelijk minimumloon voor jongeren geldt, van 23 jaar in twee stappen naar 21 jaar. U hebt ons verzocht dit voorstel te beoordelen op alle relevante aspecten van uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid, alsmede inzicht te geven in de uitvoeringskosten voor UWV.

Wij achten het wetsvoorstel Aanpassing minimumloon uitvoerbaar en handhaafbaar per 1 juli 2017. Wel hebben wij enkele opmerkingen bij het wetsvoorstel.

Invoering nieuwe WML-percentages
De wijziging van de minimumloonpercentages heeft consequenties voor het Dagloonbesluit. Bij de berekening van het dagloon van een jongere wordt namelijk rekening gehouden met het WML-percentage dat geldt op het moment dat de jongere instroomt in de uitkering. Bij verjaring wordt dit dagloon opnieuw berekend op basis van het percentage dat bij de nieuwe leeftijd hoort. Met ambtelijk UWV is reeds afgesproken dat UWV het dagloon net als nu alleen hoeft aan te passen bij verjaring, waardoor er geen conversie nodig is per 1 juli 2017 en per 1 juli 2019.

Afwijkende norm voor BBL-leerlingen
U stelt een afwijkend percentage van het wettelijk minimumloon voor voor mensen die een leerwerkplek in het kader van de BBL volgen. Uitkeringsgerechtigden met een BBL-verleden zijn als zodanig niet zichtbaar in onze systemen. Het inrichten van onze systemen op dit afwijkende percentage zou een extra uitkeringsstraat vergen. Met ambtelijk SZW is reeds afgesproken dat UWV bij de berekening van het dagloon kan uitgaan van de reguliere Jeugd-WML-staffel en geen rekening hoeft te houden met de BBL-staffel.

Stukloon
Ten aanzien van stukloon wordt de werkgever verplicht om bescheiden te overleggen waaruit blijkt hoeveel uren de werknemer heeft gewerkt. Deze verplichting wordt gesteld ten behoeve van toezicht en naleving van het WML. Wij gaan ervan uit dat het niet uw bedoeling is om werkgevers bij stukloon te verplichten om het aantal gewerkte uren in te vullen in de loonaangifte en vragen u daarmee expliciet in te stemmen.
Om in de polisadministratie stukloon herkenbaar te maken, vult de werkgever nu in de betreffende rubriek in de loonaangifte een "nul" in. Indien u de polisadministratie wilt gebruiken voor toezicht en naleving en dientengevolge van werkgevers eist dat zij verloonde uren opgeven bij stukloon, kan UWV stukloon niet langer identificeren in de polisadministratie.

De uitvoeringskosten die gemoeid zijn met de implementatie van dit wetsvoorstel, bedragen € 183.000 en blijven daarmee onder het minimale claimbedrag van € 1.000.000.

Ten slotte hebben wij enkele wetstechnische opmerkingen gedeeld met uw medewerkers.

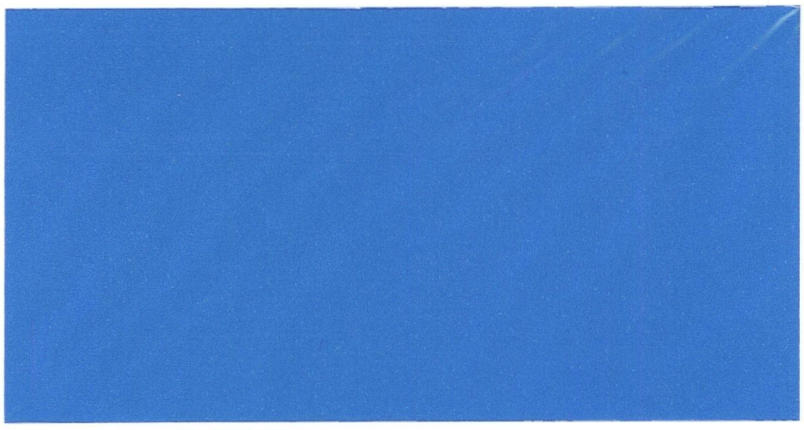
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en zien uw reactie graag tegemoet.

Hoogachtend,
mr. drs. B.J. Bruins



Voorzitter Raad van Bestuur

PostNL
Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



AL220 0707 0342