Ministerie van Defensie

Aan	STASDEF
Van	PDGB
Afgestemd met	CDS en DCo
In afschrift aan	MINDEF

TER BESLISSING

Datum
14 februari 2023

Onze referentie
BS2023003721

Opgesteld door
[redacted]
Directoraat-generaal Beleid
[redacted]@mindef.nl

Aantal bijlagen
1

Nota

Aanbieding themarapport Inspecteur-generaal der Krijgsmacht over grensoverschrijdende opmerkingen

Aanleiding

Op 9 februari 2023 ontving u van de Inspecteur-generaal der Krijgsmacht (IGK) een themarapport over grensoverschrijdende opmerkingen binnen Defensie.

De IGK heeft u tijdens een gesprek in december 2022 reeds geïnformeerd over zijn lopende onderzoek. In diezelfde periode ontving u een nota ter informatie vanuit het DGB, waarin een toelichting is gegeven over dit onderwerp bij Defensie. Hierbij is tevens een toelichting gegeven over het destijds uitgekomen rapport omtrent een verkennend onderzoek naar racisme bij Buitenlandse Zaken.

De IGK laat zijn themarapport op 14 februari 2023 publiceren op www.defensie.nl.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd:

1. Het themarapport van de IGK over grensoverschrijdende opmerkingen bij publicatie op 14 februari 2023 aan de Kamer aan te bieden.
2. In te stemmen met de hiertoe opgestelde Kamerbrief.

Kernpunten

In 2022 heeft de IGK een themaonderzoek gedaan naar de ervaringen van defensiemedewerkers met grensoverschrijdende opmerkingen binnen de organisatie. Binnen Defensie worden grensoverschrijdende opmerkingen gezien als ongewenst gedrag.

De IGK heeft ervaringen met grensoverschrijdende opmerkingen opgehaald via verkennende gesprekken met interne expertisecentra en de coördinatoren vertrouwenspersonen, een digitale enquête met 666 respondenten en vijf themadagen.

U informeert de Kamer over de belangrijkste resultaten uit het themarapport van de IGK:

- Eén op de drie respondenten heeft in de afgelopen drie jaar grensoverschrijdende opmerkingen ervaren tijdens het werken bij Defensie.
- In de helft van de gevallen werd een opmerking gemaakt door iemand met een hogere rang of functie.
- Vrouwelijke medewerkers hebben vaker grensoverschrijdende opmerkingen ervaren dan mannelijke medewerkers.
- Onder de respondenten blijkt dat niet vaak een melding wordt gedaan wanneer medewerkers grensoverschrijdende opmerkingen ervaren, uit angst voor eventuele gevolgen voor de carrière.
- De bewustwording van de impact van grensoverschrijdende opmerkingen kan verbeterd worden.
- Inzicht in elkaars referentiekader is van groot belang bij het voorkomen, bespreekbaar maken en tegengaan van grensoverschrijdende opmerkingen.

Sinds 2019 is er flink op ingezet de sociale veiligheid bij Defensie te verbeteren, met bijvoorbeeld het plan van aanpak 'versterking van de sociale veiligheid'. Defensie beschikt over een verbeterd integriteitsbeleid, een integriteitsorganisatie, een onafhankelijk meldpunt en sinds vorig jaar over een set aan maatregelen ter bevordering van diversiteit en inclusiviteit (Kamerstuk 35 925 nr. 71).

De resultaten van het IGK-onderzoek vinden een plek in de lopende verbeterinitiatieven, waaronder:

- Defensie zet de komende jaren de inspanning op het gebied van veiligheid in opleidingen en het ontwikkelen van leiderschap voort. Het is het doel om in 2025 veiligheid in alle relevante opleidingen te hebben verwerkt.
- Defensie laat nagaan of in het structurele Medewerkers Tevredenheidsonderzoek ook de meldingsbereidheid omtrent ongewenst gedrag onderzocht kan worden. Afhankelijk van de uitkomsten hiervan laat u verbetermaatregelen in kaart brengen.
- Vorig jaar is Defensie gestart met een set aan maatregelen ter bevordering van diversiteit en inclusiviteit; een belangrijk onderdeel daarvan is het streefcijfer dat voor vrouwen is ingesteld (van 16% naar 30% van het personeelsbestand in 2030). De invoering van dit streefcijfer kan als een katalysator werken voor andere groepen doordat er ruimte ontstaat voor een meer inclusieve cultuur.

Tevens staat de start van een vervolgonderzoek naar de beleving en waardering van diversiteit en inclusiviteit onder medewerkers in 2023 gepland. Over de uitkomsten van dat onderzoek zal u de Kamer informeren. In de geïntegreerde rapportage geeft u, met behulp van de cijfers die tot de beschikking zijn, de stand van zaken geven over sociale veiligheid en integriteit.

Defensie hecht aan een veilige werkomgeving voor alle medewerkers. U bedankt de IGK voor zijn onderzoek.

Toelichting

Financiële overwegingen

Eventuele kosten uit de in de Kamerbrief beschreven leerpunten worden opgevangen in de budgetten van de reeds lopende initiatieven.

Juridische overwegingen

Er zijn geen juridische overwegingen.

Communicatie

DCo heeft een lijn van woordvoering opgesteld. Het IGK-jaarrapport en het themarapport worden op de intranetpagina van de IGK gepubliceerd en op www.defensie.nl. DCo zorgt samen met DV voor het opstellen van het intranetbericht en de berichtgeving op defensie.nl.

Informatie die niet openbaar wordt gemaakt

Persoonsgegevens van de steller en ondertekenaar worden gelakt vanwege bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

DE PLAATSVERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID

