



Nota bevat informatie die niet openbaar gemaakt kan worden:

☒ NEE ☐ JA, ONDER BETREFFEND KOPJE ☐ JA, VERSPREID OVER NOTA (MARKEER) ☐ JA, GEHEEL

Aan de Staatssecretaris EZK

Beslisnota

Publicatie subsidieregeling omscholing naar
kansrijke beroepen in de ict en techniek

Datum

25 juni 2021

Kenmerk

DGBI-O / 21177282

BHM: 21171283

WJZ bhm 21152717

Bijlage(n)

4

Parafenroute

Aanleiding

Zomer 2020 is het sociaal pakket van 1,4 miljard gepresenteerd (onderdeel van het derde crisis- en herstellepakket) met regelingen t.a.v. werk en scholing. Eén van de aangekondigde regelingen is de omscholingsregeling naar kansrijke beroepen in de ict en techniek van € 37,5 mln. die door EZK is uitgewerkt en door RVO zal worden uitgevoerd.

Geadviseerd besluit

Indien u instemt met de uitwerking van de regeling kunt u de bijgevoegde regeling, de bijbehorende toelichting en de begeleidende Kamerbrief ondertekenen.

Kernpunten

De regeling

- De regeling is door EZK bedacht en uitgewerkt als instrument tegen de structurele vacatures in kansrijke beroepen. Beroepen die essentieel zijn voor de uitvoering van onder meer de energietransitie, woningbouw en digitalisering. Beroepen die eveneens essentieel zijn voor ons groeivermogen en onze innovatiekracht. De crisis heeft als gevolg dat meer mensen op zoek gaan naar een andere baan. Met deze regeling willen we werkgevers stimuleren deze mensen om te scholen naar de techniek of ict.
- Met deze regeling kunnen werkgevers € 3.750 krijgen wanneer zij werknemers een omscholingstraject bieden naar een baan die door het UWV wordt aangemerkt als kansrijk beroep in techniek of ict. Dit mogen bestaande werknemers zijn (die nog niet in de techniek of ict werken) of nieuw aan te nemen werknemers. Het omscholingstraject bestaat uit een samenhangend geheel van scholing en praktijkondersteuning. Er is budget

voor 9.233 omscholingstrajecten (ter indicatie: het aantal moeilijk vervulbare vacatures in techniek en ict ligt rond de 75.000)

- Na publicatie van de regeling in juli, volgt openstelling van 1 september t/m 1 december. RVO zal de regeling uitvoeren. Toekenning gaat op volgorde van indiening. Indieners krijgen na goedkeuring van de aanvraag z.s.m. het gehele bedrag uitgekeerd via een 100% bevoorschotting. Vaststelling van de subsidie volgt vervolgens begin 2022.
- De regelingstekst is breed en nauwkeurig afgestemd. De sociale partners zijn via de stichting van de arbeid akkoord gegaan. Brancheorganisaties en O&O-fondsen zijn actief betrokken. De regeling is ook afgestemd met SZW, OCW, UWV en RVO.
- De regeling is niet controversieel en voor zover wij kunnen overzien zijn er geen noemenswaardige kritiekpunten. We hebben ons ingespannen om tot een optimale balans te komen tussen enerzijds toegankelijkheid en effectiviteit voor de aanvrager en anderzijds uitvoerbaarheid en fraudebeheersing.
- De omscholingsregeling functioneert zelfstandig en is complementair aan andere regelingen uit het sociaal pakket. Het is de enige regeling die expliciet voor (de vraag vanuit) de werkgever is geschreven. Het is ook de enige regeling die als resultaatverplichting het gehele omscholingstraject heeft. Andere regelingen hebben met name betrekking op individueel opleidingsbudget, loopbaanadvies, samenwerkingsverbanden en informatievoorziening.
- Na publicatie zullen de zomermaanden worden gebruikt om breed te communiceren over de regeling. Dit doen we samen met brancheorganisaties en organisaties als SBB en UWV. In overleg met DC zullen we daarvoor ook de EZK kanalen benutten.

