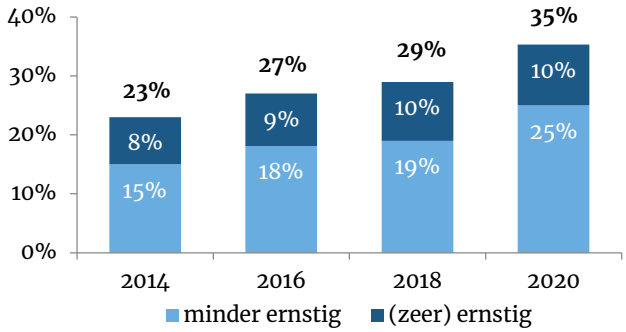
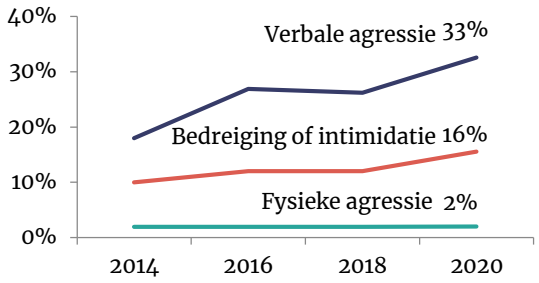
2020

AGRESSIE EN GEWELD POLITIEKE AMBTSDRAGERS

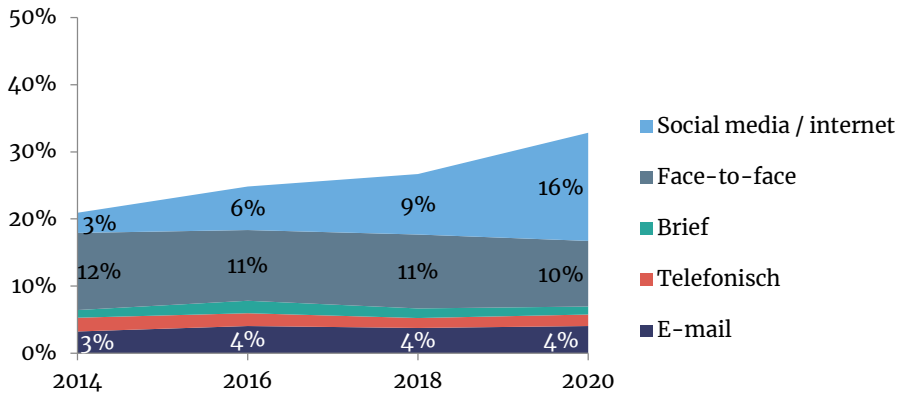
Ervaringen met agressie en geweld door burgers

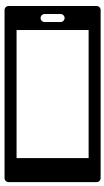
Politieke ambtsdragers hebben in toenemende mate te maken met agressie en geweld. Met name het aantal 'minder ernstige' incidenten (van verbale agressie) is gestegen.





Politieke ambtsdragers hebben vaker te maken met incidenten via sociale media.





Bespreken incidenten

68 procent van de politieke ambtsdragers die te maken hadden met agressie of geweld heeft het incident besproken.

Meerderheid (79%) was (zeer) positief over de wijze waarop zij het incident met anderen konden bespreken.

Redenen om incidenten niet te bespreken:

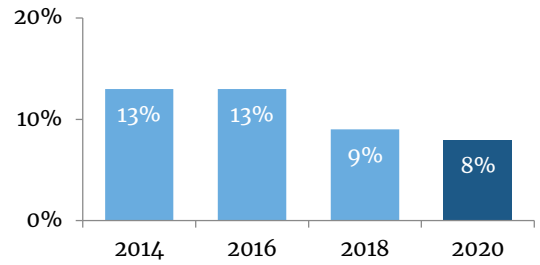
1. Incident niet ernstig genoeg (63%)
2. Hoort bij de functie (31%)
3. Wordt niets mee gedaan (11%)

