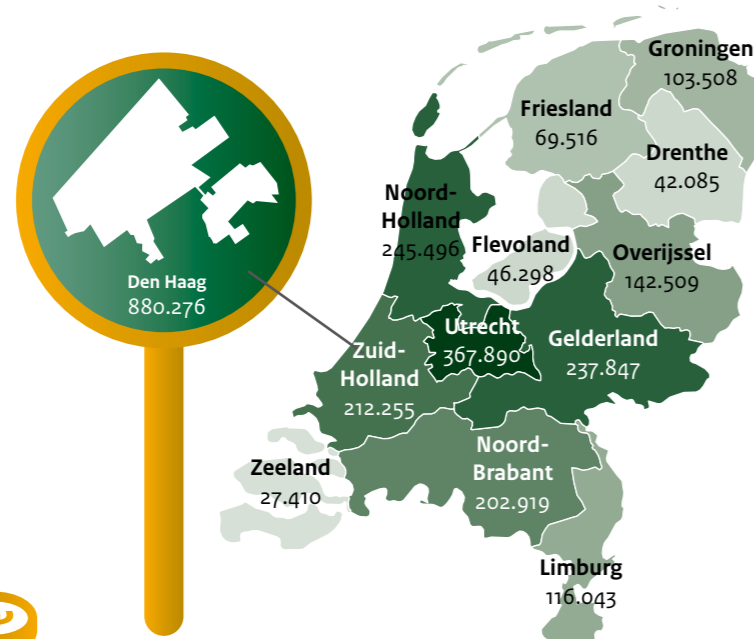




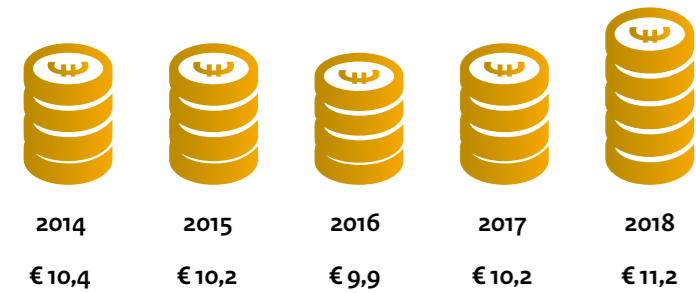
Gebruiksvergoeding huisvesting in euro's
778 miljoen

Aantal m² bvo rijkskantoren
2,7 miljoen

Landelijke verdeling rijkskantoren in m² bvo



Inkoopuitgaven van het Rijk in miljarden euro's



De huisvesting van het Rijk voorziet in de (veranderende) behoeftes van de ministeries, met een werkomgeving die toekomstbestendig is en ruimte biedt voor innovatie. Daarnaast heeft de rijkshuisvesting een maatschappelijke voorbeeldrol. Kantoren dragen bijvoorbeeld bij aan de klimaatdoelstellingen en zijn goed toegankelijk voor mensen met een beperking. De inkoopkracht van het Rijk speelt een sleutelrol in het realiseren van duurzame transities, innovatie en de inzet van kwetsbare groepen (waaronder de doelgroep arbeidsbeperkten). Het openbaar maken van alle rijkscontracten en inkoopuitgaven op data.overheid.nl heeft de inkoop door het Rijk in 2018 transparanter gemaakt.

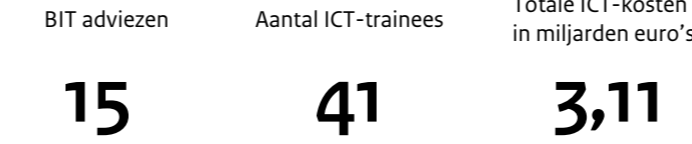
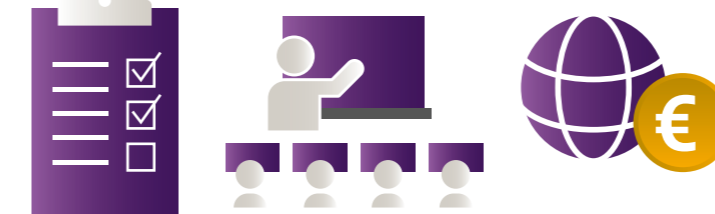
Rijkshuisvesting en inkoop