De Kamerbrief

- Met voorliggende Kamerbrief geeft u aan wat de noodzaak van de regeling is en dat deze naar verwachting een belangrijke bijdrage zal leveren aan het terugdringen van tekorten in techniek en ict. U geeft op hoofdlijnen aan hoe de regeling werkt. Op de website van RVO zal deze zomer meer in detail aandacht aan de regeling worden besteed via onder meer stappenplannen en Q&A's.
- Verder bevat de brief de gebruikelijke korte bepalingen over doeltreffendheid, doelmatigheid, evaluatie en risicobeheersing. Hiermee voldoet u aan de verwachte toelichting op basis van Artikel 3.1 in de compatibiliteitswet. Ook is de samenhang met de andere regelingen uit het sociaal pakket toegelicht.

Toelichting

Hoe werkt de omscholingsregeling

- **Subsidiabele activiteit:** Werkgevers kunnen subsidie aanvragen. De kernprestatie die zij moeten leveren is het faciliteren van omscholingstrajecten van één of meer (potentiële) medewerkers ten behoeve van de uitoefening van een kansrijk beroep in de techniek en ict en de (potentiële) medewerkers een arbeidsovereenkomst bieden.
- **Bedrag:** De subsidie die kan worden aangevraagd is €3.750,- per (nieuwe) werknemer. Dit bedrag is gebaseerd op de verwachte gemiddelde kosten van de omscholing die totaal € 7.500,- bedragen en

een 50% financiering. We kiezen voor een lumpsumbedrag omdat de daadwerkelijke kosten van een omscholingstraject (inclusief loonverletkosten, wervingskosten, begeleiding, etc.) vrijwel altijd hoger liggen dan die €7.500,-. De kosten van het totale omscholingstraject moeten minimaal €7.500,- bedragen.

- **Functie:** Werkgevers kunnen subsidie aanvragen wanneer ze een (nieuwe) medewerker een baan aanbieden in een kansrijk beroep dat valt binnen de beroepssegmenten techniek-industrie, techniek-bouw, techniek-auto en voertuigtechniek, techniek-installatietechniek en ict. In de bijlage bij de regeling is de lijst opgenomen van kansrijke beroepen die daarbinnen vallen. De lijst met kansrijke beroepen van het UWV binnen de techniek en ict vormt de basis van deze lijst. Dit gaat om beroepen met voldoende tot goede kansen op werk. Zeker in de techniek en ict gaat het daarbij zelfs vaak om beroepen met moeilijk vervulbare vacatures.
- **Omscholingstraject:** De subsidie vergoedt de kosten van het omscholingstraject. Dat omscholingstraject bestaat uit een samenhangend geheel van praktijkondersteuning en scholing (cursus/opleiding) dat is gericht op het verwerven van de benodigde competenties en kennis ten behoeve van de uitoefening van het kansrijke beroep. De kwaliteit van de externe opleiding is geborgd via dezelfde voorwaarden als de crisisregelingen uit het sociaal pakket die door SZW zijn gepresenteerd. Aangezien de toets op de kwaliteit van de scholing ziet, moeten de scholingskosten minimaal € 1.000 bedragen (als onderdeel van de volledige subsidie).
- **Arbeidsovereenkomst:** De nieuwe medewerker moet een arbeidsovereenkomst krijgen voor minimaal de periode van het omscholingstraject en de werkgever moet de intentie hebben daarna tot een duurzame arbeidsrelatie over te gaan.
- **Werknemer:** Een werknemer kan nieuw bij de onderneming worden aangenomen. Het kan ook gaan om een werknemer die al in dienst was bij de onderneming in een andere functie, maar nu een technisch of ict krapteberoep gaat vervullen. In alle gevallen moet de werknemer uit een ander beroepssegment afkomstig zijn dan waarbinnen de functie valt die hij/zij gaat vervullen. Zo waarborgen we dat een daadwerkelijke verschuiving op de arbeidsmarkt plaatsvindt waarvoor omscholing noodzakelijk is. Daarnaast mag de werknemer in de afgelopen twee jaar niet op een school in het voortgezet onderwijs gezeten hebben. Dit is opgenomen om ervoor te zorgen dat de subsidie wordt ingezet voor daadwerkelijke omscholing van een werknemer, in plaats van initiële scholing.
- **Informatieverplichtingen:** De werkgever moet bij het aanvraagformulier ook verklaringen van de werknemer en de opleider uploaden. Hierdoor realiseren we dat drie partijen het omscholingstraject steunen.