2020

AGRESSIE EN GEWELD POLITIEKE AMBTSDRAGERS

Aangifte en registratie incidenten

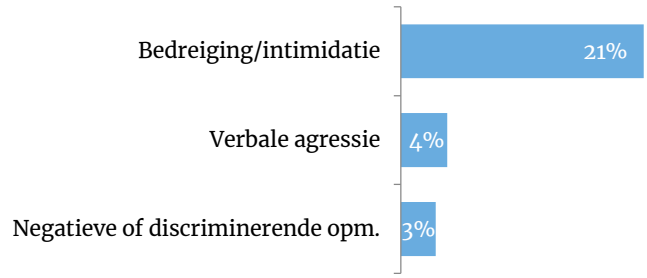
Dalende trend in aangiftebereidheid



Redenen om geen aangifte te doen:

1. Incident niet ernstig genoeg (61%)
2. Hoort bij de functie (24%)
3. Wordt niets mee gedaan (9%)

Aangiftebereidheid naar type incident*



* Fysieke agressie niet opgenomen vanwege gering aantal waarnemingen

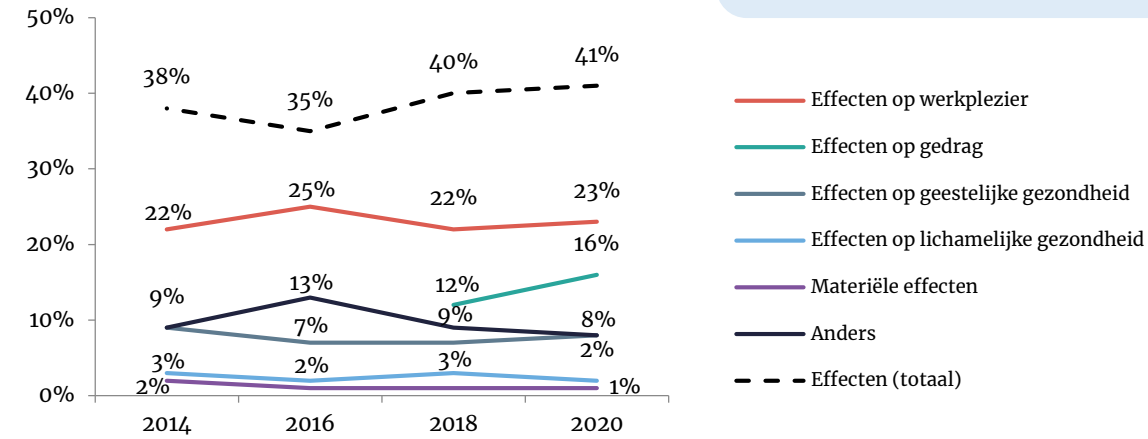
Registratie incidenten
Dertien procent van de politieke ambtsdragers die te maken hadden met agressie of geweld geeft aan dat het incident is geregistreerd door de organisatie.

Een meerderheid van de betrokkenen zegt dat het laatste incident niet is geregistreerd of ze weten niet of dit is gebeurd.

Impact incidenten

41 procent van de politieke ambtsdragers die te maken hadden met agressie of geweld ervaart hiervan effecten, voornamelijk op het werkplezier en het eigen gedrag.

