

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Mevrouw J.M. Kanters

**Directie
Werknemersregelingen**
Afdeling Ziekte en
arbeidsongeschiktheid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2019-0000142709

Datum 23 oktober 2019
Betreft Reactie op uw brief over uw dochter

Geachte mevrouw K.,

Allereerst wil ik u hartelijk bedanken voor de brief die u aan de Tweede Kamer heeft gestuurd. In uw brief vraagt u terecht aandacht voor de duurzaamheid van banen voor mensen met een arbeidsbeperking en het inkomen dat zij ontvangen als zij aan het werk gaan. De aanleiding voor uw brief is dat uw dochter al een aantal keer heeft meegemaakt dat zij niet in aanmerking komt voor een vast contract na twee jaar bij een werkgever gewerkt te hebben. In het Algemeen Overleg Participatiewet van 12 september jl. is vanuit de Tweede Kamer aandacht gevraagd voor uw brief. Naar aanleiding hiervan wil ik bij deze reageren op uw brief.

Zoals u ook aangeeft in uw brief, heeft werk in het leven van veel mensen een belangrijke plek. Het is fijn om collega's te hebben, uitgedaagd te worden en een eigen inkomen te verwerven. Werk is een belangrijke factor voor zelfstandigheid, onafhankelijkheid en bestaanszekerheid van mensen. Daarom zet ik mij ervoor in dat meer mensen met een beperking aan het werk komen en blijven. Met werkgevers is de afspraak gemaakt om 125.000 extra banen te realiseren voor mensen met een beperking, onder wie mensen afkomstig van voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs. Ik vind het dan ook spijtig om te lezen dat uw dochter negatieve ervaringen heeft met contractverlengingen na twee jaar.

Tegelijkertijd is de keuze voor een contract voor onbepaalde tijd aan de werkgever. Ik heb daar geen zeggenschap over. Het zijn werkgevers die zorgen voor de banen. Voor het kabinet is het belangrijk dat de verschillen tussen flex en vast werk verkleind worden. Om het zo voor werkgevers aantrekkelijker te maken om mensen sneller een contract met meer zekerheid te geven.

Het afgelopen jaar heb ik op veel plaatsen gesproken over wat er moet gebeuren om meer te mensen met een beperking aan het werk te krijgen en aan het werk te houden. Het gaat om mensen van wie het leven veel vraagt, bijvoorbeeld door een zware lichamelijke beperking, een psychische aandoening of omdat hij of zij meer tijd nodig heeft om informatie te verwerken. Het gaat hierbij om mensen met een arbeidsbeperking uit de Participatiewet, in het bijzonder de doelgroep van de banenafspraken, en mensen met een Wajonguitkering. Gelukkig zien steeds meer werkgevers dat mensen met een arbeidsbeperking van toegevoegde waarde

zijn voor hun bedrijf. Ook hoor ik van steeds meer werkgevers dat mensen met een beperking kunnen bijdragen aan het oplossen van de personeelstekorten die er nu zijn.

Directie
Werknemersregelingen
Afdeling Ziekte en
arbeidsongeschiktheid

Met een breed pakket aan acties op allerlei fronten (Breed Offensief) wil ik het voor werkgevers eenvoudiger en aantrekkelijker maken om mensen met een arbeidsbeperking aan de slag te helpen en aan de slag te houden. In de Participatiewet komt er meer aandacht voor ondersteuning, zoals voor jobcoaching en harmonisering van ondersteunende voorzieningen. Ook maak ik werk meer lonend voor mensen in de Wajong. Verder maakt het Nibud in het kader van het project simpel switchen samen met de uitvoering een rekentool zodat mensen zelf eenvoudig kunnen berekenen hoeveel ze erop vooruit gaan als ze gaan werken. Daarnaast ga ik regelen dat mensen in het doelgroepregister banenafpraak blijven staan. Hierdoor blijven mensen met een arbeidsbeperking meetellen voor de banenafpraak en behouden werkgevers het recht op instrumenten.

Datum
09-10-2019

Onze referentie
2019-0000142709

Tot slot zet het kabinet zich in voor een sterke en goed functionerende arbeidsmarkt. Zo is de Wet arbeidsmarkt in balans aangenomen waarmee de verschillen tussen flex en vast werk verkleind worden. Het wordt voor werkgevers zo aantrekkelijker om werknemers sneller een contract met meer zekerheid te geven en flex werk wordt voor de werkgever duurder gemaakt. Zo gaan werkgevers vanaf 1 januari een lagere WW-premie betalen voor werknemers met een vast contract. Ook krijgen werknemers recht op transitievergoeding bij ontslag vanaf de eerste werkdag. Deze maatregelen hebben tot doel om te bevorderen dat mensen met een beperking niet alleen aan het werk komen, maar ook aan het werk blijven.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en hoop dat u en uw dochter deze acties als steun in de rug ervaren.

Met vriendelijke groet,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

T. van Ark