Aantal projecten

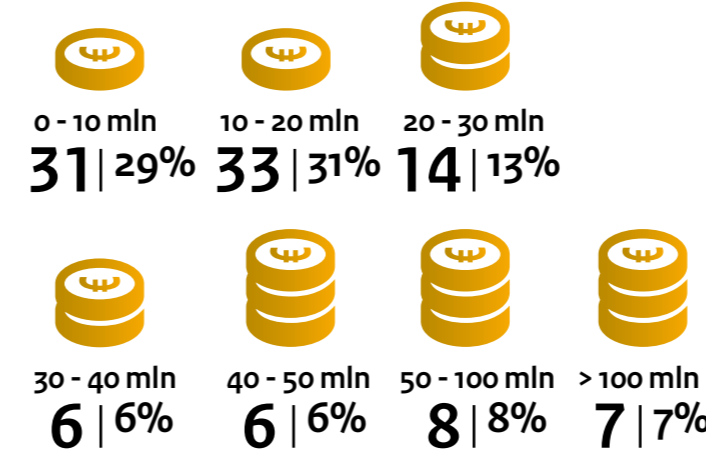


Op het gebied van ICT en Informatiebeveiliging zijn in 2018 de nodige verbeteracties uitgevoerd. Het is echter nodig om nog actiever te sturen en verdere verbeteringen door te voeren. De doelstellingen en maatregelen zijn opgenomen in de Strategische I-agenda voor de rijksdienst 2019-2021. Acties die in 2018 zijn gestart, zoals het effectiever werven van goed ICT-personeel en het vergroten van de I-kennis binnen het Rijk, zullen worden voortgezet. De status van ICT-projecten wordt steeds beter digitaal inzichtelijk gemaakt en er liggen plannen om het ICT-beheer te verbeteren.

Rijk en informatievoorziening



Aantallen projecten > 5 mln euro naar actuele geschatte projectkosten



Publieksversie Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk 2018

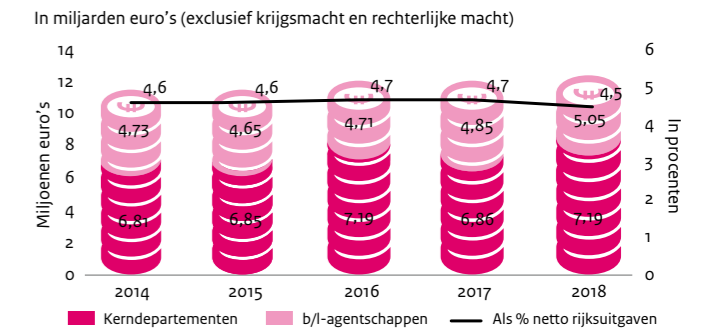
De resultaten die met de Rijksbrede bedrijfsvoering in 2018 behaald zijn in beeld

Organisatie van de rijksdienst

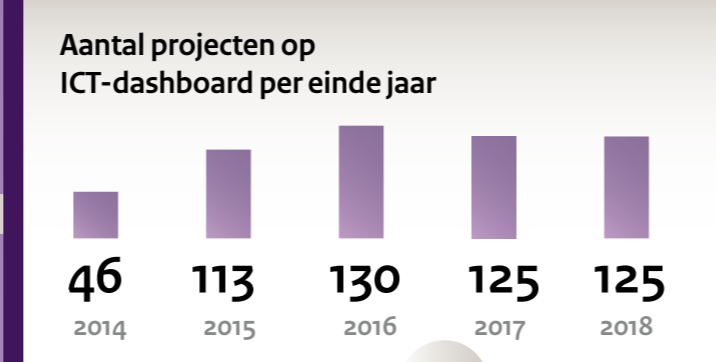
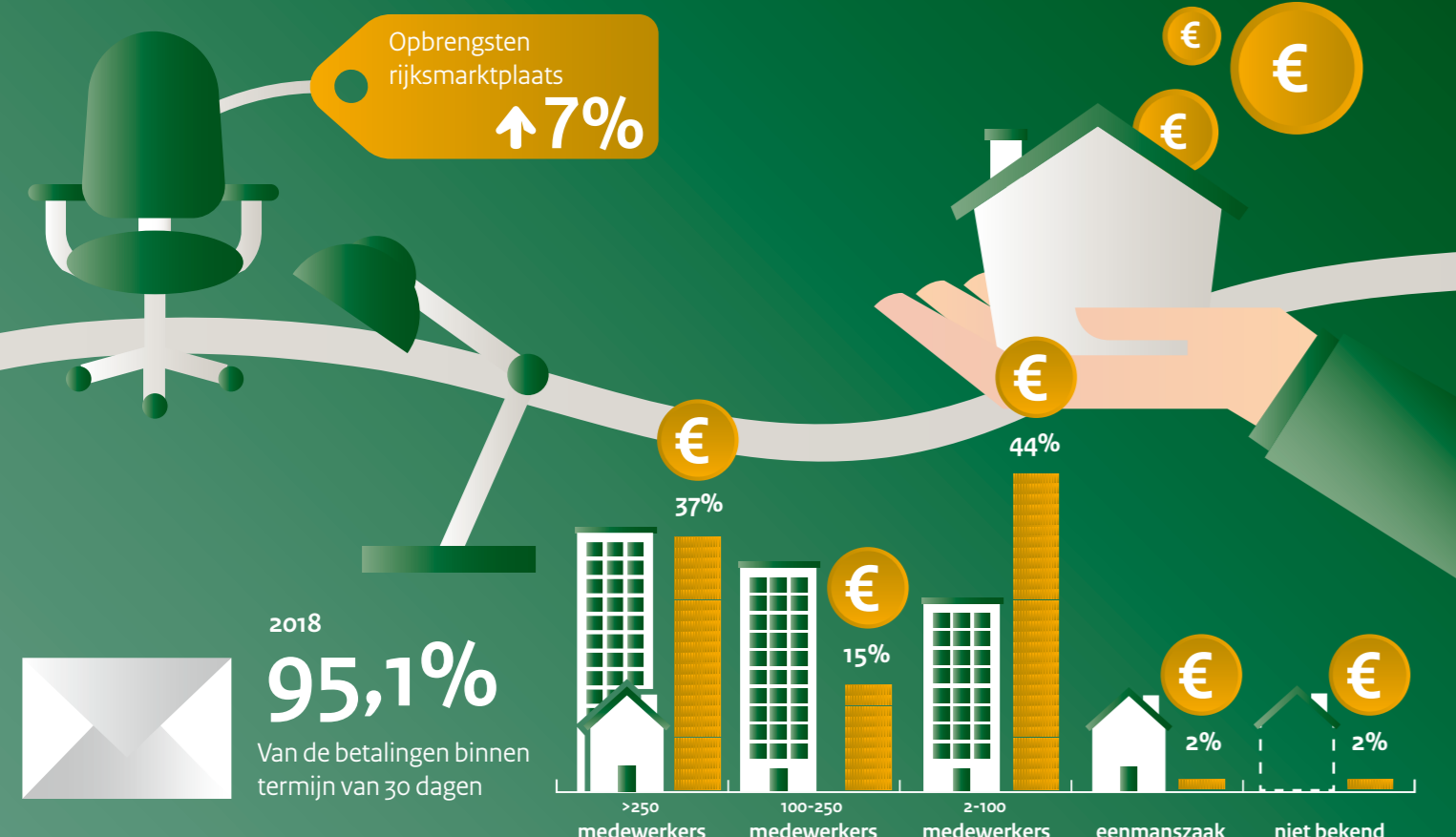
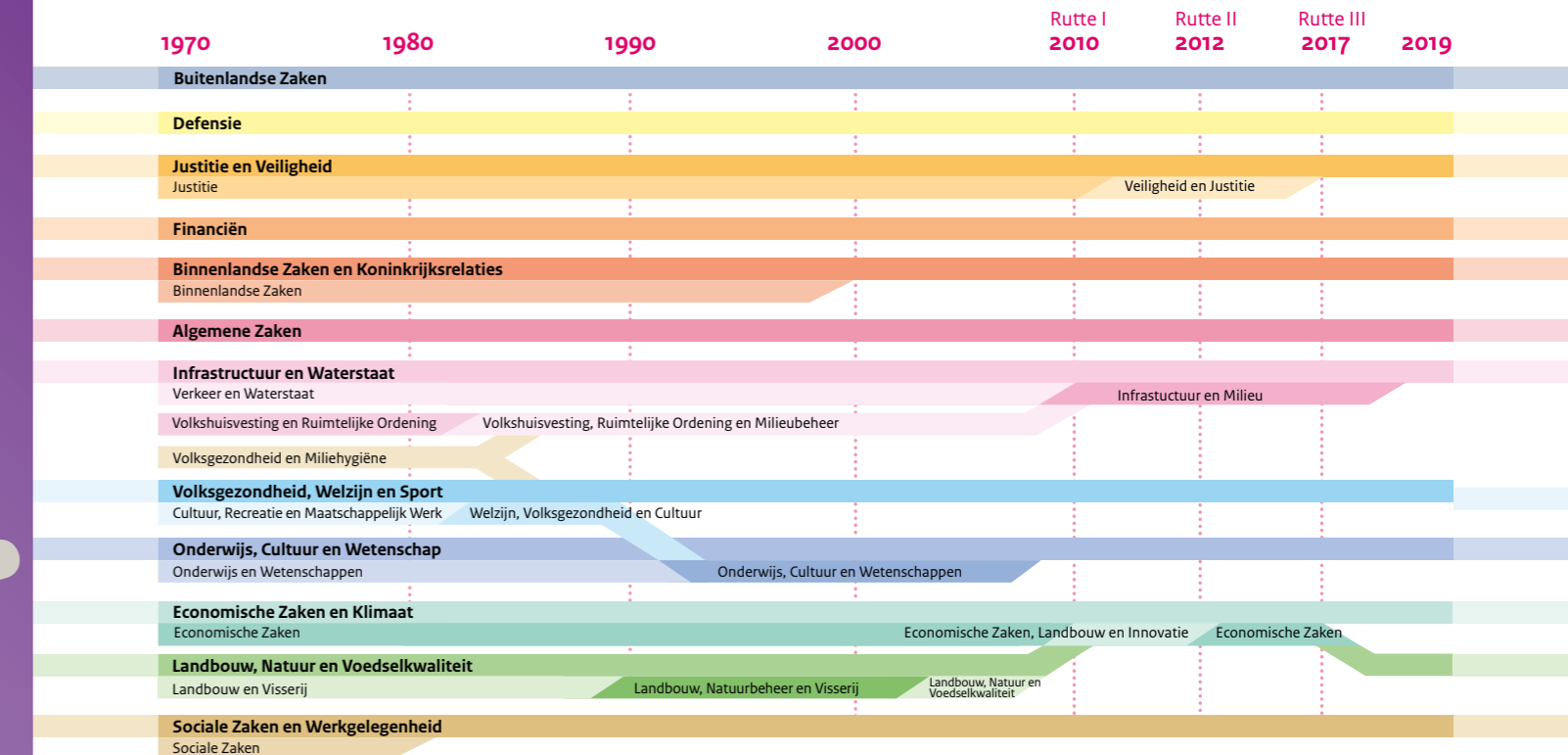
Efficiency, kwaliteit en oog voor maatschappelijke en politieke veranderingen zijn leidende principes van de bedrijfsvoering van het Rijk. Een wendbare aanpak en een focus op slimme samenwerkingen op de terreinen personeelswerving, inkoop, huisvesting en ICT helpen het Rijk om haar doelstellingen te realiseren. De Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk 2018 geeft een overzicht van de bereikte resultaten op het gebied van de bedrijfsvoering en schetst de verbeteringslagen die nog moeten plaatsvinden.