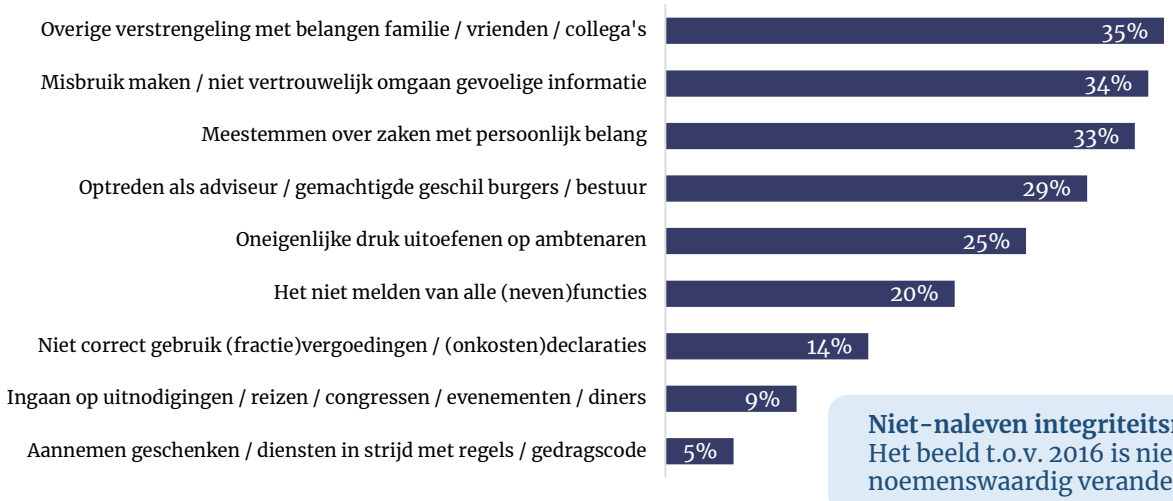
Acht procent van alle politieke ambtsdragers zegt dat het risico om in aanraking te komen met agressie en geweld de eigen beslissingen beïnvloedt.



2020

INTEGRITEIT POLITIEKE AMBTSDRAGERS

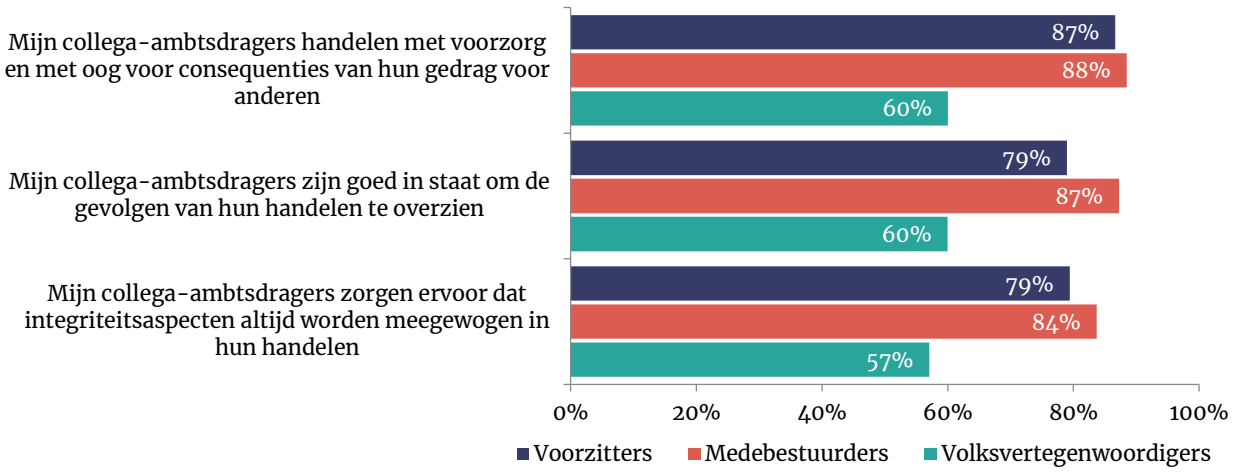
Waargenomen (vermoedens van) integriteitsschendingen



Niet-naleven integriteitsregels
Het beeld t.o.v. 2016 is niet noemenswaardig veranderd.

Bekendheid met integriteitsbeleid

is naar eigen zeggen bekend met aanwezige regelingen, gedragscodes en maatregelen en past deze toe in het werk.

denkt dat collega-ambtsdragers bekend zijn met aanwezige regelingen, gedragscodes en maatregelen en deze toepassen in het werk.

Moreel bewustzijn