Datum

30 APR. 2020

Ons kenmerk

SBK/101228/MK

Pagina

Bijlage(n)

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. de heer drs. W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Onderwerp

Uitvoeringstoets Wet invoering minimumuurloon

Geachte heer Koolmees,

De heer Gijs van Dijk, lid van de Tweede Kamer voor de Partij van de Arbeid heeft UWV in december 2019 verzocht een uitvoeringstoets uit te brengen op het wetsvoorstel Wet invoering minimumuurloon. Wij doen u hierbij deze uitvoeringstoets toekomen en verzoeken u de uitvoeringstoets en deze brief door te geleiden naar de heer Van Dijk

Het huidige minimumloon is een maandbedrag. In het voorstel van de heer Van Dijk komt hiervoor in de plaats een minimumloon per uur. Voor wat betreft de uitvoering van de wetten door UWV is echter geen wijziging beoogd, voor de uitvoering van deze wetten blijft het wettelijk minimummaandloon van toepassing. De toepassing van een minimummaandloon door UWV is expliciet opgenomen in het wetsvoorstel en zal onder andere van toepassing zijn bij de hoogte van de Wajong, de hoogte van de vervolguitkering WIA en de toeslag op basis van de Toeslagenwet. Voor het dagloon houden wij uiteraard vast aan het inkomen van een klant in de referteperiode zoals bepaald in de materiewetten en het Dagloonbesluit.

Het wetsvoorstel Wet invoering minimumuurloon is **uitvoerbaar mits** aan de volgende voorwaarde wordt voldaan.

- Voor de toepassing van artikel 3 Reïntegratiebesluit is het noodzakelijk dat het huidige lid 1 sub c van artikel 8 blijft bestaan, dan wel dat de werking hiervan op een andere plek expliciet wordt gerealiseerd. Dit artikel in het Reïntegratiebesluit regelt dat een aanvraag voor een voorziening of een subsidie afgewezen kan worden indien het gaat om geringe kosten. Artikel 3 Reïntegratiebesluit definieert geringe kosten als 1,85 x dagbedrag van het minimumloon, dit dagbedrag is opgenomen in het huidige artikel 8 lid 1 sub c. Om te voorkomen dat deze afwijzingsgrond komt te vervallen, en UWV ook voorzieningen en subsidies met geringe kosten moet toekennen, dient het huidige artikel 8 lid 1 sub c dus te blijven bestaan, of er ergens anders te worden gerealiseerd.

Daarnaast is reeds met een PvdA-medewerker een aantal uitgangspunten besproken. Deze uitgangspunten zien allen op voortzetting van uitvoering van de wetten door UWV zoals dat ook op dit moment gebeurt.

- In CBBS zijn functies opgenomen die mogelijk voor een verhoging van bijvoorbeeld het minimumloon zijn geanalyseerd door de arbeidsdeskundige. Het is daarom mogelijk dat hier functies tussen zitten met een lager loon dan het minimumloon dat geldt als deze geselecteerd worden. Dat is nu ook het geval, deze praktijk is toegestaan op basis van het Schattingsbesluit.

- UWV blijft voor het afleiden van het minimumloon per dag uitgaan van het minimummaandloon uitgaan van 21,75 werkdagen per maand. Op jaarbasis gaat UWV uit van 261 werkdagen Ook binnen de huidige uitvoering gaat UWV voor het dagbedrag uit van een afgeleide op basis van 261 dagen.

Voor uitvoering van het wetsvoorstel per 1-1-2022 is het noodzakelijk dat de implementatieopdracht uiterlijk in het derde kwartaal van 2021 is ontvangen.

Voor een nadere uitwerking van de antwoorden op de deelvragen van de uitvoeringstoets verwijs ik u naar de bijgevoegde uitvoeringstoets. Hierbij vragen wij ook aandacht voor de uitgebreide juridische bijlage van deze uitvoeringstoets.

Hoogachtend

Fred [illegible]ling,
Voorzitter Raad van Bestuur