Ontwikkeling van de apparaatsuitgaven van de rijksdienst

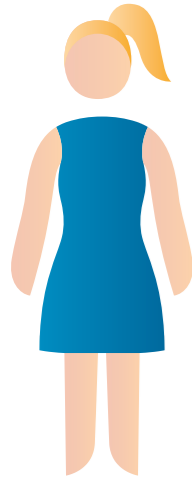
Voor het realiseren van doelstellingen besteedt de rijksdienst naast programmaged ook geld aan de inzet van het eigen apparaat. Daarbij gaat het om personele kosten zoals salarissen en externe inhuur en om materiële kosten zoals huisvesting en ICT. De afgelopen jaren was er per saldo sprake van een beheerste stijging van deze uitgaven. Hoewel de apparaatsuitgaven ook in 2018 stegen bleef het aandeel van de apparaatsuitgaven in het totaal van de netto rijksuitgaven ruim onder de 5%.



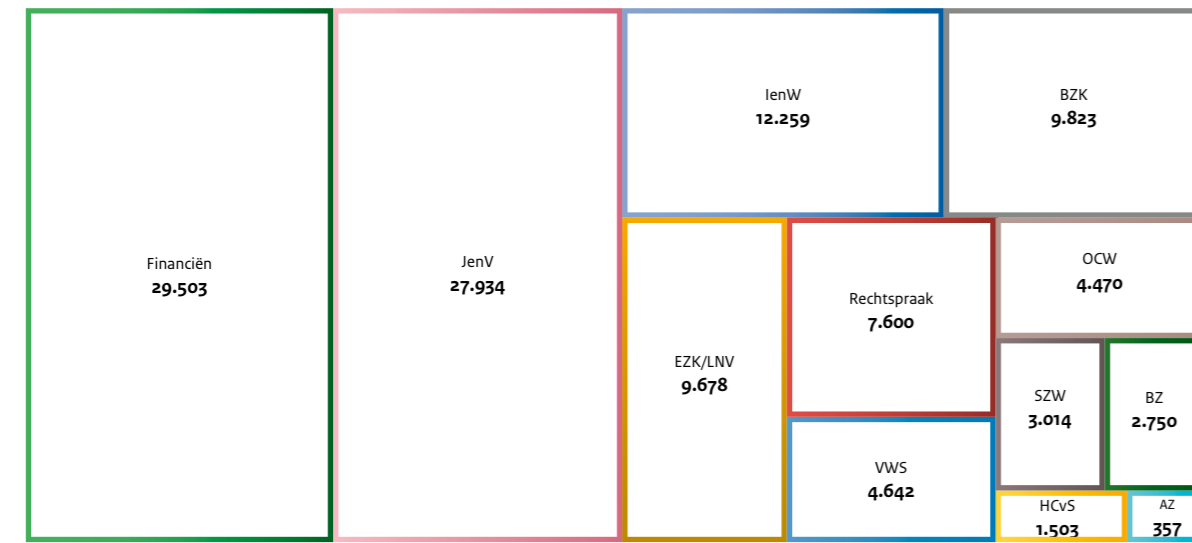
Ministeries sinds 1970



Verdeling fte's over het Rijk 2018



Totaal fte
113.533



Om het Rijk nu en in de toekomst als aantrekkelijke werkgever te profileren, zijn in 2018 het Strategisch personeelsbeleid Rijk 2025 en de cao Rijk opgesteld. Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zijn belangrijk voor onze huidige medewerkers en om nieuw talent aan te trekken. Andere speerpunten in het beleid zijn het vergroten van de etnische diversiteit in hogere schalen en het creëren van een inclusieve werkomgeving, ook voor mensen met een arbeidsbeperking. Bovendien is er veel aandacht voor het verder ontwikkelen van het integriteitsbeleid en -bewustzijn, voor de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers en het verminderen en voorkomen van ziekteverzuim.

Rijk als werkgever

Instroom

2014	2015	2016	2017	2018
5.177	5.236	7.576	7.755	10.027

Uitstroom

2014	2015	2016	2017	2018
4.912	5.597	7.062	6.796	7.304

Totaal aantal vacatures

13.087

Vacatures naar gevraagd opleidingsniveau

minimaal mbo	minimaal hbo	minimaal wo	overig
2.230	4.398	5.730	729

1.274

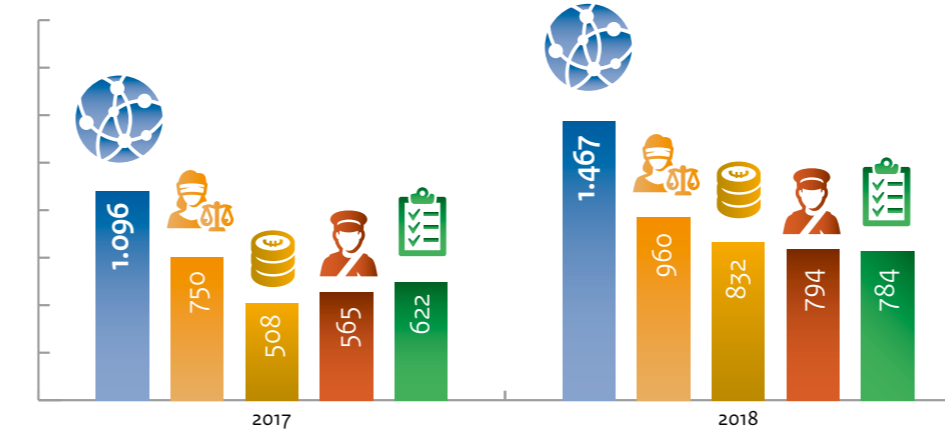
2018 Banen gerealiseerd voor mensen met een arbeidsbeperking t/m Q3 2018 (inclusief inleenverbanden)

Gemiddelde leeftijd
47,4

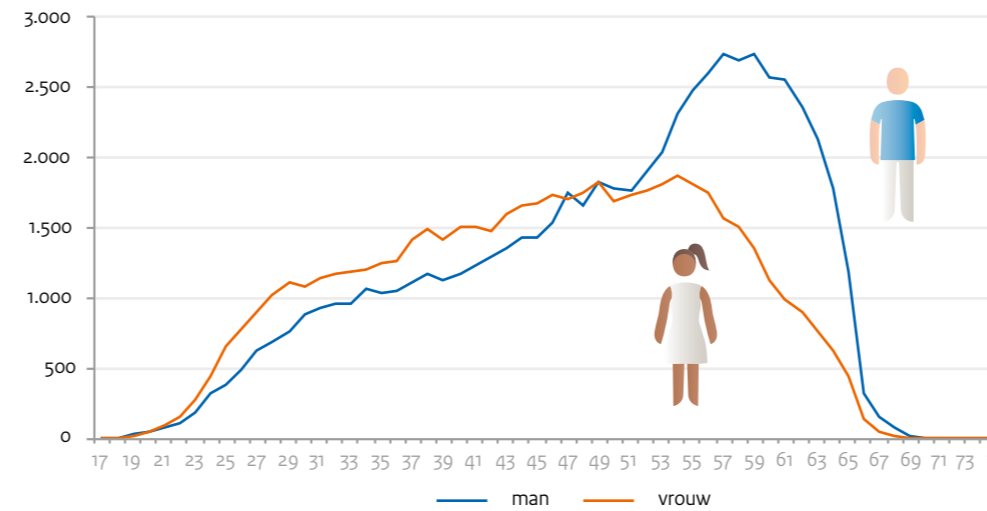


Aantal vacatures van de top 5 vakgebieden

- ICT
- Juridisch
- Financieel/Economisch
- Orde/Vrede/Veiligheid
- Administratief/Secretarieel



Man-vrouwverdeling rijksmedewerkers naar leeftijd



+2%

Stijging vrouwen in toppositie

Aandeel vrouwelijke topmanagers

2017	2018
34%	36%

Aandeel medewerkers met een migratieachtergrond

Niet-westers	Westers
11%	9%

Ziekteverzuim
5,7%

Aantal proeftuinen

24



CO₂ - uitstoot Rijk

BRUTO

+4,5%

2017
CO₂
518.006 ton

2018
CO₂
542.646 ton

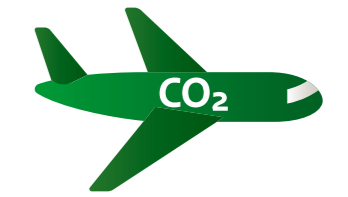
NETTO

-12,5%

2017
CO₂
230.929 ton

2018
CO₂
202.138 ton

Duurzaamheid in de bedrijfsvoering



+14%

Gebruik van Nederlandse wind energie

CO₂-uitstoot transport en vervoer Rijk
171.773 ton

2%

Van de auto's van het rijk zijn elektrisch

2016	2017	2018
50 (0,4%)	140 (1,1%)	252 (1,95%)

62%

Aandeel restafval ten opzicht van het totale afval

Het Rijk wil een voorbeeldrol hebben in het stimuleren van duurzaamheid en heeft hiermee in 2018 de netto CO₂-uitstoot met 12,5% verminderd ten opzichte van 2017. Het energiezuiniger maken van de huisvesting en de overstap naar hernieuwbare energiebronnen leverden hieraan een belangrijke bijdrage. Het vervangen van brandstofauto's door elektrische auto's blijft echter achter ten opzichte van de ambitie. Circulaire processen zoals hergebruik en afvalscheiding besparen geld en verminderen de CO₂-uitstoot. Via maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI) is er steeds meer aandacht voor de impact op mens en milieu. Innovatieve proeftuinen vergroten de kennis op het gebied van MVI en stimuleren social return: het bieden van werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking.

Totaal energieverbruik rijksgebouwen in terajoules

